

# В Заползурная РУДА

пятница

2

февраля

1979 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ  
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ  
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

Газета издается с 20 июля 1956 г.

№ 11 (1796)

Выходит 2 раза в неделю

Цена 1 коп.

## ПОВЫШАТЬ АКТИВНОСТЬ КАЖДОГО

### С собрания партийно-хозяйственного актива комбината

Как мы уже сообщали, в минувший понедельник состоялось собрание партийно-хозяйственного актива, на котором с докладом «Об итогах хозяйственной деятельности комбината за 1978 год и задачах коллектива по выполнению плана и социалистических обязательств 1979 года» в свете решений ноябрьского (1978 года) Пленума ЦК КПСС выступил директор комбината П. И. Зеленов. Остатываясь на успехах коллектива за три года, докладчик сказал, что все проектные показатели четвертой очереди за исключением содержания железа в руде и производительности электровозов значительно перекрыты: по горной массе на 13 процентов, по производительности труда на 7 процентов, по прибыли на 40 процентов. Достижением коллектива является ввод в эксплуатацию Кировогорского месторождения и присвоение концентрату государственного Знака качества.

Докладчик рассказал об изменениях в жилищных условиях трудящихся, о развитии подсобного хозяйства. Сказал, что по основным показателям план 1978 года выполнен, есть успехи по внедрению важных организационно-технических мероприятий новой техники, внедрению рационализаторских предложений и изобретений, средств автоматизации и контроля. Одним из главных недостатков следует считать систематическое невыполнение плана вскрышных работ, особенно в 1978 году.

Темп роста производительности труда за три года составил 95,7, среднемесячная заработная плата одного работающего промышленно-производственного персонала с учетом выплат из фонда материальной помощи составила 358,6 рубля при плане 369,8 рубля. Фактическая себестоимость товарной продукции в 1978 году на 1800 тысяч рублей выше плана, по горно-транспортному комплексу, связанному с добычей руды, удорожание составило 2136 тысяч рублей, в том числе по транспортным цехам — 1060 тысяч рублей. Прибылей до плана недодано 1453 тысячи рублей. Неудовлетворительные и другие показатели финансовой деятельности.

В минувшем году были серьезные упущения по созданию безопасных условий труда, на низком уровне остается состояние трудовой дисциплины на руднике, в автотранспортном цехе. Докладчик подробно рассказал об организации работ по контролю за соб-

людением правил безопасности при производстве работ грузоподъемными механизмами. Но и здесь непочтительный край работы.

Говоря о работе с кадрами, П. И. Зеленов сказал, что подготовлено 214 новых рабочих, в том числе 53 горняка, 40 ремонтников, 56 транспортников. Квалификацию повысили 1188 рабочих. Руководству и общественности цехов, отделу кадров в вопросах воспитания главный упор надо делать на профилактику нарушений, на их предупреждение. Отделу кадров следует лучше планировать подготовку кадров, больше внимания уделять подшефным школам, разработать конкретный план работы совместно с профессионально-техническим училищем.

Рассказав о работе по научной организации труда и социалистическом соревновании, докладчик остановился на том, что необходимо активизировать работу по совершенствованию системы организации и оплаты труда, шире внедрять совмещенные профессии, усилить борьбу с потерями рабочего времени.

Докладчик дал подробный анализ работе цехов комбината

#### РУДНИК

План по вскрышным работам за год выполнен лишь на 76,8 процента, недодано 2398 тысяч кубометров вскрыши. Коллектив не выполнил ряд важных количественных и качественных показателей. Невыполнение плана по содержанию железа в руде привело к дополнительной переработке руды, по взрыванию горной массы снижало ритмичность работы рудника. 168 суток коллектив не выполнял план-график добычи руды и 277 суток по вывозке вскрыши.

В 1978 году по сравнению с 1977 годом снизилась производительность восьмикубовых экскаваторов: № 1 с 1067 до 947 тысяч кубометров, № 2 с 1035 до 788,6 тысячи кубометров, № 3 с 1086 до 877 тысяч кубометров. Коэффициент использования календарного времени на восьмикубовом экскаваторе ниже чем на экскаваторе ЭКГ-4,6. Если не ссылаться на объективные причины, то основным фактором неудовлетворительной работы по вскрышке являются низкий уровень технологической дисциплины и слабое оперативное руководство, в результате чего внеплановые простои горного оборудования по срав-

нению с 1977 годом не только не снизились, но даже возросли и составили 19229 часов по экскаваторам и 4495 часов по буровым станкам.

Все вышесказанное говорит о значительных резервах. Учитывая важность стоящих перед рудником задач, коммунистам и всему коллективу необходимо приложить максимум сил и знаний, чтобы успешно выполнить производственную программу этого года.

#### ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ЦЕХ

Оборот вагонов парка МПС в 1978 году составил 5,8 часа при плане 5,7. План перевозки горной массы железнодорожным транспортом выполнен на 89,1 процента. Основными причинами невыполнения плана перевозки горной массы являются: усложнение горно-технических условий транспортировки из-за проведения реконструкции транспортной схемы для подготовки к работе по циклично-поточной технологии, недостаточное количество локомотивов, необходимых для увеличения объема перевозок железнодорожным транспортом, возросли простои по внеплановым ремонтам локомотивов.

В работе цеха необходимо отметить недостатки, устранение которых позволит освоить плановые объемы производства. Возросли простои по сходам подвижного состава с 641 до 1118 часов, из-за неисправности железнодорожных путей увеличение внеплановых простоев в некоторой степени связано с острой нехваткой материалов верхнего строения пути и особенно стрелочных переводов. Имеются случаи нарушения технологической дисциплины, несвоевременного обеспечения путевых работ тепловозами, кранами, щабнем, что вызывает простои путейцев.

#### АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ

План грузоперевозок в 1978 году выполнен на 92,3 процента. Объем грузоперевозок по сравнению с 1977 годом снижен на 4,8 процента, производительность технологических самосвалов — на 12,3. Цех постоянно выпускает на линию недостаточное количество автомобилей, часты их сходы с линии, высока аварийность. Неудовлетворительно обеспечиваются цехи комбината автотранспортом и дорожно-строительной техникой. Снижены все показатели большегрузных самосвалов. Причинами

невыполнения плановых показателей являются недостаточный уровень руководства технологическими сменами и организации технического обслуживания и ремонта, низкий уровень дисциплины.

