

# МОНЧЕГОРСКИЙ РАБОЧИЙ

Газета  
издается  
с 1935 года

Орган Мончегорского городского комитета КПСС, Мончегорского и Оленегорского городских Советов народных депутатов Мурманской области

ЧЕТВЕРГ  
**22**  
ОКТАБРЯ  
1987 года  
№ 126 (7220)  
Цена 3 коп.

## Совместный выпуск

Труженики Страны Советов! Везде и во всем занимайте активную жизненную позицию, упорным трудом укрепляйте могущество Родины! Развивайте социалистическое соревнование! Энергию перестройки — делу социализма!  
(Из Призывов ЦК КПСС).

# Заполярная Рудда

№ 84-85  
(2800—2801)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

ЧЕТВЕРГ  
**22**  
ОКТАБРЯ  
1987 г.

## Социальный оптимизм

ЧИТАЯ материалы о пребывании М. С. Горбачева в Мурманской области в центральной и местной печати, невольно останавливаешь внимание на том, что ни одна беседа или встреча не обходилась без вопроса: как северяне живут? Уже прощаясь с металлургами «Североникеля» в Мончегорске, Михаил Сергеевич приостановился и, обращаясь к рабочим, сказал, что забота о людях — закон для первого руководителя, решать же другие проблемы обязаны его заместители и специалисты. Главное — работа с людьми.

Действительно, кто вселив социальный оптимизм в каждую отдельную квартиру, если она, конечно, есть, как не первый руководитель? Об этом шел разговор на десятом пленуме Мончегорского горкома партии, на котором обсуждались задачи, поставленные перед труженниками Кольского полуострова Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым. На пленуме назывались имена и тех, кто активно занимается развитием социальной сферы, и тех, кто на сегодня отстаёт.

Взять хотя бы Оленегорск. Девиз директора горно-обогатительного комбината В. В. Васина можно сформулировать так: «Быть — не забыт и не будет забыт!» Только в текущем году комбинат планирует освоить хозспособом на новом жилье один миллион 200 тысяч рублей и ввести дом площадью более, чем три с половиной тысячи квадратных метров. А до конца пятилетия там намерены возвести еще пять домов. Активная социальная позиция руководителя отмечена не раз и областной, и городской партийными организациями. Пример противоположный — Управляющий трестом

«Оленегорсктяжстрой» А. П. Гончаров. В тресте в течение трех—четырёх лет не строят собственного жилья. Очередь в тресте перевалила за 460 человек. Нельзя сказать, что Александр Петрович не боится душой за улучшение жизненных условий коллектива. Однако факт остается фактом: нынче строители себе не строят, живут, как сапожники без сапог. А ведь опыт рядом, в Апатитах, в «Апатитстрое». Там

### ЗАМЕТКИ С ПЛЕНУМА ГОРКОМА КПСС

не только строят ежегодно по дому и более, но и вообще имеют почти все свое — в социальном плане. Детские сады, профилакторий, медсанчасть, Дворец культуры... Всего и не перечислить — сказано в одной телевизионной передаче. Мне возражал, мол, «Апатитстрой» мощнейший трест с программой под сто, а то и больше миллионов рублей. Но ведь и апатитстроевцы когда-то начинали с нуля. Используйте, товарищи, их опыт!

КСТАТИ, о строителях В конце сентября в «Комсомольской правде» выступил архитектор, кандидат философских наук И. Бадамян. В материале «Дома разные нужны» он пишет: «Сегодня строители ведут счет не готовым домам и квартирам, а квадратным метрам. Им это выгодно. А новоселам?». Он рассказывает о том, что в жилищном строительстве сложилась у нас неблагоприятная тенденция «Что я имею в виду, — задается вопросом автор. — Прежде всего количество строящихся квартир и домов — оно из года в год уменьшается, хотя средства, выделяемые государством на эти цели, постоянно увеличиваются». Далее ученый

анализирует ситуацию, подчеркивая, что «строителям выгоднее смонтировать одну трехкомнатную квартиру, чем три однокомнатных. Почему, понятно: меньше сантехники, кухни и так далее. Нет такой тенденции в Мончегорске — с трехкомнатными дефицит. Надеемся, будет найдена золотая середина. Так было не раз. Планы социального развития подтверждают сказанное.

