

Заполлярная Рудда

№ 52
(2871)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА
29
ИЮНЯ
1988 г.
Цена 1 коп.

ВЧЕРА
В КРЕМЛЕВСКОМ
ДВОРЦЕ
СЪЕЗДОВ
НАЧАЛА
РАБОТУ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА
В ДЕЙСТВИИ

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

В. В. ВАСИН, директор комбината.

Без преувеличения сегодня можно сказать о том, что каждый производственный коллектив нашей Родины живет и работает сейчас под влиянием решений партии и правительства о перестройке, об экономической реформе, об ускоренном решении социальных вопросов, о демократизации.

Вчера начала работу XIX Всесоюзная партийная конференция. Ей предшествовала огромная работа в партии, среди трудящихся, работа по повышению общественной активности советских людей, по решению вопросов ускоренного совершенствования экономики каждого предприятия, каждого коллектива. Одна из главных задач при этом — определение места и конкретного вклада каждого трудящегося в решение вопросов перестройки.

Под руководством партийной организации коллектив Оленегорского ГОКа успешно выполнил программу первой половины 1988 года, выполнены принятые в честь XIX Всесоюзной партийной конференции социалистические обязательства. При этом обеспечено значительное — больше чем на 1,4 миллиона рублей — получение сверхплановой прибыли, выполнение заданий по экономии материальных и энергетических ресурсов, плана поставок продукции потребителям.

Труженики подсобного хозяйства значительно перевыполнили задания по производству мяса, овощей, яиц; жилищно-коммунальный отдел выполнил возросший план капитального ремонта жилья собственными силами, осуществил большой комплекс мероприятий по оздоровлению детей.

За счет расширения хозяйственного расчета и бригадного подряда снижены затраты на всех переделах горно-транспортного и обогатительного комплексов. Так, затраты на 1 рубль товарной продукции составляют 86 процентов к плановым и более чем на 6 процентов ниже фактических за прошлый год. Коллектив фабрики более чем на 3 процента по сравнению с плановым и фактическим уровнем прошлого года снизил затраты на производство концентрата. На 16,1 процента выше, чем в прошлом году, производительность труда, на 10,2 процента возросла заработная плата.

Успешно поработали над выполнением социалистиче-

ских обязательств экипажи экскаваторов, возглавляемые А. И. Гришиным, Ю. А. Мисиковым. Традиционно дружно трудились над выполнением принятых к XIX Всесоюзной партийной конференции обязательств бригады большегрузных самосвалов, возглавляемые А. Х. Бостанджяном, А. А. Голубем, В. П. Стариковым, А. М. Сорокиным, А. Ф. Тупицыным.

Успеху коллектива комбината в немалой степени способствовала активная работа комсомольско-молодежных формирований. За счет расширения участия трудящихся в управлении экономикой, повышении их творческой активности более чем на 9 процентов в сравнении с 1987 годом увеличен выпуск товарной продукции, на 14 процентов возросла реализация, причем все это осуществлено без ввода мощностей, без увеличения численности работающих.

Как и прежде, партийная организация нацеливает коллектив на первостепенное внимание к вопросам улучшения условий производственного быта, ускорения решения задач научно-технического прогресса, повышения благосостояния трудящихся, выполнения жилищной и Продовольственной программ.

В этом году более 230 семей трудящихся комбината справят новоселье. Введен в эксплуатацию лагерь труда и отдыха для школьников в Краснодарском крае. Животноводы подсобного хозяйства успешно освоили новое производство — на откорме находится более 240 бычков, там же ведется строительство мощной котельни.

Цехами начато строительство детского плавательного бассейна. Коллектив цеха технологического транспорта с помощью ремстройцеха ведет расширение своей столовой, там будет открыт отдел кулинарии. Энергоцех заканчивает строительство медпункта на площадке Кировогорского рудника. Практически все цехи участвуют в строительстве парка горняков, где будут картером для клубных техников, аттракционы для детей, ведутся работы по Дому бытовых услуг на промплощадке, по переоборудованию бытовых цехах.

С огромным удовлетворением трудящиеся комбината восприняли принятое 10 марта 1988 года постановление ЦК КПСС. (Окончание на 2 стр.)



