

Заполлярная Руда

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

пятница,
6
декабря
1985 г.

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 98 (2606)

Цена 1 коп.

КУРСОМ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

УДОБНО И БЕЗОПАСНО

Автопогрузчик подвезает к конструкции. Вошли в углубления клыки подъемного механизма, и приспособление готово к работе. Водитель вырывает на площадке, где стоит самосвал, и подводит конструкцию к редуктору. Ремонтники откручивают крепеж, и тяжелая деталь снята с автомобиля. На ее место с помощью этого же устройства устанавливается другая.

Работать стало удобно и безопасно, — говорит начальник участка текущего ремонта В. Климович.

Этот же подтверждают ремонтники и водители.

В последнее время в цехе технологического транспорта появилось несколько подобных приспособлений. Их изготовили по просьбе автолюбителей в ремонтно-механическом цехе. Чертежи этих устройств разработаны в проектно-конструкторском отделе.

Перед нами, — рассказывает начальник ИКО В. Ф. Сладкович, — была поставлена задача разработать конструкции приспособлений, применение которых на ремонте не только облегчило труд ремонтников, но и сделало его безопасным. Готовых решений у нас не было. Приспособления, какие применяются при сборке машин на заводе, нас не устраивали ввиду того, что работать нам приходится совсем в других, более сложных условиях. У соседей же, где применяются 75- и 110-тонные БелАЗы, мы тоже ничего не нашли. Решили создать все сами.

Эта работа была поручена конструкторам Л. С. Забродскому, Н. А. Варбанову и Т. Е. Макушевой. Они хорошо справились с заданием, сделали чертежи на восемь работ. Последние сдали в работу 11 ноября, на четыре дня раньше установленного срока.

А начинать было просто. Как рассказывает Лев Семенович Забродский, начинали с нуля. Поговорили с ремонтниками, посмотрели, как работают они во время замены той или иной детали. Потом стали появляться предложения. Слушали друг друга, спорили, находили верные решения, в общем, творили.

Спустя некоторое время,

появились чертежи. Сначала на одно приспособление, потом на другое, третье. Для замены шаровой опоры заднего моста 110-тонного БелАЗа, ступицы колеса этой же машины и для 75-тонного БелАЗа.

Почередно чертежи отправляли в ремонтно-механический цех, где шло воплощение идей конструкторов в металл. Активное участие в изготовлении приспособлений приняли мастер Г. Е. Кокосников и начальник сварочно-сборочного отделения А. Ф. Вадретдинов. Они организовали коллектив рабочих, помогали советами, вносили свои предложения. Контроль за выполнением этих заказов и начальник производственного бюро А. П. Копкин. Он встречался с конструкторами, вместе вносили коррективы, изменения.

С помощью специалистов работа шла быстро. И в этом немалая заслуга слесарей, токарей, сварщиков, расточников. Среди них Е. Г. Кононов, А. К. Неврасов, В. А. Осинцов, В. В. Сергачев, Б. Ф. Хохлов, Е. М. Дегтярев и другие, кто, не считаясь со временем, а порой и в выходные дни, работал в цехе, чтобы как можно быстрее выполнить этот заказ.

Сегодня большая часть этой работы выполнена, и ремонтники большегрузных машин ремонтируют технику, применяя новые приспособления, созданные совместным трудом конструкторов и коллектива ремонтно-механического цеха. Но это только начало. Автомобилисты получили еще не все из того, что разработали конструкторы. Кроме того, они ждут, что творцы нового продолжат работу и сделают еще ряд приспособлений, приборов, которые они не могут.

Говорить о том, что вопрос улучшения условий труда на ремонте самосвалов решен, пока не будем, а пожелаем всем, кто занят этим важным делом, новых творческих успехов и удачных находок. И пусть крепнет союз творцов нового — конструкторов комбината и тех, кто воплощает их идеи в действительность, вдыхает в них жизнь — рабочих и специалистов ремонтно-механического цеха.



Сергей Иванович Алексеев работает в коллективе вывешивающей службы, к работе относится добросовестно.

