

ЗАВЕРШАЮЩЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ТРУД!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Заполярная руда

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

пятница,

11

ЯНВАРЯ

1985 г.

24 ДЕНЬ
ВЫБОРОВ
ФЕВРАЛЯ В СОВЕТЫ

Идут
предвыборные
собрания

Единоедушная поддержка

7 января в трудовом коллективе ремонтно-механического цеха состоялось рабочее собрание, на котором трудящиеся цеха единодушно поддержали решение коллектива комбината «Североникель», выдвинувшего кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР по Мончегорскому избирательному округу № 537 бригадира плавильного цеха этого предприятия Анатолия Прокофьевича Долгого.

На собрании доверенным лицом кандидата в депутаты избран бригадир сталеваров В. М. Соболев.

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№№ 5—6 (2413—2414)

Цена 2 коп.

К 40-ЛЕТИЮ
ВЕЛИКОЙ
ПОБЕДЫ

Названы лучшие

Подведены итоги 22-й недели трудовой вахты в честь 40-летия великой Победы.

Победителями признаны смена участка дробления фабрики, возглавляемая мастером В. И. Поддубным. План по дроблению руды 22-й недели выполнен на 118 процентов, а с начала вахты — на 104,9 процента.

смена экскаваторного участка Кировогорского рудника, руководимая мастером Д. М. Соловьевым план отгрузки горной массы 22-й недели выполнен на 116,7 процента.

смена бурового участка Кировогорского рудника, руководит которой мастер Е. М. Шох, план по бурению взрывных скважин 22-й недели выполнен на 109,1 процента.

НОВЫЙ РЕКОРД

Как уже сообщалось вконец бурового станка где старшим буровиком Альбином Рудальем Виткус, выполнил план четвертого года пятилетки 5 ноября. А 31 декабря экипаж Виткуса рапортовал еще об одной победе. За год пробурено 48 тысяч 817 погонных метров взрывных скважин, то есть на 6 тысяч 107 погонных метров больше плана.

Это новый рекорд комбината

СОБРАНИЕ АКТИВА

14 января в Доме культуры состоится собрание партинно-хозяйственного актива комбината.

Повестка дня: Итоги работы коллектива комбината за 1984 год и задачи по выполнению плана социально-экономического развития коллектива в 1985 году в свете указаний и выводов, изложенных в речи Генерального секретаря ЦК КПСС тов. К. У. Черненко на заседании Политбюро ЦК КПСС 15 ноября 1984 года.

Доклад директора комбината П. И. Зеленова. Начало в 17 часов.



15 лет работает в электроцехе Ю. Н. Новиков. За это время он достиг большого профессионального мастерства. Обогащительное оборудование, которое он ремонтирует, всегда выходит в надежном состоянии.

Юрий Николаевич не раз становился победителем соревнований на звание «Лучший по профессии», награжден почетными грамотами, в 1978 году ему присуждено звание «Мастер — золотые руки».

Электрослесаря Новикова из брига-

ды В. И. Храмова уважают за добросовестное отношение к труду, за умение найти выход из трудного положения, ровное и доброжелательное отношение к товарищам по работе.

Бригада В. И. Храмова первый год применяет КТУ. При подведении итогов бригадир всегда считается с мнением таких опытных работников, как член совета бригады Юрий Николаевич Новиков.

На снимке: ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ НОВИКОВ

РАСТИТЬ МОЛОДЫЕ КАДРЫ В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

На очередном заседании рассмотрено постановление парткома «О работе руководства и общественных организаций профтехучилища № 20 по предупреждению правонарушений и преступлений среди учащихся».

Партком отметил, что руководством и общественными организациями училища проведена определенная работа по выполнению его постановления. Вопрос улучшения воспитательной работы среди учащихся рассматривался на заседаниях партбюро, партийных собраниях.

Повысилась требовательность партбюро к руководству училища и коммунистам за постоянное воспитательной работы. Заслуша-

ны отчеты мастеров Емельчева, Бурдейной, Мальцева, Добрынина, Степанченко о производной воспитательной работе в группах.

Улучшила работу комиссия содействия семье и школе, создан клуб «Юный держинец», два комсомольско-молодежных коллектива шефствуют над учебными группами. Бригада водителей Бостанджияна (группкомсорт Т. Каяев) шефствует над второклассниками группы № 213, а экипаж тягового агрегата № 277 (группкомсорт Т. Бузыкин) — над группой № 311.

Участие, стоящее на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, находятся под наблюдением комсомольского оперативного отряда.

Число преступлений совершенных учащимися, снизилось по сравнению с 1983 годом, в 2,5 раза уменьшилось число нарушений общественного порядка учащимися.

По снижению уровня нарушений нет методично, шефство над учебными группами недостаточное, низкий остается уровень работы училища с родителями подростков.

В своем постановлении партком обязал руководство училища продолжать работу по дальнейшему снижению правонарушений и преступлений среди учащихся. Обязал также комитет комсомола комбината и комсомольскую организацию училища активнее решать вопросы досуга учащихся, шефства над учебными группами. Начальникам делов предложено опаздывать всемерную помощь в воспитании рабочих кадров.

