

Заполлярная Рудда

№ 6
I (2926)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА,

1

ФЕВРАЛЯ

1989 г.

Цена 2 коп.

ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:

- ТРЕБУЕТСЯ НАЧАЛЬНИК
- ЛИЦОМ К СПОРТИВНЫМ ПРОБЛЕМАМ
- ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПОЗИЦИЯ КОММУНИСТА
- К 40-ЛЕТИЮ НАЧАЛА ГОРНЫХ РАБОТ
- КОНКУРС ПРОДОЛЖАЕТСЯ
- ФЕСТИВАЛЬ НАРОДНОГО ТВОРЧЕСТВА
- БУДЕТ НОВЫЙ ЛАГЕРЬ
- СПОРТ И ТРУД
- ВАШЕ МНЕНИЕ

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС

на замещение вакантной должности **НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА ВЕДЕНИЯ ВЗРЫВНЫХ РАБОТ.**

К кандидату на должность начальника цеха предъявляются следующие квалификационные требования: высшее горное образование, стаж и опыт работы на должностях руководителей или специалистов горного производства не менее 5 лет.

Заявления и предложения на участие в конкурсе принимаются конкурсной комиссией до 28 февраля 1989 года в отделе кадров комбината, тел. 31-09 или 5-202.

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ.

УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

В соответствии с планом методсовета по партийной и комсомольской учебе в железнодорожном цехе состоялось первое открытое занятие в партийной школе, которой руководит опытный пропагандист Н. А. Егоров. В этой школе изучается курс «Советская экономика: новое качество роста».

Занятие прошло очень активно. Слушатели в своих выступлениях связывали вопросы темы с практикой работы, с проблемами развития цеха и комбината. Высказывались противоположные, подчас спорные суждения и мнения.

Вопросы, которые вызвали особый интерес слушателей, осветил в заключение занятия член методсовета, начальник отдела научной организации труда и управления В. А. Иванов.

Материал об открытом занятии будет опубликован в следующем номере нашей газеты.

● МЫ В ПРОЦЕССЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

КТО ВИНОВАТ?

Ровно два года назад в нашей газете вышла статья В. К. Смирнова «Хоккей в Оленегорске». В ней ощущалась искренняя боль за плачевное состояние дел в оленегорском хоккее. Проводилась мысль, что для того, чтобы эта игра приносила радость трудящимся, тренеры команд и организаторы соревнований должны внимательно изучить положение своих дел. Это должно быть предметом особого обсуждения и на уровне спортклуба и цеха здоровья, и профсоюзного комитета. Подчеркивалось, что именно профсоюзный комитет должен серьезно разобраться во всем комплексе вопросов, связанных с развитием хоккея в Оленегорске. Разобраться по существу — так был поставлен тогда вопрос.

Статья вышла, вызвав нездоровую реакцию местных хоккейных специалистов. Помнясь звонки в редакцию, когда требовали напечатать «контр. статью», в которой, кроме сетований «на тяжёлую жизнь» и оправданий, ничего конструктивного не было. Дальше должно было последовать то самое разбирательство с положением дел, на необходимость которого и уповал автор. Здоровый и трезвый анализ, открытое обсуждение должны были, по его мнению, сыграть на оздоровление обстановки в целом, на поиск улучшения этой спортивной работы. И само появление статьи предполагало ее обсуждение на парткоме и профкоме с приглашением тренеров и спортивных специалистов. Но из всего предполагаемого комплекса воздействия для улучшения дел, тогда состоялось одно (!) оперативное совещание при директоре. Быть может, из-за этого не состоялись и другие меро-

приятия? Но наивно было бы полагать, что на одном совещании можно решить названные в статье вопросы, накопившиеся здесь годами.

Прошло два года, и время все же заставило вернуться к хоккею, задуматься над причинами поражений «Горняка», другими проблемами на парткоме комбината. Но почему еще не тогда, а только теперь, через два года?

А за эти два года члены профсоюзного комитета и комитета комсомола в детской спортивной школе не были ни разу. Работой школы никто не интересовался, задач никаких не ставилось — то ли делать упор на массовость, то ли на качество. (Из выступления А. А. Шидловского).

