

# Заполлярная Рудда

№ 4  
(2720)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

ПЯТНИЦА,

9

ЯНВАРЯ

1987 г.

Цена 1 коп.

ТРИ ПОБЕДНЫХ ДНЯ

На участке сушки дробильно-обогатительной фабрики по ударному в эти дни трудится смена мастера Александры Сергеевны Соколовой. Сменные задания по отгрузке железорудного концентрата перевыполняются в полтора раза. За последние три дня смена А. С. Соколовой отгрузила сверх установленного задания свыше семи тысяч тонн концентрата.

СЪЕЗДУ КОМСОМОЛА ПОСВЯЩАЕТСЯ

Высокопроизводительно трудится в первых числах января комсомольско-молодежная бригада водителей большегрузных автосамосвалов Владимира Петровича Старикова из цеха технологического транспорта. Этот коллектив борется в соцсоревновании за право носить звание имени XX съезда ВЛКСМ. За 4, 5, 6 января из карьера Кировогорского рудника было вывезено дополнительно к плану 17 тысяч тонн горной массы.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

11 января исполняется 50 лет Аркадию Петровичу Кошкину. 20 лет тому назад пришел он в наш коллектив — в то время ремонтно-механические мастерские. Начал работать мастером производственного обучения, занимался со школьниками, проходящими производственную практику в цехе, затем работал мастером смены, начальником механо-сборочного отделения. Сейчас работает начальником смены в ремонтно-механическом цехе.

Коммуниста А. П. Кошкина отличает высокий профессионализм, глубокое знание производства, огромное чувство ответственности за порученный участок работы.

От имени коллектива ремонтно-механического цеха поздравляю Аркадия Петровича Кошкина с юбилеем — 50-летием со дня рождения, желаю крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия, творческих успехов в работе.

Г. БОКОВ.  
Заместитель секретаря парторганизации цеха.

## В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

С Нового года наш комбинат начал работать в новых условиях хозяйствования.

Суть этой работы состоит в том, чтобы последовательно совершенствовать основные принципы социализма: от каждого по способностям — каждому по труду.

Для оценки работы цехов вводится показатель, характеризующий выполнение межцеховых обязательств по поставкам — коэффициент ритмичности. Цель применения этого показателя — заинтересовать цеха в ежедневном выполнении плана отгрузки продукции смежным подразделениям, повысить уровень ритмичности производства. В зависимости от уровня ритмичности по специально разработанной шкале устанавливается размер премии рабочим и специалистам цехов.

Совершенствование механизма в новых условиях будет осуществляться и регулированием заданных соотношений между темпами роста объемов производства и фондом заработной платы. Комбинату установлен норматив фонда заработной платы на 1000 рублей товарной продукции. Фонд заработной платы основным цехам и подразделениям предприятия на 1987 год и XII пятилетку устанавливается, исходя из рассчитанных нормативов

на физическую единицу производства (рудника — на 1 тн горной массы, фабрики — на 1 тн концентрата, транспортным цехам — на 1 тн перевозок). Аналогично производится планирование фонда материального поощрения с корректировкой за изменение себестоимости.

Введение механизма экономического стимулирования комплексного использования сырья — также одно из основных направлений работы нашего предприятия в новых условиях. Предусмотрены дополнительные отчисления в фонды поощрения 50 процентов сверхплановой прибыли, получаемой от реализации щебня, нека, другой продукции, которая будет получена из отходов обогащения, вскрышных пород.

В новых условиях хозяйствования комбинату предоставлено право производить дополнительные отчисления в фонды экономического стимулирования за счет сверхплановой прибыли в размере 50 процентов за улучшение показателей качества товарной продукции по сравнению с предусмотренными в плане.

Важным направлением в новой системе является и увеличение заинтересованности в повышении технического уровня производства. На комбинате разработана система

поощрения за работы, в результате реализации которых достигается повышение технического уровня производства, снижение трудоемкости работ. Разработано «Положение о премировании работников комбината и внедрение новой техники при работе в новых условиях хозяйствования». Для премирования работников, участвующих в освоении и внедрении новой техники, производятся отчисления в фонд материального поощрения от прибыли, образующейся за счет фактического снижения себестоимости продукции в результате внедрения мероприятий по новой технике.

