

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Заполярная РУДА

№ 80-81

(2796—2797)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА,

7

ОКТАБРЯ

1987 г.

Цена 2 коп.

7 ОКТАБРЯ — 10

ЛЕТ НАЗАД (1977)

ВНЕОЧЕРЕДНАЯ СЕ-

ДЬМАЯ СЕССИЯ

ВЕРХОВНОГО СОВЕ-

ТА СССР ДЕВЯТОГО

СОЗЫВА УТВЕРДИ-

ЛА НОВУЮ КОН-

СТИТУЦИЮ СССР.

На Кольской земле Заполярья

С 30 сентября по 2 октября на Кольской земле пребывал Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Среди многих состоявшихся встреч, была и встреча М. С. Горбачева с хозяйственными руководителями предприятий горно-промышленного комплекса, плановых органов и научных учреждений в Доме техники г. Мончегорска. Разговор шел о комплексном использовании производственных ресурсов.

Открывая встречу, Генеральный секретарь сказал:

— Я доволен, что программа поездки началась со знакомства с проблемами горно-промышленного комплекса области. Такое впечатление, что подошло время здесь как бы открыть второе дыхание. И пока не поздно, надо это сделать. Для того, чтобы и дальше развивался этот крупный комплекс в союзных масштабах, развивался в интересах страны. Чтобы он был экономичным и природоохраняемым.

Направляется необходимость изыскания приоритетных направлений, новых подходов во имя обновления комплекса. И, с другой стороны, тут, видимо, нужно четко обозначить этапы развития, которые будут исходить из общей концепции, рассчитаны, может быть, по пятилеткам.

— Изучение природных ресурсов региона и разработка научно-обоснованных путей их вовлечения в сферу народного хозяйства — сегодня главная задача региональных научных центров, в том числе Кольского филиала Академии наук СССР, — говорил в ходе встречи председатель президиума Кольского филиала Академии наук СССР В. Калининков.

М. С. Горбачев предложил участникам встречи высказаться по поднятым темам.

С конкретными предложениями, направленными на ускоренное решение проблем края, выступили председатель межведомственной территориальной комиссии по вопросам развития Кольского горнопромышленного комплекса при Госплане СССР П. К. Марков, директор комбината «Североникель» Г. П. Ермаков, начальник Октябрьской железной дороги А. А. Зайцев, директор Ловозерского горно-обогатительного комбината И. А. Мусатов, главный инженер Ковдорского горно-обогатительного комбината С. В. Беломонин, генеральный директор производственного объединения «Апатит» А. В. Поздняков, генеральный директор МНТК «Механобр», член-корреспондент Академии наук СССР В. И. Ревнивец.

Подводя итоги встречи Михаил Сергеевич Горбачев сказал:

— Мы вступаем в критический этап перестройки. Обратите на это внимание.

Из коротких встреч, которые я здесь имел, вынес впечатление, что на этом этапе вы будете на высоте. Это чувствуется по нашему разговору, который отражает сегодняшний день. Еще полгода, год назад такие разговоры мы не услышали бы. А сейчас вы уже считаете, что экономически выгодно, как вклинить хозрасчет, чтобы он быстрее заработал, как решить социальные вопросы. Это хорошо. Вот это и есть то, что даст нам движение вперед, обеспечит ускорение.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ

«Выработать сверх плана 60 тысяч тонн железорудного концентрата» — таким было решение коллектива комбината на второй год пятилетки. И слово не разошлось с делом: данное обязательство выполнено почти на три месяца раньше. 1 октября на свой сверхплановый счет обогатители записали 63 тысячи 800 тонн железорудного концентрата.

Большой вклад в эту трудовую победу внесли коллективы всех цехов комбината, но особенно надо отметить горняцкие коллективы, коллективы транспортных цехов и, конечно, обогатителей.

Во втором году пятилетки на фабрике с опережением графика работают смены мастеров Н. Н. Лубникова, Н. И. Перевощикова, В. П. Буракова, А. Ю. Маркова, Л. А. Архиповой, А. Ю. Мархасина и другие.

Досрочно выполненное обязательство по выработке сверхплана в ого концентрата — хороший подарок 70-летию Велико-

го Октября.

Вл. РАКОВ.

● ПРАВО НА ТРУД

Это наша с тобой демократия

Процесс перестройки в нашей стране базируется на всестороннем использовании принципов социалистического демократизма. Ускорение социально-экономического развития, преодоление всего старого, отжившего будет успешным, если каждый труженик почувствует личную ответственность за общее дело — ответственность хозяина страны. Социалистическая демократия может быть реализована лишь в единстве конституционных прав и обязанностей, в котором проявляется гражданская позиция труженика.

На подъеме общества к новым вершинам развития нет готовых рецептов: процесс коренного обновления — не движение по наезженной колее. Во всех трудовых коллективах страны идет поиск новых путей и форм повышения личной активности советского человека.

