

# Заполненная РУДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ  
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ  
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

среда

21

марта

1979 г.

Газета издается с 20 июля 1956 г.

№ 24 (1809)

Выходит 2 раза в неделю

Цена 1 коп.

## КТО ЛУЧШЕ?

Администрация и профком комбината подвели итоги социалистического соревнования между цехами и отделами за февраль.

### ПЕРВАЯ ГРУППА

В прошлом месяце коллективы основных цехов — рудник, фабрика и транспортные цехи — работали неудовлетворительно. Решено за февраль классовых мест не присуждать никому.

В ежедневном соревновании наибольшее количество баллов (39) набрал коллектив фабрики, ему и присуждено первое место и переходящий приз. По 24 балла набрали железнодорожники и автотранспортники, 18 баллов у рудника.

### ВТОРАЯ ГРУППА

Диатомитовый, центральный ремонтный и энергоцех. Наилучших успехов в феврале добились диатомитчики, перевыполнив все плановые показатели. Решение администрации и членов профкома присудить им во второй раз переходящее Красное знамя было единодушным.

У энергетиков в феврале не выполнен план по рацпредложениям, один человек побывал в вытрезвителе. У ремонтников допущен перерасход фонда заработной платы, двое побывали в вытрезвителе.

## Дневник СОРЕВНОВАНИЯ

Центральный ремонтный цех признан отстающим, ТРЕТЬЯ ГРУППА

В этой группе первенство присуждено цеху контрольно-измерительных приборов, автоматики и связи. Он добился лучших результатов в соревновании с электроцехом и цехом подготовки производства и складского хозяйства. Последний признан отстающим. Здесь один человек побывал в медвытрезвителе, совершен случай мелкого хулиганства, допущено нарушение техники безопасности, что привело к несчастному случаю.

В коллективе электроцеха тоже один человек побывал в вытрезвителе и неблагоприятно с посещаемостью учащихся школы рабочей молодежи.

### ЧЕТВЕРТАЯ ГРУППА

Пылевентиляционная и ая служба и отдел технического контроля. В январе первенствовал коллектив ОТК, а в феврале он уступил пылевентиляционникам. В ОТК не выполнен план по производительности труда.

### ПЯТАЯ ГРУППА

Во второй раз первенство занял колледж в жилищно-коммунального отдела. А у работников торговли неблагоприятно с дисциплиной. В феврале шесть человек побывали в вытрезвителе.

ли в вытрезвителе, план товарооборота выполнен лишь на 93,2 процента.

### ШЕСТАЯ ГРУППА

В феврале хорошо работали работники санатория-профилактория, им и присуждено первое место и переходящее Красное знамя. Отмечена хорошая работа коллектива Дома культуры.

**Г. ЛЕБЕДЕВА.**  
Инженер по соцсоревнованию.

### РАБОТАТЬ БЕЗ ОСТАЮЩИХ

Почин ростовчан «Работать без отстающих» нашел поддержку в цехах нашего комбината. В этом соревновании участвуют экипажи экскаваторов, буровых станков, БелАЗов, электровозов и тепловозов, участки, смены, бригады.

Подведены первые итоги. Из 155 коллективов основных цехов февральское задание выполнили только 84. Наибольший процент выполнения (76) у автотранспортников, им и присуждено первое место и переходящий вымпел. На втором месте рудник, на третьем — железнодорожный цех, на последнем — фабрика.

**Г. ГОРШКОВ.**  
Зам. начальника отдела НОТУ.

## ПО БРИГАДНОМУ ПОДРЯДУ

### РУДНИК

Из семи экипажей экскаваторов, работающих по бригадному подряду, лучших результатов в феврале добился экипаж Адольфа Григорьевича Муравского с Кировогорского участка. Среди буровых станков лучшие результаты у экипажей П. С. Матвейчука и Ю. А. Доронькина. Первый выполнил план бурения скважин на 112 процентов, ему и присуждено первое место.

**Л. ТИТОВА.**  
Экономист.

### АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ

Шесть экипажей БелАЗов у нас работают по бригадному подряду, четыре из них выполнили февральское задание. Наилучшего успеха добился экипаж, возглавляемый Иваном Александровичем Смирновым, план выполнен на 113,5 процента.

**З. ЛЕБЕДИНСКАЯ.**  
Нормировщица.

### ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ЦЕХ

Два экипажа тепловоза, работающие на перевозке Кировогорской руды, трудятся по бригадному подряду. К сожалению, по независящим от них причинам с подрядом в феврале не справились ни один экипаж.

**Г. ЛЫСОВА.**  
Экономист.

## За экономию и бережливость

Недавно состоялась отчетно-выборная конференция групп и постов народного контроля. С докладом выступил председатель головной группы И. Г. Мороз.

— Практика показывает, — сказал он, — что в работе народных контролеров не все благополучно, и определенная доля вины в этом головной группы, как организатора и методического руководителя. 17 групп и 66 постов объединяют 447 контролеров, 192 комсомольских прожектора входят в состав 21 штаба и поста КП. Народные контролеры работали вместе с комсомольским прожектором, комиссиями и различными инспекциями.

За отчетный период группами и постами проведено группой 93 проверки и рейдов, в том числе головной группой 93 проверки и рейда, разобрано 17 жалоб и заявлений трудящихся.

Под постоянным вниманием народных контролеров находились такие важные вопросы, как оборот железнодорожных вагонов, выполнение мероприятий по экономии энергоресурсов, капитальное строительство, качество выпускаемой продукции и так далее. Многие народные контролеры и «прожектористы» добросовестно выполняли свои функции. Всего в работе участвовали 378 дозорных, или 84,5 процента от общей численности.

Практика показывает, что в группах, возглавляемых опытными и инициативными председателями, где цеховые партийные организации уделяют постоянное внимание повышению активности народных контролеров, где администрация внимательно относится к их предложениям, оказывает им помощь и поддержку, отдача заметная.

Примером тому служат группы народного контроля электроцеха, возглавляемая С. Я. Старчуком, центрального ремонтного цеха, где председатель С. В. Самылов.

Окончание на 2 стр.



Знакомьтесь: автокрановщик автотранспортного цеха Виктор Георгиевич Краснощеков. Его знают в коллективе, как отличного специалиста, прекрасного то в а р и щ а. Он — ударник третьего года десятой пятилетки.  
Фото Н. Сергеева.

