

# Заполярная РУДА

№ 7  
(2723)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции  
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени  
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА,

21

ЯНВАРЯ

1987 г.

Цена 1 коп.

БОЛЬШЕ  
ПЛАНА

Высокой производи-  
тельности добился 18 ян-  
варя на Кировогорском  
руднике экипаж экскава-  
тора № 45, возглавляе-  
мый старшим машинис-  
том В. А. Поляковым.  
За сутки было отгружено  
1900 кубометров горной  
массы, что на 450 кубо-  
метров больше установ-  
ленного задания, план  
выполнен на 130,8 про-  
цента.

## Навстречу XVIII съезду профсоюзов

К дню открытия  
XVIII съезда профсо-  
юзов — план 14 ме-  
сяцев XII пятилетки —  
с такой инициативой  
выступили ряд пере-  
довых бригад страны.

Инициативу право-  
фланговых поддержа-  
ли трудовые коллекти-  
вы нашего комбината.

В цехе технологи-  
ческого транспорта ук-  
рупненная хозрасчет-  
ная бригада водите-  
лей большегрузных ав-  
тосамосвалов Анато-  
лия Михайловича Со-  
рокина поддержала  
этот почин и обя-  
залась к 24 февраля  
— к дню открытия  
съезда — выполнить  
план 14 месяцев пяти-  
летки.

Такое же обязатель-  
ство взяли экипажи  
экскаваторов № 2 и  
№ 15, бурового стан-  
ка № 52 Оленегорско-  
го рудника под руко-  
водством старшего ма-  
шиниста Анатолия Ва-  
лентиновича Твердо-  
хлеба, Алекса н д р а  
Александровича Неба  
и Анатолия Николае-  
вича Решетова.

Трудящиеся комби-  
ната!

Встретим XVIII  
съезд профсоюзов  
страны досрочным вы-  
полнением плана 14  
месяцев XII пятилет-  
ки!

## ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО

По ударному труди-  
лась 18 января смена  
участка сушки дроб-  
ильно-обогатитель-  
ной фабрики, руково-  
димая С. М. Семен-  
ским. За 8 часов от-  
гружено дополнительно  
к заданию свыше  
двух тысяч тонн желе-  
зородного концентра-  
та, сменное задание  
выполнено на 141,8  
процента.

## Перестройка: слово и дело

# ПРИБАВИТЬ В РАБОТЕ

В МИНУВШУЮ СУББОТУ В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ ПАРТИЙНО-ХО-  
ЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА КОМБИНАТА.

С ДОКЛАДОМ ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА В 1986 ГОДУ И ЗАДАЧАХ ПО ВЫПОЛНЕ-  
НИЮ ПЛАНА, СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ  
ВЫСТУПИЛ ДИРЕКТОР КОМБИНАТА В. В. ВАСИН.

УЧАСТНИКИ СОБРАНИЯ ОБСУДИЛИ И ПРИНЯЛИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА НА 1987 ГОД.

В РАБОТЕ СОБРАНИЯ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ЧЕРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ  
СССР Л. К. АНТОНЕНКО, ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ МОНЧЕГОРСКОГО ГОРКОМА ПАРТИИ А. В. КАР-  
ТАШОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДЕЛЯ МУРМАНСКОГО ОБЛИСПОЛКОМА Е. Б. КОМАРОВ, ПРЕД-  
СЕДАТЕЛЬ ОЛЕНЕГОРСКОГО ГОРИСПОЛКОМА М. М. КУЗЬМИН И ДРУГИЕ ТОВАРИЩИ.

## ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА КОМБИНАТА

### В. В. ВАСИНА

Трудным и ответствен-  
ным, полным зовущей но-  
визны был 1986 год —  
первый год XII пятилет-  
ки. С него начато, им  
заложено многое из того,  
что намечено историчес-  
ким XXVII съездом  
КПСС, что задумано осу-  
ществить партией и на-  
родом в ходе разверты-  
вающейся перестройки.

В решениях собраний  
партийно-хозяйственного  
актива по итогам рабо-  
ты за 1985 год и первое  
полугодие 1986 г. в ад-  
рес администрации и об-  
щественных организаций  
было записано 17 меро-  
приятий организационно-  
го, хозяйственного и об-  
щественно-политического  
характера. В течение го-  
да большинство из них  
выполнено: несколько  
улучшены горнотехниче-  
ские условия на карье-  
рах, что позволило улуч-  
шить использование гор-  
ного оборудования; про-  
ведена большая работа  
по аттестации и рациона-  
лизации рабочих мест.