ВСЕСОЮЗНАЯ
ПАРТИЙНАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ

БОЛЬШЕ АКТИВНОСТИ!

Демократизация, гласность — настолько привычные нашему слуху слова, а их сущность и действительность мы по-настоящему на деле ощутили только сейчас.

С 1 января этого года вступил в действие Закон СССР «О государственном предприятии (объединении)». В настоящее время все социально-экономические решения, касающиеся деятельности комбината, вырабатываются и принимаются директором комбината с участием трудового коллектива, партийной, профсоюзной, комсомольской и других организаций.

Трудовые коллективы комбината проявляют деловую заинтересованность и ответственность в выборе руководителей. Примером этому могут служить выборы главного инженера железнодорожного цеха, на место которого было предложено 3 кандидатуры, начальника участка дробления фабрики, председателя профкома цеха ТАИД.

Избранным же руководителям — коммунистам — главному инженеру ЖДЦ В. В. Иванову, начальнику участка дробления ДОФ С. А. Сажину, председателю профкома цеха ТАИД т. Е. Д. Кметюку предстоит оправдать доверие коллектива, опираясь на него, сообщать решать все вопросы. А коллективы в свою очередь должны нести ответственность за становление своих руководителей, оказывать им помощь и поддержку.

При широкой гласности, демократично и заинтересованно прошло обсуждение тезисов ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции. На открытых партийных собраниях было высказано более 160 предложений, 63 из них были переданы в горком КПСС. Коммунисты критически оценивали свою деятельность в вопросах совершен-

ствования демократии, повышения ответственности каждого за порученное дело. В форме живой дискуссии прошли собрания на Оленегорском руднике. ДОФ, в орсе, электрощехе и других парторганизациях.

Но не везде получился живой обмен мнениями. Не были готовы к разговору на собрании по данной повестке коммунисты парторганизаций управления, цеха здоровья. Сказалась годами сложившаяся традиция, что на собраниях проявляют активность заранее предусмотренные лица, а остальные — большинство — выступают в роли пассивных слушателей, почти всегда единогласно голосующих за постановления, подготовленные секретарем или коммисией по подготовке собрания.

Серьезные критические замечания были высказаны трудящимися комбината в адрес парткома, горкома и обкома КПСС по выдвижению кандидатов в делегаты на XIX партконференцию. Действительно, цеховые парторганизации не принимали участия в выдвижении кандидатов, не воспользовались своими правами, ждали указаний.

Отрадно отметить, что из критики сделаны правильные выводы. На отчетно-выборном собрании парторганизации № 3 ЦТТ была обсуждена кандидатура на XIII отчетно-выборную конференцию комбината. А коммунисты управления уже сейчас вносят свои предложения по новому составу партбюро.

XIX партийная конференция для нас, коммунистов, станет по существу политическим экзаменом по главному предмету нашей жизни — перестройке экономики, управления, дальнейшей демократизации не только производственной, но и всей общественной жизни.

А. БУШМАНОВА.
Зам. секретаря парткома.



БЫТЬ У ЛЕНИНА НА ВИДУ

На партийном билете Ленин. Он у сердца — партийный билет. На партийном билете Ленин — Выше имени в мире нет. Значит, с нами он, всюду с нами — Там, где рожь на ветру шумит, Там, где красный билет, как знамя, Был навывлет свинцом пробит. С нами рядом он у мартена, Где салюту сродни звездопад. Поднимает он к солнцу стены И в безводье лелеет сад. Снаряжает в полет ракету, На копре зажигает звезду. Знаем мы, как ответственно это — Быть у Ленина на виду. На партийном билете — Ленин С неизменным прищуром глаз. На партийном билете — Ленин, На билете и в сердце у нас.

Николай РЫБАЛКО.

