

Заполярная руда

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 97 (2401)

Цена 1 коп.

среда,

5

декабря

1984 г.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА НА УРОВЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ

На состоявшемся недавно заседании парткома обсужден вопрос о работе с письмами, заявлениями и устными предложениями трудящихся. Был заслушан доклад заместителя директора комбината И. П. Суковича.

Партком отметил, что хозяйственное руководство комбината и цехов, цеховые партийные и профсоюзные организации улучшили работу с письмами. В большинстве цехов чутко прислушиваются к предложениям трудящихся, каждое письмо и заявление ставится на контроль, вовремя рассматривается. Чаще стали проводиться встречи с трудящимися. Прочно вошло в практику проведение единых полднек и дней парткома.

Работа с письмами, заявлениями и предложениями трудящихся рассматривалась на партийных собраниях в ЖКО, дорожном участке, цехе ведения взрывных работ, участке подготовки производств и складского хозяйства. Но уровень работы с письмами еще не в полной мере отвечает требованиям XXVI съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС, областного и городского комитетов партии. Этот вопрос не рассмотрен на партийных и рабочих собраниях на Кировогорском руднике, в цехе технологической автоматизации и диспетчеризации, горюдох и профтехучилище. Не практикуется заслушивание отчетов руководите-

лей цехов по организации приема трудящихся на партбюро.

Велико число жалоб в ЖКО на работу служб коммунального хозяйства и особенно сантехнического участка. Не во всех цехах ведется надлежащий учет писем, жалоб и заявлений трудящихся.

Решение вопросов на местах порождает жалобы трудящихся в вышестоящие инстанции. Недостаточно используются возможности многотиражной газеты в работе с письмами и жалобами трудящихся.

Партком постановил регулярно выносить на обсуждение партийных и рабочих собраний вопросы улучшения работы с письмами, соблюдать принятые нормы приема трудящихся, вскрывать и своевременно устранять причины, порождающие жалобы, обеспечивать постоянный контроль за учетом и распределением жалоб, не оставлять без внимания случаи нарушения трудового и жилищного законодательства, обратить особое внимание на факты бесхозяйственности в хранении и расходовании материалов, оборудования и запасных частей, активнее привлекать партийных и хозяйственных руководителей к выступлению с ответами по письмам и жалобам трудящихся и участию их в работе общественной приемной, вести учет приема трудящихся по личным вопросам.



Большие и сложные задачи стоят сегодня перед народными контролерами комбината. На состоявшемся недавно собрании народных контролеров были обсуждены итоги Всесоюзного совещания народных контролеров и речь на нем Генерального секретаря ЦК КПСС К. У. Черненко, намечены конкретные пути решения поставленных партийных задач.

Народные контролеры комбината с

интересом прослушали выступление участника Всесоюзного совещания народных контролеров председателя группы народного контроля ремонтно-механического цеха комбината «Североникель» И. И. Алатыева.

На снимке: участник Всесоюзного совещания народных контролеров И. И. Алатыев среди народных контролеров комбината.

Фото А. ГЕРГЕЛЯ.

К 40-летию Великой Победы На календаре январь

На 13 экипажей горно-транспортной техники и, в частности, повышенные обязательства к 40-летию Великой Победы. 7 уже вышли на рубежи года.

Экипажи экскаваторов Кировогорского рудника, руководимые А. А. Смирновым и А. М. Никифоровым, экипажи буровых станков Оленегорского рудника, где старшими машинистами А. Р. Виткус и А. И. Ренетов, бригады водителей, безавтостов, возглавляемые О. А. Иванченко и А. Х. Бостанджаном, уже работают в счет будущего года.

30 ноября числа января будущего года появились и на трудовом календаре экипажа экскаватора Оленегорского рудника, где старшим машинистом А. Н. Порошин. Этот экипаж решил выполнить полугодичное задание к 9 мая 1985 года, и свое слово держит, работает высокопроизводительно.

Вышли вперед

Прошла еще одна неделя ударной вахты, посвященной 40-летию Великой Победы. Названы новые имена победителей.

По результатам труда впереди водители бригады В. Г. Кишиковского из цеха технологического транспорта. Обязательства выполнены на 120,2 процента.

На второе место вышла смена В. И. Туликина с участка дробления. Они отстали от лидеров на два процента. На третьем месте экипаж Курильщиков Оленегорского рудника, где мастером В. А. Акатьев. Свои обязательства они выполнили на 114,9 процента

Работаем по-новому

Организована укрупненная сквозная бригада на вывозке горной массы из Кировогорского карьера. Прошел первый месяц, как три экипажа экскаваторов, три экипажа тяговых агрегатов, экипаж бульдозера объединены в бригаду. Что из этого вышло?

