

ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 97-98

(2914—2915)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА,

7

ДЕКАБРЯ

1988 г.

Цена 2 коп.

● СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ГОВОРIT РАБОЧИИ
- ИНИЦИАТИВА МОЛОДЫХ: КАК ЖИТЬ ЗАВТРА?
- ЕЩЕ О ХОЗРАСЧЕТЕ
- ПРИГЛАШАЕМ ЭНТУЗИАСТОВ
- РЕИД АКТИВИСТОВ
- ЛЬГОТЫ — ВЕТЕРАНАМ

● НАШ СОБЕСЕДНИК

ЧТОБЫ ЖИТЬ И РАБОТАТЬ ХОТЕЛОСЬ

Часто думаю над вопросом: как бы сделать так, чтобы человеку на работу идти хотелось. А возможно это станет тогда, когда он, идя на смену, не будет ломать голову: что же сегодня со мной непредвиденного случится?

Работать на совесть — это правильно, но экономическое обеспечение нужно поставить так, чтобы нас не выбивало из колеи ни качество взрывов, ни поломка экскаватора, ни отсутствие запчастей, ни часто откладываемые плановые ремонты.

Когда это будет возможно — сказать трудно, быть может, с переходом на арендный подряд?

Недавно смотрю телевизор — показывают, как на одном предприятии добились для рабочих качественных обедов всего за тридцать копеек. Вот где профсоюз поработал с отдачей. А у нас? Рубль двадцать — рубль тридцать, а кормят невкусно. Качество обедов улучшается раза два в месяц, очевидно, после очередных «втыков».

За полным хозрасчетом будущее, сейчас об этом говорят каждый день, об этом много спорят. С этим переплетаются и другие проблемы, очень важные и неоднозначные, годами накопившиеся — национальная, например. Отрадно, что национальное движение, в тех случаях, когда оно не носит экстремистский характер и реализуется правовыми методами, находит понимание со стороны государства. При этом очень важно, чтобы, борясь, предположим, за хозрасчет своей республики, эстонцы, например, понимали, что ни Эстония, ни одна другая республика не смогут стать хозрасчетным островом в нехозрасчетной стихии. И осознали, что решение многих республиканских проблем сегодня лежит за пределами республики. И что для собственной же пользы народам этих республик следует активнее жить общественными интересами.

Возникают же эти интересы, конечно, не только в столице, а и непосредственно на местах — в той же Эстонии, в Сибири, у нас на Кольском, на моем руднике.

Человек живет не для того, чтобы работать, он работает для того, чтобы жить. Поэтому его не в меньшей степени, чем прибыль своего предприятия или собственный заработок, должны интересовать продолжительность жизни людей в собственном городе, состояние окружающей среды и другие стороны качества жизни.

Мы чуть ли не все семьдесят лет живем в обстановке дефицита почти всех товаров. Но редко задумываемся над тем, что, пожалуй, все же самым большим дефицитом остается у нас дефицит человечности. И вот эту проблему только экономическими рычагами не повернуть, хотя от того, как мы будем жить, несомненно зависит многое.

Л. УГНИЧЕВ, машинист экскаватора Кировогорского рудника.

ПРОШЛИ ВЫБОРЫ

27 ноября состоялись выборы депутатов вместо выбывших по избирательным округам № 43 и 118.

Выборы прошли в строгом соответствии с Конституцией РСФСР и Законом РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР».

На основании протоколов голосования окружных избирательных комиссий, поступивших в исполнительный комитет Оленегорского городского Совета народных депутатов, установлено, что в выборах депутатов Оленегорского городского Совета участвовало 97,7 процента общего числа избирателей, внесенных в списки.

За кандидатов в депутаты голосовало 98,8 процента от общего числа избирателей, участвовавших в голосовании.

Выдвинутые кандидаты в депутаты и зарегистрированные окружными избирательными комиссиями депутатами Оленегорского городского Совета избраны по 43 избирательному округу — Голоскоков Владимир Николаевич, начальник станции Оленегорск, по 118 избирательному округу — Перегонцев Геннадий Николаевич, служащий.

Исполнительный комитет Оленегорского городского Совета народных депутатов.

МИЛЫХ ЖЕНСКИХ РУК ТЕПЛО



Руки этой женщины помнят напряженные будни, когда на комбинате только зарождалась телемеханика — дело тогда новое и непривычное, а сейчас как бы переживающее второе рождение. И всем она сегодня нужна — Мария Ивановна Родионова.

Что-то не ладится с телемеханикой — едут за ней, разыскивают. А случись у человека несчастье, она окажется рядом. Чуткий и безответный товарищ, согрет добрым участием. Радости земные не обошли ее стороной, как бы наградой за доброту — есть у Марии Ивановны замечательный внук. А мама его — дочь Марии Ивановны — Наташа учится в институте. Есть в ее характере что-то непокорное, упрямое: решила дочь стать... взрывником.

Дома же ждут заботы — любит Мария Ивановна пошить, останется время — и повязать. И идут годы, счастье же днями считается...

За дело, рабочий контроль!

Президиум ВЦСПС принял, как известно, постановление о неотложных мерах по усилению рабочего контроля профсоюзом за работой предприятий и организаций торговли, общественного питания и сферы бытового обслуживания. Соответствующее постановление принято и облсовпрофом.

