

ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 11
(2830)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

ПЯТНИЦА,

5

ФЕВРАЛЯ

1988 г.

Цена 1 коп.

● НА АКТУАЛЬНУЮ
ТЕМУ

Расточительность при дефиците

Всем давно известна старая истина: от того, с каким настроением человек придет на работу, так он и будет трудиться, такая будет и отдача на производстве. А это настроение во многом зависит от нас, работников жилищно-коммунальной службы. И могу сказать: делаем все возможное, чтобы в квартирах тружеников комбината всегда было тепло, были свет и горячая вода.

Об объеме работ судите сами: ежемесячно получаем около 700 заявок на различные виды ремонта. В прошлом году было выполнено более семи тысяч заявок.

Иногда жильцы предъявляют претензии за качество ремонта. Да, бывает оно и неважным, но чаще всего не из-за нерадивости сантехников и электросварщиков, которых в таких случаях обычно спешат гневно обвинить квартиросъемщики.

Сложность, как правило, в другом: техническое оснащение у нас очень далеко от современного. Оборудование устаревшее настолько, что иному станку пошел четвертый десяток лет. Крайне необходима их замена. Но делается это не так быстро, как хотелось бы. Поэтому не всегда удается добиваться стабильно высокой производительности труда. Нужны и более современные методы ведения жилищно-коммунальных работ.

Другая проблема, которая заметно влияет на качество и своевременность выполнения заявок, это снабжение. Необходимы материалы и запчасти с антикоррозийным покрытием, чтобы реже выходило из строя сантехническое оборудование, не приходилось бы часто его менять. Надо, чтобы материалы были и соответствующей номенклатуры. Но с этим дела пока обстоят трудно. Есть заявки на ремонт, но не поступил нужный материал для ее выполнения. Поэтому удлиняется срок исполнения, если не удается найти что-то подходящее из уже бывшего в употреблении. Значит, сюда придется прийти еще раз, отрывая людей от работы — ведь некоторым нужно отпрашиваться. Звонят разгневанные жильцы и сообщают: холодно в квартире. Проверим на месте — температура +18. Вполне нормальный режим, а жильцам надо, чтобы было 25 и даже 28 градусов тепла. В таких случаях открывают окна и даже двери — жарко. И тепло, которое работа на пределе, дает наша котельная, уходит в атмосферу.

Зима нынче была пока не очень суровая, и если где-то происходят перегревы, то в другом месте непременно возникает дефицит тепла. Эти перегревы мы стремимся побыстрее устранить, потому что где-то температура в квартирах понижается. Как например, в двух небольших домах в конце улицы Строительной. Расточительно расходуют тепло и потребители, не относящиеся к комбинату. А в некоторых квартирах создают дефицит тепла сами жильцы: им не приходит в голову прибить пружину к двери в подъезде, чтобы не стояла она открытой, лучше утеплить окна и двери в квартирах. Тепло надо экономить всем, тогда и не будет его дефицита.

Д. СТЕПАНОВ,
Начальник энергослужбы
ЖКО.

● СОРЕВНОВАНИЕ: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

В ЧИСЛЕ ПЕРЕДОВЫХ

В первые дни февраля в число лидеров соревнования вышли представители ведущих трудовых коллективов комбината.

На Оленегорском руднике это старший машинист экипажа экскаватора № 23 А. И. Гришин — председатель совета трудового коллектива.

На Кировогорском руднике хороших результатов добился буровой

участок — бригада А. А. Белякова, выполнивший план 2 февраля на 163,5 процента. А в индивидуальном соревновании здесь лидировал экипаж буровой установки № 35 старшего машиниста А. И. Костыгова, задание выполненное на 125 процентов.

На дробильно-обогатительной фабрике прав-

фланговой стала смена мастера В. Г. Бакшаева из отделения № 1 участка дробления. Она перекрыла задание без малого на целую треть. На участке сушки вперед вышла смена мастера А. И. Лебедева (план был выполнен на 138,8 процента). На участке обогащения первенство завоевала смена мастера Т. Ф. Быкановой.

ЗА ПАРТУ. ЗОВЕТ ХОЗРАСЧЕТ

Мы делаем первые шаги по осуществлению радикальной реформы. И надо иметь в виду, что мы сознательно пошли на то, что в определенный период будут одновременно действовать и старые формы и новые методы хозяйственного расчета.