Руководители цеха в значительной мере тратят свою энергию на изыскание внешних трудностей, мало занимаются решением конкретных задач. Коллективу цеха нужна помощь транспортного отдела, заместителя директора по транспорту в организации производственной дисциплины и в техническом обеспечении выполнения плана.

#### ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА

Коллектив фабрики плановые показатели выполнил, в том числе полностью задание по росту производительности труда. Одно из главных достижений обогатителей — реконструкция восьмой секции, что позволило до ввода пятой очереди перерабатывать руды Кировогорского месторождения.

В разработке схемы и проведении реконструкции принимали участие цехи и отделы комбината, а также специализированное ремонтно-строительное управление.

Вместе с тем на фабрике увеличилось число дней невыполнения суточного плана. По содержанию железа в концентрате план не выполнялся 137 дней, извлечению железа в концентрат — 119 дней. На участке дробления простои составили 475 часов, на участке обогащения — 446 часов. Низкий контроль за состоянием и эксплуатацией оборудования, особенно на участке дробления, недостаточно надежный уровень организации и проведения ремонтных работ на этом участке, недостаточное внимание уделяется автоматизации опробования и контроля технологического процесса

Руководству и инженерно-техническим работникам фабрики в 1979 году предстоит большая работа по реконструкции части действующих корпусов, связанной с вводом объектов пятой очереди. Это реконструкция главного корпуса в осях 1—2, надбункерной части восьмой и девятой секций с установкой двух конвейеров и другое.

#### ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РЕМОНТНЫЙ ЦЕХ

В работе механической службы комбината имеется много недостатков. Высо-

## ЛУЧШИЕ НАСТАВНИКИ

На состоявшемся недавно заседании профкома обсуждены итоги деятельности наставников молодежи за 1978 год. Лучшими признаны:

**БОРОНЕЦКИЙ Григорий Семенович** — бригадир слесарей по ремонту нестандартного оборудования ЦРЦ.

**ВЫСОЦКИЙ Владимир Александрович** — старший машинист экскаватора рудника, **ВЯЗНИКОВА Галина Павловна** — контролер ОТК, **ГУРИНОВИЧ Адам Нестерович** — бригадир электрослесарей участка дробления фабрики,

**МИХАЙЛОВ Василий Прокопьевич** — электромонтер станционного радиоборудования цеха КИПАИС, **ПИМОШЕНКО Владимир Захарович** — старший машинист локомотива железнодорожного цеха, **ПОЛЯКОВ Сергей Александрович** — водитель

большегрузного самосвала автотранспортного цеха, **СЕМЕНЦОВА Валентина Александровна** — начальница жилищного управления № 1 ЖКО, **ФЕДОСЕЕВ Виктор Никандрович** — слесарь по ремонту котельного оборудования энергоцеха, **ХРАМЦОВ Владимир Иванович** — электрослесарь энергоцеха.

ки внеплановые простои основного технологического оборудования, нарушаются графики ППР, на руднике иногда ремонт выполняется не в полном объеме.

Большую помощь комбинату в проведении ремонтов оказывает РСУ. Коллектив управления выполняет ремонтные работы во всех цехах. За десять лет со дня организации объем работ возрос в 5 раз и составил в 1979 году около 3 миллионов рублей. Много сделано управлением в организации и повышении качества работ. В 1978 году объем работ выполнен на 2560 тысяч рублей.

#### ЭНЕРГОСЛУЖБА

Коллектив энергоцеха в 1978 году наряду с основными задачами — обеспечение бесперебойного электроснабжения и проведение ремонта электрических машин и аппаратов — обеспечил электроэнергией горные машины на Кировогорском участке. В 1979 году коллективу энергоцеха необходимо повысить надежность электроснабжения цехов комбината, сократить количество повреждений в ЛЭП рудничного кольца, повысить надзор и контроль за работой цехового электрооборудования, увеличить объемы ремонта электрических машин в полтора — два раза.

Одна из главных задач коллектива энергоцеха — вместе со строителями в первом полугодии ввести в эксплуатацию ВЛ линию и подстанции на Кировогорском участке.

В 1978 году коллектив энергоцеха в основном обеспечил снабжение энергоресурсами потребителей комбината. Проведены большие работы по реконструкции подкрановых путей угольного склада и насосной оборотного водоснабжения на Хариусозере. В 1979 году энергоцеху необходимо выполнить комплекс работ по экономии тепловой энергии, ремонту тепловых сетей, улучшить производственное водоснабжение, а главное, смонтировать и пускать в эксплуатацию 4 котлоагрегата.

Цехом КИПА и С выполнены работы по внедрению телемеханизации, средств радиосвязи и проводной связи. Но в 1978 году цех слабо занимался вопросами автоматизации и внедрением средств контроля и измерения в основное производство.

В 1979 году перед цехом стоят задачи по более широкому внедрению автоматизации.

Вместе со строителями выполнить проектную производную связь на Кирово-

горское месторождение, повысить надежность работы радиосвязи, закончить централизацию служб КИПА комбината.

**Пылевентиляционная служба** основную свою задачу выполняла по сокращению выбросов в атмосферу, снижению запыленности, улучшению условий труда на рабочих местах за счет повышения эффективности и работы вентиляционных систем, внедрение кондиционеров.

Главная задача энергетических цехов и служб в 1979 году — повысить качество работы.

#### ДИАТОМИТОВЫЙ ЦЕХ

Коллектив цеха проделал большую работу по подготовке и проведению капитального ремонта козпосом обжиговой печи № 2. Проведена реконструкция приточно-вытяжной вентиляции. Постоянно занимается внедрением малой механизации на трудоемких работах. Была оказана помощь ПМК-2 по вырубке леса, отсыпке дороги, прокладке отводного канала, строительству ЛЭП на озере Щучьем.

В работе цеха есть нерешенные вопросы. Еще остается тяжелым ручной труд в обжиговом отделении, не решен вопрос механизации просева диатомитового порошка.

#### ЦЕХ ПОДГОТОВКИ ПРОИЗВОДСТВА

Коллектив с основными задачами в 1978 году справился, но еще велики простои вагонов, за что комбинат платит большие штрафы. Только в 1978 году уплачено 125 тысяч рублей.

Цех перерос те задачи, которые были поставлены при его создании. Центральный материальный склад обеспечивает потребность в складировании всего на одну треть.

