

Заполарная Руда

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

среда

26

СЕНТЯБРЯ

1979 г.

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 78 (1863)

Выходит 2 раза в неделю

Цена 1 коп.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ
ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА КОЛЛЕКТИВА

На партийном собрании коммунисты электроцеха обсуждали вопрос о подготовке к работе в зимних условиях. А накануне народные контролеры, совместно с «комсомольским бригадиром» и представителем администрации провели проверку готовности. Часть работ уже выполнена, но много еще предстоит сделать. В акте отмечены замечания, намечены сроки устранения недостатков. Но есть нерешенные проблемы. Участок сетей и подстанций с трудом выполняет график планово-предупредительных работ. Из запланированных шести трансформаторов в этом году не заменили ни один. Дело в том, что электрики цеха никак не могут договориться с руководителями фабрики о сроках остановки оборудования на ремонт. И электрооборудование работает на износ. Не откликаются на просьбы электриков и строители. Трансформаторы на восьмой и девятой секциях работают в жестком режиме. Подъезд к камере строители загромодили так, что туда не только подъехать, а и подойти невозможно, чтобы открыть дверь. Неоднократно электрик участка В. П. Фролов обращался к строителям с просьбой

освободить подъезд, убрать будки, пристройки, механизмы, но никакой реакции. Еще в начале лета специалисты ПМК-2 перекопали пешеходную дорожку у здания электроцеха, уложили трубы, полусыпали траншею. Так она и осталась до сих пор. Обращались в различные инстанции, в том числе и в отдел главного энергетика. Но все безрезультатно.

И если сейчас можно траншею засыпать быстро, то потом зимой потребуются много труда и времени. В настоящее время у сетевиков много земляных работ в ходе прокладки кабелей, строительстве линий электропередачи. От того, как они справятся с этим до морозов, во многом зависит надежность снабжения цехов электроэнергией. Однако наши заявки на получение необходимой техники не выполняются. Что могут сделать вручную три человека, весь наличный состав сетевиков? Руководству комбината нужно более внимательно относиться к нуждам и запросам электроцеха. Эта мысль звучала в выступлении В. П. Фролова.

С. СТАРЧУК.
Председатель группы народного контроля электроцеха.

ПОСЛЕ РЕЙДА

Неоправданное равнодушие

В «Заполарной руде» 17 августа в статье «Беспорядок на задворках» указывалось на беспорядок на площадке около мастерской электриков рудника. «Под открытым небом и без присмотра лежат отражатели «лампа-солнц»». Зеркала побиты, многие секции сорваны. То там, то здесь встречаются кучи различных деталей, кабели, проволока...»

Недавно мы вновь посетили этот участок, так как ответа от руководства рудника о принятии мер по материалам рейда не получили. Все здесь осталось как прежде. Никто не подумал об уборке территории, о том, чтобы убрать

В. СОСНИН.
Заместитель председателя группы народного контроля комбината.



НЕ СНИЖАЮТ ТЕМПОВ

Коллектив автотранспортной колонны треста «Оленегорсктяжстрой» успешно справился с заданием восьми месяцев. План по грузообороту выполнен на 102,2 процента. Значительно возросла выработка. Она составляет 103,6 процента.

В социалистическом соревновании четвертого года пятилетки лучшие результаты у бригады водителей автоколонны № 1, руководимой Л. Н. Шалашовым. С перевыполнением задания трудится и коллектив автоколонны № 2 (начальник В. Н. Достако). Не снижают взятых с начала года темпов они и в сентябре.

Т. МИХЕЕВА.
Инженер по труду АТК треста «Оленегорсктяжстрой».

УДАРНИКИ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Много лет трудится на комбинате монтером пути Лидия Федоровна Костусева. В коллективе железнодорожников ее знают как одну из лучших. Добрая слава идет в автотранспортном цехе о ветеране труда Александре Александровиче Зубо. Он умелый специалист, мастер своего дела.

Как Л. Ф. Костусева, так и А. А. Зубо неоднократно завоевывали первенство в социалистическом соревновании среди рабочих их профессий.

Фото А. ГЕРГЕЛЯ и Н. СЕРГЕЕВА.



Психологический климат в коллективе

Организация работ также была не на высоте. Приведу такой пример. Поступил приказ: выставлять леса для наращивания колышек. Они выставлены. Оказалось, что надо монтировать зумпфы. Тут-то и выясняется, что леса мешают. Их разбирают. Уходит время. Вот такие, на первый взгляд, мелочи мешают производительно трудиться, добиваться хороших результатов. Ошибка одного руководителя отрицательно сказывается на настроении всех, кто выполняет его приказы.

Много еще неурядиц на строительстве главного корпуса. Руководству строительного монтажного управления следует более четко организовать все работы. И если уж дана команда, скажем засыпать «пазухи» хвостами, то для этого надо подготовить все необходимое. Наш коллектив настроен по-боевому. Бригада готова выполнить все намеченное в срок и с хорошим качеством. Но для этого ей надо создавать необходимые условия, больше интересоваться, чем она достигает метра. Его надо было убирать, что в таких объемах делать не так уж просто. Ломали лед вручную. Компрессоры выделялись редко. Многие рабочие не понимали, зачем нужен был такой труд, да к тому же низкооплачиваемый.

Правда, затем дела в бригаде будто наладились. Вновь она начала укладывать за смену по 50—60 кубометров бетона. К зиме темпы работ естественно снизились. Котлован постоянно затопливался водой, она замерзала, толщина льда достигала метра. Его надо было убирать, что в таких объемах делать не так уж просто. Ломали лед вручную. Компрессоры выделялись редко. Многие рабочие не понимали, зачем нужен был такой труд, да к тому же низкооплачиваемый.

