

ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 9
(2828)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

ПЯТНИЦА,

29

ЯНВАРЯ

1988 г.

Цена 1 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Состоялось собрание партийно-хозяйственного актива жилищно-коммунального отдела комбината. С докладом об итогах работы за минувший год и задачах на год текущий выступил начальник ЖКО В. А. Панкрашов.

Проанализировав деятельность служб, детских дошкольных учреждений, он сосредоточил внимание на проблемах, которые предстоит решить, чтобы снизить убыточность, добиваться более эффективной работы.

Большую активность проявили на собрании труженики отдела, которые, выступая в прениях, поднимали злободневные вопросы по организации труда, обеспечению служб необходимым оборудованием, запчастями, транспортом. Заведующая детским садом № 9 В. И. Куцева говорила о хозяйственном содержании детских дошкольных учреждений, слесарь-сантехник М. Р. Амеличев — о работе коллектива электрослужбы и недостатке в запорной арматуре, дворник Ф. М. Зубова — о нарушениях графика работы машинистов мусоровозов по причине их недостаточного выделенного. Актуальные вопросы затронули в выступлениях инженер материально-технического снабжения В. И. Кунгурова и инженер по технике безопасности С. И. Бондырева.

Заместитель директора комбината И. П. Суковичев вручил коллективу ЖКО переходящее Красное знамя за победу в социалистическом соревновании за декабрь среди цехов четвертой группы. Он поздравил тружеников ЖКО, пожелал им успехов в работе, поставил конкретные задачи по ее улучшению.

На собрании были подведены итоги традиционного соревнования между коллективами ЖКО и жилищно-коммунального управления производственного объединения «Апатит». Это трудовое соперничество ведется с 1971 года. Начальник ЖКУ ПО «Апатит» В. В. Белань привез с собой и показал собравшимся газету «Заполярная руда» за 1972 год, где было сказано о первом подведении итогов этого соревнования.

В прошлом году дважды выходил победителем коллектив ЖКО, а за четвертый квартал первое место завоевали соперники из Кировска. Они привезли с собой проект договора о соревновании на 1988 год. Условия его были приняты коллективом ЖКО.

Кстати говоря, обмен опытом не ограничивается только сферой жилищно-коммунальной службы. Побывав осенью прошлого года на комбинате, гости из Кировска заинтересовались реконструкцией бытовок на фабрике, познакомились с ними и, внося свои коррективы, собираются использовать у себя практику нашего комбината.

НА ФИНИШЕ МЕСЯЦА

С начала января коллектив комбината справляется с основными показателями в выполнении плана.

Ряд бригад и экипажей экскаваторов досрочно завершили задания месяца.

В цехе технологического транспорта 24 января выполнила план комсомольско-молодежная бригада водителей БелАЗов А. Х. Бостанджяна (134 процента), в последующие дни — бригады А. А. Голубя (126 процентов) и М. Б. Шейдаева (112 процентов).

На Кировогорском руднике буровой участок — бригада на коллективном подряде опережает план месяца по бурению взрывных скважин. Хорошие результаты показывает экипаж бурового станка № 49 старшего машиниста А. П. Никонова.

Но допущено отставание в выполнении суточных заданий по добыче руды на Кировогорском руднике и Бауманском карьере, по грузоперевозкам — в железнодорожном цехе.

ПИСЬМО В НОМЕР ОЗАРЯЮТ БЕЛЫЙ СВЕТ

Не знаю, права ли я, поднимая этот вопрос, но, думаю, что проходить мимо такого нельзя.

Под окнами нашего дома на ул. Ферсмана находится детский сад № 3. Там недавно работали каменщики, для них были включены шесть прожекторов. И горели они даже днем.

По территории ходили сотрудники, и никому видно в голову не пришло, что зря же электроэнергию накладно. Не из

своего же кармана платить за нее.

Расточительное отношение к электричеству можно видеть и в детском саду № 5. Здесь в светлое время горят два прожектора. В одиннадцать часов в час дня, бывает, горят они и на школе-интернате.

Как можно спокойно смотреть на такую нерадивость и бесхозяйственность?

Жительница ул. Ферсмана.



Слесарь-ремонтник кислородно-компрессорного хозяйства энергоцеха Леонид Валентинович Махонин пользуется заслуженным уважением и авторитетом. Его фотография помещена на Доску почета цеха. На снимке: Леонид Валентинович МАХОНИН. Фото А. Гергея.

