

ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 74

(2092)

Газета издается с 20-июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА,

14

СЕНТЯБРЯ

1988 г.

Цена 1 коп.

ЗА ОТРАСЛЕВЫЕ РУБЕЖИ

Коллективы горнотранспортных цехов комбината стремятся к достижению отраслевых рубежей по бурению взрывных скважин, отгрузке горной массы и ее перевозке железнодорожным и автотранспортом.

В августе с отраслевыми рубежами справились 53 коллектива из 106 работающих на комбинате. Среди них: экипажи семи буровых установок, шесть экипажей — 8-кубовых и три — ЭКГ 4,6-кубовых экскаваторов, 18 экипажей 110-тонных и 7 — 75-тонных автосамосвалов, 12 экипажей тяговых агрегатов.

При месячном отраслевом рубеже бурения взрывных скважин — 3333 погонных метра на Оленегорском руднике, наилучшего показателя добился экипаж буровой установки старшего машиниста А. Р. Виткуса. За месяц пробурено 4 тысячи 102 погонных метра.

На Кировогорском руднике высокую производительность труда показал экипаж буровой установки старшего машиниста Л. И. Дорошенко, пробурено 4 тысячи 256 погонных метров скважин.

Среди экипажей восьмикубовых экскаваторов (месячный отраслевой рубеж на перегрузке 150 тысяч тонн и в забое — 125 тысяч тонн горной массы). Наилучших результатов в августе добился на Оленегорском руднике экипаж экскаватора старшего машиниста А. И. Гришина. За месяц отгружено 174 тысячи 700 тонн горной массы. На Кировогорском руднике экипаж экскаватора старшего машиниста А. А. Смирнова, отгрузивший из забоя 154 тысячи 700 тонн горной массы.

В железнодорожном цехе лучшие показатели у экипажа старшего машиниста А. В. Бондаря, за месяц перевезено 255 тысяч 300 тонн горной массы.

КОЛЛЕКТИВНОСТЬ ПОИСКА

● СОВЕТУЯСЬ С КОЛЛЕКТИВОМ

Всем нам памятные дни пребывания на Кольской земле М. С. Горбачева. Среди других, одним из основных, обсуждавшихся тогда вопросов, был поставлен вопрос функционирования горно-промышленного комплекса нашего региона. Тогда же на совещании в Мончегорске говорилось о возможности его реорганизации с целью более бережного воздействия на экологию региона. Есть мнение ученых о том, что многие наши беды от того, что предприятия Кольского полуострова работают разрозненно.

Прошло время, и сейчас ряд наших ученых утверждает, что при создании межотраслевого государственного объединения (МГО) предприятия выиграют в повышении эффективности работы и уровне заработной платы.

Главной целью формирования единого в территориальном и производственном отношении объединения является обеспе-

ние комплексного освоения и использования минерального сырья региона на основе реорганизации межотраслевых взаимосвязей и оптимизации пропорции развития элементов комплекса: геологоразведочных организаций, производств по добыче и переработке сырья, научно-технической, производственной, социальной и природоохранной инфраструктуры, создания единой ремонтной и строительной базы, проведения единой научно-технической политики, развития внешнеэкономических связей, более эффективного использования кредитов, включая и коммерческий кредит.

В области функционируют 25 предприятий и организаций горного, металлургического профиля, принадлежащих сейчас одиннадцати министерствам и ведомствам. При объединении большей части из них, высшим органом являлось бы собрание представителей трудовых коллективов предприятий, которое должно образовывать правление, имеющее выход в бюро Совета Министров СССР.

Советуюсь с трудовым коллективом, 9 сентября дирекция и партийный комитет комбината пригласили на собрание представителей профсоюзной, комсомольской организаций, совет трудового коллектива, главную группу народного контроля, начальников цехов и отделов, главных специалистов. В работе собрания участвовала большая группа передовиков производства.

