

Заполлярная руда

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 26 (2434)

Цена 1 коп

пятница,
22
марта
1985 г.

Лучше других

19 марта лучшим в выполнении производственных задач признан коллектив дробильно-обогачительной фабрики. В предыдущие дни он занимал второе место после цеха технологического транспорта, и вот вышел вперед.

Наибольший вклад в успех внесли смены, руководимые мастерами В. Г. Озеринским, И. П. Генераловым, Л. А. Архиповой и В. П. Обуховым. На своих участках они добились высшей производительности. Задачи выполнены в среднем на 123 процента.

Неплохие результаты и у смен бурового и экскаваторного участков Кировогорского рудника, где мастерами А. И. Булах и А. А. Соловьев. Суточные задания перевыполнены более чем на треть.

На Оленегорском руднике лидировала смена экскаваторного участка, где мастером А. В. Печниковым. План выполнен на 116,3 процента. Среди экипажей экскаваторов лучшим признан экипаж А. А. Неба, план выполнен на 136,2 процента. У бурильщиков первенство держит экипаж А. Р. Виткуса.

Поздравляем юбилера

25 марта учительнице наших детей Марии Александровне Фоминой, которая работает в школе № 21, исполняется 50 лет.

От всей души поздравляем Марию Александровну с юбилеем. Желаем доброго здоровья, счастья, успехов в воспитании подрастающего поколения. Выражаем огромное родительское спасибо.

От имени родителей
А. ГРИШИН.
Машинист экскаватора

ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА

НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Коллектив участка содержания нарыерных автодорог в день коммунистического субботника решил работать по-ударному. 42 человека в этот день придут на свои рабочие места. Намечено отремонтировать два тракторных двигателя, пять опорных катков к трактору Т-100М и четыре опорных катка к трактору Д-250. Бригада из десяти человек будет работать на строительстве ремонтно-механических мастерских. Намечено также благоустроить тер-

риторию участка.

Перечисленное — это лишь часть того, что будет вложено в копилку субботника 120 человек, работающие по скользящему графику, выйдут на субботник в другие дни.

Труженики участка решили работать и в день праздника труда на сэкономленных материалах топлива и энергии.

А. КОЧУЕВА.

Секретарь партийной организации участка.

Трудно давалась Александру Михайловичу Шестопалову специальность слесаря-сверловщика. Но он упорно постигал ее, учился работать без брака.

Больше десяти лет он трудится в ремонтно-механическом цехе. Благодаря точному расчету и твердой руке слесаря на всех обрабатываемых деталях сверло оставляет отверстия, выполненные с высоким классом точности.

НА СНИМКЕ: слесарь Александр Михайлович Шестопалов.

Фото А. ГЕРГЕЛЯ.



Реклама общеобразовательной и профессиональной школы требует от учащихся «... чтобы они практически включились в производственные отношения, получали жизненные представления о социалистической собственности, плане, трудовой и производственной дисциплине, заработной плате, учились ценить трудовую рубль». Чтобы достичь этого в училище № 20 внедрен опыт бригадного подряда во время производственного обучения в мастерских и прохождения практики на базовом предприятии. Пятнадцать бригад сформировано с учетом факторов, как психологическая совместимость, уровень подготовки учащихся, условия организации производственного обучения.

Уже прозвучал звонок на перемену, когда я пришла в одну из мастерских училища, где занимались первокурсники. Они только начали постигать узы своего ремесла. Никто не спешил покинуть рабочее место. Один заканчивали делать деталь, другие занимались уборкой помещения и т.д., третьи что-то увлеченно друг другу разъясняли. Вместе с ребятами в раз-

говоре участвовал и мастер А. Л. Мальцев.

И так, каждое занятие. Считаю, что только в споре рождается истина. Испытанный метод учебы — понять, если трудно, вызвать, у нас неприемлем. В профессиональной подготовке знания

на первом занятии в мастерской заведи деловой и конкретный разговор.

Учите, здесь труд коллективный. Если один свернет куда-то, бригада — сразу в кулак возьмет, — сказал Игорь Сергеев, его единогласно называли бригадиром.

и проголосовали за пятизвездную систему. Их поддерживает.

Большое внимание уделяется социалистическому соревнованию, которое способствует досрочному выполнению задания, участию изготовляемой продукции, экономному ис-

пользованию материалами. Работа в мастерской связана с выполнением важных заказов. Ребята взяли обязательство — изготовить за первое полугодие инструментов на 54 рубля. Качество заказов зависит от качества работы учащихся. В группе строго относятся к браку. Совет бригады высказывает, по каким причинам допущена ошибка, и выносит свое решение. Если браку способствовали незнание теории, недисциплинированность, халатность, то-

гда член бригады возмещает ущерб из собственного кармана. Но такие случаи редкость. Группы № 194 машинистов мостовых и колесниц по успеваемости, училище по успеваемости, дисциплине, общественной работе.