В целях повышения эффективности капитальных вложений предусматривается с преимущественным направлением их на техническое перевооружение и реконструкцию. Для этого фонд развития производства остается в распоряжении комбината. Финансирование капитальных вложений по техническому перевооружению и реконструкции действующих производств осуществляется только за счет средств указанного фонда.

Товарищи! Каждый из нас должен помнить, что лично от него зависит как мы будем работать в новых условиях хозяйствования.

### ПЕРЕСТРОЙКА: СЛОВО БЕРЕТ РАБОЧИЙ

## ЗАИНТЕРЕСОВАН КАЖДЫЙ

О новых условиях хозяйствования сейчас немало говорится среди тружеников комбината: этот вопрос получил широкое обсуждение в цехах, бригадах, и на участках предприятия.

Уже год в новых условиях работает укрупненная хозрасчетная бригада экскаваторного участка № 4 Оленегорского рудника Александра Ивановича Гришина.

О том, что такое новые условия труда, какой опыт накоплен за этот период коллективом, мы и попросили рассказать бригадира.

— Прежде всего, каждый член бригады, работа на хозрасчете, учится мыслить как рационализатор, бережно относиться к технике. Машинисты и их помощники ежемесячно проводят технический осмотр экскаваторов: следят за состоянием узлов, механизмов и деталей. Но отсутствие запасных

частей по-прежнему остается у нас «узким» местом. Потому и мы думаем, как его преодолеть, и, мне кажется, администрация комбината заинтересована в том, чтобы было своевременное обеспечение запчастями — иначе говоря, надо иметь их запас. Тогда бы экскаваторщикам не пришлось простаивать четыре смены из-за нехватки ходового редуктора, как это было недавно.

Хотя каждый член бригады бережно, по-хозяйски относится к машинам и в особенности к запчастям, — этому просто научила жизнь — должен сказать, что экскаваторы все же ломаются. Как показал прошлый год, здесь сказыва-

ется еще и качество взрывов, при которых выход негабарита составит двадцать процентов. А взрывают хуже, чем должны, потому что, как мне кажется, не могут бурить лучше. Отсюда простой техники, потеря времени. А если случилась поломка узла или детали по вине машиниста — отвечает все, так как наша бригада в числе первых на участке приняла коллективную ответственность.

Кроме того, применяем коэффициент трудового участия. И в итоге две эти формы самоконтроля не позволяют допускать нарушений производственной, технологической и трудовой дисциплины, требований техники без-

опасности. Короче говоря, хозрасчет постоянно заставляет работать не только рычагами экскаватора, но и головой.

Всегда надо организовать смену так, чтобы рабочее время было использовано самым рациональным образом, чтобы ни один час не пропал даром. Ну и, наконец, материальные стимулы играют большую роль в бригадном хозрасчете: заработная плата должна соответствовать реальному вкладу каждого. Как говорится, по труду и заработок.

— Эти ваши слова, Александр Иванович, очень созвучны тем, которые высказал в своей книге «Разведчики» известный строитель Н. А.

Злобин: «...Никто в нашей бригаде не относится к деньгам как к самоцели. Сознательность — она и в том, чтобы получать рубли с чистой совестью... Мы хотим не «получать», а именно зарабатывать...»

А теперь расскажите, как вы понимаете, что такое новые условия хозяйствования?

— В сущности, новые условия хозяйствования — это и есть хозрасчет, который сейчас усовершенствовались и дополнили. И, мне кажется, это будет происходить постоянно. Главное, что появилось нового, это ежемесячный учет коэффициента ритмичности работы. А введен он для того, чтобы сразу — с начала месяца и до конца — выполнять план. При ритмичной работе выплачивается премия двадцать процентов, если были сбои — снижается это поощрение, а если вообще в течение месяца систематически

нет уровня ритмичности — эта премия не выплачивается. У нас сейчас действует норматив фонда заработной платы по участкам. Что это такое? Если говорить попросту — чем больше экскаватор грузит, тем больше фонд заработной платы на участке.

Все это повышает производительность труда. У нас появляется экономика отдельных видов запчастей: зубьев, троса, а также экономия фонда зарплаты. А если бы стояли счетчики учета электроэнергии, была бы подсчитана и ее экономия.

— Александр Иванович, а раньше, без хозрасчета, может было лучше?

— Нет, сейчас, когда в результате заинтересован каждый, стало работать и лучше и, честно говоря, легче.

Беседу вел А. ТРЕЙДИНОВ.



