

Заполлярная РУДА

пятница

25

мая

1979 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

Газета издается с 20 июля 1956 г.

№ 43 (1828)

Выходит 2 раза в неделю

Цена 1 коп.

Дневник СОРЕВНОВАНИЯ

ЗНАМЯ — ЛУЧШЕЙ ЛАБОРАТОРИИ

Подведены итоги соревнования между лабораториями за апрель. Первое место и переходящее Красное знамя присуждено лаборатории обогащения (начальник И. М. Зеленова, профгруппорг В. А. Ключина).

С. КРАВЧУК. Председатель цехкома. СОРЕВНУЮТСЯ КОЛЛЕКТИВЫ

Штаб ежедневного подведения итогов соревнования отметил, что 22 мая лучше других работ коллектив автотранспортного цеха. Он выполнил суточное задание перевозки руды и вскрыши. Ему присуждено первое место. На втором месте железнодорожники, на третьем — горняки, на четвертом — обогатители.

За 23 мая первое место присуждено обогатителям. Из-за неудовлетворительной работы рудника всем стальным цехам присуждено четвертое место.

Хотя горняки и справились с отгрузкой руды на

фабрику, но содержание железа в ней очень низкое. Из-за этого обогатителям приходится перерабатывать ее значительно больше. Долг горняков — добиться ритмичной работы экскаваторов и необходимого содержания железа в руде.

В ЧЕСТЬ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Ежемесячно строительные организации, работающие на пятой очереди расширения комбината, подводят итоги соревнования. В апреле лучше других работали субподрядные организации «Теплоизоляция», «Электромонтаж» и «Стальконструкция». Они выполнили план месяца. Первенство присуждено управлению «Электромонтаж» и участку, который возглавляет прораб В. И. Поршнев. В честь победителей соревнования поднят красный флаг.

В. ПРИДОРОВИЧ. Председатель стройкома треста «Оленегорск- тяжстрой».



Участник строительства объектов пятой очереди расширения Анатолий Романович Охта возглавляет комплексную бригаду. Она хорошо работает на строительстве главного корпуса и корпуса среднего и мелкого дробления.

НА СНИМКЕ: бригадир комплексной бригады СМУ «Рудстрой» А. Р. ОХТА.

Фото А. ГЕРГЕЛЯ.

ДЛЯ БОЛЬШЕГРУЗНЫХ САМОСВАЛОВ

Раньше, работающие в карьере БелаЗы, в случае небольшой поломки, шли в цех на ремонт. Теперь такая необходимость отпала. Для выполнения мелкого ремонта на шестом породном отвале построен пункт технического обслуживания большегрузных самосвалов. Возможности выполнения ремонтных работ здесь постепенно расширяются. Еще недавно в новом корпусе выполнялись только шиномонтажные работы. А сейчас можно прокачать подвески, заменить насос, генератор или стартер, выполнить другие ремонтные работы.

Здесь завезено необходимое оборудование, установлены сверлильный станок и наждак, сварочные аппараты. Пришедшие на ремонт самосвалы, обслуживает бригада слесарей в количестве восьми человек. Их работа организована по сменам.

Раньше здесь было очень холодно, от установ-



ленных калориферов было мало тепла. Теперь установили отопительные батареи, заделали щели.

В установке ремонтного оборудования активное участие приняли бригадир Н. А. Истомин и электросварщик П. И. Евенко. Они и сегодня работают здесь, помогают водителям ремонтировать самосвалы.

Скоро водители смогут здесь заправиться мас-

лом. Для этого монтируется маслозаправочный пункт, устанавливаются емкости.

Все это позволит снизить холостые пробеги большегрузных самосвалов и продлить срок их службы.

И. БОРЦОВ.

Старший мастер эксплуатации.

На снимке: бригадир слесарей Н. А. ИСТОМИН.

Фото А. ГЕРГЕЛЯ.

В МОЛОДЕЖНОМ ОБЩЕЖИТИИ

Здесь можно почитать газеты, выбрать понравившуюся книгу, поиграть в шахматы.