А. ПЕТРОВ.
Бетонщик СМУ «Рудстрой».

ЧТОБЫ РАБОТАЛО ЛУЧШЕ

В ноябре коллектив фабрики будет отмечать 25-летие со дня выработки первого концентрата. Большая работа проделана за истекший период по увеличению производительности мощностей и улучшению условий труда.

Из двадцати мероприятий по улучшению труда, запланированных только в этом году, большая часть выполнена. Реконструированы ограждения на конвейерах в соответствии с требованиями ГОСТа. На участке обогащения по рекомендации Криворожского института охраны труда внедряются мероприятия по снижению уровней шума на стержневых мельницах. Для повышения эффективности газоочистки сушильных барабанов смонтирован пенник усовершенствованной конструкции. На приводе пятого конвейера, для механизации ремонтных работ

установлен тельфер. Смонтированы вытяжные установки на монтажных площадках при резке марганцевистых сталей.

Забота об улучшении условий труда для обогатителей является первоочередной задачей. Многие предстоит сделать по снижению запыленности на конвейерах склада сухого концентрата. Необходимо также улучшить условия труда при эксплуатации оборудования насосной секции.

На выполнение всех мероприятий направлены усилия коллектива фабрики.

Р. ЕГОРОВА.
Инженер по технике безопасности фабрики.

НЕ ДОПУСКАТЬ НЕБЕЗОПАСНОСТИ

Улучшение условий труда, санитарно-бытового обслуживания, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости имеют важное значение. Каждый случай про-

изводственного травматизма возникает вследствие совокупного действия ряда причин. Многообразие факторов, влияющих на возникновение аварий и травм, потребовало разработки определенной строгой системы профилактических работ по технике безопасности.

На руднике, как и в других цехах комбината, введена Единая система работы по обеспечению безопасных условий труда с мая 1978 года. В ней указаны обязанности рабочих, инженерно-технических работников по профилактике травматизма и обеспечению безопасных условий труда.

Но часто они выполняются формально. Как показывает анализ несчастных случаев, значительный процент их происходит по организационным причинам, из-за упущений в воспитательной работе среди мастеров смен и участков. Никакие мероприятия по безопасности не дадут долж-

ной отдачи, если непосредственные исполнители-мастера и рабочие не будут выполнять все требования, предъявляемые к безопасности труда.

Часто на неправильные действия работников толкают внешние факторы, порожденные недостатками в организации труда.

Отсутствие требующихся для безопасной работы условий ставит исполнителей перед выбором: или соблюдать правила безопасности и не выполнять задания, или выполнять его ценой нарушения правил.

Поэтому особенно строго надо относиться к тем должностным лицам, которые организуют работы с нарушением правил техники безопасности, посылают рабочих в забой и на рабочие места, где не созданы условия для безопасной работы, не пресекают нарушения, допускаемые в их присутствии.

Р. ПОСАДКОВ.
Инженер отдела труда и техники безопасности рудника.

БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

В новом учебном году при среднем профессионально-техническом училище № 20 открывается вечернее отделение, где будут учиться молодые рабочие без отрыва от производства.

В училище рабочие и служащие могут получить новую профессию или повысить квалификацию. Вечернее отделение училища в корне отличается от курсовой системы подготовки квалифицированных рабочих. Больше учебного времени отводится на общетехническую подготовку. Кроме специального курса по профессии учащиеся будут изучать предметы общетехнического курса, такие, как техническое черчение, материаловедение, электротехника, основы производства работ, основы экономики. На вечернем отделении особое внимание уделяется приобретению практических навыков, для изучения

которых отводится до 60 процентов учебного времени, что составляет от 500 до 750 часов.

Практические навыки могут получить в мастерских училища, совершенствовать их в промышленных и строительных подразделениях предприятий.

Выпускникам вечернего отделения при успешной сдаче государственных экзаменов выдается аттестат установленного образца союзного значения, что дает право в отличие от курсовой системы, работать на любом предприятии страны. Присвоенный разряд при перетарификации не снижается. С открытием вечернего отделения не будет проводиться подготовка рабочих по курсовой системе, так как она не удовлетворяет требованиям современного производства и такие профессии, как сварщик, обогатитель, электрослесарь, бульдозерист и другие бу-

дут готовиться только на вечернем отделении.

Преподавать будут инженерно-технические работники училища и ведущие специалисты производства.

На вечернее отделение принимаются рабочие и служащие по направлению предприятий и строительных организаций. На обучающихся на вечернем отделении распространяются льготы. Предоставляется один свободный день с 50-процентной оплатой, учащиеся освобождаются от работы на период экзаменов с оплатой по среднему заработку.

В нынешнем учебном году объявлен набор по профессиям: машинист гусеничных кранов и пневмокрана, машинист автомобильного крана (принимаются лица, имеющие водительские удостоверения категории «С»), машинист экскаватора, электросварщик.

Железнодорожники цех направил на учебу

12 человек. На вечернее отделение подали также заявления семь рабочих автотранспортного цеха, три — с фабрики, один — из жилищно-коммунального отдела.

Руководители цехов должны помнить, что от уровня технической подготовки рабочих, их квалификации, зависят производственные показатели, о чем говорит опыт многих предприятий страны, и направлять в училище молодых рабочих для приобретения смежных профессий.

