

ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 60
(2879)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

ПЯТНИЦА,

22

ИЮЛЯ

1988 г.

Цена 1 коп.

Сегодня в 17 часов в конференц-зале управления состоится собрание партийно-хозяйственного актива комбината. Повестка дня: итоги хозяйственной деятельности комбината за первое полугодие 1988 года и задачи коллектива по выполнению решений XIX Всесоюзной конференции КПСС.

Декладчик — директор комбината В. В. Васин.

ТРУДОВОЙ РИТМ МЕСЯЦА



ТОЛЬКО ФАКТЫ

● В СЧЕТ НОЯБРЯ отгружает вскрышную породу коллектив Бауманского карьера. При годовом задании 700 тысяч кубометров горняки уже отгрузили почти 600 тысяч.

● КОЛЛЕКТИВ КОМБИНАТА досрочно выполнил план семи месяцев по отгрузке вскрышной породы и бурению взрывных скважин. С начала года из карьеров отгружено свыше 11 миллионов кубометров вскрыши и пробурено 432 тысячи погонных метров взрывных скважин.

● ПЛАН СЕМИ МЕСЯЦЕВ по бурению скважин и отгрузке вскрыши выполнили

и горняки Оленегорского рудника. С начала года пробурено около 245 тысяч погонных метров взрывных скважин и отгружено свыше 6 миллионов кубометров вскрыши.

● ПОЧТИ 30 МИЛЛИОНОВ ТОНН горной массы перевез с начала года коллектив цеха технологического транспорта. Это столько, сколько необходимо для выполнения плана семи месяцев.

● ПРОФКОМ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЦЕХА подвел итоги соревнования за второй квартал. Победителями признаны коллек-

тив механического участка (начальник С. В. Самылов), смена литейного участка, возглавляемая В. В. Козельниковым, комсомольско-молодежная бригада сварочно-сборочного отделения С. В. Левицкого.

Лучшими по профессии признаны слесарь И. Кузнецов, токарь-карусельщик Н. Слободин, токарь Е. Смирнов, фрезеровщик Л. Касова, сталевар А. Никитин, обрубщик Е. Сковородников, слесарь Ю. Плешанков, электросварщик Ю. Баранов. Лучшим молодым рабочим признан формовщик А. Коняев.

СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА: ПРАКТИКА, ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЯ

СОРЕВНОВАНИЕ — ДЕЛО ЧЕСТНОЕ

13 июля состоялось заседание рабочей комиссии и совета трудового коллектива, на которых стоял один вопрос: подведение итогов социалистического соревнования за второй квартал.

В работе комиссии приняли участие заместитель директора комбината по экономике Л. Н. Сурков, председатель совета трудового коллектива Н. И. Камерзан, зам. председателя профкома В. А. Соснин, начальник планово-экономического отдела С. Н. Алдошин, и. о. начальника отдела научной организации труда и заработной платы Э. Г. Шидловская, инженер по соцо-

ревнованию комбината Г. И. Лебедева и автор публикуемой ниже статьи.

После тщательного обсуждения итогов работы коллективов цехов и подразделений комбината во втором квартале предложения рабочей комиссии были вынесены на заседание совета трудового коллектива.

Заседание совета состоялось в тот же день. На нем кроме членов совета присутствовали начальники цехов и отделов, секретари парторганизаций и председатели профкомов, другие представители коллективов.

Эта статья не в защиту кого-то, а справедливости. Автор ставит задачу рассказать о том, как подводятся итоги социалистического соревнования, определяются его победители и призы. Ведь при подведении итогов речь идет не только об интересах и престиже того или иного коллектива, но и о размере материального поощрения.

Ну а теперь о том, как проходит подведение итогов соревнования и как, к примеру, подводились итоги за второй квартал года и почему заседание совета трудового коллектива, проходившее бурно и в некоторых случаях даже на повышенных тонах.