Кроме того, отсутствие хорошей взрослой команды снижает интерес тренеров у детей. Стой поры, как была написана статья, ничего не сделано. У нас как не было, так и нет хороших команд — ни взрослой, ни юношеской. Причины, на мой взгляд, следующие: полное устранение профкома от хоккейных проблем; отсутствие в команде хорошего, опытного тренера, способного на вдумчивую, методическую работу; недостаточная квалификация всего тренерского состава. Названные причины требуют самой тщательной разработки программы развития хоккея в Оленегорске (В. К. Смирнов).

Тренер Боровиков качественно тренировать может. Но и ему необходимо создать условия. У нас играют лишь пять олимпийских хоккеистов. Остальных часто не отпускают. Более того, когда игрок ставит вопрос об изменении графика основной работы, в связи с предстоящей игрой, он

может услышать угрозы типа «на свое место можешь потом и не вернуться». Так случалось в железнодорожном цехе (В. А. Котлов).

Подход к нашей работе не должен быть односторонним. Например, в отборе детей — мы за массовость, в других же спортивных школах — жесткий отбор.

У нас до сих пор нет штатного тренера. Вопрос же создания хоккейной школы стоит постоянно.

Действительно, в конце восьмидесятых у нас (и не только в хоккее) образовалась засуха. Несомненно, нужно укреплять тренерские ряды. (Б. Д. Одегов).

Думаю, что профком отошел полностью от спортивной проблем. И самая главная недоработка состоит в несогласованности работы профсоюзного комитета с цехом здоровья. Нужно, чтобы профсоюз, наконец, занялся своим делом. Если же у тренерского состава есть конкретные предложения по улучшению структуры их работы, то им и нужно выходить с деловыми предложениями. Пока же у нас нет даже приличной рекламы. (В. В. Васин).

Из фрагментов этих выступлений вырисовывается вполне определенная картина невестого состояния дел. Говоря о цеховом спорте, начальник цеха технологического транспорта Л. Н. Сердюк назвал упущением то, что этот партком не состоялся раньше.

Часто, рассуждая о деятельности выступлений в газете, мы любим говорить в будущем времени, мол, должна она быть эта деятельность. Но явился более-менее острая статья, так вроде бы ее как и не видим. Ведь была бы публикация о хоккее два года назад, обсуждена на профкоме с приглашением

заинтересованных лиц, глядишь, сдвинулось бы хоккейное дело с мертвой точки. Да и только ли хоккейное?

На сегодня проблем у спортсменов столько, что одним парткомом или профкомом не обойтись. И чему удивляться, если спортивные руководители (В. А. Котлов, Е. М. Овсянников, Г. А. Назарова) говорят о своих проблемах пока, как иностранцы, на разных языках. И кому, как не профкому выслушать их до конца, помочь расставить со временем все по местам.

В. В. Бабешкин, который по поручению парткома вникал в структуру работы спорткомплекса, считает, что есть два пути урегулирования вопроса. Первый — обеспечить централизацию единоначалия, но оставить за профсоюзным комитетом право контроля, подчинив все цеху здоровья. Или создать паритетный совет, чтобы все вопросы решались коллегиально. Какой из вариантов будет приемлем, покажет время. Но здесь, как никогда, уместно вспомнить поговорку: семь раз отмерь... У обоих вариантов есть свои преимущества, но, к сожалению, не меньше и изъянов. За каждым решением стоят конкретные люди — значит с ними еще и еще раз нужно беседовать, учитывать какую-то малость, чтобы волевое решение оказалось в конце концов действительно верным. Иными словами, нужна честная и серьезная подготовительная работа, из которой и должна возникнуть позиция — не чья-то, а именно профсоюзного комитета, который рано или поздно должен научиться ее отстаивать, хотя бы на том уровне, как делает это комсомол.

А. ГЕОРГИЕВ.



Душой оказался

МОЛОД

Перед собравшимися в кабинете главного инженера фабрики задача стояла нелегкая — надо было направить хорошего сварщика для работы в Армению.

Пришли ребята и колебались: у кого семья, у кого другие причины, а он вызвался. Ветеран труда, стропальщика, слесаря и комсомолец сначала шестидесятых сказал: «Надо — сделаем».

Молод оказался душой Федор Родионович Ермолаев, такие всегда пойдут и всегда сделают.