## ИДЕТ ПОДГОТОВКА

Почин передовых предприятий Москвы, которые решили провести 21 апреля коммунистический субботник, посвященный 109-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, нашел последователей в железнодорожном цехе комбината. В день субботника железнодорожники, как и раньше, будут транспортировать руду и вскрышу.

Кроме этого намечено отремонтировать 3 локомотива, сделать контрольный технический осмотр 8 локомотивов, собрать два звена из железобетонных шпал, отремонтировать шесть комплектов стрелочных переводов, заменить на отвалах 100 шпал, отремонтировать 10 звеньев железнодорожного полотна, смонтировать 360 метров контактной сети и 800 метров фидерной линии.

21 апреля будет отремонтирована часть электрооборудования, смонтировано освещение, убрана территория, выполнены другие работы.

Сейчас в цехе полным ходом идет подготовка к празднику труда.

**В. ГОРЕЛИКОВ.**  
Секретарь партбюро железнодорожного цеха.

## АНАЛИЗ ДОПУЩЕННЫХ НАРУШЕНИЙ

### ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

На профсоюзно-хозяйственном активе комбината шел большой разговор об охране труда и техники безопасности. С докладом выступил заместитель главного инженера комбината С. М. Семенов.

— Мы, — сказал он, — собрались, чтобы проанализировать состояние дел с аварийностью и травматизмом, указать на просчеты, недостатки, наметить пути улучшения профилактической работы. В 1978 году было 23 несчастных случая, что на 5 больше, чем в 1977 году. Коэффициент частоты составил 4,5 против 3,7 в 1977 году.

Докладчик назвал особо тяжелые случаи, происшедшие на комбинате. Сказал, что в 1978 году в шести подразделениях из 12 не было случаев травматизма. Это в центральной ремонтном цехе, электроцехе, энергоцехе, диатомитовом, цехе контрольно-измерительных приборов, автоматики и связи и пылевентиляционной службе. Большая часть несчастных случаев происходила в основных цехах: 5 в автотранспортном и по 4 в железнодорожном цехе и на фабрике. Несмотря на снижение количества несчастных случаев, на руднике уровень травматизма остается высоким.

Основные причины несчастных случаев — это несовершенство технологий, нарушение технологических процессов, неудовлетворительное содержание территории, рабочих мест, проездов, проходов, отсутствие или недостаточная механизация тяжелых и опасных операций, неприменение средств индивидуальной защиты и так далее.

При ведении основных работ произошло 11 несчастных случаев, при ремонтных — 3, при подготовительно-заключительных, при переходах и переездах — 8.

Общая заболеваемость трудящихся снизилась на 6 процентов. Однако в электроцехе, цехе подготовки производства и складского хозяйства, центральной лаборатории, автотранспортном цехе заболеваемость по сравнению с 1977 годом возросла.

В 1977 году намечалось выполнить 89 мероприятий по предупреждению несчастных случаев, заболеваний и улучшению условий труда. Не выполнено только 6. Все денежные средства, ассигнованные на мероприятия по охране труда, полностью израсходованы. Если в 1977

году на это было выделено 267 тысяч рублей, то в прошлом 562 тысячи.

Анализ производственно-го травматизма показывает, что значительная часть несчастных случаев в последние годы произошла из-за неудовлетворительной организации труда и недостаточного контроля за соблюдением работающими правил безопасности.

Далее докладчик рассказал о Единой системе работы по обеспечению безопасности условий труда. Сейчас на комбинате каждую среду — день безопасности — работают 11 цеховых комиссий, 73 участковых и 9 комиссий, которые возглавляют заместители директора, главные специалисты и начальники отделов.

За один только день выявляется около 300 нарушений требований правил и норм охраны труда. Большинство из них устраняется в ходе проверок, по остальным устанавливаются сроки выполнения и назначаются ответственные исполнители.

Большую помощь администрации оказывают обще-

ственные инспекторы. Для создания безопасных условий труда на руднике много делают А. И. Гришин и А. С. Кунгуров, В. И. Мурашов и Г. А. Ковалева на фабрике, М. Ф. Литомин и В. З. Пимощенко в железнодорожном цехе, Н. В. Ефимов и А. А. Зубо в автотранспортном, Г. Г. Ниронина и В. П. Прохлягин в центральном ремонтном, А. Е. Шукшин и М. А. Григорьев в цехе контрольно-измерительных приборов, автоматики и связи и др.

Говоря о работе горно-транспортного комплекса, докладчик отметил рост аварийности. Увеличились внеплановые простои экскаваторов, электровозов и большегрузных самосвалов. Случается, что на линию выходят технически неисправные автомобили. Значительно возросла аварийность дробильно-измельчительного оборудования на фабрике. В прошлом году произошло 483 схода подвижного состава. Причины — неисправные железнодорожные пути, неправильная погрузка горной массы,

подкопы приямков. Есть нарушения производственной дисциплины локомотивными бригадами и работниками службы движения. На перегрузочных пунктах из-за негабаритов и завалов пути произошло 63 схода. А из-за сходов комбинат терпит огромные убытки: расходуется материал, простаивают экскаваторы, локомотивы, не вывозится руда и вскрыша.

В прошлом году у 761 человека, обслуживающих грузоподъемные механизмы, и ответственных за их исправное состояние и безопасную эксплуатацию, проверены знания. Сделано 328 проверок грузоподъемных механизмов, выявлено 282 нарушения правил безопасной эксплуатации и 27 нарушителей.

Большое число замечаний и остановок работы оборудования говорит о том, что положение с безопасной эксплуатацией механизмов остается неудовлетворительным.

Улучшена работа в службе главного энергетика. Цехи, подчиненные ей, отработали год без производственного травматизма, снижено количество регистри-

руемых аварий электрооборудования. До санитарных норм доведены выбросы в атмосферу. Налажен контроль за промышленными стоками в Колозеро, упорядочена работа нефтеловушек.

Анализ производственного травматизма показал, что еще не полностью внедрена Единая система работы по обеспечению безопасных условий труда, отдельные ее положения выполняются формально. Для улучшения охраны труда и техники безопасности, снижения аварийности и производственного травматизма необходимо всем руководителям цехов вести строгий контроль за соблюдением Единой системы работ по обеспечению безопасных условий труда, считать это одним из важных мероприятий.

Выступившие на профсоюзно-хозяйственном активе бригадир слесарей фабрики С. Лысый, ревизор по безопасности движения В. Шумилов, машинист экскаватора А. Гришин и другие, говорили о состоянии техники безопасности в своих коллективах и путях снижения травматизма.

