

# ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 93-94

(2910—2911)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА,

23

НОЯБРЯ

1988 г.

Цена 1 коп.

Взяты  
новые  
рубежи

Выполнили отраслевые рубежи года экипажи электровозов старших машинистов Б. А. Дружинина и В. Б. Перовских.

На Кировогорском руднике годовой рубеж выполнил экипаж восьмикубового экскаватора, где старшим машинистом С. В. Кудряшов. Успех этого экипажа разделяет и В. В. Ольшанский, который несколько месяцев работал старшим машинистом этого коллектива.

● ЗАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВА

## КАК СТАТЬ МАСТЕРОМ

Недавно на отчетно-выборной партконференции комбината начальник механического участка ремонтно-механического цеха Станислав Викторович Самылов избран членом парткома. Но независимо от того, какое поручение он будет выполнять в парткоме, есть вопрос, который тревожит его повседневно, — это недостаток кадров станочников и в первую очередь токарей.

Впрочем, проблема имеет и еще одну сторону — комбинату нужны свои, местные, кадры рабочих, нужны трудовые династии, которые бы питали предприятие свежими силами, давали пополнение молодых железнодорожников и станочников, горняков и обогатителей. Эта мысль была высказана и на отчетно-выборной партконференции комбината.

Как же решить эту болезненную проблему? Профориентация? Это само собой разумеется. Да ведь и сейчас немало оленегорских ребят приходит в наше СПТУ-20, а потом в цехи комбината. Но проходит немного времени, и парни уходят на службу в армию. А обратно в цех часто уже не возвращаются. И опять образуется пресловутый дефицит.

Почему же не притягательны родные стены? Или не успели они стать таковыми? Отчего милые становятся бывшему солдату иные края, предпочтительнее иной круг товарищей, чем свои землячки?

— Дело, думаю, прежде всего в человеческом факторе. — убежденно говорит Станислав Викторович. — в отношении к молодежи. Теплом отеческим, если хотите. Незайливо внимательном. Сошлюсь на свой юношеский опыт. Пришел я в наш цех в 1963 году учеником слесаря. Работал, не особо задумываясь о будущем. Но интерес к технике был. Не знаю, как и когда усмотрел или, может, почувствовал его тогдашний наш главный инженер, но вдруг перевел меня на строгальный станок. Тем самым поддержал мой интерес, который и стал крепкой основой профессии.

Так вот хватает ли у нас сегодня такого душевного внимания к молодому рабочему, чтобы коллектив — бригада, смена — стал для него настолько родным, что не хотелось бы менять его?

Наверное, все-таки не хватает. Не хватает у непосредственного наставника, не хватает у мастера... Они ведь прежде всего влияют на то, станет ли паренек из училища мастером своего дела, захочет ли стать им, сумеет ли?

Стати, о мастере на производстве. Кто работал на этой должности, знает, насколько она проста, насколько хлопотна. На моей памяти в нашем цехе немало примеров, когда людям трудна эта миссия, и прежде всего в воспитательном плане. Часто не хватает авторитета. У одних из-за недостаточной профессиональной компетенции. Люди ведь не воспринимают мастера-капцелириста с ручкой, если даже это специалист с дипломом вуза, пусть даже добросовестный, исполнительный.

— Что скрывать: иногда и инженер не справляется с работой мастера, хотя грамотный, в общем-то, специалист. Причина в том, что не умеет работать с людьми. Конфликты на этой почве иногда случались чуть ли не через день. Бывало даже, что из-за этого уходили специалисты.

Другая причина, как я уже говорил, в слабой профессиональной подготовке. Ведь порой надо уметь быстро принять технологическое решение, причем верное. А это не всегда получается, особенно, если мастер только «вприглядку» знаком с нашими станками. В дневную смену есть начальство повыше, помогут, а в вечернюю, когда он остается хозяином на участке? Тут ни за кого не спрячешься. Неумелому мастеру и молодежь не под силу воспитывать.

Сейчас у нас на участке проходят практику ребята из СПТУ-20. Будущим станочникам стремимся уделять больше внимания. Надеемся, что они придут к нам работать. У нас не хватает 16 токарей. Ветераны, конечно, выручают, люди они безотказные. Но смену им готовить надо незамедлительно, и смену достойную — мастеров своего дела. Вот на днях мы и определили ряд мер — даже существенных льготных условий для будущих токарей. Так что приглашаем ребят к нам на работу.



