

ТРУДЯЩИЕСЯ КОМБИНАТА! ПРИЛОЖИМ ВСЕ СИЛЫ, ЗНАНИЯ, ОПЫТ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА 1983 ГОДА!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Заполярная Рудда

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

среда,

12

января

1983 г.



Фото А. Гергея.

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 4 [2204]

Цена 1 коп

СПЕЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОВЕРШЕНСТВО

ЛУЧШАЯ СМЕНА

На участке обогащения фабрики в канун нового года лучшей признана смена А. К. Ушакова. Она с честью выполнила годовой план выработки железорудного концентрата, сверх плана его получено 1241 тонна.

Забываясь о выполнении заданий, смена с большой серьезностью решает все вопросы дня. Лучше других ею проведена уборка рабочих мест на отметках мельниц и других участках.

В смене А. К. Ушакова трудятся такие замечательные люди, как сепараторщик А. Ф. Мороз, отсащик Н. С. Носоновская, машинист мельниц В. Н. Парчевский, машинист насосных установок А. Ф. Воронова, машинист конвейера В. Д. Брехина и другие.

Н. АЛЕКСЕЕВ.

Мастер участка обогащения.

УСПЕХ ЭКИПАЖА

Экипаж экскаватора, где старшим машинистом А. М. Никифоров, выполнил задание минувшего воскресенья на 126 процентов. Отгружено 4416 кубометров горной массы.

На правофланговых работают другие экипажи.

Л. ПОПОВА.

Статист Кировогорского рудника.

ОПЯТЬ ВПЕРЕДИ

В цехе технологического транспорта с первых дней года хороший тон задает бригада водителей В. К. Сидько. 9 января ею перевезено с Кировогорского карьера 8092 кубометра горной массы, что на тысячу с лишним кубометров больше задания.

Не снижает темпов работы и бригада А. Х. Бостанджяна. За 9 января с оленегорского карьера ею перевезено 7384 кубометра горной массы, что намного больше плана.

Н. БЕЛЯЕВА.

Табельщик цеха технологического транспорта.

РЕЗУЛЬТАТ ХОРОШЕЙ РАБОТЫ

Неплохо потрудился коллектив комбината в минувшее воскресенье. План добычи руды выполнен на 113,3 процента, вывозки вскрыши — на 107,7, выработки концентрата — на 100,1 процента.

Победителем в этот день стал коллектив Кировогорского рудника, выполнивший все основные показатели.

Г. ЛЕБЕДЕВА.

Инженер по соревнованию.

Отличным специалистом в цехе технологической автоматизации и диспетчеризации называют коммуниста Михаила Романовича Шуйкова. Около 20 лет трудится он в этом коллективе.

На снимке: Михаил Романович Шуйков.

ЗОВУТ БОЛЬШИЕ ДЕЛА

С собрания партийно-хозяйственного актива комбината

7 января состоялось собрание партийно-хозяйственного актива комбината, на котором с докладом «Об итогах хозяйственной деятельности комбината в 1982 году и задачах по выполнению плана и социальных обязательств в 1983 году» выступил директор комбината П. И. Зеленов.

Он сказал, что в 1982 году коллектив комбината не выполнил все основные показатели. В результате неудовлетворительной работы основных цехов в первом квартале не удалось исправить положение дел до конца года. Но по сравнению с 1981 годом комбинат работал значительно лучше. На 13,1 процента увеличена добыча руды, на 36,6 процента — вывозка вскрыши, на 13,4 процента — выработка концентрата, на 12,1 — отгрузка концентрата, на 7,7 процента увеличилась выработка на одного работающего по валовой продукции, на 23,6 процента — выработка на одного работающего по горной массе, на 4,7 процента — среднемесячная заработная плата.

Затем докладчик подробно остановился на работе основных цехов и служб комбината.

На Оленегорском руднике по сравнению с 1981 годом объемы добычи руды увеличились на 14,5 процента, вскрыши — на 54,4 процента, бурению скважин — на 4,4 процента. Значительно улучшена горная обстановка, приводятся в порядок уступы. Введен в работу буровой станок, предназначенный для бурения скважин конторного ряда при поставке уступов в проектное положение. Осуществлен перенос водоотлива, установлены более мощные насосы. На отвалах введены в работу три восьмикубовых

экскаватора вместо ЭЖ-4,6. Много внимания уделялось развитию транспортной схемы, совершенствованию системы оплаты труда рабочих основных профессий.

