

Заполярная РУДА

№ 12
(2831)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА,

10

ФЕВРАЛЯ

1988 г.

Цена 1 коп.

ИЗВЕЩЕНИЕ

19 февраля в 17 часов в Доме культуры состоится конференция трудового коллектива комбината.

Повестка дня:

итоги выполнения коллективного договора за 1987 год и заключение колдоговора на 1988 год.

Докладчики — директор комбината В. В. Васин и председатель профкома ОГОКа И. Г. Помянский.

ГОРИЗОНТ

«ЗАЖЕЧЬ СЛОВОМ, ЧТОБЫ БЫЛО ДЕЛО»

Так называлась заметка, опубликованная в новогоднем номере «Заполярной руды», где комитет ВЛКСМ и инициативная группа сообщили о создании общественной молодежной редакции и намерении готовить не реже одного раза в месяц молодежные выпуски. Сегодня мы представляем первый на суд читателей. Надеемся, что его не постигнет участь первого блина, который, как говорят, чаще всего бывает комом. Хотя вынуждены признать, что не все, связанное с подготовкой номера, удалось сделать так, как хотелось. Думается, не лишне будет заметить, что мы вправе рассчитывать на понимание читателей и, быть может, не на столь суровую строгость оценки.

Все материалы выпуска подготовлены без вмешательства постоянной редакции. Почти половина авторов впервые держит перо, задавшись целью писать для газеты. Поэтому стилистических изъянов вы обнаружите, возможно, больше, чем обычно. Но причиной их является не только лишь недостаток опыта. Максимально сохранить стиль авторского изложения, не допуская, конечно, никаких погрешностей, — наш принцип. Тем более не считаем вправе изменять смысл авторских суждений, совокупность которых составляет позицию автора. На наш взгляд, любое мнение должно иметь возможность увидеть свет, а тот, кому оно принадлежит, встретит хотя бы терпимое к себе отношение. Ибо не окрик и не нотации и уж тем более не должностное кресло, а аргументы — более взвешенные и обстоятельные — должны опровергать то, с чем не согласен лично. Демократизация — это и плюрализм (множественность) мнений и позиций. А поэтому в ходе перестройки, помимо социальных, должны крепнуть и психологические гарантии свободного выражения своей точки зрения.

Ведь только в этом случае есть основа для полемики, а именно ее мы и хотели бы видеть в нашем молодежном выпуске. Слова, вынесенные в заголовок, по-прежнему остаются нашим кредо, концентрированным выражением задумок и планов.

А. МАКАРЕВИЧ.



● СПЕЦИАЛЬНЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ВЫПУСК

● АДРЕСА МОЛОДЫХ

Помощник бурильщика комсомолец Александр Козлов за небольшой период работы на Оленегорском руднике зарекомендовал себя трудолюбивым специалистом. Работает молодой бурильщик увлеченно, влюблен в технику. В бригаде его уважают, доверяют, знают, справится, не подведет.

Трудится Александр в экипаже старшего бурильщика, звеньевой бригады А. П. Сычева, который для молодежи и наставник, и авторитет.

НА СНИМКЕ: помощник бурильщика Александр Козлов.

Фото А. Гергеля.

● НАВСТРЕЧУ 70-ЛЕТИЮ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ СССР

РАБОТЫ ХВАТИТ ВСЕМ

Пока нам рано говорить об успехах, впереди большая работа, и заботит одно — как сделать ее быстрее и лучше.

Решением дирекции и комитета ВЛКСМ комбината нам выделено помещение в доме № 4 по Ленинградскому проспекту площадью более двухсот квадратных метров. Для ремонта закупаются строительные материалы, приобретается необходимое оборудование, радиотехническая аппаратура.

В наш клуб входят воины запаса и из других организаций и предприятий города, ремонтом комнат занимаются 15—20 человек. Это деловые ребята, с огоньком. Желание работать у них есть, и чтобы этот огонь

не угас, мы просим руководителей других организаций помочь нам строительными материалами для быстрого завершения ремонта помещений.