Перед тем, как обсудить и ориентировочно определить победителя соревнования, собирается компетентная рабочая комиссия. Здесь представители планово-экономического и производственного отделов, отдела научной организации труда и заработной платы, администрации и профсоюзного комитета, инженер по соревнованию, председатель совета трудового коллектива комбината. Обсуждение ведется по каждому коллективу отдельно. Учитываются все «за» и «против». Так, в первой группе цехов у горняков рассматриваются такие показатели, как поставка руды на фабрику с учетом выполнения графиков производства, производство вскрышных работ, содержание железа в руде, поставляемой на фабрику; у обогатителей — поставка концентрата и содержание железа в отгруженном концентрате; у взрывников — объем взорванной горной массы, коэффициент качества взорванной горной массы по всем трем карьерам.

У всех коллективов этой группы учитываются также нормативное соотношение роста производительности труда и средней заработной платы, хозрасчетная себестоимость, создание и расширение использования новой техники и техноло-

гии, выполнение обязательств с начала года.

Кроме того, учитывается и такой показатель, как наличие травматизма, а также дисциплина труда. При этом дисциплина учитывается не только по количеству случаев нарушений: этот показатель оценивается на 100 работающих. Следовательно, чем трудовой коллектив меньше, а случаев нарушений больше, тем коэффициент на 100 работающих выше (в отрицательную сторону). Например, в цехе технологического транспорта во втором квартале 11 человек нарушили обязательный порядок.

Да и рост этих нарушений по сравнению с первым кварталом 1988 года увеличился на 5 случаев. Этот отрицательный момент (по условиям социалистического соревнования первое место не присуждается при росте нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка) и сыграл злую шутку с коллективом цеха технологического транспорта: рабочая комиссия сочла нужным присудить цеху только второе место. Следовательно, коллектив лишился не только Красного знамени, но и части материального поощрения.

Дорого обходятся таким коллективам любители «зеленого змия». И хотя начальник цеха Н. Л. Сердюк как-то старался сгладить положение дел с дисциплиной, у него даже проскользнула мысль, дескать, «гости выпрезвителя» не такие уж опасные нарушители, но совет трудового коллектива считает иначе. Пьянство — бич, и с ним надо бороться.

Совет трудового коллектива согласился с мнением рабочей комиссии — оставить цеху технологического транспорта второе место, но за слабую воспитательную работу руководству цеха премия снижена на 50 процентов.

Неправильным было мнение Н. Л. Сердюка о том, что, если заместитель директора комбината Л. Н. Сурков представляет на заседании совету трудового

коллектива предложения рабочей комиссии, то он, дескать, играет главенствующую роль в распределении мест. Сама рабочая комиссия коллективно решает, кто на СТК будет представлять ее мнение. Сегодня это делает Сурков, а завтра кто-то другой. Важно понять, что решение рабочей комиссии не окончательное, оно может быть изменено, если это будет доказано фактами, цифрами.

Хочется сказать и вот о чем. Совет трудового коллектива — авторитетный орган предприятия, его избирал весь трудовой коллектив комбината. Следовательно, ему надо доверять и главное уважать. Но уважать не так, как это сделали руководители подсобного хозяйства и цеха технологической автоматизации и диспетчеризации — они вообще не явились на заседание совета. Хотя рабочая комиссия предлагала присудить коллективу подсобного хозяйства второе призовое место в четвертой группе цехов, а цеху ТАИД — третье (третья группа).

По этому поводу на заседании было высказано предложение — вообще не рассматривать работу коллективов за квартал и лишить их премии. Но возникает вопрос, а при чем здесь коллективы? Поэтому на сей раз было принято компромиссное решение: присудить коллективам призовые места, а руководству лишить премии.

Принято также решение в будущем не рассматривать итоги соревнования тех коллективов руководство которых не участвует в заседании совета. Думается, нам удалось внести ясность в то, как подводятся итоги соревнования и определяются его победители. Пусть руководители цехов знают, что члены рабочей комиссии относятся к каждому коллективу с полной доброжелательностью и решают вопросы принципиально, по справедливости.

