

Заполненная РУДА

среда

12

СЕНТЯБРЯ

1979 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 74 (1859)

Выходит 2 раза в неделю

Цена 1 коп.



Полным ходом идут работы в Кировогорском карьере. Сейчас это уже обжитое место. Здесь скопилось много техники. И ей находится дело. Тут же, вместе со своими товарищами по труду, работает бульдозерист Иван Григорьевич Новиков. Трудится старательно, стремится более производительнее использовать доверенную ему технику.

Передовой механизатор постоянно перекрывает нормы выработки, известен в коллективе, как добросовестный, дисциплинированный специалист.

На снимке: бульдозерист И. Г. Новиков.

Фото А. ГЕРГЕЛЯ.

К 110-й годовщине СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

ЖИВОЙ ОТКЛИК

Инициатива передовых рабочих и бригад коммунистического труда предприятий города Москвы — развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий десятой пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина явилась новым проявлением высокой сознательности, трудовой и политической активности.

Благородное начинание москвичей находит живой отклик у тружеников нашего комбината.

С каждым днем в это соревнование включаются все больше коллективов. Социалистические обязательства к 110-й годовщине приняли трудящиеся центральной лаборатории.

Они обязуются: отработать конструкции электромагнитного сепаратора и выполнить испытание на различных магнетитосодержащих продуктах на девятой секции;

совместно с обогатителями фабрики и работниками центрального ремонтного цеха изготовить прессформы для нижних резиновых сит и провести промышленные испытания;

произвести определение структуры пород Кировогорского месторождения (по трещиноватости) с целью установления рациональных параметров буровзрывных работ.

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ



ВКЛАД НАШЕЙ СМЕНЫ

Двадцать пять лет назад на обогатительной фабрике был выработан первый концентрат. Это знаменательное событие произошло в канун Великого Октября. В нашем коллективе и сегодня работают участники тех первых дней. Среди них кавалер ордена «Знак Почета» Людмила Александровна Беззаботина. С 1956 года работают у нас Павел Яковлевич Измайлов и Эмилия Николаевна Черный. Это наши ветераны, наша история. И все мы учились у них работать.

Сегодня наша смена насчитывает 18 человек. Есть среди них и люди, проработавшие по 20 и больше лет, есть и молодежь. Но преемственность поколений продолжается. И сейчас ветераны обучают своему мастерству тех, кто пришел в коллектив недавно, а сами переходят на другую более ответственную работу. Так, недавно, Мария Дмитриевна Куваева передала свое рабочее место у питателей Тане Бадаиной, а сама перешла работать на сепараторы. Девушка хорошо освоила новую профессию, старается ни в чем не уступать опытным работникам.

Наш коллектив трудится на главном участке комбината. Именно от нас зависит, какой концентрат пойдет потребителям и сколько его будет выработано за смену.

Мы обогатители, и

это нас ко многому обязывает. Принимаем обязательства на четвертый год пятилетки, мы обсудили внимательно все резервы, чтобы, используя их, выработать как можно больше так нужной стране концентрата. И с этими обязательствами мы справимся. А недавно в смене состоялся разговор о подготовке к предстоящему юбилею. Мастер смены Федор Иванович Ковалев сделал небольшой анализ нашей работы с начала года, сообщил, что в августе мы выполнили план на 101,6 процента и предложил в честь юбилея увеличить наши ранее принятые обязательства. Решили мы выработать дополнительно еще две тысячи тонн концентрата. Думаем, что это нам под силу. Это подтверждают и результаты работы первых дней в сентябре. Только за пять дней мы выработали сверх плана около тысячи тонн концентрата высокого качества. Надеемся также на горняков и транспортников. Главное, чтобы они обеспечивали нас необходимым количеством руды, что к сожалению, не всегда бывает. Но мы верим, что и горняки, и транспортники комбината также найдут резервы для повышения производительности своего труда и внесут свой вклад в достойную встречу юбилея. В. КУЗНЕЦОВА.

Профгруппа смены участка обогащения.

ЗАСЕДАНИЕ ТЕХНИЧЕСКОГО СОВЕТА

Недавно состоялось заседание технического совета комбината. Обсуждены результаты работы бурозврывного комплекса. На заседании выступили заместитель главного инженера рудника А. А. Бородин, начальник технического отдела комбината А. И. Сухорученков, начальник производственного отдела Е. А. Деев, начальник проектно-конструкторского отдела В. Ф. Сладкович и другие.

Нам отвечают

17 августа в нашей газете была опубликована статья «А механизаторы медлят», в которой говорилось о неудовлетворительной работе передвижной механизированной колонны № 2 на строительстве нового котлоагрегата.

В редакцию пришел ответ от главного инженера ПМК-2 В. А. Макевича:

Факты, отмеченные в газете, имели место. Приняты все меры для их устранения. Котлован под 16 фундаментов боровов сдан генподрядчику под дальнейшее производство работ 24 августа. Земляные работы под оставшиеся фундаменты выполняет генподрядчик, так как под существующими газаходами разработку грунта можно производить только вручную, что и согласовано в проекте производства работ.

Тепловые сети и бакам-аккумуляторам центральной котельной сданы в эксплуатацию 22 августа.

Теплотрасса золопровода сдана под монтаж трубопроводов участку «Продмонтаж».

ется жилья. Некоторые ведущие специалисты живут в неблагоустроенных квартирах.

На собрании много внимания уделялось вопросам организации досуга коллектива. Было предложено больше организовывать экскурсий по историческим местам области, коллективно посещать культурные мероприятия, которые проводятся в городе.

