

Привет делегатам XII партийной конференции комбината!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Заполлярная руда

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

суббота,

23

ноября

1985 г.

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 93—94 [2601—2602]

Цена 2 коп.

Да здравствует
Коммунистическая
партия Советского
Союза — руководящая
и направляющая
сила советского
общества!

РАБОТАТЬ С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Каждый коммунист, пожалуй, ставит сегодня перед собой вопрос: а с чем же я иду к партийному съезду, что делаю для того, чтобы улучшить положение дел, какой вклад вношу в решение стоящих перед коллективом задач? И это не случайно: каждому советскому человеку, а тем более коммунисту хочется, чтобы дела в коллективе шли лучше, чтобы его работа и работа его товарищей приносила больше пользы предприятию, стране, людям.

Центральный комитет нашей партии определил перед коммунистами и страны главные направления. Важно, чтобы каждый человек на своем рабочем месте работал добросовестно, с полной отдачей.

На комбинате работает много коммунистов, которые с высокой ответственностью относятся как к служебным обязанностям, так и к партийным поручениям. Многие из них являются передовиками производства, отличными специалистами, наставниками. Находясь на различных ответственных участках производства, они достойно несут звание коммуниста, своим личным примером мобилизуют товарищей по труду на успешное решение поставленных партийных задач.

Сейчас в трудовых коллективах комбината идет обсуждение материалов октябрьского Пленума ЦК КПСС, проекта новой редакции Программы КПСС, проекта Устава партии. Это должно способствовать повышению активности коммунистов, их авангардной роли в мобилизации коллективов на успешную работу.

XII отчетно-выборная партийная конференция комбината определит новые задачи, и долг каждого коммуниста по отношению к их решению, чтобы внести достойный вклад в улучшение результатов нашей работы, достойно встретить XXVII съезд КПСС и хорошо работать в XII пятилетке.

Передовики производства



Александр Петрович Никонов возглавляет бригаду бурильщиков на Кировогорском руднике. Руководимый им коллектив успешно выполняет принятые в честь XXVII съезда КПСС повышенные обязательства. За время предсезонной вахты он пробурил дополнительно к плану 6,5 тысячи метров скважин.

Фото А. ГЕРГЕЛЯ.

В числе лучших

Коллектив дробильно-обогащительной фабрики показывает пример высокопроизводительного труда.

Смена коммуниста С. А. Сажина с участием дробления возглавляет соревнование в честь съезда КПСС. На ее сверхплановом счету 148,6 тысячи тонн передробленной горной массы.

Хорошие показатели и у смен В. Н. Буракова и Ю. С. Остроуцкого,

который пролежал не один год. Старые грехи теперь не дадут нам покоя. И пока мы не расплатимся за них, спокойной работы ждать не придется.

И все же сделано ли что-то по очистке карьера от металлолома? Да, сделано. Комсомольцы выходили на субботники, издавали множество распоряжений, которые пролежали не один год. Старые грехи теперь не дадут нам покоя. И пока мы не расплатимся за них, спокойной работы ждать не придется.

Налутуя меня, товарищи просили не забыть упомянуть о металлоломе в карьере, сделать упрек в адрес тех, кто отправляет на комбинат и кто здесь получает некачественные запчасти. Говорил я не только о просчетах тех, от кого зависит наша работа, но и о наших упущениях: невнимательности некоторых машинистов, простоях по нашей вине.

Что же изменилось за четыре месяца? Конечно, решить все вопросы, поднятые на собрании, за столь малое время, нельзя. Ведь мы наста, к примеру, отгружали на фабрику вместе с рудой тот металлолом,

который пролежал не один год. Старые грехи теперь не дадут нам покоя. И пока мы не расплатимся за них, спокойной работы ждать не придется.

И все же сделано ли что-то по очистке карьера от металлолома? Да, сделано. Комсомольцы выходили на субботники, издавали множество распоряжений, которые пролежали не один год. Старые грехи теперь не дадут нам покоя. И пока мы не расплатимся за них, спокойной работы ждать не придется.

Налутуя меня, товарищи просили не забыть упомянуть о металлоломе в карьере, сделать упрек в адрес тех, кто отправляет на комбинат и кто здесь получает некачественные запчасти. Говорил я не только о просчетах тех, от кого зависит наша работа, но и о наших упущениях: невнимательности некоторых машинистов, простоях по нашей вине.

Что же изменилось за четыре месяца? Конечно, решить все вопросы, поднятые на собрании, за столь малое время, нельзя. Ведь мы наста, к примеру, отгружали на фабрику вместе с рудой тот металлолом,

ТРУДОВЫЕ УСПЕХИ КОММУНИСТОВ

Ударным трудом встречают отчетно-выборную партийную конференцию комбината экскаваторщики Оленегорского рудника, где бригадиром коммунист Владимир Алексеевич Михайлов.

В последние дни, несмотря на плохие погодные условия, бригада старается не снижать темпов.

х х х

В железнодорожном цехе хороших результатов добилась укрупненная бригада, руководимая А. Р. Гореликовым. За последние десять дней сверх плана перевезено 24,4 тысячи тонн руды.