Владимир Михайлович Трапезников, машинист тягового агрегата № 338, подвезжал к 57-му экскаватору, от которого возил горную массу, заметил что-то неладное. Так и есть. На экскаваторе — поломка.

В таком случае машинисты тяговых агрегатов часто оставляли экипажа один на один с поломкой. Их заботил «свой» план.

Трапезников вышел из электрощита и без лишних слов принял помощь.

Так поступает теперь каждый железнодорожник из бригады А. Р. Гореликова. Причина проста: экипажи трех экскаваторов — № 38, 57 и 62 Кировогорского рудника и бригады железнодорожников, руководит которой Алексей Романович Гореликов, объединены.

Месяц назад на собрании будущей укрупненной бригады Алексея Романовича избраны брига-

диры. В совет бригады, состоящий из 7 человек, вошли и экскаваторщики Кировогорского рудника.

Дел у совета бригады, особенно в первый месяц было много: это первый опыт создания бригады, охватывающей работников двух цехов. Как высчитывать КТУ, как подводить итоги, имея две экономические службы, и как научиться работать сообща — все решалось впервые и требует еще совершенствования.

Казалось бы простое дело — приучить себя к мысли, что отвечаешь не

только за себя, но и за товарища. Однако это требует гораздо больше времени, чем один месяц, требует дополнительных усилий совета бригады. Потому, только укрупнив бригаду, нельзя говорить о разительных переменах в психологии людей. Но перемены есть, и они радуют.

Рассказывает помощник машиниста тягового агрегата, член совета бригады И. Б. Иллеш:

— Если судить по производственным показателям, то увидим, что в первом месяце наша бригада не-

сколько раз сбивалась с ритма. Вернее, новая бригада не обрела еще нужной ритмичности в работе. То нет руды на перегрузочном пункте, то поломка на экскаваторе, то свои коррективы вносит разнырявшаяся стихия (из-за срыва тока, приемников останавливалось движение между станциями Перегрузочная и Центральная), то при останавливается эксплуатация нового тягового агрегата № 394.

Все это снижало производственные показатели. Но хочется сказать и о другой стороне дела. Все поломки устранились сообща. Всех волновало, когда выйдет на линию агрегат, когда отремонтируют экскаватор.

Наша бригада уже имеет опыт применения КТУ, опыт совместного решения всех вопросов. Экипажники же до входа в укрупненную бригаду работали по-прежнему. Мо-

жет, потому они не всегда оставляли нужные табариты погрузочных площадок, недостаточно еще прониклись духом коллективизма. Мешали тому и нерешенные организационные проблемы.

Бригаде нужно постоянно если не ежедневно, то раз в неделю, доводить до сведения результаты работы. Это должно стать само собой разумеющимся. Мы же работа, ли «в темноту». Если бы нам постоянно на раскомандировках говорить и то и как работал, полнее бы проявлялось у людей чувство солидарности. Думаю, в будущем нам нужно ввести ежедневную оценку работы каждого экипажа.

Эта забота у совета бригады не единственная. Близилась за новое дело, так нужно довести его до ума. Первый месяц показал, что силы у нас есть. И есть уверенность, что новая форма организации труда прочно утвердится и найдет последователей в коллективах рудников и нашего цеха.

Как работали в ноябре

Коллектив комбината выполнил план ноября по ряду основных показателей. На 0,7 процента больше реализовано производство, на 7,7 процента увеличено ее валовое производство. На 13 процентов больше плана добыто руды на оленегорском карьере и на 0,2 процента больше — на Кировогорском.

План отгрузки вскрышных пород коллективом Кировогорского рудника выполнен на 107,1 процента, а коллективом Оленегорского рудника лишь

на 82,4 процента. Из-за невыполнения последнего показателя общий итоговая цифра ниже плановой. В целом по комбинату план отгрузки вскрышных пород выполнен лишь на 92,3 процента.

План выработки концентрата обогатительными выполнен на 106,4 процента, но отгружено его потребителям на 6 процентов меньше, чем намечалось. Двухмиллионный перевыполнил план выработки концентрата порошка,

Намечено на декабрь

В декабре коллектив комбината предстоит добыть 1 миллион 400 тысяч тонн руды, из них 857 тысяч тонн необходимо добыть горняками Оленегорского рудника и 543 тысячи тонн — горняками Кировогорского рудника. Отгрузить вскрышных пород соответственно 762 тысячи кубометров и 508 тысяч кубометров.