В связи с этим создаются, а кое-где уже и начали работу оперативные группы рабочего контроля за деятельностью предприятий и организаций торговли, общественного питания и бытового обслуживания. Объединив свои усилия с представителями комиссий местных Советов,

органами народного контроля, «Комсомольским прожектором», госторинспекцией и другими общественными организациями, такие группы будут проводить (и уже проводят) — мы видели это по Центральному телевидению, слышали по радио) регулярные, повседневные проверки, обследование работы предприятий и организаций торговли, общественного питания и бытового обслуживания. Все мы знаем, что еще не изжиты негативные явления в их деятельности.

Группы рабочего контроля призваны не только выявлять нарушения, но и добиваться их устр-

нения, не только ставить вопрос о наказании виновных, но и поддерживать честных, добросовестных труженников, поощрять их.

Президиумом профкома комбината утверждена оперативная группа рабочего контроля во главе с председателем профсоюзного комитета И. Г. Поянским, его заместители — председатель профкома орска К. Ф. Кирченко, сварщик ремонтно-механического цеха, депутат Оленегорского горсовета, госторинспектор Г. В. Шлеханова, председатель профкома дробильно-обогатительной фабрики А. А.

Шевченко. В составе оперативной группы председатели профкомов: Оленегорского рудника — Д. П. Фенюк, ЦТТ — А. Ф. Лялин, ЖКО — Н. В. Давыдова, Оленегорского спецстройуправления А. М. Серебрушкин, лаборант ЦКЛ, госторинспектор Е. П. Шаталина, машинист конвейера фабрики, госторинспектор Г. С. Миронова и другие.

Члены оперативной группы рабочего контроля будут ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 17 до 20 часов осуществлять дежурство, к ним можно обратиться по телефонам 30-08 или 5-52-21.

● СЛУЖБА ДЕЙСТВЕННОСТИ

Для тех, кто хочет ощутить экзотику знаменитой Долины гейзеров, увидеть сквозь завесы пара булькающие, выстреливающие с шипением источники, совсем необязательно покидать пределы нашего родного города.

Именно таким местом «чудес» предстал перед нашей группой народного контроля 21 ноября СМУ

«Рудстрой».

Вряд ли руководители этой организации настроены работать по-новому. О каком хозрасчете может идти речь, если пар с отопления сбрасывается прямо на улицу. Нет изоляции паропроводов, нет и учета потребляемого пара, конденсат нигде не используется. Да и назвать конденсатом пар, который

сбрасывается в канализацию, можно только лишь символически.

Та же беда с учетом пара и использования конденсата у соседей СМУ «Рудстрой» — СМУ «Спецстрой», «Металлургпрокатмонтаж». Не ф т е б а зы, где так же прямой сброс пара осуществляется с сушилки.

Банно-прачечный комби-

нат рядом с банным комплексом построил баньку с бассейном. Дело хорошее, но пар на сауну никак не перекрывается. А ведь пар — это тоже наше достоинство: это и вода, и топливо. Распорядитесь и им по-хозяйски — наш гражданский долг.

А. ДЕДЯНИН, Н. УСОВ, С. ЛАБУЗ, члены группы НК энергоцеха.

Горячий фонтан



Н
Е
Д
Л
Я



С
Л
А
Б
Ы
Х

КАК ЖИТЬ ЗАВТРА?

Комбинат готовится переходить на вторую модель хозрасчета. Это — огромная организационная работа. Следующим этапом, по-видимому, будет арендный подряд. И есть желающие начать прямо с него.

— Безусловно, необходимо помогать тем, кто хочет внедрять перспективную аренду, — сказал в беседе директор комбината. — Нашей основной задачей является подъем производительности труда рабочих и обеспечение бесперебойной производственной работы техники.

плановые ремонты или делаются кое-как. Это из-за того, что у эксплуатационников нет финансовой заинтересованности в своевременном ремонте техники. Потом, при авариях, мы, не считаясь со временем, возвращаем ее к жизни. Если эксплуатационник на свое оборудование, простите, начал, то пусть и «отвечает» из своего кармана. Может, тогда станет беречь то, что его кормит.

Организация работы на рудниках, да и у нас в цехе хромает на обе ноги, она сейчас инвалид. Руководители надеются, что вторая модель исправит положение дел. Уверен, что арендный подряд нашего участка явится своеобразным «кинутом» для многих, в том числе и для организаторов производства.

Тут нужно предупредить пессимистов, что из структуры цеха и тем более комбината ребята Левицкого выходить не собираются. От недостаточной информированности многие путают арендные формы труда с кооперативными, но не исключены и их взаимодействия. Ребята хотят иметь свой лицевой счет. Оправдано их стремление самостоятельно распоряжаться не только оборудованием, полученным в аренду, но и средствами, и не условно, как предусматривает вторая модель, а вполне натурально.

— У нас есть возможность часть мелких токарных работ выполнять у себя, — продолжает С. Левицкий. — И мы не собираемся никого ставить на колени. Задача арендного коллектива добиться максимального роста производительности труда с экономически обоснованными затратами. Естественно, на общем фоне цеха участок будет выглядеть неординарно. Высоки расчетные показатели, и, если они подтвердятся на деле, коллективу всего ремонтно-механического цеха действительно придется задуматься, как жить завтра?

А пока больше придется думать бригаде Левицкого о том как преодолеть административные пороги и преграды тех, кто никогда впереди буксующего паровоза не побежит — не так воспитаны. А может хоть раз в жизни попробуем?

М. КАДАЧНИКОВ.
Наш корр.

Как-то в разговоре сказал мне один человек: «И я когда-то бежал впереди паровоза...» Сказал и с грустью задумался. И, наверное, у многих людей был такой в жизни период, когда хотелось сделать больше, чем трюхачо. Время вносило свои коррективы, человек наталкивался на неприязнь и потихоньку сникал...