«Что ты сделал для ускорения?» — этот вопрос стоит сегодня перед каждым гражданином Страны Советов. О том, как на деле используются преимущества нашей демократии, как в коллективах идет поиск новых путей в развитии самоуправления рассказывают на второй странице газеты бригадир укрупненной бригады ЦТТ А. Тупицын, нормирщик ДОФ А. Пешков, сотрудница Мурманского ЦНТИ С. Сереброва.

● ПРАВО НА ЖИЛИЩЕ

Досрочно, в четвертом квартале текущего года, планируется сдать пятиэтажный 75-квартирный дом, который строится хозяйственным способом. Новые благоустроенные квартиры получают труженики фабрики, железнодорожного цеха и РСЦ.



ГЛАВНЫЙ ЗАКОН СТРАНЫ

Давайте задумаемся: что для нас значит наша Конституция, Основной закон, по которому мы живем? Он определяет жизнь всех и одновременно каждого. Одни соки питают и могучий ствол, и ветвистую густую крону. По одним законам свободы, социального равенства и гуманизма живет великое сообщество советских народов и каждый человек, входящий в это общество.

По нормам нашей демократии власть человеку дается для действия во благо других людей, для исполнения воли народа, но ни в коем случае не для себя лично. Нашему Основному закону противны бюрократизм, высокомерие, хамство.

На XXVII съезде КПСС М. С. Горбачев говорил, что мы должны углублять демократию.

Социалистическая демократия — это энергия общественных отношений. В трудовом коллективе с его возросшими правами это особенно заметно. Здесь особенно зримо видим мы единство прав и ответственности, широкой демократии и дисциплины. И без этого единства демократия невозможна, как невозможен поток без берегов, ветер без направления. Как невозможна свобода без осознания своего предназначения в обществе и роли общества в своей судьбе, осознания единства личности и народа.

К ДНЮ КОНСТИТУЦИИ СССР

За шесть дней октября на комбинате дополнительно к плану

добыто 2 тысячи тонн руды, вывезено 44,5 тысячи кубометров вскрыши, выработано 4 тысячи тонн концентрата и отгружено его потребителям 16 тысяч тонн.



Сегодня — День Конституции СССР

● ЭТО НАША С ТОБОЙ ДЕМОКРАТИЯ

ОСНОВНОЕ НАШЕ ПРАВО

Наша бригада, как известно, первой на комбинате выполнила план двух лет пятилетки. Перевезено 17 миллионов тонн горной массы, что больше принятых социалистических обязательств. До конца года наш коллектив еще обязался перевезти более 1 миллиона тонн вскрыши.

В прошлом году семью 110-тонными БелАЗами за месяц мы отгру-

зили 730 т. тонн, сейчас — более 900. Численность бригады сейчас 39 человек, раньше было больше. Вот это и есть ускорение, которое дает нам хозрасчет. Он был введен еще бывшим начальником цеха В. В. Цизманом, уверенно идет по этому пути и нынешний начальник Н. Л. Сердюк.

В бригаде — пять слесарей, один сварщик.

Все они стараются как можно качественней ремонтировать машины, чтобы они своевременно выходили на линию.

Сейчас совет бригады у нас не назначается, а избирается. И не начальник решает, кого вывести из бригады или кого ввести, а мы, рабочие. С теми, кто подводит бригаду, расстаемся, хотя и не сразу. Сначала проводим разъяснительную и воспитательную работу, переводим на нижеоплачиваемый труд, подвешиваем товарищеской критике. И порой сами ребята подходят и говорят: «Сколько можно с ними возиться?» Но всегда надеешься, а вдруг человек поймет, исправится. И многие понимают, что нельзя подводить своих же товарищей.

На совете бригады решаем и многие другие вопросы, например, кому трудиться на новом автомобиле, об экономии запчастей и так далее. Словом, сами становимся хозяевами производства, хотя это не очень привычно. И главное здесь, чтобы была активность всех членов бригады, ведь мы уже многое знаем, многое можем. Особенно активным должен

быть совет бригады, в который входят опытные рабочие, ведь в бригаде больше половины — молодежь. И мы должны помогать ей не только советом, а и делом, практически.

Работать с молодежью — это для совета бригады задача номер один. Воспитывать у молодежи любовь к труду, ценить и уважать добрые традиции коллектива. Правда, многие молодые ребята добросовестно относятся к труду. В их числе Юрий Семирягин, Виктор Медведев, Александр Ворошилов. Есть и пассивные ребята. Но надеюсь, что наши асы, такие как Молодцов, Артемьев, Петров, на которых приходится опираться, помогут молодежи найти себя. И делаться это должно по-дружески, с учетом призвания, способности, профессиональной подготовленности, образования. Впрочем, об этом сказано и в Конституции СССР, в праве на труд, которое мы, рабочие, считаем нашим основным правом.

А. ТУПИЦЫН.
Бригадир укрупненной бригады ЦТТ.

● РАБОТАЕМ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

БОЛЬШЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

С октября текущего года оплата труда работников фабрики будет производиться по новым тарифным ставкам и должностным окладам.