Прошли напряженные будни, оказана посильная помощь, и снова Федор Родионович работает в бригаде по ремонту технологических пульпопроводов и насосов участка обогащения фабрики. За

тридцать лет работы он стал универсалом — владеет профессиями сварщика-резчика, кузнеца, стропальщика, слесаря и тракториста. Универсальность его еще и в том, что он знает каждый метр проложенной трубы, каждый поворот или изгиб. Работать приходится и в воде, и на высоте, и там, где невозможно применить механизмы. И всюду нужны смекалка и деловая хватка опытного рабочего.

На снимке: Федор Родионович ЕРМОЛАЕВ.

Фото М. Кадашников.

ГОТОВЯТСЯ ПРИНЯТЬ ГОСТЕЙ

Более пятнадцати лет длится четырехстороннее социалистическое соревнование предприятий-смежников. В соревновании участвуют коллективы агломерационного производства Череповецкого металлургического комбината, обогатительного комплекса Ковдорского и Оленегорского горно-обогатительных комбинатов и цеха по производству окатышей Костомукшского ГОКа.

С 2 по 4 февраля коллектив фабрики будет принимать гостей. Программой встречи предусмотрено подведение итогов социалистического соревнования за 1988 год, заключение договора о соревновании между коллективами по досрочному выполнению государственного плана 1989 года, знакомство с производством, обмен опытом работы цехов в новых условиях хозяйствования.

Нужна ли такая доброта?

Недавно на партийном собрании Оленегорского рудника принимали кандидатом в члены партии начальника бурового участка Василия Николаевича Чикилева. Строже, требовательнее стал теперь подход к тем, кто принял на себя ответственное решение быть в рядах коммунистов.

Время перестройки — нелегкое, беспокойное и обнадеживающее — в общем-то сразу и безошибочно высвечивает общественную и нравственную позицию человека по его поведению, по его конкретному личному вкладу в ее осуществление. Сразу обнаруживают себя равнодушные, неверящие, стремящиеся отсидеться; дескать, посмотрим, как оно там обернется.

Социальная апатия — печальное порождение застойных лет — затронула и коммунистов. И не случайно на отчетно-выборных партийных собраниях в выступлениях говорилось о восстановлении авторитета члена КПСС. А он определяется прежде всего активной жизненной позицией, бойцовским характером, непримиримостью к недостаткам, высоким нравственным обликом. Поэтому таким пристрастным в хорошем смысле слова и было отношение к вступающему в члены партии руководителю участка В. Н. Чикилеву.

— Пусть расскажет биографию, — предложили участники собрания. У него хорошая трудовая биография: за плечами профтехучилище, после его окончания был рабочим, затем техникум, потом горный институт.

— Почему именно сейчас, в зрелом возрасте, вступаешь в партию? — задали вопрос из зала. Задумался немного и сказал незаученно, искренне: «Время сейчас нелегкое, считаю, что надо быть коммунистом».

Затем предложили выступить рекомендующим. Слово взял начальник участка внутрикарьерного железнодорожного транспорта, член парткома комбината К. Г. Борисевич: — Василия Николаевича

я знаю давно. Нравится в нем прямота, честное отношение к делу. Никогда не уходит от трудностей, от ответственности. Отличают его и хорошие чисто человеческие качества: незлопамятен, добр к людям. Указал я в рекомендации и на недостаток: бывает горяч, несдержан, хотя потом остро переживает это. Думаю, что будет больше работать над собой и справится с этим недостатком.

Секретарь партбюро рудника Б. В. Паршин добавил:

— Сколько знаю Чикилева, никогда не замечал за ним бесчестных поступков. И еще от имени партийного бюро хочу сказать: коммунистам участкам надо решительнее поддерживать своего руководителя в борьбе за высокую дисциплину, быть принципиальнее в оценке проступков товарищей.

Кандидатом в члены партии В. Н. Чикилева приняли единогласно.

Коллектив бурового участка перевыполнил план прошлого года. Средняя производительность на станках составила 39 тысяч погонных метров скважин. Два экипажа машин № 39 (59) и 47 превысили отраслевой рубеж. Немного не дотянул до него (монтировали новый станок) экипаж № 38 (58) старшего машиниста А. Р. Виткуса. Продолжалась работа по освоению технологии бурения с терморасширением скважин.

На участке большая партийная группа — 17 коммунистов. Многие из них — передовики производства, авторитетные люди, как, например, А. Р. Виткус, лауреат премии Ленинского комсомола, машинист бурового станка А. Фирсов, машинисты — партгрупорг И. И. Николаев, член партбюро Г. И. Веденев, депутат горсовета И. В. Сергачев и другие.

