

ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 10
(2829)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДЛ,

3

ФЕВРАЛЯ

1988 г.

Цена 1 коп.

ЗНАМЯ ЗА ПОБЕДУ В СОРЕВНОВАНИИ

По итогам соревнования предприятий и организаций городов Мончегорска и Оленегорска в четвертом квартале 1987 года победителем в трудовом соперничестве с комбинатом «Североникель» (по I группе) вышел коллектив нашего комбината. Он награжден переходящим Красным знаменем. В истекшем году наш комбинат дважды был лидером в этом соревновании, дважды выходил победителем и коллектив «Североникеля».

Наши планы на февраль

В текущем месяце горнякам надо добыть

**1172
ТЫСЯЧИ ТОНН РУДЫ,**

в том числе коллективу Оленегорского рудника

**653
ТЫСЯЧИ ТОНН,**

коллективу Кировогорского рудника

**362
ТЫСЯЧИ ТОНН,**

коллективу Бауманск о г о карьера

**157
ТЫСЯЧ ТОНН.**

Из карьеров рудников необходимо отгрузить вскрышных пород

**1442
ТЫСЯЧИ КУБОМЕТРОВ,**

в том числе коллективу Оленегорского рудника

**798
ТЫСЯЧ КУБОМЕТРОВ,**

коллективу Кировогорского рудника

**590
ТЫСЯЧ КУБОМЕТРОВ,**

коллективу Бауманск о г о карьера

**54
ТЫСЯЧИ КУБОМЕТРОВ.**

Пробурить за месяц взрывных скважин

**60650
ПОГОННЫХ МЕТРОВ,**

в том числе коллективу Оленегорского рудника

**34500
ПОГОННЫХ МЕТРОВ,**

коллективу Кировогорского рудника

**22050
ПОГОННЫХ МЕТРОВ,**

коллективу Бауманск о г о карьера

**4100
ПОГОННЫХ МЕТРОВ.**

Коллективу железнодорожного цеха перевезти горной массы

**2417
ТЫСЯЧ ТОНН,**

коллективу цеха технологического транспорта

**3856
ТЫСЯЧ ТОНН.**

Коллективу фабрики необходимо выработать концентрата

**430
ТЫСЯЧ ТОНН,**

отгрузить потребителям

**430
ТЫСЯЧ ТОНН.**



Электросварщик Оленегорского рудника Евгений Осипович Елагин работает на комбинате около 30 лет. Владеет смежными профессиями газорезчика и стропальщика.

Евгений Осипович добрый, исполнительный, инициативный человек, рационализатор. В соавторстве с начальником участка Е. В. Пономаревым внес рацпредложение, экономический эффект которого составил полторы тысячи рублей.

НА СНИМКЕ: электросварщик Евгений Осипович ЕЛАГИН.

Фото А. Гергея.

● ХОЗРАСЧЕТ: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ, ПОИСК

НАКЛАДНО ТАК РАБОТАТЬ

Честно говоря, душа не лежит писать об этом, обидно. Но и смолчать не могу, хотя уже высказывал этот упрек товарищам с Оленегорского рудника на собрании партийно-хозяйственного актива. Мы, водители, нередко теряем рабочее время из-за экипажей экскаваторных бригад. Чувство рабочей гордости они, наверное, порастеряли или совести поубавилось, о дисциплине позабыли. За редким исключением, считай, ни один не начинает работу вовремя: приступают на 20—30 минут позже. И за сутки набегает минимум часа полтора. В результате мы недобираем на вывозке 6—7 тысяч тонн горной массы. Думаю, это не пустяк.

Но это еще не все. Начали рабочий день с опозданием. А как дальше трудятся? Может, изо всех сил наворачивают? Да нет, и тут не особо поспевают. Нагрузил три тысячи тонн — свое задание — и ковш в землю. Что-то подмазывают, меняют зубья. Глядь, и смена конец. Не спорю, это тоже надо делать, содержать машину в порядке. Но ведь на смену, бывает, к одному экскаватору запрашивают три 110-тонных БелАЗа. Сделают они от силы десять ходок, а надо минимум 16. А в другой смене восьмикубовому экскаватору и двух БелАЗов много, просят две полуторки. Да куда же годится такая работа?