— Восемь лет кормлю людей, работая водителем передвижной столовой, — говорит белазист Андрей Константинович Кузьмич.

Это лишь этап трудовой деятельности доброго, отзывчивого человека, грамотного специалиста, наставника молодежи, ветерана труда, пришедшего на комбинат в 1960 году.

Наш Кузьмич — так обращаются коллеги к этому доброму человеку, которого вы видите на снимке.

Фото М. Кадашникова.

### ИЗБРАН НАЧАЛЬНИКОМ

● На собрании коллектива Кировогорского рудника большинством голосов начальником рудника избран заместитель главного инженера по буровзрывным работам СМЕРНОВ ВИКТОР АЗАРЬЕВИЧ.

● МЫ — ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТЫ

## ОСВОБОДИТЕ НАШИХ БРАТЬЕВ!

Завтра в Москве группа воинов-интернационастов нашего города вместе с тысячами других, приехавших из разных уголков страны, примет участие в демонстрации за освобождение советских военнопленных, за возвращение их на Родину.

Тысячи подписей поставили трудящиеся комбината под обращением с требованием освободить наших ребят из неволи во имя мирного будущего на Земле.

К ПРАВИТЕЛЬСТВУ И НАРОДУ ПАКИСТАНА, ПРЕЗИДЕНТУ СОЕДИНЕННЫХ ШТАТОВ АМЕРИКИ ГОСПОДИНУ Р. РЕЙГАНУ.

### О Б Р А Щ Е Н И Е

Международный комитет по спасению советских пленников в Афганистане проводит 24 ноября 1988 года демонстрацию перед посольством Пакистана в Москве под лозунгом «Освободите наших сыновей!»

Цель демонстрации — побудить пакистанские власти содействовать скорейшему освобождению наших ребят, волею обстоятельств оказавшихся в плену у группировок неформальной афганской оппозиции, и по сей день подвергающихся пыткам и унижениям.

Трагические события в Афганистане больно отозвались в сердцах жителей нашего небольшого горняцкого города. Не обошла беда и нас стороной: посидели матери, ожидая возвращения своих сыновей, погиб наш земляк **ИВАНОВ ВЛАДИМИР АНАТОЛЬЕВИЧ**, именем которого названа улица города. Поэтому судьба каждого, кто сейчас находится в плену, не может оставить нас равнодушными.

Мы поддерживаем **ЗАЯВЛЕНИЕ** нашего правительства по поводу вывода наших войск из Афганистана. Для советских солдат, которые уходят из Афганистана, война кончается. Мы хотим, чтобы она кончилась и для тех солдат, которые оказались в плену.

Мы, воины-интернационалисты, наши матери, ветераны войны и труда, комсомольцы и молодежь, все жители Заполярного города Оленегорска обращаемся с требованием — **ОСВОБОДИТЕ НАШИХ РЕБЯТ ИЗ ПЛЕНА, ДАТЬ ИМ ВОЗМОЖНОСТЬ ВЕРНУТЬСЯ К СВОИМ МАТЕРЯМ И СЕМЬЯМ, К БРАТЬЯМ, СЕСТРАМ К ДРУЗЬЯМ, К НОРМАЛЬНОЙ ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ ЖИЗНИ!**

Во имя гуманизма и взаимопонимания между народами, во имя будущего сотрудничества всех наций и народов **МЫ ТРЕБУЕМ — ВЕРНИТЕ НАШИХ БРАТЬЕВ НА РОДИНУ!**

АНОНС ● АНОНС ● АНОНС ● АНОНС ● АНОНС ● АНОНС ●

## Радио на комбинате: каким ему быть?

На XIX Всесоюзной партийной конференции особое внимание уделялось расширению гласности, что должно обусловить дальнейшее развитие демократического и правового государства.

Наша газета в целях экономии полезной площади для публикуемых материалов, а также для более качественной их подготовки и подачи перешла на новый режим работы — 1 раз в неделю (среда) с выпуском на четырех полосах половинного формата газеты «Правда».

