

Заполярная РУДА

№ 44
(2863)

Газета издаётся с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА,

1

ИЮНЯ

1988 г.

Цена 1 коп.

СЕГОДНЯ —
ДЕНЬ ЗАЩИТЫ
ДЕТЕЙ

По случаю этого праздника на центральной площади в 14 часов будет проведен конкурс детского рисунка на асфальте «Дружат дети на планете». Приглашаем ребят принять в нем участие. Лучшие рисунки будут отмечены призами.

В помещении клуба юных техников с 1 по 7 июня с 10 до 16 часов проводится выставка детского технического творчества.

ОБСУЖДАЕМ ТЕЗИСЫ ЦК КПСС

Каждый день приближает нас к знаменательному событию в жизни партии и всего советского народа — XIX Всесоюзной партийной конференции. Вопросы, которые будут обсуждать ее делегаты, волнуют всех нас без исключения. Потому что они жизненно важны для любого человека — о судьбе перестройки, о первом ее опыте и проблемах в решении давно назревших вопросов.

Гласность, демократизация все прочнее утверждаются в нашей жизни, хотя во многих случаях мы еще

В трудовых коллективах комбината началось обсуждение Тезисов Центрального Комитета КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции. Тезисы ЦК КПСС должны получить широкое и гласное обсуждение не только среди коммунистов, но и всех работников комбината.

Предлагается обсудить Тезисы не только на открытых партийных собраниях, но и в бригадах, сменах, участках. Просьба предложения и замечания направлять в партийный комитет комбината и в редакцию газеты «Заполярная руда». Обсуждение должно пройти до 20 июня с. г.

Все предложения и замечания будут обобщены и переданы в городской комитет партии.

Тезисы ЦК КПСС опубликованы во всех центральных и областных газетах от 27 мая 1988 г., изданы отдельной брошюрой.

по служебной лестнице. И в этом нет ничего плохого. Что ни говори, а на многих «штатных» общественников да и руководителей наложило отпечаток прежнее время застоя, сложился административно-командный стиль в работе, который теперь уже преодолеть трудно. А такой стиль сейчас, как говорится, совсем не ко двору...

М. М. Маркова — инженер по нормированию, член профкома фабрики:

СВОЕ СУЖДЕНИЕ ИМЕТЬ

— Правильно говорят, что мы еще только учимся де-

● ИЗ ПОЧТЫ

**СПАСИБО
ВАМ**

Уважаемая редакция! Мы, родители детей старшей группы детского сада «Солнышко» хотим от души поблагодарить воспитателя этой группы Любовь Ивановну Алибахарчеву за ее неугасимый и благородный труд.

Когда осенью прошлого года открылся новый детский сад «Солнышко», в старшую группу пришли дети из всех дошкольных учреждений нашего города. Все, конечно, разные непохожие друг на друга, с различными способностями и наклонностями.

Большой опыт и старание, любовь к детишкам помогли воспитателю сплотить их в единый коллектив. К каждому она находит подход, для каждого у нее есть ласковое слово. Стали наши ребятами добродетельными, внимательными друг к другу, узнали много нового.

Очень интересно проходят в группе занятия, поэтому ребята охотно идут в детский сад. А какие здесь увлекательные утренники, настоящие праздники и для детей и для родителей. Желаем воспитателям группы и всему коллективу детского сада всегда работать так же вдохновенно и творчески.

Родители ПАВЛОВЫ, БУЛАТОВА, НЕСТЕРОВА и другие.

**ВЕЧЕР СЛАВЫ
ТРУДОВОЙ**

коллектива управления комбината прошел на базе отдыха «Лалландия», что уже само по себе было необычно и привлекательно.

● НА СНИМКАХ: активные участники вечера.

ПО ПРАВУ ГЛАСНОСТИ

только учимся демократии, еще робко используем гласность.

Сегодняшнее время — время революционного обновления, очищения от того негативного, что накопилось в годы застойного периода. Эта работа — для каждого человека в отдельности и для коллектива в целом. Ломать косность, бюрократизм, чиновничье равнодушие, преодолевать собственную пассивность, безразличие, безынициативность делом, а не на словах участвовать в перестройке, чтобы не «заговорить» ее красивыми фразами, — в этом сейчас главное.

