

# ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 86-87  
(2802—2803)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции  
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени  
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА,

28

ОКТАБРЯ

1987 г.

Цена 2 коп.

## Опережая время

Коллектив комбината выполняет годовые обязательства. Уже перевыполнены обязательства второго года пятилетки по выработке железорудного концентрата, реализации продукции, по производительности труда, снижению себестоимости, получению прибыли, по экономии дизельного топлива, тепловой и электрической энергии, сдаче черных и цветных металлов, подготовке и обучению вторым профессиям, по производству мяса и яиц.

НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ ОКТАБРЯ



### ЛУЧШИЕ КОМСОМОЛЬСКО- МОЛОДЕЖНЫЕ

Комитет комсомола комбината подвел итоги социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов за сентябрь.

В первой группе цехов первое место присуждено бригаде бурильщиков Бауманского карьера Александра Цытка (групкомсорг В. Яценко). Месячный план выполнен на 119 процентов, производительность труда составила 130 процентов.

Во второй группе цехов первенствует экипаж тягового агрегата № 440 железнодорожного цеха, где старшим машинист В. Н. Трифонов (групкомсорг В. Сафонов). План сентября перевыполнен на 2,5 процента.

В третьей группе цехов призовые места не присуждались из-за того, что секретари комсомольских организаций не сочли нужным дать в комитет ВЛКСМ сведения о работе своих молодежных коллективов. К сожалению, такая безответственность проявляется уже не впервые.



#### КРЕПКОЕ С Л О В О

Не разошлось слово с делом у экипажа бурового станка № 39 Оленегорского рудника, где старшим машинист Александр Павлович Сычев, поставившего задачу выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября. 22 октября передовой экипаж пробурил последние погонные метры взрывных скважин в счет обязательств.

С начала 12-й пятилетки на его счету 78 тысяч 650 пробуренных погонных метров скважин, из которых почти 7 тысяч метров сверх плана.

Высоки у экипажа Сычева и другие экономические показатели. Так, экономия по хозрасчетной себестоимости составила 3 тысячи рублей, сэкономлено 10 буровых долот и 155 погонных метров троса.

На снимках: А. П. СЫЧЕВ и машинист бурового станка, групкомсорг бригады Алексей ФИРСОВ. Фото М. КАДАШНИКОВА.



Мы, молодые труженики Оленегорского горно-обогатительного комбината заполярного города Оленегорска, участники миролюбивых акций, проводимых в рамках Недели действий за запрещение ядерного оружия, единоклассники в борьбе советского народа за идеалы мира, гуманизм и прогресс. Нам не нужна война! Мы помним и знаем о тех неисчислимых страданиях и бедах, какие

## ОБРАЩЕНИЕ МОЛОДЕЖИ КОМБИНАТА

испытали народы Европы от фашистской чумы. Вторая мировая война унесла свыше 50 миллионов человеческих жизней. Созидательному труду и счастью сегодняшнего мирного дня мы обязаны 20 миллионам жизней советских людей.

Всецело одобряем и поддерживаем конструктивную миролюбивую политику КПСС и Советского правительства, осуществляемую в содружестве с братскими социалистическими странами, прогрессивными силами планеты по обеспечению прочного

мира на земле. Безопасность планеты, выживание человечества зависит от усилий всех государств и народов, каждого из нас.

Мы приветствуем молодежь США и обращаемся к ней с призывом сделать все для сохранения мира

на планете, поддержать программу полной ликвидации ядерного оружия на земле, использования космического пространства исключительно в мирных целях. Вместе мы должны поберечь мир для грядущих поколений.

Мы за мир во всем мире!

Мы за безъядерную зону от Северной Европы до Балкан!

## ВОЛНА МИРА

24 октября, в 12 часов по московскому времени, «Волна мира» достигла нашего города, и труженики Оленегорска включились в Неделю действий за разоружение.