Обогащители называют достойных

Проходят рабочие собрания по выдвижению кандидатов в депутаты в местные органы власти.

Рабочее собрание на фабрике, которое состоялось недавно, открыл секретарь цеховой парторганизации В. З. Савицкий. Он сказал, что работники фабрики оказывают большое доверие выдвинув своих представителей в Мурманский областной Совет народных депутатов по избирательному округу № 95 и в городской Совет народных депутатов по избирательным округам № 74, 8 и 38.

Выступивший на собрании главный инженер фабрики А. И. Химченко, предложил выдвинуть кандидатом в Мурманский областной Совет народных депутатов по 95 избирательному округу оператора участка обогащения А. И. Борисову Соколову. Выступающий рассказал биографию Анны Борисовны, охарактеризовал ее трудовую деятельность и просил под-

держивать ее кандидатуру.

Выступивший на собрании В. И. Авершин поддержал кандидатуру А. Б. Соколовой.

На собрании выступила заместитель секретаря парткома комбината А. М. Бушманова. Она предложила выдвинуть кандидатом в депутаты Оленегорского городского Совета народных депутатов по избирательному округу № 74 секретаря Мончегорского горкома КПСС Владимира Герасимовича Аксенова, А. М. Бушманова рассказала собравшимся биографию кандидата в депутаты.

На собрании по предложениям механика В. П. Порошинченко и слесаря А. Н. Гуриновича кандидатами в депутаты в Оленегорский городской Совет выдвинуты слесарь Алексей Алексеевич Шевченко и нормировщик Марина Владимировна Маркова.

Присутствующие на собрании единодушно поддержали предложения выступающих. На собрании были избраны и доверенные лица кандидатов в депутаты.

Представители рабочего класса

Достойных представителей рабочего класса выдвигают трудовые коллективы кандидатами в депутаты местных Советов народных депутатов.

Коллектив железнодорожников выдвинул кандидатом в депутаты в Оленегорский городской Совет по избирательному округу № 10 машиниста локомотива Александра Сергеевича Кашеева, а по избирательному округу № 30 — помощника ма-

шиниста локомотива Владимира Петровича Краснощекова.

Работники цеха технологической автоматизации и диспетчеризации кандидатами в депутаты в Оленегорский городской Совет назвали электрослесаря Светлану Васильевну Колесник и Равеля Исхандьяров и члена Капкаева.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

18 января в трудовых коллективах комбината проводится единый политдень на тему «От выборов до выборов». Перед трудящимися выступают хозяйственные руководители, партийные и профсоюзные работники.

Прием ведут депутаты

11 января во Дворце спорта в помещении агитпункта прием по личным вопросам ведет депутат Оленегорского городского Совета народных депутатов товарищ Аксенов Владимир Герасимович — секретарь Мончегорского горкома КПСС.

15 января в Доме культуры в клубе избирателей прием по личным вопросам ведет депутат Мурманского областного и Оленегорского городского Советов народных депутатов товарищ Кузьмин Михаил Михайлович — председатель Оленегорского горисполкома.

Время приема с 18 до 21 часа.

Как уже сообщалось, в Оленегорске начала работать школа передового опыта по совершенствованию бригадных форм организации труда.

Сегодня мы предлагаем вашему вниманию выступление участников семинара.

Эффективность новых форм

Многие передовые коллективы на практике убедились в эффективности работы по новым формам организации труда с применением элементов хозрасчета и оплаты труда по коэффициенту трудового участия. Бригады нового типа хорошо зарекомендовали себя как на промышленных предприятиях, так и в строительстве. Определенные успехи есть и в коллективах вновь созданных укрупненных бригад на нашем комбинате. Работа бригад водителей А. Х. Бостанжияна, О. А. Иванченко и других наглядно показывает, что новые формы организации труда дают широкие возможности повышения производительности, способствуют более активному участию рабочих в управлении производством, воспитанию коллектива.

Однако создание бригад нового типа — дело сложное и кропотливое. Оно требует большой целенаправленной работы как от руководителей цехов, экономистов, так и от самих рабочих, объединяющихся в такие коллективы. Необходимо создавать каждой бригаде такие условия, чтобы рабочие имели возможность высокопроизводительно трудиться, совершенствоваться в работе, постоянно

повышать уровень своих знаний.

Качество новых форм во многом зависит от возможностей и стремления рабочих снижать себестоимость продукции, экономить материалы, сырье, энергоресурсы. Поэтому особенно важно проводить в коллективах большую воспитательную работу, мобилизуя их на успешное выполнение планов и социалистических обязательств, решений партии и правительства. И в этом большая ответственность ложится на партийных, профсоюзных, комсомольских активистов и включенных в состав бригад специалистов, бригадиров и советы бригад.

Большое внимание уделяется сегодня аттестации бригад, в ходе которой предстоит выявить возможности коллектива, его профессиональную подготовку, боевность.

Более широкое внедрение хозрасчета в бригады оплаты труда по коэффициенту трудового участия и за конечный результат помогут нам воспитать у каждого труженика чувства рачительного хозяина, сделать поход за экономией поистине массовым.

Н. ЧЕНЦОВ.

