

# ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 8  
(2827)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДЛ,

27

ЯНВАРЯ

1988 г.

Цена 1 коп.

В СЧЕТ  
ФЕВРАЛЯ

В эти дни экипаж экскаватора № 68, где старшим машинист Юрий Александрович Мисиков, на своем трудовом календаре открыл счет второй неделе февраля. В конце второй декады января этот экипаж досрочно выполнил месячное задание на 111 процентов.

А по итогам соревнования хозрасчетных коллективов (в ноябре 1987 года) экипаж Ю. А. Мисикова вместе с буровой бригадой А. П. Сычева был признан победителем на Оленегорском руднике.

В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

## ПРИБАВИТЬ В ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ

В конце прошлого года в партийных организациях цехов комбината были проведены кустовые партийные собрания, на которых отчитывался партийный комитет о своей работе по руководству перестройкой. На прошедшем парткоме этим встречам был подведен итог.

В работе собраний приняли участие 663 коммуниста и кандидата в члены КПСС. Выступили 24 человека. На собраниях была дана правдивая оценка работы парткома по руководству перестройкой.

С начала пятилетки улучшилось экономическое положение комбината. Планомерно решаются социальные вопросы.

Вместе с тем, как отмечалось в выступлениях коммунистов, партийный комитет слабо проанализировал работу каждого члена парткома, не всегда информировал о нововведениях в цехах и на комбинате в целом.

Низка роль отдельных партийных организаций в решении производственных и социальных задач. Не изжиты случаи нарушений

трудовой дисциплины, общественного порядка, уставных требований коммунистами.

Требуется более энергичной перестройки идеологической работы, организация и проведение политической и экономической учебы.

В связи с этим партийный комитет постановил:

парткому, секретарям цеховых парторганизаций принять меры к безусловному выполнению постановления, принятого на кустовых партийных собраниях «О работе партийного комитета по руководству перестройкой»;

план мероприятий парткома по выполнению критических замечаний и предложений, высказанных коммунистами на кустовых партийных собраниях, утвердить;

контроль за выполнением постановления возложить на члена парткома Н. И. Камерзана.

Принято также положение о создании нового совета трудового коллектива ОГЮКа по правовому воспитанию и профилактике правонарушений. Основными задачами совета являются организация работы

по укреплению социалистической законности и правопорядка, координация деятельности всех общественных формирований (комиссий по борьбе с пьянством, товарищеских судов, советов наставников, ДНД и др.), разработка и осуществление мер, направленных на укрепление дисциплины, разработка и обеспечение выполнения планов правовой пропаганды и профилактики правонарушений в трудовом коллективе; изучение состояния работы по правовому воспитанию и профилактике права р-

шений в коллективе: совместно с первичной организацией общества «Знание» обеспечивать правовую пропаганду; осуществление контроля за своевременностью и полнотой применения законодательства в отношении нарушителей трудового законодательства, трудовой дисциплины, пьяниц и др.; поддержание связи с советами общественности, охраны правопорядка; изучение опыта лучших коллективов по работе с нарушителями и внедрение его в практику работы.

### ЭТО МОЯ БРИГАДА

23 года трудится в электроцехе Владимир Николаевич Михайлов. Лучший по профессии, он возглавляет широкопрофильную бригаду электрослесарей по ремонту электрических машин внутрикарьерного транспорта. Коллективу бригады приходится ремонтировать самое разное оборудование электровозов, буровых станков, экскаваторов. А

совсем недавно бригада освоила ремонт тяговых двигателей могучих 110-тонных БелАЗов. Норма выработки у коллектива ежемесячно составляет 120 процентов. В электроцехе бригаду ценят и уважают.

На снимке: бригадир В. МИХАЙЛОВ; члены бригады П. МОРОЗОВ, А. ЛУЧУК, В. ЛАНГУЕВ, С. ПАВЛОВ.

Фото А. Гергеля.