По обсуждаемому вопросу принято постановление.

# ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Окончание.

По-деловому, с высокой результативностью работали контролеры — слесари фабрики А. В. Балдин и Н. С. Морской, руководители постов электроцеха В. А. Лашук и А. Н. Колпаков, дозорные диатомитового цеха А. К. Апросичев и Н. А. Мальцев, рудника А. А. Гордеев и М. М. Казаков, центрального ремонтного цеха М. Я. Мурзин, М. Н. Никитин, Г. Г. Ниронина, железнодорожного цеха В. З. Пимошенко, Н. Е. Шугаев, В. Е. Миронов и многие другие.

За отчетный период сделано немало. По предложению контролеров А. Р. Гореликова и С. В. Самылова организован и действует участок централизованного сбора, разделки и отгрузки металлолома. Экономический эффект составил 38,9 тысячи рублей в год. Контролеры рудника А. А. Гордеев и М. М. Казаков предложили автоматическое отключение ламп-солнц. Годовая экономия 5,3 тысячи рублей.

По вине экскаваторщиков на фабрику вместе с рудой отгружается много негабарита, шпал, зубьев ковшей экскаваторов, куски рельсов. Все это вызывает остановки дробильного участка, поломку и преждевременный износ дробилок. По этой причине не переработано более 428 тысяч тонн руды, недополучено продукции на 107 тысяч рублей. Фабрика недополучила около 170 тысяч тонн концентрата на 1 миллион 713 тысяч рублей. Головная группа и группа народного контроля рудника занимались этими вопросами. Но в настоящее время в дробление поступают нега-

бариты и посторонние предметы. Правда, руководство рудника наказывает провинившихся в административном порядке. Но кроме дисциплинарных взысканий здесь нужно проводить серьезную воспитательную работу. Группа народного контроля должна вести строгий и постоянный контроль за этим.

На счету народных контролеров рудника есть примеры действенной работы. Группа и посты контролировали выполнение плана внедрения новой техники, передовой технологии, качество отгружаемой на фабрику руды, эффективность использования основных фондов.

Активно работают и контролеры обогатительной фабрики. Они вынают во все сферы деятельности коллектива. Это — выполнение мероприятий по внедрению передовой технологии, высокопроизводительного дробильно-размельного и обогатительного оборудования, автоматизация процессов и механизация трудоемких работ, безопасность труда и многое другое.

Большую работу по повышению эффективности производства и качества работы проводят дозорные железнодорожного цеха. Здесь многое сделано для улучшения безопасности движения поездов, механизации трудоемких работ, экономии энергоресурсов. Контролеры В. Е. Миронов, В. М. Ковалев внесли ряд предложений, направленных на улучшение дел путевого хозяйства. Экономический эффект от их внедрения составил 1159 рублей в год.

Много полезных дел на счету контролеров электроцеха, энергоцеха, орс-

а, центрального ремонтного и диатомитового цехов. Из года в год здесь улучшаются условия труда, повышается эффективность производства и качества работы.

Дозорные орс взяли под контроль подготовку хранилищ к приемке нового урожая в период заготовительной кампании. Хранилища были своевременно подготовлены. Благодаря вмешательству дозорных ЖКО своевременно был отремонтирован жилой фонд. И подобных примеров можно привести много.

В своей деятельности народные контролеры большое внимание уделяют гласности, оформляют уголки и стенды народного контроля, фотообвинения, вывешивают «молнии».

В оставшиеся два года коллектив комбината наряду с выполнением государственного плана выработки концентрата должен приступить к освоению мощностей пятой очереди расширения. Задача сложная, ведь работы надо вести в условиях действующего предприятия. Поэтому всем народным контролерам нужно постоянно следить за выполнением плана капитального строительства, бороться за экономию и бережливость в большом и малом, помогать повышать эффективность производства и качества работы.

На конференции избран новый состав головной группы народного контроля. Председателем избран начальник районной горно-экономической лаборатории В. К. Смирнов, заместителями — начальник группы этой же лаборатории В. А. Соснин, заместитель главного энергетика комбината В. В. Шишов, бухгалтер Н. В. Селинская.

рез комсомольцев с ними поддерживается постоянная связь. Ответственными за обслуживание инвалидов являются руководители предприятий.

Предварительные заказы от инвалидов всех групп на продукты улучшенного ассортимента принимаются к праздникам.

А. А. Смирнов является инвалидом войны III группы. Раньше он не состоял на учете в отделе соцобеспечения. В этом году при уточнении списков инвалидов войны он включен в список и будет прикреплен к продовольственному магазину № 3.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

# У ИСТОКОВ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

Виктор Спеченок работает в автоколонне № 1. Работал будто бы неплохо. Руководство решило доверить ему новый автомобиль. И, когда новая машина поступила на комбинат, парня отправили выгрузить ее. То ли от радости, то ли с усталости, но парень напился. На следующий день к управлению автомобилем его не допустили.

Недавно молодого водителя пригласили на заседание совета по профилактике правонарушений, которое на этот раз состоялось в автотранспортном цехе. Члены совета, руководство цеха всесторонне обсудили парня, который в последнее время допустил несколько нарушений трудовой дисциплины. Учитывая данное им обещание не нарушать дисциплину, члены совета решили оставить Виктора в коллективе, дать возможность исправиться.

Пять нарушений в последние три месяца совершил и другой работник этого цеха П. Самойленко. В коллективе он недавно, но трудовую деятельность начал не с добросовестного выполнения порученного дела, а со злоупотребления спиртным. И в результате чего, вместе с другими нарушителями оказался на заседании совета. Решение было единогласным; уволить П. Самойленко за прогулы.

Председатель совета В. Е. Некрасов отметил, что среди автотранспортников еще много нарушителей трудовой и общественной дисциплины, что является результатом слабой профилактической работы в коллективах автоколонн. Начальники автоколонн, мастера, бригадиры не требовательны к нарушителям дисциплины, в отдельных случаях к ним не принимаются меры дисциплинарного взыскания. Например, обсуждая И. Колчина, выяснилось, что он даже не знает, что за совершенный прогул, он наказан, тогда как начальник автоколонны № 2 Г. А. Гаврилов заявил, что водитель И. Колчин был наказан. Далеко не каждый случай

нарушения дисциплины разбирается и в автоколонне № 1. Бывает, что начальник автоколонны А. Ф. Лялин ограничивается лишь замечаниями, не выносит случаи нарушения на всеобщее обсуждение. И нарушитель, не почувствовав вины, повторяет нарушение.