Но в то же время на руднике медленно растет производительность горного оборудования, особенно восьмикубовых экскаваторов. Высока аварийность станков и экскаваторов из-за неправильной их эксплуатации и неудовлетворительного технического обслуживания.

Коллектив Кировогорского рудника допустил ухудшение состояния горных работ. Уменьшились запасы готовой к выемке руды. Допущен ряд отступлений от утвержденных направлений ведения горных работ, низка культура производства. Руководству рудника необходимо обратить самое серьезное внимание на устройство водоотлива в карьере, повысить контроль за качеством руды, отгружаемой на фабрику.

Коллектив дробильно-обогащительной фабрики при плане 6560 выработал концентрата 6380,79 тысячи тонн. Потери концентрата к плану составили 179,2 тысячи тонн, из которых 65,5 тысячи тонн потеряно из-за аварийных и внеплановых простоев оборудования. Последние в минувшем году значительно увеличились. Коэффициент использования обогащительного оборудования ниже планового, хотя он и возрос по сравнению с 1981 годом.

В минувшем году обогатители выполнили ряд существенных мероприятий по освоению работы циклической поточной технологии, в результате чего по новому комплексу доставлено и передроблено 7737,4 тысячи тонн руды. На старых нитках дробления дробится щебень для нужд комбината. Внедрена третья секция фильтрации концентрата.

Коллектив железнодорожного цеха в минувшем году проделал определенную работу по улучшению технико-экономических показателей. По сравнению с 1981 годом общий объем грузоперевозок возрос на 8,4 процента, оборот вагонов снижен на 0,4 часа, производительность на одну сплочную единицу возросла на 7,7 процента. Выполнен ряд организационно-технических мероприятий.

Однако в цехе неудовлетворительно воспитательная работа, каждый пятый работник — нарушитель трудовой дисциплины или общественного порядка. Внеплановые простои электровазов за год составили 34298 часов, в результате чего невывезено 4584 тысячи тонн горной массы, из которых 1339 тысячи тонн из-за ожидания погрузки. В цехе нет резерва подготовленных помощников машинистов электровазов. Основная задача цеха — обеспечение плана грузоперевозок и устранение упущений прошедших лет.

Одним из узких мест в работе комбината продолжает оставаться цех технологического транспорта. В прошлом году руководством комбината уделялось большое внимание цеху, оказывалась существенная помощь, что положительно сказалось на результатах работы. По сравнению с 1981 годом прирост объемов перевозки горной массы составил 4306 тысяч тонн, грузооборот возрос на 6316 тысяч тонн. Но в то же время на 12,8 процента увеличились внутрисменные простои большегрузных самосвалов, вследствие чего невывезено 4138 тысяч тонн горной массы. Не на должном уровне дисциплина труда. В 1983 году перед цехом поставлены более сложные задачи, и коллективу необходимо мобилизовать все имеющиеся средства и резер-

вы на их выполнение.

Коллектив автотранспортного цеха по машинно-часам план выполнил. Однако со стороны других цехов и немалое количество внеплановых ремонтов экскаваторов и буровых станков еще очень велико.

Чрезвычайно тяжелое положение создается на дробильно-обогащительной фабрике. Если состояние оборудования участка сушки и обезвоживания можно считать удовлетворительным, то на участках дробления и обогащения, несмотря на значительную помощь, оказываемую специализированным ремонтно-строительным управлением и другими подрядными организациями, оно остается крайне неудовлетворительным. Внеплановые простои дробильного оборудования составили за год 1187 часов, измельчительного — 2672 часа. Основными причинами создавшегося положения явились грубые нарушения правил технической эксплуатации оборудования как со стороны руководителей фабрики и участков, так и со стороны механиков. Значительная доля вины лежит на отделе главного механика.

Для вывода главного корпуса из критического состояния необходимо обеспечить правильную эксплуатацию оборудования техническим персоналом, усилить надзор за техническим состоянием оборудования со стороны инженерно-технических работников, организовать ремонт оборудования так, чтобы он обеспечивал надежную работу.

Ремонтно-механический цех в целом работал удовлетворительно. Но неудовлетворительная работа фабрики ставит ряд вопросов и трудностей по обеспечению запасными частями других цехов. Большие на-

го и ремонтного персонала за техническое состояние оборудования, что позволило в 1981 году приостановить рост внеплановых ремонтов оборудования в карьерах, а в 1982 году снизить внеплановые ремонты экскаваторов на 1647 часов, а буровых станков — на 1421 час. В то же время количество внеплановых ремонтов экскаваторов и буровых станков еще очень велико.