Предварительные расчеты показывают, что в среднем рост заработной платы рабочих ожидается в пределах 5—7 процентов, у кого-то больше, у кого меньше. Как известно, дополнительных средств для введения тарифных ставок не выделено, поэтому они должны быть изысканы самим коллективом.

В целом по цеху положение получается нормальное. Мы должны выйти на требуемый фонд зарплаты за счет роста объемов выработки концентрата, щебня, работы меньшей численностью, изменением системы премирования.

И все же проделанная работа выявила, что не все гладко. Считаем, что существующая да и проектируемая система оплаты труда и премирования не соответствуют требованиям дня. Лозунг «Заработная плата должна быть заработной» — поняли все. Но далеко не каждый может сказать, что в связи с ростом заработной платы увеличился его личный отдала: получается, как работали так и продолжаем работать, только получать станем больше. Большинство считает, что с введением новых тарифов автоматически повысится заработная плата независимо от того, увеличится ли производительность труда. Очень сказывается укрупнившееся мнение, что в любом случае выплатят не только тариф, но и премию, и не видно, чтобы это мнение подвергалось сомнению. Новые тарифы еще не применялись, а руководству фабрики уже не раз приходилось разбираться с заявлениями о том, что ожидаемый рост заработной платы будет слишком мал.

На данном этапе возможно и другое: рост заработной платы в одном коллективе может произойти за счет большей интенсивности труда в другом подразделении. Нормативное же планирование фонда заработной платы дает возможность избежать ряда негативных явлений. Ибо фонд заработной платы для цеха теперь становится заработной платой, и распределение его необходимо не только для участков, но и смен и бригад. Словом, хорошо бы сделать и мелкие подразделения хозяевами своего фонда заработной платы. Так было бы справедливо.

А по-другому сейчас нельзя, не то время. Мы и без того очень долго и безуспешно решали вопрос повышения общественной активности в коллективах, не давая ему конкретных прав. Сейчас повсюду идет обсуждение проектов о советах бригад. Это хорошо, может, что-то сдвинется в лучшую сторону.

Но и сегодня уже становится ясно, что передача в руки коллектива права распоряжаться с фондом заработной платы поднимает важность и ответственность советов за порученную работу. Теперь уже совет будет решать, кому повысить разряд, исходя из имеющегося фонда заработной платы, можно ли обойтись, без ущерба для работы, меньшей численностью или нет.

Не секрет, что существующий хозяйственный расчет далек от совершенства, потому что из всех показателей только заработная плата поддается конкретному ежемесячному учету, планированию по сменам и бригадам. Значит есть прямой смысл изъять ее из хозрасчетных показателей, а выплаты за счет экономии ввести месяцем позже. Тогда каждый маленький коллектив цеха будет заинтересован в экономном расходовании фонда заработной платы и в целом по цеху будет легче добиться улучшения экономических показателей.

А. ПЕШКОВ.
Нормировщик фабрики.

● ЗНАКОМСТВО С ПЕРЕДОВЫМ ОПЫТОМ

В ПОИСКАХ НОВЫХ ФОРМ

Новые условия хозяйствования, на которые переходят сейчас многие предприятия страны, нацеливают на творческий поиск новых форм и методов организации трудового процесса. Поэтому нам необходимо знать не только то, что делается на нашем комбинате, но и опыт других.

О некоторых экспериментальных формах организации труда во вспомогательном производстве сегодня рассказывает сотрудник Мурманского ЦНТИ С. В. Серебров.

Книжка бригадира в новых условиях хозяйствования

Создана для повышения эффективности производства на одном из предприятий Калининградской области в условиях экономического эксперимента.

Книжка бригадира представляет собой руководящий документ, помогающий в организации труда в современных условиях работы предприятия. Бригадир, используя в своей деятельности прогрессивные формы организации труда, стили и методов руководства бригадой, создает нормальный психологический климат в бригаде, обеспечивает выполнение всех технико-экономических показателей, социалистических обязательств. Книжка бригадира состоит из следующих разделов: положение о бригадной форме организации труда, положение о порядке проведения аттестации бригадиров, положение об оплате труда рабочих в бригаде, изменения в положении о бригадной форме организации труда, список рабо-

тающих, условия труда и трудовой паспорт бригады.

Внедрение книжки бригадира регламентирует его труд и повышает производительность работы бригады. Годовой экономический эффект 0,1 тыс. руб.

Передовой опыт машиниста обогатительной фабрики

Михайловского ГОКа

И. М. ЛЕВИЦКОГО

Его рабочий день начинается с приема смены — одного из основных факторов успешной работы в течение смены. Особое внимание И. М. Левицкий уделяет чистоте рабочего места, надежному креплению ограждений вращающихся частей, креплению брони к барабану мельницы, температуре подшипников мельниц, привода, классификаторов, конвейеров, работе тепловых агрегатов, исправности и достоверности показаний весов, приборов, исправной работе ПТС и других. В течение смены И. М. Левицкий следит четко за показаниями приборов КИПиА, особое внимание уделяет работе классификаторов и гидроциклонов, проверяет плотности слива, содержание готового класса в конечном продукте на фильтрации.

