

Заполярная РУДА

№ 55
(2771)

Газета издается с 20 июля 1936 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

ПЯТНИЦА,

10

ИЮЛЯ

1987 г.

Цена 1 коп.

ИТОГИ РАБОТЫ КОМБИНАТА ЗА 8 ДНЕЙ ИЮЛЯ

План по добыче руды комбинатом выполнен на 109,6 процента, по отгрузке вскрышных пород — на 107,1 процента, по выработке железорудного концентрата — на 108,7 процента, по отгрузке концентрата потребителям — на 97 процентов.



ДОСРОЧНО

88 коллективов нашего комбината досрочно выполнили план первого полугодия, а 23 из них превзошли установленные отраслевые рубежи.

УСПЕХИ БУРОВИКОВ

С хорошими показателями подходят к празднику металлургов буровые

бригады А. Сычева, А. Решетова, экскаваторные бригады А. Смирнова, В. Ольшанского, В. Михайлова. Работая под девизом: «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября», все они идут с перевыполнением плана.

РАБОТАЮТ РИТМИЧНО

Ритмично и собранно трудятся экипажи локомотивов Б. Дружинина, А. Калмазана, В. Трифонова — на сегодняшний день они самые передовые в железнодорожном цехе.

ПЕРЕДОВЫЕ

По-ударному работают

бригады водителей ЦТТ А. Бостанджяна, В. Старикова, А. Тупицина, А. Голубя и М. Шейдаева — все они опережают свои трудовые графики, добиваясь хороших результатов.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Мастеров технологических смен на дробильно-

обогатительной фабрике В. Буракова, Н. Лубникова, А. Маркова, А. Архипову, А. Соколову рабочие уважают не только за то, что они технически грамотные специалисты, но главное, что эти руководители всегда заботятся о своих подчиненных,

19 ИЮЛЯ — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

В преддверии праздника

Начатая партией глубокая реконструкция народного хозяйства, задачи ускорения социально-экономического развития страны, требуют, чтобы на это были в полной мере мобилизованы мысль, труд и инициатива наших трудящихся. Опыт тринадцати ведущих коллективов нашего комбината, принявших повышенные социалистические обязательства к 70-летию Великого Октября, убеждает, что действенным средством активизации человеческого фактора могут и должны служить стимулы социалистической состязательности. Перестройка социалистического соревнования, переориентация его стимулов на интенсивные методы требует от сегодняшнего рабочего максимального напряжения сил, трудового творческого потенциала. Своевременная гласность и достойная оценка работы каждого не только венчает сделанное, но и вызывает стремление добиваться большего, следовать образцам мастерства и трудолюбия, проявлять смекалку, овладевать новыми знаниями и навыками.

В канун праздника — Дня металлурга и в преддверии 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции мы начинаем рассказывать о наших правофланговых коллективах, их задачах и итогах на сегодняшний день.

КИРОВОГОРСКИЙ РУДНИК.

Буровая бригада Александра Петровича Никонова двумя буровыми станками выполнила план шести месяцев на 121,8 процента, пробуравив дополнительно 7755 погонных метров взрывных скважин. Рабочие перекрыли отраслевой рубеж на 8,4 процента. Сейчас эта бригада работает в счет августа. С начала же пятилетки пробурано дополнительно 15580 погонных метров.

ОЛЕНЕГОРСКИЙ РУДНИК.

Буровая бригада Альбины Розалисы Виткуса также двумя станками выполнила план полугодия на 112,2 процента, пробуравив дополнительно 4387 погонных метров взрывных скважин. Правофланговой бригадой отраслевой рубеж перекрыт на 9,2 процента. И эта бригада работает в счет августа. С начала же пятилетки дополнительно ею пробурано 12180 погонных метров.

ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА.