Мы хотим, чтобы реформа шла по нарастающей, чтобы мы получили опыт и науку. А для этого прежде всего необходимы крепкие экономические знания.

Стратегия ускорения, новая идейно-нравственная атмосфера в стране создают исключительно благоприятные общественные условия для перестройки системы экономической учебы, значительного повышения ее качества и результативности. Именно сейчас необходимо решительно усилить практическую отдачу занятий. Необходимо учить слушателей работать по-новому, грамотно хозяйствовать, умело управлять, вырабатывать у них осознанное отношение к своему труду как частице общественного дела.

Нужно ясно себе представить, что хозрасчет — это не что иное, как метод ведения социалистического хозяйства. Он основан на соизмерении затрат с результатами, расходов с доходами, материальной заинтересованности предприятия в достижении конечных результатов и экономическом использовании ресурсов. Он требует экономической самостоятельности и ответственности. И, наконец, он позволяет сочетать интересы общества, коллектива, предприятия и каждого трудящегося. Видимо, поэтому словом «полный» мы прежде всего хотим подчеркнуть стремление взяться за дело всерьез.

Пока хозрасчет освоен не в полной мере, существует еще немало объективных трудностей, порождаемых условиями переходного периода перестройки. Поэтому первейшая и неотложная задача каждого работника нашего комбината есть учеба, учеба и еще раз учеба.

Работает в подсобном хозяйстве нашего комбината Иван Васильевич Воронов. Он — слесарь-оператор кормоцеха для птицы. В период реконструкции на его плечи легла основная нагрузка по механизации работ на птичнике, и сейчас кормоцех механизирован почти полностью.

На снимке: Иван Васильевич ВОРОНОВ.

Фото А. Гергеля.

● ХОЗРАСЧЕТ: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ, ПОИСК

ДИКТУЕТ ЭКОНОМИКА

Бригада водителей БелАЗов А. М. Сорокина из цеха технологического транспорта в соревновании хозрасчетных коллективов по итогам ноября 1987 года была в числе лучших. Она значительно перекрыла план, повысила производительность труда, добилась немалой экономии.

С января нынешнего года по решению общего собрания этот коллектив стал трудиться по методу бригадного подряда с применением хозрасчета. В ходе экономического всеобуча в цехе бригадам были даны рекомендации, как лучше использовать автомобили, уменьшать затраты на перевозке горной массы. С таблицами и экономическими выкладками специалисты и пропагандисты разъясняли водителям, по каким статьям хозрасчета они могут добиваться экономии и что она будет давать цеху, бригаде и каждому ее труженику.

И вот миновал первый месяц труда в новых условиях хозрасчета. Что изменилось в работе, на что прежде всего были направлены усилия бригады, что показал первый опыт! Об этом рассказывает бригадир А. М. Сорокин:

— Изменилось во многом отношение людей к делу. Скажу так: стали мы хозяйственнее. На чем стремимся экономить? Прямая выгода нам уменьшить расход средств на запчасти. Если раньше водители старались обязательно поставить новую, не задумываясь о деньгах, каких она стоит, то теперь и все старые запчасти идут в дело, если, конечно, могут еще послужить. Создан у нас в бригаде

оборотный склад. Сам смотрю, сколько запчастей в наличии и сколько у меня денег, на какую сумму могу взять в оборот нужных запчастей. Знаю, какая из них сколько стоит, какие есть на складе и что привезли.

Плохо, что цех не может сам заказывать себе необходимые запчасти на определенную сумму. В большинстве получаем ненужные.

Теперь о том, как эконо-

мим топливо. Водители берут на смену талоны (они лежат в бортовом журнале). И если один за смену не израсходовал это горючее, то другой член экипажа, учитывая остаток, берет уже меньше топлива. Оба водителя видят, экономно ли его используют. На будущее планируем улучшить учет — сделать в баках мерную трубку, чтобы водители, сдавая машину после смены, записал в бортовой журнал, сколько израсходовал горючего. Ставя машину на ремонт, будем проверять топливную аппаратуру.

Теперь каждый в бригаде стал записывать в путевой лист холостые пробеги. А раньше относились к этому без особого рвения. Сейчас, если ставим машину на ремонт, двигатель обязательно глушим, вода слита. А прежде допускали работу вхолостую. «Помолотит» она смену на морозе, и 300 литров солярки как не бывало. Это мы сами подсчитали.