Вот только к Сергею Левицкому эта история никак не подходит. Помнится, как совсем недавно — 2 года назад — отставал он вместе с тогда еще мастером Олегом Латкиным бригадный подряд. И вроде бы понимали ребят — дело нужное, стоящее. Но и говорили: за длинным рублем гонятся, как бы побольше себе хапнуть. Прошло немного времени, и теперь мы уже наем, каждому — по труду, иначе ничего с места не сдвинешь. А они хотят двигать. Еще только замаячила на горизонте вторая модель, а ребята воюют за аренду. И пусть что-то не клеится, не хватает экономического обседа, но ведь нужно ребятам помочь. Постараться, чтобы и эта инициатива не ушла в землю талым снегом обходительных противников. «Ну чего же вы торопитесь, — убеждают они, — Вот придет время...» Какое время придет? Когда опять решат сверху? Так чего же тогда стоит та самая «низовая» инициатива, о которой мы постоянно трезвоним? А придет она, так не знаем, что с ней и поделаться. Слова, слова... Так дайте ребятам ДЕЛО!

Действительно, преимущества второй модели хозрасчета перед существующими системами организации труда очевидны. Это и заинтересованность рабочего в конечном результате труда, и гибкость планирования производства, способность трудовых коллективов поднять производительность техники и оборудования.

Зачем нам внедрять вторую модель, мы можем идти дальше, взять участок в аренду — таково уверенное мнение специалистов сварочно-сборочного отделения мастера О. Котельникова и бригадира комсомольско-молодежного коллектива С. Левицкого. При работе на арендном подряде коллектив неформально становится полным хозяином производства. Он отвечает за оборудование, на котором работает, и ему не выгодно, чтобы оно простаивало.

— Мы подсчитали, что при переходе на арендный подряд производительность сварочно-сборочного участка за первые три месяца поднимется на 24—25 процентов, — утверждают, отбиваясь от оппонентов, инициаторы. И это понятно. Такой скачок возможен только при наведении полного порядка в производственном доме.

Что же такое порядок? — Нам необходима уверенность в людях, с кото-

рыми мы будем работать. Мы должны проститься с теми, кто потенциально способен подвести коллектив, не место в нем и различным нахлебникам. Если работать, то работать без лени, и ровно столько, сколько понадобится.

В настоящее время на участке трудятся две бригады. Из двух должна появиться одна — комплексная, с полной взаимозаменяемостью каждого рабочего. Аренда ведет к сокращению численности участка, вызывая естественное сопряжение тех, чей уход окажется возможен.

Как и у любого нового, и почти неизвестного, у аренды много противников, сомневающийся. Какковы их мотивы?

У многих специалистов ремонтно-механического цеха устоялось мнение, что одному отделению без арендных подрядов участков цеха и всего комбината работать нельзя. Так, при аренде нужна внутрицеховая кооперация. А это как? Нет возможности четко планировать деятельность участка. Часто бывают авралы ремонтных работ и неплановых заказов. Хромает организация труда. Оставляет желать лучшего снабжение запасными частями и материалами...

Аргументы весомы. А в процессе работы возникает еще масса мелких проблем, которые решить не просто. Объемы работ измеряются тоннами, и вы-

полнение финансового плана зависит от этих тонн. Есть работа выгодная и невыгодная. Например, кузов БелАЗа ценнее любого ролика, его масса гораздо внушительнее и объем работы подстать. Но при аренде не должно быть выгодной и невыгодной работы, она становится равноправной. Но всегда ли найдутся для работы материалы, ведь аренда должна исключить простое.

— Ну и что, пусть не хватает, мы всей бригадой уйдем в отпуск, — отвечают ребята. — Дадим срок отделу снабжения найти то, что запланировано и записано в договоре. Если не успеют, пусть раскошелюваются, но не из кармана предприятия, а из своего, или того, кто непосредственно виновен в срыве.

Это справедливо. Справедливо и то, что ребята планируют 250 процентов стоимости авральных работ.

Ведь что такое аврал? Это — чья-то халатность, упущение, недоработка, приведшая к аварии. К сожалению, у нас часто бывает, когда люди «героически» преодолевают искусственно созданные «трудности». Так, может быть, их поубавится, когда платить за халатность придется дороже.

— В большинстве своем на рудниках доводят технику «до ручки», — возмущается бригадир. — Постоянно переносятся



К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ

20 ДЕКАБРЯ 1988 ГОДА В 9 ЧАСОВ В КИНОТЕАТРЕ «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА» СОСТОИТСЯ СЕДЬМАЯ СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА ЧАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ДВАДЦАТОГО СОЗЫВА.

ПОВЕСТКА ДНЯ:
О ПЛАНЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА ОЛЕНЕГОРСКА НА 1989 ГОД И ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА РАЗВИТИЯ ГОРОДА В 1988 ГОДУ.

ДОКЛАДЧИК — ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЛАНОВОЙ КОМИССИИ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ГОРИСПОЛКОМА И. И. ТАРАСОВА.

О БЮДЖЕТЕ Г. ОЛЕНЕГОРСКА НА 1989 ГОД И ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА ЗА 1988 ГОД.

ДОКЛАДЧИК — ЗАВЕДУЮЩАЯ ФИНАНСОВЫМ ОТДЕЛОМ ГОРИСПОЛКОМА Л. Ф. ДРУЖЕЧКОВА

ОТЗОВИТЕСЬ, ВETERАНЫ

ПРОШУ ОТКЛИКНУТЬСЯ ВETERАНЫМ 7-й 8-й, 9-й, 13-й, 14-й, 15-й АРМИЙ, УЧАСТНИКАМ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ НА СОВЕТСКО-ФИНСКОМ ФРОНТЕ В ПЕРИОД 1939—1940 ГОДОВ.

