

Заполненная РУДА

пятница

27

ИЮЛЯ

1979 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 61 (1846)

Выходит 2 раза в неделю

Цена 1 коп.



На снимке: Людмила Антоновна СОКОЛОВА — инженер-химик ЦРЦ. Ее фотография занесена на Доску почета комбината.

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ И ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ РОСТА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Как уже сообщалось, 23 июля состоялось собрание партийно-хозяйственного актива, на котором с докладом об итогах работы коллектива комбината в первом полугодии и задачах по выполнению плана и социалистических обязательств четвертого года десятой пятилетки выступил директор П. И. Зеленев.

Отметив положительные стороны работы комбината за три с половиной года пятилетки, остановился на недостатках. Одними из главных являлись систематическое невыполнение плана вскрышных работ и снижение роста производительности труда. Неудовлетворительно работает комбинат в 1979 году. За последние 13 лет он впервые не выполнил план первого полугодия по всем объемным и экономическим показателям, кроме добычи руды и выработки диатомита. В результате невыполнения плана по вскрышке, выработке железного концентрата, содержанию железа в руде, извлечению и выходу концентрата допущено удорожание себестоимости продукции. Затраты на 1 рубль товарной продукции превышены на 6,1 процента. Балансовой прибыли недополучено государству 1671 тысяча рублей. Вследствие этого комбинат создал фонды экономического стимулирования ниже установленных планом.

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

В последние годы из-за ослабления внимания администрации, партийных и профсоюзных организаций цехов и комбината ряда производственных недоработок на руднике, в транспортных цехах состояние дел с травматизмом ухудшилось. В первом полугодии произошло 13 несчастных случаев, потеряно 408 рабочих дней. Работу по безопасности в первом полугодии следует признать неудовлетворительной. Несчастные случаи произошли: в автотранспортном цехе — 5, на руднике и в железнодорожном по два, на фабрике, в электроцехе, цехе подготовки производства и пылевентиляционной службе по одному.

Анализ производственного травматизма показывает, что 90 процентов несчастных случаев происходит не по техническим, а

по организационным причинам. Это нарушение инструкций, применение неопасных приемов труда, не были использованы защитные средства. Надо решительно повысить требовательность к каждому нарушителю техники безопасности и инструкций. За любое нарушение охраны труда должно отвечать прежде всего тот, кто этими правилами пренебрег, подвергая риску себя, товарищей по труду и доверенную технику.

РАБОТА С КАДРАМИ

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» говорится о необходимости использования всех средств для усиления воспитательной работы. Подбор, расстановка, воспитание и подготовка кадров постоянно находится в поле зрения партийной организации и администрации.

Сейчас на комбинате на различных должностях работают дипломированные специалисты. За первое полугодие подготовлено 117 человек новых рабочих, 667 человек повысили квалификацию, 325 инженерно-технических работников были охвачены различными формами обучения.

Однако и здесь есть свои недостатки. За шесть месяцев было совершено 170 прогулов, возросло число попаданий в медвытрезвитель. Первое место в этом удерживает автотранспортный цех. Значительно возросло число нарушений в железнодорожном цехе.

РАБОТА ПО НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

В первом полугодии работа проводилась по следующим направлениям: совершенствование организации труда, внедрение передовых методов труда, совершенствование нормирования и оплаты труда, улучшение условий труда и другим. Уже несколько лет как внедрен метод бригадного подряда. По этому методу сейчас работает 20 бригад и экипажей. Полугодовые обязательства выполнили 13 бригад. Это экипажи экскаваторов А. А. Смирнова, А. Г. Муровского, Н. А. Подгорного, буровых станков Ю. А. Доронькина, Г. П. Никулина, А. Р. Виткуса, БелАЗов — И. А. Смирнова, В. М. Рубашина, А. Х. Бостанджана, В. Ф. Поп-

кова, В. А. Жукова, тепловозов — М. П. Шутихина и А. П. Тараненко.

Проводилась работа по совершенствованию форм социалистического соревнования. В честь 30-летия начала ведения горных работ и 25-летия выпуска первой тонны концентрата многие коллективы включились в соревнование за выполнение плана четырех и четырех с половиной лет и в целом пятилетия к этим датам. Два экипажа — П. С. Матвейчука и А. А. Смирнова уже выполнили обязательства.