С хорошим настроением здесь трудится экипаж БелАЗа № 95 Николая Константиновича Молодцова. План шести месяцев года выполнен на 105,6 процента. А дополнительно к плану с Кировогорского рудника перевезено 52,3 тысячи тонн горной массы. Отраслевой рубеж при плане 750 тысяч тонн перевыполнен на 31,9 процента. С начала пятилетки этим экипажем перевезено 1561,6 тысячи тонн горной массы, что выше плана на 99 тысяч тонн.

В преддверии праздника металлургов от всей души поздравляем эти коллективы с отличными трудовыми подарками.

ИЗВЕЩЕНИЕ

14 июля в 17 часов в большом зале Дома культуры состоится собрание партийно-хозяйственного актива комбината.

Повестка дня:

Итоги работы комбината за 1-е полугодие и задачи по успешному выполнению плана и социалистических обязательств гекущего года.

Докладчик — директор комбината В. В. ВАСИН;

О выполнении коллективного договора за первое полугодие.

Докладчик — заместитель председателя профкома комбината В. А. СОСНИН.

РАБОТАЕМ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ: ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

Советуясь с коллективом



На XXVII съезде КПСС отмечалось, что управление не может быть привилегией узкого круга профессионалов. Но всегда ли готов коллектив к тому, чтобы в полной мере принять на себя груз большой ответственности за то, что произойдет потом? На данном же этапе совершенно ясно, что расширение самостоятельности нашего предприятия требует расширения контролирующей функции и коллектива. Поэтому мы сейчас больше стали думать над тем, как на деле активизировать привлечение трудящихся к управлению. Не столько для того, чтобы предупредить появление элементов бюрократизма, чванства и самодурства, но и для того, чтобы укрепить в людях чувство хозяина.

Советоваться с людьми просто необходимо, это очень нужно и очень полезно — так считал В. И. Ленин, к ленинским принципам приходится обращаться все чаще.

В диспетчерской Кировогорского рудника собрались рабочие — многие здесь после смены. Молодой начальник Кировогорского рудника С. Г. Булгаков назначен заместителем директора по производственной части и, естественно, встал вопрос о кандидатуре нового начальника цеха. Такое время сейчас: не успеешь оглянуться, как вчерашнему мастеру мо-

гут доверить такое, до чего раньше рос бы он долгие годы...

Но прежде чем вынести окончательное решение о новом начальнике — решили посоветоваться с теми, кому придется вместе с ним работать.

Сюда вместе с директором комбината пришли представители парткома, профкома и отдела кадров. На должность начальника Кировогорского рудника предлагается Игорь Леонидович Рукин — потомственный горняк, имеет высшее техническое образование.

— Решение предложить его на это место вполне закономерно: работая начальником четвертого участка на Оленегорском руднике, И. Л. Рукин сделал то, что другим было не под силу — участок заработал стабильно, вошел в нужный ритм, и там попросту был наведен порядок. — так характеризует этого руководителя директор комбината В. В. Васин. — И. Л. Рукин владеет вопросами экономики, что сейчас особенно необходимо, хорошо знает горное дело. Снискал уважение Рукин и своим отношением к людям, и не беда, что он пока беспартийный — все еще впереди, ведь ему только 29...

Секретарь парторганизации рудника И. И. Пилик рабочий с большим трудовым стажем, поэтому его вопрос никого не

удивил: — Скажите коллективу: с желанием к нам пришли? И вообще, зачем вам это выдвижение?

Трудный вопрос, но отвечать нужно. И Рукин сказал:

— Будем вместе работать. Работать и улучшать положение дел. А пришел к вам с желанием оправдать ваше доверие. Чувствую, что смогу.

Многое предстоит сделать этому коллективу, и многое зависит от начальника — нужен на руднике склад, необходимо решить вопросы с теплом, водой, навести, наконец, порядок в бытовках, не говоря уже о плановых работах горняков.

Рабочие доверили все это в руки своего нового начальника, единодушно одобрили его кандидатуру. А доверие — это вера. Не потерять ее, не растратить, не умалить.

А. ТРЕЙДИНОВ.

Наш корр.

