

Заполярная РУДА

31 (2853)

ПОЗИЦИЯ

СПЕЦИАЛЬНЫЙ
МОЛОДЕЖНЫЙ
ВЫПУСК

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, ДИРЕКЦИИ
ОЛЕНЕГОРСКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР

Газета издается
с 20 июля 1956 года

АПРЕЛЬ

27

СРЕДА

Цена 1 коп.

НЕОБХОДИМО ДОВЕРИЕ И ИНИЦИАТИВА,

ЧТОБЫ ВСЕЛИТЬ И...
ВЫПУСТИТЬ «ДЖИНА»
ИЗ БУТЫЛКИ

Автор этого материала уже не работает на комбинате, но высказанные им мысли, на наш взгляд, не утратили от этого своей актуальности.

К сожалению, мы не смогли оперативно опубликовать материал. Так что мнение, будто автор небрался смелости сказать то, о чем думает, лишь «под занавес», вряд ли будет справедливым и обоснованным. Не было у него, поверьте на слово, и намерения прибегнуть к «дегтю». Быть может, кто-то не согласится с его доводами. Что ж, пусть это послужит продолжением начатого разговора.

Как обычно происходит «взращивание» новичка в работу?

По традиции после института ребята на рудниках по году исполняют обязанности мастера, их кидают из смены в смену, пока место не освободится. И лишь затем утверждают горным мастером. Брошенный на «битву» за план вчерашний студент, как правило, не справляется со сменными нормативами, получает много нареканий со стороны руководства цеха и комбината, становится неуверенным в себе, озлобленным на всех. Теперь он чаще всего просто выполняет указания начальства, не пытаясь внести что-то новое в свою работу, или делая это очень робко (число рационализаторов среди молодых специалистов крайне мало).

Помочь молодому специалисту встать на ноги менее болезненно призвана специально организуемая стажировка. Но она нередко проходит по такой, ставшей уже типичной, схеме: является к новичку начальник участка — руководитель стажировки, дает много бумаг, велит их заполнить (по стандартному образцу) и принести ему на подпись. Как правило, это происходит за месяц до окончания стажировки. И специалист, особенно не вникая в суть дела, заполняет учебный план, считая, что стажировка уже позади. Частью стажировки являются также двухдневные курсы для молодых специали-

стов, но проходят они лишь раз в полгода. Как видим, молодой специалист чаще всего оказывается предоставленным самому себе. Но еще губительней действует то обстоятельство, что все уже давно смирились с тем, что молодой специалист-мастер выполняет прежде всего оперативные функции организационного характера. Осведомленность его о предстоящей работе ограничивается, как правило, рамками сменного задания, а «воспитание» проявляется в основном в форме тычков — делай то, делай это. Насколько помогает это профессиональному становлению?

А общественная работа? Если говорить о себе, то спустя год, меня избрали заместителем секретаря комсомольской организации по идейно-воспитательной работе. Вскоре рекомендовали в совет молодых специалистов комбината. Полным составом совет собрали с третьего раза. Составили план работы, назначили ответственных, разошлись и с тех пор собираться не можем. А ведь были и хорошие мысли о внедрении новой техники и технологии, содействии рационализаторству. Вопрос о жилье был сразу снят: все понимали бесполезность наших хождений в «верхи».

Наиболее сильно встрянула комсомольская жизнь на руднике да и на комбинате с появлением проекта МЖК. Проводили даже комсомольские со-

брания, что раньше почти невозможно было сделать, включив в повестку дня вопрос об МЖК. Но со временем из-за его неясной судьбы желающих поубавилось, вновь исчезла активность комсомольцев.

На партийно-комсомольском собрании в апреле 1987 года нам обещали создать КМК на буровом участке, но обещание партбюро так и осталось в протоколе собрания. Хотя на буровом участке помощниками бурильщика работают 12 молодых ребят, то есть можно организовать две комсомольско-молодые бригады.

Далек от мысли искать виновников всех молодежных бед на стороне, мол, здесь не поддержали, там чего-то не дали. Не секрет, что многих молодых, получивших жилье и работу, как-то уж очень быстро засосало межданское болото. Поселившись в нем, многие в общем-то безбедно владат свое существование, уплатив по полному счету за спокойную жизнь еще не столь давней студенческой неуспокоенностью, дерзостью, смелостью ума.

Но это одна сторона. Очень нужно сознавать, что твои начинания встретят поддержку администрации, что частью ее отношения к молодым станет признание не на словах, а на деле, права на ошибку — без чего никогда не исчезнет широко распространенная вредная психология: лучше высываться и культивировать ею безынициативность и профессиональная, должностная трусость.

Вывод. Мне он видится в доверии и сотрудничестве, инициативном, непредвзятом, нацеленном на дело, повышающим роль молодых во всех делах.