х х х

В цехе технологического транспорта в числе передовых комсомольско-молодежная бригада имени 40-летия Победы, руководимая коммунистом, членом парткома комбината А. Х. Бостанджияном.

своего экскаватора семь новых зубьев, и все семь сломались в первую же смену. Я далек от мысли, что передо мной машинист, к тому же бригадир, позволил бы себе работать халатно. Такое качество зубьев. Как же уследить машинисту, да еще в темное время суток, за отвалившимся зубом?

Порой производительность не достигает полонормы. Причина не только в плохой работе некоторых машинистов. Причина в простоях.

Очень хорошо сделали народные контролеры, обратившись на завод, поставивший нам некачественные буровые станки. Так нужно делать чаще.

Очень хорошо сделали народные контролеры, обратившись на завод, поставивший нам некачественные буровые станки. Так нужно делать чаще.

ГЛАВНОЕ УСЛОВИЕ

В нашей смене шло обсуждение основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. Каждый из выступающих, одобряя экономическую стратегию партии, обращал внимание на то, как решаются экономические и социальные вопросы на нашем комбинате, в нашем городе. Товарищи отмечали, что требуется больше строить детских игровых площадок, организовывать детские клубы, улучшить работу и расширить сеть городского транспорта.

Мне подумалось вот о чем. Рано или поздно, то, о чем говорится сегодня, конечно, будет выполнено. Хотелось бы пораньше. Да и партия нацеливает на это. Однако труднее будет достичь намечаемого экономического прогресса, если огромные средства государственного бюджета будут тратиться на укрепление обороноспособности нашей Родины, если не будут достигнуты позитивные сдвиги на международной арене.

Вот почему все советские люди с нетерпением ждут положительных результатов от переговоров в Женеве.

В. ПОДДУБНЫЙ.

Мастер смены, председатель первичной организации ДОСААФ, член КПСС.

Экскаваторы требуют такой же заботы.

Что еще изменилось или не изменилось за эти два года после XI партийной конференции? По моему коммунисты нашего рудника стали строже спрашивать с самих себя.

В июле мы обсудили итоги работы за первое полугодие, наметили меры по выполнению решений партхозактива. В следующем месяце мы обсудили итоги работы за первое полугодие, наметили меры по выполнению решений партхозактива. В следующем месяце мы обсудили итоги работы за первое полугодие, наметили меры по выполнению решений партхозактива.

Много еще нерешенных вопросов в организации работы бригад. Мы должны убедить людей, что план можно и нужно выполнять. Убедить не только словом, но и делом.

А. ГРИШИН.

Машинист экскаватора Оленегорского рудника, член КПСС.

...И ДЕЛОМ УБЕЖДАТЬ

● ТРИБУНА РАБОЧЕГО

Порой производительность не достигает полонормы. Причина не только в плохой работе некоторых машинистов. Причина в простоях.

Очень хорошо сделали народные контролеры, обратившись на завод, поставивший нам некачественные буровые станки. Так нужно делать чаще.

ПАРТИЙНЫЙ ШТАБ ЦЕХА

На отчетно-выборном собрании коммунисты фабрики дали высокую оценку работе партийного бюро цеха, отметили немало положительных моментов в деятельности отдельных его членов и секретаря парторганизации В. З. Савицкого.

Партийное бюро фабрики активно влияет на все стороны жизни этого многочисленного коллектива. На заседаниях бюро, партийных собраниях часто обсуждаются вопросы производства, организации труда и социального соревнования, деятельность профсоюзной и комсомольской организаций и других общественных формирований.

Большое внимание партийное бюро уделяет предложениям трудящихся, критическим замечаниям. Каждое из них



тщательно разбирается, после чего принимается конкретное решение. Нередко партийное бюро вносит в повестку дня партсобрания или заседания бюро отчет того или иного коммуниста о выполнении им уставных требований. В ходе серьезного разговора определяется вклад коммуниста, высказываются конкретные замечания, даются советы. Это способствует укреплению партийной дисциплины, повышению активности коммунистов. На снимке: идет заседание партийного бюро.

Секретарь партбюро

С большим трудовым подъемом трудились работники ремонтно-механического цеха в период нахождения у них Книги трудовых подарков XXVII съезду КПСС. В числе победителей вахты назван коллектив смены литейного отделения, который возглавляет мастер В. В. Кошельников.

Владимир Владимировича в коллективе этого цеха знают хорошо. Он не только умелый организатор на производстве, но и активный общественник. На прошедшем недавно здесь отчетно-

выборном партийном собрании коммунисты цеха вновь избрали его секретарем партийного бюро.

Много забот у секретаря партийной организации цеха сегодня. И эти заботы как, правило, не ограничиваются только подготовкой и проведением собрания. На плечи секретаря ложится много самых неотложных и важных дел. И Владимир Владимирович к каждому из них относится добросовестно, с чувством высокой партийной ответственности. За это его и уважают в коллективе.

Коммунисты!
Будьте в авангарде
всемирного движения
за ускорение
социально-экономического
развития страны!