В акции «Волне мира» приняла участие и молодежь, отдыхавшая на базе отдыха «Лапландия». На состоявшемся здесь митинге выступил инструктор горкома комсомола Игорь Тараненко. Ребята поставили подписи под обращением молодежи комбината к молодежи США с призывом сохранения мира на планете. Далее они практически показали, что надо делать с ядерными ракетами: сожгли ее символический макет.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

30 октября, в 16-30, в Доме культуры состоится конференция коллектива Оленегорского горно-обогатительного комбината.

Повестка: подведение итогов социалистического соревнования, посвященного 70-летию Великого Октября, выборы совета трудового коллектива комбината и утверждение Положения о совете трудового коллектива.

## ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

### ПОДВЕДЕННЫ ИТОГИ

На совместном заседании дирекции и профкома комбината подведены итоги соревнования среди цехов, служб и отделов за сентябрь.

Первое место и переходящее Красное знамя присуждены коллективам цеха технологического транспорта (вторая группа цехов) и пылевентиляционной службы (пятая группа цехов).

Вторые места присуждены коллективам фабрики, Бауманского карьера, железнодорожного цеха, энергоцеха, жилищно-коммунального отдела, отдела рабочего снабжения, отдела технической контроли.

Третьи места присуждены коллективам автотранспортного цеха, центральной комбинатовской лаборатории, цеха технологической автоматизации и диспетчеризации, Оленегорского рудника.

### ОТЧЕТ КОМИТЕТА

Активно, по-деловому прошло очередное профсоюзное собрание управления, на котором с отчетом о работе профкома выступил его председатель В. Г. Коваленко. Он охарактеризовал деятельность каждой из комиссий комитета, заострил внимание на недостатках, проблемах, которые решаются не так активно, как хотелось бы. Особое внимание было

уделено совершенствованию практики соревнования, вопросам быта, отдыха и оздоровления людей.

В своих выступлениях члены профсоюза оценили работу комитета и его комиссий. Состоялись довыборы в их состав. Деловые предложения, направленные на улучшение работы в свете требований перестройки, внесли начальник технического отдела Н. Л. Вяткин, начальник планово-экономического отдела С. Н. Алдошин. Были поставлены вопросы об активизации спортивной работы и создании разновозрастной группы здоровья, возрождении художественной самодельности и другие.

На собрании избраны редколлегии стенной газеты «За руду», советы ор-

ганизаций ДОСААФ и ВОИР.

За многолетний и добросовестный труд группа работников управления награждена медалью «Ветеран труда». В числе их начальник отдела научной организации труда и управления Валерий Александрович Иванов, старшие инженеры отдела оборудования Николай Васильевич Маташин и Нина Ивановна Зотикова, диспетчер комбината Александр Ефремович Поляков, заместитель директора комбината Иван Павлович Суковичин, заместитель главного энергетика комбината Владимир Васильевич Шишов.

Награды Родины вручил товарищам директор комбината В. В. Васин. Он сердечно поздравил их, пожелал здоровья и успехов в труде.

## ВРЕМЯ ПОДВОДИТЬ ИТОГИ

Работа в новых условиях хозяйствования это, по существу, первый шаг в переходе комбината на полный хозяйственный расчет и самофинансирование. В связи с этим проводилась большая подготовительная работа, она ведется и будет сделана в полном объеме. А пока пришло время подвести некоторые итоги.

Итак, наш комбинат работает в новых условиях хозяйствования с 1 января этого года.

Как известно, основным содержанием новых условий является расширение прав предприятий в планировании и хозяйственной деятельности, усиление ответственности за конечные результаты при постоянном снижении себестоимости концентрата и росте производительности труда.

В новых условиях хозяйствования предусматривалось: совершенствование планирования и хозяйственного расчета; усиление воздействия хозяйственного механизма на ускорение научно-технического прогресса; введение нормативного метода планирования заработной платы; изменение порядка формирования и использования фонда материального поощрения; фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства; изменение порядка формирования финансовых планов и распределения прибыли и ряд других изменений.

Подготовительная работа у нас велась по трем основным направлениям — разработку нормативно-методических документов, повышение уровня плано-экономической работы и экономическое обучение трудящихся. Особое внимание обращалось на сбалансированность планов по цехам, участкам и бригадам, суточное планирование и графики работы.