В результате недостаточной работы среди водителей и ремонтников в автотранспортном цехе чаще, чем в других, нарушается трудовая и общественная дисциплина. Все эти замечания были высказаны администрацией автотранспортного цеха, общественным комитетом, членом товарищеского суда, которые тоже ослабили свою работу.

На заседании совета обсуждены несколько человек. В основном это люди в возрасте 20—30 лет, кто только начинает трудовую деятельность на комбинате. Обидно, что начинают они не так, как надо. Много лет проработал на комбинате П. И. Падунов, не имел ни одного замечания, а вот сын Александр оказался бессильным против соблазна. Начал работать будто бы неплохо. Был слесарем, затем доверили ему БелАЗ. Помогли ему улучшить жилищные условия. А он вместо того, чтобы добросовестно работать, стал появляться в цехе в нетрезвом состоянии, пошли замечания и по работе. И как неприятно было отцу слышать о проделках сына, который уже и сам отец и глава семьи.

Все, чье поведение обсуждалось на заседании совета, еще не потерянные люди, они вполне могут справиться с собой, осознать ошибки и нормально трудиться. Для этого нужно их собственное желание и внимание со стороны товарищей по работе. У многих есть наставники. Задача наставников — быть требовательнее к ребятам, чаще интересоваться, как и где они проводят свободное время. Только общими усилиями можно добиться снижения нарушений трудовой и общественной дисциплины. А. ФЕДОРОВ.

две товарищеские встречи с хоккеистами местных клубов и добился победы со счетом 18:7 и 7:5.

В. СЕРГЕЕВ.



ДОМ КУЛЬТУРЫ.

21 марта, Филиппинский художественный фильм «УБИТЬ ПОСРЕДНИКОВ», 2 серии, сеансы в 12, 18 и 21 час. Дети до 16 лет не допускаются.

22 марта, Широкоэкранный художественный фильм «ПРИГЛАШЕНИЕ К ТАНЦУ», сеансы в 12, 19 и 21 час.

Документальный фильм «МОЯ МИЛИЦИЯ», начало в 17 часов.

Для детей, Цветной кино-сборник «ШАПОКЛЯК», начало в 10 часов 30 минут.

КИНОТЕАТР

«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал

20—21 марта, Новый художественный фильм «УЛАН», сеансы в 11, 15, 17, 19 и 21 час 30 минут. Дети до 14 лет не допускаются.

Малый зал

20—21 марта, Художественный фильм «ДУЛЬСКИЕ», сеансы в 18 и 20 часов.

## Объявления

Дому культуры срочно

ТРЕБУЕТСЯ

руководитель кружка кройки и шитья (можно по совместительству). Обращаться к директору, телефон 23-02.

В Доме культуры ведется дополнительный набор в ансамбль «Ольвия». Приглашаются бас-гитара, ударник, вокалисты (мужчины и женщины). Обращаться к директору.

Оленегорскому профтехучилищу № 20 на постоянную работу срочно

ТРЕБУЮТСЯ

плотник, механик, шофер, уборщица. Обращаться в ГПТУ № 20 (ул. Строительная, 65), телефон 23-48.

Лечебно-трудовому профилакторию № 2

ТРЕБУЮТСЯ

зав. общежитием, бухгалтер, кладовщик, уборщица, комплектовщик, слесарь-сантехник, слесарь-электрик и слесарь по ремонту холодильного оборудования на полставки. За справками обращаться по телефону 33-49.

Мончегорскому заводу ремонта телеаппаратуры для работы в Оленегорске

ТРЕБУЕТСЯ

радиомеханик. Оплата — сдельно-премиальная. Обращаться: Мончегорск пр. Жданова, 46, телефон 64-41.

Средней школе № 21 для работы в столовой

ТРЕБУЮТСЯ

уборщицы, а также на полставки приглашаются уборщицы работать по совместительству. Обращаться к директору школы.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ЗАХОДИТЕ.

Наш адрес: 184284, Оленегорск, ГОК. АБК фабрики, редакция газеты. Телефоны 52-20, 54-41.

Тип. «Мончегорский рабочий», тираж 4000, Заказ 2190

# ВЫ НАМ ПИСАЛИ

Житель города А. А. Смирнов написал в редакцию о том, что он обратился в стол заказов с просьбой продать ему продукты, какие в магазине не всегда бывают, а ему отказали. Автор спрашивает, зачем тогда организовали столы заказов?

Ответ дает исполняющий обязанности начальника орс Д. Н. КАРПЕНКО.

Стол заказов открыт не для того, чтобы можно было вне очереди купить дефицитные продукты, а для удобства и быстрей-

шего приобретения имеющихся в наличии продуктов питания. Заказы принимаются от всех и на все имеющиеся в наличии товары. Кроме того, для стола заказов разрешается использовать 25 процентов товаров повышенного спроса.

Заказы от инвалидов Великой Отечественной войны принимаются и доставляются вне очереди. Для их лучшего торгового обслуживания опеределен перечень магазинов. Все инвалиды войны закреплены за магазинами, и че-

рез комсомольцев с ними поддерживается постоянная связь. Ответственными за обслуживание инвалидов являются руководители предприятий.

Предварительные заказы от инвалидов всех групп на продукты улучшенного ассортимента принимаются к праздникам.

А. А. Смирнов является инвалидом войны III группы. Раньше он не состоял на учете в отделе соцобеспечения. В этом году при уточнении списков инвалидов войны он включен в список и будет прикреплен к продовольственному магазину № 3.

## НОВОСТИ

Наш «Горняк» в финском городе Оулу провел

# ПРИНИМАЙТЕ ВИТАМИНЫ

## СОВЕТЫ ВРАЧА

нервной системы повышается, поэтому необходимо принимать препараты этих витаминов.

В дерматологии. На фоне недостаточности некоторых витаминов в организме проявляются патологические кожные нарушения. В основном в дерматологической практике применяются препараты витаминов А, С, В<sub>2</sub>, В<sub>12</sub>, никотиновой и фолиевой кислоты.

В педиатрии. Для растущего детского организма требуется повышенное количество витаминов. Удовлетворяют повышенную потребность прежде всего продукты питания, богатые естественными витаминами. Поэтому необходимо уделять большое внимание рациональной диете, но в период недо-

статочного содержания и витаминов в пище рекомендуются синтетические витаминные препараты.