Фото В. ГАВРИЛИЦЫ

Нет на комбинате двух одинаковых бригад. Трудовые традиции, состав — у каждой свой. Есть различия даже в системе оплаты труда: кто-то применяет КТУ и работает на ховрасчете, кто-то его не применяет. Но есть общая черта. Вышла и используя умения каждого работника, бригада учит ставить общие интересы выше личных. Учит моралью, учит и рублем. В этом бригада свиноводов, не имеющая ничего общего с бригадами основного производства, все же сходна с ними. А в чем-то даже опережает другие.

В чем? — Этот вопрос я задал бригадиру Светлане Ивановне Носковой.

Видимо, в том, что сельхозоляйство и оно производство давно ориентировано на бригады. Недавно мы отметили 30-летие подсобного хозяйства, и все это время наш труд был организован бригадным методом. В прошлом году мы перешли на подряд. Этот переход у нас прошел проще и быстрее, чем в других коллективах. Был избран совет бригады, разработаны условия внутрибригадного соревнования, определено, кому и за что снижать КТУ, кому понижать. Все восприняли это как необходимое.

А чтобы конкретнее ответить на вопрос, нужно пройти по дворам, поговорить с людьми.

В недели бригады свиноводов находят шесть объектов — два маточника, два двора доурашивания поросят, бойня и кормоцех. Здесь — законченный цикл производства.

Заходим во двор, где содержатся самые крупные поросята. По достижении стокилограммового веса они направляются на бойню.

Свиноводы собрались в комнате отдыха. Зашел разговор о профессии.

— Я пошла работать сюда потому, что здесь хорошие заработки, —

говорит Антонина Невская. — У меня пятеро детей. (Хотя работает она здесь меньше года, уже избрана в совет бригады). Оплата труда у нас сдельная. Даже если не брать в расчет деньги, то не пожалела о своем переходе. Коллектив у нас дружный. Боремся за дисциплину. Самых рыжих прогульщиков искликаем из бригады.

— Да, да, — подхватывает бригадир. — На очереди Саша. (Она обращается к молодому парню — Александру Солнцеву). Следующий раз снижением КТУ не отделаешься. — Если бы каждый работал в полную силу, — продолжает А. Невская, — мы бы выполнили пятилетний план не в октябре, а раньше.

Много у нас нерадивых работников? — Нет. Нарушать дисциплину не хотят, — продолжает Антонина Невская. — Отпуск зимой, все прочие льготы на нуле, да еще КТУ снизим. Действует. Как перестали нарушителей гладить по головке, перестали прощать, и дела пошли по-другому.

— На это и надеюсь, — говорит бригадир. —

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ ПАРТИЙНЫХ ДОКУМЕНТОВ СТРОЖЕ СПРАШИВАТЬ С БРАКОДЕЛОВ

Каждому из нас дорога честь рабочей марки. И вряд ли кто из опытных работников хочет стремиться работать плохо, допускать брак.

И все-таки подчас мы сталкиваемся с тем, что кто-то работает плохо, не заботясь о качестве. В проекте новой редакции Программы КПСС говорится «низкое качество, брак — это растрата материальных ресурсов и труда народа». И с этим предстоит бороться, чтобы каждое изделие, каждая деталь была качественной, чтобы не нести большие потери от того, что кто-то сработал нечестно, допустил брак.

Нам, экскаваторщикам, приходится часто сталкиваться с явным браком, какой допускают по халатности отдельные работники на предприятиях, поставляющих нам свою продукцию. Это в основном зубья ковшей, траки и другие детали к экскаваторам.

Сколько мы теряем времени на перестановке сломанных зубьев! А какие потери мы несем в результате того, что металлом попадает в дорогостоящее оборудование и выводит его из строя.

Думается, что настало время строго спрашивать с поставщиков за допущенный брак. Ведь можно же найти конкретных виновников и строго наказывать их за халатную работу, за никакое

качество изделий.

Да и у нас на комбинате борьбу за повышение качества работы надо нести предметнее. Сколько неприятностей чинит неудовлетворительное ведение буроварных работ! Об этом мы говорим, жалуемся, на каждом собрании, а действенных мер и виновникам принимается мало. Мы по-прежнему в своей работе сталкиваемся с негабаритами, число которых в забоях не уменьшается.

В проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года записано: «Перевести производство на преимущественно интенсивный путь развития, добиться кардинального повышения производительности общественного труда и на этой основе ускорить темпы экономического роста». Следовательно, от качества нашей работы и будет зависеть наше продвижение вперед.

Всем нам предстоит учиться работать лучше, совершенствовать формы и методы работы, устраняя непроизводительные потери. Только тогда мы сможем с успехом выполнить намеченную партийную программу.

С. ЛОМТЕВ.

Машинист экскаватора Кировогорского рудника.

Бригада набирает силы

В следующем году по плану нужно будет произвести 285 тонн свиноводства. Это на 20 тонн больше, чем в 85-м году. Люди останутся те же, условия те же, а работать надо лучше. Работать всем, как сейчас Сергей Вакалов. Столяр 5 разряда. Работая свиноводом, успевает и двери почи-

тать, и другое что подправить.

Вот и другой двор доурашивания. Все свиноводы на территории хозяйства находятся недалеко друг от друга. Здесь поросята 2—4 месячные. Корм развозится на тележках вручную. Об условиях труда говорим с А. П. Соломыкиной и А. П. Ермохиной.

— Будут строить еще один маточник и под свиноводку передадут один птичник, там раздача кормов будет механизирована. Один птичник уже переделывают, поголовье увеличится. К концу 12-й пятилетки производство мяса намечено увеличить на 246 тонн. Надо сказать, что труд наш нелегкий, но бригаду всячески поощряют.

— Вот мне недавно бригада выделила детскую шубку, — говорит А. П. Соломыкина. — И очередь на жилье не так велика, как в других цехах. Потому приходят к нам молодые. Средний возраст наших работников около 30 лет. Недавно пришла Надежда Смирнова, теперь работает самостоятельно.

— Антонина Павловна, — я обращаюсь к А. П. Ермохиной, —

соседний свиновод, где Л. М. Попова выхаживает самых маленьких поросят. Три года назад она ушла на пенсию. «Все, — решила, — Отдохну и отдохнула... четыре дня. Слова пришла в бригаду.

А дело у Л. М. Поповой, пожалуй, самое сложное. Животных, которых потом вырастивает вся бригада, она ставит на ноги. В буквальном смысле этого слова. Каждого нужно осмотреть, почистить. Ведь они, как и дети, требуют постоянного, ласкового ухода.

Сейчас у Л. М. Поповой и ее напарницы В. И. Чирковой на «воспитании» почти полтысячи «малышей». Сорос из них появились на свет совсем недавно.

Вот и прошли мы со Светланой Ивановной Носковой хозяйство свиноводов. Пора ответить — в чем же особенность руководимой их бригады? Формирование коллектива с прочной дисциплиной и крепкими трудовыми традициями еще не закончилось. Но здесь каждый все знает о делах коллектива, о товарищах. Это и отличает бригаду свиноводов от других. С. БЕСПАЛОВ.

ДЕЛА И ПРОБЛЕМЫ КОМИТЕТА ДОСААФ КОМБИНАТА

— Был у нас планирующий клуб, — сказал в своем выступлении перед активистами ДОСААФ ветеран войны С. Н. Червоный. — Жил я в сельской местности. Школа была — семилетка. Но ДОСААФ работал лучше. Из нашего клуба вышли летчики и парашютисты. ДОСААФ дал стране «Ворошиловских стрелков», которые во время войны говорили спасибо добровольному обществу.

Конечно, теперь задачи общества изменились, но главная цель осталась — содействовать нашим вооруженным силам, посылать туда обученных молодых людей, а главное — людей, закаленных идеями.

Еще не так давно школьники с участием играли в «Зарницу». Теперь «Зарница» гаснет. Выпускники становятся допризывниками и не имеют ДОСААФ обучает их некоторым военным специальностям. Но обучаются не все. Другой работы с ребятами этого возраста редеть мало. А собрать бы их, повести в Долину Славы, да по другим памятным местам. Можно бы организо-

вать радиоспортивный клуб. Молодой человек, оставив радиолобительство на севере, в другом месте будет классным специалистом. Да и больше ре-

ди них В. И. Поддубный, Т. В. Сергеев, Т. С. Золотова, В. Г. Бакишев, Г. А. Супрун, П. М. Ковалев, Ю. В. Бондарев. Это благодаря их старани-

кросса (руководитель Ю. В. Бондарев). Хотят и у них есть нерешенные проблемы. Ю. В. Бондарев, выступая на конференции, сказал:

бят. А этого мало.