Инициативность ребят, ощутимые преимущества бригадного метода налицо. А еще авторитет мастера. Все пересекается и завязывается узлами на нем. И как их А. Л. Мальцев развязывает, так и пойдет дело. Решать проблемы, заботы группы, делить радость и огорчения с ребятами помогает Александру Леонидовичу его сестра — мастер производственного обучения Наталья Леонидовна и лучшие учащиеся Нелли Калинина, Оли Журавлева, Лена Вычкова, Гая Свинухова. За лидерство в социалистическом соревновании группа была награждена поездкой в город Архангельск.

Свое емкое слово сказал бригадный подряд и в других группах, где мастерами производственного обучения Р. В. Олейник, А. В. Тюменцев, В. М. Добринин, С. М. Мурин и другие.

Л. ЛЫЧКАНЬ.

ПОДРЯД В УЧЕБНЫХ ГРУППАХ

ШКОЛЬНАЯ РЕФОРМА
В ДЕЙСТВИИ

УЧИМСЯ У СТАРШИХ
В СПОРЕ РОЖДАЕТСЯ ИСТИНА
С УЧЕТОМ ВКЛАДА КАЖДОГО

нужны осмысленные, — рассказывает мастер.

Не обошлось без спора и при внедрении в группу бригадного подряда. В училище занимались этой проблемой давно. Рассмотрели социалистическое соревнование между группами, много работали над организацией учебно-воспитательного процесса с учетом особенностей бригадного подряда. Казалось, уже все было готово к внедрению, когда 29 первокурсников переступили порог училища.

Специфика учебного учреждения не позволяет влить у взрослых модель бригадного подряда и целиком перенести ее в ПТУ. Из бригадного метода на производстве решили взять главное — оценку труда каждого. Для подведения итогов работы дня по системе коэффициента трудового участия ребятам была предложена единица. Но со школьной скамьи им непривычно оценивать от личную работу таким баллом. Решили, постановили

пользованию материалам. Работа в мастерской связана с выполнением важных заказов. Ребята взяли обязательство — изготовить за первое полугодие инструментов на 54 рубля. Качество заказов зависит от качества работы учащихся. В группе строго относятся к браку. Совет бригады высказывает, по каким причинам допущена ошибка, и выносит свое решение. Если браку способствовали незнание теории, недисциплинированность, халатность, то-

Лауреаты премий ветеранов труда за 1984 год

Не первый год на комбинате идет социалистическое соревнование среди экипажей буровых станков, экскаваторов, бригад транспортных цехов и смен дробильно-обогачительной фабрики за достижение высшей производительности труда на призы ветеранов труда — Героя Социалистического Труда Анатолия Федоровича Волынина, кавалера ордена Ленина, почетного гражданина Оленегорска Николая Васильевича Дмитриенко и кавалера ордена Ленина Алексея Ивановича Удальцова. В четвертом

году одиннадцатой пятилетки это соревнование продолжалось.

Премии А. Ф. Волынина среди экипажей буровых станков и экскаваторов по итогам работы в 1984 году решением дирекции и профсоюзного комитета комбината удостоены экипаж бурового станка № 38 Оленегорского рудника, возглавляемый старшим бурильщиком Альбином Розалином Виткусом. Этот экипаж в 1984 году установил рекорд бурения взрывных скважин на нашем комбинате, пробурив за год 46 тысяч 817 погонных метров скважин. Экипажу А. Р. Виткуса присуждена премия 500 рублей, но учитывая, что экипаж в четвертом году пятилетки установил рекорд бурения, эта премия увеличена на 50 процентов.

Экипаж восьмикубового экскаватора № 14, работающий на отвалах Оленегорского рудника и возглавляемый старшим машинистом Шишкаревым Леонидом Анатольевичем.

Экипаж Л. А. Шишкарева также установил рекорд комбината, перелопатив в отвал за год 1 миллион 702 тысячи 900 кубометров вскрышной породы. Этому экипажу также присуждена повышенная премия в размере 760 рублей.