И опять еще не все. Взять, например, подчисткой бульдозер. Ему перво-наперво надо сделать подъезды к экскаваторам. А он медлит: бульдозерист, по указанию горного мастера

заялся хозработами. Мы же стоим или, потеряв время и терпение, подъезжаем к экскаватору и портим из-за этого дорогостоящую резину.

Такая работа в любом смысле накладна, невыгодна, особенно теперь, при хозрасчете, когда все мы учимся считать затраты. Кстати, раньше путевку машинисту бульдозера подписывал бригадир водителей. Считаю, надо вернуться к этому. Да и мастер рудника должен получать зарплату по результатам работы смены, как получает горный диспетчер и бригадир смены цеха технологического транспорта. Тогда, думаю, и порядка будет больше.

С. ОХОТИН.

Водитель-инструктор цеха технологического транспорта.

В чью пользу перестроились?

Жители старой части города — от улицы Кирова до улицы Ферсмана — все время пользовались услугами приемного пункта прачечной, расположенного на ул. Бардина, возле бани.

Но с осени прошлого года в этом пункте вдруг стали принимать только в срочную стирку, что, конечно, далеко не всех устраивает. Во-первых, это дороже, а во-вторых, не так уж часто возникает потребность в срочной стирке.

Зато открыт теперь пункт

на улице Кирова, но работает он с 9 до 18. Непонятно, кому же удобен такой режим работы? Уж во всяком случае не работающему человеку.

Е. БОЛОНИНА.

Инженер отдела главного энергетика.

● МЫ В ПРОЦЕССЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

ЦЕХ В ОЖИДАНИИ ПЕРЕМЕН

НЕ ПОСТУПИТЬСЯ ИСКРЕННОСТЬЮ

Из широчайшей гаммы идей, мыслей, выводов, прозвучавших в дни празднования 70-летия Великого Октября, ведущим, основополагающим был вывод о неразделимости социализма и демократии. Не случайно, оглядывая пройденный путь и анализируя ошибки, мы видим их истоки прежде всего в недостатке демократии, а судьбу перестройки прямо связываем с демократическим обновлением жизни. Мысль принципиальна, и не для всех, думаю, однозначна. Нас так долго приучали к единодушию во всех вопросах, что не так просто привыкнуть к разногласию, звучащим сегодня в мощном хоре обсуждения проблем. Но обсуждать надо. Может и ошибаться и быть в чем-то неправым — не это страшно. Гораздо страшнее равнодушие, позиция: «все равно ничего не изменишь».

Думается, сегодня каждый не только может, но и должен говорить о том, что его волнует. Конечно необходимо помнить, что никто не вправе претендовать на истину в последней инстанции, что, кстати, еще по-старинке осталось — раз напечатали в газете значит так и должно быть. Гораздо живее и полезнее сегодня столкновение разных мнений, пусть даже прямо противоположных и взаимоисключающих. При этом необходимо одно главное условие — не поступиться искренностью, не хитрить, не ловчить, «не работать под перестройку», а действительно говорить то, что думаешь.

двух этажей. Повернулись мы, наконец, лицом к таким важным моментам, как повышение организации и культуры обслуживания.

Однако, нужны еще и коллективная мысль, инициативы, поиск путей и оптимальных решений. И наша задача — связать воедино три части процесса: восстановление здоровья (реабилитация), укрепление здоровья и совершенствование здоровья. И все при постоянном росте духовной культуры, улучшении материальной базы, безусловном врачебном

контроле.

Каким мне видится путь к этому? Наиболее важны сейчас организация реабилитации и оздоровления трудящихся. Надо создать стройную схему медицинского обеспечения цеха и реабилитационный центр. Его создание, конечно, потребует затрат. Но компенсировать эти затраты будут улучшением здоровья трудящихся и снижением частоты заболеваний.

Центр нужно делать комплексным: реабилитационно-оздоровительным и частично профилактическим.