Много дизтоплива уходит при погрузке у экскаваторов: положено грузить пять минут, а фактически полу-

чается пятнадцать. Значит, недовозим какое-то количество горной массы, а это влияет на результаты работы бригады. Выходит, что водитель не выполняет норму. Вынуждены записывать простои в путевой лист, и каждую смену составляется акт. А рудник их не хочет подписывать — у них свой учет. По актам взяли мы с них штрафов уже две с половиной тысячи рублей, но не учли еще невыполнение производительности труда и недоувезенную горную массу.

Плохи дела и с автоштрафами. Как будто и не существует практически дорожной службы, а числится она только на бумаге. Машины преждевременно выходят из строя из-за плохого состояния дорог. И вот какой плачевный итог: машина простаивает в ремонте, водитель «поедает» нормативные часы, нет объемов по машине. А ущерб ложится на себестоимость.

Для убедительности приведу еще и такой пример. В середине января каждой бригаде посчитали у нас в цехе, укладываемся ли в отпущенный фонд зарпла-

ты. Норматив на участке водителей в ремонтах был у нас 711 рублей, а мы тогда израсходовали всего 540. И если час ремонта стоит 1 рубль 31 копейку, то за счет перевыполнения плана можем заработать по 1 рублю 74 копейки. Вот такая получается экономика.

Каковы же итоги первого месяца работы бригады на хозрасчете? О них по просьбе редакции рассказывает инженер по организации труда и нормирования цеха технологического транспорта В. А. Толстикова:

— В сравнении с январем прошлого года транспортная горной массы увеличилась на 1,2 процента, грузооборот — на 19,5 процента. Ритмичность поставок достигла 99,7 процента. При прежней численности бригады производительность труда на каждого водителя (по тонно-километрам) увеличилась на 19,5 процента. По результатам работы дополнительно сформирован фонд материального поощрения за экономии по себестоимости 1055 рублей и за выполнение плана поставок 175 рублей.

ИТОГИ ЯНВАРЯ

Итак, коллектив нашего комбината отработал первый месяц в условиях хозрасчета. Каковы же результаты?

План по реализации продукции выполнен на 102,8 процента, по валовой продукции — на 104,9, по товарной — на 104,1 процента.

Добыча руды составила 103,4 процента. Коллективы обоих рудников и Бауманского карьера справились со своими заданиями с небольшим превышением.

По эксплуатационной вскрыше план реализован на 107,6 процента, по горной массе — на 106,6. Рудники и Бауманский карьер завершили свои задания с перевыполнением.

Перевыполнен план перевозок горной массы автотранспортом, а железнодорожным (хотя общий объем грузоперевозок выполнен) — только на 99,4 процента. Меньше вывезено ее с Кировогорского рудника и Бауманского карьера.

Перекрыто задание по бурению взрывных скважин.

Выработка концентрата составила 100,2 процента, отгрузки его потребителям — 102,7. Они получили от тружеников нашего комбината дополнительно еще сырье для металлургического производства.

Качество концентрата соответствует требуемому уровню.

Потребителям отгружено также 63,3 тысячи кубометров фракционного щебня. Плановое задание выполнено на 186 процентов.

Производительность труда на одного работающего по валовой продукции составила 108,2 процента по горной массе — 110,1.

Оборот вагонов парка МПС снижен на 0,6 часа. В подсобном хозяйстве произведено 237 центнеров мяса (в живом весе), в том числе 225 центнеров свинины и 12 центнеров мяса птицы, получено 299 тысяч штук яиц.

ЗАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ

Отчет партбюро о проделанной работе — такой была повестка общего собрания коммунистов Оленегорского рудника. В начале были даны принципиальные оценки тем коммунистам, которые опаздывают или не посещают собрания. Решено на будущее более жестко спрашивать за посещаемость.

В отчетном докладе секретаря партбюро прозвучала информация о делах рудника и о выполнении плана 1987 года. 16 экипажей экскаваторов и буровых станков досрочно выполнили годовые обяза-

тельства. Этому во многом способствовала слаженная работа вспомогательных служб.

На заседаниях партбюро заслушивались отчеты профессора рудника и товарищеского суда. Находились решения, которые способствовали нормальной работе коллектива. Выполнено 56 пунктов постановлений по критическим замечаниям. Хотя не обошлось и без скандалов. Не проведено анкетирования. Много еще нарушений бытового дисциплины. Отмечен ряд проблем с запчастями, которые по-прежнему не решаются. В

связи с переходом на хозрасчет и самофинансирование исчезла напряженность с кадрами, хотя некоторые сокращения не прошли гладко.

