

# Заполярная руда

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 69 (2373)

среда,

29

августа

1984 г.

● 30 ЛЕТ СО ДНЯ ВЫРАБОТКИ ПЕРВОЙ ТОННЫ КОНЦЕНТРАТА.

## ИТОГИ 19 НЕДЕЛЬ

Трудовая вахта в честь 30-летия выработки первой тонны оленегорского концентрата продолжается. По итогам 19-ти недель среди основных цехов призовых мест не присуждено из-за невыполнения условий соревнования.

Среди смен и бригад первое место в 16-й раз присуждено бригаде водителей цеха технологического транспорта, которому возглавляет А. Х. Бостанджян. За 19 недель перевезено горной массы больше задания почти на 380 тысяч кубометров, план выполнен на 127,2 процента. Экспедиторский второй участка Оленегорского рудника, где мастером С. В. Гизатулин, выполнил план 19 недель на 114,7 процента, занял второе место.

На третьем месте коллектив смены бурового участка Кировогорского рудника, возглавляемый мастером Е. М. Шохом.

ВЫПУСК № 3

## ЗАОЧНАЯ ШКОЛА БРИГАДЫ

ВЫПУСК № 3

Развивать и совершенствовать бригадную форму организации и стимулирования труда

В минувший четверг в редакции нашей газеты состоялась встреча бригадиров основных цехов комбината. Перед собравшимися выступил заместитель директора комбината по экономике Н. А. Ченцов. Он рассказал о том, как проходит развитие и совершенствование бригадной формы организации и стимулирования труда на нашем комбинате, поставил очередные задачи перед бригадирами, советами бригад, ответил на вопросы участников встречи.

В дружеской деловой обстановке собравшиеся обсудили проблемы и дела основной задачи дня, развития и совершенствования бригадной формы организации труда, укрепления дисциплины в трудовых коллективах, повышения производительности труда.

В разговоре приняли участие: начальник цеха технологического транспорта В. В. Цизман, бригадир этого же цеха А. Х. Бостанджян, В. Н. Стариков, начальник горно-экономической лабо-

ратории комбината В. М. Смирнов, бригадир экипажей буровых станков Оленегорского рудника А. Р. Виткус, бригадир слесарей участка обогащения фабрики Г. С. Слединых, бригадир экипажей железнодорожного цеха А. Р. Гореликов, экономист Кировогорского рудника и желдорцеха З. К. Навлязайко, Г. С. Лысова.

В заключение участники съезда приняли обращение ко всем бригадирам, ко всем трудящимся цехов комбината.

## ГЛАВНОЕ ЗВЕНО ПРОИЗВОДСТВА

Деловой разговор «За круглым столом» редакции газеты «Заполярная руда»



Н. Ченцов.

### Новому методу — широкую дорогу

ЧЕНЦОВ. — XXVI съезд КПСС определил основные направления совершенствования организации и стимулирования труда, и на этой основе — повышения эффективности производства через бригадную форму и методы труда. В прошлом году этот вопрос дважды был рассмотрен на заседании Политбюро ЦК КПСС. В декабре приняты постановления — ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС. Это вызвано тем, что в настоящее время особое внимание уделяется повышению эффективности производства в низовых звеньях — бригадах. В них должны решаться основные вопросы: повышения производительности труда, эффективности производства и, безусловно, дисциплинарного характера. На нашем комбинате сейчас особое внимание уделяется укрупнению бригад и внедрению в них хозяйственного расчета.

