

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Заполненная РУДА

среда,

14

января

1981 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ,
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

Газета выходит с 20 июля 1936 г.

№ 4 (1996)

Выходит 2 раза в неделю

Цена 1 коп.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Отлично потрудились в минувшее воскресенье коллектив Кировогорского рудника. План добычи руды выполнен на 107,2 процента, а вскрышной породы — на 120,9 процента.

Лучшие результаты в смене Дмитрия Михайловича Соловьева. План отгрузки горной массы выполнен на 124,6 процента. А экипаж экскаватора № 51, где старшим машинист Павел Васильевич Кондратьев, выполнил задание на 138,8 процента.

Высокопроизводительны и трудились экипажи БелАЗов, где старшими водителями Владимир Михайлович Рубльшин, Петр Павлович Стрельцов, Геннадий Владимирович Дмитриев. Суточное задание соответственно выполнено на 133, 105 и 119 процентов.

На фабрике в этот день хорошо трудились смена Леонида Васильевича Бадакина с участка дробления. План выполнен на 112,9 процента.

Г. ЛЕБЕДЕВА,
Инженер по соварианции.



Фото А. Гергеля.

Василий Егорович Ефремов — опытный строитель. Около 30 лет он строит промышленные объекты в нашем городе. В настоящее время он трудится на строительстве здания над устьем наклонного ствола, ведет сборку металлоконструкций, устанавливает панели.

Василий Егорович участвовал в строительстве объектов комбинатов «Апатит», «Печенганикель», Ковдорского горно-обогатительного комбината. Но больше всего он работает в Оленегорске. За успехи в строительстве объектов Ковдорского горно-обогатительного комбината в 1962 году награжден орденом «Знак Почета».

Недавно за достигнутые успехи в строительстве новых мощностей нашего комбината Василий Егорович награжден орденом Трудового Красного Знамени. На снимке: Василий Егорович Ефремов.

Учитывать допущенные ошибки

Наш корреспондент встретился с начальником экскаваторного участка № 2 Оленегорского рудника В. А. Матвеевым и попросил ответить на несколько вопросов.

Василий Андреевич, какие обязательства брал ваш коллектив на 1980 год и как они выполнены?

Назову несколько основных пунктов: Годовой план отгрузки горной массы, а участок в основном занимается добычей руды, обязались выполнить к 30 декабря и отгрузить сверх плана 15 тысяч тонн руды и столько же тысяч кубометров вскрыши. Повысить содержание железа в руде, отпрепаровать на фабрику на 0,05 процента. За счет внедрения передовых методов труда, механизации основных и вспомогательных работ повысить производительность экскаваторов ЭКГ-4,6 на 3 процента.

К сожалению, обязательства выполнены не полностью. Из-за ухудшения работы горно-транспортного комплекса мы так и не смогли добиться ритмичной работы. Например, план добычи горной массы в сентябре нами выполнен на 70,4 процента, план добычи руды в октябре выполнен на 71,7, а в ноябре — на 63 процента.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Главная причина невыполнения — это значительное отставание по вскрышным работам. Руда есть, а вот взять ее трудно. Карьер с каждым годом углубляется, а это усложняет работу экскаваторов и транспорта. Сейчас важно в существующих условиях добиться выполнения суточных заданий. Мы понимаем, что и в 1981 году работать будет не легко. План добычи руды по-прежнему большой. О том, как его выполнить, шел серьезный разговор при разработке социалистических обязательств на 1981 год. Принятые новые обязательства будем стремиться выполнять.

Большие надежды возлагаем на сдачу в эксплуатацию комплекса наклонного ствола, строительство которого сейчас ведется. Очень важно, чтобы все, кто занят на сооружении этих объектов, отнеслись к ним со всей серьезностью, и в срок и с хорошим качеством сдали их в эксплуатацию. Это позволит высвободить часть железнодорожного транспорта, ныне занятого на транспортировке руды, и использовать его на перевозке вскрыши. Как работали экипажи экскаваторов в минувшем году!

На нашем участке на рудной перегрузке заняты экскаваторы № 7 и 8. Но обеспечить их фронтом работы мы не смогли. План сентября экипажами этих экскаваторов был выполнен на 119 и 110 процентов, в октябре план был не выполнен, а в ноябре на 105 процентов выполнил план лишь экскаватор № 7.

На участке трудится много замечательных людей. Среди них Ю. И. Неялова, В. Д. Дьячкова, В. Л. Залетова, Ю. А. Лисинова, А. Б. Барчук. Все они добросовестные труженики, а хорошим составом содержат горную технику. Мы не обманем их в том, что они всегда выполнят план. Люди хотят и умеют работать, но для этого надо создавать условия.

В первом квартале 1981 года нам предстоит добыть 3950 тысяч тонн руды, из них 1360 тысяч тонн в январе, 1230 тысяч тонн в феврале и 1360 тысяч тонн в марте. С учетом некоторого снижения содержания железа в руде, подаваемой на фабрику, объемы эти несколько возрастут. И мы приложим все усилия, чтобы поставленную задачу выполнить.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА коллектива фабрики

К дню открытия XXVI съезда КПСС выработать сверх плана 3 тысячи тонн концентрата; годовой план выполнить 30 декабря 1981 г.; выработать сверх плана 18 тысяч тонн концентрата, в том числе к дню металлургов — 10 тысяч тонн; освоить технологию обогащения кирогогорской руды на 10—12 секциях и выработать на них к XXVI съезду КПСС 145 тысяч тонн концентрата;

повысить производительность труда по сравнению с планом на 0,2 процента, снизить затраты на одну тонну концентрата на 0,5 копейки против плана, получить прибыль за счет повышения качества концентрата 150 тысяч рублей;

внедрить сверх плана в производство 5 рационализаторских предложений и получить экономический эффект 5 тысяч рублей;

экономить 700 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 30 тонн черных металлов, 200 килограммов цветных металлов, 3 тонны горюче-смазочных материалов, 100 тонн макулатуры;

перевести на систему оплаты труда с коэффициентом трудового участия одну ремонтную

бригаду; подготовить 100 новых рабочих, повысить квалификацию 120 рабочими, а общеобразовательный уровень — 25 трудящимся;

оказывать постоянную помощь подсобному хозяйству в ремонте комбайнов; каждому трудящемуся отработать на благоустройстве города и промплощадки не менее 16 часов. 100 работникам сдать нормы ГТО.