Производственные коллективы предполагают несколько другую организацию работы, чем в названных кружках. Но инициативные общественники, как например В. И. Поддубный, умеют и там поставить дело.

Как добиться массовости? Отвечая на этот вопрос Владимир Иванович сказал:

— Здесь многое зависит от актива и от того, как помогает руководство. Руководство помогает нам во всем. Сейчас нам предстоит улучшить спортивную работу. Но нет инвентаря, не работает стрелковый тир. Подумать об этом нужно и городскому комитету ДОСААФ.

Выступающие на конференции активисты говорили и о других проблемах. Их быстрое решение поможет комитету ДОСААФ комбината, неоднократно признанному лучшим в области, стать еще более массовой организацией. Массовой не только по численности, но и по участию в работе. Поможет не погасить зарницы хороших дел.

С. АНАТОЛЬЕВ.

Чтобы не гасли „ЗАРНИЦЫ“

бят найдут дело в обществе.

Однако у нас в городе находят возможность открыть «Рюмочную», но мало находят возможности увлечь молодежь чем-то интересным, полезным.

Выступление Степана Никаноровича Червоного касалось не только проблем ДОСААФ комбината. Ветеран показал, как нужно подходить к решению задач общества. Подходить принципиально, творчески.

Отчитываясь за работу с ноября прошлого года председатель комитета ДОСААФ комбината Л. В. Балакина, назвала фамилии самых активных общественников. Среди

них ведется хорошая работа в первичных организациях общества на фабрике, вневедомственной охране, диамочной, но мало находят возможности увлечь молодежь чем-то интересным, полезным.

Однако почти не работают первичные организации на Кировогорском руднике, энергостроительстве, в цехе технологической автоматизации и диспетчеризации. ДОСААФ комбината на 122 процента выполнил финансовый план, но судить по этой цифре обо всей работе нельзя. Она должна быть поставлена так, как поставлена в кружке авиамоделизма, в клубе юных техников (руководитель В. И. Щербатов), в секции мото-

Ребята учатся общаться с техникой, планировать свое свободное время, кричат физически. Спорт воспитывает смелость, решительность. Мы стали больше внимания уделять общефизической подготовке. Сами оборудовали мизинал, где занимаемся на перекладине и штангой. Но построить площадку для постоянных занятий на моделах нам не под силу. Комбинат пошел навстречу: запланировано строительство в о-

площадки. Но этим наши проблемы не исчерпываются. Нужно постоянно укреплять материальную базу, а пока же мы пользуемся тем, что есть у ре-

профсоюзные комитеты.

Дежурство на контрольном пункте возлагается на советы коллективов физкультуры предприятий, организаций, школ и профтехучилища согласно графику.

За время проведения конкурса «Лыжня зовет» женщины 18—55 лет должны пройти 300 км, а 56 лет и старше — 200 км. Мужчины 18—60 лет должны пройти 400 км, а 61 года и старше — 250 км. Молодежь в возрасте 16—17 лет должны пройти 250 км, а 14—15 лет — 200 км. Подростки 10—13 лет должны пройти 150 км, ребята 7—9 лет — 100 км, а дети 4—6 лет — 50 км.

Участники, выполнившие установленные нормативы, награждаются памятными значками, а прошедшие 700 км и больше — памятными вымпелами и грамотами. Для этого нужно до 1 июня 1988 года представить в горспорткомитет дневник учета пройденных километров или таблицы конкурса «Лыжня зовет».

Трехкомнатная благоустроенная квартира (46 кв. м) в г. Сердобске Пензенской области на равноценную в Оленегорске. Обращаться по тел. 32-57, после 18 часов.

Двухкомнатная и однокомнатная квартира на трехкомнатную, желательно улучшенной планировки. Обращаться по тел. 30-43

Двухкомнатная квартира (33 кв. м) улучшенной планировки в новом доме в г. Мончегорске на равноценную в Оленегорске. Обращаться: Оленегорск, ул. Парковая, 1, кв. 66, после 18 часов.