Зам. директора комбината по экономике.

СЧИТАТЬ КАЖДУЮ КОПЕЙКУ

В структуре комбината 14 цехов, которые работают на хозрасчете.

Практика показала, что применение хозрасчета в бригадах дает хорошие результаты. Здесь экономнее расходуются материалы, лучше производственные показатели. Материальную выгоду имеют рабочие и от экономии запасных частей, горюче-смазочных материалов, энергии. И многие сегодня уже говорят в пользу новых форм организации труда. Следовательно, нужно создавать новые хозрасчетные бригады, совершенствовать систему оплаты в них.

Разумеется, и на этом должны работать руководители цехов и участков, экономисты. Именно они должны вести внимательный учет работы бригад, анализировать ход борьбы трудящихся за экономию, учить их считать каждую копейку.

Хорошие результаты показало применение хозрасчета в бригадах дробильно-обогащительной фабрики. На этом предшествовала большая работа руководителей коллектива, экономической службы. Мы хотим отметить большой вклад в подготовку к переходу на новые формы работы начальника фабрики Н. П. Дмитриенко, экономиста Н. Б. Поляковой, бригадиров А. М. Пешкова. Именно они стали главными рационализаторами в этом деле.

Однако далеко не во всех цехах эта работа ведется так, как требует время. На комбинате еще много бригад и экипажей работают по старинке.

Партия ставит перед нами задачу — повысить эффективность труда, усилить режим экономии. И наша главная задача учить людей работать грамотно, рачительно использовать ресурсы.

Е. ХРУШКАЯ,
Начальник планового отдела.

ЗАОЧНАЯ ШКОЛА

Развитие бригадной формы организации и стимулирование труда получили на нашем комбинате широкое распространение. Проведена большая работа по совершенствованию этого направления.

Охват рабочих бригадными формами из года в год растет. Если в 1981 году ими было охвачено 59 процентов работающих, то к концу 1984 года он составил 72 процента. На комбинате есть резерв, чтобы процент охвата бригадными формами труда был выполнен и даже перевыполнен.

Совершенствованию бригадной формы организации труда идет по пути укрупнения бригад, роста числа бригад, распределения части заработка по коэффициенту трудового участия, внедрения хозрасчета в бригадах.

Первые укрупненные бригады были созданы в цехе технологического транспорта. Это пять укрупненных комплексных бригад, охватывающих 131 человек и три специализированные бригады, охватывающие 71 человека. В среднем бригаде состоит из 25 человек. Работает на один наряд по конечному результату в условиях хозяйственного расчета.

На Кировском руднике из семи бригад буровых станков созданы две укрупненные. Если раньше в таких бригадах было 5—6 человек, то теперь их численность составляет 16 человек в одной бригаде и 20 человек в другой. Кроме того, создана укрупненная сквозная бригада, занятая на вывозке руды с кировского карьера. Она объединяет три звена — звено экскаваторщиков, работающих на погрузке руды и щебня, звено машинистов электровозов, занятых на вывозке руды с перегрузочного пункта, и звено бульдозеристов. Численность этой бригады 50 человек.

Создание укрупненных бригад направлено на их качественное изменение и рост эффективности производства. Например, цех технологического транспорта долгое время был узким местом в технологической цепи. Но, начиная с февраля прошлого года, цех справлялся с плановыми заданиями.

Создана укрупненная сквозная бригада, занятая на разгрузке вагонов и внутрискладской переработке грузов. В составе бригады 48 человек. Создана она 1 сентября 1984 года.

Слаженная работа бригады позволила снизить общий оборот вагонов в сентябре—октябре на

мы организации труда. При реализации 10 комплекса требований, изложенных в аттестационном листе, бригада считается аттестованной. Если указанный комплекс требований реализован частично, то бригада считается условно аттестованной. В остальных случаях бригады считаются не аттестованными.

Аттестация позволяет выявить качественное состояние бригадной формы организации труда, наметить мероприятия с таким расчетом, чтобы условно аттестованные бригады перешли в разряд аттестованных, а не аттестованные — в разряд условно аттестованных.

Аттестация бригад — это не разовое мероприятие, а ежегодное.

В прошлом году проводилось обучение бригадиров по специальной программе, разработанной Министерством черной металлургии, и аттестация бригадиров. По результатам аттестации 151 бригадир аттестован без замечаний и рекомендаций, 19 бригадир рекомендовано повысить должностную квалификацию, 14 бригадиров зачислены в резерв на должность мастера, 22 — предложено принимать более активное участие в общественной жизни коллектива. Два бригадира не прошли аттестацию, и решением аттестационной комиссии освобождены от исполнения обязанностей.

В этом году перед коллективом комбината стоит сложная задача — провести инвентаризацию и аттестацию рабочих мест. Уже разработано соответствующее положение, все подразделения комбината приступят к этой сложной, но необходимой работе, направленной на повышение эффективности производства.

В. ИВАНОВ.

Начальник отдела научной организации труда и управления.

С учетом больших задач

Производительность труда в цехе возросла на 14 процентов.