На снимках: фрагменты собрания по выдвижению нового начальника Кировогорского рудника.

Фото М. КАДАШНИКОВА.



КУПИТЕ ЦВЕТЫ К ПРАЗДНИКУ

Жилищно-коммунальный отдел комбината реализует продажу цветов.

В теплице, что в районе новой бани, можно купить каллы, гвоздики, гладиолусы. Здесь же производится и оплата за них.

Приглашаем жителей города посетить нашу теплицу и приобрести любимые цветы. Время их продажи ежедневно с 13 до 15 часов.

Администрация ЖКО.

ВСЕ НА СУББОТНИК!

18 июля в 9 часов утра в Оленегорске проводится общегородской субботник по благоустройству.

Приглашаем всех жителей, кому дороги чистота и порядок их родного города, принять активное участие в субботнике!

Превратим Оленегорск в город образцового порядка!

Горисполком.

Поздравляем!



Сегодня, 10 июля, нашему мастеру участка дробления ДОФ Васильеву Анатолию Ивановичу — 50 лет. Поздравьте через газету его с юбилеем.

Анатолий Иванович — человек-труженик, знающий свое дело мастер. Добрый, отзывчивый, но в то же время строгий. Работает он на участке дробления с 1965 года. За свой добросовестный труд неоднократно поощрялся руководством фабрики и комбината. Ему присвоено звание «Лучший мастер-наставник» и «Ударник коммунистического труда».

Руководимая Анатолием Ивановичем смена № 13 неоднократно занимала призовые места, была удостоена премии ветерана труда Н. В. Дмитриенко.

В день 50-летия коллектив смены от всей души поздравляет Анатолия Ивановича с юбилеем, желает доброго здоровья, счастья, благополучия, удачи всегда и во всем.

По поручению смены Козлова, Леонова, всего 25 подписей.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — В ПРАКТИКУ

Сверяясь с Лениным

Много десятилетий назад, говоря о самой сути массово-политической работы, Владимир Ильич Ленин отмечал: «Поменьше политической трескотни. Поменьше интеллигентских рассуждений. Поближе к жизни. Побольше внимания к тому, как рабочая и крестьянская масса на деле строит нечто новое в своей будничной работе».

(Ленин В. ИСС, т. 37, с. 91.)

Поменьше слов и побольше дела — также требование к агитации и пропаганде сегодня. Все формы, средства, направления массово-политической и пропагандистской работы должны быть сопряжены с центральной задачей ускорения социально-экономического развития страны.

Роль устной агитации, возможности в воспитании, убеждении масс велики. Будучи максимальной предметной, сообразной с условиями труда, жизни и интересами каждого трудового коллектива, она помогает превращать решения и установки партии в конкретные практические задачи каждого человека. Проходя через его сознание, чувства, агитация формирует в нем убежденность, волю, мотивы активного поведения и творческого действия.

Если партийная организация творчески подходит к формированию агиткол-

лектива, умело подбирает руководителя — успех дела обеспечен! В энергетике агитколлектив возглавляет коммунист Котельникова Людмила Ивановна — молодой, грамотный инженер. В агитколлективе 18 агитаторов. Он молодой, но опытный по стажу идеологической работы. Агитаторы имеют в коллективе авторитет.

Работа агитколлектива строится по перспективному годовому плану.

Проводятся в цехе и инструктивные совещания с агитаторами. На совещания выносятся самые различные вопросы, ведущие специалисты цеха дают разъяснения по различным вопросам.

Круг вопросов, которые охватывает политическая агитация, очень широк. «...Нет такого вопроса в области политической, который бы не служил предметом политической агитации».

(Ленин В. ИСС, т. 2, с. 451.)

Агитколлектив энергетического цеха активно влияет на состояние морально-психологического климата, на состояние трудовой и общественной дисциплины, добросовестно выполняя свое партийное поручение. Людмила Ивановна Котельникова сумела сплотить людей, убедить в важности работы агитатора, в его активном воздействии на дела трудового коллектива.