Для улучшения работы выполнить следующие мероприятия: заменить 2 пенных газоочистителя, реконструировать 3 топки сушильных барабанов, смонтировать дисковый воздушный фильтр, заменить дробилку на правой нитке дробления, заменить питатель тяжелого типа на третьей нитке дробления, частично реконструировать и освоить работу корпуса КСМД, заменить шаровую мельницу на 8 секции смонтировать 2 землесоса, освоить технологию ремонта землесосов, капитально отремонтировать 4 дымовые трубы сушильных барабанов.

Коллектив фабрики вызывает на соревнование коллективы Ковдорской обогатительной фабрики и агломерационного цеха Череповецкого металлургического завода.

ПОЧЕТНЫЙ ДОЛГ СТРОИТЕЛЕЙ

С СОБРАНИЯ ПАРТИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ТРЕСТА «ОЛЕНЕГОРСКТЯЖСТРОЙ»

На партийно-хозяйственном активе треста «Оленегорсктяжстрой» с докладом «Об итогах хозяйственной деятельности треста за 1980 год и задачах, стоящих перед коллективом в 1981 году» выступил управляющий трестом А. Е. Вулах. В своем докладе он отметил положительные стороны в деятельности коллектива, назвал передовиков производства и сердечно поблагодарил их за честный и добросовестный труд.

Но, как отметил докладчик, пятилетний план по подряду не выполнен, не выполнен этот показатель и в 1980 году. Основными причинами невыполнения являются отсутствие отработанных систем приемки и согласования проектно-сметной документации получаемой от заказчика, нарушение технологической дисциплины. Все это приводит к дополнительным денежным расходам и большим переделкам.

Недавно прошли XXII мончегорская городская и XXI мурманская областная партийные конференции. Наряду с признанием заслуг коллектива треста, нас справедливо критиковали за целый ряд упущений в работе. Кроме того, в тресте остается желать лучшего и решение ряда других вопросов. Потери рабочего времени и рост незавершенного строительства — вот главные наши беды. Много еще нарушений трудовой и производственной дисциплины. Потери от прогулов в 1980 году составили 1670 человеко-дней. Для

дальнейшего улучшения работы надо обеспечить единство организаторской, идеологической и хозяйственной работы.

Такой мощный резерв роста производительности труда, как бригадный подряд, еще не полностью приведен в действие, ему надо сказать, уделяется мало внимания.

Взятые обязательства на 1980 год коллектив треста выполнил, за исключением экономических показателей. Но многие пункты обязательств выполнялись несвоевременно. Например, с опозданием был сдан в эксплуатацию детский сад в Ловозере. Это — результат неудовлетворительного контроля со стороны администрации за выполнением социалистических обязательств.

В прошлом году трест впервые перевыполнил план строительства объектов черной металлургии на Оленегорском ГОКе, но в то же время остался невыполненным план в такой отрасли, как цветная металлургия. Долг составляет около полутора миллионов рублей. Это вызывает тревогу.

План 1981 года очень напряженный, строительномонтажных работ на ГОКе предстоит выполнить на 18,1 миллиона рублей. Коллективу треста оказана большая помощь в содружестве в субподрядными организациями и тружениками ГОКе выступить инициаторами ассовского соревнования за досрочный ввод в эксплуата-

цию объектов черной металлургии. И это доверие мы должны оправдать.

Коллектив СМУ «Рудстрой», кроме выполнения плановых показателей, должен к дню открытия XXVI съезда КПСС ввести в строй 12 объектов, в том числе секцию, к 25 июня ввести комплекс наклонного ствола, к 15 декабря объекты первой очереди гаража для технологического транспорта. Чтобы эти объекты сдать в срок, надо с первых же дней организовать четкую и слаженную работу, не допускать срывов графика производства работ, возобновить учебу ИТР всех рангов, регулярно проводить техсоветы.

СМУ «Промжилстрой» в 1981 году должно ввести в строй 10 тысяч квадратных метров жилья для работников горно-обогатительного комбината. К июню построить один дом, где будут жить студенты. В связи с этим большой фронт работ предполагается выполнить ПМК-2 треста «Спецстроймеханизация». В апреле необходимо ввести в эксплуатацию детский сад на 160 мест для ОГОКе, в конце года — свой детский сад на 320 мест. В первом полугодии ввести Дом торговли, корпус производственного обучения и все встроены в 19-й дом помещения. Выполнить все работы и ввести в эксплуатацию второй корпус механического завода. Ликвидировать все недостроенные объекты.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

РЕЗУЛЬТАТЫ НЕ РАДУЮТ

Закончился 1980 год. Надо сказать, что результаты работы комиссий по борьбе с правонарушениями не радуют, трудовая дисциплина в минувшем году ухудшилась. Число прогулов увеличилось на 36,7 процента, побывавших в вытрезвителе — на 16,6 процента, а случаев мелкого хулиганства увеличилось на 69,6 процента.

Особенно резко увеличилось число правонарушений в подсобном хозяйстве, автотранспортном цехе.