Коллективы физкультуры, добились наибольшего вовлечения участников и конкурсе, награждаются памятными призами горспорткомитета. Специальными призами и грамотами награждают с л бригады, семьи и отдельные участники, прошедшие наибольшее число километров на лыжне.

Приглашаем всех оленегорцев на «Лыжню здоровья».

Оргкомитет.

СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

8 декабря. В лесопарке проводится лыжная эстафета в зачет зимней спартакиады комбината. Начало в 11 часов.

Приглашаем оленегорцев в бассейн на плавании: 6 декабря — с 18 до 22 часов, 7 декабря — с 11 до 13 и с 18 до 22 часов, 8 декабря — с 14 до 21 часа.

7—8 декабря. Первенство Оленегорского ГОКа по баскетболу, начало в 10 часов.

7—8 декабря. В городском шахматном клубе проводится командное первенство города по шахматам, начало 7 декабря в 18 часов, 8 декабря в 10 часов.

8 декабря. В городском шахматном клубе проводится соревнования на приз клуба ЦК ВЛКСМ «Белая ладья». Начало в 15 часов.

7—8 декабря. Очередные встречи на первенство страны по хоккею с шайбой. Команда СК «Лаландия» встречается с командой «Торпедо» из Ярославля. Начало игр в 17 часов.

7—8 декабря. Первенство РСФСР по хоккею с шайбой среди юношеских команд. Оленегорский «Горняк» встречается с командой «Металлург» из Череповца. Начало игр в 14 часов.

7—8 декабря. Во Дворце спорта с 9-30 до 15-30 проводятся игры на первенство комбината по баскетболу в зачет зимней спартакиады.

8 декабря. Первенство области по хоккею с шайбой среди юношеских команд. Оленегорский «Горняк» встречается с командой ДЮСШ г. Североморска. Начало игры в 11-15.

7—8 декабря. Первенство РСФСР по хоккею с шайбой среди юношеских команд. Оленегорский «Горняк» встречается с командой ДЮСШ г. Североморска. Начало игры в 11-15.

В ВЫХОДНЫЕ ДНИ

ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

ДОМ КУЛЬТУРЫ

6 декабря. Дискотека «А музыка звучит...», начало в 18-30.

7 декабря. Художественный фильм «ВСЕМОГУЩИЙ», 2 серии, начало в 12, 17, 20 часов.

Заседание клуба любителей шахмат, начало в 17 часов.

Клуб «От 20 до 30», начало в 18-30. Билеты можно купить в к. № 10.

8 декабря. Художественный фильм «ВСЕМОГУЩИЙ», 2 серии, начало в 12, 17 и 20 часов.

Заседание клуба любителей шахмат, начало в 12 часов.

Тематический вечер для детей «Хлеб всему голова», начало в 15 часов.

Дискотека, начало в 18-30.

10 декабря. Художественный фильм «УВОЛЬНЕНИЕ НА БЕРЕГ», начало в 12, 18 и 20 часов.

КИНОТЕАТР

«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал

6—8 декабря. Художественный фильм «СЛУГИ ДЬЯВОЛА. СЛУГИ ДЬЯВОЛА НА ЧЕРТОВОЙ МЕЛЬНИЦЕ», начало: 6 декабря в 17 и 20 часов; 7—8 декабря в 14, 17 и 20 часов.

9—11 декабря. Художественный фильм «СЕЗОН ЧУДЕС», начало в 17, 19 и 21-30.

Малый зал

6—8 декабря. Художественный фильм «УМЕЮЩИЙ МОЛЧАТЬ», 2 серии, начало в 18-30.

10—11 декабря. Художественный фильм «СЕМЕЙНЫЕ ТАЙНЫ», начало в 18-30 и 20-30.

Для ребят

6, 7 и 9 декабря. Мультипликационный фильм «КЭТИ», начало: 6 декабря в 10-45 и 17 часов, 7 декабря в 17 часов, 9 декабря в 11 часов.