Вл. РАКОВ.

24 июля — День работника торговли



Сразу после окончания школы пришла работать в магазин Галины Николаевны Сидаш. Ученик, младший продавец, продавец, — ступени роста. Коллектив магазина № 18 избрал ее профгруппоргом. В магазине все друг друга хорошо знают, давно вместе работают. Полная взаимозаменяемость способствовала внедрению коллективной материальной ответственности. Имя Галины Николаевны Сидаш занесено на областную межотраслевую Доску почета работников торговли.

Зинаида Ивановна Сидор, которую вы видите на нижнем снимке, в канун Дня работников советской торговли награждена значком «Отличник советской торговли». Она главный товаровед орс.

Фото М. КАДАШНИКОВА.



В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Состоявшаяся недавно XIX Всесоюзная партконференция положила начало новому отсчету времени. Принятие ею резолюции с удовлетворением восприняты нашим коллективом — отделом рабочего снабжения. Многие предстоит сделать. Новые условия хозяйствования заставляют искать и применять новые формы организации труда и его оплаты.

Больше стало самостоятельности у торговых предприятий. В целях укрепления хозяйственного расчета, повышения заинтересованности, ответственности и инициативы трудовых коллективов за конечный результат труда с 1 января пять объединений общественного питания работают на внутреннем хозяйстве, а с 1 июля переведены на хозяйственный расчет предприятия розничной торговли.

С 1 июля прошлого года отдел рабочего снабжения перешел на новые условия хозяйствования. Правда, в отличие от промышленных и строительных предприятий торговли, в том числе и наш орс, перешел на новые условия хозяйствования при старых тарифных ставках и окладах, что явно не способствует закреплению высококвалифицированных кадров и создает трудности в работе, сказывается на культуре обслуживания.

Переход на новые условия хозяйствования предусматривает самофинансирование и самоокупаемость. А план доводится вышестоящей организацией от достигнутого уровня. Государственный заказ розничного товарооборота на 1988 год орсу увеличен на 1,5 млн. рублей. Товарными ресурсами довоенный план не подкреплен. Рекомендации Минторга СССР не дают возможности использовать фонд оплаты труда, полученный от доходов, по усмотрению коллектива, так как этот фонд поставлен в зависимость от прошлого года базового фонда, а не от доходов.

В ПРАЗДНИКИ не очень принято говорить о проблемах и недостатках. Но показатели, которыми коллектив орса встречает свой профессиональный праздник, были бы весомее, если бы не названные выше сложности. Подведены итоги первого полугодия. Населению города по сравнению с соответствующим периодом прошлого года продано на 360 тысяч рублей товаров больше, хотя план орсом выполнен только на 97,5 процента. Предприятия общественного питания с планом справились как по общему объему, так и по выпуску продукции собственного производства. Реализовано продукции по сравнению с 1987 годом больше на 130 тысяч рублей.

Для более полного удовлетворения в товарах первой необходимости аппарат управления, работники магазинов постоянно выезжают на закупку товаров за пределы области. За текущее полугодие их закуплено на 932,2 тысячи рублей, в том числе продовольственных — на 257 тысяч рублей, овощей — на 356,2 тысячи рублей.

Расширяются наши связи с кооперативами и лицами, занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью. Дополнительно закуплено и продано этих товаров на 203 тысячи рублей. Богаче стал ассортимент товаров местной промышленности.

Весь прирост товарооборота за первое полугодие текущего года получен за счет роста производительности труда наших работников, которая увеличилась на 3,5 процента.