Анализ правонарушений показывает, что большая их часть совершена людьми, имеющими 8—10 классов образования, работающими на комбинате меньше пяти лет, и в возрасте старше 30 лет. В последнее время на комбинате заметно увеличился переход из одного цеха в другой. Во многих цехах борьба с правонарушением и носит формальный характер и не дает желаемых результатов. А ведь только совместными усилиями администрации и общественных организаций можно достичь улучшения в трудовой дисциплине.

Б. КОЧУБЬ.
Председатель секции учета правонарушений.

ПОЧЕТНЫЙ ДОЛГ СТРОИТЕЛЕЙ

Окончание. Начало на 1 стр.

Участок «Спецстрой», работа в трудных условиях и часто в неподготовленных под отделку помещениях, все же справился с планом 1980 года. Чтобы мы могли спросить с отделочников, надо сдавать им объекты подготовленными.

Большой объем работ предстоит сделать отделочникам в 1981 году. По сути дела, они будут работать на всех вышеперечисленных объектах.

Большие задачи стоят и перед такими коллективами, как КПП, ЖКК, АТК и УМС. В прошлом году эти организации работали ниже своих возможностей. Все время трест лихорадило из-за срывов поставки бетона.

Большие и серьезные задачи поставлены перед коллективом треста «Оленегорскстрой». От имени многочисленного коллектива треста А. Е. Вулах, заверяя, что строители, монтажники, отделочники и рабочие других профессий с честью выполнят задачи, стоящие перед ними в первом году XI-й пятилетки.

Выступивший в прениях бригадир СМУ «Рудстрой» М. А. Мунтяну, сказал, что ему понравилось, как была организована работа на строительстве пусковых объектов пятой очереди расширения комбината в прошлом году. Сейчас темп работ значительно снижен, нет материалов. Его бригада сейчас работает на строительстве здания над устьем наклонного ствола. Многие здесь приходится делать вручную. Сюда направляются железобетонные изделия, которые сейчас нельзя использовать. На строительной площадке тесно. Редко бывают на объекте руководители.

Наша бригада, сказал бригадир Г. К. Пронько, занимается гидроизоляцией и кровельными работами. В бригаде много квалифицированных рабочих, таких как Сериков, Шилов и другие. Нам плохо обеспечивают фронт работы. Мы обращаемся к руководству «Спецмонтажа» с просьбой: своевременно предоставлять фронт работы в жилых домах.

Главный инженер КПП треста «Оленегорсктяж-

строй» М. С. Федосеев отметил, что годовой и пятилетний план по основным показателям выполнен. Но в коллективе низка трудовая дисциплина. Много надо сделать для улучшения условий труда, а именно реконструировать складские помещения, полнее и лучше использовать имеющуюся технику. Все, имеющиеся недостатки, будем устранять. Поставленные перед нами задачи будем стараться выполнять.

В своем выступлении начальник СМУ «Рудстрой» Г. А. Дорожкин отметил, что перед коллективом строителей поставлены большие задачи, о них знают во всех бригадах. Но чтобы они были полностью выполнены, не надо вызывать нас на вынужденные простои, какие бывают из-за отсутствия электроэнергии. При ведении работ мы испытываем большие затруднения с водой. Не полностью нас обеспечивают нужными брусками, профнастилом, опалубкой. Давно пора приступить к строительству административно-бытового здания, а КПП нас не обеспечивало нужными стройматериалами. Чтобы все объек-

ты были сданы в срок, нужно наладить четкую поставку необходимых стройматериалов.

О проблеме, какие решают сегодня коллектив ПМК-2, сказал главный инженер колонны Б. А. Мацкевич.

Начальник участка «Севзапстальконструкция» Г. А. Ключин отметил, что усилия коллектива сейчас сосредоточены на объектах пятой очереди расширения комбината, и все надо сдать в срок. Но многие тут завысят и от руководителей субподрядных и генподрядных организаций. Мы же будем работать так, чтобы выполнить свои обязательства.

На партийно-хозяйственном активе выступили также товарищи Д. В. Квернадзе, С. А. Суртаев, Н. Г. Кечин, главный энергетик комбината И. П. Суковичин.

В работе актива приняли участие и выступили секретарь Мончегорского горкома КПСС В. Г. Аксенов и начальник Главмурманскстроя Н. Е. Момот.

По обсуждаемому вопросу принято постановление.

Календарь

Игр чемпионата страны по хоккею с шайбой среди команд мастеров класса «Б». [Второй круг].

- Первая зона
- 17—18 января
 - «Горняк» — «Беломорец»
 - 24—25 января
 - «Торпедо» — «Горняк»
 - 31 января — 1 февраля
 - «Горняк» — «Корд»
 - 7—8 февраля
 - «Десна» — «Горняк»
 - 14—15 февраля
 - «Козмик» — «Горняк»
 - 21—22 февраля
 - «Метеор» — «Горняк»
 - 28 февраля — 1 марта
 - «Горняк» — «Судоверфь».

10 и 11 января во встрече с командой «Торпедо» наш «Горняк» проиграл со счетом 4:5.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ ГОССТРАХА

Оленегорская инспекция Госстраха приступила к учету объектов обязательного складного страхования. Оно отличается от добровольного тем, что первое проводится по желанию страхователя, а второе — возникает в силу закона.

Строения и животные подлежат обязательному складному страхованию на основании закона, принятого Верховным Советом СССР 4 апреля 1910 года.

По обязательному страхованию имущества страхователями в городской местности являются граждане, строения которых учитываются органами коммунального хозяйства, а животные — инспекциями государственной статистики. Обязательному страхованию подлежат строения, расположенные на месте и имеющие стены и крышу. Не подлежат страхованию ветхие, разрушенные строения, непригодные для хозяйственных нужд. Не учитываются также строения, владельцы которых и члены их семей не проживают в данном населенном пункте, и адреса их неизвестны.