Экипаж экскаватора № 60 Кировогорского рудника, возглавляемый старшим машинистом Смирновым Алексеем Анатольевичем. Экипаж А. А. Смирнова в четвертом году одиннадцатой пятилетки экскаватором ЭКГ-4.6 погрузил в кузова большегрузных автомосвалов 1 миллион 94 тысячи 800 кубометров горной массы, выполнив годовой план на 123,8 процента. Экипажу А. А. Смирнова присуждена премия в сумме 500 рублей.

Премии Н. В. Дмитриенко присуждены смене участка дробления дробильно-обогачительной фабрики, возглавляемой мастером Поддубным Влади-

миром Ивановичем. Его смена в 1984 году передробила 2 миллиона 90 тысяч 300 тонн руды, выполнив годовое задание на 104,3 процента. Смене В. И. Поддубного премия составляет 1000 рублей.

Смене участка сушки и отгрузки концентрата, где мастером Манасом Владимировичем Николаевым. За 1984 год было отгружено 1 миллион 629 тысяч 300 тонн железорудного концентрата. Учитывая, что в смене в прошлом году было два случая нарушения ей премии сокращена на 25 процентов и составит сумму 750 рублей.

Премия А. И. Удальцова присуждена:

бригаде водителей цеха технологического транспорта, возглавляемой Аведисом Хачиковичем Бостанджияном, его бригада в 1984 году перевезла 4 миллиона 315 тысяч 900 тонн горной массы. Бригаде А. Х. Бостанджияна присуждена премия в сумме 1000 рублей.

ЛИЧНЫЙ ПЛАН СПЕЦИАЛИСТА

Представляем инициаторов соревнования
по личным творческим планам

Дирекция и профсоюзный комитет комбината одобрили инициативу главного механика Оленегорского рудника В. И. Липатова, начальника автоколонны № 2 цеха технологического транспорта В. Д. Ефремова и начальника дробильно-обогадительной фабрики Н. И. Дмитриенко по принятию личных творческих планов на 1985 год и обязали руководство цехов, служб и отделов, цеховые комитеты провести работу по поддержке и распространению инициативы среди инженерно-технических работников комбината.



Ударник коммунистического труда Ефремов Владимир Дмитриевич на комбинате работает с 14 августа 1970 года. Сейчас он работает начальником автоколонны № 2 в цехе технологического транспорта.

ЛИЧНЫЙ ТВОРЧЕСКИЙ ПЛАН В. Д. ЕФРЕМОВА.

- Выполнить годовой план по транспортировке горной массы к 28 декабря.
- За счет уменьшения простоев автомобилей перевезти дополнительно к плану 120 тысяч тонн горной массы.
- Отработать на благоустройстве гаража и по вводу новой техники не менее 30 часов.
- Организовать комсомольско-молодежь у ю бригаду в автоколонне № 2.
- Принять меры к уменьшению простоев автотранспорта в ожидании замены автомашин за счет усовершенствования шиномонтажного участка с использованием домкратов для вывешивания автомобиля независимо от численности автомобилей всего цеха.
- Запустить в эксплуатацию шиномонтажный участок у ремонтных боксов на ламене автомашины БелАЗ-549 и БелАЗ-75191 с уменьшением трудоемкости работ и использованием малой механизации.
- Внедрить в производство четыре 110-тонных БелАЗа.
- Более широко внедрять бригадную форму труда, добиваясь эффективности от работы бригад.
- Внедрить в эксплуатацию стоянку автомашин у бокса-профилактория с подогревом горячей водой.
- Освоить ремонт автомашин БелАЗ-549 и БелАЗ-75191 в новом боксе-профилактории на Кировогорском руднике.
- Подать три рацпредложения и получить экономический эффект 1500 рублей.
- Внедрить в производство технологию замены шаровых опор заднего моста у автосамосвала БелАЗ-75191.
- Отдежурить по охране общественного порядка в городе 9 дней.
- Обучить 15 человек в школе коммунистического труда.

ОБРАЩЕНИЕ

КО ВСЕМ ИНЖЕНЕРО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

Инженеры и техники — творческий корпус комбината, который внедряет в производство все новое и передовое. Научно-техническая мысль, воплощенная в конкретные дела, движет процессом повышения эффективности производства. Поэтому нужно учиться мыслить масштабно и вместе с тем конкретно вести работу так, чтобы каждое практическое дело имело перспективную цель.

Добиться сочетания перспективы и повседневности помогают личные творческие планы. Они заставляют помнить, что к решению каждой задачи нужно подходить творчески и комплексно. Исходя из этого, мы составляли свои планы, старались охватить разные стороны инженерно-технической деятельности, увязать их с задачами, стоящими перед коллективами.