В деловой обстановке прошло собрание. Надо рассчитывать на то, что в скором времени в подсобном хозяйстве дела поправятся. Работу коллектива надо строить с учетом тех недостатков, которые высказывались на собрании.

Партгруппом вновь выбрана Ю. М. Воронкова.

Г. ПАВЛОВ.

ЦЕНА НЕВНИМАТЕЛЬНОСТИ

Служба контактной сети делает немало для повышения надежности работы контактной сети. Заменены провода на поперечных электрических соединителях боковой контактной сети. Провода стали в два раза легче и надежнее в эксплуатации. На боковой подвеске полностью перешли на монтаж усиливающего провода с применением дополнительных кронштейнов. Подвеска стала легче и эластичнее. Для более равномерного износа контактного провода и увеличения срока его службы на центральной подвеске установили дополнительные струны в пролетах.

И все-таки этого мало. Есть у нас еще нерешенные проблемы. Решение их повысило бы качество монтажа контактной сети. Монтаж контактной сети должен производиться после выправки пути. У нас же

Трибуна МАСТЕРА

происходит наоборот. Путь выправляют после монтажа. Габариты контактного провода не выдерживаются. Все это приводит к тому, что ломаются токоприемники.

На руднике немало хороших машинистов экскаваторов, которые отлично работают при погрузке. Но есть и такие, кто из-за небрежной работы перечеркивает труд бригад электромонтеров. Приведу такой пример. Второго сентября мы закончили монтаж контактной сети у пятого и восьмого экскаваторов, которые стоят на одном погружном пути. Четвертого сентября в смену с 16 часов машинист экскаватора № 8 А. Дудка при загрузке думпкара был

невнимательным. С ковша экскаватора валун упал на контактную сеть. Был нарушен провод, погнут кронштейн, выведен из габарита контактный провод. Чтобы устранить промах одного человека, пришлось на ремонт затратить четыре часа.

Кто трудится в карьере, видит, что там, где работают восьмикубовые экскаваторы, опоры контактной сети завалены горной массой так, что порой не видно фундамента. При очистке габарита насадкой или бульдозером опоры, как правило, сдвигают, потому ее трудно поставить, как нужно. Все это знают машинисты экскаваторов. Почему же они не соблюдают все эти правила? Ведь от нормальной работы экскаваторов зависит успех всего коллектива горняка.

В. МОЛЧАНОВ.
Мастер службы контактной сети.

УЧЕСТЬ НЕДОСТАТКИ

Партийная жизнь

Большие задачи решает коллектив подсобного хозяйства, который занимается выращиванием овощей, производством мяса. Как же он справляется с заданиями? Об этом шел разговор на отчетно-выборном партийном собрании партгруппы. С отчетным докладом выступила партгруппорг Ю. М. Воронкова. В своем выступлении она говорила о том, сколько в этом году выращено овощей, произведено мяса свинины, птицы. Долг по овощам составил 11 тонн. Это произошло потому, что руководство своевременно не позаботилось о расширении тепличного хозяйства. С 12 октября две теплицы были приостановлены на капитальный ремонт. Одну из них сдали в эксплуатацию в мае, а

срок назначался на февраль. Вторая еще не работает и неизвестно когда будет готова. Не выполнен план сбора яиц, не было в достаточном количестве комбикорма, с перебоями поступала рыба. Все это отрицательно повлияло на яйценосность несушек.

На партийном учете в подсобном хозяйстве девять коммунистов и один кандидат в члены КПСС. Нельзя сказать, что они молчали о недостатках. На предпоследнем собрании в присутствии секретаря партко-

ма В. П. Ляхова шел разговор о тех недостатках, которые мешают нормальной работе подхоза. Говорили о том, что на новом свиноматнике нет кормокухни, плохая организация работы и так далее. Не слишком ли поздно были подняты эти вопросы? Ведь коммунисты наверняка знали о том, что теплицы, например, должны быть сданы намного раньше, что сроки пуска их в эксплуатацию срываются, но никто не забил тревогу.

Новые, да впрочем не такие они уж и новые,

недостатки, вскрыли на отчетно-выборном собрании коммунисты Ивашевская, Карнизов, Чистякова. Они говорили о том, что надо больше внимания уделять подбору и расстановке кадров. Порою на подсобное хозяйство принимают люди далекие от сельского хозяйства. Таким ничего не составляет нарушить трудовую дисциплину, прогулять, появиться в нетрезвом состоянии на работе. Происходит это все потому, говорили коммунисты, что подсобному хозяйству мало выделя-

Важная кампания

В профсоюзных организациях комбината началась отчетно-выборная кампания. Собрания прошли уже в ряде профгрупп и участковых организаций. Деловой разговор о результатах работы профсоюзных групп состоялся на обогатительной фабрике, в центральной лаборатории, в других коллективах. Собрания вскрыли недостатки в работе общественных комиссий, наметили программу на будущее.

Всего в цехах комбината работает 170 профсоюзных групп, 23 участковых комитета, 21 цеховых и местных комитетов. Во всех этих организациях пройдут отчетно-выборные собрания, а 20 октября должна состояться отчетно-выборная профсоюзная конференция комбината. На сегодня

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

собрания прошли в 35 профгруппах и 14 участковых комитетах. Все они, как правило, были хорошо подготовлены, содержали немало критики, деловых предложений.