Основные задачи цеха в 1979 году — смонтировать козловой кран и создать площадки для складирования крупногабаритных запасных частей и материалов, смонтировать два сборно-разборных склада.

#### КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Важнейшая задача окса в 1979 году — ввод мощностей пятой очереди комбината. Надо освоить 10650 тысяч рублей на строительные работы, в том числе тресту «Оленегорсктяжстрой» — 9600 тысяч рублей. Программа строителей треста «Оленегорсктяжстрой» на 1979 год увеличится на 177 процентов.

Окончание на 2 стр.

**ВЫСТУПЛЕНИИ  
ПОЛИТИФОРМАТОРОВ  
В ФЕВРАЛЕ**

Советская избирательная система — самая демократическая в мире. Рекомендуется осветить вопросы: В. И. Ленин о советской социалистической демократии; порочный, лицемерный характер буржуазной избирательной системы.

Литература: Материалы XXV съезда КПСС, Политиздат, 1976, стр. 81—87. Конституция СССР (Основной Закон), 1977.

Превратим 1979 год в год ударного труда. Необходимо осветить вопросы: превратим 1979 год в год ударного, высокоэффективного труда; работать завтра лучше, чем сегодня; плоды народного труда — народу.

Литература: Материалы XXV съезда КПСС, Политиздат, 1976. «Правда» 3 и 5 декабря 1978 г., 1 и 10 января 1979 г., «Полярная правда» 16 июня, 29 ноября 1978 г., 3 января 1979 г.

**Верный страж завоеваний Октября.** (К 61-й годовщине Советских Вооруженных Сил). Следует осветить вопросы: на страже завоеваний Великого Октября; источник боевой мощи Советских Вооруженных Сил. XXV съезд КПСС о дальнейшем укреплении обороноспособности советского государства.

Литература: В. И. Ленин. О защите социалистического Отечества. Политиздат, 1969 г. Материалы XXV съезда КПСС, Политиздат, 1976, стр. 75—76, 83. «Правда», 8 ноября 1978 г. Журнал «Агитатор» № 4, 1978 г. и № 1, 1979 г.

**Организованность, дисциплина — важный резерв повышения эффективности общественного производства.** Вопросы: возрастающее значение трудовой дисциплины в условиях зрелого социализма; переводной опыт воспитания социалистической дисциплины труда — всем коллективам.

Литература: В. И. Ленин. О дисциплине. Политиздат, 1967. Материалы XXV съезда КПСС, Политиздат, 1976 г.

**30 лет СЭВ: достижения и перспективы.** Вопросы: исторические успехи стран — членов СЭВ, углубление интеграционных процессов — основа неуклонного роста благосостояния трудящихся стран — членов СЭВ.

Литература: Материалы XXV съезда КПСС, Политиздат, 1976 г., стр. 5—11. «Правда», 5, 23 ноября, 30 декабря 1978 г., 1 января 1979 г. Журнал «Агитатор» № 24, 1978 г.

**Маоизм — угроза миру и безопасности народов.** Вопросы: маоисты — предатели революционных идей марксизма-ленинизма, великоханский шовинизм и гегемонизм — основа китайского милитаризма, маоизм — апология войны, угроза миру во всем мире.

Литература: Материалы XXV съезда КПСС, Политиздат, 1976, стр. 10—11. «За рубежом» № 35, 1978 г.

**Что происходит в Иране?** Вопросы: народное движение в Иране и маоистские реакции, не допустить вмешательства во внутренние дела Ирана — условие справедливого решения экономических и социальных проблем.

Литература: Материалы XXV съезда КПСС, Политиздат, 1976, стр. 11—16. «Правда», 11 января 1979 г. «Агитатор», № 1, 1979 г.

**А. СЕРГЕЕВ.**

Окончание. Начало на 1 стр.

Руководству окса надо обеспечить выполнение плана по объектам пускового комплекса и диатомитового цеха, вводу объектов жилищного строительства, выполнение подготовленных работ по комплексу наклонного ствола и гаражу производственных автосамосвалов.

**ОТДЕЛ РАБОЧЕГО  
СНАБЖЕНИЯ**

Коллектив орс успешно справился с выполнением плана и сообразительности 1978 года. Продолжается механизация трудоемких процессов. В картофелехранилищах № 1, 2, 3, 10 механизирована разгрузка картофеля из вагонов. В новом продовольственном магазине № 3 установлены электронные весы.

Однако есть еще жалобы на качество приготовления пищи, грубое обращение с покупателями, случаи обмара и обвеса.

Повышение культуры обслуживания, улучшение качества приготовления пищи — первоочередные задачи, над которыми коллектив орс должен работать в 1979 году.

**ЖИЛИЩНО-  
КОММУНАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ**

Несмотря на многое положительное, в работе коллектива есть недостатки. Мало уделяется внимания чистоте города, в неудовлетворительном состоянии находятся системы внутреннего водоснабжения некоторых зданий и электрооборудования.

В заключение П. И. Зеленов сказал, что при возникновении трудностей некоторые хозяйственные руководители вместо глубокого организационно-технического анализа причин неудовлетворительной работы занимаются поиском внешних причин и трудностей объективного характера. Это неправильно. Руководители комбината, цехов и служб мало занимались анализом работы каждой смены.

Директор комбината выразил уверенность, что коллектив комбината в 1979 году вернет ранее завоеванные позиции, успешно завершит четвертый год десятой пятилетки.

После доклада начались прения. Заместитель гла-

ного инженера рудника **А. С. Цветков**, сказав об успехах коллектива в 1978 году, остановился на недостатках. Уменьшилась производительность восьмикубовых экскаваторов, неудовлетворительное состояние дорог, ухудшились буровзрывные работы, низкий уровень оперативной работы. В 1979 году коллективу надо больше заниматься вскрышными работами.

В вопросах укомплектования кадрами, в частности, помощниками машинистов, в организации ремонта экскаваторов и буровых станков нужна помощь отделов комбината. Ветераны рудника должны передать богатый опыт молодежи, подготовить достойную смену.

Бригадир водителей автотранспортного цеха **И. А. Смирнов** в своем выступлении говорил о плохом ремонте большегрузных самосвалов. Ремонтники в субботу и воскресенье не работают, а это приводит к тому, что за выходные скапливается много автомобилей, подлежащих ремонту. Узкие погрузочные площад-

ки у экскаваторов, плохие дороги, из-за отсутствия забоев большие простои автотранспорта. В кabinах самосвалов большая загазованность. Устранив эти недостатки, можно добиться большего от коллектива автотранспортного цеха.