К. РЫБИН.

Бывший зам. секретаря комсомольской организации Кировогорского рудника.

Да! Николай именно такой и есть — с открытой, доброй и чуть застенчивой улыбкой, надежный. Таким его знают и товарищи по работе, и его подопечные коллеги-друзья из мим группы «Парадокс» Дома культуры, руководителем которой он является.

На снимке: НИКОЛАЙ ОРЛОВ. Фото А. Гергеля.



МОЛОДЕЖНЫЙ КУРЬЕР

● Право принятия окончательного решения о выдаче беспроцентных ссуд молодым семьям в пределах утвержденной сметы решением совета трудового коллектива комбината передано комитету ВЛКСМ. Сумма ссуды увеличена до максимального размера — 1500 рублей со сроком погашения в течение 5 лет. Изменены некоторые другие условия получения ссуды. Консультации — в комитете комсомола.

Из сверхплановой прибыли выделены дополнительные средства на эти нужды.

● Десять процентов автомашин, выделяемых Минчерметом для продажи работникам комбината, начиная с 1989 года будет распределяться комитетом ВЛКСМ по предложениям цеховых комсомольских организаций лучшим производственникам — членам КМК, молодым рационализаторам, воинам-интернационалистам, проявившим себя и в общественной деятельности.

● 25 апреля в Мурманске состоялось заседание областного координационного совета научно-технического творчества молодежи, на котором принято решение о создании центра НТТМ в городах Мончегорске и Оленегорске.

● В настоящее время свое желание поработать в системе НТТМ выразили 54 добровольца. У них богатейшее поле деятельности. Заявок в «банке заказов» более чем достаточно. Общей их стоимость превысила 400 тысяч рублей.

В. ЮГРИН, А. ДОЛГОДВОРОВ, Ф. МОРОЗОВ (на снимке слева направо) работают в комсомольско-молодежной бригаде большегрузных самосвалов цеха технологического транспорта, где бригадиром В. Стариков. На Василия возложены обязанности заботиться о подшефном садике. Александр занимается распространением книг, А Федор Морозов уже не первый отчетный период — группкомсорг бригады. Фото А. Алексеева.

● АВТОПОРТРЕТ КМК

ПРИМЕТЫ ОБНОВЛЕНИЯ

Буровая установка СБШ-250 МН № 39 была смонтирована в сентябре 1982 года, а к следующему году осуществилась идея тогдашнего комсомольского вожака рудника М. Мингазова — создать комсомольско-молодежный экипаж.

Старшим машинистом назначили А. П. Сычева, стаж работы которого тогда приближался к 20-и годам. В состав бригады вошли комсомольцы В. Лопатин, А. Фирсов и молодой рабочий А. Комар. С первых же дней работы у нас «пошел» план, а по итогам года мы перекрыли отраслевой рубеж.

За это время у нас произошли изменения. Перешел на новый станок В. Лопатин, его место занял комсомолец А. Козлов. В прошлом году В. Комар стал старшим машинистом огневого станка, его заменил А. Фирсов. Перешел в отстающую бригаду и сам Мингазов, а заменили его сначала А. Проккопьяк, а в этом году — А. Умнов.

Что отличает нас от других бригад? Пожалуй, взаимовыручка, я бы сказал поддержка не только в работе, но и в быту. Когда приходится новенький, первое, с чем ему приходится столкнуться, это научиться чувствовать плечо остальных. Затем приходит и стабильность, уверенность в хорошем, нужном результате. Ведь рассчитывать на для красное словца будет сказано, гордится этим. Свою работу сдаем качественно и в срок, поэтому завистникам или недоброжелателям (а таковые есть) нечем крыть.

Из неблагоприятных ситуаций всегда выходили самостоятельно, и не для красное словца будет сказано, гордится этим. Свою работу сдаем качественно и в срок, поэтому завистникам или недоброжелателям (а таковые есть) нечем крыть.

КМК должны являться кузницей молодых кадров. Через 5—10 лет старшее поколение из производственной сферы уйдет, и нам просто необходимы зрелые рабочие. Комсомолу тут нужно больше боевитости проявить, а администрации — понимания.

А нам нужно учиться. Нужны знания. Этого требует жизнь.

А. СЫЧЕВ, руководитель КМК СБШ № 39 Оленегорского рудника, А. ФИРСОВ, группкомсорг.



● НАВСТРЕЧУ ВАХТЕ ПАМЯТИ
ГЕРОЮ—ЗЕМЛЯКУ

16 апреля нашему земляку Владимиру Иванову исполнилось бы 36 лет. К той трагической минуте, в которую в полную силу проявились его стойкость и мужество, он шел, как многие, упорно преодолевая ступени жизни: аттестат с хорошими и отличными оценками дала ему школа № 15, путевку в небо — высшее авиационное училище вертолетчиков, долг службы и совести позвали его в Афганистан.