Большая ответственность за подготовку к собранию ложится на профсоюзный актив. Важно, чтобы в докладе был дан глубокий анализ работы, правильная оценка деятельности каждого члена профсоюза. Доклад также должен содержать конкретные примеры положительной работы, критику недостатков. Надо сказать, что еще не во всех организациях рабочие принимают активное

участие в обсуждении вынесенных на повестку дня вопросов. Нередко, когда после доклада выступают 2-3 «штатных» оратора, а затем зачитывают проект решения. Действительность обсуждения во многом определяется подготовкой собрания, атмосферой, в которой идет разговор. Должен состояться откровенный деловой разговор в обстановке доброжелательности и вместе с тем взаимной требовательности, принципиальности, на основе критики и самокритики. Тон собрания должен задавать хорошо подготовленный, с серьезными обоснованиями, хорошим анализом

доклад. Только хорошо подготовленный доклад вызовет деловой разговор. Еще случается, когда выступающий строит его на нескольких цифрах, не имеющих ничего интересного. Участники собраний в таких случаях доклад принимают невнимательно, их выступления вялые, ни о чем не говорящие.

На отчетно-выборных собраниях наверняка будут высказаны ценные предложения, замечания. Очень правильно поступают там, где к ним относятся со всей серьезностью, все ценное незамедлительно используют в производстве и потом проинформируют коллективы о принятых по критическим замечаниям мерах.

А. КОЧУЕВА.
Заместитель председателя профкома.



Счастливые детство у нашей детворы. К их услугам отличные детские учреждения, где к молодому поколению проявляют максимум заботы и внимания. Дети здесь хорошо ухоженные, вовремя накормленные. Ну и конечно, здесь они делают первые шаги в богатый мир искусства. На снимке вы видите девочек, исполняющих танец «матрешек». Делают они это с большим удовольствием. Научили их танцам воспитатели. Так что дома можно устраивать семейные концерты. Артисты хорошо подготовлены.

Фото А. ГЕРГЕЛЯ.

ДВА СЕРГЕЯ

Этого невысокого, худощавого паренька я встретил на городошной площадке лет пять тому назад. Сергеем Багровым в то время было 13 лет. Он ничем не отличался от своих сверстников. Учился в школе. В свободное время вместе с Сергеем Дашкиным чаще других появлялся на городошной площадке. Сначала они просто присматривались к тренировкам спортсменов. Как-то в один из вечеров без всякой цели, ради удовольствия, они взяли старенькие биты, установили городки и стали их обстреливать. Биты летели не туда, куда надо, это разозлило их. Тренировки, если это можно было назвать тренировками, начинались каждый вечер на пустой площадке.

— Мы, — говорят ребята, — стеснялись не только зрителей, но и самих себя. Однажды за этим занятием ребят застал Эдуард Брусницын. Он показал, как нужно держать биты и как бросать их. В подтверждение своих слов бросил биты, и пять городков вылетели из квадрата. Оба Сергея давно любовались игрой Эдуарда, а тут еще такой случай. Брусницын предложил им тренироваться вместе. Ребята с радостью приняли предложение. С тех пор они стали тренироваться вместе с мастерами спорта Василием Смирновым, Николаем Папириным и другими городошниками. Тренировались усердно.

Как-то я спросил у Эдуарда: «Ну, как новички?» Он ответил, что ребята особенно Сергей Багров. И

добавил, что быть ему мастером спорта. Вскоре прогнозы тренера оправдались. Уже в 16-летнем возрасте Сергей на всесоюзных соревнованиях выполнил норматив мастера спорта. Вскоре Сергея включили в состав команды спортклуба «Лалландия».

В нашем городе городки любимы многими, много прекрасных городошников. Оленегорцы занимают сейчас ведущее место в области. Двое, а то и трое всегда защищают честь области на республиканских и всесоюзных соревнованиях. Да и руководство комбината уделяет большое внимание развитию городошного спорта. Городошная площадка — одна из лучших в области. Здесь можно заниматься зимой и летом. Оборудована такая площадка и в закрытом помещении. Спортсмены здесь могут заниматься даже в лютые морозы.

Сергей Багров оказался на редкость способным. Наставник им доволен. В прошлом году, выступая в Евпатории, на первенстве страны, он стал победителем в командном зачете, получил золотую медаль чемпиона. А в этом году в составе команды ЦС ДСО «Труд» в Коврове (Владимирская область) стал серебряным призером.

Ну, а Сергей Дашкин? Одно время он как-то отошел от городков, но все же переборол себя. Этому во многом способствовал тренер Э. Брусницын и другие городошники. Сергей вернулся в спорт. Сейчас он — кандидат в мастера спорта.

В. РАКОВ.

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

ВОРОЖЕЙКИН И. Е. «Летопись трудового героизма». М. Политиздат, 1979. Краткая история социалистического соревнования в СССР, 1917—1977 гг.

Книга доктора исторических наук И. Е. Ворожейкина о ленинских идеях социалистического соревнования и претворения их в жизнь, о том, как соревнование стало могучим рычагом экономического и социального прогресса, школой политического, трудового и нравственного воспитания строителей коммунизма. Опираясь на труды В. И. Ленина, документы

Мурманский центр научно-технической информации может выслать по запросу чертежи на некоторые технические новинки, приспособления, описанные ниже.

В Мурманском областном транспортном управлении разработали и внедрили саморазгружающийся контейнер для перевозки картофеля и овощей грузоподъемностью 340 килограммов. Экономический эффект внедрения его в автоколонне № 1442 Мончегорска составил 32000 рублей в год.

А на комбинате «Севзавоникель» внедрили механическую лопату для выгрузки овощей из крытых вагонов. Ее можно применять для разгрузки сыпучих грузов и других материалов.

В Мончегорском СМУ «Севзапмонтажавтомаги-

ка» применяют 61 вариант мостов для крепления блоков, коробок и фасонных изделий при прокладке трасс КИП и СА. Каждый вариант имеет четыре исполнения. В конструкциях мостов применены полки, стойки, основания. Изготовленные на заводе. Крепления мостов к колоннам и стенкам — с помощью пристрелки или приварки.

