

Заполярная РУДА

№ 61
(2880)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА.

27

ИЮЛЯ

1988 г.

Цена 1 коп.

СОБРАНИЕ ПАРТХОЗАКТИВА

В минувшую пятницу в конференц-зале управления состоялось собрание партийно-хозяйственного актива комбината. С докладом об итогах хозяйственной деятельности за I полугодие 1988 года и задачах коллектива по выполнению решений XIX Всесоюзной партийной конференции выступил директор комбината В. В. Васин.

В прениях приняли участие 8 человек.

В принятом постановлении определены задачи партийных организаций, трудовых коллективов, конкретные меры по выполнению решений XIX Всесоюзной партийной конференции.

С СОБРАНИЯ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

КУРСОМ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ



докладе директора комбината В. В. Васина отмечалось, что коллектив справился за полугодие со всеми основными показателями и социалистическими обязательствами. Большую роль сыграла в этом подготовка к XIX Всесоюзной партийной конференции и развернувшееся социалистическое соревнование по ее достойной встрече.

Результатом настоячивых трудовых усилий, улучшения работы коллектива стал тот факт, что комбинат два квартала подряд выходил победителем Всесоюзного социалистического соревнования, награждался переходящим Красным знаменем.

Фактически улучшены все показатели. Подтянули с традиционно «хромавшие» горно-транспортные подразделения, хороший вклад в получение прибыли внесли подрядные бригады. Произошло заметное удешевление себестоимости в железнодорожном цехе, выросла зарплата у людей, выполнен план по товарам народного потребления. Получено более двух миллионов сверхплановой прибыли.

Это итог работы всех коллективов, руководителей, в том числе и бригадиров, которые выступали поборниками внедрения всего нового, были инициаторами хороших начинаний. Во главе, обеспечивая успех, стояли и стоят коммунисты. Невозможно перечислить всех их, назову лишь некоторых. Это начальники цехов Н. И. Дмитриенко и Н. Л. Сердюк, начальники участков, мастера и бригадиры — Ф. И. Ковалев, Н. В. Белов, А. Ю. Марков, Н. С. Морской, А. Х. Бостанджян, А. И. Гришин, В. А. Михайлов, А. И. Калмазан, В. В. Ольшанский, Н. З. Козлов, В. Д. Бондарюк и многие другие.

Сейчас всю работу мы должны вести в русле осуществления установок и решений Всесоюзной партийной конференции. Надо проанализировать все возможности, привлечь все резервы для выполнения планов второго полугодия, укрепления тех позиций, которые пока ослаблены. А это имеющееся в цехах превышение роста заработной платы над производительностью труда, невыполнение планов коллективом ремонтностроительного цеха, хотя для его обеспечения направились и люди, и техника. Но организация труда остается слабой. А ведь это решение важнейшего вопроса — жилищно-

о. И удивляет здесь полное бездействие партийной организации цеха, хотя она и молодая.

В одной из резолюций партийной конференции и подчеркивается, что от сознательности, дисциплины, подхода и отношения к труду каждого зависят уровень и качество предоставляемых социальных благ. Взглянем на наши дела с этой точки зрения. На треть сократились у нас прогулы — и это устойчивая тенденция уже третий год. А вот в борьбе с пьянством мы стали сдавать позиции. И что при скорбно: среди «гостей» вытрезвителя — представители основных рабочих профессий, инженерно-технические работники и даже коммунисты. Но партийные организации пока не дают этим фактам должной принципиальной оценки. Такое равнодушие, примиренческая позиция тревожат.

Требуется значительное улучшение и в другом. Машинисты экскаваторов, электровозов и их помощники — чуть ли не каждый — за полчаса раньше уходят со смены, фактически не сдавая ее. Такое наблюдается и на малой технике. Работа техника — очень важный для нас вопрос. Но порой она действует всего 30—40 процентов положенного времени. Крайне необходимо повышение уровня управления. Плохо увязывается работа служб. Низкий уровень организации управления, бездействие работников соответствующих служб обнаружилось на днях, когда горнотехническая инспекция остановила ряд кранов или когда создавалась сложная ситуация во время грозы. Не будь принято срочных мер, нам пришлось бы очень долго пожирать плоды вопиющей безответственности.