ПО ОБРАЗОВАНИЮ Я — ИСТОРИК, ПОИСК ВЕДУ ДЛЯ БУДУЩЕЙ КНИГИ. МОЙ АДРЕС: 196233, ЛЕНИНГРАД, УЛ. ОРДЖОНИКИДЗЕ, 63/2, КВ. 5, СТЕПАКОВ В. Н.

• ХОЗРАСЧЕТ:
ОПЫТ,
ПРОБЛЕМЫ,
ПОИСК

ИСКАТЬ КОНКРЕТНЫЕ ПУТИ

С января текущего года Всесоюзное научно-техническое общество черной металлургии (ВНТО ЧМ) функционирует на принципах самофинансирования, выполняет научно-технические услуги предприятий и организаций по заказам, стремится создать необходимые условия для удовлетворения творческих и профессиональных интересов членов общества.

Первоочередное внимание членов общества сосредотачивается на техническом перевооружении, ресурсосбережении, комплексном решении вопросов механизации и автоматизации производства, повышении качества продукции, охране окружающей среды.

С этой целью местные правления активно ведут работу по внедрению новых общественных и хозяйственных форм работы — расчетных заказов от предприятий (организаций) на проведение экспертиз,

конкурсов поискового характера, ярмарок научно-технических идей, а также решение частных производственных проблем временными творческими коллективами (ВТК).

Используя новые формы работы, организации ВНТО ЧМ успешно удовлетворяют как интересы членов общества, так и хозяйственных органов. При этом труд штатных работников и активистов стал измеряться объемами и качественными показателями, а также появилась реальная возможность его материального вознаграждения.

По состоянию на 1 октября в целом по обществу заключено 247 договоров на выполнение заказов предприятий и организаций на сумму более 2,5 млн. рублей.

Организация ВНТО ЧМ, являясь хозяйственным посредником между ВТК и предприятием, полностью несет ответственность в том числе и материальную, за качество и сроки выполнения заказов.

Следует отметить, что в

первом полугодии текущего года хозяйственные руководители предприятий черной металлургии с недоверием отнеслись к услугам ВНТО ЧМ. Нашими заказчиками были в основном граждане, бытовые организации, исполкомы райсоветов, организации и предприятия других ведомств. Сейчас положение резко изменилось.

В настоящее время центральное правление заключает работу по заключению договора с организацией «Вторчермет» на разработку новой технологии судоразделки. Стоимость заказа около 12 тысяч рублей. Инофирмы за выполнение такого заказа требуют около 100 тысяч рублей в валюте.

Свердловское правление получило заказ на проект реконструкции колесопрокатного производства Нижнетагильского металлургического комбината. Планируется его выполнить за 4,5 месяца при нормативе 1,5 года. Дополненное производство — 100 тысяч пар колес в год.

Совет первичной организации ВНТО ЧМ Карагандинского металлургического комбината завершает выполнение заказа по сокращению на 40 процентов потерь металлического олова при лужении жести.

Широкая разъяснительная, пропагандистская деятельность и организационная работа позволили изменить ситуацию. Так, в целях более полного использования своих прав, закрепленных в уставе ВНТО ЧМ, по просьбе 16 советов первичных организаций ВНТО ЧМ президиум центрального правления предоставил им право юридического лица и полную самостоятельность в финансовой работе, включая право на выполнение заказов по договорам.

Грузинское республиканское, Днепрпетровское, Вологодское, Ростовское и другие областные правления, совет первичной организации ВНТО ЧМ Ждановского металлургического комбината им. Ильича завершают работу по созданию отраслевых хозяйственных центров научно-техни-

ческих услуг и двух кооперативов.

В результате хозяйственной деятельности как правления, так и первичные организации ВНТО ЧМ, имеющие право юридического лица, получили реальную возможность создать единый фонд оплаты труда, а также иметь собственные накопления на научно-техническую и организационную работу.

Единый фонд оплаты труда дает возможность организации ВНТО ЧМ по итогам года принять решение о приеме на работу сверхштатной единицы (если она и не положена по нормативам), премировать сверх установленных пределов активных членов ВНТО в зависимости от их вклада. Накопления на научно-техническую и организационную работу можно использовать как по прямому назначению, так и для создания «фонда риска» с целью финансирования перспективных научно-технических разработок, поисковых работ и т. п.

Сложившаяся ситуация по внедрению новых хозяй-

ственных форм показывает, что прогрессивное направление получило распространение в основном в деятельности местных правлений, но не используется в первичных организациях ВНТО ЧМ. Более того, для этого в «первичках» еще не созданы в полной мере необходимые организационные, финансовые и юридические предпосылки.

III пленум центрального правления ВНТО ЧМ, который состоится в декабре текущего года, проанализирует сложившуюся ситуацию в первичных организациях общества и наметит пути перестройки их деятельности, в том числе и по внедрению хозяйственного и самофинансирования.

Не дожидаясь пленума центрального правления, каждая организация должна искать конкретные пути своего влияния на ускорение научно-технического прогресса на предприятии, в регионе.

Е. ДРУЖНЕВ.

Заместитель председателя центрального правления ВНТО ЧМ.

Золотые руки, щедрые сердца

Сознаемся честно: далеко не каждый из нас отчетливо представляет себе, какую большую и важную работу проводит общество Красного Креста, его многочисленные и бескорыстные активисты. Негромко звучит его «имя», скромны и, как правило, безотказны, его люди: их очень хочется назвать старинным и немодным сейчас словом — подвижники, которое имеет высокий нравственный смысл.