В геронтологии. В связи с успешным развитием геронтологии одними из наиболее распространенных геронотических средств являются витаминные комплексы. У лиц пожилого возраста развивается внутренний полигиповитаминоз в результате хронических желудочно-кишечных заболеваний, заболеваний печени, наличия воспалительных очагов. Поэтому вполне естественно повышенная потребность в витаминах группы В, А, С, фолиевой кислоты. В целях профилактики преждевременного старения витаминная промышленность выпускает поливитаминный комплекс «Декамевит». В терапии преждевременного старения суставов и позвоночника, для стимуля-

ции окислительно-восстановительных процессов в костной ткани рекомендуется комплекс витаминов РР, В<sub>1</sub>, В<sub>12</sub>. Вследствие ухудшения зрения необходимо восстанавливать дефицит витаминов А, В<sub>1</sub>, В<sub>2</sub>, С. Одним из существенных моментов в витаминотерапии является синергизм витаминов. Витамины взаимно усиливают физиологическое действие и уменьшают токсичность друг друга, поэтому практикуется комплексное применение витаминов.

В аптеке имеются следующие комплексы витаминов: «Пентовит», «Декамевит», «Пангексавит», «Гендевит», а также в драже и таблетках А, С, В<sub>6</sub>, В<sub>2</sub>, Р, РР, В<sub>15</sub>, И, В<sub>12</sub>+ фолиевая кислота. Их можно купить без рецепта врача.

Л. БОРОДИНА.

Провизор-аналитик.

Редактор А. Ф. ВОРОНОВ.

## О ПРИМЕНЕНИИ ВИТАМИНОВ В МЕДИЦИНСКОЙ ПРАКТИКЕ

В терапии заболеваний сердечно-сосудистой системы. При гипертонической болезни совместно с препаратами, понижающими артериальное давление, назначают витамины С и Р для повышения резистентности капилляров и снижения их проницаемости. При хронической коронарной недостаточности применяют витамины В<sub>1</sub>, В<sub>2</sub>, В<sub>12</sub>, В<sub>15</sub>, фолиевую кислоту.

В терапии заболеваний органов дыхания. Различные виды пневмоний, катары верхних дыхательных путей протекают мягче с назначением витамина С (аскорбиновой кислоты). Витамин С снижает отрицательное побочное действие антибиотиков и сульфаниламидных препаратов.

В терапии заболеваний желудочно-кишечного тракта.



# Заполненная РУДА

пятница

23

марта

1979 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ  
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ  
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

Газета издается с 20 июля 1956 г.

№ 25 (1810)

Выходит 2 раза в неделю

Цена 1 коп.



Фотоинформация  
**Пятилетка,  
год четвертый**

Геннадий Артурович Кивковский (снимок сверху) ветеран комбината. Работает водителем на большегрузном самосвале. В автотранспортном цехе пользуется заслуженным уважением и авторитетом. Он хороший производственник и добрый наставник молодежи. За добросовестный труд не раз поощрялся администрацией цеха и комбината.

На снимке внизу: восьмая секция фабрики, после реконструкции которой появилась возможность обогащать руду.

Фото А. ГЕРГЕЛЯ.

## Крепить дисциплину труда

Бригада Игоря Александровича Гришанова ремонтирует горное электрооборудование. Наполовину она состоит из людей, проработавших здесь больше десяти лет. В этой бригаде уже забыли, что такое нарушение трудовой дисциплины. Здесь нет прогульчиков, каждый член коллектива дорожит честью рабочего человека. И большая заслуга в этом принадлежит И. А. Гришанову. Он требовательный к себе и своим товарищам. В цехе не знают случая, когда бы он опоздал на работу или ушел раньше положенного. И таких, как Гришанов, в электроцехе много. Вот почему цех называют одним из первых, когда разговор заходит о трудовой дисциплине.

К сожалению, такое можно сказать не о всяком цехе. Много нарушений трудовой дисциплины в автотранспортном цехе, на руднике, в цехе подготовки производства и складского хозяйства, не изжиты они на фабрике, в железнодорожном цехе.

Прогульщикам, бракоделам следует создавать нетерпимую обстановку. Главное — не просто констатировать факты правонарушений, а вести активную профилактическую работу по их предупреждению. И большую помощь здесь могут оказать комиссии по профилактике правонарушений. Их деятельность должна находиться под постоянным контролем партийных и профсоюзных организаций.

Активную борьбу надо вести с такими явлениями, как пьянство, хулиганство, равнодушие, пассивность. Повышение коммунистической сознательности, большое чувство долга, рабочей чести, совести каждого члена коллектива сказываются на отношении человека к труду, на результатах работы. Чем меньше будет у нас нарушителей, тем заметнее будут наши успехи. Высокие нравственные качества советского человека, его преданность делу коммунизма проявляются прежде всего в отношении к труду. Главным в трудовом воспитании надо считать воспитание таких моральных качеств, как добросовестный труд, забота каждого о сохранении и умножении общественного достояния, коллективизм и товарищеская взаимопомощь. Все эти качества присущи бригаде И. А. Гришанова и многим другим коллективам, где соблюдение трудовой дисциплины стало законом.

## Дневник соревнования ЛИДЕРЫ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ

В соревновании за досрочное выполнение плана четвертого года десятой пятилетки лидирует экипаж экскаватора № 35, где старший машинист Алексей Анатольевич Смирнов. Выполнение плана с начала месяца составило 106,5 процента.

Высокопроизводительно работает экипаж бурового станка Юрия Андреевича Доронкина. За отработанные в марте дни план перевыполнен на 14,3 процента.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНО К ПЛАНУ

На фабрике лучшие показатели у коллектива участка обогащения (начальник Николай Гаврилович Алексеев). На его счету свыше 7 тысяч тонн концентрата, выработанного дополнительно к плану.

По-ударному трудится коллектив участка дробления (начальник Владимир Александрович Сусленков). На его сверхплановом счету больше тысячи тонн передобленной горной массы. Хорошо идут дела и в смене мастера Владимира Ивановича Поддубного.

Смена Петра Ильича Смирнова идет впереди соревнующихся на участке сушки.

Соревнование за досрочное выполнение плана продолжается.

Г. ЛЕБЕДЕВА.

Инженер по соцсоревнованию.