Данный вид страхования проводится на случай гибели или повреждения имущества в результате пожара, удара молнии, взрыва и так далее. Имущество, подлежащее обязательному страхованию регистрируется раз в год, затем исчисляются платежи, которые предъявляются страхователям к уплате в текущем году.

Платежи по обязательному страхованию вносятся в сроки, установленные Советами Министров союзных республик. В РСФСР 50 процентов платежей вносится к 15 июня и 50 процентов — к 15 августа.

О. БЕЛОВА.
Старший инспектор Госстраха.

Редактор А. Ф. ВОРОНОВ.

В нашем городе установлена новая скульптурная группа с фонтаном между Дворцом спорта и будущим торговым центром. Она будет являться главной деталью разбитого в будущем здесь сквера.

Проект выполнен работниками группы технической эстетики. Строительство фонтана вели молодые оленегорцы в свободное от работы время.

Скульптурную группу изготовил работник ремонтно-механического цеха Г. В. Воронцов.

Фото А. Гергеля.



ТРОФЕИ ПРОШЕДШЕГО СЕЗОНА

Охота

Закончился охотничий сезон 1980 года — первый сезон по охотничьим путевкам. Многие охотники нашего общества могут гордиться своими трофеями.

Опытный промысловик пушнина Федор Фролович Журавлев добыл 13 белок и 11 ондатр. А сравнительно молодой охотник Владимир Жлобецкий добыл 24 белки.

Есть в обществе охотники, которым по душе охота на боровой и водоплавающей дичью. Владимир Михайлович Колчин, например, добыл за сезон 10 куропаток, глухаря, 18 уток и двух гусей. Удачно провел сезон Леонид Шуравин. В его трофеях 17 уток, три глухаря и два гуся.

К сожалению, еще есть товарищи, которые не соблюдают норм и правил охоты. Всем известно, что в радиусе 10 километров вокруг города всякая охота запрещена. Однако гремят выстрелы на дамбе и даже рядом с парком. Все знают, что посылаться с расчехленным и собранным ружьем

Н. БОНДАРЕВ.
Председатель городского общества охотников и рыболовов.

В дни каникул

Закончились соревнования на приз «Золотая шайба» среди команд школ города. Соревнования проводились по трем возрастным группам.

В младшей группе в финале встретились команды школ № 15 и № 21. В упорной борьбе победу одержали юные хоккеисты школы № 15. В средней группе первое место завоевали хоккеисты школы № 21. На втором — команда школы № 16, на третьем — команда школы № 7. В старшей возрастной группе победила команда школы № 15.

Спортивный клуб «Лапландия» учредил приз зимних школьных каникул по лыжным гонкам. В соревнованиях приняли участие учащиеся 5—10 классов.

Приз завоевала команда школы № 15, на втором месте команда школы № 7, на третьем — команда школы № 21.

Е. ОВСЯННИКОВ.

Реклама • Объявления

КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал

14—15 января. Художественный фильм «В ТЕНИ ТВОИХ РЕСНИЦ», 2 серии, начало в 12, 16, 18-30 и 21 час.

Малый зал

14 января. Художественный фильм «ТЯЖЕЛАЯ ВОДА», начало в 18-30 и 21 час.

15 января. Документальный фильм «ЗАГОВОР ПРОТИВ РЕСПУБЛИКИ», начало в 18-30 и 21 час.

СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Хоккей с мячом. Первенство комбината в зечет зимней спартакиады 14 января встречаются команды ЖКО — «Энергетик». Начало в 18 часов.

ПОСЕТИТЕ ПРИЕМНЫЙ ПУНКТ ХИМЧИСТКИ

Лучший способ восстановить гигиенические свой-

ства одежды — химическая чистка. Регулярная и своевременная химчистка очищает и освежает одежду, помогает сохранить ее первоначальный цвет, форму.

Прием вещей в чистку и крашение производится в приемном пункте, расположенном по адресу: ул. Строительная, 37.

В химчистке можно удалить пятна с одежды, заглядывать вечную складку на брюках, обработать вещи специальным составом, защищающим их от повреждения личинками моли.

Приемный пункт ведет прием заказов от населения на крашение и чистку одежды, чистку ковров и ковровых изделий, мягкую игрушку, изделий из искусственного меха, одеял, покрывал, спецодежды.

Мончегорскому комбинату бытового обслуживания для работы в Оленегорске

ТРЕБУЮТСЯ

обувщики по ремонту обуви или их ученики, убор-

щица в парикмахерскую, фоторетушер или его ученик, фотограф.

Обращаться: Мончегорск, ул. Западная, 18-а, в отдел кадров, телефон 24-42.

Оленегорский механический завод

ПРИГЛАШАЕТ на работу каменщиков, штукатуров-меляров, плотников и столяров.

Обращаться в отдел кадров завода.

ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ.

Наш адрес: 184284 Оленегорск, ГОК, АБК фабрики, редакция газеты «Заполярная руда» Телефоны 52-20, 54-41.

Тип «МОНЧЕГОРСКИЙ РАБОЧИЙ». Заказ 110

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Заполненная РУДА

ПЯТНИЦА,

16

января

1981 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ,
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 5 (1997)

Выходит 2 раза в неделю

Цена 1 коп.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Все новые трудовые успехи добиваются коллективы комбината в соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС.

На Кировогорском руднике 13 января хорошо потрудились смены мастера В. Ф. Северюгина. Суточное задание выполнено на 113,1 процента.

Экипаж бурильщиков, где старшим машинист И. И. Пилик, план бурения скважин в этот день выполнил на 150,8 процента. На 133,4 процента выполнил задание экипаж экскаватора № 51 (старший машинист П. В. Кондратьев).