Почему мы так мало знаем о делах этого общества, хотя по сути это самая массовая общественная организация? Судите сами — в нашем небольшом городе около 15 тысяч членов этого общества, состоящих в сотнях первичных организациях. А мало знаем мы о работе Красного Креста только потому, что слабо его пропагандируют, а сами мы со спокойной душой вступаем в общество, аккуратно заплатив за марки и не даем себе труда что-то сделать практически, хотя и отмечаем с удовлетворением чувство солидарности, когда смотрим по телевидению, что

советский Красный Крест посылает в разные концы планеты пострадавшим, в районы бедствия теплоходы или самолеты с медикаментами и прочими необходимыми вещами. Знаем: есть в этой помощи и наши малые взносы.

А работы у активистов много и очень разной, порой незаметной, сугубо будничной — по контролю за санитарным состоянием города, территорией предприятий в том числе магазинов, столовых с целью предотвращения острых инфекционных заболеваний.

Только проверок было проведено более трехсот, столько же составлено актов и внедрено около трехсот предложений по улучшению дел. В городе создано девять санитарных дружин и 48 санпостов. Развивается и донорство. Взятая на учет все престарелые и одинокие граждане нашего города, им оказывается помощь. И что особо надо отметить — заботу о многих из них взяли на себя старшекласницы школы № 7, с которыми ведет занятия по овладению медицинскими

знаниями и навыками ухода В. В. Шишкина — заведующая терапевтическим отделением взрослой поликлиники. Девушки сердцем сопереживали с такой человеческой бедой, как одиночество в старости, и это нашло в их душе естественный отклик — милосердие. Возможно, именно это чувство и приведет их к выбору профессии — в медицину.

Есть у городской организации общества Красного Креста проблемы и трудности — мало патронажных сестер, недостаточно создано в городе нарколологических постов. Не всегда, к сожалению, руководство многих предприятий с пониманием относится к заботам активистов общества, которых в городе более 500.

Обо всем этом говорилось на городской конференции общества Красного Креста в докладе председателя горкома В. А. Трифионовой, в выступлениях делегатов и приглашенных.

Заведующий горздравотделом А. В. Нефедов рассказал о задачах по созданию в городе орга-

низации общества «Милосердие», о целях его работы. Был создан оргкомитет для подготовки учредительной конференции.

Одиннадцать лучших активистов городского общества отмечены высокой наградой — нагрудным знаком Н. И. Пирогова. В их числе труженики нашего комбината — заведующий здравпунктом железнодорожного цеха М. А. Огурцов, инженеры по технике безопасности — ремонтно-механического цеха В. В. Медведова, Оленегорского рудника — В. А. Матыцина а также Оленегорского специализированного строительного управления В. Д. Кабанов, ряд сотрудников медицинского участка (кстати, ее коллектив награжден почетной грамотой за активную работу в обществе Красного Креста) — представители СМУ «Рудстрой», механического завода.

Четверо самых активных доноров награждены денежными премиями — это медицинская сестра А. В. Павлова заведующая детским отделением В. М. Волчукова, главная медицинская сестра мед-

санчасти Л. Н. Киселева и рабочий ремонтно-механического цеха нашего комбината Ю. И. Рыбин.

Председателем горкома общества Красного Креста избрана Нина Павловна Долгова.

Сообщаем всем кто-либо из вас хочет творить добро помогать одиноким престарелым оленегорцам в непростых для них будничных жизненных заботах, согреть этих людей теплотой человеческого участия и общения, — всех вас городской отдел здравоохранения и горком Красного Креста приглашают на учредительное собрание городской организации общества «Милосердие».

Все мы знаем, что дефицит милосердия — одна из главных нравственных проблем в наши дни. Спешите делать добрые дела!

Э. ДМИТРИЕВА.

□ ВСЕСОЮЗНАЯ ПЕРЕПИСЬ

СМОТР

ГОТОВНОСТИ

Подготовка к Всесоюзной переписи населения 1989 года вступила в свой заключительный этап. Особое значение сейчас приобретают вопросы кадрового и хозяйственного обеспечения, от которых во многом будет зависеть качество и организационный уровень предстоящей переписи населения.

К участию в переписи населения в нашем городе необходимо привлечь 147 работников с предприятий и учреждений выделить 18 помещений для переписных отделов и инструкторских участков, выделить одну легковую машину на январь 1989 года.

В Оленегорске подготовительная работа завершена полностью. Хозяйственные руководители с пониманием отнеслись к этому важному мероприятию — выделили переписные кадры, помещение, машину.

Сленегорский отдел статистики еще раз обращается к работникам жилищно-коммунальных служб и хозяйственным руководителям навести порядок не только в жилом фонде, но и на административных зданиях. Проверить наличие аншлагов с названием улиц, нумерацию домов, квартир, табличек на подъездах, освещение подъездов, лестничных площадок, улиц.

В декабре текущего года в городе будет проведен смотр готовности к переписи населения, цель которого — установить готовность к переписи населения на переписных участках и устранение всех выявленных недостатков.

В оставшееся время лекторам пропагандистам общества «Знание» надо активизировать массово-разъяснительную работу среди населения.

Е. ГАЛСТУКОВА,
Начальник городского отдела статистики.

• АКТИВИСТЫ ВЫШЛИ В РЕЙД

Где ваш ребенок вечером?