На первый взгляд, в предлагаемой организации есть рациональное зерно. Ведь цели ее гуманны: это улучшение экологической обстановки в регионе, сложная работа разрозненных министерств и их интересами предприятий, резкое повышение заработной платы. Но насколько осуществление этих целей реально, пока трудно четко ответить, так как подробных расчетов не сделано. У ученых, выступивших за эту идею, пока есть лишь общие цифры, характеристика тенденции, которая должна быть положительной. Но конкретные выкладки обоснований

пока нет. А значит, нет и никаких гарантий. Принимать же столь ответственное решение или даже высказывать свое мнение, не имея такового, по меньшей мере несерьезно, — об этом говорили почти все выступавшие по обсужденному вопросу.

Признано целесообразным продолжить в этом направлении поиск. С одной стороны, ученые, вступающие за идею объединения, должны поработать на каждом конкретном предприятии с его специалистами, с коллективом, изучить его способности и возможности в таком взаимодействии. С другой, в коллективах предприятий, его специалистами должна вестись работа по организации встречных предложений. Ведь ясно, что в нашей ситуации при тесном взаимодействии, скажем, с механическим заводом, со строителями с ремонтными и другими предприятиями в нашем городе выиграли бы многие коллективы. Так может быть стоит для начала

подумать о небольших кустных объединениях? Или над передачей части прав госплана межведомственной территориальной комиссии, расположенной в Мурманске? Подумать о целесообразности других форм объединения усилий предприятий коллективов?

Кстати, еще в июле в обкоме партии руководством комбината высказывалось предложение о необходимости приезда группы ученых на ГОК для осуществления подготовительной работы. Группа пробыла здесь недолго, результаты ее работы явно недостаточны для принятия коллективным решением. А ведь вопрос серьезный и важный. И решение его будет зависеть прежде всего от результатов коллективного поиска, трезвых оценок и цифр, а не от эмоций, какие бы благородные цели они ни преследовали, и этого бы ни исходили. Современная экономическая наука не терпит умозрительных заключений, тем более в вопросах государственного значения.

● В профессионально-техническом училище прошло партийное отчетно-выборное собрание.

Секретарем партийной организации избран мастер Анатолий Ромуальдович Нестеров, заместителем секретаря — мастер Людмила Валерьевна Гришина.

● АДРЕСА МОЛОДЫХ



Знакомьтесь: Алексей ДАВИДОВ — старший водитель организованного комсомольско-молодежного экипажа в цехе технологического транспорта.

ГЛАВНОЕ — НЕ ЗАБЫТЬ ЧЕЛОВЕКА

У коммунистов цеха здоровья проблем всегда хватало, достаточно их и сейчас. За четко выверенным докладом последовали первые выступления, и вновь обнажились главные из них — нужны помещения для коллективов художественной самодеятельности, пока Дом культуры находится на ремонте (Е. Д. Першина), ремонтно-строительный цех свои обязательства по реконструкции базы отдыха «Лапландия» не выполняет, много денег тратится на ремонт, но конца ему не видно (Н. И. Кашук), тревожит пока еще высокая заболеваемость рабочих ГОКа (Б. Д. Одегов), пора отказаться от формулы «План — любой ценой!» (Н. И. Михальченко). Эти и другие вопросы так или иначе связаны с проблемой человека, а точнее — с заботой о нем, что, собственно, и определяет главное назначение цеха здоровья. Отмечалось, что коллектив цеха из мало согласованного определился в стабильный, организованный, способный решать поставленные задачи.

А каково отношение коммунистов к общепартийным вопросам? Ведь совсем недавно прошла XIX Всесоюзная партийная конференция, и сегодня нам просто необходимо выражать (затем более на таких собраниях) свое отношение к ней.

В партийных организациях комбината набрали силу отчеты и выборы. Нынешней кампании придается особое значение в первую очередь потому, что настала пора энергично взяться за практическое претворение в жизнь концепций перестройки, новаторских идей XIX Всесоюзной партийной конференции. О том, с чем подошли к отчетам и выборам коммунисты цеха здоровья, на какой результат рассчитывают — шел разговор на отчетно-выборном собрании коммунистов цеха.