Вы, наверно, читали речь Генерального секретаря ЦК КПСС Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко на встрече с рабочими московского завода «Серп и молот», где он отметил, что «...внедрение хозяйственного расчета, с переходом на оценку работы по конечным результатам с учетом личного трудового вклада каждого — ме-

таллурги поотстали». Наш комбинат тоже не выдерживает средних достигнутых показателей по этим главным направлениям. На единый наряд на комбинате в настоящее время работает 59 процентов трудящихся, с применением КТУ — 33 процента. Неудовлетворительна и трудовая дисциплина. За семь месяцев этого года потеряно 799 человеко-дней. Если учесть, что каждый трудящийся комбината за день производит или способствует производству продукции на 49 рублей, то нетрудно определить потерю, они выражаются почти в 40 тысяч рублей. Меры по укреплению дисциплины принимаются. На комбинате вышел приказ о том, что все случаи нарушения производственной дисциплины, связанные с выводом оборудования из строя, и другие обязательно расследуются оперативной группой и через 2-3 дня виновные наказываются в материальном порядке.

Укрепление дисциплины труда, повышение производительности его, росту самосознания рабочих способствует и работа по новому методу, которому в нашем коллективе также необходимо дать широкую дорогу. Резерв для этого есть, возможности тоже. Результат будет зависеть от настойчивости, целенаправленности в этом вопросе руководителей экономических и технических отделов комбината, начальников цехов, бригадиров, общественных организаций. Это видно на примере рабочих бригад цеха технологического транспорта.

### Авторитетный орган управления

ЦИЗМАН. — Мы начали заниматься бригадной формой организации труда с сентября прошлого года. Подобрали кандидатов в бригадиры. Побеседовав с ними, поручил им оформить бригады по принципу добровольности. Оформили протоколы, поставили подписи. С октяб-

ря по такой системе работает 7 бригад.

Правда, сразу не учли справедливое распределение зарплат. Сейчас эти трудности позади. Уравниловка, которая могла бы привести к распаду бригад, нет.

С апреля на хозрасчете у нас работала одна бригада, сейчас — 8. В них наряду с водителями трудятся по электрике и газосварщику. Стремимся организовать труд и подводить итоги без шаблона. И считаем, что вопрос о качественной организации труда должен выйти на передний план. Ведь



В. Цизман.

хозрасчетная бригада это и коллективный труд, и авторитетный орган управления. На примере работы наших бригад заметно, как повысилось сознание рабочих, возросла их инициатива, изменилось в лучшую сторону отношение к труду.

ЧЕНЦОВ. — В чем это выражается непосредственно в бригадах?

ЦИЗМАН. — До организации бригад у нас было много простоев из-за поломки техники, по неисправности электросистемы, других. Не хватало электриков, мотористов. Нельзя сказать, что сейчас их в достатке. Но у людей совсем другое отношение к делу. Состояние техники улучшилось. Простоев, как

раньше, нет. Причем справляются эти же люди. Вывод один — надо смелее внедрять элементы хозрасчета, чтобы от экономии рабочего времени, материалов и прочего зависел размер заработной платы.

Задумка перевести бригады на хозрасчет была давно. Сначала бухгалтерия сопротивлялась — очень много учета. И сейчас проблема не изжита. Экономист — один, нормировщик — два, а объем работ у них увеличился. Показатели по хозрасчету получаем лишь в конце следующего месяца. Здесь, очевидно, слово за бухгалтерией комбината и машинносчетной станцией.

ЧЕНЦОВ. — Видимо, назрела необходимость упростить подведение итогов, передать большую часть работ на машинносчетную станцию. Задержки подведение итогов отрицательно влияют на весь ход социалистического соревнования хозрасчетных бригад. Это вопрос серьезный.

ЦИЗМАН. — Другой путь улучшения организации труда в бригадах — включение в их состав ремонтников. В порядке эксперимента у нас в бригаде Бостанджяна это сделано. Там работают электрик и сварщик. И что же? Техническое состояние автомашин улучшилось. Ремонтники являются членами коллектива водителей. Коллектив надеется на них, они же заботят от него.

ЧЕНЦОВ. — То есть, они причастны к большому делу — выполнению плана!

ЦИЗМАН. — Конечно. Ведь план распределен не только на водителей, но и на тех, кто готовит технику к рейсу. Поэтому каждый стал экономить рабочее время. И наоборот, рабочее время используется более рационально. Увеличилась экономия каждого болта, электрода...