О плохой организации ремонта говорил заместитель начальника участка дробления **Н. Н. Белик**. Он внес целый ряд предложений, которые, на его взгляд, должны улучшить дело.

Говоря об успехах службы пути, монтер **Г. Ф. Ефимова** остановилась на недостатках. Мало выделяется бульдозеров, плохо возят щебень, он плохого качества. Например, надо его 500—600 кубометров, в сутки привозят 120. Особенно плохого качества поступает щебень с фабрики. Из 150 стрелочных переводов многие надо заменить, а сделать это нечем, не хватает запасных частей.

О проделанной работе в 1978 году и задачах на 1979 год отдела капитального строительства рассказал **В. Н. Бондин**.

— Много делается для

удовлетворения спроса горожан на продовольственные и промышленные товары коллективом орс, — говорит председатель месткома **С. Н. Сибилева**. — Плохо нам помогают автотранспортники, не успеваем со складов завозить в магазины товары, вывозить стеклотару, отходы. Подсобному хозяйству не хватает кормов.

Электрослесарь электроцеха **С. Я. Старчук** говорил о задачах, которые предстоит решить в 1979 году. Высказал пожелание шире применять телемеханизацию. Сказал, что цех плохо обеспечивается электроизоляционными материалами. давно назрела необходимость расширить электроремонтный участок.

В своем выступлении первый секретарь Мончегорского горкома КПСС **Л. П. Кавинский** отметил недостатки в работе комбината, подробно остановился на задачах, которые придется решать в 1979 году, и выразил уверенность, что с ними коллектив справится.

По обсуждаемому вопросу принято постановление.

**ПОВЫШАТЬ АКТИВНОСТЬ КАЖДОГО**



**СООБЩАЕМ**

результаты игр на первенство страны по хоккею с шайбой среди команд мастеров класса «Б» (первая зона), состоявшихся 27 и 28 января.

«Горняк» — «Темп» — 7:4 и 6:5.	И	В	Н	П	Ш	О
«Судоверфь» — «Метеор» — 0:11 и 1:10.	18	14	2	2	138	60
«Торпедо» — «Десна» — 6:4 и 3:1.	18	12	3	3	98	9
«Беломорец» — «Вымпел» — 6:3 и 4:3.	18	10	1	7	89	9
	18	10	0	8	75	17
	18	8	1	9	65	17
	18	8	1	9	87	8
	18	5	1	12	52	86
	18	0	1	17	34	129

**В Оленегорске построен новый комплекс помещений для учащихся ГПУ-20. Это позволит готовить больше рабочих для предприятий города.**  
Фото А. Гергеля.

**НА ШЕСТОМ  
ОТВАЛЕ**

Как известно, на шестом отвале построен новый ангар. Задумка была хорошая: недалеко от рудника производить ремонт большегрузных автосамосвалов. В ходе строительства было много просчетов. Один из них — толком не продумана система отопления. Заместитель начальника транспортного отдела Ю. В. Агеев заверил редакцию, (после того, как в газете было опубликовано критическое выступление по этому поводу), что на отвале № 6 запланировано до 25 декабря 1978 года смонтировать систему отопления, утеплить стыки между стеновыми панелями.

В эти дни здесь, как и раньше, уютно, тепло. Слесарь автотранспортного цеха Н. А. Истомин, рабочее место которого в ангаре, рассказывает, что установили здесь батареи и калориферы. Во-первых, они не экономичные, потребляют много электроэнергии, во-вторых, одна сторона ангара обогревается, а вторая нет, вышел из строя кабель. Ранее были здесь установлены калориферы. Возможно, в других условиях они бы оправдали себя, здесь же от них толку мало. В помещении ангара можно увидеть снег, яркое свидетельство того, что температура здесь довольно низкая.

Мало здесь оборудования. Практически, кроме устройств для монтажа шин да тисков, ничего нет. И все-таки даже в таких условиях ангар действует непрерывно.

**БЕРЕГИТЕ  
ЭНЕРГИЮ**

Электроэнергию надо беречь. Об этом все знают. Однако приведем факты. 20 января на здании мастерских управления механизации треста «Оленегорсктяжстрой» горели три прожектора по 500 ватт каждый.

На всех предприятиях должен четко соблюдаться график включения и отключения уличного и наружного освещения.

**Н. ЛОЗИЦКИЙ,**  
Инспектор энергонадзора.  
**Н. ВЕДЕРНИКОВ,**  
Электромонтер оленегорской районной электросети.

Детская музыкальная школа Оленегорска производит прием в 1 класс на 1979—1980 учебный год по следующим специальностям:

**Хоровое отделение** — с 7—8 лет. Срок обучения 7 лет.  
**Скрипка, виолончель** — с 7—9 лет. Срок обучения 7 лет. Плата за обучение 1 рубль 50 копеек в месяц.  
**Домра, балалайка** — с 9—12 лет. Срок обучения 5 лет. Плата за обучение 1 рубль 50 копеек в месяц.  
**Баян, аккордеон** — с 9—12 лет. Срок обучения 5 лет. Плата за обучение не свыше 23 рублей в месяц.

Заявления подаются на имя директора школы. Прием заявлений до 27 апреля ежедневно с 10 до 19 часов.

Приемные испытания с 23 по 27 апреля ежедневно с 10 до 13 и с 17 до 19 часов.

**ТОВАРИЩИ РОДИТЕЛИ!**  
В 1979—1980 учебном году открывается новое хорошее отделение в детской музыкальной школе.

На хоровые занятия ложится особая ответственность в развитии художественного вкуса учащихся, пробуждении их творческих способностей, воспитании у детей чувства коллективизма, дисциплины, ответственности и сознательного отношения к овладению знаниями.

На хоровое отделение принимаются дети в возрасте 7—8 лет.

В первом классе, по учебному плану, утвержденному Министерством культуры СССР, изучают навыки хорového пения и проходят курс сольфеджио (основной задачей курса сольфеджио является быстрое и грамотное пение по нотам).

Плата за обучение в первом классе 1 рубль 50 копеек. За справками обращаться по телефонам: 28-71 или 28-73.