Сейчас готовим устав клуба. Мнений о том, каким ему быть, много. Но уже ясно: наша цель не только устроить собственный досуг, но и пригласить в клуб тех, кто готов стать защитником Родины. Для них планируем организовать работу секций и кружков по военно-техническим видам спорта, поставим теннисные столы, бильярд. Приглашаем к нам увлеченных ребят, в ком еще не угасла красота и сила армейской закалки.

В. КУЗНЕЦОВ,

● НТТМ И ХОЗРАСЧЕТ

ИМПУЛЬС НОВАТОРСТВА

И. ТАРАНЕНКО — инструктор Мончегорского горкома ВЛКСМ.

Читатель, наверное, помнит как лихорадило комбинат полтора—два года назад. Хроническое невыполнение плана, авралы, штурмовщина в конце месяца и полное затишье в начале. Это было вызвано прежде всего нестабильной работой рудников. Тогда транспортники говорили: «Дайте нам хорошие заботы и все будет о'кей!».

Сейчас острота проблемы на рудниках снята, они работают более или менее стабильно. Но что же транспорт? А он, как и следовало ожидать, оказался не готов к значительно возросшим объемам перевозок, т. е. возить то он сейчас возит, но с большим напряжением, без резервов мощности.

Встала новая проблема — повышение эффективности горно-транспортной техники, увеличение ее пропускной способности. Комбинат на хозрасчете, поэтому интенсивные методы — увеличение числа единиц техники, а вместе с тем и работников — не годятся, т. е. это сразу ударит по карману всех членов коллектива. В каком направлении искать решение проблемы? Изменить транспортную схему, технологию, организацию труда транспортников, повысить безаварийность техники? И то, и другое, и третье вроде бы годится. Но как выделить главное, как объединить все эти направ-

ДВА ВЗГЛЯДА НА ПРОБЛЕМУ

Подборкой публикуемых материалов общественная молодежная редакция начинает разговор о месте и роли молодых специалистов на комбинате, о том, как реализуется их профессиональный и общественный потенциал. Какие условия созданы для его роста. Что этому мешает. Каков их вклад в техническое совершенствование производства. В каких экономико-организационных структурах возможно наиболее успешное развитие научно-технического творчества молодежи. Эти и другие вопросы составят предмет разговора. Приглашаем всех читателей принять участие в обсуждении проблемы.

ления поиска, где оно то главное звено, за которое можно вытащить «пресловутую» цепь? Вопросы, вопросы, вопросы...

В настоящее время есть, по крайней мере, два выхода из создавшейся ситуации. Во-первых, привлечь к разработкам НИИ, во-вторых, решать проблему собственными силами, включив в работу далеко не используемый научно-технический потенциал предприятия.

Существующая система научно-исследовательского обеспечения производства приводит к тому, что значительная часть хозяйственных руководителей зачастую не удовлетворена качеством разработок. Мало того, многие из них не очень-то и надеются на НИИ, предпочитая «расширять» свои узкие места силами своих специалистов. Почему? Выражаясь двумя словами — то, что предлагает НИИ, дорого и неэффективно. Срок реализации идеи от возникновения до внедрения составляет в среднем 5 лет, в лучшем случае 3—4 года. Она за это время успевает мораль-

но устареть. К тому же оплата разработчиков на 20—30 процентов превышает стоимость самой разработки. Свои специалисты по горло завалены текущей, решением важных, животрепещущих, но сиюминутных задач.

Для того, чтобы выправить сложившийся перекос, создается общественно-государственная система научно-технического творчества молодежи (НТТМ). Основной структурной единицей ее является региональный или отраслевой центр НТТМ. Выражаясь официальным языком, центр НТТМ — это организация, которая осуществляет непосредственную деятельность по установлению тесного взаимодействия между предприятиями и творчески активной частью граждан в целях эффективного использования научно-технического потенциала. Проще говоря, есть предприятия с великим множеством узких мест, расшивка которых тянется долгие годы, и значительное число грамотных и сообразительных инженеров, техников и ра-

ботчиков, которым по существу нечем заняться после работы. Центр НТТМ должен стать тем механизмом, который их объединит.

