

Заполлярная Рудда

№ 99-100
(2916—2917)

Газета издаётся с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА,

14

ДЕКАБРЯ

1988 г.

Цена 2 коп.

Болью и состраданием отозвалась в сердцах тружеников нашего комбината нежданная беда, постигшая армянский народ. Масштабы разрушений и потерь, увиденные по телевидению, помогли каждому представить, какое это несчастье и какая огромная помощь нужна, сколько человеческой доброты, заботы и милосердия, чтобы согреть учащим, дать кров и пищу пострадавшим, приютить детей, вылечить получивших травмы. 45 тысяч погибших, 12 тысяч раненых, полмиллиона оставшихся без крова.

В нашей многонациональной стране стало святым долгом разделять беду братского народа. И сразу же протянули руку помощи все республики, одними из первых — медики Азербайджана и Эстонии. Уже в первый день улетели в Ереван самолеты с медикаментами и предметами первой необходимости от Красного Креста СССР. двинулись по ночным дорогам в Армению колонны автомашин из Грузии. дали «зеленую улицу» на железных дорогах Мурманскому составу с рыбопродукцией.

Готовность помочь и глубокое дружелюбие продемонстрировали в трудную минуту ведущие государства капиталистического мира, не говоря уже о братских социалистических странах. где люди сердцем восприняли нашу беду. Это ответная дань уважения к нашей стране за ее миролюбивую политику, новое политическое мышление и новые подходы к международным отношениям, за неизменную доброжелательную поддержку всех усилий, направленных на сохранение жизни на планете.

21 декабря в цехах и подразделениях комбината пройдет единый полидень по вопросу о предстоящей Всесоюзной переписи населения. Вопросы и предложения просим направлять в партком.

ПРИМИТЕ НАШУ ПОМОЩЬ

В пятницу в профкоме комбината собрались на экстренное совещание партийные, профсоюзные и комсомольские работники, представители общественности, члены женсоветов, Советского фонда мира, чтобы объединить усилия, направить в единое организационное русло искренний порыв труженников комбината — оказать помощь пострадавшим.

Открыв совещание, заместитель секретаря парткома А. М. Бушманова, рассказала о том, какие экстренные меры принимаются на предприятии, чтобы побыстрее помочь людям, оказавшимся в беде. Сразу же активно включились в разговор женщины — немедленно начать добровольный сбор средств, приобрести постельное белье, собрать теплую одежду для детей и взрослых, отправить палатки, спальные мешки, предметы первой необходимости. Сразу же после совещания активисты разогруппировались по цехам, чтобы приступить к работе. Не верится, что в большом коллективе комбината найдутся равнодушные люди, которые смогут остаться глухими к человеческому несчастью. Правильно говорят в народе: разделенное горе — половина горя.

На рабочем собрании коллектива участка внутри-

карьерного железнодорожного транспорта Оленегорского рудника обсуждались итоги социалистического соревнования, перспективы работы по второй модели хозрасчета. Потом тепло поздравили монтера пути Анну Егоровну Ващенко, которая проработала на комбинате 25 лет, с этим серебряным юбилеем. Администрация наградила труженицу Почетной грамотой и денежной премией в сумме 50 рублей. Анна Егоровна сказала, что эти деньги она передает в помощь пострадавшим в Армении. Назавтра она написала заявление о перечислении денег по назначению.

Бригада пункта технического осмотра локомотивов нашего цеха во главе с бригадиром-инструктором Николаем Васильевичем Долматовым, которого вы видите на снимке, решила перечислить в фонд помощи пострадавшим от землетрясения в Армении свой однодневный заработок. Николаю Васильевичу Долматову исполняется 60 лет. 32 из них он работает в железнодорожном цехе. Желаем ему здоровья и счастья.

А. ГОРЕЛИКОВ.
Начальник службы пути ЖДЦ.

Состоялось собрание коллектива управления комбината, на котором обсужден вопрос об участии в оказании помощи пострадавшему населению Армении. Мнение было единодушным: немедленно перечислить средства по безналичному расчету в фонд помощи людям в районе стихийного бедствия.

В. КЛЮЧЕРЕВ.
Председатель профкома управления комбината.

В КОМИТЕТЕ КОМСОМОЛА

В пятницу с самого утра настойчиво зазвонили телефоны в комитете комсомола. Рабочий фабрики коммунист Виктор Кузнецов — председатель совета воинов-интернационалистов комбината, спрашивал, как можно записаться в комсомольский строительный отряд, чтобы поехать на восстановление разрушенных землетрясением армянских городов. С этим же предложением обратились мастер Олег Елсунов из ремонтно-строительного цеха и рабочий Сергей Кольжев.

Пришли в комитет с таким же предложением председатель МЖК комбината Сергей Белоконов, мастер энергоцеха Валерий Оня, водитель автотранспортного цеха Сергей Бобров.

ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

10 декабря по всей стране был день национального траура. По городскому радио было передано обращение к оленегорцам с призывом включиться в работу по оказанию помощи пострадавшим бедствие в Армении. Вечером с информацией выступил председатель городской комиссии М. М. Кузьмин. Он призвал оленегорцев делом откликнуться на беду, которая постигла братский народ, активно вести сбор средств. Теплые вещи, одежду, предметы первой необходимости желательнее отправлять посылками, которые принимаются бесплатно.

М. М. Кузьмин выразил признательность тем горожанам, которые уже внесли вклад в это благородное дело.

