

Заполярная РУДА

№ 95
(2811)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА.

25

НОЯБРЯ

1987 г.

Цена 1 коп.

ДЛЯ НАШИХ ДЕТЕЙ

Коллектив котельной энергоцеха на Кировогорском руднике перечислил в Оленегорский дошкольный детский дом сто двадцать рублей.

Из детского дома нам сообщили, что эти деньги будут использованы для развития одаренных детей-сирот.

Дети и подколлектив детского дома передают работникам энергоцеха большое спасибо за искреннюю и добрую поддержку.

ЦИФРЫ ТРУДОВОГО РИТМА

План добычи руды за 22 дня ноября выполнен на 101,3 процента, в том числе коллективом Оленегорского рудника — на 107,9, коллективом Кировогорского рудника — на 90,8, Бауманского карьера — на 98,2 процента. План вывозки вскрыши выполнен на 100,7 процента, выработки железорудного концентрата — на 101,1. План отгрузки концентрата потребителям выполнен на 110,4 процента, в том числе на 105,6 — Че-

реповецкому металлургическому комбинату.

Хороших результатов в труде добиваются коллективы **Оленегорского рудника**. Так, 22 ноября план добычи руды и отгрузки вскрыши горняками рудника выполнен соответственно на 106,6 и 121,2 процента. Качество руды повышено на 0,1 процента.

Лучших показателей в этот день здесь добились смена экскаваторного участка Валерия Ивановича Ха-

ритонова и экипаж экскаватора № 23, где старшим машинист Александр Иванович Гришин. План отгрузки горной массы этими коллективами выполнен на 125,4 и 114,6 процента.

На **Кировогорском руднике** в этот день лидировала смена экскаваторного участка, руководимая Константином Федоровичем Кобзевым. План отгрузки горной массы сменой выполнен на 133,2 процента.

Среди основных цехов комбината в соцсоревнова-

нии за 22 ноября первенство присуждено коллективу цеха **технологического транспорта**, выполнившему план перевозки руды на 113,1 процента, а вскрыши — на 107,5.

Второе место присуждено коллективу **дробильно-обогатительной фабрики**.

Коллектив **ремонтно-механического цеха** успешно выполнил задание 10 месяцев года. Выполнен ряд дополнительных работ, что в денежном выражении со-

ставило 123,5 тысячи рублей, в том числе по капитальному ремонту оборудования 0,3 тысячи рублей.

Хорошо работает коллектив литейного участка, который с начала года перекрыл выпуск продукции на 10,9 тонны. Кузнечный участок цеха также справился со своим планом.

На 24 тонны перекрыто цехом задание по изготовлению запасных частей с механической обработкой.

С первыполнением на 164

единицы выполнен капитальный и средний ремонт электродвигателей с начала года коллективом энергоцеха.

С хорошим настроением трудится в **железнодорожном цехе** экипаж тягового агрегата № 123 старшего машиниста Б. А. Дружинина. План 10 месяцев выполнен на 106,8 процента. Дополнительно к плану перевезено 109,9 тысячи тонн горной массы. Перекрыт коллективом и отраслевой рубеж.

У электрослесаря пылевентиляционной службы Павла Валентиновича Кокосникова дело спорится. И в том, что служба по итогам октября в своей подгруппе заняла первое место в социалистическом соревновании, есть и его вклад. А дело его не из легких. Ведь во всех цехах комбината установлены вентиляционные системы. Вот за этим хозяйством и ухаживает Павел Валентинович — одновременно проводит профилактику.

— С ним легко работать, — говорят о нем в коллективе. — Опыта и знаний ему не занимать.

На снимке: электрослесарь Павел Валентинович КОКОСНИКОВ.

Фото А. Гергеля.



● КОНСТРУКТОР — ПРОИЗВОДСТВУ

РОЖДЕНИЕ ЗАМЫСЛА

Пройдет немного времени, и комплекс по производству товарного щебня на дробильно-обогатительной фабрике начнет работу. Будут названы имена строителей, монтажников, наладчиков, рабочих фабрики и железнодорожного цеха, пылевентиляционной службы и цеха ТАИД, ремонтно-строительного цеха и подразделений строительных организаций — в большом деле много участников.

А сейчас, когда идет наладка технологического оборудования, можно вспомнить как рождался замысел этого большого дела. В конце 1986 года комбинат начал готовиться к переходу на новые условия работы — самофинансированию и введению полного хозрасчета. Необходимо было изыскать источники дополнительной прибыли.

В качестве одного из направлений в получении дополнительной прибыли явилось решение задачи получения товарного щебня. Для решения поставленной задачи была создана группа «генераторов идей», в состав которой вошли Н. И. Дмитриенко, А. П. Химченко, Г. А. Оплеухин, В. П. Сотов, В. И. Авершин, А. И.

Сегодня наша газета открывает новую рубрику. Ее задача рассказать на страницах многотиражной печати о людях, которых мы часто забываем, когда то или иное дело подходит к нужному и желаемому результату. Хотя многое начинается именно с них — людей трудной и интересной профессии конструктора производства.

Забезжанский, Б. Н. Карасев, В. Ф. Сладкович, Г. Г. Козлов, С. Л. Наливайко. Возглавил группу В. П. Ляхов.

Многие из перечисленных уже участвовали в реализации предыдущих решений по выпуску дробленой скальной породы и были хорошо знакомы с проблемой.

Конечной целью являлось получение трех классов товарного щебня, соответствующих ГОСТу, и обеспечение погрузки на железнодорожный и автомобильный транспорт полученных классов.