Создана и спортивная комната. В связи с тем, что в общежитии сейчас проживают только юноши, в состав совета общежития избраны новые члены. Председате-

лем избран рабочий рудника Виктор Сивухин.

Думаю, что это поможет сделать так, чтобы все проживающие в общежитии активно участвовали в проводимых культурных и спортивных мероприятиях.

Г. ШОХ.

Воспитатель общежития.

В ноябре на общем собрании избран совет общежития. Были определены задачи по созданию благоприятных условий для проживающих в общежитии. Члены совета общежития помогли администрации оформить и оборудовать комнату для занятий, читальный зал. Он сейчас постоянно пополняется

К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ

Для выполнения решения горсовета «О подготовке вечерней школы к новому учебному году» на комбинате издан приказ. Согласно ему всем руководителям цехов, отделов, служб и других подразделений необходимо усилить контроль за посещаемостью, успеваемостью и сохранением контингента учащихся. Указано также на необходимость разъяснительной работы среди молодежи, не имеющей среднего образования, использования мер морального и материального поощрения трудящихся, успешно сочетающих учебу с работой.

Нужно также оборудовать уголки, стенды и другую наглядную агитацию в каждом цехе.

НАША ФАБРИКА ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НАЗАД

6 ноября 1954 года был выдан первый концентрат Оленегорского рудоуправления.

В пусковой период нам пришлось преодолеть много трудностей. Помню, как зимой 1955 года от мороза ломались пластины питателя, руда смерзлась. Привезут, бывало, четыре думпкара руды, так она и передается от смены к смене. Не идет дробление: то забьется течка под щековой дробилкой, то «закапризничают» ролики под нормально-конусной дробилкой, или перегреются подшипники, а то возьмет и порвется лента на транспортере. Всякое бывало.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

Совершенствовать формы идеологической работы

На заседании партийного комитета рассмотрено выполнение постановления парткома «Об идеологическом обеспечении выполнения плана социалистических обязательств завершающих лет десятой пятилетки».

Отмечено, что партийные организации, администрация и цеховые комитеты провели определенную работу по разветвлению и совершенствованию форм и средств пропагандистской и массово-политической работы, добиваются повышения трудовой и общественно-политической активности трудящихся. Несколько лучше стало обеспечение пропагандистов и членов группы докладчиков в разработках и методическими рекомендациями об итогах хозяйственной деятельности и задачах коллектива. Улучшил работу совет мастеров. Усилено внимание экономической учебы и контролю за качеством проведения занятий.

В пропаганде и развитии соцсоревнования и большую роль играет стенная печать. На фабрике, в автотранспортном цехе стали чаще появляться «молнии», боевые листки.

Профком усилил внимание и распространению почта ростовчан «Работать без отстающих». Регулярно подводятся итоги соревнования, определяются лучшие и отстающие коллективы.

Все цеховые партийные организации обсудили вопрос идеологического обеспечения выполнения плана и социалистических обязательств на собраниях. В цехах, на участках, в сменах, бригадах прошла защита соцобязательств. За два прошедших квартала проведено восемь занятий школ передового производственного опыта, в кото-

рых обучено 246 человек.

Но вместе с тем имеются и недостатки. Не снижаются потери рабочего времени, плохо анализируется работа бригад, работающих по методу бригадного подряда. Из 20 коллективов с начала года 5, а в апреле 7 не справились с подрядом. Не работает совет наставников, не организована их учеба. В цехах ослаблена работа советов бригадиров. Трудящиеся плохо информируются о недостатках в работе комбината, причинах отставания. Не во всех цехах четко налажена работа политинформаторов и агитаторов. Нет наглядной агитации на Кировском участке, в цехах и в городе нет стендов газеты «Заполлярная руда». Красные уголки плохо используются для массово-политических и культурных мероприятий.