В резолюциях партийной конференции подчеркивается, что надо решительно поправлять положение, когда органы управления не несут материальной ответственности за последствия просчетов и упущений в работе. Впредь это будет поправлено и у нас — за безответственность, неорганизованность, которые влекут за собой сбой на производстве.

В резолюциях партконференции говорится и о том, что надо резко увеличить заинтересованность людей в конечных результатах труда. Возьмем, скажем, ремонт экскаваторов. Даже плановый он очень некачественный. А ведь любой простой этой машины стоит немалых денег. Партийным организациям надо постоянно обращать внима-

ние на подобные недоработки.

Неблагополучное положение у нас с заболеваемостью, этим вопросом надо очень серьезно заняться. Требуется улучшения и работа по снижению травматизма: много пока нарушений техники безопасности — и явных и скрытых.

Наши задачи в строительстве жилья — сдать четыре дома и подготовить хороших задел на следующий год. Многие предстоит сделать по подготовке к зиме, не откладывая в долгий ящик.

И дальше мы будем решать задачу повышения зарплаты, материального благосостояния, но это не будет автоматическим.

И все нам надо помнить, что наша работа в 1988-89 годах является базовой на 13 пятилетку. Если ликвидируем наши сегодняшние недоработки, то дела пойдут заметно лучше. Но это работа большая и сложная. Поэтому надо ее умело организовать.

□ □ □

После доклада начались прения. Слово предоставляется машинисту экскаватора Оленегорского рудника, члену парткома комбината Ю. И. Нелюбе:

— Коллектив Оленегорского рудника справился с производственным заданием полугодия, получена экономия средств. Тарифные ставки повысились на 30 процентов, но рост производительности труда пока ниже, чем рост заработной платы. Это очень тревожный факт, и нужно срочно принимать меры, исправлять положение, чтобы к концу года уложиться в фонд зарплаты, иначе дело обернется серьезными осложнениями для коллектива.

Что можно отметить в плане улучшения работы? Меньше стало негарантированных поставок руды составила 99,8 процента. Повысилась трудовая и общественная дисциплина.

Но нарушений, хотя и есть снижение, пока хватает. Бывает, что процесс нашей работы сдерживает недостаток самосвалов, и экскаваторы стоят, как говорят, с протянутой рукой, ждут машины. Беспокоит, что запасы горной массы уменьшились вдвое, очень плохое качество взрывов, в результате выходит из строя техника, начинаются аварийные ремонты. Это выбивает из графика, нарушает ритм работы.

[Окончание на 2 стр.]

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

● Сверх плана выработано 28,1 тыс. тонн концентрата, в том числе сверх принятых социалистических обязательств — 22,1 тыс. тонн. Дополнительно к плану реализовано товарной продукции на 2239 тыс. рублей. Производительность труда повышена на 10,9 процента, себестоимость снижена на 2602 тыс. рублей и за счет этих факторов получена дополнительная прибыль в сумме 2079 тыс. рублей, в том числе сверх принятых обязательств — 2430 тыс. рублей (сверх задания пятилетки).

● Товаров народного потребления произведено на 92 тысячи рублей, что в 6,4 раза больше по сравнению с прошлым годом.

● Охват бригадным и формами организации и стимулирования труда доведен до 81,1 процента, что на 3,1 процента превышает обязательства.

● По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем производства товарной продукции возрос на 8,8 процента, добычи руды — на 2 процента, вывозки вскрыши — на 7 процентов, затраты на один рубль товарной продукции снижены на 6,2 процента.