**ШТАБ  
ВЫХОДНОГО ДНЯ  
ДОМ КУЛЬТУРЫ**

**2 февраля.** Широкоэкранный цветной художественный фильм «СОБСТВЕННОЕ МНЕНИЕ», сеансы в 12, 17, 19 и 21 час.

**3 февраля.** Широкоэкранный цветной художественный фильм «СЕВЕРНАЯ РАПСОДИЯ», сеансы в 12, 17, 19 и 21 час.

**4 февраля.** Французский цветной художественный фильм «ЧЕТВЕРО ПРОТИВ КАРДИНАЛА», сеансы в 12, 17, 19 и 21 час.

**Для детей.** Широкоэкранный цветной художественный фильм «АЛПАМЫС ИДЕТ В ШКОЛУ», начало в 15 часов.

**6 и 7 февраля.** Широкоэкранный цветной художественный фильм «КОНЕЦ ИМПЕРАТОРА ТАЙГИ», сеансы в 12, 17, 19 и 21 час.

**КИНОТЕАТР  
«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»**  
Большой зал

**2—4 февраля.** Цветная широкоэкранный кинокомедия «ВАС ОЖИДАЕТ ГРАЖДАНКА НИКАНОРОВА», сеансы: 2 февраля в 11, 15, 17, 19 и 21 час 30 минут. 3 и 4 февраля в 13, 15, 17, 19 и 21 час 30 минут.

**5—7 февраля.** Новый испанский художественный фильм «ДОЛГОЕ ВОЗВРАЩЕНИЕ», сеансы в 11, 17, 19 и 21 час 30 минут.

**6 февраля** начало в 11, 16 и 21 час 30 минут.

**Малый зал**

**2 февраля.** Художественный фильм «СВАДЬБА КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ», сеансы в 16, 18 и 20 часов.

**Киноборники «САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ВОРОБЕЙ» и**

**РЕДАКТОР А. Ф. ВОРОНОВ**

«ХОЧУ ВСЕ ЗНАТЬ», начало в 10 часов 30 минут.

**3 и 4 февраля.** Новый польский художественный фильм «СЛОЖНОСТЬ ЧУВСТВ», сеансы: 3 февраля в 16, 18 и 20 часов, 4 февраля в 18 и 20 часов.

**3 февраля.** Киноборники «САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ВОРОБЕЙ» и «ХОЧУ ВСЕ ЗНАТЬ», начало в 12 часов.

**5 февраля.** Киноклуб «РБЦАРИ ФЕМИДЫ». Тема: «Корень зла», художественный фильм «ТРИ ДНЯ ВИКТОРА ЧЕРНЫШОВА», начало в 15 часов.

**6 и 7 февраля.** Новый болгарский художественный фильм «ВЗРЫВ В СОФИЙСКОМ СОБОРЕ», 2 серии сеансы в 11, 15 и 18 часов.

**ДВОРЕЦ СПОРТА**  
**С 5 февраля** проводятся соревнования по шахматам, в зачет зимней спартакиады комбината. Начало соревнований в рабочие дни с 18 часов 30 минут, в выходные дни — с 11 часов.

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**  
**5 февраля** в 17 часов в малом зале Дома культуры состоится совещание общественных представителей райпечати. Партком.

**ПИШИТЕ,  
ЗВОНИТЕ,  
ЗАХОДИТЕ.**

Наш адрес: 184284, Оленегорск, ГОК, АБК фабрики, редакция газеты. Телефоны 52-20, 54-41.

Тип. «Мончегорский рабочий», тираж 4000, Заказ 642.

Дирекция.



# Запорожская РУДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ  
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ  
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

среда

7

февраля

1979 г.

Газета издается с 20 июля 1956 г.

№ 12 (1797)

Выходит 2 раза в неделю

Цена 1 коп.

## НЕ ПРОПАЛ МОЛОДОЙ ЗАДОР

По комсомольской путевке Запорожского горкома комсомола в 1954 году после окончания школы ФЗО приехал в Оленегорск на строительство горно-обогатительного комбината Павел Иосифович Москалюк. С тех пор прошло 25 лет. Но не пропал горячий комсомольский задор, окрепла любовь к профессии, к ставшему родным Оленегорску, к людям. С октября 1975 года Павел Иосифович работает в должности мастера механомонтажного участка, руководит бригадами, осуществляющими ремонт обогатительного оборудования на фабрике ГОКа. Руководимый им коллектив, постоянно ведет ремонты с хорошим и отличным качеством.

Трудолюбивый и аккуратный в исполнении любых поручений, он принимает самое активное участие в проведении общественных мероприятий, личным примером воодушевляет работающих рядом товарищей, ведет большую работу по охране общественного порядка в городе, активно участвует в работе партийной организации управления. Опыт и производственными навыками, приобретенными в процессе длительной работы, охотно делится с товарищами, всегда даст полезный совет и поможет молодым специалистам. За активное участие в рационализаторской деятельности признан лучшим рационализатором управления. Систематически повышает политический и технический уровень знаний. С 1975 по 1978 год успешно совмещал работу с учебной в техникуме.

За достижение высоких показателей в труде и успешное выполнение социалистических обязательств, личную примерную дисциплину и исполнительность коммунист П. И. Москалюк награжден медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина» и «За трудовое отличие», знаком «Победитель социалистического соревнования 1973—1975 годов», знаком «Отличник социалистического соревнования черной металлургии СССР», почетными грамотами и ценными подарками.

Радостно жить и хорошо работать, когда рядом с тобой такие люди, как коммунист Павел Иосифович Москалюк.

**А. ДУПАК.**  
Начальник отдела кадров.



Есть такой человек в нашем управлении, живущий по таким принципам и ежедневно претворяющий их в жизнь, — это рабочий, коммунист, депутат городского Совета народных депутатов, член городского комитета партии, бесменный в течение 6 лет член партбюро управления, возглавляет группу народного контроля, слесарь по ремонту газопламенной аппаратуры Василий Иванович Бензель. Удивительный это человек. Ему 36 лет, а он уже так много успел сделать хорошего.

Работает Василий Иванович в нашем управлении с 1969 года, с первых дней организации нашего предприятия. Работает все эти годы отлично. В 1970 году

гражден почетными грамотами. Ударник коммунистического труда, он дважды награжден знаком «Победитель социалистического соревнования». В 1973 году награжден орденом Трудового Красного Знамени. Конечно, все это не пришло само по себе. Во все вложен огромный труд.