Хорошо трудились бригады водителей Ф. Ф. Дуденкова, А. Х. Бостаиджана, А. Д. Кузнецова и другие.

Бригада Юрия Васильевича Гношева ремонтирует горное оборудование. В ремонтно-механическом цехе она одна из лучших.

На снимке: члены бригады Е. М. ДЕГТЯРЕВ, Ю. В. ГНОШЕВ и В. С. ЧЕМШИТ.

Фото А. Гергеля.



XXVI СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



КАЖДЫЙ В ОТВЕТЕ ЗА УСПЕХИ КОЛЛЕКТИВА

Подводя итоги работы в десятой пятилетке, П. И. Зеленов сказал, что коллектив комбината выполнил план по отдельным основным показателям и обеспечил рост добычи руды по сравнению с девятой пятилеткой на 12,1 процента, содержания железа в концентрате — на 0,4 процента. За годы прошлой пятилетки на капитальное строительство освоено 89,3 миллиона рублей против 58,8 миллиона в девятой пятилетке.

4 ноября 1977 года на Кировогорском месторождении произведен первый промышленный взрыв, а с июля 1978 года Кировогорская руда перерабатывается на обогатительной фабрике.

За годы десятой пятилетки произошли определенные положительные изменения в социальной жизни комбината и города. На промышленной площадке введены в эксплуатацию две рабочие столовые, административно-бытовое здание транспортных цехов. В городе появились новые магазины, Дворец спорта с искусственным льдом, кинотеатр «Полярная звезда», детское художественная школа, введено в эксплуатацию 50,1 тысячи квадратных метров жилья, профессионально-техническое училище, ликвидировано 47 барачных,

12 января состоялось собрание партийно-хозяйственного актива комбината. С докладом «Об итогах работы комбината в 1980 году и задачах коллектива по выполнению плана и социалистических обязательств 1981 года» в свете решений октябрьского [1980 г.] Пленума ЦК КПСС и постановлений XXI областной и XXII городской партийных конференций выступил директор П. И. Зеленов.

С докладом «О социалистических обязательствах коллектива комбината на 1981 год» выступил начальник отдела научной организации труда и управления А. А. Соценио.

В работе собрания принял участие и выступил первый секретарь Мончегорского горкома КПСС В. П. Суляксов.

Участники собрания приняли постановление, направленное на улучшение организаторской и политической работы, успешное выполнение принятых обязательств, достойную встречу XXVI съезда КПСС.

результате чего 1422 человек улучшили жилищные условия.

Характеризуя работу в минувшем году, докладчик отметил, что этот год для коллектива комбината был самым напряженным. В наиболее сложных условиях была выполнена одна из основных задач — введены в эксплуатацию на 1275 тысяч тонн в год Почты вдвое перекрыты введенная мощность по добыче и переработке Кировогорской руды при объеме 2800 тысяч тонн руды в 1980 году было добыто 4184 тысячи тонн. Большую помощь

в этом оказал коллектив автотранспортного цеха, который сумел освоить и стабилизировать работу на новом карьере 75-тонных самосвалов. Отдельные экипажи добились рекордных успехов. Например, экипаж водителей под руководством Владимира Михайловича Рубашкина перевез 1024 тысячи тонн горной массы. Близки к этому рекорду экипажи Владимира Ивановича Иванова, Николая Григорьевича Петрова, Василия Кондратьевича Сидорова.

Однако план 1980 года по всем производственным и экономическим показателям не выполнен, за исключением реализации и продукции. Допущено удорожание себестоимости продукции, возросли затраты на 1 рубль товарной продукции. Это привело к тому, что комбинат впервые за 20 последних лет вышел в число нерентабельных предприятий. Учитывая тяжелое финансовое состояние, комбинат был вынужден обратиться за помощью в Союзруд, и помощь была оказана.

Докладчик отметил, что комбинат мог выполнить план, ведь он был рассчитан на реальные возможности, на достигнутую производительность труда. Если бы мы сохранили достигнутую в 1979 году производительность экскаваторов, то могли дополнительно добыть 2143 тысячи кубометров горной массы или 1050 тысяч тонн руды (этого количества хватило бы для выполнения плана по руде) и 1836 тысяч кубометров вскрыши, что наполовину бы сократило отставание. А возможности транспортников были еще больше. Сохраняя производительность 1979 года, железнодорожники могли бы дополнительно вывезти 1060 тонн руды и 1393 тысячи кубометров породы, а автотранспортники — 1060 тысяч тонн руды и 5224 тыся-

Оценки на 2 стр.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА коллектива железнодорожного цеха

К дню открытия XXVI съезда КПСС перевести на обогатительную фабрику сверх плана 10 тысяч тонн руды;

улучшить железнодорожную транспортную схему через разезд Озерный на горизонты 146 м и 158 м и перевести сверх плана с этих горизонтов 50 тысяч кубометров вскрыши;

годовой план грузоперевозок выполнить 30 декабря 1981 года; перевести на фабрику сверх плана 50 тысяч тонн руды;

снизить оборот вагонов парка МПС на 0,05 часа против нормы; перевести на железобетонные шпалы сверх плана 0,5 километра железнодорожного пути;

подать и внедрить в производство сверх плана 5 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 2000 рублей;

для улучшения энергоснабжения Кировогорской железнодорожной ветки ввести в работу распределительный пост в I квартале 1981 года;

в целях повышения эффективности производства, внедрения новой техники, повышения культуры производства и улучшения условий труда модернизировать и ввести в эксплуатацию 25 вновь полученных думпкоров

28С-105 во втором квартале, ввести в эксплуатацию 2 тяговых агрегата ПЗ-2М в I и III кварталах, произвести реконструкцию и установить горни для подогрева бандажей и зубчатых колес во втором квартале;