Ежемесячно подводятся итоги соцсоревнования и я между цехами.

Далее докладчик остановился на работе каждого цеха.

РУДНИК

В первом полугодии на руднике проведена работа по внедрению таких организационно-технических мероприятий, как строительство постоянной железнодорожной схемы, проходка траншеи нижнего горизонта + 5 м, что позволило подготовить новый рудный горизонт. Однако рудник не справился с основной задачей — не выполнил план вскрышных работ. Долг составил более 900 тысяч кубометров. Не выполнено и плановое содержание железа в руде, что привело к необходимости дополнительной переработки руды и потерям железного концентрата в количестве 73 тысяч тонн.

Неудовлетворительно работает буровой участок, хотя выполнение плана по бурению скважин составило 101,9 процента. Это перевыполнение падает на вспомогательное бурение — щелей, съездов и не оказывает влияние на увеличение запасов обуренной и взорванной горной массы.

Качество взрывов низкое, большое количество отказов. Плохо прорабатывается подшоша уступов и т. д. Инженерно-технические работники взрывной службы ничего не делают для внедрения средств механизации для зарядки скважин, погрузочных и разгрузочных работ.

Возросла неритмичность выполнения суточных планов. Плохо внедряется механизация труда. Неудовлетворительная и несвоевременная подготовка необходимого количества рудных забоев снижает

производительность труда экскаваторов, работающих на перегрузочных пунктах. Крайне низка производительность восьмикубовых экскаваторов на вскрышных работах.

Неудовлетворительно работала механическая служба. График планово-предупредительных ремонтов экскаваторного парка не соблюдался, из-за чего резко ухудшилось состояние машин, возросла аварийность.

Количество нарушений трудовой и производственной дисциплины по сравнению с прошлым годом хотя и снижено, но еще остается большим.

Все это говорит о значительных резервах в улучшении организации труда и производства во всех звеньях коллектива рудника.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ЦЕХ

Здесь проводилась работа по внедрению мероприятий, направленных на выполнение возрастающих объемов грузоперевозок. Это позволило обеспечить рост объема производства железнодорожных перевозок к соответствующему периоду прошлого года на 3 процента. На 0,2 часа снижен оборот вагонов парка МПС.

Однако полугодовой план коллектив цеха не выполнил. Выполнение по общим объемам грузоперевозок составило 92 процента, в том числе по горной массе — 90,3 процента. Долг по вскрышке составил более 700 тысяч кубометров. Это говорит о том, что коллективу есть над чем поработать, чтобы выполнить план четвертого года пятилетки.

Велики простои подвижного состава, возросли аварийные ремонты локомотивов, допускаются простои из-за неисправности пути и ликвидации сходов, резко снижена производительность тяговых агрегатов, имеются случаи нарушения технологической дисциплины, возросло число нарушений трудовой дисциплины, мало уделяется внимания экономической деятельности цеха, в результате чего допущено удорожание себестоимости более чем на 200 тысяч рублей.

Для выполнения плана 1979 года коллективу цеха до конца года необходимо выполнить работы по электрификации железнодорожного пути на кирово-

горском участке, увеличить весовую норму для тяговых агрегатов до 160 тонн, ввести в эксплуатацию два тяговых агрегата ПЭ-2М, реконструировать южную часть станции Оленегорск и сделать много другое.

АВТОТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ

При росте общего объема грузоперевозок на 22,2 процента к соответствующему периоду прошлого года коллектив не справился с выполнением плана первого полугодия как по общим перевозкам, так и вывозки вскрыши. Долг по вскрышке составил 200 тысяч кубометров. Плохо выделяется цехам вспомогательный транспорт и дорожная техника. Рост объемов грузоперевозок говорит о том, что в цехе проведена определенная работа по улучшению организации производства, а именно осуществлен переход на 40-тонные БелАЗы, готовятся к освоению 75-тонные, которые будут работать на кировогорском участке, реконструируется моторное отделение и отделение автоэлектриков, проведена реконструкция ремонтных помещений автоколонны № 3 и другие мероприятия.

