

Заполярная Рудда

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

пятница,

27

декабря

1985 г.

Газета выходит с 20 июля 1956 г.

№ 104 (2612)

Цена 1 коп.

Работать без опасности

Трибуна руководителя

Недавно коммунисты железнодорожного цеха рассмотрели вопросы, касающиеся соблюдения правил техники безопасности и охраны труда. Безопасный труд — одна из гарантий успешного труда. Тут скрываются и социальные и экономические категории.

Для оценки любого производственного процесса обычно учитывают затраты на него: расход сырья, инструментов, топлива, электроэнергии, вспомогательных материалов. Но особенное значение имеют затраты рабочего времени и производительность труда. Анализ этих показателей позволяет судить о целесообразности того или иного производственного процесса. Предпочтение отдается тем процессам, которые являются более производительными и экономичными. Усовершенствование любого производственного процесса сводится к уменьшению затрат на его осуществление, разумеется при высоком качестве продукции.

Имеется еще один важный фактор, который часто не учитывают, хотя он всегда сопутствует производственной деятельности. Это — здоровье работающих. Совершенно бесспорно, что условия труда не должны

представлять опасности работающим, и к обеспечению этих условий труда должны стремиться все без исключения, будь то рабочий или инженер, мастер.

Но главное в решении проблем безопасности труда — забота о человеке. Для создания здоровых условий труда, предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний необходимо решение ряда научных, организационных и производственных проблем.

В нашем цехе работа по охране труда производится по единой системе, утвержденной на комбинате. Выполняются организационные мероприятия по охране труда, ТБ и БД. Проводится профилактическая работа по предупреждению нарушений техники безопасности и безопасности движения.

За нарушения правил в этом году лишены премии 157 человек, понижены в должности 14 человек, получили предупреждения с погашением талонов 12 человек. Из числа наказанных 30 человек являются инженерно-техническими работниками. В прошлом году нарушителей — ИТР было меньше. Рост говорит не о том, что ниже

стали чаще нарушать правила, а о том, что усилились требования к ним. Ведь именно от мастеров и инженеров зависит, на каком уровне проводится инструктаж, как подчиненные соблюдают требования.

Анализ травматизма показывал, что самое сложное положение в службе движения и грузомерческих работ, возглавляемой ранее Е. В. Мухомовым. Сейчас руководит службой А. Т. Дорохов. Стоит надеяться, что здесь будет наведен полный порядок.

При обследовании причин несчастных случаев, происшедших в цехе, выявились недостаточная обученность рабочих своей специальности, слабый инструктаж, проводимый руководством службы и мастерами, отсутствие должной дисциплины у самих пострадавших. На низком уровне проводится профилактическая работа в службах и участках, зачастую это делается формально. Неудовлетворительно проводится профилактическая работа в службе эксплуатации (В. Р. Гореликов), службе пути (А. А. Соловьев), на участке малой механизации (А. И. Номеров).

Как выполняются требования техники безопас-

ности, зависит не только от того, как требует их исполнения инженер по технике безопасности. Зависит от всей организации работ. Когда дело делается испещ, лишь бы отчитаться, создаются условия для неритмичности, а значит несоблюдения правил. Иначе чем объяснить, что зачастую сходы составов происходят на одном и том же месте. И тем более непонятна позиция некоторых работников, всеми правдами и неправдами старающихся уйти от ответственности от соблюдения элементарных норм, затем от ответственности.

Так при разборе брака на стрелке у экскаватора № 2 комиссия, разбиравшая происшествие, вынуждена была прибегнуть к крайней мере — пригласить двух машинистов на очную встречу. Выяснилось, что виновником был М. И. Фисюк, до этого упорно отрицавший свою вину. Комиссия затратила немало времени, хотя всем известно, что о каждом нарушении или браке нужно доложить руководству. Ведь вовремя не устраненная неисправность — может стать причиной большей аварии.

С. КУЛИШ.
Главный инженер железнодорожного цеха.



Мария Васильевна Ерохина работает в детском отделении РМЦ. Она специалист по приготовлению формовочной смеси. Работу выполняет добросовестно.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ ПРЕДСЪЕЗДОВСКИХ ДОКУМЕНТОВ

Если мнение не изменилось

Пункт пятый Устава КПСС (с предлагаемыми изменениями) гласит: «...рекомендуемые несут перед партийными организациями ответственность за объективность характеристики политических, деловых и моральных качеств рекомендуемых, оказывают им помощь в идейно-политическом росте».

Предлагаю дополнить

Горнякам комбината хорошо известно, какие машины поставляют нам заводы — изготовители. Сколько сил и сноровки требуется, чтобы довести их «до ума». В таком положении оказываются и многие другие предприятия.

Мы предлагаем в разделе «Структурная перестройка общественного производства» проекта новой редакции Программы КПСС после слов «...улучшение качества

этого пункта такими словами «если за время прохождения кандидатского стажа, кандидат в члены КПСС не перешел в другую партийную организацию, то рекомендовать его для вступления в члены КПСС могут те коммунисты, которые рекомендовали его для вступления кандидатом».

Это поможет поднять ответственность рекомендуемых за объективность характеристики и обязать оказывать более действенную помощь.

Т. ПОЛЯКОВА.
Начальник отдела кадров комбината.

Качество определять заказчику

продукции, рост фондоотдачи» записать «Качество продукции определяет заказчик».

Это поможет резко повысить ответственность изготовителей. Партийная организация Оленегорского рудника.

Из редакционной почты

Обедам горняков — высокое качество

Большинство людей, работающих в карьере Оленегорского рудника, питается в передвижной столовой, которая обслуживает 13 точек. Мне часто приходится слышать претензии по поводу обслуживания. Если первые посетители едят пищу горячую, то последующие такой возможности лишены.

Водители этой столовой часто меляются. А новый человек не очень разбирается в тонкостях системы автомобиля, и не всегда включает подогрев, чтобы пища была горячей. Вот и приходится горнякам зачастую есть холодный обед.

Как известно, оленегорский карьер расширяется. В будущем году будут разрабатываться новые участки, и число

точек, куда будет доставляться обед, увеличится. Если учесть, что имеющаяся передвижная столовая уже сейчас не обеспечивает нормального режима питания, то возникает необходимость второй такой столовой, чтобы организовать им нормальный режим питания.

чтобы организовать в карьере Оленегорского рудника для работающих здесь людей нормальный режим питания.

Отделу общественного питания и руководству столовой необходимо строже контролировать работу передвижных столовых, повышать качество приготовляемых для них блюд.

И. БОРСУК.
Секретарь партбюро Оленегорского рудника.

Рядом с наставником



В электроцехе много внимания уделяется подготовке молодых рабочих. Здесь часто можно встретить выпускников школы № 7 и профессионально-технического училища. Уроки профессионального мастерства им преподают специалисты, ветераны производства. На снимке: наставник В. М. Небрын с будущими рабочими.