ЧЕНЦОВ. — А как экономим временем, — как отмечаем Маркс и Энгельс, — сводится в конечном счете все экономия. Вот о чем мы говорим сегодня,

отмечая эффективность работы в бригадах.

ЦИЗМАН. — До организации бригад у нас наблюдалась такая картина. Не было материальной заинтересованности, и многие понапрасну тратили рабочее время. Сейчас такое отношение к труду единично. Все заняты работой, у всех есть стремление сделать ее хорошо. Недостаток один — не хватает ремонтников.

ЧЕНЦОВ. — Лимиты и средства для этого есть. Не хватает людей, которых могли бы принять на работу. Это проблема не только цеха, а и комбината.

ЦИЗМАН. — Наша беда еще и в том, что наблюдалась разница в оплате труда ремонтников. Исправляем ее тем, что включаем их в состав бригад. Сейчас все ремонтники переведены на косвенную сдельно-премиальную оплату. Они отвечают за конкретный результат, за отработку автомобиля на линии, за вывезенный объем. Это не только повышает оплату труда, но и ставит ее в зависимость от качества работы.

ЧЕНЦОВ. Эта система направлена на то, чтобы заинтересовать каждого в достижении наилучшего результата труда с наименьшими затратами!

БОСТАНДЖЯН. — Безусловно. И на дальнейшее укрепление социалистической дисциплины. Все, рассказанное начальником цеха, верно. Многие сидели без дела и не стремились найти его. Когда стали организовывать бригады, была неуверенность, ведь новое всегда дается с трудом. Но наш главный принцип был, чтобы слово никогда не расходилось с делом. Этим и убедили. Теперь все понимают, что для того, чтобы больше получить, нужно хорошо работать, беречь технику. Ты можешь сделать 30 рейсов, но при этом вывести машину из строя. Лучше сделать 20 рейсов и не стоять потом



А. Бостанджян.

2-3 дня на ремонте. В моей бригаде много молодых, 17 человек. И все они относятся к технике внимательно. Помогают друг другу. Привыкают думать о своей бригаде, о дисциплине в ней.

ЧЕНЦОВ. — А как вы рассматриваете нарушения трудовой дисциплины? Требуется ли после вашего решения вмешательство администрации?

БОСТАНДЖЯН. — Пока еще бригады не решают все вопросы.

ЧЕНЦОВ. — Но основные полномочия коллектива разрешают бригадам непосредственно или через совет бригады привлекать нарушителя трудовой дисциплины к ответу. В основном положены принципы демократизма и вместе с тем соблюдены принципы единоначалия.

ЦИЗМАН. — Так бывает не всегда. Есть положение, по которому нарушитель полностью лишается премии, а бригада иногда лишает его премии не полностью. Был у нас такой случай. Бригада предложила лишить нарушителя премии только на 25 процентов.

ЧЕНЦОВ. — Согласно закону о трудовом коллективе бригада ставит вопрос о наказании нарушителя. В нем записано: лишить премии можно полностью или частично. Цель в другом — чтобы нарушитель был наказан и чтобы администрация больше полагалась на коллектив при определении наказания.

Окончание на 2 стр.

# ГЛАВНОЕ ЗВЕНО ПРОИЗВОДСТВА

**БОСТАНДЖИАН.** — У нас есть другая возможность воздействовать на нарушителя — рублем. Потому, как бригадиру, и совету бригады не требуется права лишить кого-то 13-й зарплаты, а также и других прав профсоюзного комитета и администрации. Но скажу о другом случае. Мы не раз решали перевести нарушителя на нижеоплачиваемую работу не на 3 месяца, как это было, а на полгода. Нам не поддержали. Думаю, что такие разногласия на пользу делу не идут.

**ЦИЗМАН.** — Раньше было трудно объективно оценить вклад каждого. Вся надежда была на звание. Сейчас уже несколько месяцев бригадиры могут выйти на работу в любую смену. Теперь они имеют возможность видеть всю свою бригаду. Это повысило объективность КТУ.