Энергетические цехи выполнили ряд мероприятий по повышению надежности энергоснабжения. Электроцех реконструировал две подстанции, дел надежное электроснабжение оленегорскому карьеру, ввел в эксплуатацию подстанцию № 26, выполнил работы по ревизии и наладке электрооборудования на гараже большегрузных самосвалов.

Энергоцех обеспечил основное производство и горнодобывающий цех паромом. В 1982 году цех лучше занимался ремонтом тепловых и водопроводных сетей, благоустройством.

Определенные успехи в наладке оборудования, внедрении средств контроля и автоматизации были в цехе технологической автоматизации и диспетчеризации.

Небольшой коллектив пылевентиляционной службы работал удовлетворительно. В конце 1982 года выполнил важную работу по производству грохоченого щебня.

Далее докладчик остановился на техническом состоянии оборудования и работе механической службы. Он отметил, что в 1981—82 годах проделана значительная работа по совершенствованию структуры ремонтных служб рудника, усиленно ответственности эксплуатационно-

Окончание на 2 стр.

ЗОВУТ БОЛЬШИЕ ДЕЛА

Окончание.
Начало на 1 стр.

рекация поступают на несвоевременное выполнение отдельных пунктов постоянной номенклатуры и дополнительных заказов. Отдел материально-технического снабжения не всегда оперативно решает вопросы обеспечения ремонтно-механического цеха необходимыми материалами.

Характеризуя работу с кадрами, докладчик сказал, что обеспечение рабочими кадрами остается напряженным, не хватает 200 рабочих, в основном таких профессий, как помощники машиниста экскаваторов, локомотивов, машинисты мельниц, слесари-ремонтники и т.д. Главным недостатком в работе с кадрами является снижение уровня организаторской и профилактической работы. Руководители цехов и общественных организаций, заместитель директора В. Е. Некрасов, отдел кадров не предъявляют жестких требований к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка. Прогрессируют и пьяницы не подвергаются суровому товарищескому осуждению, к ним не применяются строгие меры воздействия, предусмотренные нашими законами.

Коллективу комбината необходимо поднять роль и ответственность руководителей среднего звена (бригадиров, мастеров), создать систему коллективной ответственности (в том числе и материальной) за каждый случай нарушения. Строже спрашивать с нарушителей. Надо организовать труд и досуг так, чтобы исключить любую воз-

можность того или иного нарушения. В текущем году воспитательную работу следует проводить так, чтобы не только не допустить роста нарушений, но и значительно сократить их число, в дальнейшем перейти к тому, чтобы нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка не было вообще. Особое внимание необходимо уделить воспитанию молодых рабочих, поднять в этих вопросах роль комсомола.

Освещая вопросы капитального строительства, докладчик отметил, что в 1983 году предстоит вести объекты, входящие в пусковой комплекс Кировогорского рудника, кормоцех и теплицы в подсобном хозяйстве, 12282 квадратных метра жилья. В заключение П. И. Зеленов сказал, что выполнение производственной программы 1983 года условно реально и будет обеспечено, если каждый трудящийся с первых дней будет работать ритмично, добросовестно и с душой. Главное, что мы должны сделать и на что нацеливает нас партия, — поднять уровень организации труда и производства, исполнительскую дисциплину, проявлять метерпимость к безхозяйственности и расточительству. Необходимо также конкретно вести производство и контролировать работу всех звеньев. Петр Иванович выразил уверенность, что работники комбината всю свою энергию, опыт и инициативу направят на безусловное выполнение заданий текущего года.

На ноябрьском (1982 года) Пленуме ЦК КПСС указывалось на серьезные недостатки в работе Минис-

терства черной металлургии, скатах сталей бурьяльщик Ч. Арзамаско и рудника В. И. Комлев, то есть на наши недостатки. Как известно, успех работы любого коллектива начинается с дисциплины. У нас же в этом вопросе не все в порядке. За год 28 нарушений. Это, конечно, много. И с нарушителями дисциплины надо вести серьезную борьбу.