Не секрет, что с досугом у нас пока еще не все так, как хотелось бы. И что интересно, любая форма занятости в свободное время предполагает материальные затраты, пусть минимальные. Предлагается же нечто противоположное: отдыхая от работы, тем не менее зарабатывать, что для семьи, особенно молодой очень важно. Не стоит сбрасывать со счетов и радость творческого труда, и общение с единомышленниками, и сознание причастности к важному и полезному делу.

Конечно, при организации хозрасчетного центра НТТМ есть известная доля скептицизма как у администрации, так и у потенциальных творческих коллективов. Здесь уместно отметить, что, создавая систему НТТМ, государство предусмотрело некоторые гарантии для заинтересованных сторон. В частности, ни заказчик (предприятие), ни

исполнитель (творческий коллектив) не понесут материальных потерь, если деятельность центра по каким-либо причинам будет прекращена. К тому же, думать об этом пока нет достаточных оснований. Существующие в стране примеры говорят об обратном: количество центров неуклонно и очень быстро растет, деятельность их, несмотря на отсутствие подсобного опыта, приобретает все большую основательность.

Такой центр предполагается создать и в нашем промышленном районе. В сферу его деятельности будут включены все предприятия городов Мончегорска и Оленегорска, в первую очередь флагманы — «Североникель» и ОГОК.

На пустом месте ничего не возникает, поэтому при Мончегорском и Оленегорском горисполкомах приступили к работе координационные советы по созданию такого центра.

Сейчас перед ними стоят две главные задачи: во-первых, определиться с заказами на разработку тех или иных технических проблем, во-вторых, найти в городе людей, способных решить эти проблемы.

С заказами проще, по крайней мере известно, где их искать. А вот со вторым — сложнее.

Комитет комсомола, горком ВЛКСМ ждут вас, ваших звонков и писем.

● НА ТРИБУНУ КОНФЕРЕНЦИИ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛДОГОВОРА

Предлагает молодежь

Организовать социалистическое соревнование: между комсомольскими молодежными коллективами комбината с ежеквартальным подведением итогов по трем группам:

— первая — КМК смея, участков, бригад основных цехов; вторая — КМК, комсомольско-молодежными экипажами горно-транспортной техники;

третья — КМК вспомогательных цехов; КМК, экипажей с подведением результатов и премированием по итогам месяца за счет фонда материального поощрения;

среди молодых рабочих за звание «Лучший молодой рабочий по профессии» с ежеквартальным подведением итогов; заключить договоры о парно-групповом социалистическом соревновании и среди КМК родственных профессий в рамках соревнования цехов ОГОКа с однородными цехами предприятий черной металлургии.

Всемерно поддерживать инициативу молодежи по созданию молодежного жилищного комплекса с целью начать строительство МЖК в 1989 году; обеспечить техническую документацию на первый жилой дом МЖК в мае 1988 года;

в течение 1988 года индивидуальным (бригадным) способом обучить строительных профессий 72 бойца комсомольско-молодежного строительного отряда МЖК;

испытать возможность приступить к выполнению нулевого цикла работ по строительству первого дома

МЖК в октябре 1988 года. В мае 1988 года завершить реконструкцию подтрибунных помещений для молодежного клуба. Выделить необходимые материалы для производства ремонтных работ и оборудования, 30 тысяч рублей для приобретения радиотехнической и свето-музыкальной аппаратуры.

К 9 мая завершить ремонт и оборудование ПРУ дома № 4 по Ленинградскому проспекту для клуба молодых воинов запаса. Приобрести для клуба теннисные столы, бильярд, тами, маты, кимоно, спортивный инвентарь (штангу, гантели, экспандеры). Приобрести или изготовить в ремонтно-механическом цехе силовые тренажеры.