На комбинате проводится смотр на лучшую организацию работы по повышению качества продукции. Его цель — широкое вовлечение инженерно-технических работников, рабочих, служащих и научно-технической общественности к работе по улучшению качества продукции и повышению эффективности производства. Разработаны и утверждены условия смотра. В них сказано, что начальники подразделений, участвующих в смотре, должны разрабатывать и представить к 26 марта план мероприятий по повышению качества выпускаемой продукции и труда на 1979 год. Подготовить и представить к 15 октября в технический отдел отчет о выполнении условий смотра. Победителями смотра бу-

## ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

дут считаться подразделения, добившиеся лучших показателей во внедрении комплексной системы управления качеством, выполнении плана мероприятий повышения качества продукции. Будет учитываться ритмичность работы подразделений по декадам, количество и характер рекламаций или претензий, полученных от смежных цехов и служб на качество продукции, внедрение систем управления качеством (бездефектное изготовление продукции и сдача ее ОТК с первого предъявления, система бездефектного труда), результаты их внедрения. Внедрение государственных и отраслевых

стандартов. На результаты также будет сказываться внедрение Единой системы конструкторской документации, количество работающих, получивших право работать с личным клеймом или добившихся других видов самоконтроля.

Организация соцсоревнования за повышение качества продукции и труда, совершенствование системы морального и материального стимулирования, внедрение прогрессивных методов и средств контроля, повышение квалификации инженерно-технических работников в области стандартизации и качества продукции — все это будет

учитываться при подведении итогов.

По первой группе подразделений (рудник, железнодорож, фабрика, автотранспортный, диатомитовый, центральный ремонтный, энергоцех) за первое место выплачивается премия 125 рублей, за второе — 100 рублей. По второй группе (цех КИПАИС, электроцех, ОТК, проектно-конструкторский отдел, ЦЛ) за первое место 125 рублей.

Председателем смотровой комиссии утвержден заместитель главного инженера комбината А. И. Сухорученков.

А. ТКАЧЕВА,  
Начальник ОТК.

## ГРАФИК НАДО ВЫПОЛНЯТЬ

### НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОТЕЛЬНОЙ

В энергоцехе состоялось очередное совещание участников строительства в второй очереди центральной котельной. Совещание провел начальник пускового комплекса, главный энергетик комбината И. П. Суковицын. Как известно, в строительстве этого объекта заняты многие организации, от четкой и слаженной работы которых зависит успех дела. На совещании шел разговор о вопросах, которые надо решить в ближайшее время.

Строители управления «Спецстрой» приступили к работам на кровле котельной. Завезена первая партия материалов для изготовления плит. Из 20 пунктов, записанных в

протоколе ранее проведенного совещания, а они проводятся каждый вторник, выполнена меньшая часть. Во многом сдерживает работу СМУ «Рудстрой». Не установлены ворота, не восстановлены колонны до отметки 20 метров, «Продмонтаж» не обеспечен фронтном сантехнических работ, не разобрана стена в осях «У» и «Р». Словом, «Рудстрой» следует серьезнее отнестись к строительству центральной котельной.

На совещании определены работы, которые необходимо выполнить на этой неделе. Долг всех, кто причастен к строительству котельной, ускорить работу, сделать все, чтобы быстрее сдать объект. На эту стройплощадку прибывает оборудование, детали котла. Но для ведения монтажных работ многого не хватает. Необходимо четко выполнять график строительства.

Г. ПАВЛОВ.

## НЕРЕШЕННЫЕ ВОПРОСЫ

### ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

По сравнению с 1977 годом на руднике есть некоторое снижение производственного травматизма, но все-таки он остается высоким. Мы работаем по Единой системе. Проведено 49 обследований цеховыми и 50 участковыми комиссиями, выявлено 4000 нарушений. 340 рабочих и 115 инженерно-технических работников и каменщиков награждены премиями.

В работе по технике безопасности малое участие принимает общественность рудника. Слабый контроль членов комиссии за технологией ведения работ. В прошлом году не погашено ни одного талона по технике безопасности, а это большое упущение.

Работники горно-технической инспекции и совет инспекции провели три комплексные проверки. В течение года рудник систематически проверялся

районной горно-технической инспекцией, в результате чего было сделано 38 приостановок оборудования.

Рудник прошел аттестацию только со второго раза из-за плохой подготовки к ней. До сих пор не решен вопрос доставки людей на 4 и 9 отвалы. Не внедрена механизированная зарядка скважин. На участках нет агрегатных журналов и журналов выдачи нарядов. В плохом состоянии дороги. А техника, предназначенная для содержания дорог в нормальном состоянии, не всегда выделяется. Оставляет желать лучшего и работа перегруженных пунктов. Здесь на ограниченной площадке работает много механизмов.

Для освещения горизонтов в карьере нужно 15 осветительных вышек, а отдел главного механика не обещает в этом году ни одной. За последние годы не получено ни одного плаката по электробезопасности. Не все экскаваторы укомплектованы изолирующими штангами напряжением 6 киловольт. Плохо обеспечивают переносными заземлителями, киловольтметрами, стропами. Нужно организовать централизованное испытание монтажных поясов. Так что нерешенных вопросов еще много, и наша задача решить их, сделать все для того, чтобы создать все необходимые условия для безопасной работы горняков, для успешного выполнения ими плана и социалистических обязательств.

Л. РЫБАК,  
Главный инженер рудника.

Переход ко всеобщему обязательному среднему образованию, закрепленному Конституцией СССР, обязывает в корне пересмотреть вопросы набора учащихся в школу рабочей молодежи. Нужно добиться, чтобы вся молодежь до 30 лет, не имеющая среднего образования, училась, существенно изменить и усилить работу по набору учащихся в школу.

На 1979-80 год увеличен план набора учащихся, он составит 700 человек вместо 600 в прошлом году. Это значит, что процент набора от каждой организации надо увеличить. Значительно уменьшен срок комплектования. Если в прошлом году набирали до 1 сентября и даже до 1 октября, то в нынешнем комплектование нужно закончить к 20 мая.

Очная форма учебы, проводимая ранее, когда ученики четыре раза в неделю занимались на уроках в

## Ш Р М: НОВЫЕ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

классе, изучали материал с учителем, для большей части учащихся стала неприемлемой. Для семейных учащихся, одиноких матерей, а также для тех, кто в силу занятости на работе не сможет четыре вечера посещать школу, надо создать новые, более приемлемые формы учебы. И они есть. Одной из них является создание учебно-консультационных пунктов на предприятиях. В Мончегорске, на комбинате «Североникель» благодаря этим пунктам удалось перевыполнить план набора на 30 процентов. Решение Мончегорского горисполкома обязывает органы народного образования и руководителей предприятий создавать учебно-консультационные пункты по месту работы молодежи.