Необходимо пробурить 33895 погонных метров взрывных скважин на территории комбината. Приложим все силы для

оленегорском карьере и 22655 погонных метров — на Кировогорском.

Обогатителям необходимо выработать 523 тысячи тонн железорудного концентрата и отгрузить его потребителям 508 тысяч тонн, из них 460 тысяч тонн — металлургам Череповца.

Коллективу диатомитового цеха предстоит выработать 63,2 миллиона тонн диатомитового порошка, отгрузить потребителям 34 тысячи тонн. Трудящиеся комбината!

Успех соседей

На очередном селекционном совещании селекционеры Кировогорского рудника, которое проводил начальник отдела сырья и топлива Череповецкого металлургического комбината А. Ф. Веретенников, подведены итоги межотраслевого социалистического соревнования.

Коллективы Оленегорского и Ковдорского ГОКов справились с месячным планом отгрузки концентрата череповецким металлургам. Дополнительно к заданию они отгрузили свыше 13 тысяч

тонн продукции. Не допустили отставания и трудящиеся Ленинградского объединения «Вторчермет». В целом кроме никелевцев, все экипажи перевыполнили свои задания, отгрузив 28,5 тысячи тонн оленегорского и 22 тысячи тонн ковдорского железорудного концентрата, по 6 тысяч тонн юрктинского угля и металлургического

Победители соревнования признаны коллектив Ковдорского ГОКа.

ГОВОРИЯ о бригадной форме организации и стимулирования труда в цехе технологического транспорта, мы часто употребляем слова «раньше» и «теперь». Это понятно: есть что сравнивать. Не буду перечислять всех положительных итогов, перестройки, они хорошо известны. Сравню только то, как происходили сдача и прием раньше и теперь.

Сейчас водитель, придя на смену, не удивится, увидев свою машину с пригнетым мотором, готовой к выходу на линию, если даже в предыдущую смену никто на ней не работал. Сдающие смену заботятся, чтобы их товарищи не теряли рабочее время перед выходом на линию. Раньше такого не было.

Такому отношению к делу научили нас бригады. Конечно, сама перестройка, начатая год назад, ничего бы не дала, если бы «цеховая политика» не была направлена на воспитание чувства ответственности, товарищеского отношения друг к другу, развитие самоуправления в бригаде.

Под словом «цеховая политика» я имею в виду организационную работу, направленную на постоянное совершенствование организации и стимулирования труда бригад, и работу воспитательную. Между этими направлениями бригады не проводится четкая граница. Предложения организационного и воспитательного плана исходят от самих бригад и от руководства цеха.

В споре рождается истина. И наши споры — неизбежность при организации всякого нового дела — подчинены одной цели — улучшению работы, а не отстаиванию частной, «своей» точки зрения. После принятия общего решения оно становится законом для всех. Не всегда мы соглашались друг с другом. Например, как наказывать нарушителей дисциплины? У бригады было одно мнение, у руко-

• Не урони свою честь, рабочий ПО-ТОВАРИЩЕСКИ

- Что дала новая форма организации труда?
- Товарищеское отношение друг к другу — закон
- В чем проблемы сегодняшнего дня бригады?

водства цеха другое. Но после вынесения «приговора», он не корректировался.

Во время создания бригад к нам были зачислены два водителя, доукомплектовавшие ранее нарушенные. Прошел год как они работают в бригаде, и кое-какие выводы уже можно сделать. Один, нарушив дисциплину, был строго наказан. Другой работает на совесть, дорожит рабочей честью.

За время существования бригады было три нарушения. Все нарушители, получив наказание, трудом искупают свою вину. Употребил слово «искупают» беспроста. Бывшие нарушители поняли, что подвели не только себя, но и товарищей, ведь ответственность у нас коллективная. Если в бригаде есть нарушения, весь коллектив выбывает из социалистического соревнования, то есть получает и моральное, и материальное наказание.

Работа по такому принципу позволила нам взять повышенные социалистические обязательства в честь 40-летия Великой Победы. Подсчитав свои возможности, мы решили перевести дополнительно 400 тысяч тонн горной массы. Это не мало. Напряженность работы возросла. Сейчас мы, не выполняя месячные планы, вывозим горной массы еще недостаточно, чтобы выполнить дополнительные обязательства. Это произошло из-за неравномерного распределения отпусков, график ко-

торых был утвержден раньше. Вместо 23 человек на работу иногда выходили 14—16.