### НУЖЕН ЗАПАС ПРОЧНОСТИ

Приближается к концу первый месяц работы в условиях хозрасчета и самофинансирования. Идет третья декада января, и теперь многое решает стабильность работы: в течение месяца дела не всегда складывались благополучно из-за простоев оборудования горной техники по причине ремонта. Чтобы выполнить план, нужен запас прочности.

Оленегорский рудник в последние дни минувшей недели справлялся с заданиями по добыче руды и по вскрыше, оба показателя были улучшены.

В начале третьей декады преодолел отставание по добыче руды Кировогорский рудник.

Коллектив Бауманского карьера значительно — в 2—3 раза — перекрывал план по вскрыше, но по добыче руды положение было недостаточно стабильным.

В середине третьей декады коллектив дробильно-обогатительной фабрики справился с выработкой концентрата, на время временно отставание. Железнодорожный цех обеспечивал его отгрузку.

За субботний и воскресный дни в соревновании первое место занял коллектив Оленегорского рудника, второе — Кировогорского, третье — коллектив дробильно-обогатительной фабрики.

## МЫ В ПРОЦЕССЕ ПЕРЕСТРОЙКИ ПО-ДЕЛОВОМУ, САМОКРИТИЧНО

С 1 июля прошлого года отдел рабочего снабжения перешел на новые условия хозяйствования. На партийном собрании был рассмотрен вопрос, как мы отработали это время, каковы результаты, над чем предстоит потрудиться.

Надо отметить, что переход на экономические методы управления, начавшаяся перестройка пока, к сожалению, должных результатов не дали. За пять месяцев второго полугодия план товарооборота был выполнен на 94,7 процента, прирост к уровню прошлого года небольшой — 497 тысяч рублей. Производительность труда на одного работающего возросла на 1,2 процента или в сумме 0,2 тысячи рублей.

Самой основной, объективной причиной неуспешных итогов является несбалансированность установленного товарооборота с товарными ресурсами. Товаров хронически не хватает. Даже предпринятые нами децентрализованные закупки на 1497 тысяч рублей не помогли решить проблему недостатка товаров. И надо со всей самокритичностью сказать, что влияние нашей партийной организации на результаты экономической рабо-

ты, а главное — воспитательной — еще невелико.

Перестройка — это обновление во всех сферах жизни, это радикальная экономическая реформа, демократизация, гласность. Но на партсобрании речь шла о том, что еще мало в орсе изменений в русле решения этих задач. Говорили и о том, что исправлять положение надо нам, коммунистам, и не на словах, а на деле.

Тревожит и другое. Не произошло еще перестройки в сознании некоторых руководителей наших предприятий, в сознании коммунистов, да и других работников орса. Главную причину видим в том, что люди не уяснили преимущества перехода на новый порядок экономического стимулирования. В связи с этим, исходя из небольшого опыта, планируем повторить экономические занятия для выяснения всех возникших проблем, чтобы люди четко поняли, в чем же состоит этот переход. Такая учеба необходима для решения главной задачи — научить людей мыслить экономическими категориями.

Первые шаги в этом направлении уже сделаны. Согласно графику организованы деловые встречи с

трудовыми коллективами предприятий, где на вопросы отвечают начальник орса, главные специалисты и начальники отделов управления с обязательным участием секретаря партбюро, председателя профкома, секретаря комитета ВЛКСМ. Цель этих встреч — узнать настрой людей, посоветоваться с ними, как лучше на деле осуществлять перестройку, ответить на неясные вопросы.

На собрании отмечалась и необходимость учебы профсоюзных активистов, чтобы они хорошо знали все новые нормативные документы и могли доходчиво объяснить их суть работникам в своих коллективах.