Коллектив орс с максимальной оперативностью подготовил машину постельного белья, теплой одежды и обуви. Перечислено 40 тысяч рублей.

В Мончегорске формировался механизированный отряд, оснащенный мощ-

ной техникой, оборудованием, укомплектованный высококвалифицированными специалистами. В его составе десять добровольцев с нашего комбината. Это рабочие самых нужных сейчас специальностей: в районе бедствия. Все они — крепкие люди, хорошие специалисты. Все в свое время прошли армейскую закалку, служили кто на флоте, кто в авиации, в артиллерии, в железнодорожных войсках, в автоцехах. Словом, народ — надежный.

Руководитель группы — электрослесарь фабрики Анатолий Васильевич Зубаков, который владеет и специальностями каменщика-монтажника, стропальщика. Его заместитель («комиссар», сказали ребята) коммунист Николай Игумнов — электросварщик, а также резчик, маляр и тоже стропальщик. Виталий Цветков — каменщик-монтажник (я еще автослесарь, водитель,

бульдозерист) — комсорг группы. Александр Стрельцов едет стропальщиком. Все четверо — члены МЖК. Водители Сергей Бобров, Сергей Шушков, Александр Шаперин и Дмитрий Востряков из АТЦ будут работать на КамАЗах. Все они сразу подготовили машины, позаботились о резине, запчастях, запасе горючего, чтобы тронуться в путь в полной готовности. Михаил Хрищатый — водитель автокрана. Самый старший — Федор Родионович Ермолаев с фабрики — имеет в рабочем арсенале целый набор специальностей: электросварщик, тракторист, кузнец. Вот таким людям доверил комбинат от имени всего коллектива помогать в районе страшной человеческой трагедии.

Все сделано для того, чтобы создать им нормальные условия для работы и

[Окончание на 2 стр.]

СОЗДАНА ГОРОДСКАЯ КОМИССИЯ

В исполкоме горсовета состоялось совещание руководителей предприятий, организаций, учреждений города, представителей общественности, на котором обсуждались вопросы по оказанию помощи пострадавшим от землетрясения в Армении.

Создана городская комиссия, которую возглавил председатель Оленегорского горисполкома М. М. Кузьмин. Были определены основные направления работы. Дежурство членов комиссии в горисполкоме ведется с 9 до 19 часов. По любому вопросу, касающемуся оказания помощи, можно обратиться по тел. 20-78.

Справки о своих родственниках или близких можно получить по телефонам 126-76-11 и 126-56-31 в исполкоме Красного Креста и Красного Полумесяца СССР.

ИЗВЕЩЕНИЕ

16 декабря в 16 часов в конференц-зале управления комбината состоится расширенное заседание совета трудового коллектива комбината.

Повестка дня:
Предварительные итоги работы коллектива комбината в 1988 году и план социального развития на 1989 год.
О заключении договора о взаимном сотрудничестве коллектива комбината со Всесоюзным добровольным обществом спортивных профсоюзов.

Докладчик — директор комбината В. В. Васин.
О рассмотрении приложений к коллективному договору на 1989 год (о смете расходования фонда материального поощрения, изменении сроков выдачи заработной платы и аванса).

О переводе на арендный подряд отдельных цехов и коллективов комбината.

Докладчик — заместитель директора по экономике Л. Н. Сурков.



□ НА СНИМКЕ: Н. В. ДОЛМАТОВ.

● Фото А. Гергеля.

ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА

ПРОДОЛЖЕНИЕ, НАЧ. НА 1 СТР.

отдыха. Четыре вмести- принадлежностями, теплая тельные бамовские палатки, добротные спальные мешки, каждому по два комплекта утепленной рабочей одежды, верблюжьи одеяла, постельные принадлежности.

...Воскресное утро. Когда добровольцы обсуждали с И. П. Суковицыным, представителями отделов, комитета комсомола все детали, в аэропорт ушла машина с постельными принадлежностями, тепло одеждой, обувью (на 50 тыс. руб.). Это братская помощь Армении от тружеников комбината. Сейчас все эти вещи наверняка уже согревают людей.

В понедельник группа добровольцев вместе с техникой — двумя КамАЗами, бульдозером, автокраном — и запасом продовольствия самолетом вылетела в Ереван.

Уже в понедельник утром шли в управление с ведомостями на отчисление денег тружениками комбината в помощь пострадавшим в Армении представители партийных или профсоюзных организаций комбината.

Только за один день на Оленегорском руднике горняки перечислили из своего заработка около четырех тысяч рублей — по 20, 25, 30 рублей каждый.

Сбор средств идет во всех трудовых коллективах комбината.

В городскую комиссию по оказанию помощи пострадавшим поступают от оленегорцев заявления с предложениями приютить армянских детей.

Одними из первых обратились с такой просьбой труженицы участка горно-дорожных машин. Они хотят взять в свои семьи девочек.



● Александр Стрельцов перед отправкой в Армению.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Началась подготовка к выборам в Верховный Совет СССР. Образованы территориальные и национально-территориальные избирательные округа по выборам народных депутатов. Идет выдвижение представителей общественных организаций в состав окружных избирательных комиссий.

По предложению трудящихся управления комбината в состав избирательной комиссии Кировского территориального избирательного округа № 225 выдвинута инженер транспортного отдела Ольга Васильевна Ляйс.