В этой связи на нашем предприятии планируется начать регулярные радиопередачи для трудящихся. Какими им быть? С этим вопросом мы обращаемся к вам, дорогие товарищи!

Эти передачи будут для вас, и потому, прежде, чем их открыть, мы просим вас принять активное участие в обсуждении вопросов, связанных с организацией и воплощением этой идеи.

Предлагаемая анкета поможет нам, дорогие товарищи, правильно сориентироваться в организации будущего радицентра для того, чтобы наши радиопередачи были интересными и полезными, действенными и информационными, а самое главное — нужными для трудящихся.

Помимо анкеты, мы просим вас высказать свои пожелания, предложения, мнения в письменном виде и направить вместе с анкетой на адрес редакции «Заполярная руда».

Примите участие! Ждем ваших писем!

# НЕПРИЯТНЫЕ

«Не рабочие для нас, а мы для рабочих» — сказал заместитель директора комбината по снабжению и сбыту В. Д. Васильев собравшимся на незапланированное совещание заинтересованных работников. Рассматривался вопрос обеспечения рабочих комбината спецодеждой.

С одной стороны, вроде бы выполняется все необходимое — и графики получения, и нормы выдачи, утвержденные на высоких уровнях, и наличие на складе рабочей одежды. С другой — рабочие недовольны существующими графиками, обслуживанием. Не всегда на складе есть одежда нужных размеров, да и качество ее оставляет желать лучшего.

— Работниками склада централизованной выдачи спецодежды, — говорит инженер по технике безопасности ремонтно-механического цеха В. В. Медведева, — нередко проявляется нежелание решать те или иные вопросы по нормальному обеспечению средствами индивидуальной защиты, что и вызывает частые конфликты. — Много жалоб поступает от рабочих. При получении спецодежды часто возникают шум, нервозность, взаимные претензии, вплоть до брани рабочих с кладовщиками, коллективные походы по ин-

станциям. Высказывается мнение, а не вернуться ли к старой системе выдачи спецодежды — через материальный склад цеха.

Конечно, отступить всегда легче. Но необходимо выяснить, где тот корень раздора? Как его ликвидировать, чтобы не возникали проблемы из ничего, чтобы рабочий мог в назначенное время спокойно получить необходимую ему одежду.

Ясно, что существующая система обеспечения спецодеждой не срабатывает, значит она устарела морально, какие-то звенья в этой цепи не стыкуются.

...Рабочий устроился на работу, пришел в цех. Инженер по технике безопасности заводит на него специальную карточку по утвержденной форме, куда с его слов вносит все основные размеры. С этой карточкой рабочий идет на склад и получает все, что положено по номенклатуре профессии. Естественно, летом рабочему нужен костюм размер в размер, а зимой на 1—2 размера больше. Такое же положение и с обувью. Но, к сожалению, при выдаче одежды на складе на указанные размеры никто не смотрит.

Этим-то и подрывается централизация заказа работниками снабжения, нет четкого определения в какое время и какие размеры нужны в большем количестве, а какие в меньшем. На первый взгляд, можно отмахнуться от этого, мол, не существенно. Но из этих-то мелочей и возникают проблемы.

Карточки не учитываются. Как же составляются заявки на спецодежду?

— Мы к составлению заявки никакого отношения не имеем, — ответила завскладом спецодежды Н. Ю. Ищенко. — Заявки составляют инженеры по технике безопасности.

Действительно, заявки составляются в цехах. Есть определенные формы, закрепленные ГОСТом, они заполняются и отсылаются выше. Отдел охраны труда и техники безопасности проверяет, чтобы заявки соответствовали номенклатурным требованиям и инструкции, отпущенным сверху. Но немногие в цехах обращали внимание на то, что нет графы, где указываются необходимые размеры, учитывается только вид одежды.

— Как же вы делаете за-

казы, если не знаете размеры? — спрашиваю у инженера по технике безопасности.

Оказалось, по-разному. Одни ориентируются на прошедший год, другие вообще никак не ориентируются, третьи дают очень приблизительные данные, то есть цифры берут с потолка, немногие заполняют карту спецификации. Поскольку в заявках нет четких размеров, то работникам отдела снабжения, заказывая спецодежду, приходится очень приблизительно указывать их.