Для учебно-консультационных пунктов на предприятии отводится специальное помещение. Предприятие оснащает его учебным оборудованием и пособиями для проведения уроков. Учащиеся занимаются здесь один день в неделю 8—9 часов и один вечер проводятся консультации. Этот день оплачивается, как правило, полностью. На «Североникеле», например, нашли возможность оплачивать его полностью. Этот день используется только на учебу. Если учащийся не явился на занятия, день не оплачивается и считается прогулом.

Но есть тут и существенные недостатки. Увеличивается нагрузка на учителей, ведь в один день надо объяснить материал, который давался за четыре дня. Кроме того, предприятия,

очевидно, не смогут так оборудовать классы, как сейчас оборудованы кабинеты физики, химии и другие кабинеты в школе. Поэтому предлагаются две формы обучения. Очная, где занятия проводятся, как и прежде, четыре вечера в хорошо оснащенных кабинетах и в учебно-консультационных пунктах. Предприятиям, где нет возможности выделить классное помещение и оборудовать его, школа может пойти навстречу. А именно, можно проводить занятия в кабинетах школы по средам и субботам или утром, когда занятия не все классы. Это удобно учащимся, так как не надо далеко ехать, да и кабинеты специально оборудованы для занятий. Это даст определенный эффект. Для комплектования классов уже сейчас необходимо

решить вопрос оплаты льготного дня. Необходимо вести большую разъяснительную работу среди молодежи, доводить до сознания каждого, что учиться надо, рассказывать о формах учебы, особенно предлагать заочную форму обучения в учебно-консультационных пунктах. Нужно также укомплектовать группы по классам, определить день проведения занятий со всей серьезностью, ведь в один день освободить всех учащихся невозможно. Поэтому группы надо комплектовать по дням и классам из разных цехов. В списке против фамилии учащегося указать класс и день, когда можно освободить его от работы. Подбором групп, очевидно, удобней заниматься учебному пункту и отделу кадров. Всю эту работу необходимо проработать как можно быстрее.

**Н. ТАРАСОВ.**  
Директор вечерней школы.

## Помогите «Поиску»

Красные следопыты школы № 2 занимаются розыском материалов о неизвестном солдате, похороненном у железнодорожного моста на берегу Куреньги. Ни один архив, куда они обращались, не располагает данными о дислокации воинских частей в районе станции Оленья весной — осенью 1942 года.

Зимой 1954 года с могилы была снята полуистлевшая дощечка с надписью и передана горнообогатительному комбинату, но она была потеряна. Следопытам удалось найти лыжников, снявших дощечку. Они рассказали, что было написано на ней. Фамилия Охотин или Охоткин, имя начиналось с буквы О. (но возможно, если надпись делал украинец, он мог, например, Андрей написать как Ондрей). Год рождения 1922 или 1923, погиб в 1942 году, июль — сентябрь, 22 числа, звание — сержант.

Военных действий в районе станции Оленья не было. Железнодорожный мост охраняли зенитчики. Из рассказов старожилов известно, что командовал зенитчиками капитан Озеров, который, незадолго до гибели сержанта, был переведен в другую часть. Больше о нем ничего не знаем. После капитана командиром был назначен лейтенант Синецких. Последний после войны работал на станции Кировск. Точного адреса Синецких не удалось узнать. Ребята несколько раз писали на имя начальника станции Кировск, просили разыскать его, но ни на одно письмо ответа не получили. Известно также, что сержант дружил с девушкой — Анной Дрожжиной. Во время войны она жила на станции Оленья, а теперь живет в одном из совхозов нашей области.

Мы, красные следопыты, хотели бы найти военнослужащих, проходивших службу в районе станции Оленья весной — осенью 1942 года и знающих что-нибудь о неизвестном сержанте. Просим откликнуться товарищей Синецких, Анну Дрожжину и других, кому хоть что-то известно. Наш адрес: 184284 Оленегорск, Мурманской обл., школа № 2, группа «Поиск».

**Красные следопыты школы.**  
Редактор А. Ф. ВОРОНОВ.

## Спорт

### СПОРТИВНЫЕ ЦЕХИ

Подведены итоги спортивного конкурса между цехами на лучшую спортивно-массовую работу в феврале.

В первой группе первое место присуждено спортивному коллективу обогатительной фабрики. Второе место у центрального ремонтного цеха, третье — у энергоцеха. Далее места распределились так: управление, автотранспортный цех, рудник, железнодорожный цех, жилищно-коммунальный отдел.

Во второй группе первое место занял электроцех. Победители и призеры награждены Почетными грамотами.

**В. ТРОИЦКАЯ.**  
Председатель спорткомитета «Лапландия».

### ЗАНЯЛИ ТРЕТЬЕ МЕСТО

В Мурманске проведено первенство областного совета ДСО «Труд» по боксу, в котором приняли участие 152 спортсмена из Ковдора, Кавдалакши, Колы, Оленегорска, Апатит и областного центра. Соревнования проходили по трем возрастным группам.

Среди младших юношей удачно выступили оленегорцы. Они заняли третье место.

### КУБОК У «ГОРНЯКА»

В Мурманске завершились соревнования хоккеистов области по программе

## Спорт

## ДИСПУТЫ, ВСТРЕЧИ, БЕСЕДЫ

В кинотеатре «Полярная звезда» ведется большая работа с учащимися школ. Созданы и работают клубы «Комсомольцы — беспокойные сердца», «Подвиг», «Рыцари Фемиды», «Твое призвание», «В мире животных». С ребятами проводятся беседы и диспуты, организуются встречи с передовиками производства, педагогами, работниками милиции и представителями других профессий. Ребята у нас могут узнать много нового и интересного.

Особый интерес вызывают

кинолекторий «Открытие прекрасного!» и киноуниверситет «Молодым родителям». На первом занятии киноуниверситета говорилось, какую заботу государство проявляет о матери и ребенке, обсуждали законодательство о семье и браке.

Эти встречи способствуют эстетическому воспитанию молодежи, помогают молодым людям выбрать профессию по душе, расширяют их кругозор.