Была проведена работа по разработке нормативов для цехов по расходу основных видов материальных и энергетических ресурсов, оборотных средств, фонда заработной платы и фонда материального поощрения.

Подготовка и обучение рабочих и ИТР к работе в новых условиях хозяйствования велась через систему экономического образования, на специальных курсах по повышению квалификации бригадиров. Учебка руководителей цехов, отделов, полностью всех работников экономических служб велась по специальной 18-и часовой программе.

За девять месяцев текущего года коллектив комбината успеш-

но выполнил план по всем основным технико-экономическим показателям. Выдержано нормативное соотношение роста производительности труда и средней заработной платы.

Повысилась ритмичность нашего производства. В значительной степени этому способствовало введение для цехов комбината показателя, характеризующего выполнение межцеховых обязательств, коэффициента ритмичности. Цель применения этого показателя — заинтересовать цеха в ежедневном выполнении плана отгрузки продукции смежным подразделениям, в ежедневном обеспечении планового количества локомотивосоставов и автомобилей на линии. Применение этого показателя повысило заинтересованность в ритмичной работе и, как следствие этого — возрос уровень ритмичности работы подразделений комбината.

Уровень ритмичности на нашем предприятии увязан с премированием, где соблюдение планового (минимального) уровня ритмичности является одним из условий премирования, причем, за каждый процент снижения ритмичности от уровня 100 процентов, премия снижается на пять, а при невыполнении планового уровня ритмичности — премия не начисляется.

С введением в положение о премировании показателя «уровень ритмичности» повысилась ответственность в выполнении суточных плановых заданий каждого звена, начиная от бригадира до руководителя подразделения.

С переводом комбината на новые условия хозяйствования изменены принципы планирования показателей по труду и заработной плате, а также по образованию фонда заработной платы.

В старых условиях комбинату утверждалась численность промышленно-производственного персонала и средняя заработная плата. По этим двум показателям определялся фонд заработной платы на планируемый год с распределением всех трех показателей по кварталам. При этом общая сумма фонда заработной платы на год утверждалась независимо от состояния расходования этих средств в отчетном году и уровня выполнения государственных планов по производству товарной продукции, а также темпов роста объема производства товарной продукции на год. Это не заинтересовывало коллектив в снижении численности персонала и достижении более высоких результатов роста объемов производст-

**В. В. ВАСИН, ДИРЕКТОР КОМБИНАТА, Л. Н. СУРКОВ, ЗАМ. ДИРЕКТОРА ПО ЭКОНОМИКЕ**

ва и производительности труда.

В новых условиях хозяйствования комбинату не планируется численность работающих и средняя зарплата, а фонд заработной платы рассчитывается по нормативному методу планирования (см. газету «Заполярье руда» от 27 февраля этого года). Комбинату предоставлено право неиспользованные средства по фонду заработной платы оставлять в распоряжении цехов, комбината; планировать самостоятельно численность трудящихся по категориям, исходя из утвержденных темпов роста производительности труда; устанавливать уровень роста средней заработной платы в зависимости от темпов роста производительности труда, численности персонала и наличия образованного фонда заработной платы.

За первое полугодие экономия фонда заработной платы составила 384 тысячи рублей, а в старых условиях — 253, то есть была бы меньше на 131 тысячу. Этот фонд может использоваться для материального поощрения работников, на повышение тарифных ставок, на доплату за профессиональное мастерство рабочим, за совмещение профессий, за высокие достижения в труде.

Таким образом, новый порядок образования фонда заработной платы заинтересовывает коллективы в выполнении производственных заданий меньшей численностью работающих, снижении удельных трудовых затрат на производство продукции и повышении темпов роста объемов товарной продукции.

Работа в новых условиях хозяйствования направлена на соблюдение плановых затрат на производство, что также увязано с материальным вознаграждением трудящихся, на численность дополнительного фонда материального поощрения и определенным размером премии за снижение себестоимости единицы продукции. Пока это касается лишь инженерно-технических работников, а рабочие увязаны с себестоимостью в части внедрения бригадного хозяйственно го расчета. Но доля затрат хозяйственно го расчета в общем уровне затрат еще незначительна. Поэтому задача сейчас состоит в том, чтобы активнее и шире вовлекать рабочих в борьбу за снижение плановых затрат на производство. Необходимо расширить перечень

элементов хозяйственного расчета и внедрить настоящий бригадный и участковый хозяйственный расчет.