● Фактическая себестоимость товарной продукции за первое полугодие составила к плану 94,2 процента, то есть экономия от снижения затрат равна 2602 тыс. рублей.

Снижение себестоимости достигнуто за счет роста объемов производства товарной продукции, изменения структуры товарной продукции (в основном за счет сверхпланового производства щебня), снижения удельных норм расхода материальных и топливно-энергетических ресурсов, снижения затрат на текущий ремонт и содержание основных фондов.

● В общем снижении себестоимости товарной продукции достойный вклад внесли коллективы всех структурных подразделений, которые за счет рационального использования выделенных материальных и людских ресурсов, повышения ритмичности производства, рационализации и новой техники, повышения качества продукции и работ, внедрения бригадного, участкового подряда и хозрасчета существенно снизили свои затраты.

Себестоимость единицы продукции снижена по всем переделам.

● За первое полугодие на комбинате внедрено 23 мероприятия по научно-техническому прогрессу, эко-

номический эффект от внедрения составил 480,7 тыс. рублей.

● В июне введен в эксплуатацию комплекс по приготовлению, транспортировке и зарядке взрывных скважин новым, более дешевым и более удобным при ведении взрывных работ взрывчатым веществом типа ГЛТ-20. Экономический эффект уже во втором полугодии составит 800 тыс. рублей, что полностью окупит затраты на строительство комплекса.

● Продолжается совершенствование технологии терморасширения скважин. РМЦ изготавливает два комплекта более производительного термобура, разработанного Московским горным институтом. Экономический эффект составит 450 тыс. рублей в год.

● В цехах комбината постоянно ведется замена устаревшего и малопроизводительного оборудования. План по внедрению рационализаторских предложений на комбинате за первое полугодие выполнен на 103 процента. Внедрено 170 предложений при плане 165. Получен экономический эффект 300 тыс. рублей при плане 290 тысяч.

Лучшими цехами по рационализации являются фабрика, цех технологического транспорта, Оленегорский рудник, ремонтно-механический цех, участок горно-дорожных машин.

Лучшими рационализаторами являются Н. А. Доронькин с Оленегорского рудника, А. А. Клейбер, А. В. Гноевой, Ю. Н. Матвеев с фабрики, В. А. Саладуха из ЖДЦ, С. Н. Соленко из ЦТТ, И. В. Михайлов из энергоцеха, П. Н. Антонов из ремонтностроительного цеха.

Слабо занимают рационализацией Кировогорский рудник, Бауманский карьер.

● 227 бригад из 277, 3244 человека приняли обязательства по коллективной ответственности за нарушение трудовой дисциплины, общественного порядка, правил техники безопасности.

● По вывозке вскрыши комбинат работал стабильно. Однако по поставкам руды на фабрику и по выработке концентрата неритмично.

● Производительность горнотранспортного оборудования за первое полугодие выше плановой, обеспечен прирост по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

● На комбинате ведется постоянная целенаправленная работа по совершенствованию буровзрывных работ, в результате чего уве-

личен выход с одного погонного метра скважин. Увеличение это достигнуто при уменьшении бурения, что сказалось на улучшении экономических показателей, за счет применения станков с терморасширительными на Оленегорском и Кировогорском рудниках, применения более рациональных параметров буровзрывных работ. Производительность буровых станков повысилась. Значительно снизилась потеря скважин, непроизводительное повторное бурение взорванной горной массы.

● На комбинате все цехи и подразделения работают в условиях хозрасчета. Совершенствование организации труда осуществляется за счет развития бригадных форм — создания хозрасчетных и подрядных бригад.

Бригадный хозрасчет организован на фабрике, кислородно-компрессорном участке энергоцеха, в центральной котельной энергоцеха, на литейном участке РМЦ. Он основан на премировании за экономию конкретных видов материальных и топливно-энергетических ресурсов. Экономия себестоимости по бригадам за шесть месяцев составила 36,4 тыс. руб.