По итогам прошлого  
года в областном смотре  
на лучшую организацию  
работы по аттестации и  
рационализации рабочих  
мест комбинату присуж-  
дено 2 место с выпла-  
той премии; немало сде-  
лано по экономии мате-  
риальных, сырьевых, то-  
пливно-энергетических и  
других видов ресурсов;  
разработаны и внедряют-  
ся мероприятия по техни-  
ческому перевооружению

на 1986—90-е годы и  
программа «Интенсифика-  
ция-90»; решены вопро-  
сы увеличения численно-  
сти помощников машини-  
стов экскаваторов, буров-  
ых станков, ремонтного  
персонала; настойчиво и  
последовательно осущест-  
влялись меры по борьбе  
с пьянством и алкоголиз-  
мом, по улучшению ус-  
ловий труда и быта, об-  
щественного питания тру-  
дящихся и их досуга;

многое сделано по подго-  
товке работы комбината  
в новых условиях хозяй-  
ствования.

В прошлом году пост-  
роен внешний перегрузо-  
чный пункт на лежачем  
бурту Оленегорского карь-  
ера, который позволил до-  
развить схему вывоза  
большого объема  
железнодорожные заезды по  
всяческому бурту Олене-  
горского карьера, что  
позволило повысить про-  
пускную способность  
транспортной схемы; на-  
чат переход на отработ-  
ку 15-метровыми уступа-  
ми Оленегорского и Ки-  
ровогорского карьеров,  
что дало возможность  
увеличить производитель-  
ность горно-транспортного  
оборудования; улучшено  
состояние и строитель-  
ские автодорог на Олене-  
горском карьере — это  
позволило использовать  
на нижних горизонтах  
автосамосвалы БелАЗ-75-  
19; введены в работу  
два экскаватора ЭКГ-8И  
на Кировогорском рудни-  
ке; освоен ремонт авто-  
самосвалов БелАЗ-75-19  
в пристройке к блок-про-  
филакторию на промпло-  
щадке Кировогорского  
рудника — за счет этого  
улучшено использование  
технологического авто-  
транспорта; выполнен ка-  
питальный ремонт 6-ти  
экскаваторов и ряд дру-  
гих мероприятий.

Большим недостатком  
в работе комбината была  
неритмичность производ-  
ства. План по добыче ру-  
ды не выполнялся 206  
суток. Оленегорским  
рудником 202 суток, Ки-  
ровогорским — 175 (по  
сравнению с 1985 годом  
рост неритмичности 41  
сутки); план по вскрыше  
не выполнялся 168 суток  
(улучшение на 81 сутки),  
по концентрату план не-  
выполнялся 93 суток.

Производственным от-  
делом (т.т. Ляхов, Бабеш-

кин), руководством руд-  
ников (т.т. Булгаков,  
Смирнов, Кислов, Шве-  
дов) не обеспечено улуч-  
шение разработки и, глав-  
ное, исполнение недель-  
но-суточных графиков  
производства. Значи-  
тельным недостатком  
в работе комбината  
явилось невыполнение  
плана железнодорожным  
транспортом.

Коротко о работе дру-  
гих основных цехов.

На Кировогорском руд-  
нике выполнены все объ-  
емные показатели, обе-  
спечены показатели по  
сравнению с 1985 годом по бу-  
рению, по руде и по  
вскрыше. Но не выпол-  
нен план по содержанию  
железа в руде, допущено  
снижение запасов взор-  
ванной горной массы. В  
прошлом году практиче-  
ски ничего не сделано по  
уменьшению выхода и по  
улучшению работы по  
дроблению негабарита.  
Коллектив ДОФ успешно  
справился со всеми объ-  
емными и технологичес-  
кими показателями, кро-  
ме выхода концентрата.  
Производительность дроб-  
ильно-размольного обо-  
рудования выше плано-  
вой. Ухудшилось исполь-  
зование оборудования уча-  
стков обогащения и суш-  
ки по сравнению с про-  
шлым годом. Значитель-  
но возросла стоимость  
передела.