Главными причинами невыполнения плана первого полугодия являются недостаточный уровень руководства технологическими схемами и организации труда, техобслуживания и ремонта, низкая трудовая и производственная дисциплина, неудовлетворительное использование имеющегося автотранспорта. Постоянно выходит на линию недостаточное количество самосвалов, часты их сходы с линии, высока аварийность, низок контроль службы эксплуатации за работой водителей на линии. В среднем в месяц более 50 человек не выполняют нормы выработки. Из-за невыполнения плана допущено удорожание себестоимости на 150 тысяч рублей.

Во втором полугодии необходимо сосредоточить внимание на решении всех этих вопросов и подготовить к эксплуатации ремонтные мастерские на кировогорском участке.

ФАБРИКА

В первом полугодии коллектив выполнил ряд мероприятий, направленных на выполнение плана, в крайне сложных услови-

ях. С одной стороны — это осуществление реконструкции и расширение корпусов фабрики по пятой очереди, с другой — обогащение сложных, тонковкрапленных руд Кировогорского месторождения, объемы которых перевыполнены на 19 процентов. Однако при этом не выполнен план выработки концентрата. Долг составил 73,7 тысячи тонн. Эта цифра могла быть и меньше, если бы коллектив выполнил план по извлечению железа в концентрат и не допустил пересушки его в зимний период.

Все это говорит о том, что обогатители уделяют недостаточное внимание ведению технологического процесса, допускают потери металла в процессе переработки руды. Низка технологическая дисциплина инженерно-технических работников участков фабрики. Неудовлетворительно работала механическая служба, из-за чего ненадежно работало обогатительное оборудование, о чем свидетельствуют возросшие простои. Вызывает беспокойство и состояние измельчительного оборудования.

Из-за плохой организации работ на хвостовом хозяйстве допущено значительное отставание намыва дамбы.

Коллективу фабрики вместе с работниками центральной лаборатории необходимо постоянно совершенствовать технологические схемы, направить усилия на выполнение всех показателей.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РЕМОНТНЫЙ ЦЕХ

Коллектив справился со всеми производственными показателями, выполнен большой объем ремонтных и монтажных работ. Изготовлено большое количество нестандартного оборудования для пятой очереди расширения комбината. Выполнены, хотя и медленно, основные подготовительные работы к пуску участка цветного литья.

Однако коллективу необходимо повседневно повышать качество продукции. Пока не ведется планомерная работа по внедрению технологии и новых методов труда на ремонтных работах, не повышается производительность труда.

Окончание на 2 стр.

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ И ДИСЦИПЛИНА — ЗАЛОГ РОСТА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

ЭНЕРГОСЛУЖБА

С основными задачами по обеспечению энергоресурсов, всем видам связи и измерительной техники все подразделения службы справились. Но коллективам каждого цеха необходимо обратить внимание на имеющиеся недостатки.

Энергоцех. Прошедшая зима выявила слабые звенья в системе тепло- и водоснабжения комбината и города. Коллективу цеха вместе со строителями необходимо до конца года ввести в эксплуатацию четвертый котел, создать необходимый задел угля, провести капитальный ремонт первого и третьего котлов.

Электроцех. В третьем квартале этого года ввести в эксплуатацию высоковольтную линию и подстанцию на Кировогорском участке, вынести из зоны застройки объектов пятой очереди инженерные сети распределительного поста, увеличить объемы и повысить качество ремонта электрических машин.

Цех КИПАиС. Коллектив цеха слабо занимается вопросами автоматизации и внедрения средств контроля и измерения в основном производстве. До конца года киповцам предстоит закончить капитальный ремонт кабельной канализации, вместе со строителями выполнить монтаж проектной телефонной связи на Кировогорском участке, повысить надежность работы радиосвязи, закончить централизацию службы КИПА комбината.

Пылевентиляция и ая служба. Необходимо закончить реконструкцию аспирационных и вентиляционных систем на отметке 7-а конвейера, закончить ремонт приточных систем и сделать многое другое.

ДИАТОМИТОВЫЙ ЦЕХ

Полугодовой план выработки и отгрузки диатомита потребителям перевы-

полнен. Себестоимость продукции снижена на 5,1 тысячи рублей. Силами цеха проведен капитальный ремонт обжиговой печи № 1.