ПИСЬМО В НОМЕР

Уважаемая редакция!
По городу ходят упорные слухи, что скоро у нас будет строиться цементный завод. Нужен ли он нам? Хотелось бы знать по этому поводу мнение специалистов. Хватит отмалчиваться!

Л. СКОРЦЕВА.

НАША СПРАВКА.
В настоящее время государственным институтом «Гипроцемент» выполняются предпроектные проработки, в которых будет определена целесообразность строительства цементного завода. Площадка строительства — совмещенная с застраиваемой объектами первой очереди щебеночного завода на 6 м километре перегона промплощадка «Ока» — Кировогорский рудник. В этих же проработках будут тщательно изучены вопросы влияния на экологию производственной деятельности завода. Показатели завода, определенные институтом «Гипроцемент», будут тщательно рассмотрены причастными службами комбината, города и общественностью.

В. СЕВРЮКОВ,
Заместитель директора комбината.

● ЧЕЛОВЕК НА ПРОИЗВОДСТВЕ

БЛАГОДАРНАЯ ВЗАИМНОСТЬ

Нормативы, оклады, тарифы... А чем измерить преданность делу, когда человек, не считаясь со временем, выезжает на место непредвиденной аварии, делает все, чтобы у машиниста экскаватора простой оказался как можно меньше.

...Часто вызывают и ночью — служба такая, насколько не жалуйся, рассказал Станислав Павлович Ефремов — бригадир электрослесарей на Оленегорском.

В начале семидесятых, годах, которые теперь без приставки «застойные» как-то и не принято вспоминать, формировался в электрослужбе рудника рабочий костяк — Б. В. Федотов, В. А. Сельга, В. И. Герасимов, С. П. Ефремов... И хотя работать на руднике они начали раньше, именно в это время сдружились, стали работать бок о бок,

понимать и помогать друг другу. И никто за все эти годы ни разу от них не услышал: этого нам не положено, этого делать не будем. Робость ли это? Вот уж нет, робкими их не припомнят, но и в от- казниках не были.

Когда же рождается традиция? Может, когда есть посыл? Посыл и желание передать то, что умеешь молодым, следующему поколению. Мы знаем династи семейные, всегда с гордостью говорим о них. Но ведь династия рабочая, в понимании ячейки единомышленников, способной передавать опыт, может сформироваться и в коллективе. Но не в любом. Вот в этой службе: пришло новое поколение, еще недавно ходившее в молодых, а теперь? О. Военков, М. Романенко, Г. Кукин — пожалуй, ни в чем не уступят мастеру.

Когда он зашел в слесарку, смутившись в глазах, присел, то подумалось, часто ли увидишь в человеке, надежном и верном в работе, скромность? Лихие мастера представляются все больше с напором да дерзновенным запалом. Он и в работе такой, рассказали товарищи, — говорить много не любит, да и грубости за все двадцать лет никто от него не припомнит. А по- журит, так за дело — авралы, аварии — случаются всякое. Ну то, что без запчастей задыхаются, так это уже притча во языцах, но бывает и так, что по два-три дня работают не имея в запасе двигателя. Случись что, и ничем не заменишь — это беспокоит бригадира Ефремова, не может не волновать и то, что, имея свой опыт, золотые, как говорят, руки — иногда бес- силен перед обстоятельством.

Последний месяц проходили ремонты плановые — работа вроде бы обычная. Но вот не успели разговариваться, как вбежал в мастерскую рабочий — освободилась машина, на шестом предстоит замена масляного качателя, нужно ехать.

Сейчас меняется многое. И, наверное, все же придет то время, когда за безотказный и качественный труд, за преданность делу, на которое ушла жизнь, к высоким наградам будут представлять не только рабочих основных профессий, но и тех, кто несомненно этого заслуживает.

А. ГЕОРГИЕВ.

● МЫ В ПРОЦЕССЕ ПЕРЕСТРОЙКИ: ДИСЦИПЛИНА В ЗЕРКАЛЕ ЦИФР.

НЕ РУБЛЕМ ЕДИНЫМ...

Год подготовки к переходу на хозрасчет стал на комбинате временем резкого укрепления дисциплины. Конечно, не только за счет того, что коллективы постарались расстаться с теми, кто, несмотря на все воспитательные усилия и наказания, остались «неподдающимися». Заметно сказало принятое коллективной ответственности и целенаправленная работа администрации, партийных, общественных организаций цехов. Поэтому, вступая в хозрасчет, коллектив комбината мобилизовал эти не полностью востребованные резервы. И это тоже помогло не только выстоять в новых условиях, но и добиваться успехов, побеждать во Всесоюзном социалистическом соревновании. Да и сама работа на хозрасчете заставляла подтянуться.

Заканчивается год работы в условиях хозрасчета. Впереди — переход на его вторую модель. Это значит, нужно «подтянуть тылы», использовать все резервы, в том числе и те, которые дает нам дисциплина.

Во многих цехах переняли положительный опыт работы по укреплению дисциплины, систему мер, которые оправдали себя в практике общественных организаций и руководства дробильно-обогатительной фабрики, где давно и регулярно проводятся дни дисциплины. Они проходят также в цехе здоровья, в железнодорожном цехе, на Оленегорском руднике и в ряде других подразделений. В итоге в большинстве коллективов комбината в прошлом году заметно снизилось число нарушений, в нынешнем году эта кривая тоже шла вниз.