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

по итогам работы в четвертом квартале прошлого года общественные инспекторы по охране труда и технике безопасности:

С. З. ХАФИЗОВА — аппаратчик фабрики,

А. М. ГОЛУБ — монтер пути Оленегорского рудника,

И. Ф. ИЛЬЮКЕВИЧ — машинист - инструктор Оленегорского рудника,

М. А. ЛУЦЕНКО — машинист бурового станка Кировогорского рудника,

Г. В. ЖИГАЛОВ — слесарь энергоцеха,

А. А. САЗОНОВ — слесарь ремонтно-механического цеха,

А. Х. БОСТАНДЖЯН — бригадир водителей цеха технологического транспорта,

П. И. ВЯЛЫЙ — слесарь цеха технологического транспорта.

МЫ В ПРОЦЕССЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ НЕМАЛЫЕ

Старший машинист экскаватора № 23 Александр Иванович Гришин человек на комбинате известный — передовик производства, принципиальный коммунист, неравнодушный к делам коллектива, член президиума профкома комбината. Свою жизненную позицию партийца проявляет открыто и смело, репутацию честного труженика подтверждает делом. Досрочно, на декаду раньше, его экипаж выполнил производственный план января, и уже более недели как открыл счет сверхплановым тысячам тонн.

Горячо, заинтересованно, критично (и самокритично) выступал Александр Иванович на собрании партийно-хозяйственного актива комбината. Видно было, как искренне огорчился, что по итогам соревнования за декабрь Оленегорский рудник занял только третье место, хотя основные показатели были выполнены, кроме одного. Но что поделаешь, это соревнование.

Что же мешает работать лучше? Слово А. И. ГРИШИНУ:

— Во-первых, невыполнение заявок по поставке электромашин, особенно для восьмикубовых экскаваторов. В прошлом году Оленегорский рудник получил один электродвигатель (приводной) и два электродвигателя поворота, хотя было заявлено по две

единицы каждой машины. Создалось тяжелое положение с электродвигателями напора и поворота для восьмикубовых экскаваторов. Снабжение кабельной продукцией и пускорегулирующей аппаратурой обеспечивается лишь на 50 процентов и притом несвоевременно. Обычно поставки идут в последний момент, из-за чего снижается качество ремонта электрооборудования экскаваторов. Как же тут добиваться высокой производительности горных машин?

Во-вторых, надо безотлагательно решать вопрос о замене путеремонтной вспомогательной техники. Эти машины давно устарели и морально, и физически, требуются более совершенные и производительные. Этот вопрос ставится уже давно, но дело не двигается с места. А если, наконец, сдвинется, то

это положительно скажется на выполнении плана.

Известно, что сейчас одну из важнейших показателей успешного хозяйствования — высокий уровень ритмичности. Он напрямую зависит от организации производства во всех звеньях технологической цепочки. Сейчас, надо сказать, мы имеем возможности для ритмичной работы. Но из-за несогласованности или плохого ее планирования возникают неоправданные простои оборудования. Так, в прошлом году они увеличились из-за отсутствия электроэнергии и несвоевременных переключений. Имеют место организационные накладывы в подготовительных, ремонтных работах. Все это сказывается, конечно, на выполнении плана и получении сверхплановых объемов, а в итоге влияет на зарплату, получение дополнительных средств для решения воп-

росов соцкультбыта.

Слишком часто приходится нам надеяться на «авось». Авось доползет до рудника выделенная ему вспомогательная техника, авось еще и поработает, авось поступит (да еще и вовремя) необходимое оборудование, нужные запчасти, не подведет планирование. Многие в этом перечне зависят не от нас, но и у самих в повседневном труде просчетов еще хватает. В чем их причины? Скорее всего в самоуспокоенности, безынициативности, нежелании подумать и сделать то, что намечено. Быстро, без проволочек,

В последнее время мы много говорим о перестройке и ждем, что она нам даст. А ждать не надо, нужно действовать, ломать в себе равнодушие, безразличие к общему делу. Перестройку двигать вперед нам самим.

День открытого письма

2 февраля в малом зале кинотеатра «Полярная звезда» в 15-30 состоится День открытого письма, в котором примут участие заместители заведующего областным отделом соцобеспечения В. В. Токмакова и В. А. Иванов-Афанасьев, начальник центра по начис-

лению и выплате пенсий Н. И. Кузнецова, заместитель заведующего областной ВТЭК М. А. Бразовская.

ВНИМАНИЕ!

31 января в 15 часов в Доме культуры состоится тематический вечер «Своим трудом мы наше завтра строим» по итогам конкурсных вечеров трудовой сла-

вы комбината. Приглашаем всех на вечер.