Обсуждали мы и вопросы дисциплины, особенно практики работы с нарушителями и просчеты в планировании при доведении заданий до предприятий. Сказывается неполная увязка оплаты труда с количеством и качеством сделанного каждым работником. Шла речь и о реорганизации деятельности аппарата управления. Перед коммерческим аппаратом поставлены задачи по изысканию, вовлечению в товарооборот недостающих товаров.

Немало нареканий высказали коммунисты в адрес инженерной службы и службы материально-технического снабжения — не хватает оборудования, плохо обстоят дела с механизацией трудоемких процессов.

Члены партбюро выступили на этом собрании с отчетами о своей организаторской роли в руководстве перестройкой. Надо отметить, что все они самокритично подошли к оценке своей работы, высказали предложения, направленные на улучшение дел на своих предприятиях и в орсе в целом.

Говорилось и о равнодушии, инертности отдельных коммунистов, специалистов и руководителей предприятий. Позиция «моя хата с краю» несовместима с сегодняшними переменами в нашей жизни. А члены партбюро ослабили контроль за работой партгрупп, не на должном уровне пока и воспитательная работа.

Главное — уяснили, что партийной организации работать по-старому нельзя. Анализ первого опыта перестройки сделан, намечены пути, как действовать дальше, пути решения многих вопросов. Решать их нам, коммунистам.

Л. НОВИКОВА,  
Секретарь партбюро орса.

### ● АДРЕСА МОЛОДЫХ

#### СОРЕВНУЯСЬ

#### ЗА МАСТЕРСТВО

На нашем комбинате трудится много молодых рабочих, они составляют примерно пятую часть коллектива. Это водители большегрузных БелАЗов и ремонтники, машинисты и помощники машинистов электровозов, экскаваторов и буровых станков, работники столовых, машинисты мельниц, токари, слесари, строители. Это надежная смена ветеранов, которая перенимает их опыт, стремится овладеть мастерством, стать высококвалифицированными специалистами.

Как показывает практика, быстрее происходит профессиональное становление новичков в комсомольско-молодежных коллективах. А их на комбинате 18. Это Бауманский карьер, бригады, смены, экипажи.

Все новые имена молодых мастеров своего дела называют индивидуальное социалистическое соревнование.

По итогам декады звание «Лучший молодой рабочий» завоевали:

помощник машиниста бурового станка Кировогорского рудника А. В. Булашов.

слесарь ремонтно-механического цеха Ю. С. Аверин,

слесарь цеха технологической автоматизации и диспетчеризации Л. Н. Гринберг,

слесарь дробильно-обогатительной фабрики В. И. Балинов,

водитель автотранспортного цеха А. В. Шаширин,

слесарь этого же цеха О. М. Русов.

## С ТАЛОНАМИ БУДЕТ УДОБНЕЕ?

На заседании совета трудового коллектива цеха технологического транспорта рассмотрен ряд производственных вопросов. В порядке контроля за исполнением принятого ранее решения обсужден также вопрос о соблюдении графика движения передвижных столовых и улучшении ассортимента блюд.

О результатах проверки рассказал начальник цеха Н. Л. Сердюк. Ремонт передвижной столовой был задержан, но теперь график движения соблюдается. Претензии водителей, что они обедают не вовремя, не совсем справедливы.

Так, проверкой установлено, что в отдельные смены, несмотря на приезд столовой, питаются 5—6 человек, бывают случаи, что и ни одного. Между тем, в течение двух часов передвижная столовая может обеспечить обед для всех желающих.

Что касается разнообразия меню, то нужно своевременно представлять заявки с указанием необходимого количества обедов. А это должным образом не делается: неактивны пока в этом вопросе и бригадиры, и члены совета трудового коллектива.

Директор комбината питания орсса З. Н. Целуков-

ская сказала в своем выступлении, что именно поэтому и бывают трудности с обеспечением обедами. Она привела факт, что только за четыре дня возврат составил более двухсот обедов. После проезда по объектам продукция утрачивает свежесть, хорошее качество. Надо организовать предварительную продажу талонов или чеков на обеды. Перед сменой зашел человек в столовую, выбил чек, — и обед привезут. Меню можно делать разнообразнее с учетом пожеланий трудящихся. Желательно установить приемлемую цену обеда.