— Больше десяти лет работаю в отделе материально-технического снабжения по обеспечению спецодеждой, — говорит Валентина Михайловна Семочкина, — Очень трудно работать с заявками, какие мы получаем из цехов. Они разбираются по номенклатуре, размеры же берутся очень откровенно. Эти заявки нельзя брать за основу. Часто интуитивно (!!) приходится делать заказы. Но, в основном, они совпадают с потребностями. Работа с карточками необходима. Но, согласитесь, перебрать шесть с половиной тысяч штук карточек, выписать...

Это нелегко. И никто не даст гарантии, что их содержание соответствует действительности.

В беседе выяснилось, что на складе двойной запас спецодежды, но, к сожалению, нет нужных размеров. Тот же рабочий, отработав положенное время, приходит за новой спецодеждой, а нужного ему размера нет. Предлагают меньший или больший. Меньший, естественно, он сам не берет: ведь удобная одежда это и хорошее настроение и производительная работа. Женщина еще как-то может «подогнать» костюм на свой рост, а мужчины переделками не занимаются. Они справедливо требуют свое, наталкиваясь на грубость вместо извинений за неработку. Это вызывает острый обоюдный конфликт.

Так ли это на самом деле? ...Склад спецодежды. Работа кипит полным ходом, идут посетители. Кладовщики выполняют привычную им работу, подбирают и выдают одежду. Но конфликтная ситуация не заставила себя долго ждать. Рабочий фабрики Александр Александрович Клейбер по уважительной причине при-

шел обменять спецодежду вне графика. Отдал кладовщику извещение о том, что его прежняя одежда сдана в утиль, а следовательно он имеет право на получение новой, но не может получить того, что надо. Он — сварщик-слесарь, и имеет право на получение костюма для сварщика (на один срок) и хлопчатобумажного костюма на два срока.

— Я работаю бригадиром, — говорит Александр Александрович. — Варю очень редко. Согласно положению мне нужен простой хлопчатобумажный костюм, а костюм сварщика послужит мне еще год.

— Но в правилах сказано, что рабочий получает одежду по основной профессии раз в год, а по совмещаемой — через год, — парирует завскладом Н. Ю. Ищенко. — Было бы у вас в извещении наоборот или какие-то другие данные, выдала бы хлопчатобумажный костюм.

Обстановка накалялась. В голосах спорящих чувствовалось раздражение и неприязнь. Оба спорящие считали себя правыми.

— Позвоните табельщику, и вам скажут, кем я работаю и объяснят, что одеж-

## ЗВУЧАЛА МУЗЫКА...



Стали традиционными семейные обеды в выходные дни. Их девизом стали слова из песни «...а без мамы и без папы, это что за выходной?» Такой праздник прошел недавно в ресторане «Ленинград». Его организаторами были женсовет и профком комбината. Они сделали все возможное, чтобы праздник стал запоминающимся. Организаторы назвали его «Счастливого воскресенье» и по-



● ФОТОРЕПОРТАЖ  
грузчика цеха ведения взрывных работ З. СЕДЫХ.



## В ОБЕД

святили эстетическому воспитанию детей в семье. Ведь понятие о том, что такое хорошо и что такое плохо, ребенок узнает в семье, от своих родителей.

Шутки и смех, юмористические рассказы для взрослых и детей переплетались рассказами о самодеятельном театре на Ленинградском проспекте и выступлениями актеров. Старший библиотекарь Шишмаренкова рассказывала о новинках в профсоюзной библиотеке. Собравшиеся узнали и о том, чем занимаются дети в клубе юных техников, как шить сувенир-грелку «Нурочка», а счастливицам достались выкройки.

Особое настроение придал конкурс, победителем которого стала электромонтер электроцеха Н. И. Игнатова, она выиграла журнал мод «Бурда».

ВЫРЕЖЬТЕ И ОТПРАВЬТЕ В РЕДАКЦИЮ

## Радио на комбинате: каким ему быть?

1. Какой, по вашему, должна быть периодичность выхода радиопередач и сколько времени, на ваш взгляд, должны они длиться? 4 раза в неделю по 20 минут, 3 раза в неделю по 25 минут, 2 раза в неделю по 40 минут. (подчеркнуть)

2. Что бы вы хотели услышать по радио? Ваши предложения по тематике и подаче материала. Темы: производственная, общественно-политическая, информационно-развлекательная, др.