— Мы по-прежнему уделяем в свои производственные дела, — заметил зав. отделом пропаганды горкома партии С. С. Целиков.

Наверное, это правильно. Но не можем же мы дискутировать на вопросы теории в отрыве от нашей практики.

— Атмосфера в коллективе заметно улучшилась, — констатировал зам. директора И. П. Суковицын, — но выросли и задачи. А главное — это чтобы сегодня мы не забывали человека. В конце концов этим и будет определяться наше отношение к такому партийному форуму, каким явилась конференция, так много уделившая внимания человеческому фактору.

Цех здоровья — это и профилактика, и отдых. А отдых? Ведь это не безделье, а труд — труд человеческой души. Важно, чтобы в нем направлении и

строилась наша работа. Конференция для всех нас — большое событие. Сложность поднятых вопросов требует большого осмысления на местах. Вот, скажем, упрекали депутата за их повсеместно слабую работу, за их полуфиктивные отчеты, а у нас они работали добросовестно. Или вопрос о совмещении должностей секретаря парткома и Совета депутатов. Учитывая специфику нашего города, он оказывается для нас непростым. Главное же то, что осмысление идей конференции идет, и для нас это крайне важно.

— Сознание коммунистов не перестроилось, — включился в разговор П. Ф. Шкробот, — поэтому больше говорим о проблемах сейчас нас касающихся. Это трудный процесс и наряд ли пройдет безболезненно. Авторитет коммунистов упал, многие выражают неверие. Поэтому для

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

нас сейчас главное — Человек. Насколько мы сможем решить его проблемы, как мы будем работать с ним — так и определится наше будущее. Вот такой у нас путь: он прост и ясен, но конечно не легкий...

— Как бы там ни было, — говорил, выступая, тренер ДСШ Н. М. Боровиков, — совершенно ясно одно — альтернативы перестройки нет и быть не может. Трудно. Сейчас на головы рядовых коммунистов столько свалилось... Позорные факты истории партии заставляют мучительно размышлять о том, насколько верен был наш путь. И все же, сопоставляя их, приходишь к выводу: сейчас мы на пути правильного, безальтернативного.

Сегодняшние уроки партийной демократии должны вытянуть коммунистов из задних пассивных рядов. Мне представляется, что еще никогда так плотно не смыкались слова об ответственности каждого, нужна в такой ответственности и возможность безбоязненно взять ее на себя.

Пожелаем же вновь избранному секретарю партийной организации цеха Галине Анатольевне Спесивцевой успехов на этом обновляющемся пути.

А. ГЕОРГИЕВ.

● ХОЗРАСЧЕТ: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ, ПОИСК

НАЧИНАЕМ ЭКСПЕРИМЕНТ

С 1 сентября т. г. дробильно-обогатительная фабрика в порядке эксперимента работает по второй модели хозяйственного расчета и самофинансирования, т. е. с нормативным распределением дохода и по остаточному методу образования единого фонда оплаты труда (ЕФОТ).

Этот метод по данным Комиссии по совершенствованию хозяйственной деятельности при Совете Министров СССР в XIII пятилетке будет распространяться на все предприятия страны. Для того, чтобы данный метод не стал неожиданностью, министерство черной металлургии СССР рекомендует на своих предприятиях применить в 1988 году одновременно с действующей системой распределения прибыли и образования фонда заработной платы также образование (расчетно) фонда оплаты труда по второй модели (по остаточному методу). Это позволит проанализировать обе модели хозрасчета, отработать методологию образования фонда оплаты труда и своевременно подготавливаться (планирование, учет, организация экономической работы и др.) к переходу предприятий и организаций Минчермета на работу по второй модели

полного хозрасчета. Такая же задача стоит и перед коллективом дробильно-обогатительной фабрики (только в масштабах нашего комбината).

