

Заполярная Руда

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

среда,

14

декабря

1983 г.

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 99 (2299)

Цена 1 коп

ЖЕНЩИНЫ ЗАПОЛЯРЬЯ ПРОТИВ ВОЙНЫ

10 декабря 1948 года Генеральная Ассамблея ООН приняла Всеобщую декларацию прав человека. С тех пор этот день отмечается в мире как День прав человека.

В этот день в Оленегорск прибыл один из красочно оформленных автобусов с участницами Марша мира — женщинами Заполярья. На митинг в защиту мира собрались и женщины нашего города. Вместе с гостями они возложили цветы к памятнику В. И. Ленина, затем приняли активное участие в митинге, который

состоялся в кинотеатре «Полярная звезда».

В праздничном убранстве фойе кинотеатра. Подолгу останавливались участницы митинга возле выставок детского творчества на тему: «Дети в борьбе за мир».

Мирными и человечными были мысли и чаяния участниц митинга, который открыла секретарь горисполкома Г. М. Максимова. — Я — участница Великой Отечественной войны, — говорит Ю. М. Воронкова, рабочая комбината. — Помню холод, голод, лишения, гибель детей. Как бывший воин, как мать и бабушка не хочу, чтобы все повторилось. Да здравствует мир во всем мире!

Женщины Заполярья, как и все советские люди, единодушно одобряют Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова. Заявляем решительное «Нет!» — ядерной войне, — сказала на митинге М. П. Захарова, член областного комитета ветеранов Великой Отечественной войны.

Трогательным было выступление нормировщицы Оленегорского ремонтно-механического предприятия Е. П. Григорьевой, прочитавшей свое стихотворение «Я сына родила не для войны!»

Участницы митинга единодушно поставили свои подписи под обращением женщин Оленегорска, выступивших против размещения «Першингов» и крылатых ракет в Европе.

В этот же день участницы Марша мира побывали в Мончегорске, на следующий — в Кировске и Апатитах, где также прошли многолюдные митинги трудящихся.

В. НИКОЛАЕВА.

НЕТ — ЯДЕРНОМУ ОРУЖИЮ В ЕВРОПЕ!

Миру — мир!

В минувшую среду прошел многолюдный антивоенный митинг в Доме культуры горняков. На него собрались ветераны партии, войны и труда, молодые рабочие, учащиеся профтехучилища, школ города.

Митинг открыла заместитель секретаря парткома комбината А. М. Бушманова.

— Мы собрались здесь, чтобы присоединить свой голос к голосу всех советских людей, единодушно

одобряющих Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Юрия Владимировича Андропова. Трудящиеся комбината полностью поддерживают решительные меры, принятые советским руководством в ответ на развертывание американских ракет в Европе.

Первым выступил горный мастер диатомитового цеха В. В. Есеев. — Мы за мир на планете! И мы требуем от администрации Белого дома воздержаться «Першингов» и крылатые ракеты, размещение которых началось в Англии, ФРГ и Италии, и этим создать условия для возобновления переговоров в Женеве.

Такие же требования прозвучали в выступлениях машиниста электровоза железнодорожного цеха В. М. Трипезникова, слесаря участка обогащения фабрики А. А. Шевченко, старшего

машиниста бурового станка Стенегорского рудника А. Р. Виткуса.

Взволнованными были выступления электромонтера «электроцех» Н. М. Антонисовой воспитателя детского сада Н. А. Воронцовой.

Все участницы митинга поставили свои подписи под резолюцией митинга, в которой записано:

Мы, трудящиеся комбината, заявляем свой решительный протест против планов США и НАТО разместить в Европе новые ядерные ракеты. Их осуществление резко усилит ядерную опасность для народов всей Европы — Западной и Восточной. Необходимо остановить эту угрозу, пока еще не поздно! Поэтому мы полностью разделяем требования всемирного антивоенного движения «Нет — ядерному оружию в Европе!».

На снимке: выступает В. В. Есеев.



ЗАВЕРШАЯ ГОД ТРУДОВОЙ

Кировогорский рудник

Еще два экипажа рапортовали о выполнении годового бригадного подряда. Это экипаж экскаватора № 53, где старшим машинист Александр Михайлович Никитин.

Оленегорский рудник

Экипаж восьмикубового экскаватора, возглавляемый старшим машинистом Петром Ивановичем Гаевым, — один из правофланговых в социалистическом соревновании за достижение наивысшей производительности и о с т и труда и получение премии Героя Социалистического Труда А. Ф. Волынина.

Дружная, слаженная работа позволяет экскаваторщикам добиваться хороших результатов. Они первыми на руднике среди экипажей

с начала года более 900 тысяч кубометров горной массы. И экипаж бурового станка № 27, возглавляемый Александром Петровичем Никоновым, который пробурил свыше 40 тысяч погонных метров взрывных скважин.

пажей восьмикубовых экскаваторов рапортовали о выполнении годового задания. С начала года уже отгружено свыше 680 тысяч кубометров горной массы, что почти на 10 тысяч больше задания. Сейчас на трудовом календаре передового экипажа январь 1984 года.

Г. ЛЕБЕДЕВА. Инженер по соревнованию.