3. Чьи выступления в первую очередь вы бы хотели услышать? Представителей общественных организаций, администрации ГОКа и его цехов, передовых рабочих, рационализаторов, представителей культурно-спортивного комплекса и т. д.

4. Хотели бы вы сами принять участие в одной из радиопередач?

5. Нужна ли радио своя молодежная программа по типу комсомольского выпуска «Позиция»?

6. В какое время лучше всего организовать трансляцию передачи, чтобы вы смогли ее послушать? Утром, в обед, вечером (укажите, пожалуйста, время).

● СЛУЖБА ДЕЙСТВЕННОСТИ

## „ОТПИСКОЙ ДЫР НЕ ЗАЛАТАТЬ“

10 августа в заметке под таким заголовком газета рассказывала о бедах рабочих сварочно-сборочного отделения ремонтно-механического цеха. Что же изменилось за это время?

На этот вопрос ответили мастер участка О. Р. Котельников, и. о. начальника сварочно-сборочного отделения Г. Е. Косошников и инженер по технике безопасности В. В. Медведева. Они отметили, что ремонт крыши в основном закончен, в отделении улучшено отопление, отремонтированы подъемные ворота, заложены кирпичом и стеклоблоками два оконных проема. До наступления холодов строители не успели отре-

монтировать окна всего здания, но эта работа будет продолжаться.

За счет выполненных работ условия труда сварщиков и сборщиков немного улучшились. Но, поскольку необходимые работы полностью не выполнены, этот вопрос остается на контроле редакции.

Постоянно на контроле редакции и вопрос обеспечения рабочих молоком. 16 ноября в столовой Оленегорского рудника во время обеда на раздаче молока не было.

— Это стечение обстоятельств, — в один голос ответили заместитель директора комбината питания

А. В. Блажева и зав производством столовой № 5 В. Н. Фокина. — Мы отказались от фасованного молока потому, что на морозе бутылки лопаются. В 11-30 получили молоко в бидонах, но оно не успело растаять.

В ассортименте есть молочный суп и сметана. Но они не являются равноценным молоку продуктом, который способствует сопротивляемости организма неблагоприятным факторам производственной среды. За один только обед рабочие не смогли выпить 73 литра молока (не отоварено 146 талонов) И подобный случай, как говорят рабочие, не единичен.

# МЕЛОЧИ?

● КУЛЬТУРА  
И ПРОИЗВОДСТВО

да сварщика мне не нужна, — говорит Александр Александрович.

Чтобы разрядить обстановку, набираю номер телефона табельщика фабрики. Татьяна Федоровна Еремеева ответила, что выдаваемые извещения находятся в ее ведении, но заполняют их мастера. Кем работает и кем числится рабочий Клейбер ее не интересует. Звоните инженеру по технике безопасности. Это в ее ведении.

Набираю номер телефона старшего инженера по технике безопасности дробильно-обогащительной фабрики. Раиса Михайловна Егорова, ссылаясь на занятость, отказалась дать какие-либо справки.

Никого из руководителей фабрики на месте не было, защитит интересы рабочего было некому. Пришлось извиниться перед пожилым человеком, бригадиром Александром Александровичем Клейбером за невозможность переставить два слова в извещении. Рабочий взял ненужный ему костюм и ушел.

Подведем итог спора. Хлопчатобумажный костюм стоит 16—25 рублей, а кос-

тюм сварщика — около 60. Да и на складских стеллажах подобных костюмов лежит не более десятка. Возможно, разница в стоимости костюмов — мелочь, а в чужом кармане деньги считать не принято. Тут и хозрасчет не поможет. Копейки «улетают» в тряпки, превращаясь в рубли и тысячи рублей убытков комбинату.

Конфликт назревает еще и в другом. Склад работает с 8 до 17 часов. Каждому цеху для обмена спецодежды выделена одна неделя. И если человек работает с утра, то он вынужден отправившись у бригадира или мастера, чтобы сходить на склад... Тридцать пять минут понадобилось трем рабочим цеха технологического транспорта, чтобы получить спецодежду. Плюс время на проезд от ЦТТ до склада. Выходит, час рабочего времени смело можно не учитывать в таблице в тот день, когда рабочие получают спецодежду.