Занятия на вечернем отделении планируются начать с первого октября. Чтобы укомплектовать полностью группы, нужна помощь администраций цехов комбината. Мы ждем заявлений от желающих приобрести ту или иную профессию в нашем училище.

Ю. ЗУБЦОВСКИЙ,
Заместитель директора ГПУ-20.

Идет прием овощей

БОЛЬШАЯ подготовительная работа к приему овощей проделана в Оленегорске. В четырех хранилищах механизирована выгрузка картофеля из вагонов. Все подготовлено для того, чтобы скреперисты работали в три смены. Но на базе строители сорвали все сроки сдачи в эксплуатацию овощехранилища. Естественно, что руководство ораса обеспокоено, где будет храниться 800 тонн капусты. Коллективу треста «Оленегорсктяжстрой» следует ускорить работы на этом объекте. В эти дни десятки вагонов с овощами и фруктами прибывают на станцию Оленья. Оперативная разгрузка вагонов будет зависеть от общих усилий работников ораса, транспортников, руководителей предприятий, от слаженности, четкости в работе. Главная задача — вовремя принять и сохранить урожай, чтобы обеспечить жителей нашего города на долгую зиму овощами.

Тут важно, чтобы все организации, цехи комбината проявили в этом вопросе настоящую заинтересованность, своевременно выделяли людей и

транспорт, способствовали тому, чтобы приемка овощей велась без задержек.

Однако не обходится и без нарушений. Так, недавно мы получили четыре вагона с помидорами. Согласно документации они значатся молочные, стандартные. Однако на деле оказалось далеко не так. Помидоры поступили зелеными и порченными. Видно отправителей, работников колхоза «Заветы Ильича» Ростовской области не очень-то беспокоило, какой продукт они отправляют для жителей Заполярья.

Безответственно отнеслись к отправке картофеля в Ивановской райзаготконторе Брестской области и заготконторе Вяжемского района Смоленской области. Поступивший оттуда картофель влажный, не подлежит хранению.

Другие же поставщики направляют нам хороший товар, и мы приложим все силы, чтобы сохранить его и в полной мере обеспечить им оленегорцев зимой.

Т. МАЛИНИНА,
Товаровед по овощам.

Редактор А. Ф. ВОРОНОВ.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ И СЛУШАТЕЛЯМ

Предстоящий 1979/80 учебный год во всех формах партийной учебы, комсомольского политпросвещения и экономического образования будет проходить в условиях борьбы советского народа за осуществление выработанной XXV съездом КПСС программы социально-экономического развития нашей страны, за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. И первое занятие во всех звеньях политической и экономической учебы начнется изучением темы: «Ленинизм — революционное знамя нашей эпохи».

На ее изучение отводится 2—4 часа в соответствии с учебными планами.

Для раскрытия темы рекомендуются следующие вопросы:

Учение Ленина — теория и метод революционного действия.

Построение развитого социализма в СССР — торжество ленинских идей.

Ленинизм и мировой революционный процесс.

При подготовке и проведении занятия рекомендуются использовать следующую литературу:

Ленин В. И. «Три источника и три составных части марксизма». Полн. собр. соч., т. 23.

Ленин В. И. «Исторические судьбы учения Карла Маркса». Полн. собр. соч., т. 23.

Ленин В. И. «Очередные

задачи Советской власти». Полн. собр. соч., т. 36.

Ленин В. И. «Детская болезнь «левизны» в коммунизме». Полн. собр. соч., т. 41, с. 98—104.

Ленин В. И. «Государство и революция». Полн. собр. соч., т. 33, с. 83—102.

Конституция (Основной Закон) СССР. М., Политиздат, 1977.

Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1976.

Брежнев Л. И. Дело Ленина живет и побеждает. Сб. «Ленинским курсом», т. 2.

Брежнев Л. И. Исторический рубеж на пути к коммунизму. М., Политиздат, 1977.

Сулов М. А. Марксизм-ленинизм и современная эпоха (статья «Марксизм-ленинизм и революционное обновление мира»). М., Политиздат, 1979; или в журнале «Коммунист», 1977, № 14.

Пономарев Б. Н. Живое и действенное учение марксизма-ленинизма. М., Политиздат 1978.

Егоров А. Ленинизм — революционное знамя нашей эпохи. «Политсамообразование», 1979, № 8, с. 25—36.

К занятию «Ленинизм — революционное знамя нашей эпохи». Советы пропагандисту. «Политсамообразование», 1979, № 8, с. 64 — 68.

Кабинет политпросвещения парткома.

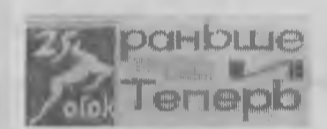


Справочная книга мастера представляет собой первый опыт создания межотраслевого пособия для мастеров различных отраслей промышленности. В ее содержании отражены наиболее общие и актуальные вопросы деятельности мастеров всех категорий. Приведены повседневные необходимые мастеру сведения об экономике промышленности, технике безопасности, стандарты-

НОВЫЕ КНИГИ

В НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БИБЛИОТЕКЕ

зации, планировании, техническом нормировании, единых системах конструкторской документации, технической подготовки производства, чертежного хозяйства, метрологии, промышленной эстетики. Большое внимание уделено организаторской и воспитательной роли мас-



Двадцать пять лет назад на комбинате работали вот такие паровозы, какой вы видите на верхнем снимке. Этими паровозами вывозили вскрышу, возили на фабрику руду.