На Мурманской судовой верфи применяется специальная пневматическая машина для снятия изоляции с труб диаметром до 40 миллиметров. Ее можно изготовить в любой механической мастерской на базе углового пневматического щетки. В Мурманске на ряде

предприятий установлены кассеты для огнетушителей типа УО-5. Пожарно-технический комплект обеспечивает объект всеми средствами пожаротушения: пенообразователем, огнетушителем, песком, ручным инструментом. Опорная рама с салазками дает возможность установить кассету как внутри здания, так и снаружи. Преимущества: удобна в работе, компактна, защищена от атмосферных осадков.

Пуансон для фундаментов под колонны внедрен в Мурманском домостроительном комбинате. Он применяется совместно с металлической опалубкой. После затвердения бетона пуансон освобождает вы-

таскивая за подъемную петлю.

Здесь же применили захват П-образной формы со штырем и тросовыми подвесками для подъема и установки колонн в вертикальное положение. А П-образное ограждение балконов из металлической формы освобождает траверсой из отбалансированной трубной рамы с крюковыми подвесками в местах подъемных петель.

За справками обращаться в областную научно-техническую информацию.

Э. ВАСИЛЕНКО.

Заведующая кабинетом научно-технической информации и пропаганды.

Редактор **А. Ф. ВОРОНОВ.**

СЧАСТЛИВЦУ — ПРИЗ

В 38-м тираже спортлото, который проводится 22 сентября Мурманским областным управлением, будет реализована пятимиллионная карточка «Субботнего спортлото» — 5 из 36.

Для обладателя пятимиллионной карточки областное управление учредило ценный памятный приз. Владелец пятимиллионной карточки будет иметь возможность не только выиграть в тираже, но стать обладателем приза.

Номер пятимиллионной карточки будет опубликован 22 сентября в газете «Полярная правда».

Ждать осталось немного, так что торопитесь приобрести карточки спортлото 5 из 36 38-го тиража.

В. СЕМЕНОВ.

Наша афиша

ДОМ КУЛЬТУРЫ

12 сентября. Широкоэкранный цветной художественный фильм «КОГДА РЯДОМ МУЖЧИНА», сеансы в 12, 17, 19 и 21 час.

13 сентября. Широкоэкранный художественный фильм «ОТБЛЕСК В ВОДЕ», сеансы в 12, 17, 19 и 21 час.

Для детей. Цветной киносборник «КОЛЯ, ОЛЯ И АРХИМЕД», начало в 10 часов 30 минут.

КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал

12 и 13 сентября. Широкоэкранный цветной художественный фильм «НЕОКОНЧЕННАЯ ПЕСНЯ», 2 серии, сеансы в 11, 17 и 20 часов.

Малый зал

12 сентября. Цветной художественный фильм «ЧЕСТЬ ГАЙДУКА», сеансы в 18 и 20 часов.

13 и 14 сентября. Новый цветной художественный фильм «ОФИЦЕРСКИЙ ВАЛЬС», сеансы в 18 и 20 часов.

Для детей. 14 сентября. Киносборник «ЧЕРЕПАШКА», начало в 10 часов 30 минут.

Объявления

Дом культуры приглашает участников хора на первое организационное занятие, 10 сентября в 19 часов.

Объявляется дополнительный набор желающих записаться в этот коллектив.

Дому культуры ТРЕБУЕТСЯ

руководитель курсов кройки и шитья. Обращаться к директору Дома культуры.

Производится конкурсный прием девочек 6—7 лет в платные группы художественной гимнастики при спортивном комбинате.

Запись проводится ежедневно с 18 до 21 часа в оранжерее Дворца спорта.

Занятия будет вести мастер спорта СССР по художественной гимнастике Надежда Владимировна Журавлева.

Среднему ГПТУ-20 г. Оленегорска требуются инженеры и техники для работы мастерами производственного обучения по подготовке рабочих по профессии помощник машиниста локомотива, машинист бурового станка, машинист экскаватора, обогатитель, газосварщик, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту горного оборудования, инженер-механик, знакомый с работой горных машин и механизмов, инженер железнодорожного транспорта для работы преподавателями.

Обращаться по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, 65, тел. 23-48.

Средней школе № 21 срочно **ТРЕБУЮТСЯ**

уборщицы на полный и неполный рабочий день, ра-

бочий по обслуживанию здания (на полторы ставки) (оклад 70 рублей). Приглашаются также плотник и сантехник для работы по совместительству.

Обращаться в канцелярию школы с 9 до 19 часов.

Отделение плавания ДЮСШ Оленегорского ГОКа объявляет набор детей первых—третьих классов в абонементные группы по обучению плаванию. Запись производится во Дворце спорта с 9 до 12 и с 15 до 18 часов.

Оленегорский филиал Мончегорской автошколы производит набор в группы шоферов 1, 2, 3 классов. Заявления подавать с 15 сентября по адресу: ул. Строительная, д. 23, автокласс.

Детской художественной школе на постоянную работу **ТРЕБУЕТСЯ**

уборщица. Обращаться в Дом культуры, в 12 кабинет.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ЗАХОДИТЕ.

Наш адрес: 184284 Оленегорск, ГОК АБК фабрики, редакция газеты «Заполярная руда»
Телефоны 52-20, 54-41.

Тип. «МОНЧЕГОРСКИЙ РАБОЧИЙ» Заказ 6728

Заполярная руда

ПЯТНИЦА

14

СЕНТЯБРЯ

1979 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 75 (1846)

Выходит 2 раза в неделю

Цена 1 коп.