В прошлом году их товарищ по партгруппе со-

вершил серьезный проступок. Осудили его поведение коммунисты и наказали с полной мерой строгости. Понял, прочувствовал, пережил человек свою ошибку. В работе отличился на славу. Увидели это и партгруппа. И когда он подал заявление о снятии взыскания, поддержали его. Утвердило это решение и партийное собрание рудника. Что ж, принципиальной, как и полагается, была позиция партгруппы.

Но вот подобное нарушение совершил беспартийный член коллектива. Решили по горячим следам обсудить его на рабочем собрании. Такого бурного собрания давно не помнили на участке. Судили-рядили, многие даже защищали его по доброте душевной, в том числе и некоторые коммунисты. Решали, так сказать, судьбу человека. Но все это происходило... без него. Явился он на следующий день и как ни в чем не бывало назвал вескую причину отсутствия: не с кем было ребенка оставить. Возможно, так и было, но с трудом верится, что не мог он предупредить об этом товарищей перед собранием.

Собрание шумело, решая, какое мнение передать профкому — увольнять его или все-таки в последний раз поверить и взять на поруки. Склонились к решению поверить, хотя профком был другого мнения. И вдруг возникла непредвиденная ситуация: ни один экипаж не захотел взять нарушителя в свой состав. Рискнул было старший машинист Г. И. Веденев. Но экипаж возразил.

Беспрецедентное решение обернулось настоящим курьезом. И вопрос, как говорится, повис в воздухе. А что же виновник? Он, конечно же, попытался сразу использовать милосердие товарищей. А они, похоже, простили ему проявленное к ним неуважение. **М. ИВАНОВ.**

„Здесь будет

Дорогие товарищи оленегорцы! Время все быстрее приближает нас к знаменательной дате нашего города, его 40-летию. Мало это или много, но все-таки юбилей.

Города, по-моему, как люди. Разница лишь в том, что наши города год от года молодеют, а вот люди этим преимуществом не пользуются. Нашему городу нет еще и полвека, а как он вырос, помолодел! Население приближается уже к 35 тысячам. А в мое время, когда начинал строиться Оленегорск, проживало в нем всего-то около тысячи человек. Люди росли вместе с городом.

Город строился, но на карте его, разумеется, не было, значилась только станция Оленья на Октябрьской железной дороге. А там, где теперь Оленегорский рудник, было две сопки — Южная и Северная, куда охотники хо-

дили добывать куропаток, здесь собирали грибы, которых было в изобилии. А теперь рудник углубился на 220 метров. Не будет преувеличением сказать, что наш городок, обеспечивая железорудным центром Череповецкий металлургический комбинат, стал известен не только на карте страны, но и за рубежом. И сейчас, насколько я знаю, связи с зарубежными торговыми партнерами расширяются и укрепляются.

На строительстве нового города среди северных сопкок, где были открыты залежи руды, ехали по путевкам комсомола юноши и девушки со всей страны. 18 ноября 1949 года было создано строительное управление «Рудстрой» на базе старейшего строитель-

ного треста «Кольстрой». Первыми по решению ЦК партии и правительства сюда были присланы руководители из Ленинграда и других областей и городов товарищи А. Я. Романов — начальник СМУ, Л. Б. Статкевич — главный инженер, А. П. Коноплев — начальник ПТО. За четыре десятилетия трудились на возведении города С. В. Маньковский, В. К. Егоров, В. С. Рудяев, А. Е. Вулах, А. И. Гуляев, Г. А. Дорожкин, В. Г. Фомичев, Н. И. Абрамов, А. А. Бочкарев. В наши дни Н. И. Кройтор — начальник СМУ, Л. И. Райтер — секретарь парторганизации.

Пусть простят меня читатели за обилие фамилий, но все эти люди внесли свой вклад в строительство нашего города и комбина-

● НА КОНКУРС: ЧЕЛОВЕК

С ДЕПУТАТСКИМ



нав, что поступил товар повышенного спроса, приходили с проверкой, сколько и чего получено, а позднее выясняли, кому и по правилам ли распределен. «Да полно, скажет иной читатель, разве уследить им, что «уплывает» на сторону?» Конечно, за всем не уследить: они ведь общественники, у каждого есть основная работа. Но и проверяющих в торговле и общественном питании, уверяем вас, очень много.