Реабилитация — после заболеваний и травм, хронических больных, находящихся сейчас на диспансерном учете, трудящихся с вредными условиями труда, беременных, работающих пенсионеров. Оздоровление (снятие психологического утомления, малоподвижности, избыточного веса) — через занятия в спецгруппах. Сюда подключить лиц, страдающих сердечно-сосудистыми, неврологическими и заболеваниями опорно-двигательного аппарата в стадии ремиссии. Профилактика — через группы обще-

физической подготовки и ритмической гимнастики. Им можно отдавать свободные часы в залах центра, а они на первых порах будут. Услуги в центре сделать платными, за исключением группы реабилитации.

Для организации труда «легкотрудников» за основу взять принцип: малое количество людей должно производить большое количество продукции, пользующейся повышенным спросом. Например, изготовление гипсовых декоративных плиток. Их делают школьники в Приморье, что несложно, не вредно и выгодно.

Центр здоровья будет оккупать себя через оздоровление трудящихся, реализацию продукции и платные услуги.

Очень важен правильный подход к штатам центра. Ибо он должен стать организационно-методическим центром всей системы оздоровления на ОГОКе, центром единой медицинской службы цеха. Реабилитационный центр, если он будет организован и начнет существовать, будет «горячий» и ответственный, и подходить к его штатам по принципу: один человек — и швец, и жнец, и на трубе игрец было бы неверным.

Б. ОДЕГОВ.

● ГОРИЗОНТЫ НАШЕГО ДОСУГА

КАК ДРУЖАТ НАШИ МУЗЫ

При подведении итогов творческих вечеров отмечалось, что почти все коллективы отнеслись к их проведению заинтересованно, с хорошим настроением и выдумкой. Появился ряд оригинальных моментов. Все это говорит о настоящем творческом поиске, который получит свое дальнейшее развитие при подготовке и проведении будущих вечеров трудовой славы коллективов нашего комбината.

Первое место среди цехов первой группы присуждено коллективу ЖКО, второе — коллективу фабрики, третье — коллективу цеха технологического транспорта. Последний проводил свой вечер в подшефной школе № 4.

Первое место среди цехов второй группы занял коллектив цеха здоровья, второе место присуждено коллективу центральной комбинатовской лаборатории, третье — поделили СПТУ-20 и творческая группа энергоцеха.

Лучшим участникам художественной самодеятельности вручены почетные грамоты и денежные премии.



ФОТО
«Прогресс»



В зале погас свет, и с первыми кадрами слайд-фильма итоговый вечер начался. «Маршруты риска» — на экране кадры былых походов мастера энергоцеха Валерия Они. Сегодня будут только лучшие номера из концертных программ разных цехов.

— После всех забот, когда я начинаю петь, получаю большую радость, — так сказала перед концертом Лариса Потапова, а чуть позже, соединившись с чувством исполнительницы полились со сцены есенинские стихи.

Говорят, ни один праздник на фабрике не проходит без них, веселых исполнителей народных песен: Владлен Радоставин и Владимир Андрухов и сегодня радуют зрителей лихой «Смуглянкой» и лирической «И все-таки море...»

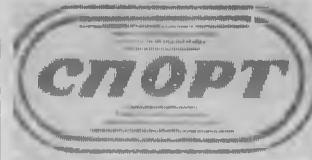
Традиционно хороши и «Северяночка» и дуэт Людмилы Осиповой и Василия Тарахты. А открытием концерта, пожалуй, явилась инженер ЦКЛ Наталья Сиренко, исполнившая романс из Рязановской экранизации «Бесприданницы».

Много хороших песен, танцев и стихов прозвучало сегодня. Лучшие получили грамоты и денежные премии. Впереди же новые конкурсные вечера, ставшие уже традиционными. Они пройдут под девизом: «Здоровый отдых, спорт и труд рядом с нами всегда идут!».

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРА!

1 февраля врачу спорткомбината Борису Дмитриевичу Одогову исполнилось 50 лет. Много труда он вложил в создание спортмедицины на ОГОКе, поздравляем Бориса Дмитриевича с юбилеем!

Коллектив цеха здоровья.



ХОККЕИ

Состоялись также очередные матчи первенства области по хоккею среди производственных коллективов. Играя в Кировске с местной командой «Апатит», оленегорский «Горняк» победил со счетом 9:1.