### Рабочий человек

Коммунист Владимир Михайлович Парчевский, которого вы видите на снимке, работает машинистом мельницы в комсомольско-молодежной смене Л. А. Архиповой с участка обогащения дробильно-обогатительной фабрики. Он хороший специалист, добросовестный работник.

Комсорг смены Марина Беланова рассказывает:

— Когда бы ни пришла на работу, Володя уже всегда тут. И всегда у него найдется дела: готовится к началу смены. Есть у него какое-то особое прилежание. Никогда не пройдет мимо, если видит в чем-то неполадку, не смолчит, не побоялся сказать человеку правду в глаза — требовательный и справедливый он человек.

Владимир — профгруппорг смены и отличный товарищ — так отзываются о нем в коллективе.

Фото А. ГЕРГЕЛЯ.

# СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПРОИЗВОДСТВО

**В. И. АВЕРШИН,**  
главный обогатитель комбината

Обсуждая государственный план экономического и социального развития страны на 12 пятилетку и задачи партийных организаций, связанные с его реализацией, июньский (1986 г.) Пленум ЦК КПСС отметил, что основа, на которой построен весь план, — это коренное улучшение показателей эффективности производства на базе ускорения научно-технического прогресса.

В горнорудном производстве в настоящее время уровень развития некоторых видов оборудования, а также средств механизации и автоматизации не соответствует требованиям современного ведения технологии обогащения руд черных металлов и в целом масштабов производства отрасли.

В то же время, в предшествующие годы, темпы повышения технического уровня фабрик отставали от темпов ухудшения состава руд, поступающих на обогащение, что вызывало постоянный рост затрат на производство продукции, снижение технологических показателей. Большинство же действующих горно-обогатительных комбинатов страны за счет обеспечения запасами руды уже достигли своей предельной мощности. Преобладающая же часть их работает

вот уже по 15—20 лет без реконструкции. Поэтому сейчас, как никогда, перед нами стоят задачи улучшения технологических показателей, роста производительности труда при снижении затрат на производство.

Согласно этой генеральной линии основными направлениями в совершенствовании техники и технологии обогащения железных руд предусматривается модернизация применяемого и создание принципиально нового, обогатительного оборудования на всех предприятиях страны.

У нас на комбинате подготовлена целевая научно-техническая программа по повышению технического уровня производства, качества продукции на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

По этой программе предусмотрено: строительство и освоение работы второй очереди ЦПТ, внедрение аппаратов распределения питания конусных дробилок, реконструкция третьей нитки, испытание инерционной дробилки, внедрение резинотрунных сит, новых износостойких просеивающих поверхностей, замена стержневых мельниц и многое другое, что и должно обеспечить эффективность нашего производства.

Значительная часть этой программы на-

правлена на решение вопросов комплексности использования сырья (например, будет налажено производство фракционированного щебня), экономии материальных и топливно-энергетических затрат, автоматизации производства, развития экспериментальных и опытно-конструкторских баз, совершенствование технического контроля.

При этом нельзя забывать, что горно-обогатительный комбинат — это единая цепочка в системе «руда-концентрат». И нарушение в каком-нибудь из звеньев повлечет за собой нарушение качественно-количественных показателей всего горно-обогатительного передела в худшую сторону. А если нарушится ритмичность, то даже при внедрении многих технических новинок добиться повышения качества концентрата при снижении потерь металла не представится возможным.

Внедрение достижений научно-технического прогресса в наше производство, создание новых видов обогатительного оборудования и технологии, а также всемерное укрепление технологической и производственной дисциплины позволят нам в скором будущем еще уверенней справляться с нашей главной задачей — обеспечением металлургов страны качественным сырьем.

## «ПО БОЛЬШОМУ СЧЕТУ»

Под таким заголовком 19 ноября 1986 года был опубликован материал, где критиковались работники цеха взрывных работ за халатное исполнение своих служебных обязанностей.

Редакция отвечает исполняющий обязанности начальника цеха В. С. Семочкин:

«В настоящее время разработаны и принимаются меры по обеспечению надлежащего качества взрывов и подготовки горной массы, внесе-

ную 3 декабря 1986 г. отвечает главный инженер железнодорожного цеха С. М. Кулиш: «Выступление газеты 4.12.86 г. обсуждено с инженерно-техническими работниками на специальном совещании по ТВ. Подверглись критике ИТР цеха, слабо использующие в профилактической работе талонную систему как один из рычагов по улучшению охраны труда и техники безопасности.