ПО НАШЕЙ ОТРАСЛИ в известном смысле сверяют свой ритм жизни город, область. Не зря же говорится, что по прилавкам магазинов, по организации торговли люди судят об уровне работы партийных и советских органов, о ходе перестройки. Не случайно говорю о трудностях и проблемах. Свои недостатки мы знаем и надеемся, что наш трудоспособный коллектив сумеет с ними справиться: хозрасчет нам поможет. Надо двигаться вперед быстрее и быстрее. А для этого добросовестно, творчески работать. Внимательно, отзывчиво, предупредительно обслуживать покупателей, ибо эти человеческие качества напрямую сказываются на результатах труда.

Работники торговли и общественного питания понимают цели и задачи, стоящие перед ними в условиях перестройки. Уверены, что они приложат все усилия, чтобы поднять работу на современный уровень.

Вшло в практику проведение ярмарок в выходные дни, выставок-продаж, обслуживание всех проводимых в городе мероприятий. Покупателям оказывается 26 торговых услуг, шесть из них — платные. Планируется и дальше расширять эти услуги.

Проводится работа по внедрению прогрессивных форм обслуживания. Скоро откроются четыре дополнительных торговых точки по продаже кваса. В текущем полугодии чаше предприятий установлены точечные аппараты, в кулинарном магазине от столовой № 1 — аппарат «Гриль», в котором зажариваются цыплята. Думаю, покупателям понравится. Вкусно, быстро, экономично.

тели оценили и ассортимент новых блюд, напитков, изделий: торты «Бригантина», «Серпантин», «Брусничные», колбаски свиные «Аппетитные» и рыбные «Ростинские», копчености — цыплята, шпиг, грудинка сырокопченая.

ТРУДОВЫМ успехам способствовало социалистическое соревнование, которое было развернуто в честь XIX Всесоюзной партийной конференции. Повышенные обязательства были нелегкими, но все показатели коллективом орса перевыполнены...

Много можно назвать наших работников, кто влюблен в свою профессию, стремится работать по-новому, не успокаивается на достигнутом, кто видит радость в своем труде, а том, что служит людям. Назову некоторых из них. Это продавец магазина № 23 Мария Антонова Соломонова, старший продавец магазина № 8 Светлана Дмитриевна Звездюк, электромеханик холодильных установок Николай Миневич Дражденюк, младший продавец магазина № 24 Елена Илларионовна Храмова, продавец магазина № 22 Тамара Алексеевна Зайцева, посудомойщица столовой № 2 Агафья Ивановна Корепанова, старший продавец магазина № 25 Татьяна Петровна Сафронова, рабочая магазина № 11 Екатерина Васильевна Кириллова, повар столовой № 3 Раиса Николаевна Ивануца, машинист мочальной машины столовой № 3 Светлана Леонидовна Оплеухина, кладовщик базы Лидия Петровна Коваленко, кондитер цеха питания Александра Ивановна Андреева, продавец магазина № 18 Галина Николаевна Сидаш и многие другие. Спасибо вам за добросовестный труд.

Заведующая складом № 5 базы орса Вера Фоминична Клещева и главный товаровед орса Зинаида Ивановна Сидор в канун нашего профессионального праздника награждены значком «Отличник советской торговли». От души поздравляем вас, дорогие товарищи,

Пользуясь случаем, администрация, партийное бюро и профком поздравляют всех работников орса с Днем советской торговли. Желаем всем вам доброго здоровья, успехов в дальнейшей работе, чтобы у вас было больше привлекательности и доброты, благожелательности, чтобы вы чаще слышали слова благодарности за свой труд от жителей и гостей города.

Л. НОВИКОВА.

Секретарь парторганизации орса.

ОПАСНЫЕ ИГРЫ

В каникулы многочисленная детвора проводит все свободное время на улице, ищет различные развлечения, особенно те дети, досуг которых не организован. Именно в это время в городе происходит увеличение пожаров по вине ребят. Так в мае на новостройке жилого дома на ул. Строительной по вине детей загорелась миниплита. И снова пожарный автомобиль мчался по сигналу тревоги.