... Снежный вечер. Времени около девяти. Уже мало прохожих на улицах. В такой час шли в неблагополучные семьи, где подростки уже оступались в жизни, члены рейдовой бригады — активисты профкома и женсовета комбината. Маршруты — на улицы Парковки и Строительную, на Ферсмана, Мира и Бардина. Такие рейды проводятся почти ежемесячно. Цель их — посмотреть, какова обстановка в семье, дома ли ребята в десятом часу.

Не успели зайти в подъезд на Строительной, как видим: во дворе «Детского мира» барахтаются в снегу двое ребятшек лет

по пяти. Эти мальчуганы были не единственными детьми на улице в поздний час. Десять ребятшек развели по домам члены рейдовой бригады, поговорили с забывчивыми родителями.

Всем известно что семья — главный воспитатель, все идет отсюда — и характер, и привычки, и даже, бывает судьба. Удивительно ли, что, оставаясь по вечерам безнадзорными, дети в таких семьях неизбежно выходят из-под контроля, что почти всегда приводит к неприятностям. Однако когда мы тактично напоминаем родителям об их обязанности, они сочли такое «вмешательство» в семейную жизнь неумест-

ным. Сами, мол, знаем, как надо воспитывать, не ваше дело.

Члены рейдовой бригады посетили девять семей. В семьях Ивановых, Ляминных дети еще школьники, но проблем с ними у родителей немало — это и грубость, и плохие оценки в школе, и появление в доме чужих вещей.

Вызывает тревогу поведение некоторых подростков — учащихся СПТУ-20. Нам, к сожалению, так и не удалось встретиться и поговорить с Леной Семеновой. По словам родителей, она возвращается домой поздно. Учиться не хочет, будущая специальность ей не нравится.

Поздно появляется дома учащийся профтехучи-

лища Коля Кавардак. Его поведение тоже вызывает тревогу — грубит, не стыдится употреблять нецензурную брань и даже... угрожает взрослым. Серьезные упущения в воспитании здесь налицо. И опять — тот же вопрос: кому же направить парнишку на истинный путь?

Может быть требуется строгий мужской разговор в рабочем коллективе, если допустила ошибку семья в воспитании подростка и не влияет на него должным образом? Может быть, беседа на заседании комиссии содействия семье и школе при профкоме цеха?

Но, честно говоря, комиссии содействия семье и школе в цеховых проф-

комах не всегда глубоко проникают в эти проблемы — лишь от случая к случаю, чаще всего лишь тогда, когда совершено правонарушение, начинают бить тревогу. А необходимы постоянные внимание, кропотливая профилактическая работа. Тогда и будет толк, будет отдача. Никому из нас не должны быть безразличны судьбы трудных ребят, бедных семей. Это и наша забота.

Л. БУЛГАКОВА,
Член женсовета комбината.

В. ЗАБОРЩИКОВА,
Член комиссии содействия семье и школе профкома комбината.

● НАША КОНСУЛЬТАЦИЯ

Отдел социального обеспечения Оленегорского горисполкома обратился в редакцию с просьбой опубликовать разъяснение о надбавке к пенсии ветеранам труда.

Учитывая многочисленные пожелания пенсионеров, публикуем полностью и интервью корреспондента газеты «Социалистическая индустрия» с начальником управления социального обеспечения Госкомтруда СССР.

— В постановлении предложено Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР, советам и комитетам профсоюзов тщательно разобраться с положением дел по социально-бытовому обслуживанию пенсионеров. Поручено разработать меры, позволяющие в кратчайший срок преодолеть отставание в строительстве домов-интернатов для престарелых, обеспечить строи-

Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли постановление «О дополнительных мерах по улучшению условий жизни ветеранов войны и труда». Корреспондент газеты «Социалистическая индустрия» встретился с начальником управления социального обеспечения Госкомтруда СССР Н. Кузнецовой.

тельство специальных жилых домов для ветеранов войны и труда. Активизируется работа по созданию территориальных центров социального обслуживания пенсионеров и подобных отделений для ухода на дому за одиночными престарелыми и нетрудоспособными гражданами. Имеется в виду, что к 1990 году такой помощью будут полностью охвачены все нуждающиеся.

— Жилищные условия, в которых наши ветераны, не всегда их удовлетворяют. Теснота, неудобства — вот с чем еще часто приходится им сталкиваться.

— К сожалению, это так. Постановлением предусмотрено обеспечить до конца текущей пятилетки отдельную квартиру или индивидуальным домом всех нуждающихся инвалидов войны,

семьи погибших военнослужащих и приравненных к ним в установленном порядке лиц, взятых на учет до 1 января 1988 г. В более сжатые сроки улучшить жилищные условия остальным нуждающимся в этом участникам войны и воинам-интернационалистам. По возможности удовлетворять их просьбы о приближении жилья к месту жительства родных и близких, а также о замене имеющейся жилой площади в верхних этажах домов без лифтов на нижние.

— В своих письмах инвалиды войны сетуют на то, что им трудно ремонтировать собственные дома и физически, и материально. Будет ли решаться этот вопрос?

— Исполкомам местных Советов народных депутатов

разрешено производить капитальный ремонт индивидуальных жилых домов, принадлежащих инвалидам войны, семьям погибших военнослужащих и приравненных к ним лицам, за счет средств местного бюджета. По каждому дому расходы должны быть в пределах тысячи рублей.

— Не ошибусь, если скажу, что четверть писем ветеранов, жалобы на волокиту в установке телефонов. Предвидятся ли здесь какие-либо изменения?

— Поручено Министерству связи СССР обеспечить инвалидов войны телефонами до конца текущей пятилетки. Остальным участникам войны — не позднее 1993 года.

— А какие льготы получают ветераны труда, которые за работу в тылу в годы войны отмечены государственными наградами?