● Полгода работы в условиях бригадного подряда показали преимущество этой формы организации труда: все показатели, утвержденные бригадам, значительно перевыполнены. Наблюдается резкий рост производительности труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года — от 6 до 50 процентов. Экономия себестоимости по бригадам за полугодие составила 1032 тыс. рублей, что соответствует 40 процентам от экономии себестоимости по комбинату.

● В трудовых коллективах комбината было развернуто соревнование за достойную встречу XIX Всесоюзной партконференции, досрочное выполнение заданий третьего года 12-й пятилетки. 19 коллективов цехов, бригад и комбинатов в целом успешно справились с принятыми в честь конференции обязательствами.

● В областную Книгу почета занесен коллектив цеха технологического транспорта, возглавляемый Н. Л. Сердюком.

● Досрочно выполнили план и обязательства полугодия 20 цехов, 65 бригад, смен. Превысили отраслевые рубежи производительности оборудования 34 коллектива.

КУРСОМ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

[Окончание].

С. К. Канаев — водитель цеха технологического транспорта:

— В том, что наш цех перевыполнил планы полугодия, решающую роль сыграла бригадная форма организации труда с элементами хозрасчета. Но решения партконференции, весь процесс перестройки, хозрасчет требуют стабильной успешной работы. А для этого нужна высокая производительность машин, меньше их простоев, ремонтов. Но тут и возникает немало сложностей с нашими смежниками из-за состояния дорог.

Другой факт — простой машин за полугодие в ожидании погрузки составили более 5 тысяч часов. Вдвое больше простоев из-за внеплановых ремонтов: техника выходит из строя во многом по причине плохого состояния дорог. Обсуждали эту проблему и на своем цеховом партсобрании и с коллективами обоих рудников. Но улучшений нет. Сколько же это будет длиться? Пора уже начинать работу в духе решений партконференции: меньше слов, а больше дела. На Кировогорском руднике столько плохих дорог, что не риску их даже перечислять: слишком длинным получится список.

В нашем цехе две бригады будут переходить на вторую модель хозрасчета. Хотелось бы надеяться, что руководство и коллектив Кировогорского рудника отнесутся к этому с пониманием.

На Оленегорском руднике, куда мы даем достаточно машин, и Бауманском карьере тоже есть ряд мест, где работа ведется с нарушением правил безопасности и технической эксплуатации самосвалов.

Близится зима, а у нас нет ни зимнего топлива, ни масла. По этой причине уже бывало, что с ноября цех начинает лихорадить. Нужно этого избежать в нынешнем году — уже научены горьким опытом.

Есть и еще два вопроса, которые хочу поставить от имени коллектива. Собранными силами наш цех строит столовую, будет она красивой, но очень нужен природный камень. Надеюсь в этом на помощь снабженцев. Второе: нельзя ли при строительстве МЖК не отзывать людей из цеха, а чтобы они трудились в отряде в нерабочее время?

В. В. Кошельников — мастер ремонтно-механического цеха, секретарь парторганизации:

— Очень острыми являются у нас две проблемы — нехватка производственных площадей и кадров то-

карей по механическому переделу, сложности со станочным парком. Нередко получается, что работа ем на склад вместо того, чтобы обеспечивать потребности цехов.

Не за горами зима, а вопрос с ремонтом кровли, хотя говорилось об этом много и с разных трибун, не решается должным образом. Не хочет помогать нам отдел главного механика, где теперь работают бывшие руководители нашего цеха. Раньше они говорили, что ОГМ не помогает. Что же сейчас — мнение у них на нашу беду изменилось? Искали мы и сами выход из положения. Нашлись в цехе специалисты, которые могли бы сами выполнить работы по кровле, даже на литейном участке бригаду начали формировать. Но дело уперлось в оплату — нельзя. Люди, которых отлекают из цеха на другие работы, используются плохо, часто им приходится сидеть.