...Они сгорели вместе — человек и машина. Весь экипаж — четыре человека. Память о подвиге капитана Иванова жива. Ее хранят родные, близкие, друзья, войны-интернационалисты. Учащиеся и учителя школы № 2 уже четвертый год дважды, 16 апреля и 20 сентября (в день рождения и день гибели), несут вахту памяти на могиле героя.

Вырос в нашем городе первый дом на улице капитана Иванова. 8 мая, в кашола № 15, путевку в небо — высшее авиационное училище вертолетчиков, долг службы и совести позвали его в Афганистан.

...Они сгорели вместе — человек и машина. Весь экипаж — четыре человека. Память о подвиге капитана Иванова жива. Ее хранят родные, близкие, друзья, войны-интернационалисты, учителя и учащиеся школы № 2, те, кто учился с В. Ивановым и хорошо знал его. Приглашаем всех оленегорцев почтить память героя. Оргкомитет.



На снимке: Э. ХИСМАТУЛЛИН.

● МЫ ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТЫ

СЛУЖИТ ОТЛИЧНО СОЛДАТ

Уважаемая редакция! После успешного окончания учебного подразделения прибыл служить в нашу часть, выполняющую интернациональный долг в республике Афганистан, бывший рабочий Оленегорского горно-обогатительного комбината, а ныне рядовой Эрик Ильдусович Хисматуллин.

Наш воинский коллектив оказывает содействие местным органам Республики Афганистан в укреплении народной власти, советско-афганской дружбы.

Эрик успешно справляется с возложенными на него задачами, снискал авторитет у командиров и товарищей. Он любит военную форму, всегда аккуратен, подтянут, дисциплинирован. На занятиях показывает хорошие и отличные результаты. Рядовой Хисматуллин не раз поощрялся командиром подразделения за выполнение поставленных задач.

Командовольская организация сердечно благодарит трудовой коллектив предприятия война-интернационалиста.

С. КОЛЕГАЙ.
Командир подразделения.

● ГОРИЗОНТЫ НАШЕГО ДОСУГА

НЕ СИДЕТЬ СЛОЖА РУКИ

Все чаще печатать и телевидение обсуждают проблемы досуга молодежи. Ежедневно телепрограммы показывают открывшиеся клубы, кафе, спортивные комнаты на предприятиях, построенные собственными силами. Есть такие примеры и у нас. Но на мой взгляд, их может и должно быть больше.

Мы имеем хороший спортивный комплекс, но полностью его не используем. Нет здесь тех тренажеров, какие постоянно востребованы, отдыха на юге или в средней полосе. Очень устраивает то, что посетитель такую секцию тренажеров можно в любое свободное время, а не с 17 до 19 в понедельник, и не надо ждать тренера, без которого к занятиям не допустят. Почему бы не сделать так у нас?

Сейчас у юношей идет массовое увлечение атлетической гимнастикой. В Москве, например, создан спортивно-культурный центр, который координирует работу любительских клубов и секций.

При создании таких объединений очень трудно приходится на первых порах, как было и у нас с молодежным клубом под трибунами. Хорошо, если поможут шестые организации. А если нет? Как было, например, с секцией аквалангистов. Некогда большая секция распалась, и поднять ее оказалось не так-то просто. Аквалангисты имелись в Мурманске, комитет ДОСААФ не выписывал, говоря, что их нет, а нам их не продавали, так как не было удостоверений. Нашли тренера, есть кое-какая литература и, надеемся, что при помощи комитета комсомола и комитета ДОСААФ комбината дело сдвинется с места.

В ремонтно-механическом цехе силами самих рабочих создана прекрасная спортивная комната с множеством силовых тренажеров, набором гантелей, штанг, эспандеров. Почти все необходимые для этого средства ребята заработали сами: проводили субботники, собирали металлолом, многие изготовили своими руками. Есть литература, свой магнитофон. Ребята занимаются три раза в неделю,

в другие дни сюда приходят любители бокса, так как помещение под зал еще не готово. Есть хорошие душевые с парилкой, уже вырыт котлован под бассейн.

К сожалению, я не знаю всех, кто строил эти помещения, а активистами были С. Левицкий, А. Захаренко, А. Брусничин. Где-то, конечно, их почин откликнется. Но стоит ли замыкаться у себя в цехе? Может, развернуть все это в комбинатовском или городском масштабе?

И еще вот о чем надо посоветоваться. Есть задумка создать клуб интернациональной дружбы, вести переписку с нашими сверстниками за рубежом. Объем выполненной работы студией в прошлом году составил 7,5 тысячи рублей, но мог быть и больше. В день студию посещают в среднем 30—40 человек. Но это те, кто уже что-то нашел для себя, и делает определенный заказ.