8 декабря. Художественный фильм «МАЛЬЧИШКИ ОСТРОВА ЛИБОВ», начало в 12, 14 и 16 часов.

А судьи где? ну и ну!

На комбинате проводится зимняя спартакиада. Ее открыли баскетболисты. В борьбе за призовые места в трех подгруппах борются 16 физкультурных коллективов цехов комбината.

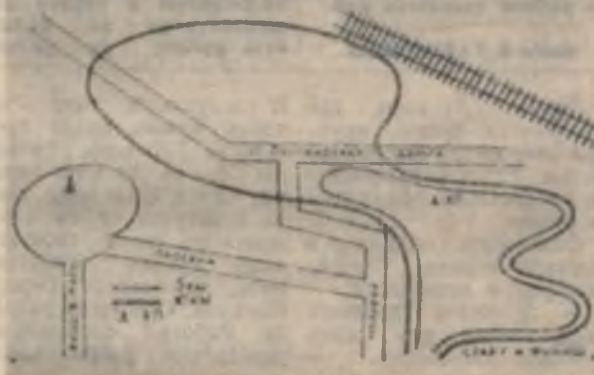
Очень правильно, что в этом сезоне игры проводятся по круговой системе, а не по олимпийским правилам, когда проигравшая команда выбывает из дальнейших соревнований. Чем больше игр, тем больше игрового времени проводят баскетболисты на площадке. Убивается, как говорится два зайца: повышается мастерство спортсменов, и рабочий или инженер больше занимается физкультурой, а это повышает работоспособность не только на спортивной площадке, но и на рабочем месте.

Но на фоне положительного, резко бросается в глаза очень неприятная картина. Речь идет о судействе. Не о качестве, а о судьях, вернее об их отсутствии. Подчас судьи назначаются за несколько минут до начала игры. А 30 ноября на встречу команд автотранспортного и железнодорожного цехов долгое время не могли найти полевых судей, и встреча была на грани срыва.

Несколько лет подряд в отчетах о спартакиадах комбината называются внушительные цифры о подготовке судей общественников. Так где же они эти судьи? Выходит, цифры липовые. Думается, что да.

Антон ШАРОШКИН.

схема конкурса Лыжня зовет - 86



Конкурс «Лыжня зовет-86» проводится под девизом «С лыжных трасс на старты комплекса ГТО». Массовые лыжные прогулки, походы проводятся с целью привлечения трудящихся, молодежи и дошкольников к регулярным занятиям лыжным спортом, подготовки к сдаче норм комплекса ГТО, участия во Всесоюзном дне лыжника и массовых соревнованиях по программе Праздника Севера.

Конкурс продлится до

5 апреля 1988 года. Трассы конкурса проходят в лесопарке. Контрольный пункт находится в лесопарке и работает в субботние и воскресные дни с 11 до 14 часов, если температура воздуха не ниже -23°.

Общее руководство проведением конкурса возлагается на оргкомитет. Непосредственная же организация прогулок, соревнований возлагается на советы коллективов физкультуры предприятий, комитеты комсомола и

Справки

Оленегорский ГОК на постоянную работу ПРИГЛАШАЕТ

слесарей по ремонту автомобилей, водителей БелАЗов, электросварщиков.

Лица, не имеющие профессии, могут получить ее в учебном пункте комбината Холостяком предоставляется общежитие.

7 декабря в 14-30 в профтехучилище проводится групповые родительские собрания Явка обязательна.

МЕНЯЮ

трехкомнатную квартиру (49,8 кв. м) на двухкомнатную и однокомнатную. Обращаться по тел. 37-71, после 18 часов.

двухкомнатную квартиру (28,7 кв. м) комнаты раздельные, на первом этаже, в старом районе) и однокомнатную (19,1 кв. м в новом районе, на пятом этаже) на трехкомнатную или четырехкомнатную квартиру улучшенной планировки. В доме без лифта выше 3-го этажа не предлагать.

Обращаться: ул. Кирова, 5, кв. 15, в любое время

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284, г. Оленегорск Мурманской области горно-обогатительный комбинат.

ТЕЛЕФОНЫ: 52-20, 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати — высокий. Тираж 6000. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли. 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 11527.

Редактор А. Ф. ВОРОНОВ.