Повышение коллективной ответственности в бригадах оказало положительное влияние на снижение нарушений трудовой дисциплины в цехе по комбинату. За 11 месяцев число нарушений дисциплины уменьшилось на 104 случая по сравнению с тем же периодом 1983 года.

После выхода постановления ЦК КПСС «О совершенствовании и развитии бригадной формы организации и стимулирования труда» на комбинате была проведена большая работа по расширению применения коэффициента трудового участия и переводу бригад на хозяйственный расчет. По КТУ распределяют заработок 123 бригады, охватывающие 1502 человека, что составляет 48,6 процента численности рабочих в бригадах. А в 1981 году по КТУ распределяли заработок 2 процента рабочих.

Ведется работа по созданию укрупненных бригад и во вспомогательных службах комбината. Особую заинтересованность проявляет руководство участка подготовки производства и складского хозяйства. Здесь созданы

0,2 и 0,1 часа.

внедрение хозяйственного расчета в бригадах явилось важным этапом на пути совершенствования бригадной формы организации и стимулирования труда. Инициаторами внедрения хозрасчета в бригадах стали укрупненные бригады водителей БелАЗов и две буровые бригады Оленегорского рудника — экипажи буровых станков № 38 и 39, где старшими буровиками А. Р. Виткус и А. П. Сычев. Бригадный хозрасчет нацеливает коллектив бригад на стабильность в выполнении планов и на борьбу за экономичное использование материальных ресурсов.

На комбинате разработаны условия общественного договора по развитию бригадной формы организации труда. Смотри провозится с июля 1984 года по декабрь 1985 года. Итоги подводятся по полугодиям. Первое подведение итогов намечается провести в конце января.

В прошлом году проведена аттестация цехов по бригадной форме организации труда. Был разработан специальный аттестационный лист, в котором изложен весь комплекс требований и начислен бригадной фор-

ОПЫТ ПОМОГАЕТ ВСЕМ

В последние годы участвуют различные бригады нового типа — комплексные и сквозные, работающие на единый наряд по конечному результату. В таких бригадах более высокими темпами растет производительность труда, снижаются потери рабочего времени, экономнее расходуются материальные и трудовые ресурсы, открываются возможности для улучшения организации и воспитательной работы, укрепления дисциплины.

На промышленном и в строительных организациях города создано 633 бригады, охватывающие 6419 человек. В том числе 284 бригады — комплексные, 49 — хозрасчетные, 231 бригада работает с применением КТУ, 316 — по единому наряду и единому нормированному заданию. На ряде предприятий и организаций к данному вопросу подходят очень серьезно.

Но в развитии бригадной формы организации труда имеют место существенные недостатки. На многих предприятиях создание таких бригад носит формальный характер, отсутствует предпочтение количественной стороне дела в ущерб качественной.

Чтобы улучшить работу по созданию бригад нового типа решено исполкома Оленегорский ГОК утвердить базовым предприятием по распространению передового опыта.

Состоявшийся разговор поможет нам лучше выподнить работу по совершенствованию бригадных форм организации и оплаты труда, повысить производительность в каждом трудовом коллективе, а также ответственность рабочих за результаты труда и укрепление дисциплины.

В. ЩЕРБИНИН.
Зав. отделом горнспецкома по труду.



На семинаре по обмену опытом выступает заместитель директора комбината по экономике Н. А. Ченцов.

БРИГАДЫ Выпуск пятый

Ответственность стала выше

Переход на новые формы работы принес колоссальную выгоду нашему цеху — заметные улучшения. Если раньше многие экипажи водителей не выполняли план, то теперь бригады справляются с заданием, добиваются экономии горючего и затрат на запчасти. План каждой бригады составляется заранее и он не корректируется. Нужно только добиваться, чтобы все работало хорошо.

Создан совет бригад, проводится два раза в

месяц. В конце каждого месяца рассматриваем проект плана на следующий месяц и в начале — ход выполнения плана прошедшего месяца. Здесь и принимаются все основные решения. Все делается по согласованию с бригадирами.

Надо сказать, активность в бригадах повысилась, улучшились наставничество, взаимная помощь. Отдельные коллективы бригад взяли обязательства на коллектив.

ную ответственность.

Создали мы также семь ремонтных бригад. И здесь теперь знают, сколько надо вывезти горючей массы, чтобы получить премию. Служащий машин должен быть на линии, а вот и фонд заработной платы. Рабочие сами считают затраты и экономии, следовательно борются и за снижение расходов.

Работа наших бригад наглядно показала преимущество комбинированной системы оплаты

труда. Будет правильно, если и другие цехи перейдут на новые формы организации труда. Есть идея создать комплексные бригады, на Кировском руднике куда бы входили не только водители, но и экскаваторщики. Это объединит усилия, будет способствовать улучшению результатов труда, выполнению плана в полном объеме.

В. ЦИЗМАН,

Начальник цеха технологического транспорта.



Участники семинара.

Фото А. Гергеля.

За экономию времени

В нашем управлении работает 50 бригад.

Сейчас мы вводим в бригадах элементы хозрасчета. В результате чего у рабочих будет больше возможностей в вопросах экономии материалов. Но основное, на что мы обращаем внимание, это сокращение потерь рабочего времени.