ЗА ТРУД — ПОЧЕТНЫЕ ГРАМОТЫ

За достигнутые высокие показатели в труде и успешное выполнение принятых социалистических обязательств к XIX Всесоюзной партийной конференции Мончегорский горком партии награждает Почетными грамотами коллектив нашего комбината, экипаж восьмикубового экскаватора № 23 Оленегорского рудника (старший машинист Гришин Александр Иванович), комсомольско-молодежную бригаду водителей цеха

технологического транспорта (бригадир Стариков Владимир Петрович, профгруппорг Лекомцев Александр Семенович, группкомсорг Морозов Федор), бригаду водителей цеха технологического транспорта (бригадир Сорокин Анатолий Михайлович, профгруппорг Иваненко Олег Алексеевич), коллектив бурового участка Кировогорского рудника (нач. Кукушкин Александр Петрович, партгруппорг Шох Евгений Михайлович, профгруппорг Метелкин Владимир Арнадьевич).

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

[Окончание. Начало на 1 стр.]

новление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по ускорению экономического и социального развития Мурманской области в 1988-1990 годах и в период до 2005 года», в котором определены конкретные меры по дальнейшему развитию производственных мощностей комбината, решению вопросов социального развития коллектива.

Будет осуществлено строительство санатория-профилактория на 200 мест, двух детских садов, школы на 1300 мест, пионерлагеря на 300 мест на берегу Азовского моря, в пятом микрорайоне будет построен Дом культуры на 500 мест.

Будет осуществлена реконструкция ряда детских садов с пристройкой к ним сплавательных бассейнов и спортивных залов. Дальнейшее развитие получит подсобное хозяйство. Все это далеко не полный перечень мер по улучшению условий жизни наших трудящихся.

В Законе СССР о государственном предприятии сказано: «Главной задачей предприятия является всемерное удовлетворение общественных потребностей народного хозяйства и граждан в его продукции (работах, услугах) с высокими потребительскими свойствами и качеством при минимальных затратах, увеличение вклада в ускорение социально-экономического развития страны и обеспечение на этой основе роста благосостояния своего коллектива и его членов».

С января текущего года наше предприятие работает в условиях полного хозяйственного расчета. Требования Закона о государственном предприятии, положения действующей на комбинате экономической системы обязывают все коллективы и всех без исключения трудящихся горно-обогатительного, транспортного, ремонтного и других производств и служб, все общественные формирования принимать практические, а не только на словах, — меры по экономному ведению нашего хозяйства, бережному отношению к народному имуществу, по ускоренному решению вопросов повышения производительности и качества труда, повышению творческой, деловой активности трудящихся, дальнейшему повышению демократизации управления предприятием через советы трудовых коллективов и другие формы. Никто не должен стоять в стороне от наших общих дел, никто не имеет права огра-

ничиваться только критикой других, ничего не делая по улучшению своей работы, не должно быть у нас сэрмауспокоенности.

Далеко не все идет гладко, не все пока удается. Разбросанный повсюду металл, аварийность оборудования, нарушения дисциплины — прогулы, «походы» в выпрезиватель, безынициативность и низкая исполнительская дисциплина ряда руководителей разного уровня, низкое качество железнодорожных путей, автомобильных дорог, небрежность при ремонтах оборудования, неполное использование рабочего времени — это и многое другое обязывает всех нас в настоящее время — время работы XIX Всесоюзной партконференции, время, когда предприятие, его коллективу предоставляются самые широкие возможности по реализации замыслов, использованию всех потенциальных возможностей каждого трудящегося, — это время обязывает нас принять самые решительные меры по наведению порядка на комбинате.

Рабочий, специалист, руководитель — все должны работать над удешевлением производства и продукции, снижением затрат, так как только таким путем можно заработать средства на дальнейшее повышение заработной платы, на строительство жилья, детских садов, пионерских лагерей, получить средства на расширение предприятия, его техническое перевооружение.

Экономное расходование канатов и шарошек, материалов верхнего строения пути, авторезины и дизельного топлива, шаров, стержней и футеровок мельниц, электроэнергии, внедрение способов и средств улучшения ремонтного металла, снижение расхода воды и самое главное — улучшение качества работ: дробления горной массы, ремонта оборудования, содержания оборудования, по качеству автомобильных дорог и железнодорожных путей, повышению производительности машинистов экскаваторов, тяговых агрегатов и водителей самосвалов, ремонтников — все это, наряду с другими мерами, обеспечит коллективу решение огромных по масштабам задач по увеличению народнохозяйственной эффективности деятельности предприятия, повышению социального уровня развития коллектива. Каждый трудящийся должен считать все это личной основной задачей и вносить практический вклад в ее решение.