Галина Васильевна Шлеханова — депутат Оленегорского горсовета уже шести созывов и член исполкома — работает сварщицей в ремонтно-механическом цехе, в комсомольско-молодежной бригаде Сергея Левицкого, которая с нынешнего года перешла на аренду. Это интересный, творческий, ищущий коллектив. О нем можно сказать — всегда в поиске нового, пусть трудного и неизведанного, но позволяющего лучше, эффективнее работать.

В воскресенье днем в квартире Галины Васильевны Шлехановой раздался телефонный звонок, и мужской голос требовательно, с нотками скрытого негодования спросил:

— Депутат Шлеханова? Наслышан, вы общественный контроль за торговлей и общепитом возглавляете... Так что же это такое у нас в Оленегорске творится? — И он начал перечислять нарушения. А потом с начальственным гонором добавил:

— Вот, будьте добры, разберитесь и сообщите мне... Мало, наверное, проверяете.

Факты, о которых он говорил, были давно проверены, виновные наказаны. Многие из сказанного было навеяно дозвучками слухами, при проверке не подтвердилось. Напрасно она объясняла ему все это. Товарищу, как видно, было важнее всего, чтобы ему лично доложили: сам когда-то был общественным контролером. И только по одному факту, который был ей неизвестен — о ценах на ко-

оперативную продукцию, она сразу же в понедельник позвонила в Мурманскую госгоринспекцию и узнала, что нарушения с ценами не было.

С грустью вспомнила, когда их работу — общественников, членов комитетов по торговле и общепиту профсоюзных цехов признали лучшей в области, представитель облсовета профша шутиливо спросил: «А вы уж там не слишком ли «запроверяли» орс?» Проверяли, конечно, часто, но так требовалось. И меры по их актам принимались серьезные.

Обнаружили как-то в магазине дефицитный товар, который был «отложен» для некоего товарища якобы с разрешения. Продавцы, путаясь и смущаясь, объяснили все как есть. И инспектора-общественники предложили немедленно выставить товар на витрину. Его, конечно, сразу же купили. Разгневался на другой день претендент, придя за дефицитом и не получив его.

После этого случая, узнав, что поступил товар повышенного спроса, приходили с проверкой, сколько и чего получено, а позднее выясняли, кому и по правилам ли распределен. «Да полно, скажет иной читатель, разве уследить им, что «уплывает» на сторону?» Конечно, за всем не уследить: они ведь общественники, у каждого есть основная работа. Но и проверяющих в торговле и общественном питании, уверяем вас, очень много.

Сейчас, когда в жизни буйно прорастают свежие молодые силы, которые восприняли перестройку, как революционное обновление, выпавшее на их долю, открывшее им простор для дерзания, ветераны в таких коллективах тоже как бы держат эстафету на соответствие нашему беспокойному времени. Но не зря давняя мудрость гласит: сплав молодой энергии и зрелого опыта очень полезен.

— Галина Васильевна? — бригадир Сергей Левицкий мгновенно широко улыбается и говорит: — Да она у нас идейный наставник, во всех наших задумках всегда с нами... Уважаемый человек...

— А кое-кто ее и побаивается, — добавляет мастер Олег Котельников. — Прямая, принципиальная. Посмотрите, как работает Шлеханова... Никогда не будет сидеть без дела. Закончила одну работу, сразу начинает другую. А ведь есть и такие, что отсиживаются, лишь бы предлог был...

В корпусе сварочно-сборочного отделения явно тесновато. Некоторые

● ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

С ЗАБОТАМИ О ЛЕТЕ

Недавно вернулась из командировки рабочая группа специалистов комбината, перед которой стояла задача выбора места площадки под строительство временного лагеря труда и отдыха в Куреновском районе Краснодарского края.

— Хутор Малеванный расположен в 14-и километрах от районного центра, где должен подняться палаточный городок, — делится впечатлениями от поездки начальник проектно-конструкторского отдела комбината В. Ф. Сладкович. — Лагерь будет разбит вблизи хутора, на берегу реки Малеванной. По берегу в высь поднимаются пирамидальные тополя, рисуя живописную аллею. В том месте, где планируется строительство, лена достигает

80 метров ширины. На берегу выделена пляжную зону с раздевалками и прочим необходимым для отдыха оборудованием. Любоваться красотой окрестностей природы, речкой, ее течением ребята будут постоянно, так как столовая, которая уже построена, расположена на другом берегу, и на обед надо ходить по пешеходному мостику, перекинутому через речку.

