

# Заполняющая Рудда

№ 17  
(2836)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

ПЯТНИЦА,

26

ФЕВРАЛЯ

1988 г.

Цена 1 коп.

...ЗАДАЧИ НАШИ ВЕЛИКИ И СЛОЖНЫ. ПЕРЕСТРОЙКА — ЭТО РАБОТА, РАБОТА И ЕЩЕ РАЗ РАБОТА. УПОРНАЯ, МУЖЕСТВЕННАЯ, ПОВСЕДНЕВНАЯ. ОСОЗНАТЬ ЭТО, ПРОНИКНУТЬСЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ЗА УСПЕХ ПЕРЕСТРОЙКИ — ЗНАЧИТ СДЕЛАТЬ ШАГ ВПЕРЕД И В ДУХОВНОМ РАЗВИТИИ.

Из речи М. С. Горбачева на февральском [1988 г.] Пленуме ЦК КПСС.

● МЫ В ПРОЦЕССЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

## ПРИНЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА КОМБИНАТА В. В. ВАСИНА

### ОДНА ИЗ ФОРМ САМОУПРАВЛЕНИЯ

Коллективный договор — важная форма социалистического самоуправления на предприятии. Он определяет взаимоотношения администрации и трудящихся в области экономического и социального развития трудового коллектива в соответствии с требованиями Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)» и «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями» с учетом конкретных условий.

Договор заключается профсоюзным комитетом от имени трудового коллектива с администрацией в лице руководителя предприятия после обсуждения и одобрения его проекта на конференции трудового коллектива. Трудовой коллектив принимает по нему решение и уполномочивает профсоюзный комитет подписать коллективный договор.

Срок действия договора устанавливается на один год со дня его подписания. Необходимые изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия вносятся профсоюзным комитетом и администрацией предприятия с одобрения их на конференции трудового коллектива или на совете трудового коллектива и оформляются в виде приложения к договору.

Администрация и профсоюзный комитет обеспечивают контроль за ходом реализации коллективного договора, не менее двух раз в году проводят массовую проверку его выполнения и по результатам ее отчитываются на конференции коллектива.

Трудовой коллектив заслушивает отчеты администрации и профкома о выполнении коллективного договора и принимает соответствующее решение.

Коллективный договор наряду с мероприятиями по решению производственных задач содержит обязательства по улучшению условий и охраны труда, снижению заболеваемости, строительству жилья, культурно-воспитательной, спортивно-массовой работе, по развитию коллективного огородничества и садоводства. В каждом коллективе есть проблемы и неотложные задачи, на решение которых в конечном счете и должен быть нацелен коллективный договор. Он состоит из трех разделов: развитие и повышение эффективности производства, увеличение хозрасчетного дохода, прибыли предприятия; социальное развитие трудового коллектива; культурно-воспитательная и спортивно-массовая работа.

В процессе обсуждения проекта коллективного договора от трудящихся комбината поступило 97 предложений. В договор были включены наиболее важные из них, касающиеся в первую очередь, обеспечения людей жильем, продуктами питания, а также оказания помощи садово-огородническому кооперативу «Пермус».

С нынешнего года значительно сокращено количество приложений к коллективному договору.

Новый подход к заключению договоров позволит поднять их роль в решении экономических и социальных задач трудового коллектива.

#### К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ

10 МАРТА 1988 ГОДА В 10 ЧАСОВ В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ СОСТОИТСЯ ЧЕТВЕРТАЯ СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

ОТЧЕТ ИСПОЛКОМА ОЛЕНЕГОРСКОГО ГОРСОВЕТА ПО РУКОВОДСТВУ ПЕРЕСТРОЙКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ,

О ПЛАНЕ БЛАГОУСТРОЙСТВА ГОРОДА ОЛЕНЕГОРСКА НА 1988 ГОД.

На комбинате выполнен комплекс мероприятий, который позволил значительно улучшить финансовое состояние предприятия. В прошедшем году получено 2 миллиона 661 тысяча сверхплановой прибыли. Непроизводительные потери прибыли были сокращены на 57 процентов по сравнению с 1986 годом и составили 97 тысяч рублей.