До конца года коллективу необходимо выполнить отсыпку дороги к месторождению на озере Щучьем и подготовить месторождение к эксплуатации, закончить строительство промежуточного склада сырья, провести линию электропередач к новому месторождению и там же смонтировать насосную станцию.

ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Плановые задания большинства основных показателей коллектив выполнил. В весенний период проведен ряд благоустроительных работ и озеленение города, высажено 300 деревьев, 75 кустарников, 350 многолетних и 2000 однолетних цветов.

Однако и здесь есть недостатки. Допущен перерасход тепловой энергии. Не всегда своевременно убирается мусор от жилых домов, не ремонтируется асфальтовое покрытие.

ОТДЕЛ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ

Полугодовой план товароборота не выполнен. Работники торговли и общественного питания продолжали совершенствовать прогрессивные формы торговли, внедрялись средства малой механизации, контейнерная доставка товаров, плодов, овощей, картофеля и других продуктов.

Хорошо работали труженики подсобного хозяйства. Получено на 98 тонн мяса больше плана.

Но есть и недостатки. Это проявление грубого обращения с покупателями, не изжиты жалобы на

качество приготовленной пищи.

Говоря о работе окса, докладчик остановился на недостатках. Отметил, что не выполняется план строительства объектов пятой очереди, жилья, в чем немалая вина треста «Оленегорсктяжстрой».

Не менее напряженным будет и второе полугодие. Наряду с выполнением возрастающих объемов производства необходимо обеспечить ввод мощностей первого этапа пятой очереди расширения комбината. Только по пусковому комплексу необходимо до конца года еще освоить 9230 тысяч рублей. Добыть 7453 тысячи тонн руды, выработать 3010 тысяч тонн концентрата. Рост к плану первого полугодия соответственно составил 3,7 и 6 процентов. Вывести 6028 тысяч кубометров вскрыши, это больше, чем предусмотрено планом на 1 миллион кубометров. А если учесть и задолженность в 905 тысяч кубометров, то во втором полугодии объем по вскрыше против фактически выполненных увеличен почти на 2 миллиона кубометров.

Выполнение объемов второго полугодия потребует от коллектива комбината улучшения ритмичности добычи руды, вывозки вскрыши, выработки концентрата, особенно качества руды и концентрата, снижения внеплановых простоев и повышения показателей использования горно-транспортного и обогатительного оборудования. Повышения уровня механизации на путевых и взрывных работах, а также повышения требовательности к нарушителям производственной и трудовой дисциплины и общественного порядка.

Выступающие в прениях с большой озабоченностью говорили о ремонтной базе.

Назвав основные причины отставания, начальник рудника А. С. Цветков сказал, что качество ремонта экскаваторов и буровых станков оставляет желать лучшего. Не хватает запчастей и людей. Не все экипажи работают с полной нагрузкой. Большая часть машинистов экскаваторов трудится без помощников, не хватает ремонтников. Но это не снимает ответственности за выполнение плана и сообразительности. Чтобы успешно закончить второе полугодие нужно добиться выполнения плана каждым экипажем, сменой, бригадой. Большая роль отводится тут правильной организации труда, соблюдению дисциплины и правил техники безопасности, повышению воспитательной работы в коллективе.

Тщательно следует вести буровзрывные работы, механизировать их. В коллективе еще низка роль горных мастеров в воспитании молодежи на славных трудовых традициях, которыми когда-то славился наш коллектив.

А. С. Цветков назвал мероприятия, которые, по мнению ИТР, позволят выправить положение дел, добиться ритмичной работы, выполнения сменных и суточных заданий. Часть этих мероприятий будет выполнена силами рудника. Но потребуются и помощь специалистов отдела.

Начальник хвостового хозяйства фабрики В. П. Сотов сказал, что за полгода фабрика лишь три раза выполнила план выработки концентрата. Еще велики аварийные простои. Часть их можно было избежать, будь машинисты экскаваторов повнимательнее при погрузке. По их вине в дробление попадает металл, шпалы, негабариты.

Не выдерживаются графики планово-предупредительных ремонтов, на фабрике не хватает больше тридцати ремонтников. А

Из выступлений участников актива

ремонту оборудования надо уделять больше внимания, тогда и результаты труда повысятся.