**М. УГАРОВ.**

Директор кинотеатра.

## Будьте бдительны

О том, что злоупотребление спиртными напитками к добру не приводит, известно всем. Эту истину лишней раз подтверждают случаи пожаров и загораний, происшедшие за последнее время в Оленегорске.

По улице Полярной, в доме 6 проживает В. И. Бутаков. Вечером 20 января незадолго выпив, он уснул с изрядно тушеной папиросой. Соседи вовремя обнаружили задымление, а прибывшие по их вызову пожарные вынесли полуживого хозяина дома на улицу. Долго потом приходил в себя Бутаков в городском медвытрезвителе... Но если бдительность соседей, оперативность пожарных и милиции спасли т. Бутакова от верной гибели, то Г. С. Галева и М. Ф. Буряка спасти не удалось; пожар в частном гараже Галева был обнаружен слишком поздно. Причиной их гибели стал все тот же алкоголь.

Опасность пожара возникала за последнее время в буфете общежития на ул. Горького, 10, в аптеке № 42.

Эти и другие печальные случаи учат нас быть осторожнее, бдительнее. Ведь последствия пожара могут быть трагическими.

**Е. АРКАТОВ.**  
Ст. инженер отделения госпожнадзора



На новом месторождении. Фото А. Гергеля.

## А строители сказали: «НЕДОДЕЛОК НЕТ»

Человек радуется, когда ему делают приятное, даже тогда, когда после работы говорят просто спасибо. А если человеку вручили ключи от новой квартиры, то радости нет предела. Счастливый, с приподнятым настроением не вошел, а вбежал в дом, в этот этаж. Еще бы! В кармане лежал ордер и ключи от новой трехкомнатной квартиры, что находится на Ленинградском проспекте в доме № 7. Правда, высокоаво. Как ни говорите, пятый этаж.

Долго не раздумывая, отправился смотреть новую квартиру. Вот и дом. Поднялись на нужной этаж. А вот и табличка с нужным номером — 202. Открыл дверь, застыли в недоумении. Мы не смогли сразу сказать друг другу ни слова. Немая сцена скорее все-

го напоминала последнюю сцену гоголевского «Ревизора».

Картина, которая предстала перед нами была не приглядной. На полу стояла лужа (вода текла из батареи), в том месте, где труба парового отопления уходила на четвертый этаж, зияла дыра, электророзетки в стене заделаны кое-как, на двери одной из комнат наложена заплатка, электроплита не укомплектована. И это еще не все. В одной из комнат на полу стояла вода. Под самым потолком установлены софиты для просушки потолка, с которого на стыке соединения потолочных плит текла вода. От увиденного, настроение сразу испортилось.

Вот уже более полвека обиваем пороги домовуправления № 2, строительных организаций, Ходим,

просим, требуем устранить недостатки, дать возможность семье въехать в новую квартиру. Но безрезультатно.

Возникает вопрос, как же в таком случае принимали дом у строителей? Подняли акт приемки. И что ж? Оказалось, что в квартире № 202 нет ни единого дефекта. Что и говорить, чудеса!

Испорчено настроение одной, испорчено оно и другой семье. В квартире, где мы живем, должен въехать другой работник энергоцеха В. Ф. Кузьминский. Его радость тоже можно понять. Из тесной комнаты перебраться в двухкомнатную квартиру — его давнишняя мечта. На новоселье он пригласил в гости отца и мать, но новоселье откладывается. Въезжать в квартиру № 202 сейчас невозможно. А как на это смотрят строители? Они бы въехали в такую квартиру?

**В. СЫЧ.**

Электрик энергоцеха.

## Чаша

### ДОМ КУЛЬТУРЫ,

24 марта. Широкоэкранный художественный фильм «СЛЕД СОКОЛА», сеансы в 12, 17, 19 и 21 час.

25 марта. Итальянский цветной художественный фильм «ХЛЕБ И ШОКОЛАД», сеансы в 12, 17, 19 и 21 час. Дети до 16 лет не допускаются.

Для детей. Художественный фильм «ОДНОКЛАССНИКИ», начало в 15 часов.

27 марта. Широкоэкранный цветной художественный фильм «СТЕПЬ», 2 серии, сеансы в 12, 18 и 21 час.

Для детей. Художественный фильм «СУДЬБА БАРАБАНЩИКА», начало в 15 часов.

### КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал  
23—25 марта. Новый цветной художественный фильм «ЧАСТНЫЙ ДЕТЕКТИВ», сеансы: 23 марта в 12, 17, 19

и 21-30; 24—25 марта в 11, 13, 15, 17, 19 и 21-30.

26—27 марта. Новый широкоэкранный художественный фильм «ПЫЛЬ ПОД СОЛНЦЕМ», сеансы в 11, 15, 17, 19 и 21-30.

### Малый зал

23 марта. Цветной художественный фильм «ГРИБНОЙ ЧЕЛОВЕК», сеансы в 18 и 20 часов.

Мультсборник № 7, начало в 10 часов 30 минут.

24 марта. Широкоэкранный художественный фильм «НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ», сеансы в 18 и 20 часов.

Для детей. «РУСАЛОЧКА», начало в 16 часов.

25 марта. Художественный фильм «ОНГА СОШУНЫ КОЛУМБ», начало в 16 часов.

26 марта. Документальные фильмы «БОЛЬШОЙ ТЕАТР» и «ДВУХСОТЫЙ СЕЗОН», начало в 15 часов.

Документальный фильм «ВОЙДИТЕ В ЭТОТ КРАЙ», сеансы в 18 и 22 часов.

27 марта. Художественный фильм «ХОД БЕЛОЙ

КОРОЛЕВЫ», сеансы в 18 и 22 часов.

### ДВОРЕЦ СПОРТА

С 23 по 25 марта в Оленегорске проводится первенство обкома профсоюза металлургов по зимнему многоборью ГТО. 23 марта начало в 15 часов, 24 и 25 марта — в 11 часов.

25 марта в ледовом Дворце спорта состоится товарищеская встреча по хоккею с шайбой среди ребят младшего возраста. Игруют команды Мурманска и Оленегорска. Начало в 12 часов.

### ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ЗАХОДИТЕ.

Наш адрес: 184284, Оленегорск, ГОК. АБК фабрики, редакция газеты. Телефоны 52-20, 54-41.

Тип. «Мончегорский рабочий», тираж 4000. Заказ 2276.