Технологию работы машинист изменяет в зависимости от типов руд по обогатимости. По приборам он определяет шаровую загрузку мельницы, сверяет свои расчеты с данными бригадира шарового хозяйства. При поступлении легкообогатимых руд И. М. Левицкий увеличивает плотность слива классификаторов до 2200

г/л при максимальной загрузке мельниц до изменения II и III стадии.

Благодаря широкому распространению опыта И. М. Левицкого значительно улучшены показатели по содержанию железа в концентрате, повышена производительность секций по исходной руде против плана на 1,9 т/час., а по концентрату — на 0,2 т/час.

Опыт работы бригады слесарей-ремонтников

На меховом заводе Кировской области в сырейно-красильном цехе создана бригада из 14 человек, среди которых 12 слесарей-ремонтников, токарь и электросварщик. Бригада выполняет все виды ремонта оборудования и работает по единому наряду. На все виды работ каждой единицы оборудования разработаны нормативы времени. Механиком цеха совместно с бригадиром разработан график ремонтов на месяц с определением сроков, который утверждается механиком комбината и является нормированным заданием для бригады. Оплата труда в бригаде по-прежнему премиальная. В заработную плату бригады включается: оплата по тарифу за отработанное время, премия из фонда заработной платы (ежемесячно) за выполнение нормированного задания, премия из фонда материального поощрения (ежеквартально) за выполнение особо важных заданий, оплата за совмещение профессий и расширенную зону обслуживания при работе с меньшей численностью людей. За каждое нарушение

трудовой дисциплины начисленную премию уменьшают на 5 процентов. Коллективная премия, начисленная по тарифному фонду заработной платы бригады, распределяется по коэффициенту трудового участия. С учетом факторов КТУ может измениться от 0 до 2.

Все запросы на техническую документацию по изложенным формам организации труда можно направить по адресу:

г. Мурманск, пр-т Ленина, 65, Мурманский ЦНТИ.

Справки по телефону: 5-06-98.

Адреса молодых

Учился в школе № 21, а после службы в армии окончил Ленинградский горный институт. Такая, казалось бы, короткая биография у молодого специалиста, исполняющего обязанности участкового маршейдера Кировогорского рудника — комсомольца Геннадия Погонщикова. Здесь он трудится около двух месяцев. Но со многими людьми и городом знаком давно — Геннадий коренной оленегорец. И родители его в свое время работали на нашем предприятии: отец — в железнодорожном цехе, мать — в спорткомбинате.

На снимке: Геннадий ПОГОНЩИКОВ.

Фото В. Гаврилицы.



Пульс комбината и города

• ПОЛЕМИЧЕСКИЕ ЗАМЕТКИ

«НЕУД». ЧТО ДАЛЬШЕ?

Лет семь назад мне, пробуя перо, довелось рассказать на страницах районной газеты об отчетно-выборном комсомольском собрании автотранспортного предприятия. Помню, как реагировала его начальник на просьбу первого секретаря райкома помочь собрать на него комсомольцев. «Доработались! Теперь уж и на собрание администрация должна комсомольцев за ручку водить!» Но помочь обещала...

...Другие люди, другая география, другие времена, а проблемы? Но все по порядку.

То, что довелось увидеть в автотранспортном цехе, где комсомольцы собрались на главное собрание года, во многом походило на приведенную выше картину.

17-00. Пора начинать, а в зале нет и половины членов организации. Александр Пискарев из-за стола президиума пытается выяснить, сколько же в АТЦ комсомольцев? Оглашает вслух список. И что же? Оказывается, пятеро уже давно не работают в цехе. ...Затянувшиеся замешательство в зале.

И тогда, вооружившись списками, начальник цеха Г. А. Гаврилов сам занялся работой, которой должны заниматься комсомольские активисты, — стал регистрировать тех, кто пришел на собрание, и выяснять причины отсутствия неявившихся. Мобилизованная личным примером руководителя администрация исправила положение — пустых мест в зале стало меньше.

Но вернемся к собранию. Александр Пискарев безрадостно подвел итог своему секретарству. За минувший год проведено шесть заседаний бюро в основном по персональным делам. Взались строить городскую площадку, да не закончили. Прибавить к этому несколько выходов на дежурство группы ОКОД, в основном в начале года, да выпуск, по общему мнению, трех беззубых листков «Комсомольского прожектора». На этом перечень «добрых» дел был исчерпан. Да, поначалу еще ходили к подшефным из седьмой школы, но потом и про них забыли. За год — ни одного (!) собрания. Последний раз все вместе, а точнее не все, виделись на прошлом отчетно-выборном.

Из бесед перед началом собрания.

В. Семенов: В комсомоле быть и работать, не хочу. Неинтересно. Заработок маленький, а еще взносы платить. Не вижу смысла. Написал заявление с просьбой исключить,

Исключили. Что потерял? Ничего.