экономить 350 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 1,5 тонны цветного и 40 тонн черного металла;

за счет вторичного использования добиться экономии материалов верхнего строения пути;

увеличить производительность труда локомотивных бригад на 10 процентов против достигнутой в 1980 году;

организовать работу по методу бригадного подряда трех экипажей электровозов на Кировогорском руднике;

добиться звания ударника коммунистического труда 80 процентов трудящихся цеха;

оказывать помощь подшефной школе № 7 и ГПТУ-20 в оборудовании классов, спортплощадок, ремонте оборудования;

силами комсомольцев и молодежи собрать 50 тонн металлолома; вновь обучить 45 молодых рабочих, повысить квалификацию 120 трудящихся, обучить вторым профессиям 25 человек.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА коллектива автотранспортного цеха

К дню открытия XXVI съезда КПСС перевести дополнительно к плану 8 тысяч тонн руды;

годовой план вывозки горной массы и отработки машино-часов выполнить 30 декабря 1981 года;

дополнительно к плану перевести 40 тысяч тонн руды и 15 тысяч кубометров вскрышной породы;

снизить себестоимость перевозки одной тонны горной массы на 0,2 процента;

довести коэффициент использования технологического парка до 0,60, повысить коэффициент использования грузоподъемности на 0,5 процента к плану;

за счет снижения текучести кадров и сокращения потерь рабочего времени повысить производительность труда на одного работающего на 0,2 процента к плану;

организовать и обеспечить условия работы по методу бригадного подряда в экипажах большегрузных самосвалов, в том числе 6 экипажей 75-тонных самосвалов; обязуются вывезти за год по 1 миллиону тонн горной массы;

дополнительно к плану подать и внедрить в течение года 3 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 0,5 тысячи рублей;

повысить квалификацию 20 водителям 75-тонных самосвалов и 20 рабочих, занятым на ремонте автомашин;

обучить в школах передового опыта 50 человек;

за счет бережного отношения и профессионального мастерства водителей экономить 3 тонны бензина;

отработать на строительстве нового гаража каждому члену коллектива по 16 часов;

сдать сверх плана черного металлолома 70 тонн;

довести число трудящихся в цехе, борющихся за звание ударника коммунистического труда до 95 процентов;

оборудовать 75-тонный БелАЗ для буксировки неисправных самосвалов;

изготовить стенд для обкатки двигателей ЯМЗ; во втором квартале изготовить стенд для проверки блока тормозов 75-тонных БелАЗов.

КАЖДЫЙ В ОТВЕТЕ ЗА УСПЕХИ КОЛЛЕКТИВА

Окончание. Начало на 1 стр.

чи кубометров породы. Основные причины неудовлетворительной работы коллектива — это низкий уровень организации труда, слабое руководство и низкая дисциплина труда. Это — упущения руководства в составлении годовых, квартальных, месячных, недельных и суточных планов работы и ремонта основного оборудования, отсутствие анализа работы за смену, сутки, несовершенная система ответственности и контроля за выполнением решений, оплаты труда, работы с ИТР и рабочими, и в первую очередь с бригадирами. Большие потери несет комбинат из-за низкой технологической и исполнительской дисциплины, из-за прогулов, опозданий и преждевременных уходов с работы, из-за низкой культуры поведения наших рабочих и специалистов в свободное время. Все это привело к тому, что по добыче руды мы работали на уровне 1975 года, а вскрыши — на уровне 1973 года. По сравнению с 1979 годом производительность восьмикубовых экскаваторов снижена на 4,2 процента, а экскаваторов ЭКГ-4,6 — на 19,8 процента. Возросли потери из-за аварийных простоев.

Упущения были в работе рудника. Нарушалась технологическая дисциплина при ведении горных работ, подготовке горной массы к выемке, при взрывании ее и экскавации. Все это сказывалось на техническом состоянии экскаваторов, самосвалов и думпкеров. Рудник не выполнил один из важнейших показателей — содержание железа в руде. По вине горняков на фабрику часто доставлялся металлолом. Таких случаев в прошлом году было 1105. Простой дробильного оборудования по этой причине составил 45,2 часа, недодено 96 тысяч тонн концентрата.

Большие потери были из-за неправильного стиля и методов руководства. Не анализировались причины невыполнения плана и мероприятий, отсутствовала необходимая требовательность к подчиненным, специалистам и рабочим, не велась воспитательная работа с ИТР, старшими рабочими и бригадирами. Крайне неудовлетворительно осуществлялись выдача и закрытие нарядов-заданий. Это привело к тому, что исполнительская дисциплина на руднике находится на крайне низком уровне, заметно проявляется уравниловка в оплате труда, что оскорбляет рабочую честь добросовестных работников, и в то же время наружу недобросовестным. Вот почему некоторые экскаваторы иногда слишком долго и некачественно прокладывают трассу, разбирают-

забот, находятся в ремонте, будь то плановый или неплановый.

Ответственность за неудовлетворительную работу рудника должны также брать на себя и руководители ЦКЛ (Г. П. Ходасевич), РГЭЛ (В. К. Смирнов), ОГМ (В. И. Титов), ОГЭ (И. П. Суковичин), производственного отдела (Е. А. Девяев), технического отдела (С. Е. Алексеев), а по вопросам организации труда и заработной платы — отдел НОТУ (А. А. Соценко).

Разработанные и принятые в последнее время оргтехмероприятия по карьерам и транспорту, создание двух самостоятельных рудников, а также создание производственных подразделений, централизация электроремонтной, механической, геологической и маркшейдерской служб позволит, по мнению руководства комбината, выполнить задание 1981 года.