Отмечена низкая профессиональная грамотность некоторых горных мастеров. Проведена перетарификация трудящихся. Улучшены бытовые условия — закончен ремонт женских душевых, на очереди — мужские. Оборудована комната отдыха. В подшефном общежитии №1 отделана комната приема пищи.

Отмечена также плохая посещаемость экономичес-

ких и политехкол. В начальной стадии находится работа с комсомольским активом.

На собрании говорились о плохих площадках для бурения, о неэкономных переключениях, вызывающих большие простои горной техники. Отмечалась острая нехватка автотранспорта, хотя некоторые мастера подписывают путевые листы даже, если техника не выполнила ряд работ за положенное время, и поэтому руководство рудника не может предъявить претензии автотранспортному цеху.

Были заслушаны коммунисты, которые нарушили дисциплину из-за попадания в вытрезвитель. До сих пор некоторыми коммунистами не проводится грань между пьянством и званием коммуниста. Нельзя сказать, что наказание в виде строгого выговора с занесением в учетную карточку было мягким. К сожалению, это проблемы не только партийной организации Оленегорского рудника.

В. МОСКАЛЕНКО.

Наш общественный корреспондент.

● КРУГ ЧТЕНИЯ

ПРИХОДИТЕ К НАМ В БИБЛИОТЕКУ

И ВЫ СМОЖЕТЕ ПОЗНАКОМИТЬСЯ С НОВЫМИ КНИГАМИ:

Бессмертие. Очерки о разведчиках. Люди молчаливого подвига. Кн. 1. — М.: Политиздат, 1987.

Это первая из документально-художественных книг о советских разведчиках, партизанах, подпольщиках, патриотах-интернационалистах — борцах против фашизма и войны.

О Яне Берзине, Рихарде Зорге, Владимире Заимове, Льве Маневиче и других героях рассказывают их соратники и друзья, известные писатели и журналисты.

Конечный В. Ледовые брызги: Из дневника писателя. — Л.: Сов. писатель, 1987.

В. Конечный начал свой роман «Странствие» двадцать лет назад с книги «Солёный лёд». Книга «Ледовые брызги» — седьмая из серии его путевой прозы, это есть проза о морском труде, морском производстве, как сам он часто подчеркивает. Перед нами своего рода эпизод, где рассказываются судьбы героев, впервые возникших на страницах рассказов и повестей В. Конечного еще молодыми людьми. Это и реквием особо любимым писателям С. Колбасьеву, В. Шкловскому.

Кичин В. Людмила Гурченко. — М.: Искусство, 1987.

Имя Людмилы Гурченко известно самым широким кругам зрителей. Сегодня

Гурченко — признанная «звезда» отечественного кинематографа, а благодаря природной музыкальности, усовершенствованной долгим трудом, она еще и мастер нашей эстрады. Однако серьезный и прочный успех не пришел к актрисе легко, молниеносно. О том, как сложно, подчас драматически складывалась биография Гурченко, как характер, воля и талант помогали ей достичь высот популярности, как непросто создавался творческий облик актрисы, и рассказывает книга.

Анисов Л. М. Ростепель: Повести. — М.: Советский писатель, 1987.

В книгу молодого московского писателя Льва Анисова вошли повести о наших современниках, молодых людях, влюбленных в свою землю, свою Родину. Поиск истинных жизненных ценностей определяет характер их действий.

Повесть «Семья государя» — художественно-историческое исследование, посвященное судьбе жены и сына Петра Первого.

Авижюс Й. Дягимай: Роман. Пер. с литовского. — М.: Советский писатель, 1987.

Роман известного литовского прозаика, лауреата Ленинской премии Йонаса Авижюса посвящен современной литовской деревне. В нем на фоне событий, происходящих в деревне

Дягимай, рассматриваются сложные задачи современности, уклад жизни литовского села, проблемы и перспективы его развития. Основное внимание автор уделяет духовному миру своих героев. В 1982 году роман «Дягимай» удостоился приза общества книголюбив и Госкомитета по делам печати и полиграфии Литовской ССР как самая популярная книга года.

Есин С. Н. Гладиатор. Романы. — М.: Мол. гвардия, 1987.