Сообщу некоторые подробности, о которых сам узнал позже, чтобы лучше познакомить читателя с моим собеседником, Валерий, по нынешним меркам, — хронический нарушитель трудовой дисциплины. За совершенные проступки неоднократно наказывался, в том числе и премий лишался. И вновь допускал нарушения. Может, и правда писал он заявление с просьбой исключить его из комсомола, или одно из шести состоявшихся заседаний бюро исключило его как нарушителя и неплательщика взносов. Суть в другом: трудно не согласиться с ним, что в такой организации неинтересно.

Конечно, можно и отмахнуться от Семенова. Мол, рыльце в пуху, а все туда же — критикует. Можно задать привычный, но справедливый вопрос, а что он сам сделал, чтобы изменить положение?

Но допустим, что это сказал не Семенов, а, к примеру, некто Петров, не запытавший себя прогуглами и прочими нарушениями. Может быть, сужу излишне категорично. Но к моменту собрания из тридцати комсомольцев АТЦ не нашлось ни одного, кто бы действительно по-настоящему серьезно пытался поправить дело. В этом — правда. Так что дело — не в Семенове.

И в то же время (это не меньшая правда) в нем и в Пискареве, в каждом, кто не пытался, не мог и не должен был мириться с тем, что есть. Хотя в душе, наверное, каждый из них кланет формализм. Но в своей комсомольской организации своей бездеятельностью плодит его на каждом шагу: формально является комсомольцем, лишь уплачивая взносы, формально раз в год издает палки приходит на формальное собрание, которое ничего не решает и, естественно, ничего не изменяет. Действительно, в чем смысл, если это так?

И вот доклад прочитан. Кто выступит? Председатель собрания Александр Калмазан тчетно призывает комсомольцев взять слово, сказать о наболевшем. Молчание.

На помощь пришли пригласенные.

Анатолий Трейденов (год назад он был секретарем организации):

— Как-то трудно пробирается дорога к сознанию простая, но, к сожалению, заболтанная от частого употребления истина — для движения вперед необходимо пусть малень-

кий, но личный вклад каждого.

Расшевелить участников собрания взялся начальник цеха Г. А. Гаврилов. Не без умысла задел «за живое» двоих молодых водителей, которые в этом году получили новые автомашины. Мол, ожидаемой отдачи пока от них нет. Повторил то, о чем обещал еще на прошлом отчетно-выборном собрании, — половину новых автомашин распределять среди молодых водителей, и не просто волевым решением администрации, а так, чтобы комсомольцы на своих собраниях сами решали, кому выделить новую технику. Высказал и другие предложения.

Не сразу, но разговор завязался. Острое слово полетело и в начальника цеха. Пospopили. Когда пришла пора давать оценку работе комсомольской организации, кто-то негромко, но так, чтоб услышали, предложил: неудовлетворительно. А с задних рядов раздался знакомый аргумент: ведь что-то делали, какая-то работа была. Но на сей раз этот аргумент не сработал.

За неудовлетворительную оценку голосовали единогласно. Каждый пункт решения основательно обсуждали. Ненужное, надуманное отсекали, заботясь о том, чтобы принимаемое было выполнимым. О том, как быть с шефской работой, спорили особенно остро. Секретарь парторганизации цеха склонился к общей, менее обязательной формулировке — надо улучшить, разработать план мероприятий. Приняли другую: в школе № 7 организовать кружок автодела.

Выбирая членов комсомольского бюро, каждому давали характеристику, не обходя недостатков, высказывая предложения, над чем надо работать. Здесь же избирали членов группы ОКОД, давали другие поручения.

Вместо привычных полчаса собрание работало три часа, именно работало. Для многих это был первый опыт коллективного мышления, совместной выработки решений.

Проникся ли каждый мыслью, что принятое решение надо выполнять не дяде, а тем, кто его принял? Не хочу спешить с утвердительным ответом и не берусь давать ответ на вопрос, вынесенный в заголовок. Будут ли перемены к лучшему в комсомольской организации АТЦ, покажет время. Но очень хотелось бы верить, что они будут.

А. МАКАРЕВИЧ,
Секретарь комитета комсомола комбината.

На конкурс



СЧАСТЛИВОЕ ДЕТСТВО...

Фото: Н. Кузнецовой и В. Гаврилицы.

• СПОРТИВНЫЙ ХАРАКТЕР

Пожелаем дальнейших успехов

тета ДОСААФ г. Мончегорска.

Летом, в дни школьных каникул, в г. Апе Латвийской ССР состоялся межреспубликанские соревнования подростков мотокроссу (класс мотоциклов до 50 см³) на приз мотозавода «Саркана Звайгзне». По сути эти соревнования были неофициальным первенством страны по мотокроссу в классе до 50 см³.