На них работали и добывались высокие трудовые показатели первые машинисты А. И. Удалцов, П. Ф. Смирнов, А. К. Захаров, Б. Ю. Сулейманов, В. А. Дремин и другие.

Внизу вы видите тяговый агрегат, один из тех, какие работают на путях комбината сегодня.

тера на производстве, вопросам социалистического соревнования, рационализаторской и изобретательской работе.

Справочная книга рассчитана на широкий круг мастеров, бригадиров и может быть полезна начальникам цехов, общезаводских служб, а также работникам общественных организаций промышленных предприятий. **Е. МИХАЙЛОВА,** Библиограф НТБ.

Наша афиша

ДОМ КУЛЬТУРЫ

27 сентября. «35-летию освобождения Заполярья посвящается» «ВСТРЕЧА В КОНЦЕ ЗИМЫ», сеансы в 12, 17, 19, 21 час.

Для детей. Цветной киноальбом «ЭТОТ УПРЯМЫЙ ЗАЙЧОНОК». Начало в 10 часов 30 минут.

КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал
26—27 сентября. Новый цветной художественный фильм «ИСКУПЛЕНИЕ ЧУЖИХ ГРЕХОВ», сеансы в 11, 15, 17, 19, 21 час 30 минут.

Малый зал
26 сентября. Широкоэкранный художественный фильм «Я — ШАПОВАЛОВ Т. П.», сеансы в 18, 20 часов.

27 сентября. Широкоэкранный художественный фильм «РАДИ ЖИЗНИ НА ЗЕМЛЕ», сеансы в 18, 20 часов.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В бассейне спортивного комбината возобновляются занятия взрослых и детских абонементных групп по плаванию. Осмотр дерматологом в медпункте бассейна в понедельник и пятницу с 20 до 21 часа, в субботу с 10 до 12 часов, остальные дни с 19 до 20 часов, кроме воскресенья. Справки по телефону 23-37. Билеты продаются в кассе стадиона.

В Доме культуры открываются курсы художественного вязания. За справками обращаться по телефону: 24-03.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ЗАХОДИТЕ.

Наш адрес: 184284 Оленегорск, ГОК АБК фабрики, редакция газеты «Заполярная руда»
Телефоны 52-20, 54-41.

Тип. «МОНЕГОРСКИЙ РАБОЧИЙ», Заказ 7108

КТО ПОЗАБОТИТСЯ О ПАССАЖИРАХ?

В разные концы Кольского полуострова ежедневно отправляются от автовокзала автобусы с пассажирами. Все жители, коренные жители, желающие воспользоваться автомобильным транспортом, как средством передвижения, непременно окажутся на автовокзале. Впрочем, это слово не совсем подходит для того помещения, в котором расположены кассы для продажи билетов. Всякий, впервые сюда

попавший, ожидает хороший сервис, потоку, что попал в один из лучших городов Заполярья — Оленегорск. К сожалению, местным жителям бывает стыдно перед своими гостями. Во-первых, в непогоду в тесном помещении автовокзала все желающие скрываются от дождя не помещаются. Больно уж тесно внутри. Ко всему этому здесь уютно. Вот уже несколько месяцев здесь разбито стекло, а вставить его ни-

кто не торопится. Высказывают свое возмущение диспетчера, кассиры, пассажиры. И на самом деле. Кому приятно очутиться на несколько часов в холодном уютном здании. А куда деваться? Автобус надо ждать, ехать-то надо.

Неприглядная картина и вблизи автовокзала. Здесь всюду разбросаны окурки, бумажки, большие лужи. Рядом находится остановка автобуса, следующего по маршруту

вокзал — центральный ремонтный цех. В ожидании автобуса № 1 пассажиры вынуждены стоять под открытым небом. Никто не позаботился о них. Нет даже элементарной крыши над их головами. Тот, кому приходится часто ездить, хорошо знает все «преlestи» ожидания. Здесь можно услышать все, что думает в такие минуты рядовой пассажир. Не знаю, слышали ли его претензии в горисполкоме

и в автоколонне № 1442. Ясно только, что о людях надо проявлять больше заботы.

...Каждый день отходят от автовокзала рейсовые автобусы. Люди охотно покидают автовокзал, развозя по Заполярью недобрую славу о нем. Не пора ли создать настоящий уют для тех, кто пользуется услугами автотранспорта?

В. АНДРЕЕВ.
г. Оленегорск.

Важнейшая РУДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

пятница

28

СЕНТЯБРЯ

1979 г.

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 79 (1864)

Выходит 2 раза в неделю

Цена 1 коп.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

На участке обезвоживания и сушки фабрики за сутки 25 сентября сверх плана было выдано 2057 тонн концентрата. Это 117,1 процента.

Хорошо трудится смена участка дробления, которой руководит исполняющий обязанности мастера Николай Иванович Перевощиков. С начала месяца она передробила сверх плана свыше тысячи тонн горной массы.

Есть свои лидеры в социалистическом соревновании и на участке обогащения. Среди них называют смену исполняющего обязанности мастера, Эльвиры Васильевны Макагоновой. На ее сверхплановом счету сотни тонн концентрата выработанного дополнительно к плану.

На руднике стабильно трудится экипаж экскаватора старшего машиниста И. Ф. Ильюкевича. Работает он на перегрузке. С начала месяца он перегрузил сверх плана 2555 кубометров горной массы.

Неплохих результатов добивается экипаж бурового станка Валерия Комлева.

Соревнование, организованное в честь юбилея фабрики, на комбинате продолжается.