Из-за плохой воспитательной работы на местах и из-за снижения требовательности к подчиненным увеличилось число прогулов и попаданий в медвытрезвитель. Особенно неблагоприятно сложилось с дисциплиной в коллективах железнодорожного цеха, энергоцеха, автотранспортного, центрального ремонтного, электроцеха.

Все эти недостатки привели к тому, что итоги хозяйственной деятельности комбината в прошлом году признаны неудовлетворительными.

Партком оставил вопрос «Об идеологическом обеспечении выполнения плана и социалистических обязательств завершающих лет десятой пятилетки» на контроле. Семьям партийных организаций и руководителям цехов предложено устранить недостатки и принять меры к более полному выполнению этого постановления.

ГОТОВИТЬ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ

В настоящее время комбинат испытывает затруднения: не хватает квалифицированных рабочих основных профессий — машинистов экскаваторов, бурильщиков, дробильщиков, машинистов мельниц, машинистов локомотивов, слесарей-ремонтников и рабочих других профессий. Восполнить недостаток рабочих кадров призвано среднее городское профессионально-техническое училище № 20, базовым предприятием которого является комбинат.

В связи с этим на комбинате разработан план совместных организационно-технических мероприятий по подготовке и воспитанию рабочих кадров в СПТУ-20 и на горно-обогатительном комбинате.

Для организации работы по профориентации в бюро технического обучения создается кабинет профориентации.

Наш коллектив не спасовал перед трудностями. Люди знали и верили, что предприятие будет расти, совершенствоваться, развиваться. Самоотверженно трудились транспортерщицы Лида Багрова, Валя Никитина, машинисты дробилок Геннадий Феоктистов, Иван Степаненков, инженер-обогатитель Екатерина Семенова, машинисты мельниц Николай Крылов, Василий Давыдов, десятки и сотни рабочих.

Производительность фабрики сдерживала маломощность конвейера № 5. На нем была установлена лента шириной 800 миллиметров. Расчеты показали,

А. КУЗИКОВ.

**П РА В О Н А
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ.
АВТОРСКОЕ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
И ЮРИДИЧЕСКИЕ
ОСНОВАНИЯ
ЕГО ВЫПЛАТЫ**

Важнейшим имущественным правом рационализаторов является право на вознаграждение, то есть на оплату их творческого труда. В отличие от заработной платы, которая измеряется количеством и качеством затрачиваемого труда непосредственно в процессе выполнения работы по заранее установленным и гарантированным нормам, вознаграждение за рационализаторское предложение измеряется не столько количеством затраченного автором труда, сколько его конечным результатом, полученным от реализации его в народном хозяйстве. По этому принципу построена система вознаграждения.

За рационализаторское предложение вознаграждение выплачивается только в том случае, если оно использовано в народном хозяйстве. Чем выше эффективность предложения, тем больше размер вознаграждения. Это правило действует при выплате вознаграждения как за предложе-

ния, создающие экономии, так и за предложения, не создающие ее.

На материальное стимулирование изобретателей и рационализаторов расходуются значительные суммы. Ежегодно они получают только в виде авторского вознаграждения свыше 185 миллионов рублей. В программе КПСС подчеркивается, что первоочередное значение имеет материальное и моральное стимулирование массового изобретательства и рационализаторского движения. Право на вознаграждение за изобретения и рационализаторские предложения закреплено основами гражданского законодательства Союза ССР и союзных республик, а также гражданскими кодексами союзных республик.

При выплате вознаграждения важное значение имеет установление даты начала использования рационализаторского предложения. Рационализаторское предложение, относящееся к способу (технологии), признается использованным со дня начала его применения в производственном процессе, а относящееся к устройству (конструкции) или веществу (материалу) признается использованным со дня начала его применения в изготовляемой или эксплуатируемой продукции, в том числе и в опытных образцах, переданных в эксплуатацию.

ПОРЯДОК, СРОКИ И РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Вознаграждение за рационализаторское предложение выплачивается автору (авторам) независимо от того, относится это предложение к участку его работы или нет. Вознаграждение автору (авторам) за рационализаторское предложение исчисляется и выплачивается организацией, выдавшей удостоверение на рационализаторское предложение и использующей его.