Задачи фабрики на  
1987 год: обработка тех-  
нологии обогащения ру-  
ды Бауманского карьера,  
реконструкция узла про-  
изводства щебня с целью  
выпуска продукции, со-  
ответствующей ГОСТу.

В результате приня-  
тых организационных и  
технических мер в 1986 г.  
стабилизировалась рабо-  
та ЦТТ. Объем грузопе-  
ревозок выполнен на  
103,3%, снижен удель-  
ный расход дтоплива,  
достигнута его экономия.  
Но продолжает беспоко-

ить низкое техническое  
состояние автосамосвалов  
БелАЗ-549, по которым  
ухудшилось большинство  
технико-эксплуатацион-  
ных показателей.

В АТЦ несмотря на  
то, что план по машино-  
часам выполнен, продол-  
жают иметь место срывы  
обеспечения цехов авто-  
транспортом, выезды ма-  
шин на линию с опозда-  
нием и преждевременное  
возвращение в гараж, что  
отрицательно сказывается  
на работе всех производ-  
ственных участков ком-  
бината.

В 1986 году в работе  
механической службы  
был внедрен ряд меро-  
приятий, направленных  
на улучшение организа-  
ции ремонта и обслужи-  
вания горного оборудова-  
ния. Несмотря на это в  
организации ремонта обо-  
рудования (гл. механик  
комбината т. Титов) бы-  
ли допущены серьезные  
недостатки: имели место  
многочисленные случаи  
нарушений утвержденных  
графиков плановых ре-  
монтов, было много вне-  
плановых ремонтов гор-  
ного оборудования, выз-  
ванных низким уровнем  
квалификации технологи-  
ческого персонала и на-  
рушениями им правил  
технической эксплуата-  
ции, низким качеством  
некоторых деталей и уз-  
лов. С большим опозда-  
нием начато внедрение  
системы ежемесячного  
технического обслужива-  
ния горного оборудова-  
ния. Эти недостатки и  
упущения не позволили  
уменьшить количество  
его простоев во внепла-  
новых ремонтах по срав-  
нению с 1985 годом. А  
они, к сожалению, чрез-  
вычайно велики.

В РМЦ объемные по-  
казатели по сравнению с  
1985 годом возросли на  
6,1 процента. Рудникам  
выдано значительно боль-  
ше деталей с механичес-

кой обработкой, что поз-  
волило комбинату капи-  
тально отремонтировать 4  
экскаватора вместо одно-  
го по плану.

Один из главных недо-  
статков цеха — низкое  
качество изготовления  
деталей и узлов для це-  
хов комбината, на что  
надо обратить особое  
внимание в этом году.

Коллектив энергослуж-  
бы стоящие перед  
ним задачи по бес-  
перебойному энергоснаб-  
жению в основном выпол-  
няет. К зимнему макси-  
муму тепловой нагрузки  
энергоцех подготовился  
своевременно.

Коллектив электроцеха  
выполнил большую рабо-  
ту по строительству ли-  
нии электропередачи на  
Бауманский карьер, что  
позволило своевременно  
начать буро-взрывные ра-  
боты.

Однако в работе энер-  
гослужбы (гл. энергетик  
комбината т. Пахмутов)  
имеется ряд серьезных  
недостатков: продолжает  
оставаться высокой ава-  
рийность основного гор-  
ного оборудования, осо-  
бенно экскаваторов; эле-  
ктроцех допускает выход  
из ремонта электрических  
машин низкого качества.

Энергослужбе комбина-  
та в текущем году надо  
значительно повысить  
качество ремонта элект-  
рических машин, расши-  
рить номенклатуру ре-  
монтов, увеличить объ-  
ем и улучшить качество  
напрямом энергетичес-  
кого оборудования, рабо-  
ту средств связи. Уста-  
новить жесточайший кон-  
троль за использованием  
энергетических ресурсов,  
полностью исключить т  
случаи перерасхода эле-  
ктроэнергии и топлива  
выше установленных ли-  
митов.

(Окончание на 2-й стр.)