Нашу область в этих престижных соревнованиях представляли юные оленегорские мотогощники. Это ученики школы № 15 Андрей Попов, Эдик Сорокин, Алексей Бугаев из школы № 7 Владимир Зуй. Все они занимаются в секции мотокросса при Доме пионеров под руководством В. В. Печерицы и И. В. Стаценко.

Лучшего результата в

этих соревнованиях добился наш Эдик Сорокин.

Надо сказать, что наши юноши уже второй раз участвуют в подобных соревнованиях, и уверенно показывают совершенную тактическую и техническую подготовку, выступая на машинах с высокофорсированными двигателями.

Недавно наши ребята тоже участвовали в соревнованиях по мотокроссу на приз Героя Советского Союза М. Квасникова, которые проходили в Мончегорске. Здесь собрались сильнейшие гонщики области. Призовые места достались нашим ребятам. Андрей Попов, Алексей Бугаев, Эдуард Сорокин первенствовали соответственно.

Все они награждены грамотами городского комитета

Успехи, каких добиваются наши юные мотогощники, не случайны, а закономерны. Для совершенствования своего мастерства в секции созданы хорошие условия и материальная база. Администрация Дома пионеров и руководители секции уделяют много внимания развитию мотокросса, кардартинга и скиноринга.

В заключение хочу пожелать юным спортсменам нашего города новых, больших успехов, а подросткам 10—16 лет, желающих заниматься одним из самых мужественных видов спорта — мотокроссом, приглашаем в наши секции.

В. ПАРНЕКОВ.

Тренер, член городского комитета ДОСААФ.

• ОТКРЫЛСЯ НОВЫЙ САДИК

В Конституции СССР сказано, «...семья находится под защитой государства. Государство проявляет заботу о семье путем создания и развития широкой сети детских учреждений...»

Совсем недавно в нашем городе строителями сдан ясли-сад «Солнышко» на 320 мест, что на Молодежном бульваре. Накануне Дня Конституции его порог переступили детки наших горняков, обогатителей, же-

лезнодорожников, автотранспортников, ремонтников. Здесь десять групп ясельного возраста и четыре группы — дошкольного.

Дети окружены заботой и вниманием. Пока родители трудятся на производстве, они интересно проводят время в детском саду, добрые и чуткие воспитатели обучают их многим необходимым навыкам, проводят с ними занятия.



Локс — начало пути

Нет, пожалуй, человека, который бы не любил кино. Оно вошло в наш быт основательно. Живая картинка несет не только эмоциональную нагрузку. Кино — а особенно документальное — это мощный идеологический рычаг. Его сила заключается в том, что показывает вся правда жизни без искажений и недомолвок. То, что есть на экране, не сотрешь ничем. Киноистория складывается из крупных кадров.

В настоящее время наряду с профессиональными студиями снимают фильмы так называемые любительские киностудии или малое кино. Они организуются на крупных предприятиях, обеспечиваются оборудованием за счет их средств. Целью малого кино является историческая летопись предприятий, города, страны.

Подобная киностудия организована и на нашем комбинате. Небольшой ее коллектив набирает силу. Сняты первые десятки метров киноматериала. Сюжет о бауманском карьере был показан на празднике, посвященном Дню металлурга.

На общем собрании студии было утверждено название ЛОКС. Задачи киностудии конкретны — методами кино и фото помогать администрации и общественным организациям комбината способствовать повышению производительности труда работников, добиваться снижения нарушений дисциплины, техники безопасности.

Возникает вопрос: что может киностудия, ее актив, умеющий работать с кино-фотоаппаратурой, способный участвовать в рейдах «Комсомольского

прожектора», народного контроля. В своих работах он может смело выявлять и показывать имеющиеся недостатки.

Первые шаги уже сделаны. Помощник машиниста электровоза Петр Терпугов по рекомендации студии введен в состав «Комсомольского прожектора» железнодорожного цеха. Он может в любое время без предварительного согласования брать аппаратуру и снимать у себя в цехе.

Это — эксперимент, требующий больших материальных затрат. Студии необходима кинопроекторная аппаратура, больших средств и материалов требует изготовление стенов передвижной фотовыставки. Тут мы сталкиваемся с надуманными трудностями и казусами. Иметь или не иметь необходимые материалы, например, зависит от настроения бухгалтера ЖКО Никитиной. Весной всем миром ходили к ней на поклон, чтобы оформить документы на химикаты, а что делать, работать-то надо. В настоящее время фотобумагу для фотовыставок не оформляет больше месяца. Трудно перестраиваться тем, кто за цифрами скрывает свой бюрократизм. Народная мудрость гласит: кто желает — ищет возможности, а кто не хочет — ищет причины. Мне думается, что пора менять направление поисков от причин к возможностям.

Думается, есть смысл в том, чтобы администрация и профком комбината приняли совместное постановление о работе киностудии, обеспечении ее материалами. После чего пропадет необходи-

мость руководителю киностудии терять рабочее и личное время на хождение по кабинетам в поисках возможностей.