Много задач стоит перед коллективами цехов. Важно, чтобы каждый инженер и техник учел особенности работы своего коллектива и, имея в виду достижение общих целей, определил личный вклад в общее дело. Сила личного комплексного плана — в конкретности, верном распределении времени на выполнение конкретных мероприятий.

Мы призываем всех инженерно-технических работников комбината включиться в соревнование между собой. Ибо соревновательность предоставляет хорошую возможность сравнивать свою работу с работой других, давать ей верную оценку.

В. ЕФРЕМОВ, В. ЛИПАТОВ,
Н. ДМИТРИЕНКО.



Владимир Иванович Липатов работает на комбинате с 1961 года. Он — главный механик Оленегорского рудника. Принимает активное участие в рационализаторской работе. Ударник коммунистического труда.

ЛИЧНЫЙ ТВОРЧЕСКИЙ ПЛАН В. И. ЛИПАТОВА.

- Добиться надежной работы гидромолота для разрушения негабаритов.
- Выполнить реконструкцию насосного хозяйства и проложить четыре водовода для улучшения работы в карьере.
- Создать комплексные бригады по ремонту горного оборудования.
- Внедрить четыре рацпредложения с экономическим эффектом 4 тысячи рублей.
- Сэкономить в течение года 1 тонну каната, 1 тонну дизельного топлива, 1 тонну смазочных материалов.
- Ознакомиться с работой отдела главного механика рудника «Железный» Ковдорского горно-обогадительного комбината.
- Изучить материалы Пленумов ЦК КПСС.
- Повысить свой идейно-политический уровень путем посещения школы «Развитой социализм. Вопросы теории и практики».



Николай Иванович Дмитриенко работает на комбинате с 20 сентября 1969 года. Последние пять лет работает начальником дробильно-обогадительной фабрики. За свой труд награжден орденом Трудового Красного Знамени.

ЛИЧНЫЙ ТВОРЧЕСКИЙ ПЛАН Н. И. ДМИТРИЕНКО

- Предложить техническое решение по внутреннему водообороту и внедрить его на секциях № 10 и № 12.
- Провести испытание различных образцов фильтротканей с целью определения наиболее рационального артукула.
- Принять участие в разработке схемы по дообогащению лежалых хвостов и внедрению этой схемы в производство.
- Разработать надежную схему возврата дренажных вод, переливов в процесс с целью сокращения механических потерь на 1—7 секциях.
- Предложить и внедрить защитные устройства, предупреждающие попадание руды на холодную ветвь конвейеров КЦПТ.
- Разработать схему сбора промпродуктовых, дренажных вод склада обезвоживания.
- Внедрить на участке сушки новый пенный аппарат.
- Разработать схему подпитки водой землесосов 28 ГРТ 8.
- Предложить схему надежной работы реверсивного конвейера 3-в.
- Предложить мероприятия, техническое решение, исключающее переливы коробок основной магнитной сепарации.
- Предложить дополнительные схемы внутреннего водооборота и фильтра 1—7 секций.
- Предложить схему выноса мазутопровода в районе мазутного хозяйства фабрики.
- Разработать и внедрить схему дообогащения хвостов аккумуляторного бассейна.
- Внедрить две схемы обогащения на секциях перерабатывающих Кировогорскую руду.
- Организовать дополнительно (расширить) склад ГСМ на фабрике.
- Заменить три мельницы на участке обогащения.
- Внедрить мероприятия, обеспечивающие экономно мазута (в год в количестве 100 тонн).
- За счет внедрения трубопроводов, футерованных каленым литьем, резиной, добиться экономии металлопроката на фабрике 8 тонн.
- Ознакомиться с опытом работы сушильного отделения АНОФ-2.
- Изучить опыт эксплуатации конвейеров тяжелого типа, транспортируемых крупнопумовую руду.
- Постоянно участвовать в семинарах, конференциях.
- Выступить на рабочих собраниях фабрики по вопросам дисциплины, экономии материалов, производственной деятельности.
- Организовать работы по оказанию технической помощи профтехучилищу.
- Ежеквартально проводить собрания с молодыми рабочими.
- Принимать систематическое участие в Днях дисциплины.
- Организовать экскурсию на фабрику коллективов детского сада № 1 и школы.
- Проводить анализ состояния заболеваемости, дисциплины.

Редактор А. Ф. ВОРОНОВ.

АДРЕС:
РЕДАКЦИИ: 184284, г. Оленегорск,
Мурманской области,
горно-обогадительный комбинат.

ТЕЛЕФОНЫ:
52-20, 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати — высокая. Тираж 6000. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли, 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 3227.