# ПРИБАВИТЬ В РАБОТЕ

ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА КОМБИНАТА В. В. ВАСИНА

(окончание, начало на 1-й стр.)  
В трудовых коллективах комбината в 1986 году было организовано социалистическое соревнование за успешное выполнение плана первого года XII пятилетки, достойную встречу 70-летия Великого Октября. О досрочном выполнении плана, обязательств года работавали 36 бригад, участков, смен, цехов. 16 коллективов достигли и превысили отраслевые рубежи производительности горнотранспортного оборудования. 11 коллективов комбината поддержали инициативу передовых бригад страны по достойной встрече 70-летия Великого Октября, приняли повышенные обязательства по выполнению плана двух лет пятилетки к этой дате и успешно трудятся над их выполнением.  
Сейчас на комбинате 111 из 227 бригад приняли обязательства по коллективной ответственности за нарушение трудовой дисциплины, общественного порядка, пра-

вил техники безопасности. Работа коллектив и в комбинации в новых условиях хозяйствования по новому поставила задачи по внедрению достижений научно-технического прогресса, новой техники, средств автоматизации и механизации производства, было взято направление на дальнейшую механизацию ручного труда и в первую очередь механизацию взрывных работ. В соответствии с планами технического перевооружения и внедрения новой техники на комбинате проведено свыше 30 научно-технических мероприятий, экономический эффект от которых составил 805 тысяч рублей, достигнуто условное высвобождение численности — 39 человек.  
План по внедрению рацпредложений перевыполнен, получен экономический эффект 557,5 тысячи рублей. Лучшим цехом по рационализации является ДОФ. Не выполнили план по экономическому эффекту от внедрения рацпредложений АТЦ, электроцех и

цех ТАНД, плохо было поставлено дело в цехе ведения взрывных работ. Комбинату предстоит решить большие задачи в вопросах социального развития и, прежде всего, по строительству жилья. В XII пятилетке запланировано освоить подрядным способом 20,5 млн. руб. и хозспособом — 11,42 млн. руб. (в том числе молодежный жилой комплекс). Иначе говоря, одну треть жилья комбинат должен построить хозспособом. Поэтому необходимо в ближайшее время принять и направить в РСЦ не менее 100 рабочих строительных профессий.  
На текущую пятилетку утверждена целевая комплексная программа «Здоровье», а также программа улучшения производственного быта, преду-

смотрено внедрение передового опыта комбината питания объединения ВЭФ.  
В прошедшем году коллектив ЖКО, впервые выполнив план капитального ремонта фонда, который был удовлетворительно подготовлен к работе в зимних условиях. Однако в адрес ЖКО поступает еще немало нареканий на несвоевременное выполнение заявок на сантехнические работы.  
Коллектив подсобного хозяйства завершил год неудовлетворительно по всем показателям и принес комбинату значительные убытки. Так дальше работать нельзя.  
Отдел рабочего снабжения выполнил план на 100,5 процента, в том числе без реализации ал-

когольных напитков на 101,9 процента.  
Предприятия общепита также справились с плановыми заданиями, в том числе и по выпуску собственной продукции. Вместе с тем, по-прежнему поступают жалобы на качество приготовления пищи, особенно в передвижных столовых.  
Комбинат начал работать в новых условиях хозяйствования. Сейчас очень важно найти правильные формы реализации основных принципов этих условий в цехах и подразделениях, довести требования и условия хозрасчета до каждой бригады, участка. Именно здесь все наши резервы. С переводом на новые условия хозяйствования повышаются требования к вопросам разработки плановых заданий,

В связи с этим особое значение имеет качественная разработка производственных программ цехов, предусматривающих способы и средства выполнения этих заданий. Это проект организации работ, содер ж а щ и й распределение горной массы по видам и горизонтам, содержащий нормативы использования и потребности техники, загрузки каждой единицы оборудования и обогащения основного и вспомогательных работ в календарном разрезе, задания вспомогательным цехам и т. д.  
Важно, чтобы каждый труженик комбината стал активным участником перестройки.

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ

**Н. И. КАМЕРЗАН**  
— старший машинист электровоза ЖДЦ:  
— Могу с полным правом сказать, что в нашем коллективе в минувшем году происходила морально-психологическая перестройка. Но, несмотря на улучшение показателей по сравнению с 1985 г., достигнуть полностью запланированных объемов работы все же не смогли.  
Наш вклад в общее дело был бы значительно весомей, если бы все — от рядового рабочего до руководителя — стали более требовательны к себе и непримиримы к упущениям других. А пока приходится возвращаться к старым «больным» вопросам: без их решения трудно будет работать в новых условиях.