Повышая активность каждого

Идея на встрече XXVII съезду КПСС, коллектив Кировогорского рудника принял повышенные обязательства. Как свидетельствуют итоги работы, эти обязательства в основном выполняются. В успешной работе текущего года большой вклад коммунистов. Они, как правило, являются главной мобилизующей силой, инициаторами соревнования за повышение производительности труда, улучшение результатов работы.

Среди тех, кто успешно работает в этом году, можно назвать экипажи, которые возглавляют А. А. Смирнов, А. П. Нилюнов. Эти коллективы лидируют в социалистическом соревновании.

Большое внимание и коммунисты рудника уделяют сейчас вопросам внедрения новых форм организации труда. Созданы укрупненные хозяйственные бригады, в результате чего меньше стало аварийных простоев, лучше стала содержаться техника.

В трудовых коллективах рудника серьезнее стали относиться к нарушителям трудовой дисциплины, хотя в этом вопросе делается еще далеко не все. Плохо работают товарищеский суд и Комиссия по борьбе с ленью. В результате чего в коллективе еще много бывает нарушителей дисциплины.

Не все делается и для организации отдыха работников рудника, участия их в спортивных мероприятиях и в кружках художественной самодеятельности.

На отчетно-выборном партийном собрании коммунисты рудника высказали много хороших, деловых предложений, направленных на улучшение работы партийного бюро, на повышение ответственности коммунистов за порученное дело. На их выполнение и направлены сейчас усилия партийной организации рудника.

И. ПИЛИК,

Машинист бурового станка, секретарь парторганизации Кировогорского рудника.

КОММУНИСТ, НАСТАВНИК, ВОСПИТАТЕЛЬ

Вот уже четверть века как Аведис Хачикович Бостанджян водит автомобили. Говорят, водителем надо родиться. По-моему это очень подходит к моему герою. Он тонко чувствует как маленькую «Волгу», так и многотонный БелАЗ, на котором работает уже много лет. За четверть века работы на различных большегрузных самосвалах он совершил, пожалуй, не один космический маршрут. А если собрать всю перевозенную им горную массу, то получилась бы приличная возвышенность.

Было время, когда многие уже взрослые люди недоверчиво относились к молодежи. Дескать, ну и молодежь пошла, ничего не может, ничему ее не научишь. Такое можно было услышать в каждом рабочем коллективе. Однажды и среди водителей зашел такой разговор. И тогда опытный водитель, коммунист Бостанджян сказал:

— Нашрасно вы так о молодых говорите. Хорошие ребята, учить их только надо лучше.

— А ты попробуй, научи, — возразили ему.

— Научу, дайте мне в экипаж ребят и я научу их работать.

— А если они тебе машину утробят? Ведь она почти 40 тысяч стоит.

— Не бойтесь, все будет в порядке.

Так на комбинате появился молодежный экипаж соратников БелАЗа, возглавил который Бостанджян. Нелегко было на первых порах, хотя в экипаже, кроме него, было всего три водителя. Хлопот прибавилось, а заработки резко снизились. Ведь водители стали работать, как говорится, в общий котел. Удлинился рабочий день. Теперь стал раньше приходиться на работу, чтобы посмотреть, как работает сменщик, стал задерживаться, чтобы помочь другому. В экипаж взял и своего сына Андрея.

— А что он будет у других учиться, — рассуждал Аведис Хачикович.

Мучиться будут с ним, растолковывать. Уж лучше я сам научу его работать.

И научил. Сейчас Андрей один из лучших водителей, возглавляет звено в бригаде отца.

Многие интересные дела на счету партбюро фабрики. Этот небольшой коллектив коммунистов является настоящим действующим штабом цеха, направляющим и мобилизующим звеном коллектива.

Прежде всего — личный пример. Своим поведением, действиями, работой Аведис Хачикович без рисовки, наглядно

влияет на характер ребят. Они проникаются к нему уважением, воспринимая его как лидера, стремятся быть похожими на него. Он может быть добрым, если нужна его помощь, строгим, если кто-то неправильно повел себя, отзывчивым, если кто-то просит совета, требовательным, если нужно что-то добиться. Ребята рассказывали, когда женился член бригады Владимир Левин, Бостанджян был активным участником на свадьбе. От души радовался за парня, и возил молодоженов на своей «Волге» по достопримечательным местам.

Редко какой выезд на отдых обходится без бригадира. С ребятами он чувствует себя молодым, веселым, жизнерадостным.

— В общении с молодежью, — рассказывает Аведис Хачикович, — я черпаю необходимый заряд энергии. Ребята помогают мне не меньше, чем я им, подсказывают пути решения многих вопросов, какие часто вста-

ют передо мной, как бригадиром, и как коммунистом.

Аведис Хачикович неоднократно избирается членом парткома комбината. К этому партийному поручению он отно-

сится с большой ответственностью. Опытный рабочий, он не пропускает ни одного случая недобросовестного выполнения принятого партийного решения, всегда укажет на недостатки и добьется их устранения.