Коллектив комбината успешно справился с производственными заданиями и обязательствами. Годовой план добычи руды выполнен 26 декабря, сверх плана добыто 298,7 тысячи тонн; по выработке концентрата — 28 декабря, сверх плана произведено 83,3 тысячи тонн; план по вывозке вскрыши выполнен 9 декабря, сверх плана вывезено 1183,9 тыс. кубометров. Производительность труда возросла на 8 процентов, себестоимость продукции снижена на 3,98 процента. Социалистические обязательства комбинат выполнил в полном объеме, за исключением производства овощей.

Социалистическое соревнование было организовано по двум направлениям: внутрикомбинатное в ское — соревнование между коллективами цехов за успешное выполнение и перевыполнение заданий 12-й пятилетки и соревнование хозрасчетных бригад за достижение наивысшей производительности труда и экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов.

В течение года лидерами соревнования становились: по первой группе цехов — коллективы Оленегорского рудника и дробильно-обогатительной фабрики (по 3 раза), Бауманского карьера и Кировогорского рудника (по 1 разу); по второй группе цехов — коллективы ЦТТ (10 раз), ЖДЦ и УГДМ (по 1 разу); по третьей группе цехов — коллективы энергоцеха (6 раз) и

электроцеха (3 раза); по четвертой группе цехов — коллективы цеха здоровья и ЖКО (по 3 раза); по пятой группе цехов — коллективы ПВС (5 раз), участка ППСХ (4 раза), ОТК (2 раза) и один раз — ЦКЛ.

В социалистическом соревновании хозрасчетных бригад наилучших результатов добились: буровые бригады А. Р. Виткуса и А. П. Сычева, экскаваторные — Л. А. Смирнова и В. В. Ольшанского, бригады водителей ЦТТ А. Х. Бостанджяна и А. Ф. Тулицына, бригада В. М. Соболева с литейного участка РМЦ, бригада-участок фабрики А. К. Ушакова и А. А. Иванова.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за первый и второй кварталы коллективу комбината присуждены вторые денежные премии, по итогам третьего квартала — переходящее Красное знамя Министерства черной металлургии СССР и ЦК отраслевого профсоюза.

На поощрение победителей социалистического соревнования в 1987 году из фонда материального поощрения выплачено 58,5 тысячи рублей.

В течение года на комбинате проводилась большая подготовительная работа по переводу цехов и служб на новые условия оплаты труда. С 1 декабря прошлого года комбинат в целом перешел на оплату по повышенным ставкам и должностным окладам.

Для материальной заинтересованности работников создан фонд материального поощрения.

Проведена необходимая работа по подготовке перевода комбината на полный хозрасчет и самофинансирование: разработаны, утверждены и доведены до структурных подразделений нормативы образования фонда заработной платы, фонда материального поощрения, нормативное со-

отношение между темпами роста производительности труда и средней заработной платы; проведена экономическая учеба; рассмотрены все существующие положения по хозяйственному расчету, оплате труда и премированию; разработаны положения о подрядах в коллективах, об образовании и использовании фондов экономического стимулирования; отменены ранее действующие приказы, положения и инструкции, противоречащие Закону о государственном предприятии.

Все трудящиеся комбината приняли участие в разботке социалистических обязательств на 1988 год. Во всех структурных подразделениях прошли собрания по обсуждению проекта Закона СССР о государственном предприятии.

Прошли у нас и выборы совета трудового коллектива комбината, действует практика назначения руководителей структурных подразделений с учетом мнения трудового коллектива. Такие собрания состоялись на Оленегорском и Кировогорском рудниках, в ЦТТ, РМЦ, энерго- и электроцехе.

Среди молодежи комбината развернуто социалистическое соревнование за звание «Лучший молодой рабочий». Это звание в 1987 году присвоено 34 молодым рабочим. Сейчас на комбинате соревнуются 18 комсомольско-молодежных коллективов. Лучшими среди них оказались бригады Сычева, Ольшанского и Яценко, экипажи Трифонова, Митюкова, Перовских, смены Левицкого и Анисимова, бригада водителей-белазистов Шейдаева, экскаваторная бригада Ершова.