А. КУРДЮКОВА,

Старший инженер по труду специализированного строительного управления.

ХОЗРАСЧЕТ НА ФАБРИКЕ

В положении о социальном государственном предприятии указывается, что «продовольственно-хозяйственная деятельность осуществляется на участках, отделениях и других внутренних звеньях предприятия осуществляется, как правило, на основе внутреннего хозяйственного расчета».

Дробильно-обогащительная фабрика является одним из основных цехов горно-обогатительного комбината, и многие годы работает как хозяйственное подразделение. Хозрасчет на фабрике организован на тех же принципах, что и на комбинате, хотя имеет свои особенности.

В состав фабрики входит четыре хозрасчетных участка — дробильно-обогащительный, обогащительный, сушки, хвостового хозяйства.

Хозрасчетные отношения, основанные на опыте непрерывно развиваются и совершенствуются. Существенные изменения в практику организации хозрасчета внесены постановлением ЦК КПСС «О совершенствовании хозяйственного механизма», в котором содержится специальный раздел «О развитии хозяйственного расчета и усилении роли экономических рычагов и стимулов».

Новое в организации внутреннего расчета вносит внедрение бригадной формы организации и оплаты труда, бригадного хозрасчета.

На дробильно-обогащительной фабрике рабочие объединены в 15 бригад общей численностью 643 человека. Для более полного учета индивидуального вклада каждого

результаты коллективного труда в 42-х бригадах применяется КТУ, с учетом которого и распределяется коллективная премия. В качестве базового КТУ применяется единица, а фактический коэффициент каждому члену бригады устанавливается советом бригады равным базовому, большим или меньшим его в зависимости от индивидуального вклада рабочего в общие результаты. При распределении коллективной премии КТУ может колебаться от 0 до 1,5. Так, в ноябре прошлого года КТУ меньше базового был поставлен 81 рабочему, КТУ единица — 379 рабочим, а КТУ выше базового — 112 рабочим.

Руководствуясь «Типовым положением о внедрении бригадного хозяйственного расчета на предприятиях Минчермета СССР» администрация, партбюро и профком фабрики провели большую работу по организации бригадного хозрасчета. Для организационного и практического руководства работой по внедрению хозяйственного расчета была создана комиссия, которую возглавил начальник фабрики Н. И. Дмитриенко. В ее состав вошли главные специалисты, руководители участков.

Для достижения определенной системности в организации хозяйственного расчета в технологических сменах, выполняющих различные производственные функции, рабочие участки были объединены в четыре хозрасчетные укрупненные бригады общей численностью 274 чело-

века. Две бригады объединяющие рабочих технологических смен дробильного участка, — бригада, осуществляющая и дробление руды на первой, второй и третьей нитках дробления, и бригада комплекса циклично-поточной технологии: бригада, объединяющая рабочих технологических смен участка сушки и обогащения, осуществляющая переработку руды и выработку железорудного концентрата; бригада объединяющая рабочих технологических смен участка сушки и обогащения, осуществляющая сушку и отгрузку концентрата потребителям. В состав каждой такой бригады входят четыре технологические смены.

Хозрасчет укрупненной сквозной бригады мы построили аналогично хозрасчету фабрики и балансируется он на тех же принципах, но элементы затрат взяты для каждой бригады свои. Общими для всех взяты заработная плата, технологическая вода и электроэнергия.

Система учета и оценки деятельности бригады является важнейшим средством проведения в жизнь принцип хозрасчета. Расход планируемых энергетических и материальных затрат в натуральном и денежном выражении ведется по лимитно-заборным картам. В оперативных журналах на участках записываются ежедневный расход материалов шаров стальных, стержней. Расход технологической воды и электроэнергии учитывается по данным измерительных приборов. Оценка де-

тельности каждой бригады дается в план-отчете укрупненной сквозной бригады.

И когда уже четко представилась вся структура такой бригады, то в июле 1984 года было разработано «Временное положение об организации хозяйственного расчета и премирования в укрупненных сквозных бригадах фабрики». С этим временным положением вместе с начальниками участков мы поехали в рабочие коллективы. Прошли рабочие собрания в 16-ти сменах. Было конечно, много вопросов, сомнений и опасений. Приходилось буквально на пальцах разъяснять, что они будут иметь и как это все будет выглядеть. После этих собраний 16 смен и были объединены в 4 сквозные укрупненные хозрасчетные бригады. Были избраны совет бригад. Руководство этими бригадами было возложено на старших мастеров участков. Только после этого Положение было утверждено.

Премия, которую получает бригада за достигнутую экономию, распределяется между технологическими сменами с учетом коэффициента трудового участия каждой из них в общих результатах работы бригады. Были определены индикаторы и условия распределения коллективной премии между технологическими сменами, а затем премия каждой смены, тоже по КТУ, распределяется между рабочими этой смены.

Результаты работы неплохие, но делать какие-либо выводы рано.

Н. ПОЛЯКОВА,

Экономист фабрики.

РЕШАЕТ СОВЕТ БРИГАДИРОВ

Работа совета бригад является основной частью в организации труда рабочих по бригадной форме.