Вознаграждение выплачивается в установленные сроки. Вознаграждение в размере, не превышающем 200 рублей, выплачивается в месячный срок со дня начала использования предложения. В случае, если вознаграждение превышает 200 рублей, оно выплачивается в тот же срок в размере 25 процентов, но не менее 200 рублей. Остальная часть вознаграждения, то есть 75 процентов, выплачивается не позднее двухмесячного срока после окончания первого года использования предложения. Сроки выплаты вознаграждения устанавливаются как по предложениям, использование которых создает экономии, так и по предложениям, не создающим экономии.

Согласно п. 120 Положения размер вознаграждения за рационализаторское предложение определяется в зависимости от суммы го-

**З А О Ч Н А Я Ш К О Л А
РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ
З а н я т и е ш е с т о е**

довой экономии, получаемой в первом году использования предложения по следующей шкале:

Сумма годовой экономии в рублях	Вознаграждение за рацпред., % экономии,
до 100	17%, но не менее 10 руб.
от 100 до 500	7% + 10 руб.
от 500 до 1000	5% + 20 руб.
от 1000 до 5000	3% + 40 руб.
от 5000 до 50000	2% + 90 руб.
от 50000 до 100000	1% + 590 руб.
от 100000 и выше	0,5% + 1090 руб., но не более 5000 руб.

Если во втором году объемом использования рационализаторского предложения увеличится и в связи с этим возрастет экономия, то произойдет доплата вознаграждения до 5 тысяч рублей, исходя из максимального объема использования, достигнутого во втором году.

За рационализаторское предложение, не создающее экономии, вознаграждение определяется в зависимости от его действительной ценности с учетом технического или иного положительного эффекта, создаваемого предложением, и объема его применения. Действительная ценность рационализаторского предложения устанавливается по системе коэффициентов, предусмотренных Инструкцией по определению размера вознаграждения за изобретения и рационализаторские предложения, не создающие экономии.

При увеличении во втором году объема использования рационализаторского предложения, не создающего экономии, производится доплата вознаграждения в пределах максимального вознаграждения. При доплате вознаграждения за такое предложение может быть учтено увеличение положительного эффекта во втором году использования рационализаторского предложения.

Размер авторского вознаграждения за одно рационализаторское предложение не может быть менее 10 и более 5 тысяч рублей.

И. СОКОЛОВ,
Председатель БРИЗа.

**Д р у з ь я
природы**

Кружок «Юный натуралист» еще молод, но за год работы он собрал много интересного материала. В живом уголке есть рыбы, голубы, еж. Разнообразие изучаемых объектов и тем позволяет выявить интересы юннатов. Это в свою очередь позволяет им быть в школе активными помощниками учителя, инициаторами общественно полезной работы по охране природы среди октябрят.

Кружковцы часто проводили викторины, задавали на основе своих наблюдений вопросы. Иногда занятия проводились в игровой форме. Это способствовало лучшему закреплению материала. Экскурсии в природу помогли накапливать конкретные знания о разнообразии растительного и животного мира. Активное участие в работе кружка принимают Лариса Велигурова, Саша Пономарев, Рома Симонян.

В связи с постановлением Верховного Совета СССР «О мерах по дальнейшему улучшению охраны природы и рациональному использованию природных ресурсов» в школе № 13 создана группа «Зеленый патруль». Главная ее задача — беречь и приумножать зеленый наряд страны, озеленять улицы, быть верным другом леса. Главная моя цель, как руководителя кружка, привить юным друзьям любовь и бережное отношение к природе.

Е. БАБЕНКО,
Руководитель кружка «Юный натуралист».