На торжественном собрании в Мурманске, посвященном вручению городу ордена Ленина и медали «Золотая Звезда», М. С. Горбачев подверг критике область за низкие темпы строительства жилья и детских дошкольных учреждений. Эти проблемы характерны и для наших городов, — сказал в докладе на пленуме первый секретарь Мончегорского горкома КПСС А. В. Карташов. — Несмотря на то, что темпы их решения выше, чем в целом по области. Только за последние три года вводится в эксплуатацию жилой площади в Мончегорске ежегодно в пределах 50—60 тысяч квадратных метров и 20 тысяч квадратных метров в Оленегорске.

ИСПОЛКОМАМИ городских Советов народных депутатов разработана и находится на контроле в городском комитете КПСС программа решения жилищной проблемы. Вот строки из программы: в Мончегорске в XII пятилетке планируется ввести в эксплуатацию 230 тысяч квадратных метров жилья, в XIII и XIV пятилетках соответственно по 180 тысяч квадратных метров. Далее докладчик отметил, что эти темпы, как показывают расчеты, необходимо увеличить на 10—15 процентов с тем, чтобы достичь установленного норматива по РСФСР, то есть 19,4 — Вместе с тем в Мончегорске. Окончание на 2-й стр.

## КОМБИНАТ:

### сегодня и завтра

#### ЗНАМЯ — У ПЕРЕДОВИКОВ

По итогам социалистического соревнования в 1987 году коллективу цеха технологического транспорта среди цехов второй группы шесть раз подряд присуждалось первое место и переходящее Красное знамя комбината с вручением первой денежной премии.

В числе передовиков бригады А. Ф. Тупицына, А. Х. Бостанджяна, экипаж Н. К. Молодцова.

#### ВЫШЕ, ЧЕМ В ОТРАСЛИ

Экипажи двадцати четырех машин превышают отраслевые производственные рубежи.

В их числе восемь экипажей буровых станков, три экипажа восьмикубовых экскаваторов, один экипаж тягового агрегата.

#### ВЫШЛИ ИЗ ПРОРЫВА

Коллектив железнодорожного цеха в первом году пятилетки не выполнил план грузоперевозок, а за девять месяцев текущего года задание перекрыто.

Это позволило ликвидировать отставание. В настоящее время на свёрхплановом счету железнодорожников 283,2 тысячи тонн перевезенного груза.

#### ОКРЕПЛА ДИСЦИПЛИНА

В текущем году на комбинате улучшилась трудовая и общественная дисциплина. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года число нарушений уменьшилось.

Год назад на Оленегорском горно-обогатительном комбинате началась подготовка к введению новых условий оплаты труда.

Прежде всего проанализировали, как обеспечить значительный рост производительности труда на основе использования внутренних резервов. Провели анкетирование, получили почти полтысячи предложений.

Хорошим подспорьем стала также экономическая учеба. Начинали с руководителей цехов и общественных организаций, работников экономических служб.

Чтобы ввести новую оплату, которая по тарифам на 14—17 процентов выше прежней, нам потребовалось высвободить 241 работника, погасить экономии фонда зарплаты в сумме 1303 тысяч рублей. Это непростое дело начинали также с учебы. Особенно внимание обратили на порядок увольнения, на индивидуальный подход к каждому человеку. Попадающим под сокращение искали и предлагали другие места.

Однако более «прибыльный» путь получения новой зарплаты — четкая организация труда. Пришлось совершенствовать и существующую систему зарплаты. Это делалось на основе перестройки тарифной системы, повышения качества нормирования, внедрения прогрессивных форм оплаты труда. Приведу только одну цифру — пересмотрено 3452 нормы.

В цехах проведены аттестация и рационализация рабочих мест. Вне очереди аттестованы руководители, специалисты и служащие.

Перестали быть «бесплатным приложением» к зарплате и премии, которые раньше устанавливались только за то, что выполняешь свои обязанности и которые значительно опустошали карман коллектива. Предусмотрено усиление стимулирующей роли премий специалистов и служащих за выполнение заданий, обеспечивающих конечные результаты деятельности подразделений.