Руководители цеха подготовки производства и складского хозяйства осознают этот момент, и была отрядная попытка передвинуть

на час работу склада, то есть не с 8-и, а с 9-и до 18 часов. Обзвонили, предупредили всех. Проработали так август, сентябрь и октябрь, но отказались, потому что рабочие как шли с 8-и утра так и идут, а после 17-и никого не дождешься.

На совещании все присутствующие инженеры по технике безопасности в один голос заявили, что о переносе времени работы склада услышали впервые. Но, к сожалению, не сработала бюрократическая машина: оповещение не дошло до того, кому оно предназначалось.

В беседе с ответственными за безопасный труд также выяснилось, что необходимо в корне менять время выдачи спецодежды, а не передвигать его. Склад должен работать, например, с 7 и до 10 утра. Это время, когда начинается утренняя смена и заканчивается ночная, то есть одни могут получить спецодежду до начала работы, а другие — после. Далее с 11-30 до 14 часов. В это обеденное время рабочий, пообедав, тоже может получить одежду. И с 15-30 до 18

часов, то есть во время пересменки. Могут быть и другие предложения о времени работы склада. Главное, они должны быть оправданы экономически и обсуждены специалистами.

Но как изменить время работы, если из троих работающих на складе, двое — на больничном?

Была и такая конфликтная ситуация. Водитель цеха технологического транспорта Ведерников пришел получить спецодежду. Но, так как по учетной карточке он проходит слесарем, то многое из спецодежды ему не положено. В 1985 году он устраивался слесарем, а с 1986 года работает водителем. И за это время никто не исправил ему карточку, и в предоставленной справке не было указано, что он работает водителем.

Снова звоним. Ответила таксировщик Н. Л. Беляева, извинилась, попросила внести изменения в карточку и выдать спецодежду как водителю.

Все обошлось. Но ситуация уж очень напоминала положение с Клейбером.

А сколько таких больших и малых конфликтов за ра-

бочую смену? В таких условиях каждый нормальный человек станет раздражительным. Условия работы кладовщиков оставляют желать лучшего. Если одно складское помещение как-то сообщается с залом выдачи, то до склада № 23 надо подняться этажом выше, перебраться немало валом лежащей одежды, чтобы найти заказчику нужный размер. На это уходит время и силы кладовщиков.

Там же, на совещании, выяснилось, что совершенно не учитывается потребность в спецодежде для учащихся профтехучилища, которые проходят практику в подразделениях комбината.

Предлагались различные способы решения конфликтных ситуаций. Выявленные причины говорят о том, где и как распадаются звенья существующей системы обеспечения спецодеждой. Отмечено, что назрела необходимость в скорейшей и полной ревизии учета получения спецодежды, что без вычислительной техники наладить планомерную работу по обеспечению спецодеждой просто невозможно.

Жалобы рабочих, что новая одежда некачественная, материал не крепкий, никак не подтверждаются актами, на основании которых отдел снабжения мог бы предъявить претензии фабрикам-изготовителям.

В хорошем обеспечении спецодеждой должен быть заинтересован весь коллектив комбината. Тогда действительно на деле, а не на словах мы будем для рабочих, а не рабочие для нас.

М. КАДАШНИКОВ.

## ● ПОМОГИТЕ РАССЛЕДОВАНИЮ

9 февраля 1988 года около 16 часов при ведении отделочных и сантехнических работ на строительстве девятиэтажного дома № 66 по ул. Строительной куском бетона, выброшенным со строительным мусором с одного из верхних этажей фасадной стороны дома, был смертельно травмирован ребенок Печенин С. А., 1980 года рождения.

Очевидцев этого происшествия, а также лиц, располагающих информацией, представляющей интерес для следствия, просим обратиться в прокуратуру г. Мончегорска по телефонам 2-33-70 или 2-33-60.

Л. КОЖОХИН.  
Старший следователь прокуратуры г. Мончегорска.

## ВНИМАНИЕ: КОНКУРСЫ!

Отдел культуры горисполкома, культурно-спортивный комплекс и художественный совет при отделе архитектуры объявили конкурс на создание герба города Оленегорска. Конкурс проводится с ноября текущего года по январю 1989 года.