Теперь график составляется в бригаде. Отпуска распределены равномерно, по два человека в месяц. Поэтому в последнее время мы все ближе подходим к намеченным рубежам. В конечном итоге, уверен, сдержим слово.

С увеличением парка автосамосвалов и их грузоподъемности требовались и большие объемы горной массы. Наметились отставания рудника от наших запросов.

Простой в работе бывает потому, что на мировом карьере лишь два восьмикубовых экскаватора, причем один смонтирован недавно.

С четырехкубовыми экскаваторами нам не очень удобно работать. Из-за короткой рукоятки, на которой укреплен ковш, экскаваторщики иногда цепляют ковшом за борт БелАЗа, ломают его. А ведь мы применяем элементы хозрасчета. Полномки и ремонты повышают хозрасчетную стоимость, снижают экономию. Парк восьмикубовых экскаваторов должен пополниться.

Бригада старается беречь рабочее время. Но, выходя на линию, мы не всегда уверены, что будем работать с полной отдачей. Водители часто сетуют на то, что простаивают не по своей вине.

У нас теперь соблюдается четкий график плановых ремонтов, а у экскаваторщиков, видимо, не

всегда. Это не значит, что у нас не бывает неожиданных поломок. Как бригадир, мне постоянно приходится быть на трудном участке. Ремонт 110-тонного БелАЗа — дело сложное, и тут еще много нерешенных проблем.

Прежде чем создать большую комплексную бригаду, в которую войдут и экскаваторщики Кировогорского рудника, нам предстоит решить много разных вопросов — и организационных, и воспитательных.

Один из них — четкий учет. Из-за задержек на машинносчетной станции мы не всегда вовремя получаем итоговые данные о своей работе. Нужно отладить и оперативный учет.

Данные нашего учета, о которых мы узнаем, изглянув на доску показателей, часто расходятся с данными маршей, дерских замеров. Экономистам по несколько раз приходится пересчитывать итоговые цифры. Изменяется коэффициент грузоподъемности машин, себестоимость работ, хозрасчетная экономия.

Избавиться от этого недостатка, мешающего четкому планированию, можно, добившись загрузки автомобилей согласно с нормативами паспорта загрузки.

Думаю, что и эти вопросы, как раньше, будут решаться по-товарищески, сообща.

Нашей бригаде предстоит улучшить работу профгруппы, создать партийную группу. Это поможет еще выше поднять авторитет бригады, усилить чувство товарищества, так необходимое для выполнения втятых обязательств, дальнейшего совершенствования бригадной формы организации и стимулирования труда.

О. ИВАНЧЕНКО,
бригадир водителей цеха технологического транспорта.

Внедряются новые формы Первые результаты

Выполняя Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС «О мерах по дальнейшему развитию и повышению эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности», в июле этого года во всех технологических сменах дробильно-обогатительной фабрики проведены рабочие собрания, на которых обсужден вопрос о переходе смен на хозрасчет, принято «Временное положение об организации хозяйства и премирования».

Хозрасчет — это эффективная форма вовлечения рабочего коллектива в сферу экономического управления, что влияет не только на усиление режима экономии, но и воспитывает у трудящихся потребность бережно относиться к народному добру.

Для организации и полного хозяйственного расчета нужна более сильная техническая оснащенность, чем есть у нас. Потому мы решили сначала провести экспериментальный перевод смен на хозрасчет. Рабочие участков были объединены в четыре хозрасчетные укрупненные сквозные бригады. Работники технологических смен на первой и второй нитках дроб-

ильной бригады под руководством мастера бригадира В. А. Лоцманова. Во главе бригады комплекса циклично-поточной технологии встал мастер А. А. Иванов. Бригады участка обогатения и участка сушилки и отгрузки концентрата возглавили мастера — бригадиры В. А. Авершин и А. К. Ушаков. Рабочие собрания смен утвердили советы укрупненных бригад.

Еще рано делать заключительный вывод о том, удался ли эксперимент. Но результаты получены неплохие. Пробный расчет себестоимости укруп-

ленных сквозных бригад по элементам затрат показал, что все бригады способны экономить электроэнергию, воду, газ, другие материальные средства производства. В сентябре все четыре бригады получили премию за экономию. Распределение ее было проведено с учетом трудового вклада каждого коллектива.