Редактор **А. Ф. ВОРОНОВ.**

КОНКУРС ПРОДАВЦОВ



В нашем городе проводился районный конкурс продавцов промышленных и продовольственных товаров, в котором участвовали работники орсов ОГОКа и комбината «Североникель». Среди продавцов продовольственных товаров первое место заняли наши девушки. Это старший продавец магазина № 1 Татьяна Лысая (первое место), старший продавец магазина № 25 Ирина Полова (второе место) и продавец магазина № 3 Валентина Латова (третье место).

Среди продавцов промышленных товаров первое место заняла наша Валентина Зобнина (магазин № 11) и продавец магазина «Игрушки» г. Мончегорска Татьяна Голубева. Второе

место заняла Татьяна Семедина из магазина № 26 и мончегорки Галина Чехина и Надежда Михальченко. Третье место присуждено Анне Шашериной из магазина № 26, Татьяне Мисиковой из магазина № 22 и продавцу из Мончегорска Галине Лихобаба.

Среди контролеров-кассиров первое и третье место заняли мончегорки Т. Ношинина и Р. Патемина. На втором месте Л. Князева из магазина № 3.

Все эти девушки будут участвовать в областном конкурсе.

Т. КОСТАРЕВА,
Работница орс.
На снимке: победители конкурса Т. Голубева (слева) и В. Зобнина.
Фото А. ГЕРГЕЛЯ.

СПОРТИВНЫЕ ЦЕХИ

Подведены итоги соревнования между цехами за апрель на лучшую постановку спортивно-массовой работы. В первой группе цехов победителем признан коллектив управления. Он опережает другие цехи и отделы по количеству проведенных соревнований, по сдаче норм комплекса ГТО и числу занимающихся в группах здоровья и общефизической подготовки. На втором месте коллектив рудника, на тре-

тьем — фабрики. Далее места распределились так: центральный ремонтный, железнодорожный цех, жилищно-коммунальный отдел и автотранспортный цех.

Во второй группе цехов первое место присуждено коллективу электроцеха, второе — спорткомбинату, третье — пылевентиляционной службе. Цех КИПИС на четвертом месте, на пятом — центральная лаборатория.

**И Д Е Т Д В У Х М Е С Я Ч Н И К
П О Б Л А Г О У С Т Р О Й С Т В У**

В области продолжается двухмесячник по благоустройству и санитарной очистке городов и рабочих поселков. Горсовет принял решение о проведении двухмесячника и в нашем городе и образовал комиссию во главе с заместителем председателя горисполкома Н. Ф. Королевым.

Руководителям предприятий и организаций, домоуправлениям, жилищно-коммунальным отделам предложено организовать массовые субботники

по санитарной очистке города. Привести в порядок производственные и придомовые территории, улицы, площади, скверы, газоны, отремонтировать ограждения, дополнить и отремонтировать детские игровые площадки.

Многие коллективы цехов уже провели субботники на закрепленных за ними участках. Работники электроцеха хорошо потрудились на улице Советской. Труженики железнодорожного цеха расчистили

куветы на улице Коммунальной. Работники фабрики и пылевентиляционной службы привели в порядок Комсомольский сквер и большую часть улицы Мира.

Работы по благоустройству только начинаются. Каждый коллектив цеха, предприятия, организации, каждый оленегорец должен принять участие в благоустройстве и санитарной очистке, чтобы наш город был чистым и красивым.

В. ПАНКРАШОВ,
Начальник ЖКО.



ДОМ КУЛЬТУРЫ

26 мая. Широкоэкранный цветной художественный фильм «УДАР В СПИНУ», сеансы в 12, 15 и 17 часов.

27 мая. Широкоэкранный цветной художественный фильм «ЖИВИТЕ В РАДОСТИ», сеансы в 12, 15, 17 и 19 часов.

29 мая. Цветной широкоэкранный художественный фильм «ШЕСТВИЕ ЗОЛОТЫХ ЗВЕРЕЙ», сеансы в 12, 17, 19 и 21 час.

КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

25—27 мая. Японский широкоэкранный цветной художественный фильм «ЛЕГЕНДА О ДИНОЗАВРЕ», сеансы: 25 мая в 11, 15, 17, 19 и 21-30, 26—27 мая в 13, 15, 17, 19 и 21-30.