— Постановлением предусмотрено распространить ряд льгот и преимуществ, установленных для участников войны, на лиц, награ-

денных орденами и медалями СССР за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы Великой Отечественной войны. Назову некоторые из них.

При наличии необходимого и общего стажа работы, независимо от того, работали ли они на 1 января 1983 г. или позднее, им начисляется 20-процентная надбавка к пенсии по старости за непрерывный стаж работы на одном предприятии, в учреждении, организации.

Пенсионерам, получающим пенсию до 80 рублей, предоставляется 50-процентная скидка со стоимости лекарств, приобретаемых по рецептам врачей.

Еще одна льгота. Эти ветераны могут получить беспроцентную ссуду на индивидуальное жилищное строительство в порядке, предусмотренном для инвалидов Отечественной войны, на приобретение или строи-

тельство садовых домиков и благоустройство садовых участков.

Кроме того, они могут пользоваться ежегодным очередным отпуском в удобное для них время. При необходимости предоставляется и дополнительный, до двух недель в году, отпуск без сохранения заработной платы.

При выходе на пенсию за таким пенсионером сохраняется право пользования поликлиникой, к которой он был прикреплен во время работы.

Указанным труженикам тыла предоставлено преимущественное право на прием в садоводческое товарищество (кооператив), установку телефона, ремонт квартир.

В постановлении рассмотрены и другие мероприятия. Улучшаются условия жизни ветеранов в домах-интернатах, дальнейшее развитие получает шефство трудовых коллективов объединений, предприятий, организаций, колхозов и совхозов над своими ветеранами, оказание им самой различной помощи.

НАДБАВКА К ПЕНСИИ

Совет Министров СССР 13 июля 1988 года принял постановление «Об отмене ограничений при начислении надбавки к пенсии за непрерывный стаж работы ветеранов труда».

Надбавку к пенсии получают ветераны труда, имеющие требуемый общий и непрерывный стаж работы, но не работавшие на 1 января 1983 года и не сумевшие по состоянию здоровья или по иным причинам отработать позднее 1 января 1983 года не менее 4-х месяцев.

С 1 января 1989 года надбавка к пенсии будет начисляться при наличии одновременно двух условий: непрерывного стажа работы не менее 25 лет, а у женщин, имеющих детей, не менее 20 лет и общего стажа у мужчин не менее 35 лет, а у женщин — не менее 30 лет.

Непрерывный стаж работы, дающий право на 20-ти процентную надбавку к пенсии по старости, определяется по Правилам исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию. Надбавка начисляется как за непрерывный стаж работы на одном предприятии, так и при переходе по уважительным причинам (окончание трудового договора, ликвидация предприятия, учреждения, организации, сокращение численности или штата работников, перевод по согласованию между руководителями предприятий и др.) с одного предприятия на другое. При увольнении по собственному желанию непрерывный стаж работы, дающий право на 20-ти процентную надбавку к пенсии, прерывается, за исключением увольнения беременных женщин, матерей, имеющих детей в возрасте до восьми лет (при перерыве в работе не свыше 1 месяца), увольнения в связи с переводом мужа или жены на работу в другую местность, уходом на пенсию по старости или по инвалидности.

Непрерывный стаж работы исчисляется во всех случаях календарно без применения каких-либо льгот, т. е. год фактической работы за год непрерывного стажа.

20-ти процентная надбавка к пенсии по старости начисляется к основному размеру пенсии, исчисленному без учета других надбавок. Сверх максимальной пенсии по старости (120, 140, 160 руб.) надбавка начисляется в размере не более 10 процентов максимального размера, т. е. соответственно — 12, 14 и 16 рублей.

Для проверки права на 20-ти процентную надбавку к пенсии ветеранов труда, не работавших на 1 января 1983 года или позднее не менее 4-х месяцев, просим обращаться в отдел социального обеспечения горисполкома по адресу: ул. Мира, 31, в понедельник с 9 до 18 часов, в среду — с 14 до 19 час., в пятницу — с 8 до 13 час.

Необходимо иметь при себе паспорт, пенсионное удостоверение и все документы о трудовом стаже.

Л. ЛУКЬЯНОВА, зав. отделом социального обеспечения.

ОБЪЯВЛЕН ВЫГОВОР

В доме 49 по ул. Строительной, в квартирах 121 и 125 проживают семьи Кохно и Туляковых, которые уже 12 лет конфликтуют друг с другом.

На очередном заседании товарищеского суда при ЖЭУ-3 ЖКО ОГОКа в соответствии с положением и на основании статьи 16 п. 4 Е. В. Тулякову и В. А. Кохно объявлен общественный выговор с опубликованием в печати.

НОВЫЕ ЛЬГОТЫ ВЕТЕРАНАМ

● ХОККЕЙ ● ХОККЕЙ ● ХОККЕЙ ● ХОККЕЙ ● ХОККЕЙ ● ХОККЕЙ ● ХОККЕЙ ●

Стартовал чемпионат

4 декабря стартовал чемпионат Мурманской области по хоккею с шайбой среди команд производственных коллективов. Вместе с оленегорским «Горняком» в соревнованиях участвуют хоккейные дружины «Энергетик» из Полярных Зорь, «Авангард» из областного центра, кандалакшский «Металлург», «Апатитстрой» из Апатитов, ковдорский «Горняк». Все команды сыграют между собой в два круга, затем четыре сильнейшие разыграют

звание чемпиона области, последний определит с 26 февраля.

В стартовом поединке оленегорские хоккеисты встретились с командой «Авангард» и победили с результатом 17:5.