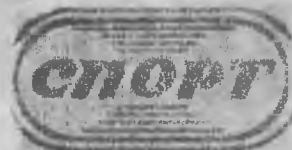
Примеров, когда дети жгут траву, костры, проникают на территории предприятий и поджигают там различные материалы, можно привести немало. Беспочинит, что дети, идя на улицу, берут с собой спички. Жгут траву на глазах прохожих, а нередко и родителей. И никто не остановит, не запретит эту совсем не безопасную забаву. Ведь зажигая спичку, ребята не задумываются, к чему приведет маленький огонь. И иногда это делают просто из любопытства. Как, например, случилось в августе прошлого года, когда семиклассники школы № 15 решились попробовать, будет ли гореть бумага на битуме, который свалили у дома № 35 по ул. Мира работники ремстройцеха ОГОКа.

Результат для подростков оказался неожиданным: загорелась не только бумага, но и битум, и черным дымом закоптило стену только что отремонтированного дома. От огня пострадали оконные рамы квартир первого этажа.

Хочется посоветовать и родителям — храните спички в местах, недоступных детям, и контролируйте их игры дома и на улице. А всех призываем не быть равнодушными, останавливать ребят, играющих с огнем.

А. ВОРОНЦОВ.

Начальник отделения госпожнадзора Оленегорского ГОВД.



ТЕПЕРЬ — МИКРОТУРНИР

Больше месяца на стадионе спортклуба «Лапландия» проходили игры по футболу на первенство города. В соревнованиях участвовали семь коллективов.

Спортивную честь нашего комбината защищали футболисты цеха технологического транспорта. Они выступили успешно, набрав 8 очков из 12 возможных. Команда заняла третье призовое место.

Сильнейшими были две команды — ветеранов спорта и пос. Высокий, набравшие по 9 очков. Но первую строчку в турнирной таблице заняли футболисты Высокого: по результатам игр между собой они обыграли команду ветеранов со счетом 4:3.

Одновременно проводились и соревнования по футболу в зачет летней спартакиады комбината. В них участвовали восемь цеховых команд. К последнему дню соревнований — 21 июля — с лучшими показателями подошли два коллектива — цеха технологического транспорта (12 очков из 12 возможных) и железнодорожного цеха (11 очков из 12). Встреча между ними, которая состоялась вчера вечером, и должна назвать победителя спартакиады.

Третье место заняла команда автотранспортного цеха. Далее места распределились так: команда отдела рабочего снабжения, Оленегорского рудника, ремонтно-механического цеха, фабрики, управления комбината.

30 июля начинается новая стадия соревнований футболистов. Квартет команд — пос. Высокий, ветеранов спорта, цеха технологического транспорта и железнодорожного цеха — по круговой системе разыграют между собой суперкубок спорткомитета Оленегорского горисполкома. Финальные игры этого микротурнира состоятся 13 августа — в День физкультурника.

В. БАРИКИН.

Главный судья соревнований.

ЗА МАССОВУЮ РАБОТУ

Президиум спортклуба «Лапландия» подвел итоги смотра-конкурса на лучшую постановку спортивно-массовой и оздоровительной работы в цехах за второй квартал.

Среди физкультурных коллективов первой группы победителем признан цех технологического транспорта. На втором и третьем месте соответственно коллективы жилищно-коммунального отдела и железнодорожного цеха. Далее коллективы дробильно-обогатительной фабрики, автотранспортного цеха и отдела рабочего снабжения.

Во второй группе цехов места распределились так: ремонтно-механический цех, цех здоровья, энергоцех.

Коллектив цеха технологической автоматизации и диспетчеризации признан победителем среди цехов третьей группы. На втором месте участок подготовки производства и складского хозяйства, на третьем — пылевентиляционная служба.

Г. НАЗАРОВА.

Председатель спортклуба «Лапландия».