Заместитель директора по кадрам и быту И. П. Суковицын нашел возможность: с его легкой руки у киностудии появилось хорошее помещение (на время ремонта Дома культуры). После определенных доработок мы сможем обучать начинающих фото- и кинолюбителей. Собирает активных не равнодушных к насущным проблемам людей.

Беспокоит другое. В проекте реконструкции Дома культуры помещенные киностудии не соответствует необходимым требованиям. Директор Дома культуры разводит руками, мол, поздно и не от нее все зависит. Еще весной обратился в проектно-конструкторский отдел, где мне по-дружески, в шутку, сказали, что, если буду «выступать» согласно нормам десятилетней давности, то и существующее урежут. И показали типовой проект 1979 года.

А ведь нам работать в новых условиях!

В настоящее время решен вопрос о наборе и начале занятий курсов начинающих фотолюбителей с частичной окупаемостью, рассчитанных на четыре месяца. Задача данных курсов — обучение основам. По окончании курсов каждый, кто занимался, станет способным в совершенстве владеть техникой съемки. Останется изучить фототворчество, что будет преподнесено желающим консультативным путем.

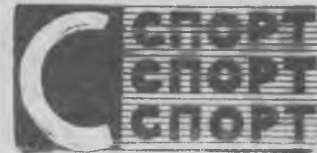
Итог курсов фотовыставки лучших програм-

мных работ. Удачные фотоснимки могут быть опубликованы в газетах «Заполярья руда», «Мончегорский рабочий», «Комсомолец Заполярья».

Самодельными киностудиям дано право рекомендовать лучших для дальнейшей учебы в вузах на факультетах журналистики, операторского мастерства. Школьники на таких курсах получают необходимые знания для творческого конкурса при поступлении в вуз, по выбранной профессии.

При благоприятном развитии киностудии появится возможность деления на секции, то есть секция фотолюбителей, секция кинолюбителей, секция любителей слайдов и слайдофильмов — одно из последних направлений кинофототворчества, видеосекция. Каждая секция может работать самостоятельно, но под общим руководством художественного совета студии. Почвой для взгляда вперед является поддержка директора комбината В. В. Васина, который сказал, что если административная увидит в киностудии пользу и отдачу, то избыток возможности, чтобы способствовать ее развитию. Это и является руководством к действию.

М. КАДАШНИКОВ.
Руководитель киностудии ЛОКС.



СМОТР ГОТОВНОСТИ РЕБЯТ

В Мурманске прошло первенство области по общефизической подготовке среди лыжников — воспитанников детско-юношеских спортивных школ отделов народного образования. Эти соревнования являлись смотром готовности ребят к предстоящему лыжному сезону.

Новый сезон у лыжников очень напряженный и ответственный. Впереди спартакиада школьников и спартакиада профтехучилищ.

После первого дня борьбы, в программу которого входили бег в гору, отжимание и подтягивание, наша команда занимала первое место. Позади остались сильные команды детско-юношеских спортивных школ Мончегорска, Апатитов, Мурманска.

Все должен был решить второй день, в программу которого кросс на дистанции 5, 3 и 2 километра. На дистанциях развернулась острая борьба. Первое место здесь заняла команда ДЮСШ г. Апатиты, вто-

рое — команда Мончегорска, третье — Оленегорска.

Третье место это большой успех оленегорцев. Он вселяет уверенность в успехе на протяжении всего сезона.

Есть у нас и свой чемпион, это ученица школы № 13 Инна Чистякова. Она второй раз подряд становится чемпионкой области.

В первую десятку вошли И. Губанова, Е. Сарычева, А. Дарченко, А. Кузнецова, М. Вагина, С. Шаев.

Хорошо потрудились ребята на весенне- и осенне-летнем этапе подготовки. Заложены хорошие фундамент для выступлений на лыжных трассах.

Хочется также напомнить, что в ДЮСШ ведется набор в отделение настольного тенниса учащихся 1—3 классов и в отделение лыжные гонки учащихся 3—5 классов.

Запись ведется с 9 до 18 часов по адресу: ул. Жданова, 11.

В. ШИДЛОВСКИЙ.
Директор ДЮСШ города.

ФУТБОЛ

В северной зоне в финальную часть первенства среди юношей путевки завоевали команды «Горняк» (Оленегорск) и ДЮСШ № 8 г. Мурманска.

Если хочешь быть здоров

Для занятий спортом в плавательном бассейне созданы все условия не только для тружеников нашего комбината, а и их детей.

Тренеры Римма Георгиевна Амахина и Ольга Борисовна Куниченко рассказывают:

— У нас работает 13 групп начального обучения по плаванию. В каж-

дой из них занимается по 20 человек — учащиеся 1—4 классов. Прежде, чем допустить ребят к воде, мы ведем тренировочные занятия на суше. А в воде обучаем их элементарным плавательным движениям с досточкой, скольжению (отталкиванию от стенки бассейна).

Эти ребята сейчас с восхищением смотрят на наших лучших пловцов, которые участвуют в турнирах Северо-Западной зоны, первенстве области. На таких, как перворазрядник Ирина Амахина, кандидаты в мастера спорта СССР Татьяна Егорова, Алексей Жуков, Владимир Борисенко.