В настоящее время работа по талонной системе активизировалась».

## РЕЗОНАНС

«С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ТЕПЛО!»

В этой заметке 21 ноября 1986 г. сообщалось, что в ряде цехов не на должном уровне проводится работа по подготовке тепловых узлов к зимнему периоду.

Зам. главного энергетика дробильно-обогатительной фабрики В. П. Максименко сообщил редакции:

«В тепловых узлах манометры установлены. Термометры же не устанавливались, т. к. тепловые узлы находятся на монтажных площадках корпусов, из-за чего термометры часто выходят из строя. Контроль температуры теплоносителя производится переносными термометрами».

«ПОЧЕМУ НЕ РАБОТАЕТ ТАЛОННАЯ СИСТЕМА!»

На критическую корреспонденцию под таким заголовком, напечатан-

## НА ЛЫЖНЕ

Из-за сильных морозов соревнования по лыжным эстафетам, входящие в программу зимней спартакиады комбината, несколько раз переносились, но в один из предновогодних дней они все же состоялись.

Комбинированную эстафету 5x3x5 км среди физкультурных коллективов первой группы цехов выиграла команда дробильно-обогатительной фабрики. На втором месте лыжники железнодорожного цеха и на третьем — управления комбината.

Во второй группе цехов первенствовала команда энергоцеха. Вторыми лишию финиша пересекли лыжники электроцеха, а третьими — цеха технологической автоматизации и диспетчеризации.

Г. НАЗАРОВА.

## ВНИМАНИЮ КНИГОЛЮБОВ

17 января проводится очередной розыгрыш подсерийных изданий среди населения Оленегорска. Выдача карточек для участия в розыгрыше будет проводиться с 14 по 16 января в помещении книжного магазина (Ленинградский пр., 7) с 11 до 20 часов.

Регистрация заполненных карточек будет проходить 17 января с 9 до 12 часов в помещении вестибула спортивных трибун. Розыгрыш подсерийных изданий состоится 17 января в 15 часов в малом зале Дома культуры.

Список граждан, выигравших подписку, будет вывешен в книжном магазине 20 января до 12 часов.

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.

# АРКАДИЙ ПЕТРОВИЧ СЕРДИТСЯ...

Договоримся, уважаемый читатель, что я не буду называть фамилию Аркадия Петровича: пошадим его седину и звание ветерана в этой неприглядной истории. Он узнает себя, узнают его и товарищи, которые были ее очевидцами.

— И работник добросовестный, и ветеран, а в этом ну просто неисправим, — невесело вздохнул заместитель начальника Кировогорского рудника В. В. Ольшанский.

...Никто теперь, конечно, не вспомнит того юрориста, который на свой лад нарек передвигные столовые — БелАЗы «кормушками». Только, по-моему, не вложил он в это слово обидного или иронического смысла: дескать, кормят чем-нибудь и как-нибудь. И надо все же учесть, что прежде чем они попадут на стол, колесят автобусы — столовые по ухабыстым дорогам, по заснеженным лескам, осторожно спускаются в карьеры вдоль серых скал, с трудом взбираются потом наверх и опять колесят. И всплескиваются в бачках-термосах только что снятые с горячей плиты щи, супы и чай, хотя привычные уже к поварским заботам водители стараются уместить емкости поудобнее, понадежнее, чтобы их содержимое не разливалось и не остывало. ...В тот день одна из

столовых — передвигная — подъехала на перегрузочный участок рудника к часу дня. И когда стали собираться люди, раздатчица объявила, что первого уже нет да и второго, возможно, не всем хватит. Ситуация, прямо скажем, не из приятных. Тогда Аркадий Петрович выразил свое негодование «великим и могучим русским нецензурным языком» (так поименовал этот «язык» поэт в одном из широко известных стихотворений). А если говорить не столь деликатно, то «вдарил» экскаваторщик мощным залпом отборной матерщины.

Предвижу, что иной читатель может сказать: сытый голодного не разумеет, вот и не стал человек стесняться в выражениях. Только дело в том, что «выражался»-то товарищ, отходя от стойки с солидной порцией добротного гуляша: подъехала вторая столовая, и обеда добавилось. Не остались голодными и другие. В достатке было и гарнира, и свежих булочек со сливочным маслом — кто хотел, брали его по две порции и — чай.