**В. З. САВИЦКИЙ**  
— секретарь партбюро фабрики:  
— Коллектив фабрики досрочно — 29 декабря — выполнил годовой план по выработке и отгрузке концентрата. В этот успех внесли большой вклад смена участка дробления мастера-коммуниста В. И. Поддубного, смена участка обогащения мастера-коммуниста А. Ю. Маркова, на участке сушки и обезвоживания впереди соревнующихся идут коллективы мастеров А. Ю. Мархасина и А. И. Лебедева. Немало сил в эту трудовую победу вложил ремонтный персонал, который возглавляют передовые бригадиры И. Н. Медведев, А. А. Поляков, А. Ф. Гончаров. Нужно изменить отношение к ремонтному персоналу, не считать его не ведущей профессией. Значительного улучшения требует практика подготовки рабочих кадров. В минувшем году по сравнению с предыдущим оба рудника отправили на фабрику несколько меньше металла, зато негабариты исправно «поставляют с превышением».

боту нам надо продолжать.  
План на текущий год у нас очень напряженный. Сложность в том, что работ надо выполнить на треть больше при острой нехватке станочников. Кадров из базового СПТУ-20 мы не получаем. Цеху нужна конкретная помощь — прежде устарело. И еще вопрос: — Как нам добиваться ритмичности, если каждую первую неделю месяца цеху не поставляются материалы?  
**Л. К. АНТОНЕНКО**  
— заместитель министра черной металлургии СССР:  
— Минувший год был для отрасли переломным. До этого времени она не справлялась с государственным планом. Но началась перестройка работы, повысился спрос, все стали трудиться лучше. А ведь использовали мы в ходе перестройки лишь самые малые резервы, сделаны лишь самые первые шаги. Поэтому перестройка, о которой все мы сегодня говорим, в практическом осуществлении которой внесли пока еще мало, дает огромный экономический эффект каждому предприятию, отрасли в целом. Хотя уже достигнуты неплохие результаты, обстановка в отрасли остается пока сложной, поэтому вклад каждого предприятия должен быть максимальным, надо работать с наивысшей отдачей, с полным напряжением сил, в том числе и ваше, му комбинату. Перелом в лучшую сторону у вас наступил, но резервов еще немало. Вдумаемся в такие факты: у вас самая высокая в стране производительность на среднй списочный автомобиль и самая низкая производительность экскаваторов.  
Другой важный вопрос: вам необходимо улучшить качество взрывных работ. Вы не представляете, какой это мощный резерв. Если вы не улучшите качество взрывов,

ничего у вас не получится. Качество, качество и еще раз качество.  
Вопрос вопросов — это техническое перевооружение. Пора уже сделать фабрику автоматизированной, сокращать численность и добиваться повышения производительности труда. Надо менять мельницы на более мощные, заменять устаревшее оборудование на более современное.  
Технику мы вам дадим, в том числе и более мощные экскаваторы, на выходе 180-тонные автосамосвалы.  
Еще один сложный вопрос: у вас такая высокая аварийность, какой нигде нет. Надо находить технические решения и смелее внедрять их. Все возможности для этого есть. Правильно, что руководство комбината приняло решение разрабатывать Бауманское месторождение.  
Главное это то, чтобы все труженики комбината от директора и до рабочего работали сознательно на одну идею. В этом залог ваших будущих успехов.

Необходимо и на производстве многое улучшить. Упрекают нас постоянно за негабариты, а техника для повторного обуривания постоянно выходит из строя и долго стоит в ремонте. Просили мы ЦТТ переделать БелАЗ для вывозки негабарита, а вот когда это будет сделано, и понятие неизвестно. Обслуживающая техника часто опаздывает. Да и топлива ей не хватает на всю смену. Простой подучаются и в ожидании запчастей деталей, заявки на них чаще всего не выполняются.  
Мы начали хорошее дело — ремонт экскаваторов своими силами. Но пора поставить надежный заслон браку, который идет с заводов-поставщиков.