Немало у нас и хороших примеров. Но немало еще и просчетов. Из шести экипажей, работающих по бригадному подряду обязательства выполнили только пять. А экипаж экскаватора № 55 — единственный комсомольско-молодежный — был поставлен в такие условия, что о выполнении плана не могло быть и речи. Думается, что формы бригадного подряда на комбинате надо совершенствовать и добиваться, чтобы в эффективности этого метода были заинтересованы не только члены экипажей, но и руководство участка и рудника.

Заместитель начальника дробильно-обогащительной фабрики В. А. Сусликов рассказал об итогах работы обогащителей. Подробно остановился на задачах коллектива на 1983 год, проблемах воспитания рабочих и специалистов. Сказал, что при обсуждении проступка, например, товарищи по бригаде, смена, как правило, отмалчиваются. А, если бы они поговорили с нарушителем по-честному, по-работному, то эффект был бы значительно лучше и для нарушителя, и для коллектива в целом.

Экономист-нормировщик днамотитового цеха Р. И. Титова сказала, что коллен-

тия цеха успешно выполнил план 1982 года и социалистические обязательства. На текущий год разработаны и защищены новые обязательства, над выполнением которых коллектив сейчас и работает.

Машинист-инструктор железнодорожного цеха Н. И. Камерзай большое внимание в выступлениях уделил вопросам улучшения трудовой дисциплины в цехе, высказал предложения, направленные на повышение активности трудящихся, улучшения результатов их труда. Обратился к руководству комбината с просьбой решить вопрос строительства цеха для осмотра и аварийных ремонтов таковых агрегатов.

Машинист-инструктор Оленегорского рудника Ю. И. Нелюба рассказал о работе горняков, успехах передовых экипажей и успехах в них, какие послужили причиной невыполнения годового плана.

Главный инженер цеха технологического транспорта К. И. Смирнов говорил о задачах, которые предстоит решить коллективу.

Об изменениях, происшедших в последнее время в автотранспортном цехе, о новаторах производства, их воспитательной работе среди молодежи сказал в своем выступлении мастер дорожного участка АТЦ А. В. Осипов.

На собрании выступили также секретарь областного совета профсоюза Г. И. Ильина, заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС Н. П. Девяткин.

На собрании утверждены социалистические обязательства коллектива комбината на 1983 год.

Из редакционной ПОЧТЫ

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ ДОБРЫЙ ЧЕЛОВЕК



Ольга Константиновна Седых 27 лет работает в коллективе оч-

стных сооружений управления «Водоканал». Недавно ей исполнилось 50 лет. За ее плечами большая жизнь.

Свой трудовой путь она начала вместе с Галиной Павловной Кузнецовой и Диной Архадьевной Логвиненко. Сейчас они уважаемые люди, на них равняются, к их советам прислушиваются.

Ольгу Константиновну и ее подруг уважают не только за добросовестность в работе. По характеру она добрый и отзывчивый человек.

От всего сердца желаем Ольге Константиновне счастья, здоровья, радости.

А. СЕРЕДОХИНА,
Инженер-химик.
Л. ЛЕБЕДЕВА,
Мастер участка.

КОНКУРС МЕДСЕСТЕР

ПОБЕДИЛИ СИЛЬНЕЙШИЕ

На днях в конференц-зале Оленегорской медико-санитарной части прошел традиционный конкурс на звание «Лучшая медсестра 1982 года». Де-виз его — «Пусть победит сильнейший».

Открыла конкурс главная медсестра Л. Н. Киселева. Ведущий — врач-инфекционист А. Г. Либерман — представил болельщикам строгое жюри и участников конкурса, которые были от каждого отделения.

Красочно оформлен зал. На стенах шуточные приветствия «А ну-ка, девушки, а ну, красавицы!». «Светлым другим, старая сам!». «Главное — участие, но победа — неплохой» и другие, а также конкурсные стенгазеты, посвященные 60-летию образования СССР.

С начала участники выполняли задание по оказанию первой медицинской помощи при разных заболеваниях.

Затем прошли беседы о вреде самолечения и по профилю работы, а также конкурс «О дружбе народов». Девушки быстро справились с такими заданиями, как определение группы крови и спинодиагностика. Кроме того, каждое отделение, а их участвовало 11, подготовило по номеру художественной самодеятельности.

Председатель Мончегорского горкома профсоюза медработников В. Л. Поляшов тепло поздравил участников конкурса с Новым годом, пожелал всем здоровья и большого счастья.