Василий Иванович своим коммунистическим отношением к труду, является хорошим примером для подражания. Василий Иванович много работает над собой. Ему удается совмещать, нелегкий труд рабочего и общественника, отца семейства и коммуниста. И все стоящие перед ним задачи выполняет скромно, своевре-

## ПРИМЕР КОММУНИСТА

коммунисты управления приняли его в свою семью и не ошиблись. Отличный рабочий, отличный коммунист. Долгие годы Василий Иванович руководил звеном по ремонту оборудования на Оленегорском ГОКе. С 1977 года, после окончания курсов, переведен в мастерскую по ремонту газопламенной аппаратуры.

Свою производственную деятельность В. И. Бензель хорошо совмещает с общественной работой. За высокие показатели в труде и большую общественную работу Василий Иванович много раз поощрялся, на-

менно и с хорошими результатами. На работе он деловой, к группе внимательный и терпеливый, в семье — заботливый и ласковый, требовательный и принципиальный на партийной работе.

Из года в год перевыполняет свои социалистические обязательства. Он имеет высший разряд по своей профессии. Такие коммунисты всегда впереди, они ведут за собой коллектив и являются золотым фонтом коллектива.

**Н. РЫЖОВА.**  
Секретарь парторганизации.

## ГОДЫ СТАНОВЛЕНИЯ

В соответствии с решением Министерства черной металлургии СССР для централизации ремонтных зданий, сооружений и оборудования на Оленегорском и Ковдорском горно-обогатительных комбинатах приказом по Главному управлению ремонтных служб и предприятий от 7 февраля 1969 года было создано Оленегорское специализированное ремонтно-строительное управление. Был установлен первоначальный плановый годовой объем ремонтных работ в сумме 980 тысяч рублей из них 500 тысяч рублей по Оленегорскому комбинату.

Сложным и трудным было становление коллектива, начавшего работу в отсутствие производственных помещений и, элементарных бытовых условий, квалифицированных рабочих и инженерно-технических кадров.

К началу 1970 года на всех участках и в службах управления насчитывалось 225 человек. Частая смена руководства управления, слабая специальная подготовка инженерно-технических ра-

ботников, низкий уровень производственной, трудовой и технологической дисциплины длительное время не давали возможности коллективу трудиться ритмично, с полной отдачей сил и энергии.

Шли годы. Рос численный состав, увеличивался объем выполняемых работ. От полумиллиона он достиг 1,3 миллиона рублей. Велось строительство жилых домов и производственных баз.

Неоценимую помощь коллективу в развитии и становлении управления оказали руководители горно-обогатительных комбинатов. Только Оленегорский ГОК передал на баланс управления основные фонды на общую сумму около миллиона рублей.

Постоянное внимание со стороны директора комбината П. И. Зеленова, главного инженера И. Н. Гринберга, главного механика В. И. Титова, отдела главного механика и производственных цехов к нуждам и запросам на-

шего управления дает возможность ускоренного развития управления. При их постоянной помощи и поддержке стали возможными реконструкция здания бывшей городской котельной под административно-бытовой корпус, в котором размещаются управление, бытовые помещения на 150 человек, актовый зал на 140 человек, кабинеты по технике безопасности и экономической учебе.

В 1976 году введена в эксплуатацию первая очередь производственной базы, включающая в себя бетонорастворный узел, краскоприготовительное отделение, столярный цех с законченной технологической цепочкой, помещения для ремонта электрооборудования, газопламенной аппаратуры и средств малой механизации, складские помещения.

Собственными силами ведется строительство производственного корпуса общей площадью 3700 квадратных метров для

ремонта думпкаров, кузовов автомобилей БелАЗ, рабочего оборудования карьерных экскаваторов. Одновременно возводится здание бытовых помещений на 180 мест.

Согласно плану социального развития возводится первый в Оленегорске 9-этажный дом на 54 квартиры, который намечен к сдаче в эксплуатацию в текущем году. Разрабатывается проектная документация нового гаража.

Постоянную и действенную помощь администрации оказывают партийное бюро и профсоюзный комитет управления. Общественные организации ведут целенаправленную политико-воспитательную работу с целью достижения нормального психологического климата, уменьшения потерь рабочего времени, снижения прогулов, улучшения состояния дел по охране труда, развитию физкультуры и спорта.

Положительные результаты всесторонней деятельности всех служб уп-

Сегодня  
Оленегорскому  
специализированному  
ремонтно-строительному  
управлению  
исполняется 10 лет

## В передовых коллективах

Большую лепту в успешное выполнение поставленных перед управлением задач, вносит оленегорский механомонтажный участок. Несколько лет подряд участок выполняет свои ежемесячные и ежегодные плановые задания досрочно и с хорошим качеством. Так, план третьего года пятилетки выполнен более чем на 102 процента. Силами бригад и звеньев участка выполняются самые различные виды ремонтов оборудования и механизмов в цехах Оленегорского ГОКа. Руководство участка стремится к узкой специализации бригад и звеньев, и это что дает положительные результаты. Так, если бригада работает по несколько лет на одном и том же объекте, люди привыкают, хорошо осваивают оборудование и приемы выполнения работ. Сокращаются сроки ремонтов и улучшается качество. Поэтому на месяц раньше срока выполнены годовые объемы по ремонту сушильных барабанов бригадой Николая Анатольевича Бутакова, думпкаров — бригадой Юрия Петровича Кудрявцева, хвостопровода — бригадой Валерия Алексеевича Савицкого.

Необходимо отметить хорошую и слаженную работу бригад

Сергея Александровича Борина и Анатолия Ананьевича Галочкина, производящих ремонт экскаваторов непосредственно на руднике. Немалую помощь мы оказываем автотранспортному цеху, где на ремонте большегрузных автомобилей занято 23—25 слесарей-ремонтников.

Все чаще в адрес управления приходят докладные и служебные записки от руководства механических служб цехов комбината о досрочном и качественном выполнении ремонтов оборудования и механизмов, за что рабочие участка поощряются и премируются.

В коллективе нашего участка трудятся передовые рабочие, которые проработали по 10 лет в управлении. Среди них электросварщики М. Д. Галкин, Ю. И. Распутин, Я. М. Кудин, слесари — монтажники В. В. Синельников, Н. И. Командин и другие. Около 50 процентов работников трудятся здесь свыше 5 лет.

Единичными стали на участке нарушения трудовой и производственной дисциплины. Это создает здоровый моральный климат для выполнения поставленных перед нами задач.