Девятого декабря горняки закончили годовой план по добыче руды. 11 декабря обогатители начали вырывать концентрат сверх плана, а 18 декабря наши железнодорожники направили Череповецким металлургам маршрут, в котором уже было заложено 236 тонн сверхпланового железного концентрата. В последние дни декабря коллектив упорно борется за то, чтобы произвести не меньше 75 тысяч тонн концентрата и отгрузить Череповецкому металлургическому заводу не менее 40 тысяч тонн минерального сырья, из которого доменщики Череповца выплавят сверх плана тысячу тонн литейного и передельного чугуна.

Не следует думать, что производственная победа далась нам легко, пришла сама собой. Нам пришлось на протяжении года преодолевать много трудностей, особенно в дробильном отделении. Выработка концентрата начинается с дробильного отделения. Машинисты цеха вых дробилок понимают, что они несут ответственность за состояние этого мощного агрегата, ценного питателя, течи. Но когда ломаются толстые стальные бронеовые плиты, тут уж машинисты не виноваты. Причина заключалась в том, что литейный цех центральных ремонтных

мастерских рудоуправления поставлял дробильщикам некачественную броню. Помогли нашему предприятию литейщики комбината «Североникель». Они наладили отливку качественных броневых плит.

На нормально-конусных дробилках час-

Осваивая технологии

то лопались отбойные кольца. Дробильщики почти каждые сутки разбирали, то собирали их. Тогда механик отделения т. Гурьянов и слесари бригады т. Березина решили устроить кольцам, по-лучаемым из механических мастерских, дополнительную обработку. Это помогло. Сейчас отбойные кольца стоят по три месяца и работа нормально-конусных дробилок идет как положено.

Машинисты конусных дробилок дают на стержневые мельницы кондиционную по крупности руду. Каждый заинтересован в том, чтобы производительность стержневых и шаровых мельниц непрерывно возрастала. А это зависит от дробильщиков, от того, в каком состоянии они будут держать разгрузочную щель. В нормально-конусных дробилках она должна быть 30—60 миллиметров, а в коротко-конусных 5—15 миллиметров. Дробильщики строго соблюдают технологические правила.

А. БОРОДУН.
Профгруппорг отделения дробления, машинист насосов.
(«Заполярная руда» 1 января 1958 года).



Социалистические обязательства коллектива пылевентиляционной службы в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

Поддерживая почин передовых коллективов страны в ознаменование 110-летия со дня рождения В. И. Ленина, коллектив пылевентиляционной службы принимает следующие обязательства:

выполнить годовой план по ремонту оборудования к 27 декабря и план четырех месяцев — к 22 апреля 1958 года, изготовить и смонтировать силами службы в цехах комбината 10 вентиляционных систем с хорошим качеством, за счет реконструкции вентиляционных систем комбината и осветительной сети мастерской службы получить экономию 12500 киловатт-часов электроэнергии, сэкономить 2,4 тонны листовой и профильной стали на ремонтах оборудования и изготовлении новых систем,

внедрить в производство на обогатительной фабрике четыре новых аппарата, позволяющих уменьшить запыленность атмосферы и расход воды, реконструировать материальный склад, гараж, оборудовать комнату приема пищи, окончить строительство по расширению производственных мощностей, расширить и реконструировать санитарно-бытовое помещение, расширить мастерскую электрослесарей, подать и внедрить 16 рационализаторских предложений с условным экономическим эффектом 8,3 тысячи рублей, добиться участия в изобретательстве и рационализаторстве каждого третьего работника службы и каждого четвертого молодого рабочего, отработать на благоустройстве города и цеха каждому работнику цеха по 30 часов, добиться подтверждения службе звания «Коллектив коммунистического труда», оказывать помощь подсобному хозяйству, обучить смежным профессиям восемь человек.

Для цехов комбината

В минувшем месяце хорошо потрудились коллектив участка контрольно-измерительных приборов. План он выполнил на 103,4 процента. Киповцы занимались ремонтом и сдачей приборов. Дополнительно к плану подготовлены весы для орас, оказана помощь медсанчасти. Как и раньше высокопроизводительно работал слесарь О. А. Лебедев. Это отличный специалист, хорошо знает свое дело. Он не раз выходил победителем в социалистическом соревновании среди своих коллег.

Наладку схем автоматики делал коллектив участка автоматики и телемеханики. Большую работу он проделал на новом административном здании транспортных цехов, на картофелехранилище и других объектах. На участке заслу-

женным авторитетом пользуется Сергей Вольхин. В цехе он трудится недавно, но уже зарекомендовал себя с лучшей стороны. Также добросовестно работает И. С. Ковалкин и другие члены коллектива.

Работники цеха совместно со специалистами Центрэнергочермет заказывают работы по внедрению системы воспроизведения на экране мнемосхем телемеханизированных подстанций по электроснабжению комбината. Проложен новый кабель от АТС города до АТС комбината, выполнены другие работы.

Труженики цеха активно готовятся к двадцатипятилетию со дня выработки первого концентрата.

В. ЕРМАКОВ.
Заместитель начальника цеха КИПА и С.

РАБОТАЮТ ДРУЖНО

Отлично трудился в минувшем месяце коллектив экскаватора № 30, возглавляемый ветераном труда Владимиром Алексеевичем Высоцким. Месячный план он закончил досрочно 24 августа. На его счету сотни кубометров горной массы, отгруженной дополнительно к плану.

Экипаж В. А. Высоцкого готовит достойный подарок приближающемуся

двадцатипятилетию с начала выработки первого концентрата. Он и его товарищи трудятся в эти дни особенно слаженно и четко.