Все это позволило получить экономии денег и ввести новые тарифные ставки и оклады.

Да и деньги коллективов цехов теперь — без «потолков», суммы формируются самим коллективом и распределяются по нормативам.

Можно назвать первые результаты изменений. Комбинат получает прибыль, есть значительный рост производительности труда, основа которому — творческая активность горняков.

Однако новшества еще не дали всего эффекта, который заложен в них и который, думаю, в большей мере проявится после перехода с первого января 1988 года на полный хозрасчет. Основная их роль — помочь перестроить сознание коллективов и каждого работника.

Л. СУРКОВ, заместитель директора комбината по экономике.

# Социальный оптимизм

**Окончание.**  
Начало на 1-й странице. Объем капитальных вложений на строительство домов сокращается. По сравнению с 1985 годом он уменьшился почти на 40 процентов. Остро встает проблема сооружения жилья хозяйственным способом. Однако этот метод в Мончегорске не нашел должного развития. Лишь в конце этой пятилетки три предприятия: ремонтно-строительное управление, «Центроэнергоцветмет», леспромхоз (С. И. Хорольский, В. М. Пантелеев, А. И. Бондарчук) планируют сдать дома общей площадью около четырех тысяч квадратных метров.

Обеспеченность детскими дошкольными учреждениями в настоящее время составляет в пределах 60 мест на 100 детей при нормативе 75. И, видимо, будет правильным, подчеркнул докладчик, если ориентироваться

мы будем не на норматив, а на полное удовлетворение потребности населения в детсадах и яслях. В Оленегорске решение этого вопроса возможно уже в этой пятилетке. В Мончегорске при выполнении намеченных планов — в первые годы XIII пятилетки.

Мы ВЗЯЛИ только одно направление обсуждений на пленуме — социальное. Хотя в ходе пребывания в Мурманской области Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева разговор шел о перестройке, о трудностях и путях их решения. Среди множества проблем развития городов Мончегорска и Оленегорска М. С. Горбачевым были выделены три основные: комплексное использование сырья, состояние экологической обстановки в регионе, развитие социальной сферы.

Развитие социальной сферы партия рассматривает как мощное средство ускорения развития стра-

ны, подъема трудовой и общественно-политической активности народа, формирования нового человека, утверждения социального образа жизни, как важнейший фактор полити-

демократизации, человеческого факторе, — обратился к собравшимся секретарь Мурманского обкома партии В. А. Проценко. — Но зачастую рассматриваем рабочего только как

Просто поговорить по-человечески по прошествии двух-трех месяцев. Вряд ли каждый из присутствующих на пленуме смог бы ответить на вопрос утвердительно.

ПРИВЕДУ несколько отступлений. Тоже социальных — о семье. Хотелось написать «большой вопрос», да какой там большой — много хуже.

— Немало острых вопросов развития социальной сферы поднимали рабочие в беседе, — сказал на комбинате «Североникель» М. С. Горбачев. — Плохо обстоит дело с путевками в санатории и пансионаты, с организацией семейного отдыха.

Представим себе такую ситуацию. Социологи называют семью из четырех человек — классической. Например, «Североникель»: муж, жена, двое детей. Допустим, дошкольник и школьник. Допустим, младший находится на Рижском

взморье, старший в лагере труда и отдыха в Ейске, а муж в отпуске в средней полосе. У матери отпуск по графику отсрочен. Каково ей? Как в семье моряков — не видятся полгода. Какой же выход? Оптимальный вариант — только летом всем вместе на отдых, ибо старшему надо в школу с сентября. Но надо же учиться и интересы производства. Нельзя нынче всех отпускать летом. Правда, один руководитель местного передового медицинского учреждения пошел навстречу коллективу — большинство женщин отдохнуло с семьей летом. По головке его за это не погладили. Зато люди благодарны. А что может быть важнее? В такой момент и зарождается социальный оптимизм — все будет хорошо! Мы далеки от готовых рецептов на сей счет. Но искать выход надо. Семейные дела под угрозой, это не секрет. В. ЧИКИН.

## ЗАМЕТКИ С ПЛЕНУМА ГОРКОМА КПСС

ческой устойчивости общества. Интересную в этом плане, назовем так, демократичную мысль высказал председатель Оленегорского горисполкома М. М. Кузьмин.