Но дни дисциплины конечно же не единственная форма работы. Ведется она и средствами индивидуального воздействия. Однако показателем такой факт. Несмотря на очевидное улучшение (об этом говорилось и на заседании парткома, когда рассматривался вопрос о роли парторганизаций в борьбе за укрепление дисциплины), например, в желдорцехе при одинаковой с фабрикой численности работающих случаев нарушений почти вдвое больше. И тут нельзя не обратить внимание на такую деталь: в цехе лишь чуть более половины бригад при-

няли обязательства о коллективной ответственности. Кто-то может сказать: мол, не так и велика от этого польза. Но давайте вновь обратимся к фактам. Все мы помним, с каким трудом, сомнениями и осторожностью принимали в бригадах и сменах цехов эти обязательства. И вот прошло не так уж много времени — чуть больше полутора лет, и что же оказалось? В бригадах, сменах, принявших коллективную ответственность, втрое меньше аварий, вдвое — травм, вчетверо меньше изъято талонов. Такое же положение и по дисциплине. Хотя бывает, что эти обязательства срываются не в полную силу. Почему? Ответ на этот вопрос приводит нас к неовому, но очень поучительному выводу, о котором мы часто забываем.

Председатель профкома ремстройцеха Вера Николаевна Редькина, говоря об отдаче коллективной ответственности (в РСЦ ее приняли 92 процента бригад) отметила, что польза несомненная. Хотя и дает еще о себе знать чувство ложного товарищества.

— Не хватает подчас настоящей требовательности, принципиальности. Иные норовят заштитить определять нарушителя — в надежде, назерное, что если с ними случится подобное, они будут вправе рассчитывать на пощадку. Сказывается, конечно, и формализм. Но в одном я твердо убеждена: обсуждение на коллективе, прилюдно имеет хорошее воздействие. Хотя кое-кто и считает, что не всегда это дает ощутимые результаты...

А может быть такое мнение возникает просто потому, что обсуждение нарушителей в коллективе как-то отодвинулось у нас на второй план и потому потеряли опыт? Как мы чаще всего наказываем их? Лишь премии, перенос отпусков и сокращение его на дни прогулов, перенос очереди на квартиру. Кто скажет, что эти наказания неспра-

ведливы? Бьет по карману и невыполнение обязательств по коллективной ответственности. Но ведь в конце концов иные привыкают даже к тому, что собственное разгильдяйство оборачивается материальными потерями.

Но настораживает то, что, помимо «карающего рубля», не все да проступок человека выносятся на суд коллектива, товарищей. Хоррошо, когда в ряде цехов есть правило: с нарушителями разговаривает первый руководитель. Так принято у начальников цехов Н. И. Дмитриенко, Н. Л. Сердюка, И. Ф. Кислова, В. А. Панкратова, Е. Н. Яковлева и некоторых других. Беседа с руководителем для провинившегося не менее ответственна, чем объяснение в родной бригаде.

Анализ состава нарушителей показывает: к сожалению, не всегда учитывается, что ими чаще всего оказываются люди, недавно пришедшие в коллектив, не осужившие его безответности, не принявшие, как правило, обязательств по коллективной ответственности. Таковы в основном и те, кто повторно совершает нарушения. Они почему-то не находятся в коллективе в «зоне особого внимания». И как только по какой-либо причине ослабляется профилактическая работа, неминуемо возникает скачок нарушений. Бывало так даже в коллективах, где обычно положение считалось в общем благополучным.

Случилось так в конце лета и на Оленегорском руднике. В партбюро, в профкоме встревожились: откуда взялся такому, почему вдруг? Причем один из рабочих умудрился в течение месяца «отметиться» в медвытрезвителе дважды, а за год это был уже третий случай. Конечно, забили тревогу. Пришли в движение все рычаги общественного воздействия — и собрания в коллективах, и товарищеский суд, и комиссия по борьбе с пьянством. Вплот-

ную занялись нарушителями партбюро и профком. «Да сколько можно!» — обижался один из провинившихся, сполна познавший строгость спроса.

И что же? Немедленно схлынул поток «случаев». Но для этого понадобился воспитательный аврал.

В прошлом году на Оленегорском руднике, в энергослужбе, цехе взрывных работ число попаданий в вытрезвитель сократилось вдвое, в цехе технологического транспорта — втрое, а на участке подготовки производства и складского хозяйства в шесть раз. Пошло на убыль число и в других цехах. В то же время подскочил этот показатель в ремстройцехе, увеличился в подсобном хозяйстве.

Но колонки цифр неоспоримо свидетельствуют — эта статья нарушений подается в сторону снижения труднее, чем остальные. И успехи тут, прямо скажем, не так уж стабильны: достаточно взглянуть на красноречивые столбики чисел учета по нынешнему году. Хотя общая тенденция прежняя — к снижению. Причем, вдвое на Кировогорском руднике, очень заметно — почти вдвое — в подсобном хозяйстве.

Но тревожит, что в некоторых коллективах количество нарушений на почве пьянства уже в нынешнем ноябре приблизилось к уровню прошлого года в целом. И это не объяснить ничем другим, как ослаблением профилактической работы.

Предстоящий четвертый год пятилетки будет еще напряженнее. Потребуется еще больше общих усилий, деловитости, энергии, инициативы, чтобы не сдать завоеванных рубежей. Больше порядка, организованности, начало чему — дисциплина. Нельзя забывать в повседневных заботах и проблемах осуществления радикальной экономической реформы об этом слабом фундаменте.