Помню, когда вводился новый комплекс производственных помещений для безаварийной работы, Аведис Хачикович, пожал уй, больше, чем руководитель цеха, следил за ходом строительства, вносил свои предложения, торопил строителей. Нередко на заседаниях парткома высказывал замечания, по которым принимались конкретные меры. А когда комплекс вступил в эксплуатацию, он был среди тех, кто активно осваивал новые помещения, устанавливал оборудование, вносил деловые предложения, направленные на повышение качества ремонта машин, на облегчение труда ремонтников.

Он и сегодня многое делает для усовершенствования узлов и агрегатов БелАЗов, повышения

роли и щедрость души. Он не только учит ребят хорошо работать, но и воспитывает в них чувство гордости и преданности своему коллективу, политическую убежденность. Ветерану приятно, когда кто-то из его воспитанников становится на ступеньку выше, становится коммунистом, переходит в мастера или бригадиры. Таких примеров немало. Недавно ушел из бригады Сергей Канаев, стал механиком.

Сергей был хорошим комсоргом, умел работать с ребятами, умел организовывать их на что-то интересное, пробудить энтузиазм, повести за собой. И бригадир не сомневается, что молодой коммунист Сергей Канаев будет хорошим специалистом, руководителем.

Сейчас в бригаде новый комсорг Дмитрий Краснолобов. Он работает здесь с 1982 года. Работает с душой. Кандидат в члены КПСС. Много полезного взял он от товарищей по работе, освоил несколько специальностей. Но пока занят, пожалуй, самой нужной сварочной работой. О бригадире у него самое хорошее мнение.

— Уважают его ребята не только за почтенный возраст, но больше за то, что всегда даст нужный совет, поможет каждому. Но, если надо, строго спросит. Трудолюбивый и требовательный, он и нам старается привить эти качества. Ребятам это нравится, и многие стараются работать как он.

А. ФЕДОРОВ.
На снимке: А. Х. Бостанджян с молодыми рабочими.

МАСТЕРСТВО БРИГАДИРА

В бригаде, которую возглавляет ветеран, 35 человек, но по-прежнему она молодежная. В основном здесь трудятся недавние школьники и демобилизованные воины. Людей, как мы говорим, солидных, всего трое, это бригадир, П. Л. Абниси и В. И. Головлев.

Каждый год в бригаду приходит молодое пополнение. Недавно здесь стали работать Сергей Костенко и Юрий Шишон. С первых дней ребята почувствовали внимание к себе не только со стороны бригадира, но и со стороны других водителей. С каждым новичком приходится много работать. Но этих ребят уже вряд ли можно назвать новичками, они чувствуют себя равными с другими членами бригады.

Что характерного носит и работу с молодежью? — рассказывает Аведис Хачикович. — Как ему удается из обычных ребят, а порой из трудновоспитуемых (бытует у нас такой термин) воспитать дисциплинированных, уме-

влияет на характер ребят. Они проникаются к нему уважением, воспринимая его как лидера, стремятся быть похожими на него. Он может быть добрым, если нужна его помощь, строгим, если кто-то неправильно повел себя, отзывчивым, если кто-то просит совета, требовательным, если нужно что-то добиться. Ребята рассказывали, когда женился член бригады Владимир Левин, Бостанджян был активным участником на свадьбе. От души радовался за парня, и возил молодоженов на своей «Волге» по достопримечательным местам.

Редко какой выезд на отдых обходится без бригадира. С ребятами он чувствует себя молодым, веселым, жизнерадостным.

— В общении с молодежью, — рассказывает Аведис Хачикович, — я черпаю необходимый заряд энергии. Ребята помогают мне не меньше, чем я им, подсказывают пути решения многих вопросов, какие часто вста-

ют передо мной, как бригадиром, и как коммунистом.

Аведис Хачикович неоднократно избирается членом парткома комбината. К этому партийному поручению он отно-

сится с большой ответственностью. Опытный рабочий, он не пропускает ни одного случая недобросовестного выполнения принятого партийного решения, всегда укажет на недостатки и добьется их устранения.

Помню, когда вводился новый комплекс производственных помещений для безаварийной работы, Аведис Хачикович, пожал уй, больше, чем руководитель цеха, следил за ходом строительства, вносил свои предложения, торопил строителей. Нередко на заседаниях парткома высказывал замечания, по которым принимались конкретные меры. А когда комплекс вступил в эксплуатацию, он был среди тех, кто активно осваивал новые помещения, устанавливал оборудование, вносил деловые предложения, направленные на повышение качества ремонта машин, на облегчение труда ремонтников.

Он и сегодня многое делает для усовершенствования узлов и агрегатов БелАЗов, повышения



В последнее время много внимания уделяется повышению роли партийных групп в деятельности трудовых коллективов. И это не случайно. Ведь работающие на производственных участках коммунеры хорошо знают положение дел, видят недостатки и улучшения. На своих собраниях мы нередко обсуждаем производственные вопросы, решаем вопросы наставничества, охраны труда и техники безопасности.