Нельзя позволять грубости по отношению к обслуживающему персоналу столовых, а на Кировогорском руднике это бывает нередко.

Бригадир водителей А. Ф. Тупицын высказал критические замечания по качеству молочных продуктов и обедов, зачастую порции оказываются меньше, чем в стационарных столовых. Подобные случаи, подчеркнул в своем ответе З. Н. Целуковская, не надо оставлять без внимания, следует сообщать в орс, составлять акт и информировать группу народного контроля.



БУДУЩИЕ СТРОИТЕЛИ

● КРУГ ЧТЕНИЯ

### ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ

С 1 января 1988 года наш комбинат работает в новых условиях хозяйствования. В связи с этим исключительно важное значение приобретает экономическое образование.

Экономической подготовке рабочих поможет книга Бялковской В. С. «Рабочему об экономике» — М.: Экономика, 1987.

В справочном пособии освещается широкий круг вопросов экономики промышленного предприятия в новых условиях хозяйствования. Большое внимание уделено научно-техническому прогрессу, планированию и хозяйственному расчету. Подробно рассмотрены факторы и резервы повышения производительности труда, организации труда и его оплаты.

Каждый советский человек должен принимать участие в управлении делами социалистического общества. А готов ли он?

В доступной форме рассказывает о науке управления Дзарасов С. С. в книге «Каждому — об управлении» — М.: Мысль, 1986.

Книга полезна рядовому труженнику и руководителю, преподавателю и ученику — именно каждому человеку.

Впервые выпущен «Научно-технический словарь» — М.: Политиздат, 1987.

В словаре содержится материал, характеризующий сущность научно-технического прогресса, его главные достижения и перспективы, основные направления борьбы советского народа за ускорение социально-экономического развития нашего общества, влияние НТП на культуру, социальную жизнь, идеологическую борьбу. Книга рассчитана на широкий круг читателей.

О роли молодежи в ускорении социально-экономического развития страны на основе внедрения научно-технического прогресса, о деятельности совета молодых специалистов во внедрении новой, прогрессивной технологии, о привлечении юношей и девушек к научно-техническому творчеству рассказывает Сидоров В. А. в книге «Прорыв в будущее: «Научно-технический прогресс и молодежь» — М.: Мол. гвардия, 1987.

Г. СПЕСИВЦЕВА.

Заведующая профсоюзной библиотекой.

● НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ: ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР

## РАДОСТЬ С ГОРЕЧЬЮ ПОПОЛАМ

Приезжаю в Оленегорск, наверное, уже десятый год. Как изменился город, как изменился дворец спорта, кинотеатр, Дом торговли, кафе, ресторан, сквер и новый парк, в котором 31 декабря был новогодний праздник. Что и говорить, многое сделано в городе для удобства оленегорцев. Как нужен, например, для юных горожан Дворец спорта с плавательным бассейном, куда приходят купаться даже воспитанники детских садов. В нашем южном городе этого нет.

В течение четырех дней смотрела прекрасные выступления ваших маленьких фигуристов. Они исполнили четыре танца народов мира и представление по Гоголю «В ночь перед рождением». Сколько фантазии в оформлении этого представления! Музыка, свет, декорации. Его готовили очень увлеченные люди: сколько нужно было терпения, умения, чтобы не только научить ребят кататься на коньках, но и выступать в качестве юных артистов... А какие чудесные костюмы были у ребят. Здесь, конечно, не обошлось без помощи родите-

лей. Но было стыдно и обидно за зрителей. В первый день, например, представление еще не закончилось, а зрители уже ринулись получить подарки, как будто они никогда их не видели, затем вернулись на место и начали жевать. На полу оказались бумажки от конфет, кожура от мандарин.