Экипажи экскаваторов Оленегорского рудника, возглавляемые А. И. Гришиным и Ю. А. Мисиковым, выполнили обязательства, взятые к XIX Всесоюзной партконференции. За сухими цифрами статистических данных стоят люди со своими мыслями, чувствами, привычками и жизненными позициями. Рабочим и их трудовой победе был посвящен устный журнал. Передовиков тепло поздравили пионеры. После выступления для ребят была организована экскурсия на смотровую площадку карьера. Получился взаимный сердечный и теплый диалог.

На снимке: А. И. Гришин рассказывает ребятам о руднике.

Фото М. Кадашникова.

ХОЗРАСЧЕТ: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ, ПОИСКИ ГОТОВИМ ЭКСПЕРИМЕНТ

В течение пяти месяцев технологические бригады водителей большегрузных автомобилей нашего цеха работают в новых условиях хозяйствования, по первой модели хозрасчета, построенной на нормативном распределении прибыли. Достигнуты хорошие результаты. Прирост объемов по сравнению с соответствующим периодом прошлого года — более двух миллионов тонн, рост производительности труда составил более 20 процентов, средняя заработная плата выросла на 15 процентов при наличии экономии относительного фонда заработной платы.

Перед коллективом цеха стоит задача сохранить темпы работы, но, добиваясь снижения себестоимости, то есть выполнять те же объемы с меньшей численностью и с наименьшими затратами.

Большие возможности снижения себестоимости грузоперевозок содержатся во второй модели хозрасчета.

Чтобы избежать ошибок

и непроверенных рекомендаций для перехода цеха на этот вариант, нужен сравнительный анализ. Предполагается первоначально перевести на него одну-две бригады водителей. Речь идет о тех бригадах, которые сейчас достигли хороших показателей в работе, где люди экономически грамотные. Важно проверить, даст ли внедрение в порядке эксперимента новой системы ожидаемый эффект.

В настоящее время в цехе ведется подготовительная работа: проводится экономическое обучение водителей, анализируются возможности обеспечения бригад необходимыми объемами грузоперевозок, проводятся встречи с работниками рудников, ведется анализ существующей организации заработной платы и планируемой к внедрению системы премирования водителей подрядных хозрасчетных бригад.

В. ТОЛСТИКОВА.

Инженер по организации труда и нормированию цеха технологического транспорта.

УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ РЕШАЕТ СОВЕТ КОЛЛЕКТИВА

Прошло более полугодия с тех пор, как на нашем комбинате избран совет трудового коллектива, советы в цехах. Все они известное время проходили пору становления: как во всем новом, возникали неясности, постепенно выявлялись проблемы. Но их работа, как один из факторов демократизации, начата, и они все больше обретают уверенность.

Основные вопросы, которыми занимается совет трудового коллектива комбината, — организация труда, социального развития и жилья. На заседаниях СТК подводились итоги соревнования коллективов цехов и подразделений в первом квартале, рассматривалась работа коллектива в условиях хозрасчета и самофинансирования, а также вопросы о смете расходования фондов соцкультбыта и организации летнего отдыха трудящихся и их детей, об утверждении положения о замещении должностей специалистов и руководителей на конкурсной основе, об утверждении резерва на руководящие должности, о ссудах для молодых специалистов, о строительстве

МЖК.

На повестке дня у нас — рассмотрение работы подрядных бригад, предстоят отчеты руководителей подразделений комбината, не выполнивших планы первого полугодия (если таковые будут).

Несколько активнее стали работать и советы коллективов в цехах, хотя часто они действуют еще робко, порой занимаются несвойственными им функциями. Но это, как говорится, «болезни роста». Важно не подменять профсоюзную работу, а сосредоточивать внимание на крупных, так сказать, стратегических вопросах развития коллектива и самых актуальных, насущных на сегодняшний день.

Совет цеха технологического транспорта рассматривал вопрос об изменении в организации ремонтных бригад: в их состав введены электрослесари. А совет коллектива фабрики, обсудив вопрос строительства жилого дома совместно с долевым участием других цехов, вынес это предложение на заседание совета трудового коллектива комбината.