Пройдет немного времени, и наши воспитанники научатся хорошо плавать.

Редактор
А. Г. ЧИЖИКОВ.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Завтра Нине Андреевне Кузнецовой, главному бухгалтеру орска, исполняется 50 лет.

За тридцать лет работы в нашем отделе она проявила себя квалифицированным работником, опытным наставником молодежи. За добросовестное отношение к труду не раз поощрялась администрацией орска. В 1980 году награждена Почетной грамотой Министерства СССР, в 1981 году ей присвоено почетное звание «Ветеран труда ОГОКа». За долголетний безупречный труд в 1984 году награждена медалью «Ветеран труда», в 1985 — занесена на Доску почета орска.

Коллектив отдела сердечно поздравляет Нину Андреевну с юбилеем,

Уважаемые читатели, следующий номер газеты выйдет 14 октября.



КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал
7 октября. Художественный фильм «ШЕРЛОК ХОЛМС В XX ВЕКЕ», начало в 17, 19 и 21-30.
8—11 октября. Художественный фильм «АКЦИЯ», начало: 8—10 октября в 17, 19 и 21-30; 11 октября — в 19 и 21-30.
11 октября. Художественный фильм «ЖИЗНЬ ОДНА», начало в 17 часов.
12—14 октября. Художественный фильм «СЕМЕНА МЕСТИ», начало в 17 и 21-30.

12—14 октября. Художественный фильм «ДЖИНДЖЕР И ФРЕД», 2 серии, начало в 19 часов.
Малый зал
7 октября. Художественный фильм «СКАКАЛ КАЗАК ЧЕРЕЗ ДОЛИНУ», начало в 18-30 и 20-30.
8 октября. Документальный фильм «ВСЕЙ ДУШОЙ... ЛЕНИН И ГРУЗИЯ. ВОСПОМИНАНИЯ, ДОКУМЕНТЫ», начало в 18-30.
9—11 октября. Художественный фильм «МУЖИКИ», начало в 18-30 и 20-30.
13—14 октября. Художественный фильм «ВСЕ ИЛИ НИЧЕГО», начало в 18-30 и 20-30.
Для ребят
7 октября. Художественный фильм «ВИТЯ ГЛУШАКОВ — ДРУГ АПАЧЕЙ», начало в 15 и 17 часов.
9, 11 и 12 октября. Ху-

дожественный фильм «КОРОЛЬ ДРОЗДОВИК», начало: 9 октября в 10-45 и 17 часов; 11 октября в 15 и 17 часов; 12 октября в 11 и 15 часов.
ПРИХОДИТЕ НА ВЕЧЕР
11 октября клуб «25 плюс минус 5» проводит в ресторане «Ленинград» вечер отдыха «Ярмарка смеха и час потехи». Билеты стоимостью 3 рубля продаются в Доме культуры — в бухгалтерии и комнате № 10. Начало вечера в 18-30.
Актив клуба «25 плюс минус 5» приглашаем 8 октября в комнату № 10 к 18 часам.
ВНИМАНИЮ ОЛЕНЕГОРЦЕВ
Для упорядочения режима работы предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения, плановая комис-

Реклама • Объявления

Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества
ДОМ КУЛЬТУРЫ
7 октября ПРАЗДНИК ИСКУССТВ 7 октября
В программе: концерт художественной самодеятельности Дома культуры и кружка мягкой игрушки, танцы для всех возрастов. Играет духовой оркестр.
Начало в 14 часов.

сия исполкома просит направлять свои предложения по улучшению режима работы предприятий службы быта, коммунального хозяйства, транспортно-экспедиционного обслуживания, связи, касс, учреждений здравоохранения, продовольственных магазинов, столовых до 20 октября по адресу: ул. Мира, 38, тел. 47-43.

С 12 октября лекторы Московского научно-исследовательского института косметологии Минздрава РСФСР начинают читать цикл лекций для женщин «Красота и здоровье». Лекции проходят в большом зале Дома культуры. Начало в 19 часов. Цена билета — 50 копеек. Билеты можно приобрести в об-

ществе «Знание». Первая тема: «Аутотренинг и проблемы долголетия».

ПОЗДРАВЛЯЕМ ДЕДУШКУ

10 октября Михаилу Федоровичу Смирнову исполняется 63 года. Ветеран войны и труда, он пользуется авторитетом и уважением у товарищей по работе. Сейчас он трудится на Оленегорском заводе железобетонных изделий. За многолетний и безупречный труд Михаил Федорович имеет много правительственных наград. Шестеро внуков очень любят своего дедушку и желают ему всего самого наилучшего, а главное — долгого здоровья.
Дети и внуки.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 184284, г. Оленегорск управление горно-обогатительного комбината.

ТЕЛЕФОНЫ 52-20 и 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати — высший. Тираж 6500. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли. 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 8573.