— В новых условиях самокупания предприятий, когда хозяином прибыли будет трудовой коллектив, возникнет необходимость гласного совета с народом, может даже через печать. А захотят ли люди отдать прибыль на строительство того или иного социального объекта?

— Мы много говорим о

производительную силу. Здесь находится большинство руководителей. А часто вы интересуетесь жизнью трудящегося вне производства, чем он живет в общежитии, дома, в отпуске?

В ЭТОЙ связи одно наблюдение, а именно о приезжающих в Мончегорск и Оленегорск коммунистах. Ведь это авангард общества и не только по партийному уставу. Приглашают ли его, как например в Киеве, руководители партийных организаций на беседу? Узнать, какие трудности у него, у членов

## ВОЛНА МИРА

Ежегодно с 24 по 31 октября проводится традиционная Международная неделя действий за разоружение, объявленная Организацией Объединенных Наций.

В этом году в трудовых коллективах Оленегорского горно-обогатительного комбината, подшефных учебных заведениях, Доме культуры пройдут лекции, беседы, диспуты о внешней политике СССР, новых инициативах по разоружению, тематические вечера, утренники для школьников, будут организованы выставки политических плакатов и детских рисунков, книжные выставки, обзоры литературы, устные журналы.

Женсоветы, различные общественные организации проведут массово-политическую акцию в поддержку Заявления Советского комитета защиты мира.

Одним из необычных моментов традиционной Недели будет проведение во многих странах манифестации за безъядерный, ненасильственный мир, всемирной антивоенной акции «Волна мира», которую планируется провести 24 октября ровно в полдень. Политическое значение «Волны мира» определяется тем, что в акции примут участие самые разнообразные по своей политической и идеологической ориентации общественные организации всей планеты.

Волна должна начаться звоном колокола в Хиросиме, и эстафета будет передаваться в соответствии с часовыми поясами, пойдет с Востока на Запад.

Комитет защиты мира комбината выражает уверенность, что наши трудящиеся примут самое активное участие в проведении Международной недели действий за разоружение, своим мирным высокопроизводительным трудом встретят Неделю мира.

**А. БУШАНОВА**, зам. секретаря парткома, председатель комитета защиты мира комбината.



Радостное событие произошло у Валерия ЯЦЕНКО — бурлищика бауманского карьера Оленегорского горно-обогатительного комбината. Один из первооткрывателей нового месторождения, группосорг Валерий Яценко награжден знаком ЦК ВЛКСМ «За трудовую доблесть».

Фото М. Кадашников.

## ВТОРОЕ ДЫХАНИЕ

ВОТ ЧЕГО ЖДУТ

КОМСОМЛЬЦЫ ОЛЕНЕГОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

КАЖДЫЙ год на отчетных собраниях в комсомольских организациях мы подводим итоги и, намечая планы на будущее, берем разбег.

Прошло время, когда от нас ничего не зависело, когда ничего не решали сами. Застой ограничивал действия, обрекал на пассивность, комсомол терял авторитет. Парадно отчитывались секретари, а дела шли своим чередом и далеко не лучшим образом. А если в организации и назревала оценка «неуд» — это настоящее ЧП! Делалось все возможное, чтобы уйти от нее, спрятать концы в воду. Из отчетов вытаскивались цифры «грандиозных» успехов...

А что сейчас?

Скромно прошли комсомольские собрания на горно-обогатительном комбинате. Другое словцо и подобрать трудно. И все же. На сей раз комитет комсомола не поз-

волил проводить неподготовленные собрания в железнодорожном цехе и энергоцехе, на Оленегорском руднике. Чуть было не сорвалось собрание и в автотранспортном, «застаи» которого, кстати, были оценены бескомпромиссно — «неуд».