Поступайте в техникум

МОНЧЕГОРСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ МИНИСТЕРСТВА ЦВЕТНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ СССР

объявляет прием учащихся на 1988-89 учебный год. На заочное отделение на базе средней школы на третий курс по специальности:

электрооборудование и промышленные предприятия и установок, промышленное и гражданское строительство, товароведение, материально-техническое снабжение и сбыт.

Прием заявлений по 8 сентября. Вступительные экзамены с 10 по 20 августа и с 10 по 20 сентября. Поступающие на заочное отделение на базе средней школы сдают экзамены по русскому языку и литературе (сочинение) и математике (устно).

Заявления о приеме подаются на имя директора техникума с указанием избранной специальности. К заявлению прилагаются: документ об окончании средней школы (подлинник), автобиография, медицинская справка (форма № 28б),

пять фотокарточек размером 3x4, справка с места жительства, выписка из трудовой книжки, заверенная руководителем предприятия, учреждения (для работающих).

В техникуме изучаются иностранные языки — немецкий и английский.

Адрес техникума: 184280 г. Мончегорск, пр. Жданова, 1.

Приемная комиссия.

И. о. редактора Э. Д. ЖОГОЛЕВА.

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!

Дети в пионерлагерь «Прометей» (2-я смена) долетели благополучно. Встретили хорошо, погода отличная.

МЕНЯЕТСЯ

трехкомнатная квартира (48,3 кв. м) улучшенной планировки, в центре города; комнаты раздельные, на две двухкомнатные или на двухкомнатную и однокомнатную квартиры.

Обращаться по тел. 31-07, звонить после 19 часов.

Орготдел орса.



КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»
Большой зал
22—24 июля. Художественный фильм «ГАНГ, ТВОИ ВОДЫ ЗАМУТИЛИСЬ», 2 серии, начало: 22 июля в 18 и 21 час, 23—24 июля в 15, 18 и 21 час.

25—26 июля. Художественный фильм «ДАНИИЛ — КНЯЗЬ ГАЛИЦКИЙ», начало в 17, 19 и 21-30.

Малый зал
22—24 июля. Художественный фильм «МИЛЛИОН В БРАЧНОЙ КОРЗИНЕ», начало в 18-30 и 20-30.

26—28 июля. Художественный фильм «ОБВИНЯЕТСЯ СВАДЬБА», начало в 18-30 и 20-30.

18-30 и 20-30.

Для ребят
22—23 июля. Художественный фильм «ПОТЕРЯЛСЯ СЛОН», начало, 22 июля в 10-45, 15 и 17 часов, 23 июля в 15 и 17 часов.

24 июля. Художественный фильм «ДВА КАПИТАНА», начало в 15 и 17 часов.

ПРИГЛАШАЕМ НА АУКЦИОН

Приглашаем жителей и гостей города на аукцион по продаже настольных часов и будильников, который будет проходить в

Доме торговли с 22 июля. На аукционе вы сможете приобрести часы марок «Маяк», «Молния», «Наир», «Весна», будильники «Слава», «Луч», «Заря». Это часы выпуска 1985—86 годов, без гарантии. Продажная цена — ниже первоначальной стоимости — устанавливается по договоренности сторон — покупателя и комиссии орса (товароведа и бухгалтера).

Правила проведения аукциона: покупатель, выбрав понравившиеся ему часы,

подходит к комиссии, называет цену, за которую он желает приобрести их. Комиссия определяет возможность уценки и вместе с покупателем оговаривает окончательную стоимость и делает документальное оформление. Расчет на часы по сниженной цене осуществляется продавцу.

Уважаемые покупатели! Не забудьте посетить Дом торговли, аукцион начнется в 12 часов.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184280 Мурманская область г. Оленегорск, управление горно-обогатительного комбината

ТЕЛЕФОНЫ:
52-20 и 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли. 184280 г. Мончегорск, ул. Козьмодемьянская, 11. Заказ 7059.