Много внимания наша партгруппа уделяет вопросам укрепления трудовой дисциплины. Совместно с профсоюзной группой мы обсуждаем итоги работы, говорим о недостатках, называем победителей соревнования. Критике подвергаются нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка. Надо сказать, что за последний год нарушителей в нашей службе стало значительно меньше. Если в прошлом году в службе было совершено 8 прогулов, то в этом году один. Это свидетельствует о том, что коллектив стал принципиальнее относиться к нарушителям, строже контролировать поведение каждого. Ни одно нарушение не обходится без

ЗАБОТЫ ПАРТИЙНОЙ ГРУППЫ

СЛОВО
ПАРТГРУПОРГУ

тщательного обсуждения. Надо сказать, что коммунисты службы стали активнее участвовать в решении стоящих перед нами задач, и новаторской деятельности. В результате чего мы смогли своими силами отремонтировать воздухообдукт стрелочных переводов, изготовили тепловую завесу ворот, разработали ряд приспособлений, облегчающих труд ремонтников.

Много внимания партгруппа уделяет вопросам подготовки к работе зимней. Для обеспечения нормальной работы в зимний период отремонтированы 10 моторных думпкаров, подготовлен запас думпкаров на зиму.

Активное участие во всех делах принимает начальник службы Ю. А. Истомин. Он, как прави-

ло, сам выступает инициатором интересных дел в коллективе, рейдов и проверок.

Активность проявляют и коммунисты П. И. Шило, А. П. Бредников, П. И. Дорошенко. Своим личным примером они мобилизуют всех работников службы на выполнение производственного плана и социалистических обязательств. Благодаря им в коллективе широко развернуто наставничество, овладение смежными профессиями. В настоящее время из 28 работников вагонного депо смежными профессиями овладели 25 человек, а из 12 осматривающих-ремонтников — 9. Это способствует тому, что сравнительно небольшой коллектив службы сегодня выполняет большой объем ремонтных работ.

Есть у нас и нерешенные вопросы, недостатки. На них и сосредоточено сегодня внимание нашей партгруппы. Коммунисты службы приложат максимум усилий для успешного выполнения плана 1985 года и достойной встречи XXVII съезда КПСС.

М. ЗАЙЧКИН.
Старший мастер вагонного депо железнодорожного цеха, партгрупорг.

АВТОРИТЕТ ПРОПАГАНДИСТА

ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

Это занятие было посвящено изучению материалов (октябрьско-го (1985 г.) Пленума ЦК КПСС. Владлен Фердинандович не делал доклада, знал, что с материалами Пленума знакомы все. Он хотел лишь выяснить, кто и сколько знает. Потому занятие началось с вопросов.

Кого и о чем спросить, пропагандист и руководитель коллектива знает хорошо.

18 человек... Образование у большинства высшее. Средний возраст 30—35 лет. У всех разный стаж работы. Важно знать каждого человека, еще важнее учитывать эти различия.

У Владлена Фердинандовича получается это. Получается говорить языком, понятным каждому, получается организовать занятие так, чтобы каждый был участником беседы. Конечно, получается не само собой. Помогает многолетний опыт.

Вопросы острые. Отвечая на них, пропагандист задает вопросы слушателям, и постепенно начинается общее обсуждение. Слушатели отвечают на вопросы друг друга, пропагандист их дополняет, разъясняет проблемы и вопросы, может напрямую не все связано с темой, но интересующие людей.

А руководитель не только ведет дискуссии, он отмечает эти вопросы. И вот его вывод. Он прозвучал так неожиданно, что повернул весь ход обсуждения в нужное русло:

— На мой взгляд, есть три точки зрения на наши успехи и неудачи в выполнении Программы. Первая, она свойственна людям старшего возраста, которые Програ м му принимали, что-то не учили, что-то уже выполнили. Нужно пересмотреть некоторые положения.



Вторая точка зрения еще проявляется у людей, кто родился уже в годы осуществления Программы; непонятно, почему даны необоснованные заверения.

Есть и третья. Ладно, не достигли намеченного, будет новая редакция Программы, посмотрим, как выполнится эта. Он анализирует каждую точку зрения. И заключает, если мы будем смотреть, как будет выполняться Программа, то выполнения ее не дождемся. Почему? 17 миллионов коммунистов не могут выполнить все, если остальные останутся в стороне.

И разговор переходит на проблемы коллектива. Что значит поднять производительность проектировщиков и конструкторов, как это сделать? Причем, слушатели уже отталкиваются от своих задач.

Хорошо подготовиться к занятиям—самое трудное и пропагандистском деле. Надо предусмотреть, кто и какой вопрос задаст, как на него ответить. И обязательно нужна дискуссия.

Авторитет — резуль-

тат его заинтересованности отношения к делу. У коммуниста Сладковича есть авторитет. Он всегда вместе с коллективом на субботниках, на спортивных площадках, в научных поисках и на собраниях.

Большинство рацпредложений, поданных коллективом, сделаны по его идеям. На стенде, висящем в отделе, множество авторских свидетельств.

Иногда рационализаторы сетуют, что далеко не все предложения внедряются. Владлен Фердинандович старается подержать творческий тонус в коллективе. А все ли деревья приживаются? — спрашивает он по обыновению у собеседника и у себя, потом продолжает, но сажать нужно, чем больше, тем больше приживется. Но не оставит интересную мысль на произвол обстоятельств. Добивается, чтобы хорошее дело, начатое и его коллективе, пустило корни. Хороший пример. А личный пример — самый лучший способ пропаганды и агитации.