**А. В. КАРТАШОВ**  
— первый секретарь Мончегорского горкома партии:  
— Трудные коллективы Мончегорска и Оленегорска успешно завершили первый год пятилетки. По итогам соревнования городов области Мончегорск занял первое место, Оленегорск — третье. В этом есть заслуга и вашего орденного коллектива.  
Однако на достигнутом успокаиваться нельзя. Партийные организации должны более строго и принципиально спрашивать с коммунистов-руководителей и непосредственных исполнителей за «узкие» места производства, тормозящие развитие предприятия. Сказывалась неритмичность работы ЖДЦ, не удалось добиться слаженной работы с ним Оленегорского рудника по развитию внутрикарьерной транспортной системы. На руднике надо улучшать ремонт горного оборудования, обеспечить запчастями.  
Время перестройки требует более активных практических действий, новаторского подхода к делу, повышения звания коммуниста и его ответственности за порученную работу.  
Нужно повышать ответственность воспитательной работы в коллективах, более целенаправленно бороться с пьянством, нарушениями дисциплины и порядка.  
Коммунисты должны служить примером на рабочем месте, во всех делах, вносить весомый личный вклад в выполнение решений XXVII съезда КПСС.  
В прениях выступили также взрывник ЦВВР М. В. Карачев и водитель ЦТТ А. С. Лекомцев, которые говорили об улучшении организации труда, более полном использовании резервов производства.  
По обсужденному вопросу принято соответствующее постановление.

Мы по-прежнему не можем производительно, бережно, экономично эксплуатировать тяговые агрегаты, чтобы они вывозили горную массу, а не стояли в длинной очереди на ремонт. Даже своими силами за много лет не можем построить ПТО. Как экономить, если масла заливаем из ведер? Может ли ремонт быть высокопроизводительным, если он производится под открытым небом? Да ведь и простои, и большие объемы ремонтов тяговых агрегатов были, можно сказать запрограммированы: мы не получили ни грамма масла МВП для смазки пневматических приборов. Из-за других «огрехов» снабжения машинисты почти ежесуточно теряют по 20—30 минут. А из-за халатной подготовки техники к работе в зимних условиях составы разгружаются на отвалах и фабрике по 1—1,5 часа.  
Дополнительные сложности создает нам Оленегорский рудник. Выполнение им плана не должно достигаться за счет варварского отношения к подвижному составу.

В нынешнем году коллективу предстоит освоить технологию обогащения руды Бауманского месторождения, провести реконструкцию 11-й секции участка обогащения, а также оборудования для получения щецбы.  
**А. И. КВИТЧЕНКО**  
— фрезеровщик РМЦ:  
— В прошлом году у нас увеличилось число нарушений трудовой и общественной дисциплины, хотя и товарищеский суд, и комиссия по борьбе с пьянством постоянно ведут работу. Но значит мы еще не в полной мере используем права коллектива против нарушителей. Причем замечено: там, где применяется КТУ, дела обстоят лучше. Три бригады из пяти приняли на себя обязательства по коллективной ответственности. Эту ра-

А. Д. АНДРУСЕНКО  
— водитель АТЦ:  
— Трудники нашего цеха принимают всю ответственность, которая на них ложится с переходом на новые условия хозяйствования: от ритмичности работы АТЦ зависят другие цеха, а в итоге — выполнение комбинатом государственного плана.  
Но чтобы обеспечить этот строгий ритм, нам необходимы содействие и поддержка прежде всего в обеспечении топливом. Не устраивает водителей расписание работы АЗС № 7: перерывы там совпадают с началом нашей смены. Бывает, что нет бензина А-76 или колонки не работают. Значит, надо ехать на заправку за шесть километров. Как тут экономить топливо, о какой ритмичности можно говорить? АЗС № 7 нужна реконструкция, необходимо рассредоточить колонки. За дизельным топливом, бывает, простаиваем по сорок минут.  
Давно тревожит и другой вопрос: очень уж «пестрый» у нас парк машин, а это значит — хроническая нехватка запчастей и опять простои.

**А. И. ГРИШИН**  
— бригадир укрупненной бригады 4-го экскаваторного участка Оленегорского рудника:  
— О трудовых достижениях нашего коллектива уже было сказано. Поэтому остановлюсь на том, что нам предстоит сделать. Главное — не сдаться взятых рубежей, а двигаться вперед. Теперь нельзя работать лишь бы как.  
Плохо, что работали мы неритмично, выполняя план в последние дни. Для коллектива сейчас первый вопрос — укрепление дисциплины и строжайшее соблюдение техники безопасности. 24 из 54 бригад взяли на себя коллективную ответственность за это. Надо еще более нетерпимо относиться к нарушителям дисциплины и общественного порядка.

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.