Чтобы каждый член коллектива активно поддействовал на выполнение плановых показателей, то есть участвовал в управлении производством, обучал и воспитывал молодежь, цех технологического транспорта еще в начале 1984 года перешел на бригадную форму организации труда. В настоящее время по данной форме работает 8 бригад водителей и бригады слесарей.

У каждой из них свои плановые задания, свои трудности не только на производстве, но и в общественной жизни. Но бригады связаны не только технологическим процессом.

Совет бригадиров, куда входят представители от всех бригад, координирует работу бригад, подводит итоги

соревнования, оценивает положительную и неудовлетворительную работу как всей бригады, так и отдельных ее членов. Итоги работы подводятся ежемесячно, рассматриваются причины отставания, обсуждается производственный план на следующий месяц, вносятся конкретные предложения по его исполнению. Здесь же, на совете, распределяются новые агрегаты, запчасти, отстающим оказывается практическая помощь добрым советом, рекомендациями. Случается, что из-за отставания одной бригады, по решению совета, другая принимает на себя дополнительные задания, чтобы обеспечить выполнение плана цехом.

Постоянно на заседаниях совета бригадиров обсуждаются вопросы трудовой и общественной дисциплины.

А. БОСТАНДЖЯН,
Председатель совета бригадиров.

Что сколько стоит?

Вряд ли кто сегодня сомневается в том, что бригады нового типа — дело перспективное, и чем таких бригад будет больше, тем лучше пойдет дело. Но я хотел бы сказать, что многие в решении этого вопроса ложится на бригадиров и рабочих. В первую очередь мы сами должны быть экономистами в своих коллективах и вести строгий учет всем затратам. А для этого нас надо учить.

Взять к примеру, нашу работу. Сколько должен стоить трот? На одном экскаваторе он стоит полгода, а на другом неделю. И

кого за это не благодарят и не ругают. Такое же положение и с другими новшествами. Подумайте, что мы за это не отдаем. А это тоже деньги, и немалые. Так что теперь мы за все должны нести ответственность. И если ты вкратце работал, получи похвалу, а если нет, то отвечай.

Поэтому мы все должны четко знать, что сколько стоит, и что и какой срок должно эксплуатироваться.

Ю. НЕЛЮБА,
Старший машинист экскаватора Оленегорского рудника.

Рекомендации

ХОЗЯЙСТВЕННЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ, СОВЕТАМ БРИГАД, ПАРТИЙНЫМ И ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ГОРОДА ПО СОЗДАНИЮ БРИГАД НОВОГО ТИПА

В практической деятельности по совершенствованию бригадной формы и стимулирования труда в 1985 году особое внимание обратить на следующее:

Основным критерием оценки перестройки действующих и создания новых бригад должна быть ее экономическая эффективность.

Преобразование и развитие действующих бригад и бригад нового типа должна предшествовать аттестация бригад с целью выявить их соответствие требованиям бригадной формы организации труда.

Совершенствование бригадной формы организации труда должно быть направлено на повышение производительности труда, снижение себестоимости

продукции, укрепление трудовой дисциплины, снижение текучести кадров.

Пересмотреть, где это необходимо, в экономическом обосновать действующий порядок планирования, учета, оплаты труда и премирования бригад. Предусмотреть оплату труда бригады по конечному результату работы с распределением части заработной платы с применением коэффициента трудового участия.

Смелее и настойчивее внедрять в бригадах принцип хозяйственного расчета.

В школах коммунистического труда организовать обучение трудящихся по курсу «Коллективные формы организации труда, бригадный хозрасчет».

Не урони свою честь, рабочий

В конце декабря на Оленегорском руднике состоялось выездное заседание комиссии по профилактике правонарушений. В его работе участвовали секретарь парткома комбината П. Ф. Шкrobot, председатель профкома В. Ф. Замлатин, заместитель директора Н. П. Суковичев, Н. А. Ченцов, руководители отделов комбината и рудника. На заседании обсуждены отдельные нарушения дисциплины и правопорядка.

Сегодня мы публикуем комментарий нашего корреспондента.

Вынесенное в заголовке материала слово в полной мере отражает главную причину, из-за чего человек становится трудно управляемым как самим собой, так и со стороны администрации и общественности. Передки случаи, когда бесконтрольность доводит до полного опустошения личности. Трагичность результатов хорошо известна многим читателям.

Казалось бы, много прописных истин говорится в адрес тех, кто пристрастился к спиртному, часто выпивку обсуждают в рабочих коллективах. Известно также, что много они теряют в моральном и материальном отношении. И несмотря на это, каждый день приносит нам все новых и новых посетителей вытрезвителя, прогульщиков. Чаще это те, кто уже имеет «опыт» в подобных делах. Но случается, что нарушителями становятся и недавно пришедшие на комбинат. Так или иначе, все они потеряли контроль над собой, вступили в конфликт со

своей совестью, коллективом, семьей. Трудно будет, например, А. В. Белану убедить своих детей в чем-то хорошем и правильном, если он сам далеко не примерный работник. В свои 37 лет он не научился дорожить рабочей честью, доверием товарищей. Его, великовозрастного дитяти

рем, закончил курсы помощников машинистов, перешел на экскаватор. Но, как видно, и его не обошел коварный жезл нарушителя дисциплины. А ведь, как говорит машинист экскаватора В. П. Ершов, Печенкин может хорошо работать. Ему бы прислушаться к доброму совету опытного машини-

дела-жилье. Но не оценил он поддержку коллектива, не выслушал неоднократных бесед с руководством и товарищами по труду. И после очередного попадания в вытрезвитель был приглашен на заседание комиссии.