Э. ДМИТРИЕВА.

„Ждать или искать выход?“

ЖДАТЬ ИЛИ ИСКАТЬ ВЫХОД — так поставил вопрос автор корреспонденции, стремясь привлечь внимание к бедам терапевтического отделения и оказать ему посильную помощь уже сейчас.

Как, очевидно, помнят наши читатели, А. А. Сазонов предлагает: чтобы облегчить положение терапевтического отделения, надо передать ему помещения санатория - профилактория, а его перевести на базу отдыха «Лалландия», которая, дескать, в основном пустует, и от нее, как и от санатория - профилактория, где оздоравливающиеся предпочитают не ночевать, мало отдачи. Это предложение вызвало резко противоположные мнения. Два таких отклика мы сегодня публикуем.

Но нельзя согласиться с тем, как это утверждает автор публикации, что здравоохранению в городе уделяется очень мало внимания. Уже осуществляется целая программа укрепления материальной базы здравоохранения, причем рассчитана она на ближайшие годы. Об этом не раз писала «Заполярная руда».

Полным ходом идет строительство хирургического корпуса, с вводом которого в строй откроются более широкие возможности для возведения других объектов медицины. Так, в будущем году запланировано начать строительство родильного отделения с окончанием в 1990 году и сразу же (в 1990-м) — детской поликлиники на 300 посещений, а затем и нового терапевтического корпуса на 120 мест, который предстоит сдать уже в 13-й пятилетке.

Автор корреспонденции А. А. Сазонов высказывает опасение, что ввод хирургического корпуса затянется на 2—3 года. Считаем нужным внести ясность и по этому вопросу.

На строительстве хирургического корпуса создан депутатский пост комиссии по здравоохранению. Вот что рассказал руководителю поста, председателю профкома медсанчасти Е. И. Комашко прораб треста «Кольстрой» И. Р. Лимаров, который руководит работами на возведении хирургического корпуса:

— Не думаю, чтобы строительство корпуса затянулось, да еще на 2—3 года, как опасается читатель. Такого нам никто не позволит. Сложности, конечно, есть, без них на стройках не бывает. Но сдать корпус запланировано в будущем году. А с начала нынешнего намечено было вместе с субподрядчиками освоить 800 тысяч рублей. Предполагаем сделать больше в связи с изменениями в проекте. Появилась возможность добавить еще четыре палаты, что очень важно для медиков. Делаем подземный переход из поликлиники.

К концу года коробку здания мы должны сдать и предоставить широкий фронт работы субподрядчикам.

Вопрос о положении терапевтического отделения обсуждался на заседании постоянной депутатской комиссии по здравоохранению городского Совета народных депутатов с целью принять необходимые меры для оказания практической помощи силами предприятий города. Наш комбинат обязался выделить для ремонта палат двух штукатуров-маляров, а материалы взялись предоставить другие предприятия. В ноябре наши строители готовы были выполнить ремонт в двух палатах. Но оказалось, что фронт работы не готов. Поэтому не был своевременно сделан ремонт.

Слово — главному врачу медико-санитарной части Г. А. Марголису:

— Автор статьи «Ждать или искать выход?», на мой взгляд, совершенно правильно ставит вопрос. Нужно искать выход.

Но теперь в связи с тем, что ремонт палат своевременно не сделан, положение осложняется. Участились случаи простудных заболеваний, осложненных пневмонией. Такие больные должны быть под постоянным медицинским контролем в стационаре. Поэтому, чтобы освободить палаты для ремонта, необходимо помещение, где разместить больных. Для этого можно было бы использовать один этаж санатория-профилактория.

Что касается использования базы отдыха «Лалландия» под санаторий-профилакторий, то это решать администрации и профкому комбината.

Нам же нужно как-то прожить еще один трудный год — до ввода в строй хирургического корпуса. Освободившиеся помещения уже облегчат положение, и можно будет, не дожидаясь реконструкции и расширения корпуса терапии, разместить уже 100 больных.

ПРОБЛЕМУ ЭТИМ НЕ РЕШИТЬ..

Прочитав статью А. Сазонова «Ждать или искать выход?», опубликованную в «Заполярной руде», коллектив санатория-профилактория не согласен с выводами автора о переводе нашего учреждения на базу отдыха «Лалландия».

Во-первых, санаторий-профилакторий выполняет лечебно-профилактические функции, которые в настоящее время не может обеспечить амбулаторно-цеховая служба. Половина работающих трудится во вредных условиях, заболеваемость на комбинате остается высокой, не мал процент профбольных. Все эти люди нуждаются в оздоровлении хотя бы один раз в три года. В профилактории они получают весь комплекс лечебной терапии (массаж, рефлекс- и физиотерапию, ингаляции, ванны, медикаменты, коктейли). И все это рядом, в городе. В таких условиях оздоравливаются и трудящиеся, имеющие малолетних детей.

Санаторий-профилакторий работает по непрерывно-

му графику. Процедуры отпускаются с 6 утра до 21 часа. Это создает благоприятные условия для лечения тем, кто трудится по сменам.

При переводе же профилактория, как предлагает автор статьи, в Лалландию возникает много неудобств и сложностей. Во-первых, это невыгодно для работающих по сменам. Тогда 60 человек в звезд администрации комбината нужно будет перевести только в одну смену, а профилакторий должен функционировать только во вторую смену — с 15 до 22 часов. С этим графиком будет не согласен коллектив, так как почти у всех есть дети дошкольного и школьного возраста.