Несколько слов о ежемесячных идеологических планерках. Почему там выступают одни только руководители? Считаю, что недостаточно внимания уделяется вопросам досуга, спорта. А ведь им мало занимается молодежи. Городской спорт вообще оказался забытым. Думаю, что отбача от работы Дворца спорта должна быть выше.

Н. И. Полянский — горный мастер Кировогорского рудника, заместитель секретаря парторганизации:

— В выполнении решений XIX Всесоюзной партконференции обязан внести свой вклад каждый трудящийся — коммунист, комсомолец, беспартийный. Можно сказать, что подготовка к конференции, развернувшееся соревнование помогли нашему коллективу справиться за полугодие с планами по руде, отгрузке породы и бурению. А буровой участок за хорошую работу награжден Почетной грамотой Мончегорского горкома партии.

Но очень мешает стабильной работе качество подготовки запчастей и их ремонта. Все это ведет к простоям экскаваторов, снижению производительности труда. Много претензий у нас к ремонтно-механическому и ремонтно-строительному цехам. Перешли мы на хозрасчет, а люди из цеха постоянно отвлекаются, а чтобы они трудились в отряде в нерабочее время? Получают они там мало, а до среднего доплачивает наш цех. У нас тоже много работ по социальности, которые приходится откладывать из-за нехватки людей.

Тревожит и еще один вопрос — о щебне. Два года

назад он у нас всегда был. А сейчас запустили щебеночный комплекс, а щебня нет.

В. Н. Лымарь — слесарь дробильно-обогачительной фабрики:

— На нашем участке хвостового хозяйства сложилось трудное положение: с вводом щебеночного тракта и увеличением объема выпуска щебня сложнее стало с перекачкой хвостов, прибавились отсеивы от щебенки. Быстрее изнашиваются детали землессоса, а снабжение запчастями плохое. Если мы сейчас с трудом прокачиваем пульповоды, то что будем делать зимой? До холодов надо организовать вывоз отсеивов от щебенки. Пульповоды постоянно забиваются, приходится подключать дополнительное оборудование, тратить больше воды, что приводит к перерасходу электроэнергии.

Трудно и с обеспечением техникой для оперативного контроля дамбы и развозкой смены дежурных машинистов (кстати, дежурная машина нужна нам поменьше), с землеройной, погрузочной, транспортной и вспомогательной техникой. Но по этому вопросу мы пока слушаем только обещания руководящих товарищей, которые распускают ее.

Два месяца не можем получить экскаватор, часты срывы в работе бульдозера на дамбе: нужен еще один, хотя бы в одну смену. Очень тормозят нам дела строители, срывают графики по всем без исключения работам.

Много проблем накопилось в связи с подготовкой к зиме. Своими силами мы не сможем сделать ремонт кровли, а она во многих зданиях протекает.

Мы хорошо знаем свои недостатки. Мешает преждевременный выход из строя дробилок, нарушается ритм работы со смежниками — рудниками. На участке обогащения медленно идет дело с повышением качества продук-

ции и снижением расхода энергоресурсов. На участке сушики нужно улучшить условия труда. Над этими и другими вопросами, в том числе и воспитательными, коллектив работает повседневно.

Л. Н. Сурков — заместитель директора комбината по экономике, отметил, что за полугодие получено вдвое больше сверхплановой прибыли. Соответственно и главные фонды сформированы побольше. Достигнут впервые уровень себестоимости 1985 года. Но не достигнуто нужное соотношение роста заработной платы и производительности труда, настораживает положение на Оленегорском руднике и в желдорцехе. На руднике надо вдвое повысить производительность экскаваторов. Этим двум коллективам нужно надеяться на свою экономику, самим зарабатывать средства.

Нам надо справиться с этим соотношением, иметь возможность произвести выплаты за выслугу лет, на что потребуется 400 тысяч рублей.