Железнодорожный цех не выполнил план вывозки горной массы, и в первую очередь из-за чрезвычайно низкого использования парка локомотивов-составов, производительность которых снижена на 15,2 процента. На 22,5 процента по сравнению с 1979 годом возросли простои составов. Сдерживающим фактором движения локомотивов в карьере явилась несовершенная транспортная схема. В оленегорском карьере снижались объемы путевых работ. Увеличилось число простоев подвижного состава. Неудовлетворительно используется рабочая сила. Внутрисменные простои составили 45969 человеко-часов.

Важным вопросом сегодня является доставка людей на Кировогорский рудник. Руководству транспортного отдела и железнодорожного цеха было поручено организовать сюда движение пассажирских вагонов. Но этот вопрос до сих пор не решен, и вместо решения находится много причин, чтобы отказать от него.

В 1980 году значительно обновился автопарк. Получено 20 самосвалов БелАЗ-548А и 10 самосвалов БелАЗ-549. Значительно улучшилось снабжение запчастями. Автотранспортный цех практически не испытывал затруднений с топливом и резиной. На 113 человек увеличилась численность работающих. И несмотря на это, работу автотранспортного цеха нельзя назвать удовлетворительной. Производительность на одну списочную единицу по сравнению с 1979 годом снизилась на 25,7 процента, тогда как по 75-тонным машинам увеличилась на 14,2 процента. Крайне неудовлетворительно работал коллектив колонны № 3. Плохо работала и автоколонна № 2.

Руководство комбината часто и подробно рассмат-

ривало работу автотранспортного цеха в 1980 году. Практически решены все оперативные вопросы, однако цель не достигнута. Зачастую на линию выходит 20-23 большегрузных самосвала, чего явно недостаточно. Причины неудовлетворительной работы те же — низкий уровень руководства и организации труда, плохая дисциплина.

Коллектив фабрики работал в тяжелых условиях расширения и реконструкции. Отдавая должное коллективу и руководству за активное участие в капитальном строительстве и достигнутые успехи, следует признать, что мы слишком легко и доверчиво отнеслись к проектным решениям. Это привело к тому, что только на переделках 10-й и 11-й обогатительных секций затрачено около двух тысяч человеко-смен. Это не могло не отразиться на ухудшении ремонта обогатительного оборудования. Большие силы цехов комбината и специализированного ремонтно-строительного управления были отвлечены на множество переделок на пульпопонасосной. До сих пор нет уверенности, что принятые совместно с институтом «Механобр» обязательства по достижению проектных показателей вновь введенных мощностей к XXVI съезду КПСС будут выполнены.

Руководство фабрики и цеховое не уделяло достаточно внимания вопросу численности и дисциплины на производстве. Действительно, до плановой численности в 1980 году не хватало около 100 человек. Но если исходить из пленовой производительности труда, то в пересчете на выполненные объемы численность на руднике, например, была излишней. Таким же образом следует подходить и к заработной плате, расход которой на единицу производства в 1980 году возрос по отношению к 1979 и 1975 годам. Есть немало примеров, когда отдельные передовые коллективы и рабочие, обеспечивая высокую производительность труда, получают хорошую зарплату. Это экипажи А. Ф. Вольхино, А. А. Смирнова, В. А. Комлева на руднике, В. И. Филиппова в АТЦ, А. М. Татарникова и Н. М. Слободникова в ЖДЦ, А. И. Квитченко, Г. В. Шеханова, Г. С. Еремеева в ремонтно-механическом цехе, бригада В. М. Бугрышева в дымовом цехе. На примере работы этих людей нужно воспитывать всех тружеников комбината.

Характеризуя состояние дисциплины труда, докладчик отметил, что в отдельных цехах рабочие не наказываются за нарушения трудового распорядка. Плохо поставленный учет рабочего времени и объема выполненной работы, не конкретность заданий и

автотранспортному цеху в монтаже и оснащении агрега на Кировогорском руднике.

Возрос авторитет специализированного ремонтно-строительного управления, коллектив которого оказывает комбинату большую помощь.

Однако руководители механизированного цеха далеко не все сделали для стабильной работы основного технологического оборудования. Допущены крупные аварии на экскаваторах № 1, 6, 8, на пластинчатом питателе № 3, на мельницах № 5, 10, 12, 15, на землесосах насосной № 1-а. В неудовлетворительном состоянии находится дробильное оборудование из-за попадания металла и некачественной дробилки и питателя.

В прошлом году были перебои в электроснабжении и теплоснабжении. До сих пор не решен вопрос отопления корпуса крупного дробления в оленегорском карьере. Цех технологической автоматизации и диспетчеризации слабо занимается внедрением средств контроля и автоматизации основного производства. Из 20 мероприятий выполнено лишь 11.

Каким бы высоким ни был уровень механизации и автоматизации производства, успех дела решают люди. В последнее время многие руководители поднимают вопрос численности и дисциплины на производстве. Действительно, до плановой численности в 1980 году не хватало около 100 человек. Но если исходить из пленовой производительности труда, то в пересчете на выполненные объемы численность на руднике, например, была излишней. Таким же образом следует подходить и к заработной плате, расход которой на единицу производства в 1980 году возрос по отношению к 1979 и 1975 годам. Есть немало примеров, когда отдельные передовые коллективы и рабочие, обеспечивая высокую производительность труда, получают хорошую зарплату. Это экипажи А. Ф. Вольхино, А. А. Смирнова, В. А. Комлева на руднике, В. И. Филиппова в АТЦ, А. М. Татарникова и Н. М. Слободникова в ЖДЦ, А. И. Квитченко, Г. В. Шеханова, Г. С. Еремеева в ремонтно-механическом цехе, бригада В. М. Бугрышева в дымовом цехе. На примере работы этих людей нужно воспитывать всех тружеников комбината.