Что же надо менять в работе общественных организаций и на производстве? Об этом и шла речь в беседе с работниками дробильно-обогатительной фабрики

**Н. С. Морской — слесарь:
АКТИВНОСТЬ
ПОНЕВОЛЕ!**

— Давно обратил внимание на очень давнюю несурезицу в практике нашей общественной работы. Один человек, активный по натуре, буквально «обвешан» общественными нагрузками, и при всем желании выполнить хорошо их не может. За что его и критикуют. А другой годами остается в тени. И поручений не вы-

полняет, и инициативы не проявляет (не зря возникла горькая шутка, что инициатива наказуема). А блага, между прочим, имеет почти такие же, как и заматаный делами активист, который поневоле становится таковым пытаясь все успеть. Разве это правильно?

Или возьмем другое. Сколько у нас всевозможных общественных организаций в городе да и в районе, чьих представителей в глаза не видят в трудовых коллективах? В основном товарищи бумаги пишут да «спускают» указания на места, чтобы там их выполняли. Зарплату они исправно получают, а где же живая работа с людьми? И таких «деятелей» сколько угодно, куда ни глянь... Не слишком ли дорого это обходится, особенно в условиях хозрасчета и самофинансирования... Может, подсократить этот вышестоящий аппарат, чтобы трудились они непосредственно в коллективах и отдача была бы видна?

Сейчас для всеобщего обсуждения опубликованы Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партконференции. И вот что примечательно. Вынесен на обсуждение вопрос о едином сроке полномочий по замещению выборных должностей в КПСС. Считаю, что правиль-

но и своевременное то, что предложено ограничить занятия выборных должностей двумя сроками подряд для всех партийных комитетов, начиная с районного и городского. Думаю, что можно бы было распространить это положение на первичные партийные организации и все парткомы. Считаю, что при каждых выборах необходима не только широкая гласность и наличие нескольких кандидатов, но и то, чтобы каждый из них имел разработанную программу действий на ближайший год и выборный срок.

На днях у нас на фабрике состоится обсуждение Тезисов. Думаю, что наши рабочие меня поддержат и дополнят.

**В. В. Евсеев — мастер
вспомогательной службы:
ШИРЕ ПРИВЛЕКАТЬ
МОЛОДЕЖЬ**

— Хочу дополнить Николая Самойловича. Надо смелее выдвигать привлекать к работе молодежь. Пусть пробует силы, дерзает, внедряет новое, пока есть азарт, энергия и задор. Ничего, если и «дров в чем-то наломает». От этого в конце концов можно вовремя предостеречь и удержать от ошибки.

А ведь у многих ребят есть здоровое честолюбие стремление продвинуться

мокрации. Кто-то воспринимает ее как должное, стремится, не таясь, высказать свое мнение, отстаивать его и вправе рассчитывать, что оно будет принято во внимание. А кто-то по привычке робеет, не решается обнародовать свое суждение, хотя имеет его.

Мне понравилось, как проходили у нас на фабрике выборы нового начальника участка дробления. Кандидатур на эту должность было несколько, но в итоге основательно рассматривали одну — С. А. Сажина, мастера смены. Многие выступали, высказывали ему пожелания, напутствия. Одобрили намеченную им программу действий. Сажина и избрала начальником участка.

К чему все это рассказываю? Есть у нас — и немало — людей, способных взять на себя ответственность, попробовать свои силы. Убеждена, что и общественной работой многие могли бы с успехом заниматься. Но просто не решаются о себе заявить. И в этом им надо помочь.

НАШИ ПЛАНЫ НА ИЮНЬ

В текущем месяце горнякам надо добыть 1372

тысячи тонн руды,

в том числе коллективу Оленегорского рудника 764

тысячи тонн,

коллективу Кировогорского рудника 425

тысяч тонн,

коллективу Бауманского карьера 183

тысячи тонн.

Из карьеров рудников необходимо отгрузить вскрышных пород 1610

тысяч кубометров,

в том числе коллективу Оленегорского рудника 875

тысяч кубометров,

коллективу Кировогорского рудника 680

тысяч кубометров,

коллективу Бауманского карьера 55

тысяч кубометров.

Пробурить за месяц взрывных скважин 61700

погонных метров,

в том числе коллективу Оленегорского рудника 34200

погонных метров,

коллективу Кировогорского рудника 22800

погонных метров,

коллективу Бауманского карьера 4700

погонных метров.

Коллективу железнодорожного цеха перевести горной массы 2685

тысяч тонн,

коллективу цеха технологического транспорта 4400

тысяч тонн.

Коллективу фабрики необходимо выработать концентрата 540

тысяч тонн,

отгрузить потребителям 540

тысяч тонн,

выработать гостированного щебня 66

тысяч кубометров,