Во-вторых, чтобы накормить людей, надо специально отвозить повара к 4 часам утра. Нужен также транспорт, чтобы доставлять медикаменты и хозяйствы, так как там будут ночевать наши пациенты. Значит, надо возить и дежурный персонал.

В-третьих, база отдыха не готова для лечебно-профилактических мероприятий: нет помещения для лечебного корпуса, грязелечебных, водных процедур. Спальный корпус холодный и нет двухместных номеров. Но ведь туда люди придут не просто на выходные дни, а чтобы лечиться 24 дня.

Далее. Не могут поехать в «Лалландию» женщины, имеющие детей, и молодые семьи. Контингент оздоравливаемых будет в основном пенсионного и предпенсионного возраста. Но нам нужно лечить людей, проработавших во вредных условиях не более 5 лет. И еще: если сейчас в содержание профилактория комбинат затрачивает 40 тысяч рублей в год, то при переводе в «Лалландию» плата увеличится по меньшей мере в 2—3 раза.

В. ВОРОНКОВА

Главный врач санатория-профилактория. Коллектив профилактория.

ПОДДЕРЖИВАЮ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Полностью разделяю не устраивает: работы по предложению А. Сазонова и зарплата и премии полностью.

Исходя из всего этого, выношу свое мнение и, думаю, многих горожан — мы за разумное решение, которое предложил на странице газеты А. Сазонов.

Подойти к этому вопросу надо, по-моему, с такой позицией: что сейчас важнее для города — терапевтическое отделение или профилакторий? Почему больным с направлением в терапию порой даже отказывали положить в стационар так как нет мест, а два этажа профилактория пусты? Его персонал это вполне устраивает.

Следуя правилам гласности мы публикуем это письмо. Мнение есть мнение, оно должно прозвучать. Но едва ли автор может говорить от имени всех оленегорцев и вот почему.

Получив это письмо, мы попытались встретиться с М. Г. по указанному на конверте адресу, чтобы уточнить его взгляд на проблему. Чо, увы. В названной квартире товарищ с названной фамилией не проживает и не проживал.

Почему же, претендуя на выражение мнения общественности, высказанное от себя, надо прятаться за чужую (!) или выдуманную (!!) фамилию? Называть чужой адрес! Значит, гласность — это хоршо. это всем нужно, а уж я, извините, желаю остаться неизвестной. Ну что ж, оставим это на совести автора.

Слово — председателю профкома комбината И. Г. Поянскому:

— Не могу согласиться с мнением автора статьи, что база отдыха «Лалландия» не нужна или не дает отдачи: с пятницы до воскресенья здесь проводят свой досуг труженики комбината. В школьные каникулы здесь размещаются пионерский или спортивный лагеря. Проходят на базе вечера трудовой славы цехов и мероприятия комсомольцев и молодежи, спортсменов. По моему, даже и сомнения нет в том, что база отдыха нужна и что свою миссию она выполняет.

Теперь о санаторий-профилактории. Нецелесообразно перемещать его на базу отдыха. Во-первых, больные все-таки не смогут получать там такого полного лечения, как в его нынешнем помещении. К тому же возить людей из Лалландии на смену в цехи и обратно тоже очень накладно. Кстати, мы интересовались на этот счет мнением пациентов профилактория. Они говорят, что это неудобно.

Президиум профсоюзного комитета комбината обсудил на своем заседании опубликованную 30 ноября с. г. в «Заполярной руде» корреспонденцию А. Сазонова «Ждать или искать выход?»

Члены президиума, а также приглашенные представители цехов комбината в своих выступлениях пришли к выводу, что перемещать профилакторий нецелесообразно. Ежегодно в профилактории поправляют здоровье 760 человек, он оправдывает свое назначение.

Что касается того, что многие не ночуют в профилактории (кстати, там всего 36 спальных мест), то объясняется это рядом причин: у одних дома дети, которых нельзя оставить, у других домашние условия лучше. Спальный корпус должен находиться в тихом месте. Такой возможности пока нет.

□ ВЕЧЕР ТРУДОВОЙ СЛАВЫ В ЦЕХЕ ЗДОРОВЬЯ

ЭТИ МИЛЫЕ, СЛАВНЫЕ ЖЕНЩИНЫ...

● ФОТОРЕПОРТАЖ
М. КАДАШНИКОВА



● РАЗРАБОТАНО ПОЛОЖЕНИЕ

Разработано и утверждено положение о комплексной зимней спартакиаде комбината 1988-89 годов.

Цель ее — развитие массовости физической культуры и спорта на комбинате, улучшение работы по комплексу ГТО, улучшение здоровья трудящихся комбината.

Спартакиада пройдет в три этапа по девяти видам программы с ноября 1988 по апрель 1989 года. Это лыжные эстафеты (открытие и закрытие сезона), лыжный кросс, пулевая стрельба, зимнее многоборье ГТО, шахматы, волейбол, зимний футбол, настольный теннис.

Главным судьей соревнований утвержден председатель спортивного клуба «Лапландия» Г. А. Назарова.

Этапы спартакиады: первый — массовые соревнования внутри бригад, участков, смен; второй — соревнования внутри цехов, отделов; третий — финальные соревнования.

К участию в соревнованиях допускаются работающие на комбинате члены ВДФСО профсоюзов, имеющие визу врача о допуске к соревнованиям. Все коллективы цехов и подразделений комбината соревнуются по трем группам.