Передовой опыт — всем

БРИГАДНЫЙ МЕТОД:

интересы рабочего и коллектива — едины

Производственных коллективов без различных проблем и трудностей, пожалуй, не существует. Были они и у нас, в литейном участке ремонтно-механического цеха в организации, дисциплине труда, закреплении кадров и другом. Но то, что на сегодня в коллективе участка они сведены к минимуму, знают на комбинате. А произошло это потому, что по примеру передовых трудовых коллективов страны было принято решение о переходе на бригадную форму организации и стимулирования труда, с оплатой труда по конечным результатам. Участок стал работать по единому наряду с применением КТУ (коэффициента трудового участия).

Созданию комплексных бригад предшествовала большая разъяснительная работа. В январе 1980 коллектив литейного участка был разбит на три комплексные специализированные технологические бригады. Возглавили их опытные мастера своего дела, умелые организаторы производства коммунист Василий Михайлович Соболев, Николай Алексеевич Мочалов, Анатолий Васильевич Вишняков.

Все разговоры о работе этих бригад сейчас неизбежно делаются на две половинки «было», «стало». «Было» — это период до января 1980 года, «стало» — это последние три года, когда коллектив освоил работу в новых условиях.

Правда, многие рабочие этих бригад и раньше трудились неплохо. Но какой ценой давались их высокие показатели? Часто работали сверхурочно, особенно в конце месяца, когда «горел» план. И все почем? Каждый отвечал за себя. О месячных, квартальных, годовых планах особо не задумывались, мол, это дело плановиков, экономистов. И это не от низкой сознательности. Такой психологии обучения сама специфика работы. Теперь у коллективов общебригадный план. Каждый знает на квартал вперед, с разбивкой по месяцам, что и сколько коллективу надо сделать. Работа стала организованнее, слаженнее. И пошла сложная ломка психологии. Ведь сменщик, с которым ты раньше только встречался в

разделке, сейчас и твой товарищ по бригаде, от его труда зависит и твой результат. Ответственность каждого за общий итог — теперь главный закон бригад.

Эта ответственность послужила хорошим рычагом и в освоении смежных профессий. Без совмещения их просто стало трудно обойтись. Да и зачем обходиться? Выгодно же в первую очередь самим рабочим. Например, рабочий Н. Н. Климов из бригады Соболева имеет основную профессию газорезчика. Кроме нее, освоил смежные — залывщика, сварщика, водителя автопугачика. Естественно, при подведении коэффициента трудового участия эти показатели учитываются и ему, и бригаде. И не случайно в бригадах, работающих с учетом КТУ, сегодня 2—3 смежными профессиями владеет каждый второй. Соответственно увеличилась заработная плата работающих, повысилась производительность труда.

Высший орган бригады — ее выборный совет. Главное орудие со-

вета — КТУ. Основная цель его — чтобы заработная плата каждого была действительно заработной. Советы бригад Соболева, Мочалова, Вишнякова поняли, какие большие возможности дает правильное использование коэффициента. Он отлично помогает регулировать производственные, экономические и нравственные отношения коллективов.

Были, например, на участке достаточно трудоемкие операции, но оплачиваемые ниже других. Уходили люди: никто не хотел терять в заработке. Советы бригад, приступив к своим обязанностям, повысили на этих операциях КТУ. Текущего нет, в выгоде все.

Выступает на участке КТУ и в роли «наказания». КТУ снижается за каждый случай брака в работе, нарушение технологического процесса по вине рабочего, за невыполнение правил ТБ, за систематическое невыполнение производственного задания. Серьезный минус здесь прогулы и опоздания, пре-

ждевременный уход с работы. За прогулы или появление в нетрезвом виде одного бригады лишается премии полностью.

И наоборот, за инициативу, качественную работу, за выполнение особо важного задания КТУ повышается.

В процессе работы по единому наряду, в зависимости от вклада человека в общее дело, который определяется бригадиром, советами бригад, товарищами, к этой единице прибавляется или вычитается из нее от 0,1 до 0,5. С помощью КТУ учитывается и материально вознаграждается профессиональное мастерство, стремление помочь товарищу. КТУ также и решительное оружие в борьбе с нарушениями трудовой дисциплины — на участке нет больших нарушений.

Что же дал нам КТУ в общем?

За три года работы в новых условиях полностью решен вопрос текучести кадров. Увеличился объем по выдан литья в тоннаже на 4 процента. Расширился

выпуск деталей постоянной номенклатуры на 20 процентов. Коллектив участка неоднократно занимал классные места во внутрицеховом социалистическом соревновании. В 1982 году коллектив литейного участка внесен в Книгу Почета комбината. Сейчас он успешно справляется с планом 11 месяцев, с частью завершает задания года.

Коллективная бригадная форма организации труда — это путь к тому, чтобы каждый рабочий был заинтересован в успехах своей бригады, в повышении производительности не только своего труда, но и труда своих товарищей. Он помогает соединить интересы работника и всего коллектива. Считаем, что работа по единому наряду с применением КТУ оправдывает себя. Заработок при ней всех членов коллектива зависит от количества и качества выполненной работы, то есть от конечного результата.

Г. НИФОНИНА. Начальник литейного участка ремонтно-механического цеха.