В этом году надо повысить оплату за работу в ночное и вечернее время, для этого необходимо (при имеющейся экономии) заработать еще 500 тысяч рублей. Кроме того, следует позаботиться о резерве фонда материального поощрения.

В порядке эксперимента две подрядные бригады ЦТТ и коллектив фабрики будут переведены на работу по второй модели хозрасчета (по доходу). Здесь условия более жесткие. Но надо пробовать, чтобы ускорить общий переход на вторую модель. Поэтому особенно важно хорошо наладить экономическую учебу.

В. В. Варава — главный инженер ремонтно-строительного цеха:

— Винаваты мы, конечно, в том, что не справляемся с планом. И недостатки свои хорошо нам известны. Но вот что получаем: строим мы хозрас-

счетом, поэтому вроде бы и не настоящие строители. Нет у нас субподрядчиков, нет централизованного снабжения. А сделать все самим не под силу, хотя и рабочих кадров прибавилось. Мы можем поехать за материалами, где нам их пообещали, простоять целый день и ничего не получить. Нет у нас, например, паркета, мраморной крошки. С материалами постоянные трудности, это выбивает из графика. И еще одно — не хватает мастеров и прорабов. Те, что работают, вынуждены совмещать обязанности.

Но, несмотря на эти сложности, с кадрами мы работаем, стремимся, чтобы на объектах был порядок, чтобы дело было налажено и график выполнялся.

А. М. Христенко, мастер цеха взрывных работ, заострил внимание на механизации взрывных работ. Нужно добиться своевременной поставки цеху в третьем квартале металлических контейнеров, четырех погрузчиков. Предстоит реконструкция хранилища под механизированную переработку взрывчатых веществ, ввод в эксплуатацию полученных зарядных машин, а также вместе с РМЦ реставрирующего комплекса, реконструкция зарядной машины «Аква-тол-4».

Ряд мероприятий намечено провести для улучшения качества дробления горных пород. Выполнение их, усилия коллектива в этом направлении помогут цеху повысить качество бурозврывных работ.

Для улучшения работы во втором полугодии необходимо построить подъездные железнодорожные пути к участку ГЛВВ. Планируем строительство мойки для зарядных машин, а в будущем году — административно-бытового корпуса, стационарного реставрирующего комплекса на контейнерной площадке. Предстоит разработка проекта расширения ремонтной базы цеха.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОБРАНИЯ ПАРТХОЗАКТИВА:

Руководству комбината, совету трудового коллектива, начальникам и общественным организациям цехов и подразделений, руководству решениями XIX Всесоюзной партконференции, XXVII съезда КПСС, провести организаторскую, политико-воспитательную работу по мобилизации коллективов на безусловное выполнение плановых заданий и принятых в 1988 год социальных обязательств.

Обеспечить выполнение плана капитального ремонта жилья и объектов социальности.

Осуществить в экспериментальном порядке перевод двух бригад ЦТТ и коллектива фабрики на условия хозрас-

чета по второй модели (по доходу).

Руководителям цехов завершить выполнение мероприятий, обеспечивающих перевод трудящихся комбината с 1 декабря 1988 года на повышенную оплату труда за работу в ночное и вечернее время.

Продолжить работу по дальнейшему совершенствованию внутрикомбинатского хозрасчета, переводу бригад вспомогательных цехов и ряда цехов в целом на условия подряда.

Парткому и партийным организациям цехов, используя политические методы, энергично осуществлять руководство перестройкой, выполнение резолюций XIX Всесоюзной партконференции.

нее кафе, играть духовой оркестр.

ПУТЕВКИ ДЛЯ ВАС

В профкоме комбината имеются путевки в санатории: «Хаватаг» (г. Ленинград) с 29 июля с заболеваниями кожи, «Хаватаг» — с 7 августа, с заболеваниями органов пищеварения, курорт «Нафталан» — с 14 августа, с заболеванием радикулитом; в санаторий «Репино» (Ленинградская область) — с 18 августа, курорт «Пярну» (Эстония) —

с 18 августа, в санаторий «Осетия» (г. Орджоникидзе) — с 19 августа, на курорт «Бердянский» (г. Бердянский) — с 22 августа, в санаторий «Украина» (Киевская область) — с 22 августа, с заболеванием системы кровообращения, курорт «Кемери» (Латвия) — 25 августа, с заболеванием нервной системы.