Для перевозки рабочих хвостового хозяйства нужен специально оборудованный автобус.

В. П. Сотов затронул вопрос распределения премий, выделения жилья и попросил администрацию и профком рассматривать их с большей объективностью.

Наш экипаж работает по методу бригадного подряда. Договорные обязательства выполняет. Если не будет простоев на погрузке и разгрузке, сказал машинист тепловоза М. П. Шутихин, будет выполняться своевременно ремонт, то годовые обязательства коллектив выполнит.

В первом полугодии по сравнению с 1978 годом результаты нашего труда улучшились, — говорит главный инженер автотранспортного цеха В. А. Микешин, за счет усовершенствования системы оплаты труда и премии, ведения оперативного учета работы большегрузных самосвалов, пуска в эксплуатацию шиномонтажного поста на шестом отвале и других мероприятий.

В. А. Микешин отметил и недостатки. В цехе работает много молодежи, а комсомольская организация по существу бездействует. Часто сменяются механики. В этом году принято 70 молодых рабочих и почти столько же уволилось. Водители часто отвлекаются от основных обязанностей. Есть случаи нарушения трудовой дисциплины, попадания в вытрезвитель. Нужно ускорить строительство ремонтной механической мастерской на Кировогорском участке, а пока она без пола, дверей и окон.

Говоря о работе орс, заместитель начальни

Д. Н. Карпенко отметил, что полугодовой план по основным показателям выполнен. В городе плохо организован сбор пищевых отходов, плохо вывозится мусор с территории столовых. Обеды на Кировогорский участок доставляются случайным транспортом. Крайне медленно ведется строительство почти всех объектов орс.

О неиспользованных резервах на руднике и в других цехах говорил начальник отдела КОТИУ А. А. Соценко. Он отметил плохую организацию соревнования коллективов, работающих по методу бригадного подряда. Рассказал, почему снижается средняя зарплата у рабочих и ИТР. Призвал повысить уровень организации труда и ответственность за выполнение плана всех звеньев и подразделений комбината.

Присутствующие с большим вниманием слушали выступление машиниста экскаватора И. Ф. Ильюкевича. Он назвал ряд недостатков в организации труда в карьере, отметил, что здесь еще большая запыленность и загазованность.

Как во втором полугодии намерен работать коллектив железнодорожников рассказал главный инженер цеха Г. Г. Козлов. Водитель большегрузного самосвала В. И. Филиппов рассказал, как в автотранспортном цехе готовятся к эксплуатации 75-тонных БелАЗов.

Мастер центрального ремонтного цеха А. Г. Русаков отметил положительные стороны работы своего коллектива и остановился на вопросах соревнования.

На собрании актива выступил первый секретарь Мончегорского ГК КПСС Л. П. Кавинский.

По обсуждаемому вопросу принято постановление.

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛДОГОВОРА

точное руководство советами со стороны профкома и цеховых комитетов, по рекомендациям ПДПС не всегда издаются распоряжения и приказы. Постановление ЦК профсоюзов обсуждалось на заседании президиума профкома. Теперь работа ПДПС значительно улучшилась. Так, в марте заслушивался вопрос «О мерах по сокращению потерь рабочего времени».

На основании рекомендаций совещания издан приказ директора комбината. Активно работал совет ВОИР комбината. План по рационализации и изобретательству в целом выполнен.

Одной из форм участия трудящихся в управлении производством являются рабочие и профсоюзные собрания. Они проводятся регулярно. На собраниях обсуждаются разные вопросы деятельности коллективов. В первом полугодии на собраниях выступило более 1000 человек, из которых 600 человек — рабочие.

Профком осуществляет контроль за выполнением законодательства по охране труда и технике безопасности, промсанитарии и намеренных мероприятий. Из 21 мероприятия в первом полугодии выполнено 17. Кроме того, выполнено дополнительно 13 мероприя-

тий. Механизированы работы по подъему пробков зумпфов в насосной фильтрации, реконструированы фильтры - вентиляционные установок в 20-и экскаваторах, отрегулирован температурный режим на рабочих местах в обжиговом отделении диатомитового цеха и т. д. Однако и здесь еще много нерешенных вопросов. До сих пор не пущен в эксплуатацию административно-бытовой корпус транспортных цехов. В карьере плохо доставляется горячее питание, постоянно ощущается нехватка специально оборудованного транспорта для этих целей. Руководству автотранспортного цеха нужно в кратчайший срок решить эти вопросы.