По итогам социалистического соревнования среди бригад буровых станков Мурманской области под девизом «За наивысшую производительность буровых станков при высоком качестве работы» в августе текущего года лучших результатов добился экипаж Ивана Егоровича Демьянова с Ждановского рудника комбината «Печенганикель». При плане 2800 метров он пробурил 4000. Крепость пород по Протодяконову 14. Коэффициент использования станка — 120 процентов к плановому, производительность труда — 142,2 процента.

Отменена хорошая работа экипажа Кировского рудника, производственного объединения «Апатит» Евгения Афанасьевича Лютова. Задание выполнено на 134,4 процента, коэффициент использования станка — 144 процента. Лучшие результаты так же имеют Егор Никифорович Мордвинцев с рудника «Центральный», пробуривший за месяц 4325 метров скважины, Анатолий Андреевич Паршуков с рудника «Железный» Ковдорского горно-обогатительного комбината, результаты работы которого составили 83,6 погонных метра на машиносмену, и Альбина Розалиес Виткус с нашего комбината, результаты работы которого составили 38,7 метров на человеко-смену.

Г. ЛЕБЕДЕВА.
Инженер по социалистическому соревнованию.



Комбинат строится

С каждым днем все оживленнее становится на объектах пятой очереди комбината. Строительство новых мощностей постепенно набирает силу, в него включаются все новые коллективы строителей и монтажников. На снимках вы видите, как идет укладка нового трубопровода, как готовится к сдаче в эксплуатацию новый корпус энергоцеха, а также одну из участниц строительства, ударника коммунистического труда Нину Яковлевну Скобелеву.

Фото А. ГЕРГЕЛЯ.



Крепите дисциплину труда

НЕВОСПОЛНИМЫЕ ПОТЕРИ

За прошедшую неделю 18 работников комбината совершили нарушения трудовой и общественной дисциплины. Среди них абсолютное большинство рабочих автотранспортного цеха. Так, Борис Дмитриевич Хоботов 11 сентября не вышел на работу. Последнее время такое у него случается довольно-таки часто. Он прогулял 21 февраля прошлого года, затем 16 ноября, 3 января. За два года четыре прогула. Не слышком ли много это для пожилого человека, около двадцати лет проработавшего в нашем коллективе? В его возрасте отношение к коллективу, товарищам должно быть куда более ответственным.

По году всего проработали на комбинате водители Александр Ткачев и В. Козлов. За это время не допускали нарушений. А тут вдруг 17 сентября пришли на работу в нетрезвом

состоянии. К управлению транспортом их, конечно, не допустили и записали им в этот день прогулы.

Нарушили дисциплину труда также водители Евгений Скобелин, Константин Аникиев, Вячеслав Мельников, бульдозерист Александр Нешта. Все они молодые ребята, одному лишь Козлову перевалило за тридцать. Многие совершали нарушения трудовой дисциплины и раньше, что, естественно, должно было привлечь внимание руководителей участков, общественности. Взять, к примеру, А. Нешту. Человеку двадцать четыре года. Возраст вполне достаточный, чтобы правильно оценивать свои поступки. Но на деле самооанализа не получается. И только в те-

кущем году этот человек совершил четыре нарушения. За свои двадцать четыре года он не смог закончить средней школы, да и сейчас не проявляет особого рвения к получению образования, а отличается лишь тем, что ставит подножки коллективу автомобилистов, в котором и без того сложилось тяжелое положение.

Нарушители трудовой и общественной дисциплины были и в других коллективах. Так, машинист шпалоподбивочной машины железнодорожного цеха Е. Д. Анодов 15 сентября нарушил общественный порядок в городе. В том же «отличился» и монтер пути С. Абуев 19 сентября. Хотя ему, комсомольцу следовало бы самому помогать об-

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ УЛУЧШАТЬ ВОСПИТАТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

На отчетно-выборной конференции с отчетным докладом выступил председатель фабкома А. В. Гноевой. Он сказал, что 1979 год — год 25-летия со дня выпуска первой тонны концентрата. В честь этой знаменательной даты в коллективе развернулось социалистическое соревнование, инициатором которого являются смены Пакулева и Ковалева. За 25 лет на фабрике выработано 92558,8 тысячи тонн концентрата, проведено несколько реконструкций на всех участках, направленные на увеличение мощностей, улучшение условий труда. Качество концентрата с 58,5 повысилось до 65,5 процента. По условиям труда и культуры производства обогатительная фабрика одна из лучших в стране.

В соревновании среди цехов комбината коллектив четыре раза завоевывал переходящее Красное Знамя. Целый ряд работников занесены на Доску Почета комбината, многим присвоено звание «Мастер золотые руки», «Почетный работник ОГОКа».

За отчетный период было проведено 16 заседаний фабричного комитета, на которых рассматривались такие вопросы как организация социалистического соревнования, подведение его итогов, отчеты председателей комиссий, начальников участков, выполнение критических замечаний и так далее.

По всем вопросам принимались решения и постановления. Говоря о работе постоянных комиссий, А. В. Гноевой сказал, что производственно-массовая комиссия под председательством Н. И. Дмитриенко работала удовлетворительно. Она проделала определенную работу по организации социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду. Регулярно подводились итоги работы за сутки среди участков фабрики.