В соревнование за достойную встречу юбилея на руднике с каждым днем включаются новые коллективы.

Г. ЛЕБЕДЕВА.
Инженер по социалистическому соревнованию.

Третьего сентября о выполнении личных обязательств четвертого года десятой пятилетки рапортовала ветеран диатомитового цеха Александра Васильевна Площадная. За восемь месяцев передовая труженица выработала 30 тонн высококачественного диатомитового порошка. До конца года А. В. Площадная намерена выработать еще не менее десяти тонн.

Отличных производственных успехов добива-

Годовой выполнен

ются ее коллеги Зоя Николаевна Иванова и Раиса Григорьевна Докторов, которые близки к завершению годовых обязательств.

Бесперебойно обеспечивает цех диатомитовым сырьем машинист экскаватора Г. Б. Богинь. Также высокопроизводител-

тельно работают и другие работники цеха.

Свои трудовые успехи они посвящают 25-летию со дня выработки первого концентрата на обогатительной фабрике.

Р. ТИТОВА.
Экономист диатомитового цеха.

РЕЙД МЕТАЛЛ В КАРЬЕРЕ

На производственных совещаниях часто можно слышать о попадании металлических предметов в дробилки. Каждый такой случай приносит большой вред. Выходит из строя дорогое дробильное оборудование, затрачивается значительное время на ремонт.

Работники фабрики уже неоднократно обращались к горнякам и транспортникам с просьбой усилить контроль за вывозкой металла из карьера, быть внимательными при отгрузке руды, чтобы исключить возможность попадания зубьев, тросов, шпал и других посторонних предметов в приемный бункер фабрики.

Кое-что на руднике сделали. Разработаны мероприятия, согласно которым все завозимые в карьер запасные части к экскаваторам и буровым станкам должны своевременно вывозиться, названы ответственные лица за выполнение этих мероприятий. Состоялся также разговор с машинистами экскаваторов, с ремонтниками. Казальское бы, теперь количество попаданий металла в дробилку если не полно-

стью будет исключено, то значительно сократится. Но нет. Металлические предметы по-прежнему поступают в бункера. В чем же причина?

Экскаватор № 43 вышел из забоя, поднимает борта. В забое же остался зубья ковша, трак. Один из зубьев сломан, от него остались лишь две лапки, а острие, видно, смешалось с рудой. На одном из валунов лежат болты, детали, кувалда. Машинист экскаватора В. Рогов говорит, что не успел убрать, хотя ремонтировал экскаватор в предыдущий день.

— Потом уберу, — заверил он нас, — никуда не денется.

— А почему не вывезены зубья?

— Машинист нет, вот и лежат.

Пройдет время, об оставшихся в забое деталях забудут, а после взрыва их засыплет рудой, и этот же экскаватор отгрузит их на фабрику.

Заместитель начальника участка № 2 В. А. Романовский объясняет такое положение недостатком автотранспорта. Автомашина и кран для сбора и вывозки металла выделяются редко. Но во время ремонта экскаватора работают и машина и кран. Почему же сразу не вывезти металл по окончании ремонта? В районе экскаватора № 44 у пункта смазки в беспорядке лежат кислородные баллоны, запасные детали, металлолом, частично засыпанные рельсы, шпалы. Создается впечатление, что здесь не думают о порядке. А ведь подобный беспорядок у пункта перегрузки нетерпим. Это хорошо понимают как руководители участка, так и машинисты экскаватора. Но

мер по уборке территории не принимают.

В ходе рейда мы не встретили ни одного участка, где бы не было металла. Он разбросан повсюду: у экскаваторов, на бортах и в забоях, на рудных горизонтах.

Много металла оставляют после себя не только горняки, но и железнодорожники. А ведь все это необходимо своевременно вывозить из карьера, очищать забои, прежде чем приступить к отгрузке руды.

Думается, руководство участка, ремонтники изменят свое отношение к вывозке металла, повьсят контроль за ходом ремонта, поведут непримиримую борьбу за исключение случаев попадания металла на фабрику.

И. БОРСУК.
Машинист экскаватора, секретарь партбюро рудника.

В. САВИЦКИЙ.
Электрик участка дробления, секретарь партбюро фабрики.

В. СОСНИН.
Заместитель председателя группы народного контроля комбината.

Нам отвечают

«Беспорядок на задворах» — под таким заголовком был опубликован в газете «Заполярная руда» 17 августа материал рейда. В нем говорилось о беспорядках на территории энергоцеха. Вот что нам ответил старший мастер котельной М. Михайлов. Факты, указанные в статье, подтвердились. В период капитального ремонта котельных агрегатов много менялось трубопроводов, оборудования. Администрация принимала меры по вывозке металлолома, строительного мусора, но все-таки проходы заромождались.

Материал рейда обсужден во всех коллективах цеха. Лучшее стал выделяться автотранспорт для вывозки мусора. Администрация цеха заверяет, что в дальнейшем будет приложен максимум усилий, чтобы не создавались подобных беспорядков.

Монтажная площадка по расширению четвертой очереди котельной еще не приведена в надлежащий порядок, но строительные организации, работающие здесь, заверили, что в ближайшее время и там будет наведен порядок.