Содействовать комитету ВЛКСМ в сооружении силами комсомольцев и молодежи детского городка (разработка проектной документации, отведение участка застройки, обеспечение стройматериалами, рабочим инструментом).

Размер вознаграждения по результатам работы за год увеличивать работникам, добившимся в отчетном году высоких показателей в труде и отмеченным различными формами морального поощрения:

награжденным в т. г. наградами ЦК ВЛКСМ — на 15 процентов, о б к о м а ВЛКСМ — на 10 процентов, грамотами ЦК ВЛКСМ и комитета комсомола комбината — на 5 процентов;

при присвоении за членство в квартале т. г. звания «Лучший молодой рабочий по профессии», по итогам года — «Лучший молодой специалист комбината» — на 10 процентов.

Не менее 15 процентов автомобилей распределять среди лучших молодых производственников.

ГОРИЗОНТ

● Д В А ВЗГЛЯДА НА ПРОБЛЕМУ

НЕТРАДИЦИОННЫЙ ДОСУГ

Известно, что досуг в научном понимании — не что иное, как перемена вида деятельности. Доктор философских наук В. Ф. Левичева в одной из своих статей отмечала: «Здравый лозунг «На работе — работать» довольно многими был дополнен тезисом «От работы — отдыхайте». Причем, приоритет в развитии личности отдавался явной второй его части. Подразумевалось, что истоки духовных потребностей молодежи нужно искать за пределами производственных отношений».

На мой взгляд, аналогичная ситуация сложилась и у нас. Пока единственным формированием, связывающим досуг молодежи с трудовой деятельностью, являлся совет молодых специалистов (СМС). Но и его у нас на комбинате нет — сужу по конкретным результатам его работы. Да

и задачи, которые возлагаются на СМС, узки и не могут удовлетворить все запросы молодежи, тем более, что в СМС участвует только молодежь, имеющая высшее или, что еще реже, среднее специальное образование.

Хотелось, чтобы в городе был создан творческий молодежный коллектив (ТМК), в который входили бы молодые инженерно-технические работники и инициативные молодые рабочие. Какие задачи мог бы решать такой коллектив? Это и выполнение заявок на различные разработки (в том числе средства малой механизации) от коллективов бригад, думается, что в первую очередь от КМК, организация субботников с привлечением для участия в них необходимых специалистов для ведения работ,

подключение к работе БНТИ и на этой основе внедрение передовых разработок в реальных условиях комбината, выявление «болевых точек» в организации технологического процесса на комбинате, рекомендации для их устранения. Хотелось бы иметь и экспериментальную мастерскую-лабораторию.

Работа молодежи в таком коллективе имела бы и материальные стимулы. Внедрение разработок, дающих экономический эффект, — существенное дополнение к заработку их авторов. В перспективе ТМК мог бы заключать договоры на внедрение различных технических проектов, а поступающие от их выполнения денежные средства шли бы в том числе и на оплату труда членов ТМК. В условиях самофинанси-

рования и хозрасчета работа такого коллектива давала бы прямую выгоду нашему комбинату и другим предприятиям города и, думаю, что получила бы широкую поддержку руководства предприятий.

В нашей среде сейчас идет много разговоров о том, что молодежи не доверяют, не дают проявить себя на производстве. И в этом есть немалая доля истины.

Так вот, ТМК, на мой взгляд, его создание на добровольных началах, оказанная в этом помощь явилась бы и новой формой доверия молодежи.

Нужен ли такой коллектив, совмещающий досуг молодежи с решением производственных задач? Интересно, что думает читатель?

С. КАНАЕВ, водитель ЦТТ.

● СВОБОДНАЯ ТЕМА

КУДА УЛЕТЯТ УТКИ?

В последнее время очень много говорим и пишем об охране природы, о создании заповедных уголков, где природа сохранена в первозданном виде. Но как часто мы отмахиваемся от подарков, утрата которых порой невосполнима.