В цехах технологической автоматизации и технологического транспорта собрания прошли с первой попытки, но явка была минимальной. И это еще раз напомнило о том, что разуверились в своих силах комсомольцы, а многие просто не хотят поверить в возможность перемен. Вот те же комсомольцы автотранспорта сами поставили себе «неуд». А что дальше? Сказать пока трудно. Но совершенно ясно, что аналогичной оценки заслуживают и некоторые другие организации, поставившие себе дежурный «уд», обосновав его набившим оскомину доводом — «ведь

что-то делаем»... А где же, товарищи комсомольцы, ваше участие в субботниках? Культурно-спортивных мероприятий? Где серьезный подход к аттестации комсомольско-молодежных коллективов? К рассмотрению персональных дел, обсуждению нарушений дисциплины? Где «лучи» ваших «прожекторов»? На эти элементарные вопросы вразумительного ответа нет.

На многих собраниях чувствовалось, что есть у ребят желание исправить положение дел. Комсомольцы искренне говорили, что сейчас нельзя выжидать, молчать. Пора действовать. Словом, начинают «бродить» комсомольские души, приходит и понимание нужности настоящей, неформальной работы, экспериментов.

**А. ТРЕДИНОВ**, начальник штаба Комсомольского прожектора комбината.

## ПОЧЕМУ КОМПЛЕКСУЕТ

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ — ГЛАВНАЯ

Отчеты — самые радужные. Областные инстанции, называя цифру 62 процента — обеспеченность трудящихся области местами в диетстоловых, — делают отметку «кроме Оленегорска, где обеспеченность местами несколько выше нормы». Имеются в виду сто мест в диетической столовой № 6 Оленегорского горно-обогатительного комбината. Изучив организацию диетического питания горняков, приходим к другому выводу — радоваться нечему. Цифра не отражает действительного положения дела.

РЕЙД

...В ШЕСТОЙ столовой готовились провести тематический день «Золотая осень». В меню и на витаминном столе — овощи и фрукты, на столах — веточки пожелтевшей березы. Диетсестра Е. П. Морозова рассказывает:

— После реконструкции будет много уютнее, рядом откроется кулинарный магазин, уберем из зала буфет, увеличит-

ся число посадочных мест. Сейчас эта столовая — самая популярная на комбинате. Здесь трудятся добросовестные люди. На комбинате настольно и целенаправленно продолжают переоборудовать рабочие столовые, делая их красивыми, «с иголочки», и удобными для быстрого обслуживания: с комплексами буфетными и заказами на завт-

ра. Не приносится ли в жертву этому качеству обедов? Нет, считают повара недавно открывшейся после реконструкции третьей столовой, в таком интересе куда приятнее работать. А какой кулинарный магазин! Теперь люди идут сюда, в пять раз увеличилась реализация продуктов.

Спрашиваем у директора комбината питания З. И. Целуковой: «А диетические блюда готовятся, ведь они самые что ни есть качественные?»

— Нет. Но планируем отдать несколько мест диетчикам, пока же не до них, да и условий для приготовления диет нет. Нужны паровары чистые шкафы, а они не действу-

ют даже в диетической столовой, надо иметь множество мелкой посуды, держать специальных поваров, диетсестру...

Что ж, хлопотно давать высокое качество. Одна ко... Едим для того, чтобы жить и трудиться как следует. Но представим, каково человеку с большим желудком, если он с пищей глотает комбинир? В том и отличие диетического стола, что из него исключены тяжелые жиры и после обеда не думаешь, что лучше было остаться в голубном...

Таких людей на комбинате немало: с желудочно-кишечными заболеваниями — 305 человек, не меньше и сердечно-сосудистыми и прочими болезнями, которые также

требуют особого питания. Получают ли эти десять процентов работающих питание? Нет. Приведем несколько цифр.

Профком комбината получает в год 180—190 путевок на диетпитание. Они расходятся по профсоюзам цехов. Там, имея списки нуждающихся, начинают предлагать путевки. Доходит до курьезов: люди получают путевки, а питаются нигде — в других столовых диеты нет. Отказываются и из-за волокиты в оформлении бумаг.

Круг получающих диетпитание сузился еще, сказав, что примерно треть путевок выдается повторно тем, кто не отказывается и кто уже



# СЕДЬМАЯ ПЯТНИЦА — В ПОНЕДЕЛЬНИК

СОВСЕМ НЕПРАЗДНИЧНЫЙ РЕПОРТАЖ

НА УЧАСТОК подго- товки производства и складского хозяйства ме- ня привела необходимость получить выписанные ма- териалы. Нужно не ока- залось. Пообещали, что привезут в ближайшие дни. Прошла неделя — материалов нет.