Сейчас совет трудового коллектива комбината ведет подготовительную работу, выясняя возможности строительства жилья для ветеранов в средней полосе. Если результат будет положительным, вопрос будет вынесен на обсуждение коллективов.

Наша задача — полнее использовать права, предоставленные совету трудового коллектива.

Н. КАМЕРЗАН.

Председатель совета трудового коллектива комбината, машинист-инструктор желдорцеха.

И. о. редактора Э. Д. ЖОГОЛЕВА.

ИНФОРМАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ РЕДАКЦИИ

На внеочередном заседании совета трудового коллектива комбината рассмотрен вопрос о строительстве МЖК (молодежного жилого комплекса) ОГОКа.

С сообщением по этому вопросу выступил директор комбината В. В. Васин. После обмена мнениями совет единогласно решил начать строительство первого жилого дома комплекса в 1988 году.

Строительство будет осуществляться хозрасчетом силами комсомольско-молодежного

ВНОВЬ ОБ МЖК

строительного отряда с привлечением специализированной организации на монтаже коробки здания.

В пятницу, 1 июля, в 17-30 состоится расширенное заседание комитета комсомола с участием дирекции комбината, на котором будет рассмотрен вопрос строительства МЖК.

На заседание приглашается комсомольский актив, ответственный за

работу по МЖК в цехах, и все желающие.

Будут рассмотрены также вопросы: обсуждение кандидатур на должность заместителя секретаря комитета комсомола комбината, утверждение кандидатур в резерв секретаря и заместителя секретаря комитета ВЛКСМ. Заседание состоится в кабинете председателя профкома ГОКа.

КОМИТЕТ ВЛКСМ КОМБИНАТА.



«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»
Большой зал
29 июня. Художествен-

ный фильм «ЛОВЧАКИ», начало в 17 и 19 часов.

29 июня. Художественный фильм «ПРИЗРАК ЗАМКА «МОРРИСВИЛЬ» в 21-30.

30 июня — 3 июля. Художественный фильм «СОБЛАЗН», начало в 17, 19 и 21-30.

Малый зал

29—30 июня. Художественный фильм «СЛЕДОВАТЕЛЬ», начало в 18-30, 20-30.
1—3 июля. Художествен-

ный фильм «КАК СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ», 2 серии, начало в 18-30.

Для ребят

1—2 июля. Художественный фильм «СКАЗКА О ПРЕКРАСНОЙ АЙСУЛУ», начало: 1 июля в 10-45, 15 и 17 часов, 2 июля в 15 и 17 часов.

СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ФУТБОЛ

Первенство комбината
29 июня. Встречаю т с я команды фабрики и управ-

ления, начало в 18-30.

30 июня. Играют команды ремонтно-механического цеха и цеха технологического транспорта, начало в 18-30.

ГОРОДКИ

Первенство комбината

29 июня. Оленегорский рудник — ЖКО, фабрика — управление комбината, начало в 18 часов; цех технологического транспорта — желдорцех, орс — авто-транспортный цех, начало в 19 часов.

30 июня. Оленегорский рудник — автотранспортный цех, фабрика — ЖКО, начало в 18 часов; цех технологического транспорта — управление комбината, желдорцех — орс, начало в 19 часов.

С ЮБИЛЕЕМ!

От души поздравляем с днем рождения, с юбилеем диспетчера автостанции г. Оленегорска Инну Геннадьевну Волошину. Она

хороший товарищ и добрая мать. Желаем ей здоровья, бодрости и всех благ в жизни.

Водители междугородных маршрутов и работники автостанции.

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!

Дети из спортивно-оздоровительного лагеря, отдыхавшие в г. Николаеве, приезжают 2 июля в 15 часов 10 минут поездом № 105.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184280 Мурманская область г. Оленегорск, управление горно-обогатительного комбината

ТЕЛЕФОНЫ: 52-20 и 54-41

Газета выходит по средам и пятницам. Объем 0,5 печ. листа. Способ печати — высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий». Мурманского областного управления издательство полиграфической и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 6160.