

Заполярная руда

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

среда,

25

ИЮЛЯ

1984 г.

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 59 (2363)

Цена 1 коп.

Профсоюзная конференция

Вчера в конференц-зале управления комбината состоялась профсоюзная конференция. С докладом «О выполнении коллективного договора за первое полугодие 1984 года» выступил директор комбината П. Н. Зеленев.

На конференции с содокладом выступил председатель профсоюзного комитета В. Ф. Замятин.

Отчет о работе конференции будет опубликован позднее.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАБОТУ БРИГАД

ПЕРЕЙТИ НА ХОЗРАСЧЕТ

XXVI съезд КПСС определил, что в XI пятилетке бригадная форма организации труда должна стать основной формой совершенствования производства. Политбюро ЦК КПСС в 1983 году дважды рассматривало этот вопрос на своих заседаниях, а в начале 1984 года Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли соответствующее постановление.

Генеральный секретарь ЦК КПСС К. У. Черненко в речи перед рабочими московского завода «Серп и молот» обратил внимание на совершенствование бригадной формы организации труда с применением хозяйственного расчета в них. Он отметил, что «с введением хозяйственного расчета по конечным результатам с учетом личного трудового вклада каждого — металлурги поотстали».

Известно, что постоянное развитие и совершенствование бригадных форм широкое применение и совершенствование принципов хозяйственного расчета является мощным рычагом повышения производительности труда, улучшения дисциплины труда, повышения эффективности производства.

На нашем комбинате 26 апреля был проведен технико-экономический совет, на котором были намечены основные пути совершенствования работы бригад. Сейчас организовано 340 бригад, объединяющих три тысячи человек.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

18 июля состоялось заседание парткома, на котором обсужден вопрос совершенствования бригадной формы организации и стимулирования труда в свете требований постановления ЦК КПСС «О дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации труда в промышленности».

ОТ РЕДАКЦИИ:

Проблемам совершенствования бригадной формы организации труда будут посвящаться страницы-плататы «Зачная школа бригады».

В подготовке материалов участвуют отдел ИОТИУ и районная горно-экономическая лаборатория комбината.

Первый выпуск читайте в этом номере газеты.

Эксперимент по применению принципов хозяйственного расчета в бригадах цеха технологического транспорта и обогатительного рудника положительно характеризуется. Но нужно отметить, что руководители и инженерно-технические работники других цехов с осторожностью относятся к бригадному подходу. Очень осторожно боится нарушить сложившийся порядок. Если в цехе технологического транспорта начальник цеха В. В. Цызман в вопросах организации труда уделял много внимания, то процесс совершенствования бригад здесь привел своевременно, велика и отдача. Почти во всех бригадах применяется коэффициент трудового участия. Так, например, в цехе на 348 человек 37 водителей получили повышение коэффициента, а 70 повышали коэффициенты. К сожалению, так не везде. В завладском дымовом цехе в цехе по ведению паровых работ на участке по ремонту и содержанию карьерных автомобилей КТУ вообще не применяется, а в железнодорожном цехе, на Кировогорском и Оленегорском комбинатах применяется формально.

Во втором полугодии перед нами стоит задача перевода на хозяйственный расчет всех экипажей буровых станций, технологических бригад фабрики, экипажей локомотивов и железнодорожном цехе.

Н. ЧЕНЦОВ

Заместитель директора комбината по экономике.

● ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

ПРИЗНАНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

За 22 июля первое место штабом по подведению ежедневных итогов соревнования присуждено горнякам Кировогорского рудника. Они выполнили все производственные показатели. Но в первую смену 23 июля план отгрузки руды не выполнялся.

КОНЦЕНТРАТ — ПОТРЕБИТЕЛЯМ

Ударно-творительно работали обогатители. Ими отгружено пять составов концентрата.

С ПЛАНОМ СПРАВИЛСЯ

Справился с планом и коллектив цеха технологического транспорта, но были сходы большегрузных самосвалов с линии.

РАБОТАЛИ ПЛОХО

Отстающим за 22 июля признан Оленегорский рудник. Горняки в этот день работали ниже своих возможностей.