С. АНАТОЛЬЕВ.



На отчетно-выборном партийном собрании в цехе технологической автоматизации и диспетчеризации. Фото В. ГАВРИЛИЦЫ.

С ЧУВСТВОМ ВЫСОКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ПОРТРЕТ
РУКОВОДИТЕЛЯ

По результатам работы и по итогам многочисленных проверок на протяжении ряда лет городское профтехучилище № 20 признается одним из лучших училищ области. Каждому, кто приходит или приезжает сюда, бросается в глаза уровень воспитанности учащихся, доброе отношение ребят к училищу, их внутренняя и внешняя собранность, чувство собственного достоинства. Здесь редки случаи оскорбления младших ребят старшими. Радостный, уверенный настрой на работу как взрослых, так и воспитанников.

В создании здоровой творческой атмосферы в училище безусловна роль его руководителя Надежды Петровны Максимовой, которая

уже пятый год возглавляет это учебное заведение. Современный педагог, руководитель учебного заведения, ежедневно соприкасаясь с внутренним миром человека и активно влияя на него, не может выполнять свои обещания, если его нравственные устои, его мораль, его подход к жизни противоречат задачам коммунистического строительства. Только личный пример во всем!

Невозможно предположить, что у нашего директора человек будет оценен по его связям, а не по деловым качествам, что ребенку начальника простится то, что не может проститься другому. Высокое чувство справедливости, однозначное отношение во

всех случаях жизни к тому, что хорошо и что плохо — такой главный стиль работы и жизни Надежды Петровны. Именно эта однозначность к добру и злу дает ребенку и взрослому чувство зашитаемости, стремление быть лучше и чище.

Одним из важнейших качеств руководителя является его умение и способность взять ответственность на себя. Это такое неувловимое качество, что со стороны его и не заметишь. Но отсутствие или недостаточность его у руководителя ежедневно ранит подчиненных, вызывая нервность и озлобленность среди работников.

Надежда Петровна умеет жестко требовать. Но ее требования

и к детям, и к взрослым исходят из высших требований жизни, а не собственной нервозности. Поэтому люди не ставят и не желают плохое отношение.

В связи с этим хотелось бы отметить редкое качество директора: как человек и как женщина она не чувствует своей большой власти, не ставит пропасти между собой и подчиненными. Власть для нее — это жеобъемлющая ответственность перед людьми и государством, поэтому и в радости и в гнев она проста, естественна и доступна.

Как бы ни был силен руководитель, большие дела под силу массам. Надежда Петровна проводит большую работу по подбору кадров. На се-

годняшний день в училище практически полный штат преподавателей и мастеров производственного обучения.

Характерен качественный состав инженерно-технических работников: в училище нет преподавателей и мастеров, которые бы не владели дисциплиной. Это чрезвычайно важно для воспитания.

Удерживать в рамках подростком в самый трудный период становления человеческой личности, значит предупредить и в настоящем и в будущем многие личные трагедии и обеспечить нравственное здоровье общества.

Но в училище надо работать. И большинство работников умеет трудиться, не считаясь со временем. К этому привыкают и ребята. Есть и текучесть кадров. Кто не может, не выдерживает, тот уходит.

Современная советская школа обязана подняться на новую ступень.

Это касается прежде всего морального облика юношей и девушек. Трудолюбие, честность, правдивость, уважение к личности, доброта, умение сотрудничать, сопереживать, уверенность в своих силах, высокое чувство собственного достоинства, гражданина нашей великой Родины — эти святые для нас понятия должны прочно обосноваться в багаже нравственного мира каждого молодого человека.

«Торжество коммунистической этики наступит тогда, когда люди научатся выполнять самые элементарные правила человеческого общности» — писал В. И. Ленин.

Борьба за человека и во имя человека — такая главная линия стиля работы директора профтехучилища № 20 Н. П. Максимовой и руководимого ею педагогического коллектива. А. ПОНОВ.

Член партбюро СГПУ-20.

Обеспечить ко-
ренное улучшение
торгового обслужи-
вания населения,
усиление воздей-
ствия торговли на
формирование ас-
сортимента и повы-
шение качества вы-
пускаемых изделий,
активное внедрение
прогрессивных удо-
бных для покупа-
телей форм обслу-
живания, существенно сокращающих затраты времени на приобретение товаров.

дого человека в отдельности.
Надо перестроить нашу работу так, чтобы поднять обслуживание населения на более высокий уровень. Подводя итоги работы 10 месяцев, можно сказать, что для развития торговли в городе сделано немало. После реконструкции и ремонта открыт магазин «Товары

Новые задачи решать по-новому

ЗАБОТЫ КОММУНИСТОВ
ОТДЕЛА РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ

В орсе много трудолюбивых, любящих свое дело работников. И тот факт, что за 10 месяцев получено более 500 благодарностей, говорит о том, что наши работники пользуются уважением у покупателей. В этом году 60 человек награждены медалью «Ветеран труда», а Р. А. Орлова и Н. П. Коновчук награждены знаком «Отличник советской торговли».