...и на отдых:

на турбазу «Славутич» — с 8 августа (семейная, на 2 человека), с 28 августа

(семейная, на 2 человека), с 29 августа (семейная, на 3 человека), с 17 сентября (семейные, на 2 и 3 человека); турбаза «Десна» (г. Новгород-Северский) — с 29 августа (8 путевок); дом отдыха «Лыткино» (под Москвой) — с 17 сентября (2 путевки). Обращаться по тел. 41-64 и 52-23.

СПТУ № 20

ПРИГЛАШАЕТ

на работу преподавателей физики и математики, мас-



Соревновались легкоатлеты

На комбинате продолжается спартакиада, посвященная XXIV летним Олимпийским играм. На очередных соревнованиях первенство оспаривали легкоатлеты.

В командном зачете среди участников первой группы лидировали спортсмены цеха технологического транспорта, во втором месте команда железнодорожного цеха, на третьем жилищно-коммунального отдела.

Во второй группе места распределились так: цех здоровья, ремонтно-строительный цех, ремонтно-механический цех, электротех.

В третьей группе на первом месте команда участка подготовки производства и складского хозяйства. На втором — цех технологической автоматизации и диспетчеризации.

И вновь приходится говорить о том, что в соревнованиях не приняли участие команды фабрики, автотранспортного цеха, отдела рабочего снабжения, управления комбината, Оленегорского и Кировогорского рудников, энергоцеха, пылевентиляционной службы, цеха взрывных работ, участка ГДМ.

А кто же стал победителем в личном зачете? У женщин в беге на 100 и 400 метров, в прыжках в длину победила Ольга Дунаева из цеха здоровья. Лидия Рудковская (РМЦ) была сильнейшей в беге на 200 метров.

Упорная борьба проходила на беговой дорожке и в секторе для прыжков в длину у мужчин. Стометровую дистанцию быстрее всех пробежал представитель электроцеха Виктор Поляков (12,1 сек.).

Андрей Жогов из цеха здоровья был первым в беге на 200 и 400 метров. А восьмисотметровую дистанцию выиграл представитель цеха технологического транспорта Олег Бондарев (2 мин. 36 сек.).

Николай Барабанов самую длинную дистанцию 1500 метров пробежал за 4 мин. 9 сек. Это лучший результат дня.

5 метров 40 сантиметров — такой результат показал Сергей Козлов из цеха здоровья в прыжках в длину. Это позволило ему занять первое место.

Г. НАЗАРОВА, Председатель спортклуба «Лепландия».

И. о. редактора Э. Д. ЖОГОЛЕВА.

КИНО

КИНОТЕАТР

«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал

27—28 июля. Художественный фильм «ИНСПЕКТОР БЕЗ ОРУЖИЯ», начало в 17, 19 и 21-30.

Малый зал

27—28 июля. Художественный фильм «ОБВИНЯЕТСЯ СВАДЬБА», начало в 18-30 и 20-30.

ВНИМАНИЮ ОЛЕНЕГОРЦЕВ

Городской культуры и олимпийский комплекс приглашает вас и гостей города на праздник, посвященный Дню Военно-Морского Флота, который состоится 31 июля в 12 часов на центральной площади.

Вас ждут встречи с ветеранами войны, воинами интернационалистами, выступления участников художественной самодеятельности. Будет работать лет-

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184280 Мурманская область г. Оленегорск, управление горно-обогажительного комбината

ТЕЛЕФОНЫ: 52-20 и 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листв. Способ печати высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли. 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 7187.