— Как выпью, так понадусь, — оправдыва-

БЕСКОНТРОЛЬНОСТЬ

частенько разыскивает престарелая мать, выясняет, где же ее кормилец и почему он не работает.

Казалось бы, чего не работает человеку? Жильем обеспечен, профессия хорошая — электросварщик, есть семья. Живи, да радуйся. Выполнил свое дело добросовестно. Так нет, бесконтрольность доводит до проулов, медытрезвитель. Отсюда неприятности, снижение заработка.

А. К. Гаджу — 28 лет. В его жизни было много ошибок. Но пора уже встать за ум, остепениться, нормально жить и работать. Да не получается у него нормального жития. Желание выпить часто одерживает вера над необходимостью работать. В данный момент его переубеждает работа на участке внутрикарьерных железных дорог. Если и эта мера не поможет ему взять контроль над собой, то нетрудно представить, где он может оказаться спустя некоторое время.

И. П. Печенкин не плохо начал работать на руднике. Работая сlesa-

ста, перенять у него все лучшее. Это принесло бы большее удовлетворение, чем пьянка в общезнати. Но Печенкин отстранился от большой дружной семьи горняков, стал нарушителем дисциплины.

Десять лет работает на руднике В. В. Олехнович. Говорят, работает не плохо. Но иногда прогуливает. Вот и недавно прогулял 6 дней. На заседании комиссии был приглашен с женой. Она тоже работает на участке внутрикарьерных железных дорог. Трудным был разговор. Конечно, никаких убедительных доводов в свое оправдание нарушитель привести не мог. Пообещал больше не прогуливать.

Как непривычно слышать эти слова от взрослых людей! Стоит отец семейства, а как пятиклассник обещает больше не... Ему бы работать в полную силу, добросовестно воспитывать детей, радоваться жизни. Так нет. Подводит бесхарактерность и бесконтрольность.

Коллектив рудника много сделал для А. И. Христича. Доверил дорогостоящую технику, вы-

несли Христичу товарищи по работе, но оставили в коллективе, надеются, что он исправится.

Строгий приговор вынесли Христичу товарищи по работе, но оставили в коллективе, надеются, что он исправится.

Строгое решение принято и по отношению к С. В. Степанову, который тоже доставлялся в вытрезвитель.

Какие бы ни были вынесены решения, не это главное. Главное в том, что эти люди, как и многие другие нарушители не понимают, насколько велик ущерб, причиненный ими. Ведь каждый день прогула это тонна недобытой руды, невыработанный концентрат. А сколько неприятностей доставляет поиск замены прогульщика, сколько тратится ценного рабочего времени на разбор нарушителей дисциплины? Не лучше ли строго контролировать себя, дорожить рабочей честью, работать на радость себе и другим?

А. ФЕДОРОВ.

Благодарность ветерана

От души благодарю учащихся 4-а, 4-в, 5-а, и 7-а классов школы № 15 за внимание и заботу к нам, ветеранам войны и труда. Большое спасибо вам ребята, за новогоднее поздравление.

М. КАШАЕВ.
Ветеран войны и труда.

Спасибо врачу

Выражаю глубокую благодарность зубному врачу Сергею Николаевичу Лукину за чуткое и внимательное отношение к больным.

Желаю ему доброго здоровья, успехов в труде и счастья в личной жизни.

В. АНАНЬЕВ.
Нивалд Великой Отечественной войны.

Ошибка исправлена

Воспитатель школы № 21 А. Молчанов обратил в редакцию по поводу того, что ему неправильно была начислена заработная плата. Жалоба была направлена в централизованную бухгалтерию исполкома. Вот что ответила главный бухгалтер Л. Мелина.

«Жалоба обсуждена на заседании профсоюзного комитета. Факты подтвердились. Перерасчет сделан. За допущенные ошибки бухгалтеру В. Шидловской объявлено замечание».

Судили товарищи

В автотранспортном цехе состоялось заседание товарищеского суда, на котором рассматривался вопрос нарушения общественного порядка слесарями А. А. Авдейчиком и В. В. Корешковым. В пьяном виде они

были доставлены в вытрезвитель.

На товарищеском суде им объявлено общественное порицание с опубличованием в печати.

В. АРСОВ.
Председатель товарищеского суда.

За активность на дежурстве

Подведены итоги работы народных добровольных дружин комбината.

Активно выходили на дежурство по городу дружинники цеха технологического транспорта. Эта дружина всегда была многочисленной, в среднем на дежурстве выходило по 23 человека. Этим дружине присуждено первое место.

Второе место заняла дружина жилищно-коммунального отдела. В среднем на дежурстве выходили по 17 человек. Третье место присуждено дружине обогатительной фабрики.