Характеризуя состояние дисциплины труда, докладчик отметил, что в отдельных цехах рабочие не наказываются за нарушения трудового распорядка. Плохо поставленный учет рабочего времени и объема выполненной работы, не конкретность заданий и

практическое отсутствие персональной ответственности позволяют ленивым «отбывать» на работе. Пролетарии должны иметь место бесконтрольность и недостоверность табельного учета. В цехах, например, издаются распоряжения о наказании работника за преждевременный уход, а в табеле стоит 8 часов. Фактов безобразного отношения к трудовому распорядку в прошлом году установлено много, в том числе и с нашего попущения и молчаливого согласия руководителей больших и малых коллективов.

Для выполнения задания 1981 года составлены оргтехмероприятия с учетом причин неудовлетворительной работы в 1980 году. Все вопросы, связанные с обеспечением комбината техникой, объединение Союзруда решено. Выполнение плана 1981 года в наших руках. Только надо, чтобы каждый из нас, и в первую очередь руководители комбината и цехов, активно участвовал в работе по улучшению стиля и методов руководства, повышению трудовой и производственной дисциплины, требовательности к себе и подчиненным.

В заключение П. И. Зеленов выразил уверенность в том, что коллектив комбината свою энергию и творческую смекалку направит на выполнение плана 1981 года и сделает все, чтобы вернуть былую славу комбинату.

Первым в прениях по докладу выступил начальник Кировогорского рудника И. Ф. Кислов. Он рассказал, каких результатов добились горняки в минувшем году, остановился на вопросах, какие предстоит решить в новом году, что нужно сделать, чтобы выполнить напряженный план. Как коллектив цеха подготовился к выполнению плана и социалистических обязательств, об упущениях в организации труда и ремонтников говорил в своем выступлении начальник ЖДЦ В. А. Меньшиков. Он обратил внимание руководства комбината на недостатки в работе диспетчерской службы, от которой во многом зависит четкость работы железнодорожников.

Старший механик участка дробления И. Б. Голик остановился на задачах, какие предстоит решить коллективу, чтобы успешно работать в текущем году.

В прениях также выступили фрезеровщик А. И. Квитченко, зам. начальника АТЦ Ю. В. Агеев, начальник участка хвостового хозяйства фабрики А. В. Гнойнов, бурильщик Л. М. Калитрастов, начальник участка электроцеха А. И. Тищенко, слесарь цеха ТАНД В. Н. Грудцын.

ЗАНЕСЕНЫ В «КНИГУ ТРУДОВЫХ ПОДАРКОВ» XXVI СЪЕЗДУ КПСС»



Лидия Георгиевна МИХАЙЛОВА, работница лаборатории центральной комбинатовской лаборатории.



Любовь Герасимовна МИРОНЮК, контролер ОТК.



Валентин Васильевич РОДИН, плотник ЖКО.

Редактор А. Ф. ВОРОНОВ.

Реклама • Объявления

ДОМ КУЛЬТУРЫ
17 января. Художественный фильм «ПРОГУЛКА ДОСТОЙНАЯ МУЖЧИН», начало в 12, 17, 19 и 21 час.
Вечер для молодежи, начало в 19 часов.
18 января. Художественный фильм «ДЕСАНТ НА ОРЕНБУРГ», начало в 12, 17, 19 и 21 час.
Работа клуба «Дискотека-33», начало в 19 часов.
Для детей. Художественный фильм «КАЗАКИ-РАЗБОЙНИКИ», начало в 15 часов.

20 января. Художественный фильм «ПОЭМА О КРЫЛЬЯХ», 2 серии, начало в 12, 17 и 20 часов.
КИНОТЕАТР
«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»
Большой зал
16—18 января. Художественный фильм «ЖИЗНЬ ПРЕКРАСНА», начало в 12, 14, 16, 18, 20-30 и 22-15.
19—20 января. Художественный фильм «ДЮМА НА КАВКАЗЕ», начало в 16, 18, 20 и 22 часа.

21 января. Художественный фильм «СРЕДИ КОРШУНОВ», начало в 12, 16, 18, 20 и 22 часа.
Малый зал
16—18 января. Художественный фильм «АЛМАЗНАЯ ТРОПА», 2 серии, начало в 18-30 и 21 час.
19—21 января. Художественный фильм «ЧАС ПИК», начало в 18-30 и 21 час.
Дети до 16 лет не допускаются.
ДЛЯ ДЕТЕЙ
16—18 января. Киносбор-

ник «ОХ И АХ», начало: 16 и 17 января в 10-45, 13, 15, 17 часов; 18 января в 13 часов.
18 января. Художественный фильм «ТАЙНА ЧЕРНОГО ПОДЗЕМЬЯ», начало в 15 и 17 часов.
СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
17—18 января. Первенство страны по хоккею среди команд мастеров класса «Б». Встречаются «Горняк» и «Беломорец». Начало игр: 17 января в 19 часов, 18 января в 15 часов.
17—18 января. Первенст-

во области по хоккею. Встречаются команды «Горняк» и «Маяк» (Мурманск). Начало игр: 17 января в 16 часов, 18 января в 12 часов.
К СВЕДЕНИЮ ОЛЕНЕГОРЦЕВ!
Кабинет политпросвещения и библиотека переехали в здание управления комбината на 6-й этаж, телефон 25-61.
Семинары пропагандистов будут проводиться в конференц-зале управления.
Библиотека работает с 10 до 19 часов, перерыв на обед с 13 до 14 часов.

ЗВОНИТЕ, ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ.
Наш адрес: 184284 Оленегорск, ГОК, АБК фабрики, редакция газеты «Заполярье руда»
Телефоны 52-20, 54-41.
Тип. «МОНЧЕГОРСКИЙ РАБОЧИЙ». Зак. 162