На конкурс представляются образцы в цветном и черно-белом изображении размером 84x62 выполненные на ватмане и описанные на гербе с подробным толкованием образных и цветовых решений.

Выставка предложенных проектов будет проводиться в январе 1989 года в кинотеатре «Полярная звезда».

За лучший проект герба устанавливается премия 200 рублей.

Работы представлять в отдел культуры горисполкома, тел. 32-03.

Г. ПАВЛОВА,  
Зав. отделом культуры.

В связи с благоприятными условиями для лыжных прогулок горспорткомитет принял решение начать отсчет километров конкурса здоровья «Лыжня зовёт-89» на месяц раньше. Для вас, любители лыжных прогулок, подготовлена 5-и километровая лыжная трасса. Талоны конкурса здоровья «Лыжня зовёт» можно получить на контрольном пункте по воскресеньям с 11 до 14 часов. Официальное открытие конкурса состоится 4 декабря.

Оргкомитет.

## ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ ПРАЧЕЧНОЙ

Это поможет женщинам исключить тяжелый труд, сэкономить время в городе организован прием и доставка белья на дом.

Адреса почтовых пунктов белья: ул. Бардина 21; Строительная, 46. Парковая, 11; Кирова, 6 кв. 3 и 4; Строительная 3а.

## ЗАБОТЯСЬ О НАШИХ ДЕТЯХ

Перефразируя известную поговорку, можно сказать, что дизентерию по осени считают. Кажется бы, это заболевание знают все. И что же? Приезжая на юг, многие северяне напрочь забывают об элементарных гигиенических навыках. И особенно тревожит отношение к здоровью своих детей, которые в основном и заболевают кишечными инфекциями, не соблюдая личную гигиену и пробуя немытые фрукты и овощи.

Кто-то заразился и заболел и начинается самолечение, что в конечном итоге и приводит к сезонному подъему острых кишечных инфекций по возвращении домой. Самолечением острое кишечное

инфекционное заболевание вылечить невозможно. Можно снять острую симптоматику, несколько улучшить самочувствие. Но, чтобы победить инфекцию, которая гнездится в организме и подтачивает его, нужно радикальное лечение по специальной схеме, которое может провести только врач-инфекционист.

Большое заблуждение думать, что острая кишечная инфекция — безобидное заболевание. Это очень серьезная болезнь, при которой поражается желудочно-кишечный тракт и вовлекается в болезнен-

ный процесс весь организм. Бывают очень тяжелые формы, которые могут иметь самый печальный исход. Самопролеченный, но не вылеченный человек рано или поздно оказывается в инфекционном отделении. Представим, что это — ребенок, посещающий детское дошкольное учреждение или школу, или работник общественного питания или работник водопроводных сооружений. Через некоторое время тесного общения возникает массовое заболевание. Так и произошло в детских са-

дах № 2 и 7 ОГОКа, в детском саду № 13. Причем, выясняется, что в одном случае мама скрывала наличие у ребенка симптомов кишечной инфекции, в другом медицинский работник вовремя не изолировала больного ребенка. Большая вина в распространении инфекции наших детей и медработников, допускающих нарушения дезинфекционного режима. Есть здесь вина и санитарной службы — недостаточная профилактическая работа. Сейчас усилен контроль за всеми детскими до-

школьными учреждениями, виновные штрафуются. Но многое зависит и от сознания работников этих учреждений, неукомости выполнения санитарнопротивоэпидемических правил. Работники детских учреждений должны всегда помнить, что здоровье горожан находится в их руках.

Хочется надеяться, что тема данной статьи не забудется до следующего отпускового периода.

Б. ЛЕИВИНСКИЙ,  
Главврач санэпидстанции.

## ДОБРОТА ИХ ЖЕНСКИХ РУК



Скоро акушерское отделение медико-санитарной части нашего города отметит свое 30-летие. Этот старейший коллектив — один из лучших в Мурманской области.

Со дня открытия отделения работает здесь операционной медсестрой Евгения Николаевна Афанасьева и ее коллеги акушерки М. В. Воронцовая, З. И. Янушевич, Н. М. Васильева, Л. Е. Тимошкин. За время работы они принимают роды уже у третьего поколения оленегорских женщин.

Фото М. ГАЛКИНА.