Примерно такое же число посетителей уходит из студии ничего не выбрав. Почему? Да потому, что заказчики не имеют живого контакта с исполнителем.

В. АСТАХОВ.
Взрывник цеха ведения взрывных работ.

● ПО СУЩЕСТВУ ПРОБЛЕМЫ

КАК БЫТЬ С МУЗЫКОЙ?

Заказа, не могут посоветовать, что лучше приобрести. Нет возможности послушать исполнителя и выдать запись по душе, так как студия, где с трудом ютятся звукооператор с множеством аппаратуры, пленок и кассет, для этого не приспособлена.

Студия оформлена на энтузиазме звукооператора Николая Шибанова, но ведь на одном энтузиазме далеко не уедешь. Думается, в городе можно найти более подходящее помещение для студии, где можно было бы оборудовать рабочее место для оператора и комманды для прослушивания звукозаписи. Наверняка, если заказчик прослушает несколько фонограмм, он сумеет выбрать понравившуюся и не уйдет, не сделав заказа.

А. ЗАХАРЕНКОВ.
Зам. секретаря бюро ВЛКСМ ремонтно-механического цеха.

В дни праздника

Демонстрация трудящихся Оленегорска состоится 1 мая в 12 часов. Сбор трудящихся на демонстрацию в 11-30 на ранее отведенных местах.

Ответственные за сбор — руководители предприятий и учреждений, секретари партийных организаций.

ПОРЯДОК ПОСТРОЕНИЯ КОЛОНН

Колонны строятся на исходных пунктах в следующем порядке:

- колонны учащихся школ №№ 2, 4, 7, 15, 21 и школы-интерната;
- госучреждения;
- медико-санитарная часть, санэпидстанция, детские ясли № 1, 2, 3;
- горно-обогатительный комбинат (по цехам);
- трест «Оленегорсктяжстрой» с подразделениями — доместроительный комбинат, завод железобетонных изделий, строительное управление № 1 треста «Спецстроймеханизация»;
- завод силикатного кирпича и реммехпредприятие;
- дорожно-строительное управление № 1;
- трест «Севзапцветметремонт»;
- Оленегорский механический завод;
- завод «Реммелиомаш»;
- станция Оленегорск;
- щебеночный завод;
- Оленегорское специализированное управление треста «Центрметаллургремонт»;
- филиал автоколонны № 1442.

ПОРЯДОК ПОСТРОЕНИЯ КОЛОНН ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА

Колонна управления комбината, центральной комбинатовской лаборатории, отдела технического контроля, пылевентиляционной службы и участка подготовки производства и складского хозяйства;

- профтехучилище № 20;
- цех здоровья;
- дробильно-обогажительная фабрика;
- Оленегорский рудник;
- Кировогорский рудник, Бауманский карьер;
- цех ведения взрывных работ;
- цех технологического транспорта;
- железнодорожный цех;
- автотранспортный цех;
- участок горно-дорожных машин;
- энергоцех;
- ремонтно-механический цех;
- электроцех;
- цех технологической автоматизации и диспетчеризации;
- жилищно-коммунальный отдел и подсобное хозяйство;
- ремонтно-строительный цех;
- отдел рабочего снабжения.

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.

Если дружно возьмься



Уважаемый читатель! Молодой или не очень, патриот или без оной! Обязательно патриот, патриот своего города, а значит любящий его и готовый делать лучше и краше — именно с тобой держим мы совет.

На опубликованных снимках — проект детского городка в парке горняков, тот самый, что лежит сейчас в исполкоме и не может быть пущен в дело из-за отсутствия средств на строительство.

В мартовском выпуске молодежная редакция огласила идею (соавторами которой были и работники горисполкома) — организовать временный кооператив по сооружению детского городка, открыть ему счет в банке, собрать всем миром необходимую сумму — 50 тысяч рублей. Относительно взносов инициатива могла бы быть как частной — от отдельных горожан, так и от трудовых коллективов.

Работы, предусмотренные проектом, в основном требуют плотников, каменщиков, столяров. Мы повторяем, что комитет комсомола комбината готов взять на себя часть организаторских функций. Но вначале нужно собраться вместе тем, кто готов в этом участвовать. Ваших звонков, письменных уведомлений ждут в комитете ВЛКСМ комбината, редакции газеты «Заполярная руда», ждут встречных идей и предложений. Ведь если дружно взяться, всем миром — может получиться!



АДРЕС РЕДАКЦИИ: 184280, Мурманская область, г. Оленегорск, управление горно-обогатительного комбината

ТЕЛЕФОНЫ: 52-20 и 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати — высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий». Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли. 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 4232.