Много новых задач поставила перед нами ком-
плексная программа развития производства товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 годы. Такая программа разработана впервые и является лишь составной частью. Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, проект которых одобрен на октябрьском (1985 г.) пленуме ЦК КПСС. Преду-
смотренные в ней меры направлены на то, чтобы удовлетворить растущие потребности трудящихся в товарах и услугах, достигнуть норм рационального потребления по значительному кругу товаров. Про-
грамма отражает жизненно важные интересы каждой советской семьи, каж-

дого человека в отдельности. Надо перестроить нашу работу так, чтобы поднять обслуживание населения на более высокий уровень. Подводя итоги работы 10 месяцев, можно сказать, что для развития торговли в городе сделано немало. После реконструкции и ремонта открыт магазин «Товары

для детей», на первом этаже которого открыт отдел заказов, здесь же обслуживаются участники и инвалиды Великой Отечественной войны и те, кто пользуется льготами и обслуживании. Учтена пожелания горожан, кафе «Сказка» переведено на двухсменную работу. В магазинах № 3, 15 и 25 открыты пункты приема стеклотары. Введен и эксплуатацию цех кондитерских изделий.

Проводились выставки-продажи, овощные и школьные базары, а в предприятиях общепита творческие выставки, покупательские конференции, дни национальных кухонь.

Выполняя постановление ЦК КПСС «О борьбе с пьянством и алкоголизмом», которое обсуждено коммунистами на одном из партийных собраний, расширена продажа соков, в летний период систематически проводились ярмарки, которые понырались пленегорцам. По воскресеньям в ресторане «Ленинград» организуются семейные обеды. Во всем этом есть немалый вклад коммунистов нашей организации.

К сожалению, не выполнены плановые задания 10 месяцев, выполне-

ние составило лишь 97,5 процента. Причиной отставания нужно назвать несбалансированность плана и товарных ресурсов. На 1985 год выделены недостаточные фонды на обон, линолеум, эмалевые краски и белила, алюминиевую и чу-
чно-эмалированную посуду, лыжи, автошины, магнитофонную ленту,

спортивную обувь, меховые изделия, мясо и молочные продукты. Узок ассортимент рыбных товаров.
Есть в нашей работе недоработки и просчеты. Не всегда в течение дня обеспечивается достаточный ассортимент товаров в магазинах, кулинарная продукция и меню в столовых и кафе однообразно. Не полностью изжиты факты грубости, невнимательного отношения к покупателям, не изжиты нарушения правил торговли. Выявляют срывы завоза товаров в магазины. Вина в этом не только нашей базы, но и автотранспортного цеха, который не всегда своевременно выдает машины.

Все эти и другие нарушения рассматривались на заседаниях бюро, партийных собраниях, заседаниях комиссии по ценам и правилам торговли. Коммунистам дана партийная оценка.

Решение новых задач заставляет коммунистов подумать, как шире развить участие работников в управлении коллективом. А задач предстоит решить много, и прежде всего закончить закладку плодородной продукции на зимнее хранение. План завоза по всем куль-

турам перевыполнен, за исключением картофеля. Но принимаются все меры по обеспечению плана завоза и этой продукции.

Нужно своевременно заложить на хранение все поступившее количество плодоовощей, соблюдать режим хранения, своевременно проводить переборку, не допуская порчи. В этом нам нужна помощь всех предприятий и организаций города, всех горожан.

Надо развивать соревнование за коммунистическое отношение к труду, в котором участвуют все коллективы орса. Повысить роль профкома в этом вопросе, чтобы трудовое соперничество не оставалось только на бумаге. К сожалению, за 10 месяцев орс лишь дважды был победителем соревнования, проводимого среди цехов комбината.

Надо работать и в вопросе укрепления трудовой дисциплины. Хотя приятно отметить, что число прогулов снижается, их стало на 12 меньше. Но среди нарушителей есть два коммуниста. Оба случая нарушения обсуждены на бюро.

На недавнем партийном собрании были подняты все волнующие наш коллектив вопросы, нерешенные проблемы, над которыми предстоит работать, намечены пути и меры искоренения недостатков, поставлены новые задачи, которые предстоит решить коммунистам орса. И от того, насколько серьезно партбюро возьмется за это, будет зависеть их решение. Делю части каждого коммуниста держать свое слово, достойно встретить XXVII съезд КПСС. Главная цель всех намеченных мер — улучшить торговое обслуживание населения, чтобы довольны были покупатели, чтобы всем нам жилось еще лучше.

Л. НОВИКОВА,
Секретарь парторга-
низации орса.



Партком и партийные организации цехов уделяют внимание оформлению цехов. Новые панно и транспаранты украшают фасады зданий железнодорожного цеха, фабрики, ремонтно-механического цеха. Средства наглядной агитации способствуют воспитанию трудящихся, мобилизации их на выполнение намеченных планов.

На снимке: АБК железнодорожного цеха.

Фото В. ГАВРИЛИЦЫ.