И приходилось удивляться: где же взрослые, которые отвечают за поведение зрителей? Кто должен следить за порядком? Где пионервожатые, комсомольцы? А как вели себя дети в кинотеатре... Купила внучке абонемент, и пошли мы с ней на фильм «Корона Российской империи». Места не были указаны. Крик, шум, беготня. Дети бросались шапками, варежками, пальто, в зале гул. Смотреть кино было невозможно. Сидящих около себя пыталась утихомирить. Но ведь для них я незнакомая бабушка. А что я старший товарищ, который делает замечание и к нему надо прислушаться, это у них не вызвало никакой реакции.

Пришла к выводу, что их в этом отношении не воспи-

тывают. И ни одного взрослого не увидела и не услышала их голоса. Не понимаю, зачем тогда сбор такого количества детей, предоставленных самим себе? Это не приносит ничего хорошего, ни с какой точки зрения.

Здесь нужны старшие товарищи — пионервожатые, комсомольцы, которые должны учить ребят правилам поведения в общественных местах.

Директор кинотеатра, когда делала отчет о работе за год, говорила, что взрослые спрашивают, почему нет дисциплины в зале? Но разве несколько работников кинотеатра в силах утихомирить такую массу детей? В этом должны помогать общественность и в первую очередь родители. У нас в Мелитополе в кинотеатрах больше порядка.

Всю свою жизнь я была связана с детьми, 38 лет проработала на педагогическом поприще. Наблюдая за детьми в спортзале, кинотеатре, вижу, что не все делается для улучшения воспитательной работы с ними. У нас, в свое время ни одно такое мероприятие не проводилось без

присутствия учителей. Уже в середине каникул, прекрасные снежки по дороге в новый парк оказались без голов или без носов. А ведь все было сделано для ребят, и они же это уничтожают.

Надо над этими фактами задуматься всем взрослым, которые занимаются большим делом — воспитанием детей. Потому что за этим процессом пойдут другой — перевоспитание, который гораздо труднее. Ученые-педагоги говорят, что легче построить домну, мост, чем перевоспитать человека.

Очень бы хотелось надеяться, что, прочитав это письмо, родители задумаются: правильно ли они воспитывают своих детей, чтобы в следующий Новый год не пришлось столкнуться с таким поведением ребят. Мы должны воспитать себе достойную смену, культурных во всех отношениях людей. Город Оленегорск с его прекрасными труженниками должен быть в этом на высоте.

Н. МИНЕЕВА.

Заслуженный учитель СССР, отличник народного просвещения.

● С О В Е Т Ы В Р А Ч А

## ОСТРЫЕ ГАСТРОЭНТЕРИТЫ

Острые гастроэнтериты — так медики называют желудочно-кишечные расстройства из-за широкой распространенности представляют значительную проблему здравоохранения. Понос, рвота, боли в животе развиваются при многих хороших известных болезнях — холере, дизентерии, сальмонеллезе.

Большое число случаев острых кишечных расстройств (до 80 процентов) остается этиологически нерасшифрованными, хотя клиническое и эпидемиологическое изучение свидетельствует об их инфекционной природе.

В Оленегорске наблюдается напряженная обстановка по заболеваемости острыми гастроэнтеритами. Попробуем вместе разобраться в причинах такого положения. На первом месте, по мнению специалистов, стоит несоблюдение людьми элементарных гигиенических навыков — мытье рук, обработка посуды, соблюдение правил при приготовлении пищи, содержание в чистоте мест коллективного пользования и проживания людей. Осенью прошлого года повышенная заболеваемость кишечными инфекциями отмечалась в детских садах № 10

и 14, в общежитиях на Строительной, 59 и Энергетиков, 6.