Ударная вахта «30-летие» выработки первой тонны оленегорского концентрата — 30 ударных недель продолжается. Дело чести каждого коллектива — активно участвовать в ней, бороться за повседневную экономичность и бережливость, укрепление дисциплины труда на каждом рабочем месте, за повышение производительности труда.

ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА



Юрия Андреевича Доронькина хорошо знают не только на Оленегорском руднике. Много лет он работает здесь старшим бурильщиком. Экипаж, возглавляемый им, систематически добивается высоких производственных результатов, неоднократно выходил победителем социалистического соревнования.

На снимке: ударник коммунистического труда Ю. А. Доронькин.

Фото А. Краснобабцева.

Дневник Соревнования

СОВЕЩАНИЕ НА ДРОБИЛЬНО- ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКЕ

ПОБЕЖДЕННЫХ НЕТ

В красном уголке фабрики состоялось совещание делегаций смежных коллективов агломерационного производства Череповецкого металлургического комбината и обогатителей Ковдорского и Оленегорского ГОКов. Соревнование ведется между этими коллективами 15 лет.

В первом полугодии этого года победителями признаны агломерационники Череповца. Соревнование объединяет коллективы смежных производств. Есть тому яркие примеры. На Ковдорском ГОКе обучались фильровальщики с оленегорской фабрики. Наша фабрика получила необходимое техническое оборудование из Череповца. А когда у агломерационников создавалось трудное положение с концентратом, обогатители Оленегорска помогли сырьем.

Взаимопомощь дает возможность коллективам обогатителей свои планы и обязательства. Агломерационники преодолели во втором полугодии 1984 года выпускать не 26 тысяч тонн агломерата, как намечалось, а 75 тысяч.

Руководитель делегации череповчан — секретарь парткома агломерационного производства А. И. Галкин, выступая на совещании, отметил хорошие условия труда на нашей фабрике. Сказал, что они проводят значительную реконструкцию своих цехов с целью улучшения условий труда. Будет затрачено 30 миллионов рублей. В этих условиях обеспечение концентратом должно быть, как никогда стабильным.

«В соревновании нет побежденных», — сказал заместитель директора ОГОКа по производству В. П. Лихов. Каждый коллектив в выигрыше.

Соревнование смежников будет продолжено. Первоочередное внимание при подведении итогов теперь обращается на состояние трудовой и общественной дисциплины, на экономичность материальных и энергетических ресурсов и строгий ее учет. Следующее подведение итогов в январе 1985 года будет проходить в Ковдоре.

С. БЕСПАЛОВ.

МАРШРУТ ПРУЖБЫ

Итоги межотраслевого социалистического соревнования между коллективами предприятий Северо-Западной зоны РСФСР, проводимого под девизом «Уголь — руда — металл — транспорт» за первое полугодие 1984 года.

ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ

План реализации продукции выполнен на 101,7 процента. Сверх плана получено 38,5 тысячи тонн чугуна, 76,9 тысячи тонн стали, 27,5 тысячи тонн проката, 33,9 тысячи тонн агломерата, 27,5 тысячи тонн кокса. Оборачиваемость парка МПС снижена на 0,6 часа при обкатываемости на 0,1 часа. Производительность труда составила 101,9 процента.

ОЛЕНЕГОРСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИ- ТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ

План реализации продукции выполнен на 101,4 процента. Не выполнен план по выработке концентрата и отгрузке его череповецким металлургам. Оборачиваемость парка МПС снижена на 0,1 часа. Содержание железа в концентрате составило 65,2 процента при плане 65,1. Производительность труда ниже плановой на 0,1 процента.

КОВДОРСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИ- ТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ

План реализации продукции выполнен на 100 процентов. Дополнительно выработано 15,3 тысячи тонн концентрата. Но череповецким металлургам недоотгружено 55 тысяч тонн.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ВОРКУТАУГОЛЬ»

Реализовано продукции сверх плана на 8862 тысячи рублей. Сверх плана добыто 74,8 тысячи тонн угля, а потребителям отпущено на 18,6 тысячи тонн больше.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ВТОРЧЕРМЕТ»

План реализации продукции выполнен на 100,7 процента. Металлошхты отгружено Череповецкому металлургическому комбинату на 11,5 тысячи тонн меньше плана. Оборачиваемость вагонов снижена на 2,38 часа. Производительность труда составила 105 процентов.

СЕВЕРНАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

Череповецкие сверх плана 308,8 тысячи тонн проката, 32,7 тысячи тонн кокса, 83,7 тысячи тонн угля со станции Воркута.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ МЕЖДУ КОЛЛЕКТИВАМИ УКРУПНЕННЫХ ХОЗРАСЧЕТНЫХ БРИГАД ВОДИТЕЛЕЙ ЦЕХА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА, ФАБРИКИ, ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ЦЕХА И ЭКИПАЖЕЙ ЭКСКАВАТОРОВ И БУРОВЫХ СТАНКОВ ОЛЕНГОРСКОГО И КИРОВОГОРСКОГО РУДНИКОВ.

Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями постановления ЦК КПСС «О дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации труда в промышленности» и является частью условий соревнования между коллективами комбината, утвержденных 16 мая 1984 года.

В этом соревновании принимают участие укрупненные хозяйственные бригады водителей цеха технологического транспорта, железнодорожного цеха, дробильно-обогатительной фабрики и хозяйственные экипажи экскаваторов и буровых станков рудников.

Победителями в соревновании считаются коллективы бригад (экипажей), добившиеся наилучших показателей, учитываемых при подведении итогов соревнования. Это выполнение плана за месяц, сумма экономии и хозяйственной себестоимости в расчете на одного работающего в бригаде (экипаже), коэффициент использования и производительность закрепленного оборудования, действенность применения коэффициента трудового участия при распределении коллективной заработной платы, соблюдение трудовой дисциплины и правил техники безопасности.

ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СОРЕВНОВАНИЯ
Итоги соревнования хозяйственных бригад

(экипажей) подводятся ежемесячно на расширенном заседании цехкома с обязательным участием членом совета бригадиров и бригадиров соревнующихся бригад не позднее 10 числа каждого месяца.

Итоги соревнования хозяйственных бригад подводятся на расширенном заседании дирекции и профкома комбината.

ПОощРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СОРЕВНОВАНИЯ

Коллективам победителей соревнования присуждается три призовых места с выплатой денежной премии.

Одно призовое место для укрупненных хозяйственных бригад цеха технологического транспорта, фабрики и железнодорожного цеха с премией 200 рублей.

Одно призовое место для хозяйственных экипажей буровых станков рудников с премией по 15 рублей на каждого члена экипажа. Одно призовое место для хозяйственных экипажей экскаваторов рудников с премией по 15 рублей на каждого члена экипажа.

Премии распределяются на совете бригады. Решение совета утверждается начальником цеха. Размер индивидуальной премии не должен быть меньше 10 рублей. На премию начисляется районный коэффициент и подлинные надбавки.

Хозрасчетные укрупненные бригады (экипажи), добившиеся наилучших показателей в труде и социалистическом соревновании за год, награждаются переходящим вымпелом.

Поддержали новшество

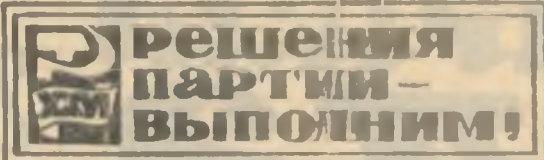
На дробильно-обогатительной фабрике в сменах прошли рабочие собрания, на которых шел разговор о совершенствовании бригадной формы организации труда.

Сейчас на фабрике 58 бригад. Некоторые из них решено укрупнить.

Рабочие поддержали новшества, которые дадут возможность улучшить работу всего коллектива.

Создан совет бригадиров фабрики. Председателем совета избран бригадир слесарей-ремонтников Г. С. Слединов. Совет наметил план работы.

И. ПОЛЯКОВА, экономист фабрики.



На очередном заседании парткома комбината отмечено, что наряду с успехами в совершенствовании бригадной формы организации труда есть и недостатки.

Низка информированность и слаба экономическая подготовка как рабочих, так и инженерно-технического персонала в вопросах внедрения передовых форм организации труда.