В последних числах января в Архангельске прошли очередные встречи по хоккею с шайбой на первенство РСФСР среди юношей. Наш «Горняк», играя со «Спартаком», первую встречу свел вничью (5:5), вторую выиграл со счетом 8:6.

В поединке с командой «Энергетик» из Полярных Зорь наш «Горняк» выиграл с перевесом в одну шайбу — 5:4. С. ГИРШИК.

Зав. сектором спорткомбината.

Охота на глухаря разрешена

«Можно ли охотиться на глухаря?» — под таким заголовком была опубликована заметка в нашей газете 20 января, где было указано на запрет охоты на боровую дичь, в частности на глухаря.

Во изменение запрета охоты на данную дичь и согласно решению Мурманского облисполкома от 21 января 1988 года охота на

данный вид птицы в Мончегорском хозяйстве разрешена до 13 марта с. г.

Всех членов общества охотников и рыболовов, получивших путевки с запретом, просим зайти в общество для получения разрешения.

А. СТАРОКОЖЕВ.

Председатель Оленегорского общества охотников и рыболовов.

● КРУГ ЧТЕНИЯ

БИБЛИОТЕКА МОЛОДОЙ СЕМЬИ

Баздырев К. К. Как быть счастливым в браке. — М.: Мысль, 1987.

На конкретных примерах и богатом статистическом материале подробно анализируется сложный мир супружеских взаимоотношений, духовные и моральные ценности современной семьи. Автор убедительно показывает необходимость активной, целенаправленной подготовки молодежи к семейной жизни.

Созвучие: Сборник рассказов. — М.: Мол. гвардия, 1987.

Книгу составляют рассказы советских писателей о любви, о сложности отношений между мужчинами и женщинами, о верности и взаимопомощи, доброте и нравственных основах современной семьи, о тех на-

чалах, которыми держится лад в доме.

Красновидова С. С. Горько! Очень горько! — Л.: Лениздат, 1987.

Свадьба. Одно из самых запоминающихся дней в жизни человека, рождение новой семьи — моральные ценности современной ячейки нашего общества. Как сделать, чтобы свадьба стала веселой и радостной, чтобы не было на ней места равнодушным, скучающим, не была она только демонстрацией выпитого и съеденного. Автор рассказывает о культуре застолья, о том, какой вред может принести здоровью молодых, их будущему потомству алкоголь.

Г. СПЕСИВЦЕВА.

Заведующая профсоюзной библиотекой.

● ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

СЧАСТЬЕ НАШЛА ЗДЕСЬ

...Ну, вот и все, если что неясно, звоните, пожалуйста.

Женщина положила трубку и с любопытством посмотрела на меня. Узнав о цели прихода, улыбнулась, тряхнула головой. — Нет, про меня писать не надо. У нас все хорошо работают.

Я, конечно, уже знала — это и есть Маргарита Федоровна Соловьева, старший экономист по ценам, в отделе рабочего снабжения работает почти 25 лет. Человек она трудолюбивый, энергичный, принципиальный и в то же время скромный. На самые трудные участки работы посылают только ее, знают, что справится, не уйдет пока не сделают до конца. Она призна-

лась: переоценка товаров — очень трудоемкий процесс. Сколько требует терпения и, конечно, умения, известно только профессионалам.

— Я хотела быть бухгалтером, как отец, он всю жизнь проработал в торговле, — рассказывает Маргарита Федоровна. — Поступила учиться в Вологодский кооперативный техникум. А потом сестра пригласила меня на Север, поработать, испытать себя. Кто в молодости не желает поддаться? — собеседница улыбнулась. — Да и свое счастье нашла здесь, вышла замуж, создала семью. Потом заочно окончила Ленинградский институт торговли им. Энгельса. Работа

меня захватывает потому, что нравится очень. Хотя раньше, когда училась в школе, у меня общение с детьми получалось, я их прекрасно понимала, мечтала быть воспитателем.

Маргарита Федоровна на мгновение задумалась.

