

# Заполярная руда

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ  
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ  
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

среда,

25

мая

1983 г.

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 42 (2242)

Цена 1 коп



## Трудовая победа обогастителей

Большой трудовой победы добилась 22 мая смена обогастителей Александра Юрьевича Маркова. За восемь часов ею выработано 9 тысяч 307 тонн железорудного концентрата, что на 2 тысячи 525 тонн больше плана.

Извлечение железа в концентрат выше планового на 4,6 процента. Содержание железа в концентрате составило 65,7 процента, что на 0,55 процента больше планового.

Такой выработки, какой добилась смена А. Ю. Маркова, на фабрике не добивался никто. Свой вклад в эту трудовую победу внесли все члены смены.

**А. ХИМЧЕНКО.**  
Главный инженер фабрики.

Успешно трудится в третьем году пятилетия экипаж бурового станка № 38 Кировогорского рудника, где старшим бурильщиком Иван Зайцев. При годовом обязательстве пробурить 40 тысяч погонных метров взрывных скважин экипажем пробурено с начала года уже около 20 тысяч метров.

Старший бурильщик и его помощник Владимир Метелкин уважаемые в коллективе люди. Оба они — ударники коммунистического труда, депутаты горсовета.

На снимке старший бурильщик Иван Зайцев (на переднем плане) и помощник Владимир Метелкин.

**Труженики комбината! Создавайте в каждом трудовом коллективе обстановку творчества, товарищеской взаимопомощи, высокой ответственности за выполнение планов пятилетки.**

## ВОСПИТЫВАТЬ СООБЩА

### ● ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ И ДИСЦИПЛИНА

Сейчас много говорят о том, как и что нужно делать, чтобы в коллективе установились добрые товарищеские отношения, что сделать, чтобы не было прогульщиков, пьяниц. Рабочие предлагают самые разные меры воздействия на нарушителей трудовой и общественной дисциплины, активно обсуждают проект Закона о трудовых коллективах.

Прочитал я в «Заполярной руде» выступление начальника экскаваторного участка Н. Доровыкина и подумал, ведь действительно немало резервов кроется во взаимоотношениях в коллективе, в отношении к нарушителям дисциплины. Ведь порой мы недостаточно строго относимся к нерадивым.

Пришел на работу водитель с похмелья — понурил его и ладно. А через некоторое время он прогуливает К отдельным приездам. Приезжая некоторые меры воздействия: на козле разберем, на цеховые, премии лишим. И надо сказать, на некоторые эти меры действуют.

Но есть и такие работники, которых ни обезглавием, ни лишением премии не проймешь. На такие меры воздействия они уже не реагируют. Следовательно, надо искать более строгие меры. И одной из них, может быть, потерю непрерывного стажа работы на одном месте. Такую меру воздействия применять к злостным нарушителям.

Ведь сейчас, сколько бы человек ни прогулял, стаж работы у него не прерывается. А если он будет знать, что из-за нарушения дисциплины он потеряет все льготы и прибавки надбавки и ему придется начинать все заново, тогда он вряд ли станет пьянствовать и прогуливать.

И в то же время отдельным работникам, со-

вершившим прогул, но с работающим добросовестно в последующие месяцы, по ходатайству коллектива, можно восстановить, например, тринадцатую зарплату, очередность на жилье. Этим самым дать почувствовать, что его судьба небезразлична коллективу и товарищам по работе. Тогда снизится текучесть кадров, улучшится дисциплина. А то ведь получается, что те, кто не хочет работать, пьют, бегают с места на место, ничего и не теряют.

Еще мне хочется сказать об отношении заказчиков к водителям. Руководители цехов часто жалуются на недостаток машин. Хотя далеко не все выделенные в цехи машины эксплуатируются в полной мере. Бывает, что выделенная машина сходит за смену два раза в город и все, а шоферу в пути выпадает восьмерку. Это непорядок. Каждый автомобиль должен быть загружен работой все восемь часов, а если нет, так нечего его и закладывать. Пусть этот автомобиль работает на другом участке, принесит пользу производству, а не совершает холостые пробеги.

В нашем коллективе много честных и добросовестных тружеников. Есть ветераны и молодые рабочие, хорошо зарекомендовавшие себя в работе. Но не обходится и без нарушений. Часто приходится разговаривать с теми, кто не хочет трудиться, как все, наносит ущерб производству, коллективу. Тут, конечно, в определении мер воздействия, большая роль отводится кадровым работникам, партийным и профсоюзным активистам, не желающим терпеть рядом нарушителей трудовых норм и правил.

**А. СТЕПАНОВ.**  
Начальник автоколонны АТЦ.

**К**ОМИССИЯ по охране труда при профкоме комбината работает по плану, который составляется на целый год. При необходимости он корректируется. Ежемесячно проводятся заседания комиссии, на них рассматриваются разные вопросы, касающиеся охраны труда. Работает комиссия в контакте с цеховыми комиссиями.

В марте был проведен рейд. На фабрике и в цехе технологического транспорта были выявлены отступления от правил техники безо-

пасности, нарушения противопожарной безопасности. Обо всех выявленных недостатках сообщено главным инженерам цехов.

В последнее время возросла активность общественных инспекторов. За четыре месяца года ими подано около 600 предложений (500 в прошлом году), большая их часть выполнена. Остальные находятся в стадии выполнения.

Лучшими общественными инспекторами при-

званы 28 человек, большая их часть это инспекторы из основных цехов. Но настораживает тот факт, что с Кировогорского рудника на присвоение звания «Лучший общественный инспектор» не представлено ни одного человека, хотя здесь 16 общественных инспекторов и работы у них непочтуй край.

В сентябре прошлого года была проверена готовность цехов к работе в зимних условиях.

О выявленных недостатках руководители всех цехов были оповещены. В ноябре была проведена новая проверка, в результате которой выяснилось, что часть указанных в акте недостатков не выполнена. Хорошо отреагировали на все замечания руководители ремонтно-механического цеха, чего нельзя сказать о руководителях других цехов.

Наступило лето, а в большинстве цехов не решен вопрос питьевой

воды. Хотя на Оленегорской руднике и в железнодорожном цехе автоматы с газированной водой работают, но чаще всего они заправляются тогда, когда люди ушли к рабочим местам. Из 44 сатураторных установок, установленных в цехах комбината, большая их часть не работает.

Недавно профком на своем заседании рассмотрел работу комиссии по охране труда и техники безопасности. Отмечено, что цеховые комиссии работают хорошо.

Профком предложил обобщить опыт работы лучшей цеховой комиссии дробильно-обогастительной фабрики и оказать помощь комиссии по охране труда Кировогорского рудника. Комиссия по охране труда при профкоме предложено чаще заслушивать отчеты руководителей цехов и отделов о выполнении номенклатурных и комплексных мероприятий.

**В. ПИМОШЕНКО.**  
Председатель комиссии по охране труда при профкоме, машинист локомотива ЖДЦ.

## Вскрывает недостатки