За девять месяцев все цехи уложились в свои плановые затраты и обеспечили снижение хозяйственного себестоимости.

Основной вклад в снижение себестоимости внесли рудники (за счет перевыполнения плана по вскрышным работам) и дробильно-обогатительная фабрика (за счет выполнения встречного плана и обязательств по выработке концентрата).

Необходимо отметить, что снижение уровня затрат на производство является одним из источников дополнительных отчислений в фонд материального поощрения от сверхплановой прибыли.

Эффективная работа цехов, подразделений комбината по снижению уровня затрат на производство позволила дополнительно сформировать за полугодие фонд материального поощрения в размере 100 тысяч рублей.

На комбинате внедрена планомерная работа по сокращению непроизводительных расходов. Каждый случай нарушения технологии, выпуска брака или претензии потребителя тщательно разбирается. Сегодня комбинат работает практически без рекламаций на выпускаемую продукцию, значительно снижены потери от брака. Практически исчезли штрафы за нарушение товарооборота, за несвоевременные расчеты с бюджетом.

Расширены и активизированы внутрикомбинатовские экономические взаимоотношения между цехами в части предъявления штрафных санкций при невыполнении условий внутренней кооперации и плановых заданий.

Работа в новых условиях хозяйствования требует и принципиально нового подхода к наличию запасов товарно-материальных ценностей и снижению сверхнормативных остатков, что является одним из факторов сохранения прибыли и увеличения фондов экономического стимулирования, так как устанавливается дополнительная плата (штраф) в размере трех процентов от суммы превышения предельного уровня запасов.

Сейчас положение с запасами товарно-материальных ценностей ей улучшилось. Если на 1 января этого года комбинат имел сверхнормативные остатки на 2182 тысячи рублей, то на 1 июля их было

уже лишь на сумму 462 тысячи.

Подразделения комбината провели определенную работу по сокращению сверхнормативных запасов. Здесь нужно отметить хорошую работу Кировогорского рудника, фабрики, железнодорожного цеха и цеха технологического транспорта. Однако еще есть над чем работать главным специалистам комбината, начальникам отделов — транспортному, оборудованию, материально-техническому снабжению по снижению сверхнормативных запасов товарно-материальных ценностей.

С переходом на работу в новых условиях хозяйствования комбинат получил право на обмен материальными ресурсами и реализацию ненужных и излишних товарно-материальных ценностей сторонним организациям (кроме особо оговоренного перечня — топлива, уголь и т. п.).

Одним из главных экономических показателей, характеризующих деятельность любого предприятия, является прибыль. В новых условиях хозяйствования изменен порядок распределения прибыли, который предусматривает прежде всего заинтересованность коллектива комбината в росте денежных накоплений.

Особый интерес представляет образование фондов экономического стимулирования. Оно предусматривает стимулирование комплексного использования сырья, улучшение качества концентрата, выполнение встречного плана, увеличение объемов вскрышных работ, снижение уровня затрат на производство и повышение производительности труда.

В фонды экономического стимулирования теперь отчисляется до 50 процентов прибыли, получаемой вследствие комплексной переработки минерального сырья, вскрышных пород, отходов обогащения и снижения потерь полезных ископаемых против установленной нормы. Стимулирование снижения потерь полезных ископаемых при переработке осуществляется за счет сверхплановой прибыли. Значительно повышена роль стимулирования качества железорудного концентрата. Комбинату предоставлено право производить дополнительные отчисления в фонд заработной платы за счет сверхплановой прибыли в размере 50 процентов прилат за улучшение показателей качества концентрата. Наш коллектив получил право самостоятельно использовать и

фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства. При этом неиспользованные суммы этих фондов изъятию не подлежат.

Важным направлением в новой системе хозяйствования является и увеличение заинтересованности нашего коллектива в повышении технического уровня производства.