— Цифры захватили меня, будь они неладны. Она засмеялась широко и открыто. — Могла бы поменять профессию, но я во всем люблю постоянство. Уж если избрал профессию, будь верен ей до конца.

— Вот она, наша работа, — Соловьева взглядом показала на полку с папками. — Это прейскуранты, их 142, в них не одна тысяча наименований товаров, и

надо быть предельно внимательным, чтобы вместо одной цены не записать другую. Некоторые товары очень схожи, и надо знать их отличительные свойства. И Соловьева знает.

— За пять лет совместной работы Маргарита Федоровна научила многому, — говорит экономист по ценам Ольга Васильевна Погибельная. — Неясно — подскажет, поможет и словом и делом, ведь многие прейскуранты она знает наизусть. У этой доброй, честной труженицы есть чему поучиться нам, молодым.

Маргариту Федоровну Соловьеву многие знают в нашем городе. Жизнерадостная, полна энергии, с ней

просто и непринужденно можно говорить часами. Она много знает, много читает. Пишет стихи, но... для себя.

Спрашиваю: когда они пишутся, Маргарита Федоровна?

— Глубокой ночью, — отвечает. — Я ценю время, хочется успеть сделать многое. А когда хочется, можно сделать все.

— На своем рабочем месте Соловьева успевает сделать многое, все по плану. План насыщенный, — говорит начальник орс Дмтрий Николаевич Карпенко. — Она заместила председателя комиссии по ценам, член группы народного контроля в ор-

се, член комиссии по соблюдению цен и правил торговли при горисполкоме. Работу свою знает очень хорошо. Ее вдохновению на работе можно только позавидовать.

— Почти за 25-летний стаж работы у Маргариты Федоровны много благодарностей и поощрений, — говорит начальник отдела кадров орс Анна Ивановна Зинченко. За долготелый добросовестный труд Соловьева награждена медалью «Ветеран труда». Всем бы так работать.

Н. БОГДАНОВА.
Наш корр.

Редактор.
А. Г. ЧИЖИКОВ

КИНО

КИНОТЕАТР
«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»
Большой зал

3 февраля. Художественный фильм «ДЕНЬ ВЛАСТЕЛИНОВ», 2 серии, начало в 16 и 21 час.

4—7 февраля. Художест-

венный фильм «ВСЕХ ЗА РЕШЕТКУ», 2 серии, начало в 16, 18-30 и 21 час.

Малый зал

3—4 февраля. Художественный фильм «ВРЕМЯ ОТДЫХА С СУББОТЫ ДО ПОНЕДЕЛЬНИКА», начало в 18-30 и 20-30. Дети до 16 лет не допускаются.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

4 и 7 февраля приглашаем юных зрителей на спектакль Мурманского театра

кукол «Гусенок», а 5 и 6 февраля на спектакль «Листенок и пугало». Начало в 10-30 и 14 часов.

Спортивные мероприятия

ХОККЕЙ

6 февраля. Финальные игры первенства области среди производственных коллективов. Играют команды «Горняк» (Оленегорск) — «Энергетик» (Полярные Зори). Начало в 16 часов.

Реклама • Объявления

7 февраля ХОККЕЙ 7 февраля
Первенство области среди юношей

«Горняк» — «Апатит» (Оленегорск) (Кировск)

Начало в 16-30.

«Горняк» — «Авангард» (Оленегорск) («Мурманск»)

Начало в 12 часов.

Соревнования по лыжным

гонкам в зачет зимней спартакиады комбината, начало в 11 часов.

x x x

Средней школе № 7 на работу

ТРЕБУЮТСЯ

гардеробщицы и сторож. Обращаться к директору до 17 часов.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Сердечно благодарим коллективы ремонтно-механического и ремонтно-строительного цехов, разделивших с нами горе и оказавших помощь в организации похорон нашей дорогой мамы и бабушки ЦИЦИНОЙ Анастасии Константиновны. Дочь и внуки.

АДРЕС
РЕДАКЦИИ:

184280, Мурманская область,
г. Оленегорск,
управление горно-обогатительного
комбината

ТЕЛЕФОНЫ:
52-20 и 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати — высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли. 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11 Заказ 953.