## Будущее — за хозрасчетом

**ГОРЕ ЛИКОВ.** — Раньше у нас каждый экипаж считался бригадой. Был подряд, но был формальный. Зарплата не зависела от результата труда бригады. Не было материальной заинтересованности. Люди раньше уходили со смены.



А. Гореликов.

В апреле этого года мы организовали укрупненную бригаду, в которой зарплата каждого зависит от общего результата. Применили КТУ. Оказалось, что 4-й и 5-й электровазы, что в Кировогорском карьере работали, лишними оказались. Улучшилась организация труда и дисциплина. Мы уже твердо знали, что какой бы численностью и с какими темпами мы не работали, заплатят нам за вывезенный объем.

Второе. Если посмотреть приказы начальника цеха за предыдущие годы, то видишь, что большая часть их — за нарушение трудовой дисциплины.

Одним из недостатков я считаю, что хозрасчет у нас частичный, а не полный. Нам нужно постоянно знать результаты своей работы, экономии. Учет работы локомотивов нужно вести в зависимости от того, сколько времени тратится на его ремонт. Наши машины в отличие от других ремонтируются, например, в два раза быстрее. Но мы хотели бы знать, что дает это хорошее отноше-

ние и технике. С этого месяца мы начали контролировать расход электроэнергии.

**ЧЕНЦОВ.** — Полный хозрасчет был невозможен из-за того, что нельзя было учитывать расход электроэнергии. Теперь проблема решена. В этом месяце заканчивается получение семи оставшихся счетчиков, в сентябре проведем их установку и экономический эксперимент. Нужно «проиграть» будущую организацию труда сначала экономической службе с тем, чтобы в четвертом квартале перевести вашу бригаду и экипажи на хозрасчет. Важная особенность — государство установило премию за экономии электроэнергии независимо от результатов работы бригады, полученных от хозрасчета.

Это будет внедрено в железнодорожном цехе, как например, в ЦТТ, где водители получают материальное вознаграждение за экономии дизельного топлива независимо от выполнения других показателей. 40 процентов вознаграждения идет в фонд бригады. Такими показателями для ЖДЦ и ДОФ будут расход электроэнергии и для фабрики кроме того — расход технологической воды. Хочется отметить, что хозрасчет поднимает активность трудящихся. До того, как мы начали внедрять хозрасчет, эти счетчики два года находились в ремонте. Находились оправдание. Теперь рабочие сами потребовали счетчики. Нашлась возможность отремонтировать их. Бригадная форма организации труда заставляет инженерно-технических работников создавать хорошее обеспечение.

**ГОРЕЛИКОВ.** У нас часты «стычки» с горняками. Перед выездом часто приходится останавливаться и убирать из-под колес негабариты. В этом году такого меньше, но взаимопомощь редка.

**СМИРНОВ.** — Ваше мнение по поводу предложения создать укрупненную хозрасчетную бригаду, в которую вошли бы железнодорожники и горняки?

**ГОРЕЛИКОВ.** — Хорошо получается у безразличных. У их бригадиров большая свобода действий. А нам же еще предстоит решить вопрос, как руководить такой бригадой. Как добиваться полной объективности КТУ в ней? Например, у нас нарушителей трудовой дисциплины нет, и КТУ применяем только к нарушителям технологической дисциплины. Но можно ли наказание использовать для того, чтобы заставить человека повышать уровень своих технических знаний?

Хотя в принципе вопрос создания укрупненной бригады напрашивается. У машинистов локомотива помощник занят не всегда. Работая в укрупненной бригаде, он не стал бы си-

деть без дела. В такой бригаде помощник может быть и обобщен, и на локомотиве, и на экскаваторе.

**ЧЕНЦОВ.** — Вопрос о создании такой бригады не зрел. Сейчас машинист локомотива получает за свой труд в зависимости от выполнения плана цеха. На обоих рудниках проведена разъяснительная работа по укрупнению бригад. Три буровых станка будут объединены в одну бригаду. Она будет полевой, и бригадир в ней будет иметь большие права по планированию, управлению и воспитанию.