На комбинате разработана система поощрения за работы, в результате реализации которых достигается повышение технического уровня производства, снижение трудоемкости работ, за создание и внедрение технологических процессов, повышающих использование сырьевых ресурсов. Разработано положение о премировании работников комбината за создание, освоение и внедрение новой техники при работе в новых условиях хозяйствования.

Подготовительная работа по переходу на новые условия хозяйствования и пока сравнительно небольшой опыт работы по-новому позволили нам выявить недостатки в работе и столкнуться с некоторыми трудностями.

Не приведены в соответствие действующие нормативные документы и Инструкция ЦСУ СССР, Минфина и Минчермета СССР по ряду вопросов. Например, Инструкция Минфина СССР о распределении расчетной прибыли предусматривает отчисления в бюджет 50 процентов от сверхплановой прибыли. В то время как по руководящим документам Минчермета СССР ОГОКУ установлен годовой норматив отчисления в бюджет в размере 10,47 процента от расчетной прибыли (первый квартал — по финансовому плану не предусматривались платежи в бюджет из расчетного остатка прибыли, в то же время по расчету горфинотдела комбинатом внесено в бюджет 98 тысяч рублей от полученной сверхплановой прибыли).

Итак, подведем итоги. Перевод нашего предприятия на работу в новых условиях хозяйствования положительно отразился на выполнении всех основных технико-экономических показателей. Работая в новых условиях, мы больше создаем фондов экономического стимулирования, а это значит, что появилось больше возможностей поощрять людей за честный и добросовестный труд, строить больше жилья и объектов соцкультбыта, направлять средства на реконструкцию и техническое перевооружение нашего производства.

● ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ МУЖЕСТВО

Его часто можно увидеть в кругу ребят школы № 2. Здесь открыт зал Боевой славы воинов-интернационалистов. Четыре года следопыты школы — пионеры дружины имени Ульяны Громовой собирали материал об этих славных ребятах.

Среди тех, кто помогал пионерам в их благородном деле, был и водитель цеха технологического транспорта Александр Попов. Это о таких молодых парнях, как Сапа, защитивших своей грудью афганских детишек, стариков, женщин, рассказывают имеющиеся здесь стенды. Не раз и Александр доводилось в жестких схватках с душманами показывать командирские умения и личную храбрость. И не случайно Родина высоко оценила службу нашего земляка. Комсомолец, младший сержант Александр Иванович Попов при выполнении интернационального долга в Афганистане, награжден медалью «За отвагу», медалью «За боевые заслуги».

Сейчас идет осенний призыв в ряды Советской Армии и Военно-Морского Флота. И потому хочется пожелать нашим парням служить также, как Александр Попов, которого вы видите на снимке.



# БОРИЗОНТ

МОЛОДЕЖНЫЙ ВЫПУСК



## ВСТРЕЧАЛИСЬ ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТЫ

Время требует новых подходов в работе Оленегорского горисполкома. Жизнь выдвинула на повестку и встречу на прошедшей неделе председателя горисполкома М. М. Кузьмина с бывшими воинами-интернационалистами. Здесь также присутствовали представители горвоенкомата, горздраводела.

Собравшиеся ребята, а их было немало, недоумевали: «Зачем нас всех собрали?»

И потому сразу, выступая на встрече, Михаил Михайлович этот удивленный вид ребят сам и разрешил.

— Встретились потому, что не встречались ранее, — говорит Кузьмин. — Задавайте интересные вас вопросы. А для начала нашей беседы расскажу о перспективном плане города, строительстве жилья, соцкультбыта до 2000 года.

— Сейчас намечен рост строительства жилья, — продолжает М. М. Кузьмин. — В связи с новым положением на очередь на жилье ставят лиц, которые

имеют не более 7 квадратных метров на человека. Таким образом, у нас в городе 3701 семья, нуждающаяся в жилье. Большое количество их проживает в коммунальных квартирах. Но возможность обеспечить всех жильем до 2000 года у нас есть, и все предприятия города этим вопросом очень напряженно занимаются. Вы спросите: а что же, после 2000 года дома не будут строить?