Наверняка слова «первая модель», вторая модель хозрасчета все слышали и не один раз, а вот в чем их разница ясно далеко не каждому, хотя и 1-я, и 2-я, это модели полного хозяйственного расчета. Существенная разница здесь в образовании фонда заработной платы. Упрощенно это выглядит так: по первой модели — выпустили продукцию и по нормативу на каждую единицу продукции (или рубль товарной продукции) создается определенная часть заработной платы. Чем больше продукции реализовано тем больше образовано фонда заработной платы. Если при этом сработало экономно, то дополнительно за счет экономии образуется фонд материального поощрения по нормативу. При данном способе заработную плату сначала выплачиваем, а потом сравниваем: уложились в созданный фонд заработной

платы или нет;

По второй модели хозрасчета экономное хозяйствование взято за основу. Этот метод на порядок более совершенный, так как у коллектива создается прямая заинтересованность не только в том, чтобы дать больше продукции, но и с меньшими затратами. В данном случае из вырученных средств от реализации (выполненных работ и услуг) сначала производится расчет за материальные затраты, плата за фонды, трудовые ресурсы и другие отчисления, а остаток после них является тем самым единым фондом оплаты труда (ЕФОТ), от которого зависит наше благосостояние. В этом фонде уже выделяется фонд материального поощрения, в этом нет необходимости.

Экономической службой фабрики совместно с отделами комбината проведена существенная работа по определению возможности перехода ДОФ на вторую модель хозяйствования. Проведенные расчеты показали что фабрика сможет работать по этой модели. Разработано и утвержде-

но на срок с 1 сентября 1988 года по 1 января 1989 года временное «Положение об организации полного хозяйственного расчета и самофинансирования» на ДОФ ОГОКа (с нормативным распределением дохода).

В настоящее время ведется обучение трудящихся фабрики, которые постигают особенности новой модели хозяйствования.

Проведенная работа еще раз вскрыла наши старые недостатки в осуществлении подобных мероприятий. Это отсутствие активности со стороны участков — как руководителей, так и рабочих. Выявляется какая-то сторонняя позиция, мол, нам разработайте, организуйте, а мы посмотрим и примем, если новшество устроит. Позиция «удобная»: при случае можно сказать: я тут ни при чем.

Работа по внедрению второй модели сложная, и без активного участия руководителей участков, бригадиров и рабочих одной экономической службой ее не осилить. Анализ показывает, что существующая

структура участков не позволяет в полной мере использовать преимущество новой системы.

Сейчас часто задают вопросы относительно случаев, когда не будет порожняк парка МПС или руды. По-настоящему беспокоиться, по этому занимается и руководство фабрики, и руководство комбината, есть кому предъявить претензии. Вызывает беспокойство другое: почему нет вопросов, как будут поступать на участке, если план будет сорван из-за аварий по вине смен или некачественного ремонта. Предложений по решению внутренних и внутриучастковых претензий нет.

Мы много говорим о необходимости повышения активности трудящихся. Считаю, что внедрение второй модели хозяйственного расчета, а это практически бригадный подряд, даст реальный толчок активизации не только членов советов трудовых коллективов, но и непосредственно каждого работника.

А. ПЕШКОВ, инженер отдела НТ фабрики.

● К ВАШЕМУ СТОЛУ

ПОМИДОРЫ, ФАРШИРОВАННЫЕ МЯСОМ

У помидоров вынуть сердцевину, посолить, посыпать перцем и наполнить мясным фаршем с рисом. Положить на смазанную маслом сковородку, можно посыпать их натертым сыром, сбрызнуть маслом и запечь в духовом шкафу (15—20 минут). Перед подачей полить сметанным соусом.

ПОМИДОРЫ МАРИНОВАННЫЕ

Помидоры обмыть и уложить в банку. Для приготвления маринада на каждый стакан уксуса взять один стакан воды, 1/4 стакана сахара, 1/2 чайной ложки соли, немножко перца, лавровый лист, все это прокипятить, охладить и залить полученным маринадом уложенные в банки помидоры. Можно разнообразить набор специй, добавив стручковый перец, укроп, гвоздику, корицу, лист черной смородины, зелень петрушки, мяту. Если через 2—3 дня уксус сделается мутным, его надо слить в кастрюлю, вновь прокипятить, дать остыть и вторично залить.