ТРЕБУЮТСЯ предложения

Постоянная комиссия горсовета по строительству, жилищно-коммунальному хозяйству и благоустройству просит оленегорцев подавать свои замечания и предложения по бла-

ИЗВЕЩЕНИЕ

12 февраля в 17 часов в Доме культуры состоится конференция трудового коллектива комбината. Повестка дня:

итоги выполнения коллективного договора за 1987 год и заключение колдоговора на 1988 год.

Докладчики — директор комбината В. В. Васин и председатель профкома ОГОКа И. Г. Поянский.

гоустройству и коммунальному хозяйству в план 1988-89 годов подготовки к празднованию 40-летия города. План будет рассматриваться на сессии горсовета в марте текущего года.

РУКА ОБРУКУ

Уже девять лет наша школа № 7 и городское профтехучилище № 20 совместно с горно-обогатительным комбинатом организуют трудовое обучение и воспитание школьников. Отношения эти оформлены договорами о сотрудничестве. Принцип выбора профессий для трудового обучения определяется потребностями базового предприятия. Профили обучения оговариваются вместе со школой администрацией комбината и профтехучилищем. Предприятие и училище предоставляют нам своих преподавателей, на практике в цехах за старшеклассниками закреплены наставники. В основном это опытные рабочие, хорошие воспитатели, доброжелательные люди.

В электроцехе, автотранспортном и на дробильно-обогащительной фабрике аттестованы ученические рабочие места, ребятам предоставлены учебные классы для изучения теории. В электроцехе выделено помещение для учебного участка, началось его оборудование. Большую помощь в организации трудового обучения оказывает отдел технического обучения.

Одна из самых важных проблем трудового обучения на производстве — обеспечение техники безопасности, забота о жизни и здоровье подростков. Приказом администрации, распоряжениями начальников цехов определены работники, которые несут личную ответственность за школьников, за системати-

ческое инструктирование по технике безопасности. Во время аттестации рабочих мест санэпидстанция тщательно проверила их состояние. Рабочие места учащихся находятся под контролем отдела трудового обучения и администрации школы. Но при всей сложности этой проблемы ребят надо научить делу, дать им трудовые навыки по профилю обучения, доверить им серьезную работу.

В автотранспортном и электроцехе практика ребят максимально приближена к профилям трудового обучения, к теории. Сложнее это сделать на фабрике: здесь школьникам доверяется только ремонт мелкого электрооборудования. К механизмам по известным причинам они не допускаются. Поэтому здесь крайне необходим учебный участок, где учащиеся могли бы пройти полный цикл практики по ремонту электрооборудования.

Отрадно, что в последние годы работники комбината повернулись лицом к школе, серьезно относятся к трудовому обучению и воспитанию подростков. На предприятии понимают, что речь идет не только о трудовом обучении, но и о процессе воспитания. Вот почему, когда некоторые наши старшеклассники стали недоброжелательно относиться к теоретическим занятиям, нарушать трудовую дисциплину, руководство фабрики пригласило их вместе с наставниками на собрание и

пело серьезный разговор об ответственности и рабочей дисциплине.

Преимущества такой формы обучения старшеклассников, которая сложилась на комбинате, очевидны. Ребята знакомятся с большим производством, узнают о разнообразии профессий, приучаются к дисциплине.

Большое значение имеет и личность наставника: ведь он оказывает непосредственное воспитательное воздействие на подростка. Со старшеклассниками мы ежегодно проводим собеседования, анкетирование, о практике. Добрым словом ребята отзываются о наставниках из автотранспортного цеха А. А. Зубо, С. Г. Анциферове, В. И. Квасове, И. Я. Скрипникове, Ю. Д. Чувашове, С. А. Горюнове, В. Г. Маркове, Ф. С. Парчевском, С. Б. Семенове и наставниках с фабрики.

«Александр Александрович Зубо, — пишут ребята в анкетах, — хороший наставник. Многому научил. Все понятно объясняет, сам очень много знает. Доброжелательный». И так говорят о большинстве наставников. Приведу и еще строки из анкет: «Практика на производстве безусловно нужна, она дает знания о рабочих профессиях, знакомит с производством. Больше узнаешь людей, видишь их радости, успехи, трудности. Становишься ближе к рабочим людям. Учимся по-настоящему трудиться, а это серьезное дело».

Такие признания нас ра-

дуют: ребята осознанно относятся к трудовому обучению, понимают его значимость. Выпускники прошлого года успешно сдали экзамены, и им присвоили квалификацию слесаря по ремонту автомобилей второго разряда. И когда в сентябре троих наших ребят приняли на работу в автотранспортный цех, то принимали не просто выпускников школы № 7, а воспитанников цеха. И для юношей это важно: они пришли в родной цех.