**ВИТКУС.** — Проблема намного серьезнее, чтобы ее представлять только с точки зрения материальной заинтересованности. На всех интересует только рубль. Человека, любящего свою работу, трудно заставить делать непривычное дело, не входящее ранее в его основные обязанности. Мы ошиблись одним раз, сократив штат помощников. Теперь их не хватает.

Наш экипаж применяет принципы хозрасчета. Но оплата труда, в основу которой положено выполнение плана, не дает объективного распределения зарплаты. Работая без помощника, и выполняя почти ту же самую работу, но один, старший машинист, выполняя план, получает за ту же работу меньше, чем при работе с помощником. Давно пытаюсь доказать несправедливость такой оплаты труда, но безрезультатно. Сама организация труда еще слаба для создания укрупненных бригад. Нет площадок, экскаваторы убираются с буровых площадок с опозданием, да и кучности станков, которые войдут в бригаду, еще нет. И нет практически обоснованных нормативных ремонтов техники.

**ЧЕНЦОВ.** — Хочу сразу ответить на это. Есть утвержденные Министерством нормативы периодичности ремонта бурового оборудования, экскаваторов, которое будет внедряться на комбинате с 1 января 1985 года. Но для соблюдения ТОиР нужно хорошее обеспечение запчастей.

**ВИТКУС.** — У нас же запчастей постоянно не

хватает. Случается и так: вина выходя из строя техники полностью ложится на ремонтников, но они не несут за это ответственности.

**ЧЕНЦОВ.** — Новая система ремонтов предусматривает выдачу гарантийных паспортов. При ремонте как собственными силами, так и смежниками.

**ВИТКУС.** — И виновника не всегда можно определить. Расход долот, к примеру, зависит от категории породы. И экономия или перерасход долот, что является основной статьей нашей экономии, зависит от умения или желания инженерных работников рудника правильно определить категорию породы. То есть, результаты работы всей бригады зависят в какой-то степени от одного человека, не входящего в нее. Это тоже надо предусматривать. Кроме того, плохо обоснованы нормы расхода материальных средств, хозрасчет без них невозможен.

**ЧЕНЦОВ.** — Завершена работа по созданию укрупненных бригад на добычно-обогатительной фабрике.

**СЛЕДНИКОВ.** — По хозрасчету мы работали только один месяц, опыта мало. Основной наш показатель — качество ремонта и продолжительность работы оборудования. Вся техника распределена между членами нашей ремонтной бригады, потому определить качество работы проще. Мы уже дважды применяли рычаг КТУ. Наказанные товарищи согласились с бригадой, не обиделись.

**ЧЕНЦОВ.** — Нужен ли вам КТУ? Хорошее ли это средство воспитания?

**СЛЕДНИКОВ.** — Необходимость КТУ понятна еще не всем. Мешают этому и объективные причины. Нашим бригадирам не предоставлена еще та полнота прав, которая предусмотрена Положением о совете бригад и бригадиров.

**ЧЕНЦОВ.** — Это Положение имеется во всех цехах. Следует на деле применять его. Думаю, что бригадиры не будут обвинять в том, что многого из своих прав и обязанностей они не знают. Это недоработка руководителей цеха.

**СЛЕДНИКОВ.** — Кроме того я не беру в расчет техническую сторону дела.

Она была и будет. А бригады нового типа повышают производительность, выигрывая лишь на организации труда и отношении людей к делу. В прочность новшества пока еще верить не все.



В. Стариков.

**СТАРИКОВ.** — У нас было то же самое. Не верили. А теперь просыпается в бригады. Берем не всех.

**ЦИЗМАН.** — Мы создали материальную заинтересованность работы в бригаде. Бригада получает премию до 60 процентов, а разрозненные экипажи — лишь до 30. Это поднимает авторитет коллективного труда. Был у нас такой случай. Старший водитель бескомпромиссно сагитировал своей экипаж выйти из состава бригады. Я побеседовал со всем экипажем.