Первое место в конкурсе заняла медсестра инфекционного отделения Л. Наговская, второе — медсестра детского отделения Т. Федорова, третье — медсестра детской поликлиники В. Рогачева. **Н. КУЗНЕЦОВА,
Медсестра.**

Назначаются выборы

В соответствии со ст. 54 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов» исполком Оленегорского горсовета решил назначить выборы в Оленегорский городской Совет народных депутатов вместо выбывшего депутата по избирательному округу № 75 на 23 января 1983 года.

Граница округа — 3-й микрорайон, дом № 1, квартиры с 1 по 82.

Председатель Оленегорского горисполкома **М. КУЗЬМИН.**
Секретарь Оленегорского горисполкома **Г. МАКСИМОВА.**

Редактор А. Ф. ВОРОНОВ.

СТЫД И ПОЗОР!

НАРУШИТЕЛИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1 января 1983 года без уважительной причины не вышли на работу помощники машиниста экскаватора Оленегорского рудника комсомольцы Александр Золотов и Сергей Бугров, а также монтеры пути Григорий Жуков и 2 января Владимир Драгомирков. Последний к тому же 1 января нарушил общественный порядок. 1 января прогулял водителя цеха технологического транспорта Михаил Куликов, 2 января слесарь Сергей Суханов вышел на работу в нетрезвом состоянии.

После алкогольного опьянения не были допущены к работе 2 января водитель цеха технологического транспорта Иван Мотов, 4 января — слесарь этого же цеха Анатолий Ястреб, и 3 января — тракторист автотранспортного цеха комсомолец Борис Рощукин.

1 января грузчик железнодорожного цеха Андрей Петрухин нарушил общественный порядок.

СХЕМА КОНКУРСА «ЛЫЖНЯ ЗОВЕТ — 83»



Конкурс «Лыжня зовёт» проводится с целью вовлечения трудящихся, а также учащейся молодежи и школьников к регулярным занятиям лыжным спортом, подготовке к сдаче норм ГТО, участию во всеобщем дне лыжника и массо-

вых соревнованиях по программе 49-го Праздника Севера.

Конкурс «Лыжня-83 зовёт» стал массовым и проводится в нашем городе до 27 марта. Его трассы проходят в городском лесопарке

Чтобы получить памятный значок конкурса, взрослым необходимо пройти 150 км, а детям и подросткам до 18 лет — 80 км. Участникам, прошедшим 500 и более километров, вручается памятный вымпел.

Реклама • объявления

ДОМ КУЛЬТУРЫ
13 января. Художественный фильм «КРУПНЫЙ ВЫИГРЫШ», начало в 12, 17, 19 и 21 час.

Для детей. Киносборник «В ГОСТЯХ У ГНОМОВ», начало в 10-45.

КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»
Большой зал

12 января. Художественный фильм «ПРЕДЧУВСТВИЕ ЛЮБВИ», начало в 17, 19 и 21 час.

13 января. Художественный фильм «ПРЕСТУПНЫЙ РЕПОРТАЖ», 2 серии, начало в 16, 18-30 и 21 час. Дети до 16 лет не допускаются.

Малый зал

12 января. Художественный фильм «РОЗЫГРЫШ», начало в 18-30 и 20-30.

13 января. Документальный фильм «ГОРОДУ И ЛЮДЯМ», начало в 18-30 и 20-30.

ЗИМНЕЕ МНОГОБОРЬЕ ГТО

План проведения соревнований в зачет спартакиады «Бодрость и здоровье», 14 января — пулевая стрельба, подтягивание (для команд цехов II группы), начало в 18 часов.

15 января — пулевая стрельба, подтягивание (для команд цехов I группы), начало в 10 часов.

16 января — лыжные гонки, начало в 11 часов.

Оленегорской нефтебазе на постоянную работу **ТРЕБУЕТСЯ**

механик. Обращаться по телефону 22-71.

В ателье № 1 (ул. Бардина, 17) ведется прием заказов на пошив женской легкой одежды, вышивку, а также изготовление цветов и подарочного ассортимента.

Ателье работает с 10 до 20 часов. Справки по телефону 24-55.

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ, ЗАХОДИТЕ.
Наш адрес: 184284 Оленегорск, ГОК, АБК фабрики, редакция газеты «Заполярная руда»
Телефоны: 52-20, 54-41.

Тип. «МОНЧЕГОРСКИЙ РАБОЧИЙ». Заказ 316