...Напряженная, тягостная тишина повисла в столовой от грязных, омерзительных слов в адрес работников в лице двух мучительно покрасневших девок. Когда же будет покончено с этим отвратительным, но столь живучим «наследием прошлого», которое нужно, наверное, выжигать каленым железом? Поразило, по-моему, и женщины и даже девушки не пренебрегают иногда гадким словом. Можно услышать его и от маститого бригадира, и от инженера. От неловкости сидящие за столами парни не поднимали глаз от тарелок. Потом один из них негромко, но решительно отрубил: «Ну, хватит!», прервав «оратора» на полуслове.

Но этот непристойный эпизод, увы, имел продолжение. Не зря говорят, что дурной пример заразителен. Прослышав, что обеда нет (кстати, он тоже благополучно подкрепился), нецензурной тирадой, правда, не столь виртуозной, облегчил гневное состояние души вошедший с улицы молодой ремонтник. Уже позднее,

увидев его, заинтересовалась, где работает, как зовут. Парень себя, естественно, не назвал: видно все-таки стало стыдно. Но его тоже узнают товарищи: они были свидетелями сквернословия.

...Да, все мы воспитаны в глубоком уважении к званию «рабочий». Да, это его руками создается изобилие жизненных благ, наше с вами материальное благополучие. И потому становится, право, не по себе, когда это высокое звание труженика оскорбляется недостойным поведением, обывательским чванством, мол, я рабочий человек, мне все позволено, попробуй не сделай для меня то или это, вот я тебе ужо, знай наших.

Скромность, достоинство, внутренняя культура, умение понимать и уважать человека всегда были, есть и будут главными отличительными чертами современного рабочего, кодексом его чести. А случившееся на руднике надо, очевидно, считать досадным исключением.

Э. ДМИТРИЕВА.

## ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

Культурно-спортивные мероприятия  
9 ЯНВАРЯ

Зональные соревнования по хоккею с шайбой среди юношей.

● 15.30 — «Судоверфь» (Мурманск) — «Ижорец» (Ленинград).  
● 18.00 — «Спартак» (Архангельск) — «Горняк» (Оленегорск).

10 ЯНВАРЯ

● 10.00 — кубок комбината по баскетболу. Участвуют команды: Оленегорского рудника, управления комбината, электроцеха, цеха здоровья.  
● 16.00 — первенство области по хоккею с шайбой среди юношеских команд. Играют «Горняк» (Оленегорск) — ДЮСШ (Никель).

11 ЯНВАРЯ

Зональные соревнования по хоккею с шайбой среди юношей.

● 9.00 — «Спартак» (Архангельск) — «Ижорец» (Ленинград).  
● 11.15 — «Технолог» (Ухта) — «Горняк» (Оленегорск).

● 16.00 — первенство области по хоккею с шайбой среди команд производственных коллективов. Играют «Горняк» (Оленегорск) — «Авангард» (Мурманск).

● 18.30 — дискотека для молодежи (Дом культуры).

КИНОТЕАТР  
«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»  
Большой зал

9—11 января. Художественный фильм «ИГРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА», начало сеансов в 17, 19, 21.30.

12 и 13 января. Цветная кинокомедия «ЧЕЛОВЕК-ОРКЕСТР», начало сеансов в 17, 19, 21.30.

Малый зал  
9—11 января. Художественный фильм «ЛЕГЕНДА О БЕССМЕРТИИ», начало сеансов в 18.30 и 20.30.

13 и 14 января. художе-

ственный фильм «ТРИСТАН И ИЗОЛЬДА», начало сеансов в 18.30 и 20.30. Дети до 16 лет не допускаются.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

10 января. Художественный фильм «КАРМЕН», начало сеансов в 16, 18, 20 часов.

11 января. Художественный фильм «СЛЕДОВАТЕЛЬ», начало сеансов в 16, 18, 20 часов.

Для детей. Мультфильм «СНЕЖНАЯ КОРОЛЕВА», начало в 14 часов.

АДРЕС  
РЕДАКЦИИ:

184284, г. Оленегорск  
Мурманской области  
горно-обогатительный комбинат.

ТЕЛЕФОНЫ:  
52-20, 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати — высокий. Тираж 6500. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательств, полиграфии и книжной торговли. 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 152.