ЗИМНИЕ ПОЕДИНКИ

В первой группе выступают коллективы фабрики, цеха технологического транспорта, железнодорожного цеха, жилищно-коммунального отдела, управления комбината, автотранспортного цеха, Оленегорского рудника, отдела рабочего снабжения и молодого жилищного комплекса.

Во второй — первенство будут оспаривать физкультурные коллективы электроцеха, Кировогорского рудника, энергоцеха, ремонтно-механического цеха, цеха здоровья, ремонтно-строительного цеха.

Третью группу будут представлять команды участка подготовки производства и складского хозяйства, цеха ведения взрывных работ, участка горно-дорожных машин, цеха технологической автоматизации и диспетчеризации, вывентилиционной службы.

Победители спартакиады определяются: в личном первенстве — по результатам, показанным участниками соревнований; в командном зачете — по видам спорта отдельно в каждой группе; в комплексном зачете — по наименьшей сумме мест-очков, набранных в спартакиадах «Физическое совершенство», «Бодрость и здоровье», «Спартакиада руководителей производства», внутрицеховые соревнования.

За неучастие в каком-либо виде программы спартакиады начисляются штрафные очки: в первой группе — 14, во второй — 11, в третьей — 10.

Коллектив физкультуры — победитель комплексной спартакиады в каждой группе награждается переходящим кубком и грамотой.

Коллективы физкультуры, занявшие призовые места в каждой группе спартакиады награждаются грамотами.

Участники соревнований, занявшие призовые места, награждаются жетонами и грамотами.

В спартакиаде руководителей производства принимают участие представители администрации цехов — начальник, председатель профкома (цехкома), секретарь парторганизации, секретари комсомольских организаций или их заместители. Состав команды — 4 человека, зачет — по трем участникам.

В этой спартакиаде соревнования проводятся по зимнему многоборью ГТО, лыжным гонкам, пулевой стрельбе, подтягиванию, сгибанию и разгибанию в упоре лежа.

К участию в соревнованиях «Бодрость и здоровье» допускаются мужчины в возрасте 40 лет и старше, женщины 35 лет и старше. Соревнования проводятся



● НАДЕЖДА ЮРПОВА стала победительницей на дистанции 3 км среди участников предприятий города на открытии лыжного сезона и конкурса «Лыжня-89 зовет».

Фото В. Гаврилицы.

ся по лыжным гонкам, зимнему многоборью ГТО (гонки на 5 км), пулевой стрельбе, отжимание в упоре лежа (для мужчин); лыжные гонки на 2 км, пулевая стрельба, отжимание в упоре лежа от скамейки.

ШАХМАТЫ

Начались игры по шахматам в зачет зимней спартакиады комбината. Состав команды: в первой группе — 4 человека, во второй и третьей — по 2. Командное первенство определяется по наибольшей сумме набранных очков. Соревнования проводятся по круговой системе. В случае равенства очков победитель определяется по лучшему результату на первой доске в играх между командами, претендующими на первое место. Соревнования проводятся в фойе Дворца спорта, начало в 18-30.

14 декабря играют команды электроцеха и ремонтно-механического цеха, энергоцеха и Кировогорского рудника, цеха здоровья и ремонтно-строительного цеха.

15 декабря встречаются команды электроцеха и ремонтно-механического цеха, ремонтно-механического цеха и Кировогорского рудника, цеха здоровья и энергоцеха.

16 декабря играют шахматисты электроцеха и Кировогорского рудника, ремонтно-строительного цеха и энергоцеха, ремонтно-механического цеха и цеха здоровья и электроцеха.

17 декабря встретятся команды ремонтно-механического цеха и Кировогорского рудника, энергоцеха и ремонтно-механического цеха и электроцеха.

Г. ШУМИЛИНА. Старший судья по шахматам.

ДЕНЬ НОВОЙ КНИГИ

Многообразна детская литература. Любознательные ребята пользуются произведениями Л. Лагина, Н. Носова, А. Алексина, А. Волкова, В. Губарева и др. Но не только популярнейший жанр — сказка — характерен для советской детской литературы. Широко распространены рассказы, повести и романы о современном быте семьи, школы, пионерского лагеря. Талантливо пишут о жизни природы Г. Снегирев, Ю. Дмитриев, В. Сахарнов. Есть книги о современной армии, спорте. Разнообразным интересам ребят отвечают фантастические произведения, приключенческие, детективные, научно-познавательные.

Центральная детская библиотека Ленинградский пр., 7) проводит день новой книги, который состоится 25 декабря с 10 до 17 часов. Здесь вас ждет интересная встреча с книгой.

Ждем вас, дорогие ребята!

И. КУНИСОВА. Старший библиотекарь.

ДЛЯ ВАС — ЭКСПЕРИМЕНТ

Впервые в Оленегорске центральная городская библиотека открывает читальный зал «Эрудит» на улице Строительной, 34. Откроются залы периодики, читальный и зал искусств.

С 1 января в зал периодики будут поступать 153 журнала и газеты, среди них газеты «Семья», «Московские новости», «Собеседник», «Умелец», журналы «Картинная галерея», «Наше наследие», «Олимпийская панорама», «Правительственный вестник», «Театр», «Англия» и «Америка». Здесь можно будет получить индивидуальную информацию о новых публикациях и воспользоваться ночным абонементом на издания повышенного спроса.