На фабрике созданы 22 школы коммунистического труда, в которых занимается 429 человек. Значительное место в этих школах отводилось изучению вопросов экономики, передовых методов труда. Однако, надо отметить серьезные недостатки в работе производственно-массовой комиссии. Не все трудящиеся обогатительной фабрики участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду, недостаточная гласность итогов социалистического со-

равнования, не распространяется опыт лучших наставников и передовиков производства, не улучшилась трудовая дисциплина. Совет наставников практически не работает. Комиссия по работе с молодежью распалась. Фабричный комитет также мало уделял внимания воспитательной работе, мало заслушивались мастера по этому вопросу на заседании фабкома. Новому составу фабричного комитета следует уделить самое серьезное внимание работе всего профактива по улучшению трудовой дисциплины.

Комиссия по охране труда и техники безопасности за отчетный период провела 11 проверок состояния культуры производства, соблюдения трудового законодательства. Большую помощь комиссии оказывают общественные инспекторы Мурашов, Ковалева, Поддубняк и другие. Есть недостатки и в работе этой комиссии, члены которой недостаточно контролировали выполнение мероприятий по охране труда. Не выполнено мероприятие по отсосу газов в местах сварки, не укрыты загрузочные части конвейеров 25, 26, не заменены стеклоблоки в галереях № 9—13. Недостатки в работе комиссии по технике безопасности и охране труда приводят к травматизму. Так в 1979 году произошел один учетный несчастный случай, четыре неучетных, три микротравмы. Самое неблагоприятное положение с травматизмом на участке обогащения — шесть случаев из восьми по фабрике.

Слабо осуществлялся контроль за культурой производства. Если своими силами в корпусах фабрики был наведен порядок, то мероприятия по улучшению состояния зданий и сооружений, кровель, галерей на протяжении многих лет не выполняются. До наступления холодов осталось совсем немного, а кровли корпусов текут, оконные проемы в некоторых местах не заложены стеклоблоками.

Говоря о работе комиссии социального страхования и жилищно-бытовой, докладчик отметил, что со своими задачами они справились. Хорошо работала комиссия по содействию семье и школе, активизировала деятельность культурно-массовой комиссии, по плану работала комиссия по контролю за торговлей.

Председателем фабричного комитета профсоюза вновь избран А. В. Гноевой.

Владимир Ярцев работает на комбинате с 13 марта, а уже дважды «отличился». 9 августа прогулял, а 16 сентября нарушал общественный порядок.

Нарушили трудовую общественную дисциплину взрывник рудника В. Марченко, электросварщик энергоцеха В. С. Жардецкий, электромонтер цеха КИПАиС В. Гусев, электромонтер жилищно-коммунальной канторы А. Н. Юрочкин.

Думается, в цехах поступкам этих товарищей дадут оценку, какую они заслуживают. Важно только, чтобы ни один случай нарушения трудовой и общественной дисциплины не остался без внимания товарищей по работе, мастеров, комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Ю. ДЕМИН.
Начальник отдела кадров.

30 лет на комбинате

Тридцать лет назад приехал в наш город Николай Сергеевич Маклаков. Свой трудовой путь он начал разнорабочим на строительстве нового предприятия. Сегодня Николай Сергеевич один из уважаемых в коллективе комбината людей, опытный машинист экскаватора, наставник молодежи.

— Это было двадцать пятого сентября 1949 года, — вспоминает Николай Сергеевич. — Никакого города, конечно, еще не было. Я приехал сюда после окончания договора на Кильдинское. Сначала думал пойти работать в рыбный порт, уже и комиссию начал проходить, но один старичок уговорил поехать в Оленю. Там, мол, начинается большое строительство — не пожалейте. И ведь прав он оказался: тридцать лет проработал здесь и ни разу не пожалел, что приехал. Понравилось мне и люди, работающие здесь, и суровая северная природа.

В первые дни новое пополнение строило для себя землянки, валили лес в районе будущего карьера, а бревна везли на ДОЗ, где их пилили на доски, строили склады, землянки, бараки. Работали много, уставшими приходили с работы, но довольные. У всех было одно стремление: как можно скорее выполнить намеченное, пустить комбинат, увидеть первую его продукцию.

Спустя некоторое время его перевели работать на буровой станок. Это был один из первых на комбинате станков ударно-канатного бурения. Николай Сергеевич и сегодня помнит, каких трудов стоил им тогда каждый метр скважин, как нелегко приходилось им,



еще неопытным буровикам, в обслуживании станка, во время его ремонта. Но постепенно приходил опыт, работать становилось легче, интереснее.

А на комбинат продолжала поступать техника. Это были паровозы, новые автомобили, экскаваторы. И вот однажды Маклакову предложили перейти на экскаватор.

— Начинать работать на экскаваторе № 4. Трехкубовая машина, она резко отличается от тех, на которых работаем сегодня. Но с каким большим желанием работали мы в те дни. Первые тонны горной массы, взятые нами из карьера, произвели на нас незабываемые впечатления. Это был настоящий праздник. Затем работал на восемнадцатом, на шестнадцатом, на двадцать восьмом, сорок третьем, а теперь

на сорок четвертом.

Николай Сергеевич перечисляет экскаваторы, на которых ему пришлось работать, а в мыслях вспоминает тех, с кем он в то время работал. Много их, товарищей по труду он помнит. С иными он встречается часто, проходя на работу, иных уже нет на комбинате, некоторые трудятся в других цехах.

Он помнит, как когда-то уже давно пришел к нему на экскаватор Виктор Тихонович Ушков. Это первый помощник Николая Сергеевича. Давно уже работает сам машинистом и другой ученик Маклакова Иван Илларионович Лещук. Их много, кто за эти годы прошел школу опытного машиниста. И все они довольны тем, что их обучал профессии этот добрый спокойный человек, который сам очень любит технику и

от других добивается того же.