27 мая. Широкоэкранный цветной художественный фильм «ХОЧУ БЫТЬ МИНИСТРОМ», начало в 11 часов.

28—29 мая. Новый широкоэкранный художественный фильм «В НОЧЬ ЛУНОГО ЗАТМЕНИЯ», сеансы в 11, 15, 17, 19 и 21-30.

25 мая. Художественный фильм «ПРОКАЖЕННАЯ», сеансы в 18 и 20 часов.

Для детей. Киносборник «БРАТЕЦ КРОЛИК И БРАТЕЦ ЛИС», начало в 10-30.

26—27 мая. Кинокомедия «НОВОБРАНЦЫ ИДУТ НА ВОЙНУ», сеансы в 16, 18 и 20 часов.

28 мая. Документальный фильм «ЕСЛИ ДОРОГ ТЕБЕ ТВОЙ ДОМ», начало в 18 часов.

29 мая. Художественный фильм «ТРЕВОЖНЫЙ МЕТЕОСЯЧАС», сеансы в 18 и 20 часов.

Оленегорское профессионально-техническое училище № 20 объявляет прием учащихся на 1979—80 учебный год по специальности: на базе восьмилетней школы с получением среднего образования [срок обучения 3 года]

1. Помощник машиниста локомотива (юноши). Возраст 15,5 лет.
 2. Слесарь-ремонтник (юноши). Возраст 15 лет.
 3. Слесарь по ремонту автомобилей (с правом управления большегрузным автомобилем) (юноши). Возраст 15,5 лет.
 4. Машинист эскаватора (с умением выполнять работы электрослесаря дежурного и по ремонту оборудования второго разряда) (юноши). Возраст 15,5 лет.
 5. Повар (юноши и девушки). Возраст 15 лет.
- На базе средней школы [срок обучения 1 год].**

1. Машинист бурового станка (с умением выполнять работы электрослесаря (слесаря) дежурного и по ремонту оборудования второго разряда) (юноши). Возраст 17,5 лет.
 2. Электромонтер по ремонту электрооборудования (юноши и девушки). Возраст 17,5 лет.
 3. Повар (юноши и девушки). Возраст 16,5 лет. Срок обучения 2 года. Для поступления необходимо представить следующие документы:
 1. Документ об образовании
 2. Свидетельство о рождении или паспорт
 3. Характеристика из школы
 4. Автобиография
 5. Справка с места жительства
 6. Справка с места работы родителей о среднем заработке
 7. Справка о состоянии здоровья (бланк выдается училищем)
 8. 6 фотографий размером 3х4.
- Учащиеся с восьмилетним образованием обеспечиваются бесплатным питанием и обмундированием. Учащиеся со средним образованием получают стипендию. Общежития училища не имеет. За справками обращаться по адресу: г. Оленегорск, ул. Строительная, 65, телефон 23-48.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

1—4 июня в нашем городе проводятся полуфинальные соревнования на кубок ВЦСПС по городкам.

Предприятие «Колэнерго-спецремонт» создает в Оленегорске мастерский участок. Для руководства участком приглашается на работу старший мастер, имеющий высшее или среднее образование. Оклад 130—150 рублей, ежемесячно выплачивается 35 процентов премиальных.

За справками обращаться к представителю предприятия по пятницам с 10 до 16 часов на подстанцию № 30, телефон 3-56.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем глубокую благодарность коллективу жилищно-коммунального отдела и всем друзьям и знакомым, принявшим участие в похоронах нашего мужа и отца ХЛОПОТИНА Василия Николаевича.

Семья Хлопотиных.

**ПИШИТЕ,
ЗВОНИТЕ,
ЗАХОДИТЕ.**
Наш адрес: 184284,
Оленегорск, ГОК
АБК фабрики
Телефоны
52-20, 54-41,
редакция газеты
«Заполярье руда»
Типография
«Мончегорский рабочий»
Заказ 3931.