ДЕЛАТЬ ДОСУГ ИНТЕРЕСНЫМ

В УЧРЕЖДЕНИЯХ ПРОФКОМА

Особое внимание в программе уделено повышению роли услуг учреждений культуры в идейном, нравственном и эстетическом воспитании советских людей, более полном удовлетворении их многообразных духовных потребностей, развитию новых прогрессивных видов и форм культурного обслуживания населения.

Необходимо отметить, что два последних месяца коллектив Дома культуры занимал первое место в соревновании в своей подгруппе.

Сейчас проводятся вечера трудовой славы, работают 13 клубов с числом участников 700 человек и 18 коллективов художественной самодеятельности. Проведено более 80 молодежных вечеров, дискотек, балов. Как провести свободное время? Этот вопрос помогает решить и библиотека Дома культуры. В этом году здесь побывало около 17 тысяч человек.

В связи с реформой школы большое внимание библиотека уделяет обслуживанию подростков и рабочей молодежи. С этой целью проводятся мероприятия в школе рабочей молодежи и со школьниками подшефной школы № 7. Для восьмиклассников были проведены беседы «Твоя профессия — твоя судьба», «Сто профессий — сто дорог». «Профессии и нужные нашему комбинату».

Центральный Комитет партии поставил задачу — повысить роль учреждений культуры в организации досуга людей, сделать его более содержательным и интересным. В этом направлении библиотека стремится создать все необходимые условия для того, чтобы читатели, придя в библиотеку, не только получили необходимую книгу, но и встретились с друзьями, обсудили волнующие их проблемы, услышали информацию о новых изданиях по различным отраслям знаний, о политических событиях, о жизни города.

Наша партийная организация видит свои слабые места. Мало наших коммунистов, руководителей отчитывается перед коллективами, не доста точная работа ведется по подготовке к приему в члены КПСС достойных людей, много проблем в координации деятельности наших коллективов. Устраняя недостатки, мы поможем учреждениям культуры и спорта вести работу более координированно и целенаправленно. И над тем, где и как провести свободное время, меньше будут задумываться наши трудящиеся.

Шесть коммунистов нашей парторганизации работают в Доме культуры. Коммунисты рассмотрели вопрос работы Дома культуры в свете постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений». Как говорит директор Дома культуры В. Г. Кельтусильд, собрание помогло ей определить самые важные направления в работе.

Г. СПЕСИВЦЕВА,
Секретарь парторганизации, заведующая библиотек ои Дома культуры.

Редактор А. Ф. ВОРОНОВ.



Сделали сообща

В коллективе автотранспортного цеха давно шел разговор о реконструкции шиномонтажной мастерской. Но включить эту работу в график ремонта производственных помещений, я без того удавалось. Провести реконструкцию помогла

комсомольская организация цеха.

На призыв откликнулись не только комсомольцы. Пришел на субботник молодой водитель Черемушкин, пришли коммунисты во главе с начальником цеха Агеевым и главным инженером Гавриловым, пришли учащиеся профтехучилища, проходящие здесь практику.

Комсомольцы Бузаров и Карташов ловко разобрали крышу старой мастерской. Учащие с

профтехучилища Заботин, Ильин, Киров, Кутихин, Перцев, Картечкин, Соловьев, Семенов и Чулков быстро уложили на место автопокрышки. Сделали все, что было нужно.

Такое участие в делах коллектива мы считаем необходимым для каждой комсомольской организации. Ведь о нас судят и по делам.

А. ТРЕЙДИНОВ,
Мастер, секретарь комсомольской организации автотранспортного цеха.

Реклама • Объявления

ДОМ КУЛЬТУРЫ

24 ноября. Художественный фильм «УЛЬЗАНА», начало в 12, 18 и 20 часов.
Для ребят. Художественный фильм «КОРОЛЬ ОЛЕНЬ», начало в 16 часов.
Дискотека, начало в 18-30.
26—27 ноября. Художественный фильм «СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ», начало 26 ноября в 12, 18 и 20 часов, 27 ноября в 18 и 20 часов.

КИНОТЕАТР

«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал
24 ноября. Художественный фильм «ТАЙНА ОСТРОВА ЧУДОВИЩ», начало в 13 часов.
24 ноября. Художественный фильм «ВА-БАНК», начало в 15, 17, 19 и 21-30.
25—26 ноября. Художественный фильм «ЗИМА НАШИХ НАДЕЖД», начало в 17, 19 и 21-30. Дети до 16 лет не допускаются.

лет не допускаются.

Малый зал
24 ноября. Художественный фильм «ЛИФТ НА ЭШАФОТ», 18-30 и 20-30. Дети до 16 лет не допускаются.
26—27 ноября. Художественный фильм «ОТРЯД», начало в 18-30 и 20-30.
Для ребят
24 ноября. Художественный фильм «И ВОТ ПРИШЕЛ БУМБО», начало в 15 и 17 часов.

АДРЕС
РЕДАКЦИИ:

184284, г. Оленегорск
Мурманской области
горно-обогатительный комбинат.

ТЕЛЕФОНЫ:
52-20, 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 6,5 печ. листа. Способ печати — высококи. Тираж 6000. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательств, полиграфии и книжной торговли. 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 11065.