ТОМАТ-ПЮРЕ

Отобрать самые спелые помидоры, обмыть, нарезать пополам, сложить в кастрюлю и поставить на слабый огонь, изредка помешивая, пока не образуется густая однородная масса. Массу протереть сквозь сито, сложить в кастрюлю и снова уваривать, помешивая, пока пюре не сделается густым.

Полученное пюре пасолить (на 1 кг помидоров — 1/2 столовых ложки соли) охладить, переложить в банку и сверху залить тонким слоем растительного масла.

ПОМИДОРЫ ЖАРЕННЫЕ

Помидоры разрезать поперек на две части, посыпать солью и перцем. Для обжаривания помидоры уложить разрезом вверх на сковородку, разогретую с маслом. Как только наружная сторона обжарится, помидоры перевернуть и слегка обжарить со стороны разреза.

● ПИСЬМО В НОМЕР

В КАРЕЛИЮ ПО ГРИБЫ?

Уважаемая редакция! Сейчас в нашем городе повсеместно даны объявления о том, что дефицитные товары можно приобрести только по справкам, данным сдатчикам белых грибов, клюквы и брусники. Я живу в Оленегорске уже десять лет, и ни разу не нашел ни одного белого гриба. Да и в газете «Полярная правда» в заметке «Боровик — великан» прочитал о том, что белый гриб для наших мест большая редкость. Интересно, знают ли об этом наши работники торговли? Если нет, то пусть нам покажут хотя бы одно место, где растут эти

редкие здесь грибы, да и клюквенные места тоже. Если же это у них не получится, то чем же тогда они руководствовались, принимая такое решение? А может быть здесь намек: езжайте, мол, товарищи, в Карелию, там и найдете нужный продукт? Но с таким же успехом можно объявить в нашей области заготовку фиников или грецких орехов.

Хотелось бы получить через вашу газету разъяснения, ведь заготовка дикорастущих плодов и ягод скоро подойдет к концу.

Ю. СМЕРНОВ.

ОТ РЕДАКЦИИ: что ж, если руководствоваться лозунгами самой торговли то скажем что «клиент всегда прав» и нам ничего не остается как переадресовать вопрос нашего читателя начальнику орс Д. Н. Карпенко.

М. Игнатьев.

НЕУЖЕЛИ ЭТО ОСЕНЬ?

Мой барометр — Хибини, Низовые облака
Если же это у них не получится, то чем же тогда они руководствовались, принимая такое решение? А может быть здесь намек: езжайте, мол, товарищи, в Карелию, там и найдете нужный продукт? Но с таким же успехом можно объявить в нашей области заготовку фиников или грецких орехов.

● СПОРТ ● СПОРТ ● СПОРТ ● СПОРТ

Кубок у автотранспортников

8 сентября состоялась финальная встреча по футболу на кубок спортивно-олимпийского клуба «Лепландия». Эти соревнования посвящали предстоящим XXIV Олимпийским играм, которые открываются в Сеуле 17 сентября.

На поле стадиона встретились два полуфиналиста команды спортивного общества «Динамо» и цеха технологического транспорта.

В борьбе за выход в финал динамовцы поочередно победили команды ветеранов (6:2), «Металлист» (механический завод) — 4:0 и железнодорожного цеха — 2:0.

Футболисты цеха технологического транспорта чемпионы в финалу обыграли команды автотранспортного цеха — 7:2 и «Ремонтник» (трест «Севзапцетметре-

монт») — 2:1.

Финальные встречи всегда проходят напряженно в упорной спортивной борьбе. Не было исключения и на этот раз. Команды хорошо знают друг друга, в этом сезоне они встречались между собой несколько раз, знают сильные и слабые стороны соперников, а поэтому встреча началась без всякой разведки. Первыми добились успеха футболисты «Динамо». Но вскоре дружная команда цеха технологического транспорта восстановила равновесие и, проведя во второй половине встречи два безответных мяча, добились убедительной победы со счетом 4:1, завоевав почетный трофей — кубок спортивного клуба «Лепландия».