Много наших выпускников трудится в электроцехе, и это естественно: школа и цех уже многие годы связаны общей заботой о трудовом обучении и воспитании школьников.

Уже второй год выпускники нашей школы поступают в горные институты Москвы и Ленинграда по направлениям комбината. Школа получила благодарность из Московского горного института за хорошую подготовку наших питомцев. Эту благодарность мы делим с работниками комбината, которые помогли нам воспитывать у учащихся интерес к профессии.

Но в трудовом воспитании школьников еще немало проблем. В плане трудового обучения, это, к примеру, оплата работы старшеклассников на производственной практике. Еще больше проблем в организации общественно-полезного труда. ЖКО, подсобное хозяйство, ремонтно-строительные предприятия предоставляют нам объекты для общественно-полезного труда, но здесь «он, к сожалению, не

является ни по-настоящему производительным, ни творческим. А школьники сегодня не только теоретически, но и практически должны знать, что такое хозяйство, самофинансирование, самоокупаемость, бригадный подряд, норма выработки и т. д.

Понятно, что все это лучше познается непосредственно в бригаде. Поэтому и нужна ученическая бригада. А ее возможно организовать только тогда, когда будут учебные участки, и выделенная шефами теплица, и участки в электроцехе, на фабрике, где школьники могут проходить не только трудовую практику, но и заниматься общественно-полезным трудом.

Школа получает от комбината большую хозяйственную помощь. На его средства приобретается часть оборудования для учебных кабинетов. Благодаря предприятию наши ребята совершают экскурсии по области и стране. Членом педколлектива выделяются путевки в санаторий-профилакторий, где учителя имеют возможность поправить здоровье.

Крепнут связи школы и базового предприятия, и это приносит немалую пользу в воспитании подрастающего поколения, осуществлении школьной реформы.

С. ЛАКТЮШИНА.
Директор школы № 7.

СОЗДАН КООПЕРАТИВ

Начинает свою деятельность кооператив «Спектр» по выполнению фото- и художественных работ и предлагает населению следующие услуги:

съемка черно-белая и цветная — на дому у заказчика, на юбилеях, праздничных вечерах, свадьбах, в детских садах и школах, на похоронах; изготовление фотографий под полимерным покрытием, изготовление фотографий для памятников; репродукция фотографий и картин, текстов, чертежей, схем и их тиражирование; оформление фотоальбомов; консультации кинофотолюбителям; художественная роспись интерьеров в квартирах; витражи; изготовление табличек на памятники (из материала заказчика); написание памятных открыток, адресов; переплетные работы; гравирование.

Часы приема заказов с 19 до 21 часа, в субботу и воскресенье — с 13 до 18 часов.

Адрес кооператива: ул. Пионерская, 8.

ОБЪЯВЛЕН ВЫГОВОР

В ремонтно-строительном цехе состоялось заседание товарищеского суда, на котором рассмотрено дело С. С. Кузнецова.

За совершение мелкого хулиганства суд объявил Кузнецову выговор с опубликованием в печати.

Н. КОРЯКИН.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Памятка работающему пенсионеру

Особый порядок выплаты пенсий по возрасту установлен для инвалидов Отечественной войны. Пенсия им выплачивается в полном размере, если ее сумма с заработком не превышает 300 рублей в месяц, независимо от места работы и занимаемой должности (за исключением тех, кто имеет право на более льготный порядок выплаты пенсии).

Пенсия по возрасту, назначенная при неполном стаже пенсионерам, работающим в качестве рабочих и служащих, не выплачивается. Исключение установлено для тех, кто принимает участие в сельхозработе в колхозах, а также для пенсионеров, ра-

ботающих в качестве рабочих в совхозах и на других предприятиях сельского хозяйства, производящих сельхозпродукцию. Им пенсия выплачивается полностью в пределах 300 рублей в месяц вместе с заработной платой.

Пенсионерам, которым пенсия по возрасту назначена на льготных условиях, как работавшим на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах (по списку № 1), выплачивается 50 процентов назначенной пенсии, независимо от места работы и занимаемой должности (профессии) в пределах 300 рублей в месяц вместе с заработной платой (за ис-

ключением тех, кто имеет право на более льготный порядок выплаты пенсии в период работы).

Пенсия работающему пенсионеру выплачивается с учетом его фактического заработка, полученного в данном месяце (согласно платежной ведомости).

В заработок включаются все виды оплаты труда, на которые начисляются страховые взносы, кроме заработка за сверхурочную работу, за совместительство и всякого рода выплат единовременного характера. Исключение составляет вознаграждение по итогам работы предприятия за год («тринадцатая зарплата») которое при выплате пенсии не учитывается.