Секретарь партийного бюро рудника И. Е. Борсук говорит:

— Много лет я знаю Николая Сергеевича и уважаю его как хорошего специалиста, спокойного, отзывчивого человека, отличного семьянина. И это в коллективе рудника подтверждают все, кто знает Маклакова. Те, кто начинал работать с ним тридцать лет назад, и те, кто трудится с ним рядом сегодня.

В коллективе рудника хорошо знают о больших заслугах этого замечательного человека в годы Великой Отечественной войны, когда он защищал от фашистских захватчиков город на Неве, и о трудовых достижениях на оленегорской земле. За ратные и трудовые подвиги Николай Сергеевич награжден орденами Славы III степени, Красной Звезды, Трудового Красного Знамени, медалями.

Многие годы разделяет радости и заботы вместе с Николаем Сергеевичем его жена Екатерина Ивановна. Она также много лет трудилась в коллективе комбината. Сначала на руднике, затем машинистом компрессорных установок в центральном ремонтном цехе. Стали взрослыми дети. Сын Александр работает во Дворце спорта, дочь Светлана после окончания педагогического института работает в клубе юных техников. Они также связали свою судьбу с коллективом комбината.

Жизнь Николая Сергеевича Маклакова — яркий пример беззаветного служения Родине, народу, коллективу горняков.

А. ФЕДОРОВ.

МНОГОЛЮДНЫМИ и оживленными бывают улицы нашего города по утрам — город пробуждается, начинается трудовая жизнь. Многие мальчишки и девчонки, вчерашние восьмиклассники и совсем взрослые выпускники школ торопятся в тот час в СГПУ.

День 13 сентября был не совсем обычным — ребята сдавали нормы ГТО.

Спортивный праздник открылся на центральном стадионе парадом. После сдачи рапорта, приветствия директора училища и разминки начались состязания в быстроте и ловкости. Спортивный азарт и молодой задор царили на стадионе. Среди учащихся оказалось много одаренных ребят. Теперь они могут выбрать спортивную секцию по вкусу, где продолжат занятия спортом. Победителем оказался ась группа № 11. В личном зачете — Яценко В.

Продолжением спартакиады был туристический слет, который проходил 15—16 сентября.

...Если хочешь стать очевидцем простого волшебства — стань хоть ненадолго путешественником. Наверняка каждому знакомое ощущение, которое испытываешь, шагая по дороге, вдыхая будоражащие лесные запахи. Пахнет грибами и прелыми листьями, воздух прозрачный и тихий — осень.

«В багрянец и золото», «В багрянец и золото» —

НЕ СОВСЕМ ОБЫЧНЫЙ ДЕНЬ

приходят на ум незабываемые строки.

...Неожиданный проливной дождь щедро полил путников. Но, как известно, в трудностях закаляется характер.

Путь наш лежал к берегу Заячьего озера, где уже полным ходом шло приготовление к ночлегу.

Это не так просто, как казалось дома — быстро и ловко поставить палатку, собрать хворост, суметь разжечь костер, когда дождь вымочил лес. Наконец приготовлен вкусный ужин (на аппетит в лесу никто не жалуется). Но вот все эти заботы позади. Погода тоже сжалась над нами, у костров подсохли кеды и куртки и 90% туристов — оптимисты назвали всему. Наступил час тихих бесед у костра, песен под гитару. А наутро после завтрака в лагере были объявлены состязания по преодолению полосы препятствий. Победителям были вручены призы.

Подходил к концу первый турслет первого учебного года нового училища. Таких походов будет много. может быть, они будут чем-то лучше. Такие походы очень нужны, они сближают людей, закаляют их физически и морально.

В. КР...
Руководитель физвос... тания.

Т. ЗОЛотова.
Библиотекарь СГПУ № 20.

В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — ЗА ВОДКУ

Дорогая редакция! Мы живем по соседству с винно-водочным магазином по улице Бардина. Ежедневно до его открытия здесь уже создается очередь. Люди в рабочей одежде «томятся» в ожидании открытия, вместо того, чтобы в это время трудиться. В одиннадцать часов они уже начинают «затариваться». Какая же от них через час будет производительность труда? Не считаясь со временем, они

подолгу простаивают в очереди, чтобы приобрести спиртное. Особенно поток желающих возрос после того, как прекратили торговлю спиртными напитками в третьем магазине. Надо запретить продавать вино и водку людям в рабочей спецовке. Коли уж вышел на работу, надо трудиться, а не проводить время в магазинах.

Группа женщин.

ПОДГОТОВКА НАЧАЛАСЬ

В НАШЕМ городе началась подготовка к 35-летию разгрома немецко-фашистских войск в Заполярье. Под девизом «Никто не забыт, ничто не забыто» молодые оленегорцы продолжают походы по местам революционной, боевой и трудовой славы ветеранов. «Красные следопыты» ведут поиск неизвестных героев. На многих предприятных города и в учреждениях разработаны

планы по подготовке к знаменательной дате. Запланированы циклы вечеров «Встречи через годы». С 16 по 24 октября пройдет неделя «Город — селу», с 23 по 29 октября — неделя молодежной книги. В программу подготовки к празднику включены также спортивные и оборонно-массовые мероприятия.