Теперь предстоит большая работа, цель которой — добиться строгого выполнения режима экономии, дальнейшего совершенствования порядка подведения итогов и обоснованности выставленных коэффициентов трудового участия.

Н. ПОЛЯКОВА,
экономист фабрики.

Редактор А. Ф. ВОРОНОВ.

Отдел справок ОЛЕНЕГОРСКОЕ

среднее профессионально-техническое училище № 20 продолжает набор на обучение профессиям: машинист бурового станка и электромонтер по ремонту электрооборудования.

На обучение принимаются лица, окончившие среднюю школу и не старше 25 лет. Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж.

Учащимся выплачивается стипендия в размере 82 рублей. Кроме того, выплачивается 50 процентов заработной платы в период производственной практики.

Учащимся, окончившим обучение и сдавшим выпускные экзамены, присваивается рабочая квалификация и выдается диплом. Работе предоставляется на горно-обогатительном комбинате.

Окончившие училище на отлично, направляются на учебу в вузы и техникумы.

За справками обращаться по адресу: ул. Строительная, 65, тел. 23-48.

ведется у механика бурового участка.

Справки по тел. 56-73 и 54-44.

х х х

В профкоме комбината имеются путевки:

в пансионат «Адлер», с 23 декабря (1 путевка);

в екатеринский пансионат Крымского медицинского института, с 7 декабря (2 путевки);

в пансионат им. Ворова, с 11 декабря (1 путевка);

в пансионат «Восток-6» (семейная), с 9 декабря (1 путевка);

туристическая путевка в Москву, с 26 декабря (2 путевки);

на турбазу «Ждановичи», с 12 декабря, (2 путевки);

взрослая и детская путевки (7—14 лет) в санаторий «Нартан» с заболотением органов пищеварения;

в дом отдыха «Лампад-жилы», с 11 декабря;

в пансионат «Лазурный берег», с 16 декабря;

в дом отдыха «Калач-Дон», с 18 декабря.

За справками обращаться в профком комбината.

В декабре в читальном зале общежития № 3 проводится собрание литературного объединения г. Оленегорска.

Начало в 15 часов.

ВНИМАНИЮ ОЛЕНЕГОРЦЕВ

В мастерской комбината коммунальных предприятий и благоустройства изготавливаются памятники, стоимость от 200 до 450 рублей. Хранение их в зимний период гарантируется.

Заявки принимаются по адресу: ул. Парковая, 7, (вход со двора).

Себе и другим во вред

Работникам сантехслужбы ЖКО ежедневно приходится устранять по несколько аварий в системе канализации жилых домов. Но число заявок на ремонт канализации день ото дня увеличивается. Много случаев как в новых домах, так и в старых. В чем же причина? Почему количество жалоб и заявок не сокращается? Кто в этом виноват?

В подвале дома № 4 по улице Космонавтов полтора года назад расположился клуб туристов комбината. Добротный, просторный подвал этого дома как нельзя лучше отвечал запросам туристов. Своими силами они там сделали косметический ремонт и стали собираться, проводить заседания и сборы. Все было хорошо, но однажды весь подвал оказался затопленным, нечистотами из канализации. Прибывшие на устранение аварии сантехники, прочищая систему, извлекли из канализацион-

НАШ БЫТ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

№ 25, домов № 9 и 11 по Ленинградскому проспекту, дома № 2 в третьем микрорайоне. Чего только не извлекают сантехники из канализационных труб! Различные предметы, стекло, пищевые отходы. Казалось, такие предметы и пролезть в унитаз не могут. Но за талкивают, нанося тем самым огромный ущерб и массу неприятностей и себе, и соседям.

Работники жилищно-коммунального отдела разумеется, найдут способ установить нарушителей и привлечь их к ответственности. Но дело не только в наказании. Разве можно восполнить моральный ущерб? А здоровье жителей города?

А в данном случае нужна только личная добросовестность, выполнение элементарных норм пользования канализацией, что в свою очередь значительно сократит число аварий и расходование сил и средств на их устранение.

К сожалению, подобных примеров немало. Часто засоряют канализацию жильцы первого подъезда дома № 17 по улице Парковой, дома № 12, по этой же улице и шестого подъезда дома

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284, г. Оленегорск, горно-обогатительный комбинат, Мурманской области.

ТЕЛЕФОНЫ:
52-20, 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 пвч. листа. Способ печати — высокий. Тираж 6000. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательств, полиграфии и книжной торговли. 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, За № 2 11523.