РАДИ КОНЕЧНОГО РЕЗУЛЬТАТА

Основная задача, определенная Постановлением ЦК КПСС и Советом Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы», состоит в том, чтобы поднять уровень планирования и хозяйствования, привести их в соответствие с требованиями нынешнего этапа — этапа развитого социализма, добиться значительного повышения эффективности общественного производства, ускорения научно-технического прогресса и роста производительности труда, улучшения качества продукции и на этой основе обеспечения неуклонного подъема экономики страны и благосостояния советского народа. В связи с этим предложено в корне изменить практику планирования производства по достигнутой базе, все плановые показатели установить на основе более глубоких инженерных расчетов, причем за основу будут приниматься плановые показатели, установленные на пятилетку с распределением по годам, планы на текущий год будут только уточняться. Это обяжет каждый коллектив более глубоко вскрывать внутренние резервы производства, реальнее подходить к составлению и представлению за утверждение планов пятилетки, так как практику корректировки планов производства предлагается запретить. Это также обяжет каждого хозяйственного руководителя более требовательно и настойчиво увязывать плановые объемы производства с объемами капитального строительства, материальным обеспечением и объемами сбыта производимой продукции.

Большую роль в повышении эффективности каждого производства

должно сыграть то, что сбыт (реализацию) продукции предлагается устанавливать в натуральном измерении и ассортименте по заключенным договорам, особенно это важно для предприятий с большой номенклатурой производства (металлургия, машиностроение, легкая промышленность). При этом влияние ценообразования в реализации продукции отпадает, и каждое предприятие будет получать продукцию в натуральном измерении и заданном ассортименте. При такой установке требуется выполнение еще немаловажного условия — внесения необходимых изменений в систему натуральных измерителей производимой и реализуемой продукции, которые бы позволяли обоснованно планировать и учитывать потребности в их свойствах продукции, их качества и технический уровень. В этом случае мне хотелось бы привести пример по нашему Оленегорскому горно-обогатительному комбинату. Какое значение играет сбыт продукции в стабильности выполнения плана производства концентрата? Самое прямое.

Дело в том, что комбинат располагает складскими помещениями в объемах необходимых технологических остатков концентрата, с максимальным складированием его в количестве 150—170 тысяч тонн. Дальнейшее опережение производства над сбытом приводит к дополнительным затратам, связанным с перевозкой концентрата на наружный склад, а в дальнейшем и частичной или полной остановке производства.

Какое влияние на эффективность нашего производства оказывают натуральные измерители? Самое непосредственное, так как: во-первых, планирование и учет выработ-

ки и отгрузки железорудного концентрата до сих пор осуществляется по натуральным измерителям, без учета его качества и металлургической ценности. При этом предприятия не совсем заинтересованы в повышении качества концентрата (в увеличении содержания железа и в снижении его влаги), так как это в свою очередь влечет к потерям концентрата в натуральных измерениях, и те платы за качество по цене не освобождают предприятие от недопоставок концентрата потребителям, а тем более не освобождают и от невыполнения плана в натуральном измерении, в то время как при повышенном содержании железа и снижении влаги выигрывает в целом народное хозяйство (меньше пустой породы и воды перевозится потребителям, а следовательно, меньше потребность в вагонном парке для перевозок).

В наших условиях снижение влаги на 1 процент приводит к потере железорудного концентрата в объеме 60 тонн в год. Вот почему, объем производства железорудного концентрата, его себестоимость при существующих измерениях не сопоставимы с концентратом, выпускаемым на других предприятиях, так как физическая тонна не раскрывает содержание металла и влаги. В связи с этим считаем, что приемлемой единицей измерения для концентратов была бы условная тонна концентрата или 1 тонна металла. Это позволило бы правильно отражать и оценивать работу предприятий, связанных с обогащением железных руд.

Теперь несколько слов о чистой продукции и нормативной чистой продукции, которые предлагаются одними из основных показателей, оценивающих работу больших

предприятий объединений и министерств. На нашем комбинате в обычном порядке намечено было провести эксперимент: начиная с 1-го января 1972 года применить метод исчисления производительности труда по условно-чистой и чистой продукции при сохранении действующего показателя оценки производительности труда по валовой продукции. Проведенная опытная работа по определению производительности труда по чистой продукции показала, что на нашем комбинате это не совсем приемлемо, да и на других горнорудных предприятиях, которые связаны с добычей горной массы.

Известно, что отличительной чертой горно-добывающей промышленности является ежегодное возрастание трудоемкости по добыче горной массы, вызванное прежде всего постоянным понижением отработки месторождений, ухудшением горно-геологических условий, увеличением расстояния транспортировки горной массы. Все эти факторы оказывают влияние на уменьшение объемов чистой продукции.

Перечисленные факторы имеют место и на нашем комбинате. Так, углубление карьера в наших условиях (8—10 метров в год), вызывает опережение роста объемов по вскрышным работам над объемами по добыче руды.

Кроме того, в связи с понижением горных работ растут затраты на добычу самой руды. Достаточно сказать, что объем перевозки руды из оленегорского карьера на фабрику осуществляется с применением перегрузочных пунктов двумя видами транспорта: сначала с низких горизонтов руды автосамосвалами доставляется на перегрузочные пункты, и эта же руда с

перегрузочных пунктов железнодорожным транспортом доставляется на обогатительную фабрику.

С применением двойной перегрузки добывается руды более 90 процентов от общего объема. В связи с этим удельный вес материальных затрат (материалы, запасные части, топливо, электроэнергия, амортизационные отчисления) в общей смете издержек производства из года в год возрастает при неизменном производстве железорудного концентрата или при незначительном его росте. Чистая же продукция — это есть разница между объемом производства продукции в оптовых ценах и издержками производства по материальным затратам. Следовательно, с ростом материальных затрат объем чистой продукции будет снижаться, а производительность труда, исчисленная по объему чистой продукции, будет падать. Так, если выработка продукции на 1-го работающего в денежном выражении в 1978 году по сравнению с 1975 составила 95,7 процента, то по чистой продукции всего лишь 74,8 процента. В связи с этим считаем: для горно-добывающих предприятий более приемлемым показателем исчисления производительности труда может быть горная масса, добыча которой учитывается и при определении категориальности горнорудных предприятий.