В период интенсивной застройки города образовалась довольно неприглядная лужа возле магазина № 3. Но этот водоем пришелся по душе диким уткам, которые в наших суровых условиях выводят до трех-четырёх десятков утят, а это целая стая.

Проявив хорошую инициативу, группа молодых ребят, в число которых входит горный мастер Оленегорского рудника Дмитрий Шевнин, предложила облагородить болото, оставив

островок для уток, а на свободном месте, напротив кафе «Пермус» построить сказочный деревянный городок для детей. Этот городок в сочетании с «озером» был бы прекрасной возможностью прямого контакта с живой природой.

В летнее время жители с любовью кормят уток и чаек. И надо видеть глаза детей, радость которых неопределима при виде маленьких утят, берущих корм почти из рук, чтобы понять, как необходимо это «озеро» нашему городу. Ведь для того, чтобы увидеть уток в лесу, надо пройти много

километров, да и то не всегда повезет. А здесь они поняли безопасность своего положения и сами пришли к людям.

Но не все хорошие начинания проходят беспрепятственно. Так и с этим уголком — городком. Оказывается, здесь запланировано строительство нового здания. В связи с этим очень хотелось бы узнать мнение жителей города, нужно ли нам это озеро с деревянным сказочным городком на берегу? И спросить, стоит ли отвергать такие подарки природы, и без того скудной в наших местах?

С. БЕЛОКОНЬ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Вниманию редакторов стенных газет и общественных корреспондентов газеты «Заполярная руда».

В пятницу, 12 февраля в 17.30 в кабинете политпросвещения состоится информационный семинар.

Приглашаем всех желающих принять в этом году активное участие в работе многотиражной и стенных газет нашего комбината.

Редактор молодежного выпуска А. МАКАРЕВИЧ.

● ПИСЬМО В НОМЕР

«ПРОПУСТИТЕ НА ДИСКОТЕКУ»

Уважаемая редакция! Пишет вам молодежь города. Вы уже неоднократно поднимали вопрос о проведении нашего свободного времени.

В нашем городе действуют различные секции, кружки и т. п., в которых мы можем с пользой для себя провести свое свободное время в будние дни. А как же нам проводить его в выходные дни, когда нам хочется встретиться с друзьями, потанцевать, послушать музыку.

В Оленегорске устраиваются вечера отдыха и дискотеки для молодежи. В ресторане «Ленинград», например, проходят видеотеки. Вход — 5 рублей. Мы думаем, что не каждый может позволить себе такое, а если и может, то не каждый выходной. Вот поэтому у нас и устраиваются

дискотеки в школах. Но чтобы попасть в школу, нужно быть ее учеником. Другие же ребята, которые не являются учениками школы, должны слезно умолять администрацию, чтобы она разрешила вход на дискотеку. Но чаще всего это кончается отказом.

И начинается бессмысленное хождение по городу, употребление алкоголя, возникают драки, а отсюда вытекающие за всем этим последствия — детская комната милиции, сообщения родителям на производство, администрация и школы и т. д.

Отказы же объясняются тем, что поведение посторонних в школе будет непристойным. Но зачем о нас так думать, если мы пришли просто хорошо провести субботний вечер?

Ребята до 16-ти.

● П О З И Ц И Я

ДАТЬ ЧЕЛОВЕКУ КРЫЛЬЯ

Часто на разных встречах возникает вопрос, как поднять активность комсомольцев, а вместе с ней и престиж комсомола?

Во-первых, инициативу и активность можно поднять конкретным интересным делом. Например, в комитет комсомола поступило предложение о строительстве детского деревянного городка. Что для этого нужно? Нужно, чтобы комсомолец увидел своего будущего или настоящего ребенка не просто на улице, а на площадке, возле скамеек зрочных героев. А потом приложить свои руки к этому делу: приди и скажи, что будешь участвовать. И память будет, и детям весело.