Вл. РАКОВ.

НА СТАРТ, МОЛОДЕЖЬ!

Спортивный клуб «Лепландия» и комитет комсомола комбината 18 сентября на стадионе города проводят соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов.

В программе соревнований: метание гранаты, бег на 100 метров, кросс на 1000 метров (у мужчин) и 500 метров (у женщин).

Итоги подведутся по процентному отношению принимающих участие к количеству работающих.

Начало соревнований в 11 часов.

ВПЕРВЫЕ В ГОРОДЕ

17 сентября в Оленегорске будет дан старт областному марафонскому пробегу (дистанция 42 километра 195 метров). В пробеге будут участвовать сильнейшие марафонцы из городов и рабочих поселков области.

Одновременно в этот день будет проведен традиционный легкоатлетический пробег «Лепландия—Оленегорск».

Старт и финиш традиционного и марафонского пробегов состоится 17 сентября на центральной площади города в 10 часов.

Регистрация участников с 9 часов утра.



КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»
Большой зал
14 сентября. Художественный фильм «ВСЕ ПОБЕЖДАЕТ ЛЮБОВЬ», начало сеансов в 17, 19, 21.30.
15—18 сентября. Художественный фильм «ЦЫГАНКА АЗА», начало сеансов в 17, 19, 21.30.
Малый зал
14—15 сентября. Художественный фильм «ПОТЕРЯВШИЕ ПРЕТЕНЗИИ НЕ ИМЕЮТ», начало сеансов в 18.30 и 20.30.
16—18 сентября. художе-

ственный фильм «МАНЕВРЫ НА ПЯТОМ ЭТАЖЕ», начало сеансов в 18.30 и 20.30.

Для детей
14 сентября. Художественный фильм «УДИВИТЕЛЬНАЯ НАХОДКА, ИЛИ САМЫЕ ОБЫКНОВЕННЫЕ ЧУДЕСА», начало сеансов в 11, 15, 17 часов.

В ГОСТИ К НАМ
С 7 по 16 октября 1988 года в ледовом Дворце спорта пройдут гастроли

КИЕВСКОГО БАЛЕТА НА ЛЬДУ.
За это время артисты балета дадут 14 представлений.

Начало представлений: в выходные дни в 15 и 18.30, в рабочие дни в 19.30.

Выходной день понедельник, 10 октября.

● СПРАВКИ

Принимаются коллективные заявки.

Справки по телефону: 28-02, 33 30, 27-02

Внимание оленегорцев!

В связи с закрытием проезда через территорию дробильно-обогатительной фабрики временно, с 8 часов 19 сентября до 8 часов 3 октября 1988 года движение автобусов до административного бытового корпуса Оленегорского рудника будет осуществляться по объездной автодороге мимо автобусного парка.

Администрация Оленегорского ГОКа.

Мончегорская автошкола ДОСААФ проводит набор на курсы: водителей категории Е; переподготовки водителей с категории В на категорию ВС; переподготовки водителей с катего-

рии С на категорию ВС; водителей категории ВС (профессионалов).

Обращаться: ул. Строительная, 23, с 16.00. Тел. 23-09.

Мончегорскому ремонтно-строительному управлению для постоянной работы в Оленегорске (одосменной, при пятидневной рабочей неделе) срочно требуются плотники-столляры 3—4 разряда кровельщики 3—4 разряда. Справки по телефону 3-26-44 (отдел кадров).

МЕНЯЮ

двухкомнатную квартиру (28,8 кв. м) в Оленегорске на равноценную в Полярных Зорях. Обращаться: ул. Советская, 14, кв. 3, после 18 часов.

Редактор

А. Г. ЧИЖИКОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284 Мурманская область
Оленегорск
управление горно-обогатительного комбината

ТЕЛЕФОНЫ:
52-20 и 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати: высокая печать. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск ул. Комсомольская, 11. Заказ 8464.