Кроме того, в Постановлении партии и правительства уделяется большое внимание и другим показателям, установление которых заставит все коллективы глубже вникать в экономику промышленных предприятий и добиваться более эффективного его производства.

Ф. ХРУШКАЯ,
Начальник планово-экономического отдела.



Поздравляем юбиляра

Учитель живет прежде всего в своих учениках, они его главные и самые строгие судьи и они его бессмертие, если им отдача лучшая часть души. Таким учителем является Марина Борисовна Масленникова, директор школы № 15. К ней идут за советом, за помощью учителя, ученики и родители. Идут потому, что всегда найдут поддержку, и просто потому, что с ней всегда интересно.

В работе Марины Борисовны прежде всего привлекает доброта, умение постигать душевный мир детей и взрослых, постоянное стремление создавать в школе атмосферу доверия, взаимного расположения.

В ее манере органически сочетаются требовательность, принципиальность с добротой и чуткостью. Нам, учителям, приятно работать с таким директором. Она веселая

остроумная, всегда задает тон хорошего настроения в работе на целый день. Это человек, который много знает и не стоит на месте. Она всегда творит. От нее всегда уходишь со страстным желанием жить и работать.

Одно из важных качеств, притягивающих к ней людей разных возрастов, — это молодость в восприятии мира и искренность, не утраченная с годами.

И сегодня, когда Марине Борисовне исполняется 50 лет, над ней как будто не властно время. Тем, кто рядом с ней, кажется, что неисчерпаемы и вечны богатство и щедрость ее души.

Сердечно поздравляем Марину Борисовну с юбилеем и желаем ей здоровья, бодрости, творческих сил.

Коллектив учителей, учащихся, технического персонала школы № 15.

Вновь огласились веселым детским гомоном коридоры и комнаты для занятий в клубе юных техников. Сюда после летних каникул собрались ребята, желающие заниматься техническим творчеством. Многие из них занимаются в клубе уже по нескольку лет, другие только начинают. Но всех их объединяет стремление научиться мастерству, познать радость труда, приобщиться к интересному делу. В нашем клубе работают различные кружки. Ведут их опытные руководители, мастера своего дела. Они стараются привить детям любовь к труду, учат их работе с инструментом, передают свои знания, опыт.

Приглашаем специалистов

В этом году мы хотим организовать новый кружок, где дети смогли бы познакомиться с нашим предприятием, его оборудованием. Это будет конструкторский кружок, занимающиеся в нем будут строить модели экскаваторов, буровых станков, автомобилей, другого горного оборудования. Но чтобы организовать такой кружок, нам нужен опытный руководитель, какой бы хорошо знал устройство работающего в карьере оборудования, технологию добычи руды и выработки концентрата. Думаю, в цехах комбината трудится немало хороших

мастеров, которые могли бы нам помочь в создании такого кружка.

На протяжении ряда лет мы поддерживаем связь с коллективами цехов комбината. Но тем не менее нередко испытываем затруднения. Нам не хватает материалов, инструмента, а порой и доброго совета опытного мастера. Поэтому мне хочется обратиться к руководителям цехов, специалистам с просьбой охотнее отвечать на наши предложения, чаще помогать нам.

В. ЗАБОРЩИКОВА,
Директор клуба юных техников.

Для детей. 15 сентября. Кинесборник «ЧЕРЕПАШКА», начало в 16 часов.

16 сентября. Художественный фильм «ГОРЫ ЗОВУТ», сеансы в 12 и 14 часов.

17 сентября. Документальный фильм «УРАЛ, МЕТАЛЛ, НАУКА», начало в 20 часов.

18 и 19 сентября. Цветной художественный фильм «ЗОЛОТЫЕ ДУКАТЫ ПРИЗРАКА», сеансы в 18 и 20 часов.

Наша афиша

ДОМ КУЛЬТУРЫ

14 сентября. Вечер отдыха для молодежи, начало в 20 часов.

15 и 16 сентября. Широкоэкранный цветной художественный фильм «КЕНТАВРЫ», 2 серии, сеансы в 12, 17 и 20 часов.

16 сентября. Для детей. Широкоэкранный цветной художественный фильм «ОЗОРНИК», начало в 15 часов.

17 сентября. Танцевальный вечер, начало в 20 часов.

18 сентября. Приключенческий художественный фильм «ЗОЛОТОЙ ЭШЕЛОН», сеансы в 12, 17, 19 и 21 час.

КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал
14—16 сентября. Новый широкоэкранный художественный фильм «В ДЕНЬ ПРАЗДНИКА», сеансы: 14 сентября в 11, 15, 17, 19 и 21 час 30 минут, 15 и 16 сентября — в 11, 13, 15, 17, 19 и 21 час 30 минут.

17—23 сентября. Новый цветной художественный фильм «КАСКАДЕРЫ», сеансы: 17—21 сентября в 11, 15, 17, 19 и 21 час 30 минут, 22 и 23 сентября в 11, 13, 15, 17, 19 и 21 час 30 минут.

Малый зал
14 сентября. Новый цветной художественный фильм «ОФИЦЕРСКИЙ ВАЛЬС», сеансы в 18 и 20 часов.

Для детей. Кинесборник «ЧЕРЕПАШКА», начало в 10 часов 30 минут.

15 и 16 сентября. Цветной художественный фильм «ЛЮБАША», сеансы в 18 и 20 часов.