К ответственности за соблюдение противозидемических правил на этих объектах применялись меры административного воздействия, что, как показала практика, принесло положительный эффект. Но какие меры можно принять к нерадивым хозяевам, которые не следят за чистотой в своих подъездах, коридорах и других местах общего пользования. Как наказывать их, не соблюдающих правил хранения скоропортящихся продуктов (сметаны, консервов), небрежно отно-

сящихся к технологии приготовления домашних солений. Эти семьи «расплачиваются» дорогой ценой — здоровьем. Есть семьи, где болели по два ребенка, и даже по три члена семьи. Таков печальный итог неряшливости.

Второй важный фактор гастроэнтеритов — употребление некипяченой воды. Из-за неполадок в водоснабжении не исключается попадание почвенных вод в водопроводную систему, и как следствие этого — обсемененность воды возбудителями кишечных инфекций. Условия для обеззараживания воды кипячением

есть на каждом производстве и в каждом доме. Будьте внимательны к своему здоровью, пейте только кипяченую воду.

Нельзя не сказать о самолечении. Нерациональное использование антибактериальных средств ведет к увеличению сроков заражения, бактериовыделению, а подчас и к ухудшению клинических признаков болезни. Не каждый понос требует антибиотиков и сульфаниламидов. Есть лекарства вызывающие нарушение деятельности кишечника.

Пусть горе-лекарки и любители самолечения запом-

нят, что «дешевле» обратиться к врачу, чем лечиться по своему разумению. До прихода врача рекомендуется пить больного с расстройством пищеварения простейшим сахарно-солевым раствором, растворив в стакане кипяченой воды столовую ложку сахарного песка и щепотку соли. Применение такого раствора, безусловно, принесет облегчение больному и предотвратит опасные осложнения.

А. ЛИБЕРМАН.

Врач-инфекционист.

Редактор

А. Г. ЧИЖИКОВ

## КИНО

КИНОТЕАТР  
«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал

27 января. Художественный фильм «СТРЕЛЫ РОБИНА ГУДА», начало в 19 и 21-30.

28—31 января. Художественный фильм «СЛЕДЫ ОБОРОТНЯ», начало в 17, 19 и 21-30. Дети до 16 лет не допускаются.

Малый зал

27—31 января. Художественный фильм «ЛЕВША», демонстрируется с пояснением, начало в 19-30.

27—31 января. Документальный фильм «КЛЯТВА ОЛИМПИЙЦЕВ», начало в 18 часов.

Спортивные мероприятия 31 января. Первенство области по хоккею с шайбой среди производственных коллективов. Играют команды «Горняк» (Оленегорск) — «Энергетик» (Полярные Зори), начало в 13 часов.

МЕНЯЮТСЯ

однокомнатная квартира (16,5 кв. м, 3-й этаж) в Мончегорске на равноценную в Оленегорске.

## Реклама • Объявления

Другой вариант: однокомнатная квартира в Мончегорске и двухкомнатная в Оленегорске на двухкомнатную улучшенную планировку или на трехкомнатную в Оленегорске.

Обращаться: ул. Мира, 27, кв. 9, после 18 часов или звонить по тел. 28-55 до 18 часов.

двухкомнатная квартира улучшенной планировки на две однокомнатные.

Обращаться: ул. Южная, 9, кв. 287, тел. 42-86, после 19 часов.

трехкомнатная квартира (48 кв. м, 5-й этаж) на однокомнатную и двухкомнатную.

Обращаться: ул. Строительная, 35, кв. 48.

### ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем сердечную благодарность коллективу механического завода, управления орсса, столовых № 1 и 8, ДСУ-1 за помощь в организации похорон нашего дорогого мужа и отца Елманова Владимира Дмитриевича.

Семья Елмановых.

АДРЕС  
РЕДАКЦИИ:

184280, Мурманская область,  
г. Оленегорск,  
управление горно-обогатительного  
комбината

ТЕЛЕФОНЫ:  
52-20 и 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати — высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий». Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли, 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11 Заказ 715.