В пятницу еду на уча- сток. Полон решимости забрать все, что давно выписано. Начальник уча- стка А. С. Корочкин мор- щится, как от зубной бо- ли, вникая в цель моего визита, потом заявляет, что раньше понедельника ничего не будет.

Утро понедельника. К девяти отправляюсь к заводскому Т. В. Кикоть. Она популярно объясняет, что машин нет, а перево- зить надо много и вооб- ще... не до меня.

Подъезжает КамАЗ с полуприцепом. Кузов пуст. Жду. До 10 часов к машине никто не под- ходит. Рабочие неторо- пливо прохаживаются у подъезда, сидят на ла- вочке, курят. «За это время, — думаю, — можно бы все загрузить и увез- ти, ведь заказ наверняка приготовлен, сложен в од- ном месте». Но дальнее показывает — не та- ков здесь уровень орга- низации труда...

В 9-45 из здания вы- шла уже знакомая нам

кладовщик, пошла меж- ду стеллажей с металлом, что-то отмечая.

В 10 часов появился начальник участка. Включился мостовой кран. Через десять минут в кузов КамАЗа была уложена первая партия металла. После чего груз- чики стали делать вы- борку металла.

В 10-40 вернулся А. С. Корочкин и что-то сказал кладовщику, показывая в мою сторону. После чего Тамара Викторовна сооб- щила, что будут грузить и для нас.

«Почему же заказ не готов, — спрашиваю, — почему такелаж ведется в момент погрузки, задер- живая саму погрузку?» Она объясняет: людей не хватает, грузчиков дают только в момент погруз- ки, потому заранее под- готовить заявленный ме- талл нет возможности. Подумав, добавляет: «И необходимости».

К машине подошел водитель, познакомились. Валентин Николаевич Ба- лобан больше двадцати лет работает на комбине- те.

Говорит о простоях ав- томобилей, об отсутствии эстакады для погрузки... Высказывает ту же мысль, что пришла и мне, непосвященному, — о необходимости предва-

рительного комплектова- ния груза по заявкам.

Почему же сами води- тели не поднимают эти вопросы? Оказалось, что им все равно. Они полу- чают деньги за отработан- ные часы, зарплата идет даже тогда, когда води- тель спит...

Валентин Николаевич много говорил о несогла- сованности маршрутов, порожних пробегах, не- обеспеченности полной за- грузки, неоплачиваемых переработках времени, о ремонте транспорта в личное время...

Все эти проблемы — для народного контроля, «Комсомольского прожек- тора» и отдела техники безопасности. А в первую очередь — для самого коллектива. Посторонне- му, действительно, трудно разобраться. Но порядок наводить необходимо.

...в 11-50 грузчики да- ли знать: готово. Автомо- билъ выезжает за ворот- та... на обед. Только в 14-15 разгрузили машину в отведенном месте.

Не стану делать выво- ды, но времени, потеряно- го на «пробивание» груза, жаль. Его можно было использовать на де- ло. Да вот не получилось.

М. КАДАШНИКОВ,  
наш внешт. корр.  
г. Оленегорск.



Всю трудовую жизнь Людмила Михайловна СОЛДАТОВА, а в оленегорском отделении Госбанка она — четверть века, считает деньги, по много тысяч в день. Однако кропотливая работа не «засушила» ее характера. Л. М. Солдатова — отзывчивый человек, всегда доброжелательна, приветлива с посетителями. Фото В. Александрова.

25 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

## ПРИЗВАНИЕ — ВОДИТЕЛЬ

ДЕНЬ и ночь трудят- ся в карьерах рудников люди. В их числе и во- дители. Сменщики стро- го принимают технику у своих напарников, прове- ряют автомобиль — не спустило ли колесо, каков уровень воды и масла. Ведь впереди у них — смена, рабочее место — кабина большегрузного автомобиля и дорога, кото- рая требует внимания.

Напряженно в эти дни на Кировогорском рудни- ке трудится водитель це- ха технологического тран- спорта Анатолий Пере- воткин. Он — водитель по призванию. Впрочем, еще недавно и сам Ана- толий не знал — призва- ние ли это.