З. БОРИСОВА.

Положение

О ПРОВЕДЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО СМОТРА-КОНКУРСА В 1987—1990 ГОДАХ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ ПО РАЦИОНАЛИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ В ЦЕХАХ КОМБИНАТА

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ СМОТРА-КОНКУРСА

Основными задачами смотра являются:

развитие творческой активности рабочих, инженерно-технических работников и служащих в проведении работы по повышению организационно-технического уровня рабочих мест; снижение трудовых затрат за счет внедрения средств механизации труда и автоматизации производственных процессов;

увеличение производства продукции за счет улучшения использования действующих агрегатов, оборудования, снижения расходов сырья и материалов, увеличения коэффициента сменности работы оборудования;

улучшение качества продукции, сокращение брака;

увеличение межремонтного периода и надежности работы агрегатов, машин, механизмов, сокращение длительности ремонтов;

повышение безопасности труда, улучшение санитарно-гигиенических и психофизиологических условий труда, троизовременного быта;

выполнение планового объема производства продукцией меньшей численностью персонала за счет совмещения профессий, расширения зон обслуживания, устранения потерь рабочего времени, внедрения прогрессивных форм организации труда;

пересмотр устаревших и внедрение прогрессивных, технически обоснованных норм выработки (времени), обслуживания, нормированных заданий;

ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СМОТРА

В смотре принимают участие все структурные подразделения предприятия.

Общее руководство работой по организации, проведению и подведению итогов смотра осуществляет аттестационная комиссия комбината.

Цеховые аттестационные комиссии знакомят работников с условиями смотра и его задачами, используя стенную и многотиражную печать радио и другие формы массовой информации; организуют изучение опыта работы в других структурных подразделениях, осуществляют контроль за разработкой и внедрением эффективных мероприятий по рационализации рабочих мест.

Цеховые аттестационные комиссии ежеквартально проверяют и обсуждают ход проведения смотра, отчитываются о результатах перед аттестационной комиссией комбината.

МАТЕРИАЛЫ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫЕ В АТТЕСТАЦИОННУЮ КОМИССИЮ КОМБИНАТА

Основные показатели работы структурных подразделений, учитываемых при подведении итогов смотра по рационализации рабочих мест, представляются не позднее 7 числа следующего за отчетным кварталом месяца в аттестационную комиссию комбината.

В перечень показателей, учитываемых при подведении итогов смотра-конкурса, входят:

количество аттестованных рабочих мест (процент от общего количества рабочих мест); количество рационализированных

рабочих мест (процент от общего количества рабочих мест, подлежащих рационализации);

количество ликвидированных рабочих мест (процент от общего количества рабочих мест, подлежащих ликвидации);

количество высвобожденных работников (процент к среднесписочной численности работников);

экономия основных видов материальных ресурсов (процент от нормы); экономический эффект (в тысячах рублей).

Кроме цифровых данных необходимо представить краткую пояснительную записку, в которой отражается работа по совершенствованию технологического и организационного уровня рабочих мест, улучшению условий труда и техники безопасности.

Необходимо привести примеры эффективных мероприятий по рационализации рабочих мест.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СМОТРА-КОНКУРСА

Победителями смотра среди структурных подразделений комбината признаются коллективы, добившиеся (при условии выполнения плановых показателей производственно-хозяйственной деятельности) лучших результатов по уровню производительности труда, технической оснащенности рабочих мест и использованию оборудования, качеству выпускаемой продукции, созданию безопасных условий труда, организационному использованию рабочих мест.

Итоги конкурса подводятся отдельно для основных, вспомогательных цехов и непромышленной группы.

ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ СМОТРА-КОНКУРСА

Коллективы подразделений комбината, достигшие наилучших показателей в ходе смотра конкурса и признанные победителями, награждаются Почетной грамотой и денежными премиями в соответствии с действующим Положением о премировании за создание и внедрение новой техники согласно распределения средств фонда материального поощрения.