З. Наливайко и Г. Лысова.

Люди поняли преимущества коллективного труда и остались в бригаде. А бескомпромиссный вышел из нее, а теперь водитель просится обратно в бригаду.

Примечательно в бригадах и то, что люди знают что план — это закон. Практическое подтверждение тому дали бригады нового типа. В них все знают, что корректировок плана, какие были раньше, теперь не будет. И наш цех, приняв встречный план в помощь коллективу железнодорожного цеха, — вывезти дополнительно к заданию года из оленегорского карьера 62 тысячи кубометров горной массы — успешно выполняет его. Например, бригада Кивиковского выполнила июльское задание на 125 процентов, Бостанджияна — на 121.

**СМИРНОВ.** — Ремонтники работают в бригадах. Их заработок теперь?

**БОСТАНДЖИАН.** — Средняя зарплата в бригаде 600—700 рублей. У ремонтников раньше она была намного ниже. А теперь они входят в бригаду, которая имеет свой материальный фонд. Совет бригадиров справедливо распределяет средства этого фонда.

**ЧЕНЦОВ.** — И я заключение хотелось бы услышать мнение экономистов о переводе бригад на хозяйственный расчет.

**НАЛИВАЙКО.** — На Кировогорском руднике хозрасчет начали внедрять с мая. Работа на хозрасчете продолжается. Она показывает, что хозрасчетные экипажи экономят в №№ 53 и 60, буровых станков №№ 35 и 36 за три месяца сэкономили 8175 рублей. На выплату премий ушло 840 рублей. 7300 рублей — чистой экономии. Экономлено 27 дорогостоящих долот, 36 зубьев...

**ЧЕНЦОВ.** — Пока это еще эксперимент.

**НАЛИВАЙКО.** — Да. Но уже заметны изменения в отношении бригадиров к работе. Они приходят к нам, интересуются показателями. Контакт этот постоянно усиливается. Созданы две укрупненные бригады на буровом участке. В скором времени будет создана такая бригада и на экскаваторном.

**ЛЫСОВА.** — У нас в сентябре также начнется такой эксперимент, и будем действовать с учетом его результатов. Важно

Текст подготовлен В. НИКОЛАЕВОЙ. Фото В. РАКОВА.

## УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Обращение участников встречи к бригадирам, ко всем трудящимся цехов горно-обогатительного комбината будет опубликовано в следующем номере нашей газеты, 31 августа.

За редактора В. Н. ХРУСТАЛЕВА.

## ДОМ КУЛЬТУРЫ

30 августа. Художественный фильм «ТОЧКА ОТСЧЕТА», начало в 12, 17, 19 и 21 час.

## КИНОТЕАТР

«ПОЛЯНАЯ ЗВЕЗДА» Большой зал 29 августа. Художествен-

## Реклама • Объявления

фильм «ЖЕЛТАЯ РОЗА», начало в 17, 19 и 21-30.

## ПРИГЛАШАЕМ в КРУЖОК

Клуб юных техников объявляет набор учеников в кружок чеканки. Возраст

ребят должен быть не менее 12 лет.

## ПРИБЫТИЕ ДЕНЬ

31 августа в 11 часов в СГПУ № 20 проводится пробный день для уча-

щихся, поступивших на первый курс. Явка обязательна.

## ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!

Дети из спортивного лагеря горно приезжают в

ночь с 30 на 31 августа новороссийским поездом № 364.

## ЗАХОДИТЕ!

В здании бюро технической эстетики комбината открыт комплексный приемный пункт, который ра-

ботает во вторник и четверг с 10 до 17 часов.

Оказываются виды услуг: ремонт обуви, химчистка и крашение одежды, ремонт часов и электроприборов, вязка и ремонт трикотажа. Есть услуги парикмахерской.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284, г. Оленегорск, Мурманской области, горно-обогатительный комбинат.

ТЕЛЕФОНЫ: 52-20, 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати — высокая. Тираж 6000. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли. 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 8536.