Был неплохим хоккеем, ему пророчили спор- тивную карьеру в коман- де мастеров. Но Анато- лий рассудил по-иному: выйдет из меня хороший спортсмен или нет — еще неизвестно, а специаль- ность приобретать надо. И поступил в автотран- спортный техникум. Поче- му в автотранспортный? Повлиял пример отца, который много лет до выхо- да на пенсию шоферил.

— Нелегко труд водите- ля, — говорит Анато- лий, — приходишь до- мой усталый, будто про- езданные за день киломе- ты прошел пешком... А завтра — те же карьер- ные дороги, крутые укло- ны и повороты.

Спрашиваю о том, что волнует больше всего: — Иной раз слышишь, что мы, водители, можем добиться ускорения, при- бавить в работе. Такие возможности есть. Наш экипаж, старший водите- лья у нас Сергей Шапо- валов, в этом году обя- зался перевезти два мил- лиона сто пятьдесят ты- сяч тонн горной массы.

Достойная цель. Но дос- тичь ее вряд ли сможем. С начала года перевезли всего один миллион 393 тысячи тонн. Сказались простои. Вышел из строя кузов, а в цехе нет заго- товленных исправных ку- зовов. Жди, когда отре- монтируют этот. Здесь —

наши неиспользованные возможности.

Очень хорошо, что ста- ло невыгодно подводить товарища. У нас, напри- мер, плохая ритмичность была в сентябре, тогда премию нам снизили. За дело. Сейчас — уклады- ваемся в рамки, не сбив- аем ритм другим.

В бригаде А. М. Соро- кина, где трудится Пере- воткин, сложился хоро- ший костяк людей, кото- рые ведут за собой. Это старший водитель Ю. В. Васильев, водители Петр Капацина, Сергей Шапо- валов. А вот молодым водителям Попову, Заи- кину, Сафронову, по мне- нию моего собеседника, надо прибавить оборотов.

Изменяется жизнь в бригаде: повысилась тре- бовательность друг к дру-

гу. Здесь не любят пока- зухи, зато приветствуют принципиальность, делови- тость, участие в общест- венном деле. Анатолий Перевоткин из тех, кто не чурается его. Он — физорг автоколонны, а недавно отработал, как и обязался, шесть дней в подшефной новой школе.

...Когда еще не брез- жит рассвет и город оку- тан ночными сумерками, водители спешат на сме- ну. Так было и семь лет назад, когда Анатолий шел в цех первый раз. Так будет и через год, че- рез несколько. Разве что настроение будет лучше да прибавится уверенно- сти в своих силах. Ведь дело, выбранное Перевот- киним, настоящее, муж- ское, сожалений в правиль- ности выбора теперь и в помине нет.

А. КАТИН.

## ЗЕМЛЯ С МОГИЛЫ ГЕРОЯ

Это известия в сред- нем ПТУ-1 имени Героя Советского Союза М. С. Квасникова ждали с нетер- пением. И вот долгождан- ная телеграмма: «Сообща- ем, что делегация Гдань- ской судовой прилетает в Мурманск 19 октября в составе торгового дирек- тора Л. Доморадского, чле- на парткома судовой М. Коровского, вице-предсе- дателя Общества польско- советской дружбы Ф. Иль- яшевича, директора ремон- тного предприятия З. Пос- пешинского».

25 февраля 1945 года при освобождении Поль- ши пал смертью храбрых наш земляк М. С. Квасни- ков. Почти восемь лет шел поиск его захоронения и теперь мы знаем, что ос- танки солдата перезахоро- ненны на воинское кладби- ще г. Щецинека Кошалин- ского воеводства. Как со- общается в недавно полу- ченном из Польши письме, на могиле Героя Совет- ского Союза будет установ- лена гранитная плита. А в Гданьске в 1979 году спу- щено на воду судно, нося- щее имя «М. Квасников».

И вот — первая встре- ча. Друзья из ГНР приез- жают, чтобы вручить мон- чегорцам капсулу с зем- лей, взятой с могилы ге- роя. Подобная капсула уже вручена экипажу ко- рабля на митинге польско- советской дружбы в Гдань- ске.