В целях дальнейшего улучшения жилищно-бытового обслуживания, удовлетворения культурных запросов трудящихся образован фонд социально-куль-

турных мероприятий и жилищного строительства в сумме 596 тысяч рублей и дополнительно сформирован ФСК в размере 412 тысяч рублей.

Всего фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства составил 1008 тысяч рублей.

Для трудящихся комбината сдано в эксплуатацию 14920 кв. м жилой площади, в том числе хозяйственным способом — 3680 кв. метров.

Трудящиеся карьеров были обеспечены горячим питанием на рабочих местах.

Президиум ВЦСПС и Госкомтруд СССР утвердили новое общее положение «О порядке заключения коллективных договоров», поэтому новый проект коллективного договора, который сегодня представлен на рассмотрение, практически составлен по-новому и рассмотрен на заседании совета трудового коллектива. По каждому разделу приняты обязательства администрации и профсоюзного комитета.

Эти взаимные обязательства направляются прежде всего на развитие и повышение эффективности производства, увеличение хозрасчетного дохода, прибыли предприятия, решение неотложных задач социального развития трудового коллектива, удовлетворение интересов и нужд трудящихся.

К коллективному договору прилагаются: смета расходов фонда развития производства, науки и техники; смета расходов фонда материального поощрения; смета расходов фонда социального развития; соглашение по охране труда.

Администрация и профсоюзный комитет выражают уверенность в том, что все положения колдоговора на 1988 год, одобренные конференцией трудового коллектива, будут выполнены.

## ЗА ДОБЛЕСТНУЮ СЛУЖБУ

В конференц-зале состоялось торжественное собрание, посвященное вручению ветеранам Великой Отечественной войны, воинам-интернационалистам и офицерам запаса, работающим на комбинате, юбилейной медали «70 лет Вооруженных Сил СССР».

Собрание открыла заместитель секретаря парткома А. М. Бушманова. Она тепло поздравила собравшихся со знаменательным

юбилеем Советской Армии и Военно-Морского Флота и предоставила слово военному комиссару нашего города Н. С. Малышеву.

— С глубокой признательностью, — сказал он, — чтят советские люди подвиг мужественных защитников нашей Родины, которые в годы войны в жестоких сражениях сокрушили фашизм, отстояли свободу и независимость страны, обеспечили мирную жизнь на-

роду, счастье жить и трудиться под мирным небом. Мы чтим воинскую доблесть солдат нынешнего поколения — сыновей и внуков ветеранов Отечественной, которые с честью выполнили свой интернациональный долг в Афганистане. Родина воздает должное воинам-ветеранам и молодежи, — награждает их накануне славного юбилея медалью «70 лет Вооруженных Сил СССР».

От имени Президиума Верховного Совета СССР в соответствии с его Указом Н. С. Малышев вручает награды ветеранам войны Е. М. Анненкову, В. Г. Загрядскому, Н. В. Вокуеву, С. Н. Червоному и другим, офицерам запаса — начальнику штаба гражданской обороны комбината В. Ф. Балакину и инженеру отдела ГО В. Н. Кольцову, воинам-интернационалистам В. Г. Кузнецову, В. А. Гера-

симвову, А. Б. Панову, В. А. Власову, Л. И. Угличеву и другим.

Юбилейной медалью награждены 44 труженика комбината. В числе их также В. В. Бочаров, В. Г. Зайцев, А. А. Карабанов, А. Ф. Серов, М. Ф. Федоров, А. Г. Никитин, Н. В. Мартынов, Г. П. Захаров, А. Ф. Алексеев, М. П. Мартынович, Н. И. Коняев, А. А. Власов, Г. С. Теренин, Н. И. Родионов, К. Н. Рахимбе-

ков, Н. Ф. Селяков и другие.

От имени награжденных слово взял председатель совета ветеранов комбината, работник железнодорожного цеха С. Н. Червоный:

— Хочу от души поздравить наших молодых товарищей, воинов-интернационалистов. Мы видим: выросло нам достойная смена, есть кому нести наше знамя достойно и честно.