Поиск оптимального решения потребовал два месяца напряженного коллективного труда, и очень напряженным коллективом известную детскую игру «Лабиринт», в которой играющий должен найти выход из тупика. Трудности состояли в том, что здание в котором предстояло разместить технологическое оборудование было тесным, конструкции тридцатилетней давности. Не лучше дело

обстояло с площадкой, на которой необходимо было выполнить подъездные пути.

В субботу, собравшись в проектно-конструкторском отделе, члены группы обдумали предлагаемые решения, определяли наиболее перспективные, а в течение недели шла конструкторская проработка вариантов, обмеры и съемка ситуации, которую осуществляли Б. Н. Карасев и А. И. Забезжанский.

И вот приближается финал. Не все осуществленные решения безупречны, но, безусловно, оптимальны для данной конкретной ситуации. Достигнута поставленная цель: получение трех классов товарного щебня и погрузка его в автомобильный и железнодорожный транспорт. А следовательно, найден источник дополнительной прибыли для комбината. **В. СЛАДКОВИЧ.**

Начальник проектно-конструкторского отдела.

ния и строительству новых сооружений.

И началось рабочее проектирование, которое осуществил проектно-конструкторский отдел с привлечением в качестве субподрядчика мончегорского филиала «Проектстальконструкция». По мере проектирования листы конструкторов «теплыми» уходили в производство. Объем документации был так велик, что потребовалось участие почти всего состава проектно-конструкторского отдела — Г. С. Красевина, Л. Я. Освенского, М. В. Малиновского, Т. Е. Макушевой, Т. Х. Величко, Н. П. Олефиренко, И. Е. Чубук, Т. В. Швец, Б. Н. Карасева, А. И. Забезжанского и других.

И вот приближается финал. Не все осуществленные решения безупречны, но, безусловно, оптимальны для данной конкретной ситуации. Достигнута поставленная цель: получение трех классов товарного щебня и погрузка его в автомобильный и железнодорожный транспорт. А следовательно, найден источник дополнительной прибыли для комбината. **В. СЛАДКОВИЧ.** Начальник проектно-конструкторского отдела.

● СЛУЖБА ДЕЙСТВЕННОСТИ

Плана не будет

— говорят работницы гидропонных теплиц № 5 и 6 подсобного хозяйства ОГОКа.

20 ноября в теплице работала выездная редакция «Заполярной руды».

Не успели зайти, как посыпались упреки, обвинения:

— Еще в августе вам звонили, хотели встретиться... Возникшие проблемы у шести женщин-работниц теплиц не решены по сей день. С болью за свое кровное дело, перебивая друг друга, они делились ими с нами, надеясь, что после этой встречи что-то изменится.

— Скоро мы должны перейти на хозрасчет, но есть ли для этого предпосылки? Судите сами, — говорят женщины. — Своего лука-хранилища у нас нет. А чтобы попасть в хранилище орса, нам приходится... лезть в окно. Орсовские рабочие боятся, чтобы мы не украли у них лук, и, когда нет их работников, в двери нас не пускают. Поэтому в свое отделение, отгороженное металлической сеткой, мы вынуждены попадать вот таким странным способом.

Таскаем мешки по 30 килограммов — женская ли это работа? Тут же мужчины перебивают лук и посмеиваются над нами, мол, дайте, труженицы, веселей таскайте!

Лук нам завозят в ящиках, а хранить тару нигде — нет ни склада, ни навеса. Реконструкция теплиц еще не начиналась, а ведь уже в январе рассадку нужно высаживать на постоянное место. Нет грунта. Медленно с территории теплиц вывозится мусор, здесь же красуется грязная куча щебня, много битого стекла после себя оставили работники ремонтностроительного цеха. Рядом строил баню, опять же мусор не убрали. Второй день без дела стоит здесь экскаватор. Нет машины, чтобы вывезти мусор. А о механизированном поливе мы и не говорим — это для нас несбыточная мечта. Ворота сломаны, в заборе дыры. Охрана отказывается нести

ответственность за наши теплицы, поэтому и воруют, а спросить не с кого.

Не решается вопрос спецодежды. Когда работаем на базе, то на шестерых получаем две фуфайки и две пары валенок 32-го размера. Говорят, не положено, работаете в тепле. А в «тепле» мы работаем не больше четырех месяцев в году.

Не считают нужным вовремя сообщить нам об отключении воды. Сначала отключат, потом приходит телефонограмма (кстати, и телефон у нас не работает). В конце июля, например, отключили воду, и клещ поел огурцы — съел почти все, и мы их выбросили.

Нет достаточной информации о токсичности используемых ядов, а ведь нам приходится с ними работать.

Рабочий день у нас фактически не нормированный, но это никак не узаконено. Работу в выходные возмещают по часам: сколько работал в выходные — на столько можно и отпроситься в будний день.

И еще. Скажем, свинарка или птичница никогда не ходит на разгрузку или погрузку. Мы же и овощи выращиваем, и мешки таскаем, называемся разнорабочими. А чем мы хуже других, которым мужчины-грузчики помогают? За месяц мы своими женскими руками перетаскали 120 тонн. Легко ли это?

А сколько раз мы ставили вопрос о поездке за пределами опыта в Мурманский тепличный комбинат. Опять же, предлагают Вологду. Но ведь условия для земледелия там близки к средней полосе, а здесь опыт Макарова под боком. Организовать же такую поездку никто не может, вернее не хочет.

Вот поэтому и боимся мы, что плана не будет, — судите теперь сами, по нашей ли только вине?