Разнообразной будет программа пребывания в польских дру- зьях нашего города, побы- вают в краеведческом му- зее и музее цветного кам- ня. В план включены знакомство с детским са- дом и школой, базой от- дыха и профилакторием.

Г. ЛЕЙБЕНЗОН, препода- ватель СПТУ-1.

## ДИЕТА

ЗАДАЧА РУКОВОДИТЕЛЯ

прошел по «бумажному» пути.

— У меня сложился примерный контингент, из года в год получающий путевки, — говорит бух- галтер профкома Л. П. Мелина.

Смотрим журнал реги- страции. Кто получает ди- ету? Инженер, нормирова- щий, уборщица, повар. Ни одного бурильщика, машиниста экскаватора, водителя и представите- лей других основных проф- ссий. Ни одного.

Может быть, путевки дают по великому благу? Нет, будь потребность, профком затребовал бы их побольше, а теперь и эти распространяет с тру- дом.

Судим круг еще. В сен- тябре только восемь че-

ловек «отоварили» свои путевки в диетстоловой № 6. В предыдущие ме- сяцы их число не перева- ливало за двенадцать.

— Каждый день мы готовим не меньше пол- сотни диетических порций, — говорит Е. П. Морозо- ва, — знаем, что люди нуждаются. Но сколько ни просим профком комби- ната комплектовать груп- пы по определенным ди- агнозам, ответа не полу- чаем.

— Это не решит проб- лему, — считает предсе- датель профкома И. Г. Полянский, — нужны ус- ловия в каждой столо- вой. Еще недавно об этом шел разговор, но, — продолжает он, — ис- ключить комбинирован- ные не получается, с

оборудованием — беда. А в городе нет врача диетолога, который дер- жал бы вопрос под кон- тролем.

Неужели нет выхода? Вот один из них: по- сколько шестая столовая с ее отчетной сотней «диетических» мест ра- ботает как обычная и полностью переориенти- ровать ее на диету нельзя (где же обедать осталь- ным?), почему не сделать ее базовой, которая бы в январе готовила 50—60 диетических блюд первого-второго стола, в феврале — третьего и четвертого и — так далее, по всем пятнадцати столам? Каж- дому цеху — позаботить- ся о доставке пищи сво- им работникам. Правда, это потребует много тран- спорта одновременно. По- тому более удобен, на наш взгляд, другой вари- ант. В январе столовая обслуживает нуждающих- ся ближайших цехов, в феврале — рудника, в

следующий месяц — эне- ргоцеха... За год каждый цех дважды попадает в зону этого обслуживания. Перевозок будет меньше, чем в первом случае. За- бот добавится поварам. Но им массовое приго- товление блюд более удобно.

При ближайшем рас- смотрении могут появить- ся и варианты, сочетаю- щие в себе оба этих.

Дав работнику возмож- ность получить диету, можно будет и спросить с него, если он откажет- ся поправлять здоровье. Сегодня же профкомы продолжают «отлавли- вать» желающих получить за здорово живешь 1 рубль 28 копеек в день — столько стоит дневной рацион. Получить, чтобы есть те же жиры...

СО ВСЕЙ очевидностью встает вопрос о профилак- тике заболеваний. Гастриты и прочие желудочные хвори, становясь хрони- ческими, уже не отпуска-

ют человека всю жизнь, будут требовать и требо- вать усиления диеты. Тог- да, может быть, и в тре- тьей столовой придется отдать линию комплекс- ных обедов диетикам. Не лучше ли сейчас поща- дить желудки потенциаль- ных больных, организовав для них так называемое щадящее питание? Воз- можно, комплексное. И не только в третьей сто- ловой. Позаботиться о тех, чье рабочее место в карьере, на линии, в кабине электровоза. Ведь тенденция к росту числа больных в последние го- ды продолжает сохра- няться.

Е. КОМАШКО, пред- седатель профкома от- крытой медико-санитар- ной части, депутат гор- совета. Л. КРАПИВКА, осматривает вагоны, де- путат горсовета. В. ИВАНЩИЩЕРА и. о. главврача санэпидстан- ции. С. БЕСПАЛОВ, наш соб. корр.