На комбинате создано 340 бригад с общей численностью работающих в них 3 тысячи человек. Но лишь в 72 бригадах часть заработной платы распределяется с помощью коэффициента трудового участия, в 13 бригадах применяются принципы хозрасчета. Созданные в цехах советы бригад и бригадиров не в полной мере используют предоставленные им права.

Руководители Олен-

ПОД КОНТРОЛЕМ ПАРТКОМА

горского и Кировогорского рудников, железнодорожного цеха, ремонтно-механического, энергоцеха отнеслись к делу формально. Слабо ведется разъяснительная работа и инженерно-технического персонала в вопросах внедрения передовых форм организации труда.

Партком отметил личный вклад в дело совершенствования бригадной формы организации труда начальника цеха технологического транспорта В. В. Цызмана.

К 1 сентября намечено создать укрупненные хозяйственные бригады на буровых участках Оленогорского и Кировогорского рудников, дробильно-обогатительной фабрики.

Партийный комитет обязал начальников цехов возглавлять работу по перестройке бригад.

Председателем цеховых комитетов и секретарем партийных цеховых организаций принимать все меры по развитию социалистического соревнования между бригадами, широкое распространение в бригадах творческой инициативы, самостоятельности, применению в бригадах прав, предоставленных им Законом «О трудовых коллективах».

Кроме того, вся деятельность администрации цехов будет оцениваться по результатам ее работы в перестройке бригад и создании условий для высокопроизводительного труда с наименьшими затратами. Будут приняты дополнительные меры по разработке методических материалов разъяснительно в коллективах основных цехов.

деней по перестройке бригад, планомерному переходу на хозрасчет и применению коэффициента трудового участия.

При проведении курсов по обучению инженерно-технических работников и бригадиров особое внимание будет обращаться на изучение материалов по совершенствованию бригадной формы организации труда.

Партком обязал руководителей повысить требовательность к подготовке за подготовку, организацию и проведение планово-предупредительных ремонтно-заключенного за бригадами горнотранспортного оборудования.

Вся работа по совершенствованию бригад будет находиться под контролем партийного комитета.

Перспектива есть

Коллектив цеха технологического транспорта выполнил основные плановые показатели первого полугодия. Улучшению работы коллектива в этот период во многом способствовал переход к бригадной форме организации труда. Бригады созданы и в других цехах, но не везде перестройка дала желаемые результаты. В чем же секрет успеха водителей?

С этим вопросом мы обратились к бригадиру водителей 40-тонных БелАЗов Николаю Ивановичу ДУДНИКУ:

— Весь секрет в том, что коллектив не ограничился созданием бригад. Отступив от шаблонного мышления, перевели бригады на единый паряд, ввели коэффициент трудового участия для распределения сделанного приработка внутри бригад. Во главе вновь созданных коллективов были поставлены люди, пользующиеся авторитетом у водителей. У каждого члена бригады появилась забота, чтобы не только у него самого, но и у товарища работа спорилась. И как результат — выполнение плана вывозки горной массы на 102,8 процента.

Скажу о своей бригаде. Создана она месяц назад.

О больших успехах говорить рано, но положительный результат налицо. Если в мае экипажи выполнили план на 95—98 процентов, то в июне, объединенные в бригаду, эти же экипажи дали 115,9 процента плана.

Дело не в одних процентах. Самое главное то, что после создания бригады у нас появилось чувство коллективизма. Бригада сама решает многие управленческие вопросы. Например, укрепление трудовой дисциплины. Если раньше пьянство или прогулы после очередного нарушения представлял перед начальником цеха и получал в общем-то стандартное наказание, то теперь с каждым нарушением идет работу совет бригадиров. У него больше права и возможности наказать как морально, так и материально. Надо сказать, что совет свои права использует в полную меру. Да и как иначе. Ведь каждое нарушение — это и пятно на коллектив, и материальный ущерб всей бригаде.

Заинтересованности в хорошей работе стало больше. Люди смотрят за машинами, тщательно их ремонтируют. Хозрасчет еще больше усиливает эту ответственность. Мы начинаем учиться считать государственные деньги.