Второе — моральная сторона дела. Почти на каждом шагу нет деловой и реальной оценки труда и личного вклада комсомольцев.

И здесь серьезные претензии к цеховым «четы-

реугольникам». Почему же комсомольцы, которые активно участвуют в общественной жизни цеха и города, ничем не отмечаются. И иные руководители прямо заявляют, что их комсомольская работа не волнует. Тогда кому же она нужна?

Думается, надо обязательно в административном и партийном порядке спросить с таких «воспитателей», чему они могут научить, от чего больше пользы — от активной позиции начальника или от его безразличия к тому, что дают «зеленые» ростки активности молодого человека? А может быть, тех, кто активно участвует в общественной жизни, так много, поощрять всех просто невозможно? Совсем нет. На повреху оказывается 25—30 человек из 1600 комсомольцев. А сяди смотрят на это и говорят, вот ты на субботники ходишь, в ДНД и ОКОДе дежуришь, в КМК работа-

ешь, в спортивной жизни участвуешь, где-то еще учишься, ведешь военно-патриотическое воспитание подростков, есть у тебя и семья, и что ты за это имеешь — то же, что и я, только я ничего не делаю. Вывод, надеюсь, ясен.

Отменили три дня за дежурство в ОКОД и ДНД — предоставь отпуск летом, работаешь на субботниках не формально, а на совесть — награди премией, дай грамоту, ведешь шефскую работу, воспитываешь подростков — выдели льготную путевку за рубеж, в лучший санаторий и в летнее время, и не потом, а сейчас. Дать крылья человеку, чтобы он не бросил работу, а делал с еще большей энергией, не «тащил» ее на голом энтузиазме. В конце концов, поставь его в пример, пусть другие тоже подумают о своем месте в обществе.

В. МОСКАЛЕНКО.

«ТВОЕ ЛИЧНОЕ МНЕНИЕ»

Комсомольцы нашего цеха организовали дискуссионный клуб. Два раза в месяц собираемся в Доме культуры для обсуждения проблем. А они самые разные: политические, экономические, личные. Вот, например, темы, по которым уже состоялся разговор: «Перспективы перестройки», «Хозрасчет или дотации», «Зарплата и цены», «Любовь в жизни молодого человека».

Известно, что истина рождается в споре. Ведь вопрос не задашь телевизору или газете, чтобы сразу получить или услышать мнение других людей. Эту возможность нам дает дискуссионный клуб.

Приглашаем всех желающих посетить политклуб «Твое личное мнение» в Доме культуры каждую вторую и четвертую пятницу месяца.

Д. МАСЛАК.

Зам. секретаря бюро ВЛКСМ ЖДЦ, член клуба.

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ

Кино

КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА» Большой зал

10—12 и 14 февраля. Художественный фильм «ПРАВОСУДИЯ!», 2 серии, начало в 16, 18-30 и 21 час.

Малый зал 10—11 февраля. Художественный фильм «ВЕРТИКАЛЬ», начало в 18-30 и 20-30.

ДОМ КУЛЬТУРЫ 10 февраля. Заседание совета ветеранов войны и труда, начало в 17 часов.

Культурно-спортивный комплекс 70-летию Советской Армии и Военно-Морского Флота 14 февраля. Областные соревнования по мотокроссу. Участвуют команды городов Мурманска, Северо-

Реклама • Объявления

морска, Кандалакши, Мончегорска, Апатитов, Оленегорска, Полярных Зорь. Начало в 11 часов. (Мототрасса в районе подсобного хозяйства).

ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

14 февраля в 14 часов в Доме культуры состоится праздник искусств. Встреча с лауреатами II Всесоюзного фестиваля народного творчества участников художественной самодеятельности городов Оленегорска и Мончегорска. Цена билета — 1 рубль. Билеты продаются.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184280, Мурманская область, г. Оленегорск, управление горно-обогатительного комбината

ТЕЛЕФОНЫ: 52-20 и 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати — высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли. 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11 Заказ 1164.