С 11 декабря начинается юношеский чемпионат области (возраст хоккеистов 14—15 лет). Соперниками наших ребят будут «Судоверфь», «Авангард» и ДЮСШ № 8 из Мурманска, «Апатитстрой» из Апатитов, киров с к а я ДЮСШ. **Н. БОРОВИКОВ.**



КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал
8 декабря. Художественный фильм «ВЕЛЬД», начало в 17, 19 и 21-30.

9—11 декабря. Художественный фильм «ССУДА НА БРАК», начало в 17, 19 и 21-30.

12—13 декабря. Художественный фильм «ЗАЩИТА ИМПЕРИИ», начало в 17, 19 и 21-30.

14—15 декабря. Художественный фильм «МУЖСКИЕ ПОРТРЕТЫ», 2 серии, начало в 16, 18-40 и 21-20.

Малый зал
8 декабря. Художественный фильм «АКЦИЯ», начало в 18-30 и 20-30.

9—11 декабря. Художественный фильм «САМОЗВАНЕЦ С ГИТАРОЙ», начало в 18-30 и 20-30.

13—15 декабря. Художественный фильм «НА ИСХОДЕ НОЧИ», 2 серии, начало в 18-30.

Для ребят
9—10 декабря. Кинесборник «ЗОЛОТАЯ АНТИЛО-

ПА», начало: 9 декабря в 10-45 и 17 часов 10 декабря в 15 и 17 часов.

11—12 декабря. Художественный фильм «ПОДМЕНЕННАЯ КОРОЛЕВА», начало: 11 декабря в 15 и 17 часов, 12 декабря в 10-30 и 15-30.

Коллектив комбината питания сердечно поздравляет Нину Иванову Аксенову с 50-летием.

Желаем крепкого здоровья, счастья, успехов в работе, благополучия, долгих лет жизни.

16 декабря в 17 часов в актовом зале управления орсса состоится общее собрание ветеранов войны и труда орсса.

Повестка дня: отчет о работе совета ветеранов, упорядочение списка ветеранов войны и труда.

Финансовому отделу Оленегорского горисполкома **ТРЕБУЕТСЯ**

экономист.

Справки по тел. 24-96.

В профкоме комбината имеются путевки:

в пансионат «Сестрорецк» с лечением, с 17 декабря — с заболеванием системы кровообращения и сердца; в пансионат «Донец» (Донецкая область) с лечением, с 20 декабря — с заболеваниями нервной си-

Календарь игр первого круга с участием оленегорского «Горняка»

11 декабря — «Апатитстрой» — «Горняк», 18 декабря — «Горняк» — «Энергетик», 24 декабря — «Горняк» (Ковдор) — «Горняк» (Оленегорск), «Горняк» — «Металлург».

Игры проводятся на полях команд, указанных первыми.

Начало игр: в субботу — в 16 часов, в воскресенье — в 14 часов.

Календарь игр юношеских команд

11 декабря — «Горняк» — «Авангард», 18 декабря — ДЮСШ (Кировск) — «Горняк», 21 декабря — «Горняк» — ДЮСШ № 8, 25 декабря — «Апатитстрой» — «Горняк», 28 декабря — «Горняк» — «Судоверфь».

Начало игр юношеских команд: в воскресенье — в 12 часов, в среду и субботу — в 19 часов.

Одновременно юношеская команда «Горняк» участвует в первенстве Российской Федерации. 10 и 11 декабря на своем поле он принимает команду «Спартак» из Архангельска. Начало встреч в 13 и 16 часов.

● СПРАВКИ

стемы (неврастения);

в санаторий «Северная Ривьера» (Ленинградская область), с 26 декабря — с заболеванием системы кровообращения и сосудов; в санаторий «Спалис» (Литва), с 31 декабря — с заболеванием органов пищеварения.

Обращаться в профком комбината, тел. 41-46 или 5-52-23.

Тем, у кого отпуск в первом квартале и кто желает получить путевку на лечение, необходимо сдать справку ВКК в профком комбината до 10 декабря.

МЕНЯЮТСЯ

двухкомнатная квартира (19 кв. м, комнаты раздельные) и комната (14,5 кв. м) на двухкомнатную улучшенную планировку или на трехкомнатную.

Обращаться по адресу: ул. Горького, 2, кв. 2, тел. 5-66-25, звонить с 8 до 17 часов.

х х х
две двухкомнатные квартиры (одна — улучшенной планировки) на трехкомнатную улучшенную планировку и однокомнатную.

Обращаться: Ленинградский пр., 7, кв. 40, после 19 часов.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Выражаем сердечную благодарность работникам управления комбината, центральной комбинатовской лаборатории и энергоцеха, а также всем родным и близким, разделившим с нами непоправимое горе — утрату дорогого сына и внука Димы и принявшим участие в его похоронах.

Родные и близкие.

х х х
Выражаем искреннюю благодарность всем оленегорцам за сочувствие и поддержку в связи с утратой мужа и отца Певзнера Альфреда Борисовича.

Жена и сыновья.

х х х
Выражаем глубочайшую сердечную благодарность коллективам железнодорожного цеха ОГОКа, механического завода и отделу вневедомственной охраны за помощь и участие в похоронах нашего мужа, отца и деда, одного из первых машинистов тепловозов АНОХИНА Василия Петровича.

Семья Анохиных и Чернышевых.

Редактор
А. Г. ЧИЖИКОВ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184280 Мурманская область г. Оленегорск, управление горно-обогатительного комбината

ТЕЛЕФОНЫ:
5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам. Объем 1 печатный лист. Способ печати высший. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательство, полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Колосовская, 11. Заказ 11891.