Привычная для С. Есина тема — выявление и обличение современного мещанства разрабатывается в его новой книге. Сюда вошли уже известный читателю роман «Имитатор» и написанный на самом современном материале роман «Гладиатор». Здесь автор ищет причины разлада человеческого в человеке, нарушения в нем гармонии между самооценкой и мнением окружающих. В очень непростых жизненных и семейных ситуациях герой этого произведения стремится к установлению социальной справедливости, старается сохранить в борьбе с обстоятельствами честь и достоинство.

Книгу завершает авторское послесловие.

Г. СПЕСИВЦЕВА.

Заведующая профсоюзной библиотекой.

ВНИМАНИЮ МОЛОДЕЖИ

19—21 февраля комитет комсомола комбината организует для молодежи ОГОКа поездку по Баренцеву морю на теплоходе «В. Воровский».

Льготы инвалидам

Совет Министров СССР на основании постановления от 6 августа 1987 года № 905 ввел с 1 января 1988 года льготный отпуск медикаментов с оплатой 50 процентов их стоимости инвалидам I и II группы

вследствии трудового увечья, профессионального или общего заболевания.

Льготный отпуск медикаментов будет производиться при наличии штампа в пенсионном удостоверении и.

Для чего просим инвалидов труда I и II группы обратиться в отдел социального обеспечения горисполкома с пенсионным удостоверением и справкой ВТЭК в понедельник с 9 до 18 часов, в среду с 14 до 19 часов, в пятницу с 8 до 13 часов.

7 февраля. Отдыхаем всей семьей. Мультфильм «МАУГЛИ», начало в 13 часов.

8—9 февраля. Художественный фильм «ИНТЕРВЕНЦИЯ», начало в 17, 19 и 21-30.

Малый зал
5—7 февраля. Художественный фильм «ПРИСТУП ИЛИ К ЛИКВИДАЦИИ», 2 серии, начало в 18-30.

9—11 февраля. Художественный фильм «ВЕРТИКАЛЬ», начало в 18-30 и 20-30.

Для ребят
5—6 февраля. Мультфильм «МАУГЛИ», начало: 5 февраля в 10-45 и 17 часов, 6 февраля в 15 и 17 часов.

7—8 февраля. Художественный фильм «РУСЛАН И ЛЮДМИЛА», 2 серии, начало: 7 февраля в 13 и 16 часов, 8 февраля в 11 и 17 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ
5 и 6 февраля. Спектакль Мурманского областного театра кукол «Аистенок и пугало», начало в 10-30 и 14 часов.

Танцевальный вечер, начало в 19 часов.

6 февраля. Дискотека «На музыкальной волне», начало в 19 часов.

7 февраля. Спектакль Мурманского областного театра кукол «Гусенок», начало в 10-30 и 14 часов.

Реклама • Объявления

Заседание клуба филателистов, начало в 12 часов.
Танцевальный вечер, начало в 19 часов.

Спортивные мероприятия ХОККЕИ

6 февраля. Финальные игры первенства области среди производственных коллективов. Игруют команды «Горняк» (Оленегорск) — «Энергетик» (Полярные Зори). Начало в 16 часов.

7 февраля **7 февраля**
Первенство области среди юношей
«Горняк» — «Апатит»

[Оленегорск] [Кировск]
Начало в 16-30.
«Горняк» — «Авангард» [Оленегорск] [Мурманск]
Начало в 12 часов.

6 февраля

Соревнования по лыжным гонкам в зачет зимней спартакиады комбината, начало в 11 часов.

ТРЕБУЮТСЯ

В спорткомбинат на постоянную работу уборщицы. Обращаться к начальнику цеха здоровья, тел. 27-02.

х х х
В городском отделе народного образования с февраля каждую субботу с 11 до 14 часов работает «Телефон доверия». Вам дадут квалифицированную консультацию по вопросам обучения и воспитания детей. Наш телефон 46-73.

МЕНЯЮТСЯ

две отдельные комнаты (20 и 16 кв. м) в трехкомнатной квартире на двухкомнатную или однокомнатную квартиру.
Обращаться: ул. Мира, 11, кв. 7, после 19 часов.



КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал

5—7 февраля. Художественный фильм «ВСЕХ ЗА РЕШЕТКУ», 2 серии, начало в 16, 18-30 и 21 час.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184280, Мурманская область, г. Оленегорск, управление горно-обогатительного комбината

ТЕЛЕФОНЫ: 52-20 и 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати — высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательств, полиграфии и книжной торговли. 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11 Заказ 1052.