Большое внимание профком уделяет организованному отдыху трудящихся. За полугодие в домах отдыха, пансионатах, на турбазах отдохнуло 486 человек, 142 человека поправили здоровье в санаториях, 409 — в профилактории. Около 400 детей работников комбината отдохнуло в пионерских лагерях. На базе отдыха «Лапландия» отдохнуло 1300 человек.

В этом году наши зрители увидели выступление Украинского государственного балета на льду, ансамбля народного танца под управлением Моисеева.

Низка массовость участия работников комбината в различных спортивных мероприятиях. Не все соревнования проводятся на должном высоком уровне. Не четко поставлена и информация проводимых мероприятий.

В художественной самодеятельности участвует 330 человек. Их силами в первом полугодии постав-

лено 37 концертов и спектаклей. Работает 6 клубов по интересам, которые объединяют 161 человек.

Соблюдение трудовой и производственной дисциплины и общественного порядка — одно из обязательств колдоговора. Но этот пункт выполняется не в полной мере. Еще есть нарушители дисциплины труда и общественного порядка. В первом полугодии допущено 344 нарушения против 262 в прошлом

году. Возросло число прогулов. Особенно отличаются автотранспортники. За полугодие здесь 117 прогулов. Руководству цеха нужно принять меры к исправлению создавшегося положения.

За редактора
Г. П. АБРАМОВ.

Следующий номер газеты выйдет 3 августа.



ДОМ КУЛЬТУРЫ

27 июля. Цветной художественный фильм «ПРИНЦИП «ДОМИНО», сеансы в 12, 17 и 19 часов.

Вечер танцев. Начало в 20 часов 30 минут.

28 июля. Цветной художественный фильм «СИНЬОР РОБИНСОН», сеансы в 12, 17, 19 и 21 час.

Занятие клуба «ДИСКОТЕКА-33». Начало в 19 часов 30 минут.

29 июля. Цветной художественный фильм «СИНЬОР РОБИНСОН», сеансы в 12, 17 и 19 часов.

Для детей. Цветной художественный фильм «МЫ С ВУЛКАНОМ», начало в 15 часов.

Вечер отдыха. Начало в 20 часов 30 минут.

КИНОТЕАТР

«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал

27—29 июля. Новый широкий экранный цветной художественный фильм «ТОРГОВКА И ПОЭТ», сеансы в 11, 13, 15, 17, 19 и 21 час 30 минут.

Малый зал

27 июля. Фильм «КАК КАЗАКИ НЕВЕСТ ВЫРУЧАЛИ», начало в 20 часов.

28 и 29 июля. Художественный фильм «СЕДЬМОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ СИНДБАДА», сеансы в 16, 18 и 20 часов.

Для детей. 28 июля, фильм «ГОРНЫЙ МАСТЕР», начало в 12 часов.

29 июля. Фильм «РЕСПУБЛИКА ШКИД», сеансы в 12 и 14 часов.

30 июля. Документальный фильм «КИНО РАССКАЗЫВАЕТ О СЕБЕ», начало в 18 часов.

31 июля — 1 августа. Французский художествен-

ный фильм «ДОМ ПОД ДЕРЕВЬЯМИ», сеансы в 16, 18 и 20 часов.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В медвытрезвитель

ТРЕБУЕТСЯ

бухгалтер. Обращаться в городское отделение милиции, телефоны 25-07 или 25-24.

СТАДИОН

С 28 июля начинается первенство комбината по футболу. Команды разбиты на две подгруппы. В первой играют команды управления, ЦРЦ, фабрики и желдорцеха, во второй — автотранспортный цех, «Энергетик», ЖКО, рудник. Начало матчей в 18 часов 30 минут, 28 июля и 4 августа — в 13 часов.

Тип, «МОНЧЕГОРСКИЙ РАБОЧИЙ»
Заказ 5573.