Будут, но не будет коммуналок, увеличится и норма предоставления жилья. Ведь это совсем не нормальные условия, когда три человека находятся в двухкомнатной квартире. Судите сами. Жена с мужем в одной комнате, взрослый сын в другой, а собораться вместе им негде. Но сегодня к этому мы еще не готовы, это наша перспектива.

По очередности на ясли-сад мы идем в норме. Очередь по городу составляет немногим более 500 детей. Это не проблема. Но и здесь мы находим возможности, чтобы родители детей подолгу не стояли в очереди. Но, повторяю, это положение нор-

мальное. Если даже учитывать и то обстоятельство, что в Мончегорске очередь составляет 5000 детей. Это я вам говорю на тот случай, если у вас есть или будут дети, проблема дошкольного учреждения отпадет.

По школам. 1740 мест составляет дефицит, а это значит, что школьные классы сейчас переполнены. 1300 школьников ходит у нас во вторую смену — это уже проблема. Дети должны заниматься в одну смену. И потому в 13-й пятилетке будет введено 1196 мест, будет построена новая школа. Но, может, введем и раньше и может еще быть и увеличение мест. Нынешнюю вечернюю школу, возможно, переоборудуем в начальную на 300 мест.

На ул. Строительной откроется комбинат надомного труда для тех, кто занимается кройкой, шить-

ем на дому, им предоставляется возможность сдавать свою продукцию и получать за нее деньги, откроется туристическое бюро.

Теперь о том, как решаем проблемы досуга: детей, молодежи и людей более зрелого возраста. Комсомольцы ГОКа силами предприятия строят сейчас парк. Здесь будут работать аттракционы. Также ребятами ведется ремонт молодежного клуба «Галактика». В Доме культуры сделают пристройку под молодежное кафе. Силами городской комсомолки ведется реконструкция буфета в кинотеатре «Полярная звезда». Здесь тоже будет молодежное кафе: с видеосалоном, сейчас заказано необходимое оборудование с баром-стойкой, где будут продаваться коктейли, мороженое. Намечено проводить здесь диспуты, встречи с артистами. Пла-

нируется примерно так. Дневное время отведено для детей и старшего поколения, а вечернее — для молодежи.

Еще в горисполком приходили просьбы от вас, бывших воинов-интернационалистов, администрации второй школы, где находится ваш зал Боевой славы, горвоенкомата с предложением назвать одну из улиц города именем героического погибшего в Афганистане капитана Владимира Иванова. Горисполком на заседании принял решение присвоить его имя новой улице, первый дом которой строится в районе Молодежного бульвара. А теперь, пожалуйста, задавайте вопросы.

И их было много — вопросов, которые волнуют этих ребят, получивших настоящую мужскую закалку.

А. КАТИН.

● РЕПОРТАЖ В НОМЕР

## ОСЕННИЙ ПРИЗЫВ



Советской Армии. Слово предоставляется ветерану труда, депутату горсовета Римме Васильевне Двиняниновой, которая прочитала торжественные слова наказа ребятам:

— Всегда помните, служба в рядах Вооруженных Сил СССР по защите социалистического Отечества есть священный долг и почетная обязанность советского гражданина.

Учитесь военному делу, как завещал Владимир Ильич Ленин. Проявляйте высокую бдительность, неустанно совершенствуйте свои навыки и политические знания, старательно изучайте боевую технику и оружие, держите их в постоянной готовности. Пусть вашим принципом будет: «Сегодня отличник в учебе — завтра гвардеец в бою».

Теплыми пожеланиями приветствовали ребят школьницы. Юные участницы показали танец «Озорницы», и присутствующие наградили их горячими аплодисментами.

С напутствиями будущим воинам выступили ветеран войны и труда Федор Николаевич Горячев, подполковник, ветеран Вооруженных Сил СССР Владимир Федорович Балакин.

Солистский ансамбль «Оленегорочка» исполнили для ребят патриотические песни. Людмила Гусева спела песню «Если мы войну забудем», а Любовь Гончар — песню «Шесть минут». Интересно прошли на вечерне конкурсы. Спортивный конкурс провел тренер по конькобежному спорту Эдуард Султанов, в прошлом воин-дезсантник. Особенно много смеха было, когда проходил конкурс под названи-

ем «Картошка».