Отмечена активность добровольных народных дружин энергоцеха и цеха технологической автоматизации и диспетчеризации.

В объективе — дети



Хорошо зимним морозным днем гулять на воздухе, ходить на лыжах, кататься на санках. Веселье и смех царит в эти дни на снежных горках, на ледовых дворовых площадках.
Фото А. ГЕРГЕЛЯ.

СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ

Победа и поражения

Очередные встречи на первенство Российской Федерации провела юношеская хоккейная команда спортклуба «Лалландия». Она встречалась с лидером подгруппы — командой «Спартак» из Архангельска.

Первый поединок принес успех нашим хоккеистам, они выиграли со счетом 6:4.

Вторая встреча прошла с преимуществом «Спартак». Уже в середине встречи архангелогородцы вели в счете 5:0. Но игроки нашей команды, даже проигрывая, не падали духом, и, когда на поле было по четыре игрока, сумели забросить две шайбы.

Общий итог встречи 7:5 в пользу «Спартак».

После первого круга у команды спортклуба «Лалландия» 21 очко. А в прошлом году по итогам чемпионата было 27 очков.

Прошедшие игры показали, что наши ребята могут неплохо играть, нужно только больше проявлять настойчивости в достижении побед.

В. СЕРГЕЕВ.

Реклама • Объявления

дом культуры

11 января. Дискотека, начало в 19 часов.

12 января. Художественный фильм «ВЫНУЖДЕННОЕ АЛИБИ», начало в 12, 17, 19 и 21 час. Дети до 16 лет не допускаются.

13 января. Художественный фильм «ЖЕНА УШЛА», начало в 12, 17, 19 и 21 час.

Дискотека, начало в 19 часов.

Для ребят. Художественный фильм «ОСТРОВ СОКРОВИЩ», начало в 15-30.

15 января. Художественный фильм «БРАТЯ— ВРАГИ», 2 серии, начало в 12, 17 и 20 часов. Дети до 16 лет не допускаются.

КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал
11—13 января. Художественный фильм «ЛЮБОВНЫЙ НЕДУГ», 2 серии, начало: 11 и 12 января в 17 и 20 часов, 13 января в 14, 17 и 20 часов.

14—16 января. Художественный фильм «ЕСЛИ МОЖЕШЬ, ПРОСТИ», начало в 17, 19 и 21-30.

Малый зал

11—13 января. Художественный фильм «ОТВЕТНЫЙ ХОД», начало в 18-30 и 20-30.

15—16 января. Художественный фильм «ОФИЦИАНТ, ПОЛУЧИТЕ», начало в 18-30 и 20-30.

Для ребят

11 и 13 января. Кинообзор «ГОРНЫЙ МАСТЕР», начало: 11 января в 10-45, 13 января в 15 и 17 часов.

12 января. Кинообзор «БАБА-ЯГА ПРОТИВ», начало в 11 и 13-30.

Художественный фильм «БОЙСЯ ВРАГ ДЕВЯТОГО СЫНА», начало в 17 часов.

ВНИМАНИЮ ОЛЕНЕГОРЦЕВ!

Всех, кто подал заявление о вступлении в жилищно-строительный кооператив в Оленегорске, просим подтвердить свое участие в кооперативе и определиться до 1 февраля 1985 года в плано-экономическом бюро окса (2 этаж управления комбината).

ПРОФКОМ.

Берлин Евгений Сергеевич

3 января, на 62-м году жизни, после тяжелой продолжительной болезни скончался старший рабочий отдела рабочего снабжения, участник Великой Отечественной войны, член КПСС с 1968 года Берлин Евгений Сергеевич.

Евгений Сергеевич родился в 1923 году в г. Стародубе Брянской области. С мая 1942 до окончания войны защищал нашу Родину от немецко-фашистских захватчиков. Принимал участие в боях с Японией на Дальнем Востоке. Демобилизовался в августе 1958 года.

В системе торговли работал с 1958 года по 1980 год. Работая директором универсама, хорошо знал организацию торговли, обладал большими организаторскими способностями. На всех этапах трудовой деятельности Е. С. Берлин отличался высоким чувством ответственности за порученное дело, высокой партийной принципиальностью и самокритичностью. Он принимал активное участие в общественной жизни орска и комбината.

Е. С. Берлин сделал много для улучшения торгового обслуживания населения города. Е. С. Берлин был награжден орденом Отечественной войны II степени, медалями «За боевые заслуги», «За победу над Германией», «За победу над Японией» и юбилейными медалями за победу в Великой Отечественной войне.

Ушел из жизни человек высокого партийного и гражданского долга, большого человеческого обаяния.

Светлая память о Евгении Сергеевиче Берлине навсегда сохранится в наших сердцах.

Коллектив отдела рабочего снабжения.

Редактор А. Ф. ВОРОНОВ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284, г. Оленегорск, Мурманской области, горно-обогатительный комбинат.

ТЕЛЕФОНЫ: 52-20, 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 9,5 печ. листа. Способ печати — высший. Тираж 6000. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательств, полиграфии и книжной торговли. 184288, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 282.