ГОРИЗОНТЫ НАШЕГО ДОСУГА

ИСТОКИ

В последнее время в нашем народе пробудился пристальный интерес к своему прошлому. И это не случайно. Вот как объясняет это академик Д. С. Лихачев. «...чем выше и значительнее идеи современности, тем больше мы способны увидеть и понять не замеченные ранее ценности в прошлом».

Нерасторжима связь времен. И ни с чем не сравнимо ощущение — почувствовать себя наследником прошлого, понять, что ты живешь в мире, этом огромном единстве противоположностей, осознать свое место в мире. Ведь в нем все взаимосвязано, все значительно, значителен смысл существования человека и его судьбы.

К такому логическому и эмоциональному выводу приводит чтение книги «История древней Руси», выпущенной московским издательством. Лучшие образцы письменных

памятников Древней Руси собраны в ней от «Повести временных лет (X век) до первых светских повестей XVIII века. Они переведены на современный язык и доступны любому грамотному человеку.

Надо сказать, что еще в школе мы знакомимся с «Словом о полку Игореве». Но знакомимся робко и весьма поверхностно. Да, трудно полюбить то, что плохо знаешь. Поэтому ясно, что школьных и таких отрывочных знаний явно недостаточно, чтобы понять и оценить, каким поистине блестящим богатством мы обладаем. А ведь русской литературе без малого тысяча лет. Она древнее чем литература французская, английская, немецкая. И если мы знакомы с древнерусской живописью, древнерусскими градостроительством, архитектурой, то древнерусскую литературу предостит только открывать широкому читателю.

В «Изборнике» читатель найдет героические и трагические страницы прошлого своего народа, его опалит дыхание давно ушедших времен, он услышит живую речь, звон мечей и тихий скрип пера.

И не только это. Д. С. Лихачев пишет в предисловии: «В литературном произведении всегда трогают проявления заботы о других, доброта, стремление к облегчению жизни других, близких, проявление преданности — преданности людям, идеям, Родине. Именно это — наиболее действенное нравственное начало в древне-русской литературе».

С этим нельзя не согласиться. Присущее каждой повести, дает нам право сказать: наша нравственность появилась не вдруг и не на пустом месте.

В. СОЛОИМСКАЯ.

Редактор
А. Г. ЧИЖИКОВ



КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал
29—31 января. Художественный фильм «СЛЕДЫ ОБРОТНЯ», начало в 17, 19 и 21-30. Дети до 16 лет не допускаются.
31 января. Отдыхаем всей семьей. Художественный фильм «ЗОЛОТЫЕ РОГА». Концерт воспитанников детского сада № 6. Начало в 13 часов.
1—3 февраля. Художественный фильм «ТРИДЦАТЬ ТРИ», начало в 19 часов.
1—3 февраля. Художест-

венный фильм «ДЕНЬ ВЛАСТЕЛИНОВ», 2 серии, начало в 16 и 21 час.
Малый зал
29—31 января. Художественный фильм «ЛЕВША» демонстрируется с пояснением, начало в 19-30.
29—31 января. Документальный фильм «КЛЯТВА ОЛИМПИЙЦЕВ», начало в 18 часов.
2—4 февраля. Художественный фильм «ВРЕМЯ ОТДЫХА С СУББОТЫ ДО ПОНЕДЕЛЬНИКА», начало

Реклама • Объявления

в 18-30 и 20-30. Дети до 16 лет не допускаются.
Для ребят
29—30 января. Мультипликационный фильм «СА-ФФИ», начало: 29 января в 10-45 и 17 часов, 30 января в 13 и 15 часов.
31 января — 1 февраля. Художественный фильм «ЗОЛОТЫЕ РОГА», начало в 15 и 17 часов.

Спортивные мероприятия
31 января. Первенство области по хоккею с шайбой среди производственных коллективов. Играют команды «Горняк» (Оленегорск) — «Энергетик» (Полярные Зори), начало в 14 часов.
Началось первенство комбината по волейболу. Игры проводятся по средам, субботам и воскрес-

ням, начало соответственно в 19.10 и 11 часов.
x x x
Спорткомбинату на постоянную работу
ТРЕБУЕТСЯ
медсестра. Обращаться по тел. 30-94.
x x x
Отдел рабочего снабжения приглашает на временную работу бухгалтеров и экономиста.
Справки по тел. 26-05.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 184280, Мурманская область, г. Оленегорск, управление горно-обогатительного комбината

ТЕЛЕФОНЫ: 52-20 и 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати — высокий. Тираж 6700. Тихография «Мончегорский рабочий». Мурманского областного управления издательств, полиграфии и книжной торговли. 184280, г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 749.