Будем рады принять все ваши предложения по проведению интересных встреч и других мероприятий, которые мы постараемся организовать по вашей просьбе. Открытие состоится 18 декабря в 13 часов. Ждем вас. Добро пожаловать!

Н. САВЧЕНКО.

НОВОГОДНИЕ ВСТРЕЧИ

1—2 января во Дворце спорта состоится новогоднее эстрадно-цирковое представление «БРЕМЕНСКИЕ МУЗЫКАНТЫ» с участием артистов Московского цирка из группы Игоря Кюо.

Начало: 1 января в 15 и 18 часов, 2 января — в 12, 15 и 18 часов.

Принимаются коллективные заявки.



КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал

15 декабря. Художественный фильм «МУЖСКИЕ ПОРТРЕТЫ», 2 серии, начало в 16, 18-40 и 21-20.

16 декабря. Художественный фильм «ГРЕШНИК», начало в 17, 19 и 21-30.

17 декабря. Демонстрация моделей одежды, начало в 16 часов с последующей премьерой фильма «ДОЛОЙ КОММЕРЦИЮ НА ЛЮБОВНОМ ФРОНТЕ».

Художественный фильм «ГРЕШНИК», начало в 19 и 21-30.

18 декабря. К 10-летию кинотеатра «Полярная звезда». Спектакль молодежного театра-студии «Чудная баба». Режиссер-постановщик С. Гаврилов. Премьера художественного фильма «ДОЛОЙ КОММЕРЦИЮ НА ЛЮБОВНОМ ФРОНТЕ», начало в 16 часов.

Художественный фильм «ДЕСЯТЬ НЕГРИТЯТ», 2 серии, начало в 20 часов.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ

Поздравляем дорогого отца и дедушку Анатолия Алексеевича ПАНФИЛОВА с 60-летием.

Желаем крепкого здоровья, мира, счастья в семье, долгих лет жизни.

Семья Жигуновых: дочь, внучка, зять.

х х х

ВНИМАНИЮ

владельцев гаражного кооператива, расположенного в районе станции Оленегорск

В пятницу, 16 декабря, в помещении спорттрибуны состоится общее собрание членов гаражного кооператива. Будут рассмотрены вопросы учета электроэнергии. Напряжение на блоки подано. Явка всех обязательна. Начало собрания в 18 часов.

х х х

Уважаемые родители! Приближается радостный праздник — Новый год. Если вы хотите сделать детям сюрприз, пригласите Деда Мороза и Снегурочку. Они

КООПЕРАТИВ «РЕМОНТНИК»

по заявкам населения, учреждений и предприятий выполняет следующие работы: по ремонту и профилактике сантехоборудования — установку ванны, раковин, унитазов, бачков, вентиля, труб диаметром 15 мм; электросварочные работы;

по ремонту и профилактике электробытовых приборов — установку люстр, розеток, звонков, выключателей, патронов скрытой электропроводки; по срочному ремонту и профилактике обуви — подшивку улит, пимов, установку металлических набок на женские сапоги, туфли.

Работы выполняются как из материала заказчика, так и из материала кооператива (подшивка и ранты — свои).

Прием заявок с 18-30 до 20 часов ежедневно, кроме воскресенья, по тел. 46-08.

поздравят ваших детей и вручат подарок.

Оформить заказ можно по адресу: ул. Нагорная, 5, тел. 23-02 у кассира Дома культуры. Стоимость заказа: на одного ребенка — 5 руб. 75 коп., на двоих детей — 6 руб. 32 коп., на троих — 6 руб. 90 коп.

Заявки принимаются до 25 декабря.

х х х

Цеху ведения взрывных работ ОГОКа на постоянную работу срочно

ТРЕБУЮТСЯ рузчики для разгрузки ВВ, оплата — сдельно-премиальная; слесари, машинист мостового крана, стрелки по охране блоков в карьере, оплата — повременно-премиальная.

Обращаться к начальнику цеха.

х х х

В цех здоровья на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ газосварщики и каменщики.

Обращаться к администратору цеха.

● СПРАВКИ

Ведется набор юношей и взрослых в платную секцию рукопашного боя.

Сбор желающих заниматься в секции под трибунами стадиона по понедельникам в 18 часов.

МЕНЯЕТСЯ

однокомнатная благоустроенная квартира (18 кв. м) в г. Заполярном на равноценную в Оленегорске.

Обращаться: ул. Мурманская, 3, кв. 92, после 20 часов.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Выражаем искреннюю благодарность и глубокую признательность коллективу Кольского монтажного управления «Севзапэлектро-монтаж», медсанчасти, а также близким, друзьям, знакомым, принявшим участие в похоронах и разделившим с нами горечь преждевременной и невосполнимой утраты нашего дорогого и любимого мужа, сына, брата **СЕМЕНОВА Александра Васильевича**.

Жена, мать, родные.

х х х

Выражаем сердечную благодарность работникам бригады В. Л. Ткаченко треста «Севзапцветметремонт», школы № 15 и участка «Термоизоляция» за помощь в организации похорон **ИСРАФИЛОВА Индуца Юнусовича**.

Жена, сын, родные.

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184280 Мурманская область г. Оленегорск, управление горно-обогатительного комбината

ТЕЛЕФОНЫ: 5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам. Объем 1 печатный лист. Способ печати — высококи. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательств, полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 12263.