**В. ДУБРОВИН.**  
Прораб оленегорского механомонтажного участка.

равления привели к значительному улучшению состояния трудовой, производственной и технологической дисциплины, к отсутствию учетных несчастных случаев в 1976—1978 годах.

По итогам работы в четвертом квартале 1978 года коллективу присуждено переходящее Красное знамя горкома КПСС, горкома и горкома ВЛКСМ.

Мы гордимся нашими передовиками, количество которых постоянно растет. Это коллектив механомонтажного участка, руководимый С. А. Смирновым, бригады А. П. Кудрявцева, П. А. Буткова, Г. П. Власовой, Л. С. Сметанина, электросварщик Н. В. Зброгов, слесарь М. И. Семенский, слесарь В. И. Бензель.

Большие задачи стоят перед нами в текущем году. Успехи в будущем будут зависеть от слаженности, организованности коллектива в целом, добросовестного отношения к труду, высокого уровня дисциплины и самосознания каждого работника.

**Е. КАПЛАН.**  
Начальник управления.

# ТАК ДЕРЖАТЬ, БРИГАДИР!

Что и говорить, труд строителя, а особенно труд плотника-бетонщика, очень тяжел. В холод, снег, темную полярную ночь, на крыше и в подвале, в доме и в действующем цехе выполняет ремонтно-строительные работы в течение всего года. Большое мастерство, смекалка, оперативность и, конечно, большая любовь к своей профессии побуждают этих людей трудиться на совесть. А еще большая дружба и взаимная поддержка. Когда я задумываюсь над тем, как же все-таки бригада плотников-бетонщиков, руководимая Александром Егоровичем Масловым, стала такой, какой она есть, то причин нахожу много.



И первая, и самая главная, заключена в бригадире. Его крепкая рабочая закалка, большая добрая душа, золотые руки мастера и твердая вера в правоту дела, которому служит. Теперь бригада одна из передовых в управлении. Вновь поступающие работают в управлении просят направить их в бригаду А. Е. Маслова, так как сам бригадир пользуется большим и заслуженным авторитетом. А как известно, добрая слава далеко бежит.

Началось все давно, когда еще молодой человек, отслуживший армию солдат-пограничник Александр Маслов, со своей молодой женой приехал строить Оленегорск. В армии Саша отличался хорошей дисциплиной, был отличным пограничником, отличным стрелком, имел много благодарностей. Крестьянский сын из Владимирской области, с доброй русской улыбкой, чутким сердцем и, как часто встречается среди русских, уменец на все руки, он сразу включился в работу. Сам работал исправно и вокруг себя

собрал работящих людей. Не закричит, не обругает, личным примером заставляет людей жить и работать только хорошо. Заметили старание парня, назначили бригадиром. Хороший вышел бригадир и бригада хорошая. У бригады большая биография, и в ней много интересного и волнующего. Досрочный ввод объектов на Оленегорском ГОКе и жилых домов с хорошим и отличным качеством — это дело рук бригады А. Е. Маслова.

Но неверно было бы думать, что эта бригада какая-то особенная, что специально отбирают лучших людей. Нет, скорее наоборот. В бригаду очень часто направляют работать людей с трудной судьбой и сложными характерами. И коллектив помогает новичкам стать специалистами и настоящими людьми.

Высокое чувство ответственности, профессиональное мастерство — качества, отличающие сегодня каждого члена бригады, воспитывались на протяжении десяти лет в труде, в сложных произ-

водственных ситуациях, в общении между собой на строительной площадке и дома. Высокие нравственные качества человека помогают стать ему мастером своего дела, а труд, в свою очередь, укрепляет нравственные устои, характер. Сколько за 10 лет воспитал А. Е. Маслов специалистов? Много. Много хороших людей. Он стремится, чтобы все члены бригады были активны в общественной жизни, дисциплинированы. Сейчас Маслову 45 лет, но он полон сил, молодого задора. Сам и большинство членов бригады сдали нормы комплекса ГТО, члены добровольной народной дружины. В его бригаде только новички еще могут допустить оплошность, но это быстро исправляется. Хорошо знает бригадир, кто, как и чем живет, знает и члены бригады. И ни одному товарищу по бригаде, будь то ветеран или новичок не дадут сбиться с правильного пути. Мягко, душевно, я бы сказала, дипломатично, подскажут, помогут.

Дорожит рабочей честью бригадир и на трой-

ке, и дома. Выросли дети. Старший служит в армии, в воздушно-десантных войсках. И, как отец, отличник боевой и политической подготовки, дочь — ученица 6 класса, учится хорошо. А жена так и по сей день нежная, ласковая, заботливая и любящая. С нежностью и теплотой говорит о семье Александр Егорович. Да, только в такой обстановке может сам хорошо работать и помогать жить другим людям. Жизненный пример Александра Егоровича Маслова многому может научить окружающих. Большое терпение, любовь к людям, работе, Родине — основные черты характера этого уважаемого человека.

Много сделал и еще сделает Александр Егорович на своем боевом посту бригадиром.

А те нравственные устои, которые привил членом своей бригады, будут передаваться, как эстафета, от ветеранов бригады к молодежи.

Рядом с Александром Егоровичем трудятся отличные специалисты, продолжатели его дела, товарищи и друзья В. В. Губский, В. А. Михайлов, А. Ф. Заботин.

Растет квалификация членов бригады, на сегодня все повысили свои разряды. Сам бригадир неоднократно награждался премиями, почетными грамотами, награжден медалью «За доблестный труд». Свои социалистические обязательства трех лет пятилетки бригада выполнила к 7 ноября и приняла на 1979 год повышенные обязательства. Большие дела и хорошие начинания запланировала бригада. И нет сомнений, что они найдут свое воплощение.

**А. КУРДЮКОВА.**  
Старший инженер.

Оленегорское специализированное ремонтно-строительное управление объединяет пять участков, три механомонтажных и два ремонтно-строительных, которые ведут ремонт оборудования, зданий и сооружений на Оленегорском и Ковдорском комбинатах.

Первичная организация ВОИР создана на предприятии в 1969 году. Совет ВОИР состоит из трех человек. В настоящее время число членов ВОИР составляет 76 человек. Для улучшения организации и развития изобретательства и рационализации в управлении создан технический совет.

С 1976 года ежегодно проводятся смотры-конкурсы на лучшую постановку по рационализации на участках. Итоги смотра подводятся на расширенном заседании совета ВОИР, утверждается профсоюзным комитетом и доводится до сведения всего коллектива.