— Ребята, — говорит ведущая. — Хорошо, если бы сейчас вы занялись самым необходимым делом, особенно в армейской жизни. Ведь в тот момент, когда вас пошлют в наряд на кухню, вы должны быть спокойны и уверены в себе.

И парни действительно показали себя с хорошей стороны как в спорте, так и в конкурсе «Картошка». По окончании их победителям были вручены сувениры, а представитель горвоенкомата Александр Владимирович Лосев торжественно вручил призвникам повестки.

Представители нашего комбината и механического завода вручили ребятам подарки.

Заместитель секретаря парткома А. М. Бушманова, вручая призвникам комбината рюкзаки, столь необходимые в дороге, сказала будущим воинам, что их возвращения будут ждать не только родные, а и весь коллектив.

Председатель комитета ДОСААФ комбината Любовь Васильевна Балакина вручила лучшим призвникам грамоты. Среди них работники комбината Владимир Козичев, Александр Забавчик, Роберт Куриленко.

С напутствием к ребятам от имени матерей обратилась мать Константины Шумейко Анна Васильевна — работник фабрики.

Для матерей, жен и невест, испокон веков проводящих долг перед Родиной, звучит русская народная песня «Выйду на улицу» в исполнении Марины Кортиковой.

Словом, вечер прошел хорошо. Но все же мы

решили поговорить с А. В. Лосевым, представителем горвоенкомата, что он думает на этот счет.

— Были у нас и более удачные вечера, — говорит Александр Владимирович. — А вот в 1986 году хуже некуда. Поэтому в нынешнем году пришлось немало потрудиться для его качественного проведения. Но проблем еще достаточно. В нашем городе к проводам призвников хорошо относятся только такие предприятия, как ОГОК, механический завод, Оленегорское строительное управление. А трест «Оленегорсктяжстрой», филиал Мурманского домостроительного комбината, завод силикатного кирпича такие вечера проводят крайне редко. А комбинат «Североникель» (наши ребята учатся в училище и техникуме г. Мончегорска, по окончании которых работают на комбинате) вообще отказался участвовать в таких мероприятиях, ссылаясь на то, что ребята плохие. Однако характеристики им даны очень хорошие, даже лучше, чем у ребят с предприятий нашего города.

С орсом мы никак не можем договориться. Вот и сегодня в буфете Дома культуры ничего нет. Такие вечера надо улучшать. И хорошо, если бы руководители предприятий жили не только сегодняшним днем, а завтрашним, и совместно с партийными и профсоюзными комитетами, комитетом комсомола, орсом, городским комитетом ДОСААФ помогали военкомату и отделу культуры.

Репортаж вела А. ТРЕЙДИНОВ и ВЛ. РАКОВ.

● СПОРТ ● СПОРТ

### НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ

Подведены итоги соревнования за третий квартал этого года среди цехов комбината за лучшую постановку спортивно-массовой работы.

Первое место среди физкультурных коллективов основных цехов присуждено обогатителям. На втором месте — коллектив железнодорожного цеха, на третьем — жилищно-коммунального отдела.

Победителем во второй группе признан физкультурный коллектив ремонтно-механического цеха, на втором месте коллектив цеха здоровья и на третьем — цеха технологической автоматизации и диспетчеризации.

По третьей группе цехов места не присуждались.

Председатель спортклуба «Лапландия», Г. НАЗАРОВА.

### ПРИЗ У УЧИТЕЛЕЙ ГОРОДА

Около месяца на стадионе спортклуба «Лапландия» проходил традиционный турнир по футболу на приз коллектива цеха технологического транспорта, посвященный 70-летию Великого Октября и Дню работников автомобильного транспорта. 14 команд города и нашего комбината боролись за право выступить в финале.

Уверенно прошли весь турнир и вышли в финал команды железнодорожного цеха и учителей города.

Команда учителей сравнительно легко обыграла футболистов железнодорожного цеха с результатом 5:1, и стала обладателем приза коллектива цеха технологического транспорта.

В. СЛАВИН.