Раньше они проходили мимо нас как что-то абстрактное, теперь же знаем цену как сделанной работе и сэкономленному рублю, так и потеряному времени, потерянному объему. Хозрасчет воспитывает потребности экономить.

Все большую силу приобретает совет бригадиров, возглавляемый А. Х. Бектаджином. Мы решаем различные вопросы о выполнении плана, о трудовой дисциплине, о соблюдении запасными частями. Особенно действенными стали заседания совета в последние месяцы. Это связано с переходом бригад на частичный хозрасчет.

Хозрасчет у нас частичный. Не на все используемые материалы есть технические обоснованные нормы расхода. Кроме того, хозрасчет не мыслим без безусловного обеспечения всех объемами работ. У нас иногда случается, что непосредственный партнер или Оленогорский рудник ставит невыполнимые задачи. Условия работы в карьере не только ставят под угрозу сырье сменным заданиям, но иногда не соответствуют правилам техники безопасности. Довольно часто машины простаивают под экскаваторами из-за медленной загрузки. К некоторым экскаваторам подхо-

СЛОВО БРИГАДИРУ

дуть смену менять несколько экскаваторов. Внутренне свистит топливо, тратится время, сбивается рабочий ритм, создается нервозная обстановка.

Трудность сделать объективную оценку вкладу каждого еще и в том, что водители отвлекаются от выполнения своей непосредственной работы на ремонт. На поле технического обслуживания нет постоянного контингента квалифицированных слесарей. В смену их работает по двое, а в бокс на ремонт ходит 7—8 автомобилей.

С решением этой задачи станет другая: как заинтересовать ремонтников в качественном ремонте. Ведь только от их работы зависит «ходимость» машин, а значит и результаты работы водителей.

Мы уже думаем над этим. Один из вариантов — создание комплексных бригад, куда войдут и ремонтники. Таким же образом можно заинтересовать и экипажи экскаваторов. Важно, отработавший действующую систему, думать о перспективе развития бригадного метода труда. Коллектив цеха, почувствовавший уверенность в своих силах, готов работать еще качественнее.

За редактора В. Н. ХРУСТАЛЕВА.

Реклама, объявления

КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА» Большой зал

25 июля. Художественный фильм «ПРИНЦ И НИЩИЙ», начало в 17, 19 и 21-30.

26—27 июля. Художественный фильм «БЕЗ ПАНИКИ, МАЙОР КАРДОШ», начало в 17, 19 и 21-30.

Малый зал

25 июля. Художественный фильм «ЖЕНСКИЕ РАДОСТИ И ПЕЧАЛИ», начало в 18-30 и 20-30.

26 июля. Документальный фильм «ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ОБ ОПАСНОСТИ», начало в 18-30.

27 июля. Художественный фильм «ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ», начало в 18-30 и 20-30.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ

В книжный магазин поступили очередные тома подписных изданий: Чехова — 4-й том, Л. Толстого — 17 и 18 тома, Сенкевича — 3 и 4 тома, Лавреньева — 5 и 6 тома (по квантаци), А. Кузнецова — 3 том (по квантаци), Сафронова — 2 том, В. Катаева — 5 том,

К. Ваншенкина — 3 том, М. Пришвина — 6 том, 15-я книга Библиотеки приключений, 45-й том Библиотеки мировой литературы, Гладкова — 3 и 4 тома, Писемского — 5 том (по квантаци), Флорбер — 3 том (по квантаци). Просим своевременно выкупить поступившие очередные тома.

Жилищно-строительный кооператив, созданный на комбинате, объявляет доплатительный прием заявлений от граждан Оленегорска, желающих построить кооперативные квартиры. Прием заявлений и консультации по вопросам строительства ведет член правления кооператива во вторник с 17-30 до 18-30 в Доме культуры.

АДРЕС ЦАКЦИИ:

184284, г. Оленегорск, Мурманской области, горно-обогатительный комбинат.

ТЕЛЕФОНЫ: 52-20, 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Слэсэб лэчати — высокй. Тираж 6000. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательств, полиграфии и книжной торговли. 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 7924.