С целью активизации борьбы за механизацию труда при выполнении ремонтных работ разработан тематический план.

В 1978 году рационализаторами было подано 63 предложения, внедрено в производство 40, экономический эффект составил 63 тысячи 100 рублей.

Большое внимание механизации трудоемких процессов, повышению производительности труда уделяют рационализаторы Оленегорского и Ковдорского горно-обогатительных комбинатов.

Для повышения массовости и эффективности рационализации на участках было принято решение — при подведении месячных и квартальных итогов социалистического соревнования между участками планируемые показатели по рацио-

## ПОВЫШАЯ ТВОРЧЕСКУЮ АКТИВНОСТЬ

нализации рассматривать на уровне основных производственных показателей.

При подведении итогов работы по рационализации за прошлый год первое место присуждено оленегорскому механомонтажному участку. Рационализаторами этого участка использовано 8 рацпредложений, экономический эффект составил 7,7 тысячи рублей. Лучшими рационализаторами года стали газорезчик В. И. Бензель, слесарь-монтажник Н. А. Галочкин и другие.

Постоянное внимание развитию технического творчества, ориентация рационализаторов, разработка наиболее эффективных и интересных решений и создали реальные предпосылки для использования новшеств. Так, если экономический эффект в 1969 году от использованных рацпредложений составил 24 тысячи рублей, то в 1978 году он равен 63 тысячам 100 рублей.

В 1977 году в управлении были созданы две творческие бригады по разработке и внедрению рацпредложений, мероприятий новой техники и технологии.

В настоящее время перед коллективом управления стоят большие задачи по усовершенствованию и механизации кровельных и отделочных работ, ремонту обогатительного оборудования. И можно с уверенностью сказать, что новаторы справятся.

**Г. СТЕКОЛЬНИКОВА.**  
Инженер ПТО.

На снимке: инженер-сметчик Оленегорского специализированного ремонтно-строительного управления М. Г. КАРМАНОВ, инженер М. А. МУРАВЬЕВА, старший экономист О. И. АНГАТРИНА, инженер ПТО Д. В. НОВИКОВА обсуждают планы на будущее.

Фото А. ГЕРГЕЛЯ.

## ОТДЫХАЕМ ВМЕСТЕ

Социалистически и строй постоянно предусматривает улучшение условий жизни трудящихся в нашей стране. Постоянную заботу партии и правительства о благосостоянии трудящихся можно отчетливо проследить и в нашем управлении.

За пять последних лет управлением сдано в эксплуатацию 190 благоустроенных квартир. Переоборудованы два барака под благоустроенные общежития. Началось строительство 60-квартирного дома в Ковдоре и 54-квартирного в Оленегорске. Улучшаются бытовые условия труда рабочих на строительстве и ремонте объектов. Построены бытовые помещения при управлении, оборудованы классы технической учебы. Большое внимание уделяется профилактике охраны труда, техники безопасности и промышленности. Управление из отстающих уверенно выходит в передовые.

Отдыху трудящихся уделяется постоянное внимание со стороны администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Практически ни один выходной день не проходит без культур-

но-массовых или спортивных мероприятий. Это поездки по историческим местам Мурманской области, выезды на природу, поездки за грибами и ягодами, выезды рыбаков-любителей, проведение спортивных соревнований, спартакиад, сдача норм комплекса ГТО, коллективное посещение кино, Дома культуры, Дворца спорта.

Постоянным местом отдыха становится красный уголок. Здесь можно сыграть в бильярд, поиграть на музыкальных инструментах. Зарождается художественная самодельность, работа в группе здоровья.

В санаториях, домах отдыха, пансионатах, санаториях - профилакториях и по туристическим путевкам ежегодно улучшают свое здоровье более 120 человек. Практически каждый желающий и обеспечивается тем или иным видом отдыха. Диетическое питание получают до 50 человек ежегодно.

На все эти заботы труженики управления отвечают ударным трудом, досрочным выполнением задания.

**А. БАТАЕВ.**  
Председатель профкома.



**Спорт**

**Спорт**

**Спорт**

## В ЗАЧЕТ СПАРТАКИАДЫ

130 человек участвовало в соревнованиях зимнего многоборья комплекса ГТО, входящих в спартакиаду комбината. В результате двудневной борьбы в тире, спортивном зале и на лыжне первое место по ступени «Физическое совершенство» заняли многоборцы центрального ремонтного цеха, второе — обогатительной фабрики, третье — орс, далее места распределились так: рудник, «Энергетик», управление, железнодорожный цех,

жилищно-коммунальный отдел и автотранспортный цех. По ступени «Бодрость и здоровье» на первое место вышли обогатители, на второе — центральный ремонтный цех, на третьем — объединенная команда «Энергетик», на четвертое — железнодорожный цех, на пятое — управление, на шестое — рудник, на седьмое — жилищно-коммунальный отдел, на восьмое — орс и на девятое — автотранспортный цех.

В личном зачете победителями стали Г. Битюкова и Г. Смирнова с фабрики, В. Кузнецов и С. Валуцкий из ЦРЦ, В. Троицкая (управление) и В. Шулер с рудника. Призовые места заняли Г. Лебедева, А. Тихов, В. Кузьмин, В. Вопиашин, В. Шурова с фабрики, В. Щербашина и Л. Рудковская из ЦРЦ, В. Силантьева, Е. Архипова, А. и Е. Володины из орс, В. Смирнов и В. Михалко с рудника.

**В. СЕРГЕЕВ.**

Редактор А. Ф. ВОРОНОВ



### ДОМ КУЛЬТУРЫ

7 февраля. Широкоэкранный цветной художественный фильм «КОНЕЦ ИМПЕРАТОРА ТАЙГИ», сеансы в 12, 17, 19 и 21 час.

### ДВОРЕЦ СПОРТА

7 февраля. Кубок области по хоккею с шайбой. Встречаются команды «Горняк» и «Авангард» (г. Полярный). Начало матча в 19 часов.

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

На буровом участке рудника организуются курсы по подготовке помощников машинистов буровых станков.

Запись ведется у начальника участка или его заместителя.

### ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ЗАХОДИТЕ.

Наш адрес: 184284, Оленегорск, ГОК, АБК фабрики, редакция газеты. Телефоны 52-20, 54-41.

Тип. «Мончегорский рабочий», тираж 4000, Заказ 876