Для поощрения победителей конкурса устанавливаются следующие премии:

для основных цехов — за первое место 200 рублей и Почетная грамота;

для вспомогательных цехов — за первое место 150 рублей и Почетная грамота;

для цехов непромышленной группы — за первое место 100 рублей и Почетная грамота.

При премировании необходимо учитывать личный вклад работников в проведении мероприятий по рационализации рабочих мест. Минимальную сумму премии одному работнику рекомендуется устанавливать в размере не менее 10 процентов его месячной тарифной ставки (доляжного оклада). Районный коэффициент и полярные надбавки на данные премии не начисляются.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Следующий номер нашей газеты выйдет 17 июля 1987 года.

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ

СПОРТ ● СПОРТ ● СПОРТ ● СПОРТ

КАЛЕНДАРЬ ИГР ПО ФУТБОЛУ (Второй круг)

1 августа «Автомобилист» (Мурманск) — «Горняк» (Оленегорск).
9 августа «Горняк» (Оленегорск) — «Североникель» (Мончегорск).
15 августа «Горняк» (Оленегорск) — «Труд» (Росляково).
16 августа «Горняк» (Оленегорск) — «Стро-

тель» (Североморск).
22 августа «Апатитстрой» (Апатиты) — «Горняк» (Оленегорск).
23 августа «Апатит» (Кировск) — «Горняк» (Оленегорск).
5 сентября «Горняк» (Оленегорск) — «Горняк» (Ковдор).
6 сентября «Горняк» (Оленегорск) — «Металлург» (Кандалакша).
Примечание: игры проводятся на полях команд, указанные первыми.



На фотоконкурс.

ЛЕТНИЙ ПЕЙЗАЖ

Фотозюда А. Гергеля.

Реклама • Объявления

ЧТО? ГДЕ? КОГДА? 11 ИЮЛЯ

● 16.00 — Футбол, первенство области. Играют команды «ГОРНЯК» (Оленегорск) — «АПАТИТ» (Кировск).

● 18.30 — дискотека для молодежи «НА МУЗЫКАЛЬНОЙ ВОЛНЕ» (Дом культуры).

12 ИЮЛЯ

● 18.30 — вечер танцев (Дом культуры).

ДОМ КУЛЬТУРЫ

11 июля. Художественный фильм «ЖЕНИХИ», начало сеансов в 16, 18, 20 часов.

12 июля. Художественный фильм «ДЭНИЕЛ», начало сеансов в 16, 18, 20 часов.

ВСТРЕЧАЙТЕ ДЕТЕЙ

Дети из пионерского лагеря «Прометей» (г. Анапа) приезжают поездом № 364 17 июля в 1 час 24 минуты, вагоны: 13, 14, 15.

ЖЕЛАЮЩИМ ОТДОХНУТЬ

На базе проката спорт-

комбината имеется летний спортивный инвентарь: папки, рюкзаки, спальные мешки, матрацы надувные, жилеты спасательные, примусы туристские, наборы для отдыха — столы и стулья.

ПРИГЛАШАЕМ В ПИОНЕРСКИЙ ЛАГЕРЬ

С 15 июля на базе средней школы № 21 будет работать вторая смена летнего городского пионерского лагеря.

За справками обращаться в школу № 21, тел. 30-97.

ПРАЗДНИЧНЫЙ ОБЕД

Профком комбината для родителей с детьми организует в ресторане «Ленинград» праздничный обед.

Билеты можно приобрести в профкоме комбината.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Сердечно благодарим за оказанную помощь в похоронах нашего отца и мужа НИКИТИНСКОГО

Феликса Михайловича работников железнодорожного цеха и отдела рабочего снабжения, а также друзей — семьи Пайковых, Роговых, Кобелевых и Поповых.

Семья Никитинских.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284, г. Оленегорск, управление горно-обогатительного комбината.

ТЕЛЕФОН 52-20

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати — высокий. Тираж 6500. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательств, полиграфии и книжной торговли. 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 5230.