Редактор А. Ф. ВОРОНОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В бассейне спортивного комбината возобновляются занятия взрослых и детских абонементных групп по плаванию. Осмотр дерматологом в медпункте бассейна в понедельник и пятницу с 20 до 21 часа, в субботу с 10 до 12 часов, остальные дни с 19 до 20 часов кроме воскресенья.

Справки по тел. 23-37. Билеты продаются в кассе стадиона.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ЗАХОДИТЕ.

Наш адрес: 184284 Оленегорск, ГОК АБК фабрики, редакция газеты «Заполярная руда»
Телефоны 52-20, 54-41.

Тип. «МОНЧЕГОРСКИЙ РАБОЧИЙ» Заказ 7109

В 1979—1980 учебном году работа по экономическому образованию направляется на совершенствование подготовки рабочих, специалистов, руководителей всех звеньев управления хозяйством к эффективной экономической деятельности, на усиление коммунистического воспитания трудящихся, повышение эффективности производства и качества работы.

В процессе осуществления этих целей партийное и хозяйственное руководство призваны глубоко изучить и организовать выполнение постановлений ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов» и постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

Задача политического и экономического образования состоит в том, чтобы идеи и положения этих документов стали достоянием всех трудящихся. Их знание является необходимым условием в деле совершенствования хозяйственного механизма и обеспечения высокоэффективного развития экономики страны. В решении этой задачи важно использовать все формы учебы, занятия по всем рекомендованным учебным курсам.

Важный этап совершенствования планового управления экономикой в помощь пропагандистам и слушателям

осуществления этих задач в начале учебного года рекомендуется во всех формах политического и экономического образования провести занятия по следующему примерному плану:

1. Политическое и социально-экономическое значение решений партии и правительства по дальнейшему совершенствованию хозяйственного механизма.

2. Ускорение ввода в действие производственных мощностей и объектов, повышение эффективности капитальных вложений — важный резерв экономического роста. Улучшение строительного дела.

3. Основные направления развития и укрепления хозяйства, усиления роли экономических рычагов и стимулов.

Литература.
«Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Правда», 28, 29 июля 1979 г.

Косыгин А. Н. Важный этап совершенствования планового управления экономикой. «Коммунист», 1979, № 12, с. 16—29.
Байбаков Н. К. Планиро-

вание — на новый этап. «Правда», 22 августа 1979 г.
Гостев Б. «Планирование — сердцевина управления экономикой». «Известия», 1979, 17 августа.

Некасов О. Зрелый социализм: новый уровень хозяйствования. «Известия», 1979, 5 сентября.

Киперман Г. По чистой продукции. «Социалистическая индустрия», 1979, 8 августа.

Фединин В. — Хозяйственный механизм и инициатива масс. «Социалистическая индустрия», 1979, 15 августа.

Чалыгин Ю. — Главные ориентиры — эффективность и качество. «Социалистическая индустрия», 1979, 23 августа.

Совершенствуя механизм хозяйствования. Передовая. «Правда», 1979, 30 июля.

Важная задача партийных организаций. Передовая. «Правда», 1979, 6 августа.

Стройкам — высокую эффективность. Передовая. «Правда», 1979, 13 августа.

Производство и хозрасчет. Передовая. «Правда», 1979, 20 августа.

Хозяева производства. Передовая. «Правда», 1979, 4 сентября.

Кабинет политпросвещения парткома комбината.

НОВАЯ ШКОЛА

Первые занятия прошли в новой художественной школе, недавно открывшейся в Оленегорске. Юные оленегорцы знакомятся здесь с работами великих мастеров как советского, так и зарубежного искусства, познают богатый мир красок.

М. ЛЕБЕДЕВ.
Преподаватель детской художественной школы.

Наша афиша

ДОМ КУЛЬТУРЫ

29—30 сентября. Широкоэкранный художественный фильм «НЕ УПУСКАЙ ИЗ ВИДУ», сеансы в 12, 17, 19, 21 час.

30 сентября. Для детей. Широкоэкранный художественный фильм «ТАЙНА ГОРНОГО ПОДЗЕМЕЛЬЯ», Начало в 15 часов.

КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал
28—30 сентября. Новый художественный фильм «ВИНОВАТЫЙ», сеансы 28-го: в 11, 15, 17, 19, 21 час 30 минут.

29—30 сентября — в 11, 13, 15, 17, 19 21 час 30 минут.

1—2 октября. Широкоэкранный фильм «ТАКТИКА БЕГА НА ДЛИННУЮ ДИС-

ТАНЦИЮ», сеансы в 11, 15, 17, 19, 21 час 30 минут.

Малый зал

28 сентября. Широкоэкранный художественный фильм «РАДИ ЖИЗНИ НА ЗЕМЛЕ», сеансы в 18, 20 часов.

Для детей. Кинесборник «ВАСИЛЕК». Начало в 10 часов 30 минут.

29—30 сентября. Широкоэкранный художественный фильм «ПОХИЩЕНИЕ СКАКУНА», сеансы в 18, 20 часов.

Для детей. Кинесборник «ВАСИЛЕК», сеанс в 10 часов 30 минут.

Художественный фильм «НА ДИКОМ ЗАПАДЕ», сеансы в 12, 14 часов.

1 октября. Документальный фильм «ИСТОРИКО-РЕВОЛЮЦИОННЫЕ ФИЛЬМЫ 30-х ГОДОВ», сеанс в 20 часов.

2 октября. Широкоэкранный художественный фильм «МОЙ ЛАСКОВЫЙ, НЕЖНЫЙ ЗВЕРЬ», сеансы в 18, 20 часов.