Мы позаботились и о спортивных мероприятиях: будем строить две волейбольные площадки, теннисный павильон, где можно установить четыре стола, а чтобы не мешал ветер, поставим небольшие стенки. Планируем гимнастический уголок и малое футбольное поле. Предусмотрели площадку

для общего построения, которая по желанию отдыхающих, может превратиться в танцевальную и концертную. Словом, она пригодна для проведения любых массовых мероприятий. Колорит романтики внесут пышные палатки с небольшой верандой: установить их планируем под навесы, способные укрыть ребят от жаркого солнца и дождя.

В палаточный городок войдет блок палаток для мальчиков, блок для девочек, санитарно-технический блок с умывальником, душевыми помещениями, медицинский пункт и камера хранения.

Работа предстоит большая. Надо сделать, чтобы условия быта были приемлемы для всех.

город заложен...

та. Только каменщиков было пять бригад. В разные годы их возглавляли М. Н. Углов, В. Ф. Дробышевский, два брата Уткины, Я. А. Медведев, Иван Курганов. Не могу не назвать наших земляков — бригадиров-бетонщиков Н. П. Афанасьева, Н. И. Капустина, А. А. Вострикова, Г. В. Бедягина, П. И. Николаева, В. С. Феликсова. Это бригады, которые участвовали в строительстве всех очередей комбината и растущего вокруг него города. А бригада отделочников П. М. Кулагина наводила красоту в клубе горняков под непосредственным руководством главного инженера Статкевича. Павел Михайлович Кулагин последнее время работал на комбинате машинистом буровой установки, потом

ушел на заслуженный отдых. А первый каменный дом на ул. Строительной возводила бригада М. Д. Краснослободцева, он был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Мастерами, прорабами, начальниками участков работали А. А. Бочкарев, В. Г. Фомичев, А. И. Цыплив, С. А. Дамиденко, а также женщины — Людмила Павлова, Фомичева, Евгения Дмитриевна Бочкарева. Трудились здесь А. С. Шидловский, М. А. Виноградов и многие другие. Хочется отметить добрым словом честный труд на строительстве ИТР и рабочих Р. В. Белова, В. А. Манылова, А. Н. и Р. В. Челомбитко, Марию Васильевну Турбину, Веру Егоровну Зуеву, Тамару Ивановну

Орлову, Евгению Викторовну Маликову, Серафиму Мионовну Васильеву, Ольгу Степановну Жулину, Марию Семеновну Ожухову, Клавдию Григорьевну Коротяеву, А. Д. и В. В. Дарченко, И. С. Бидякина, И. К. Блинова, Г. Валиева, Б. П. Кочуева, М. П. Руцкого, Я. Л. Кудряшова и многих других. За сорок лет коллектив СМУ проделал огромную работу по строительству жилья, промышленных предприятий, объектов соцкультбыта. И мы в преддверии юбилея города не вправе забывать вклад ветеранов.

Ф. ГОРЯЧЕВ.

Заместитель председателя городского совета ветеранов войны

„Как здорово,



ЧТО ВСЕ



МЫ ЗДЕСЬ

Как может человек выразить свои чувства, настроение? Конечно же словами, но не только. Стихами, напевом знакомой мелодии или песни соответствующей обстановке. Современное радио и телевидение приводит нас к тому, что мы больше слушаем песню или просто мелодию, стихи или рассказ. А разнообразие электронной аппаратуры дает возможность выбора записи любимого произведения. Потребность напева, общения через напев всегда останется с человеком, на какой бы фазе развития он ни был.

В минувшее воскресенье

принимавшие участие в проведении праздников и вечеров коллективного отдыха, отмечены денежной премией профкома комбината. Еще плыви по залу последние звуки вокальной группы орс, а на сцене самодельный поэт — начальник административно-хозяйственного отдела управления комбината Анатолий Григорьевич Пестов. Он прочел свои стихи о нашем крае, городе, в котором мы живем. Председатель культмассовой комиссии цеха технологического транспорта Николай Орлов показал пантомимическую мини-

затся в спорте, достигать производственные рубежи, взятые повышенные обязательства в труде — возможно. Но устроить соревнование в том, кто лучше отдыхает, быть может, не совсем оправдано. Сколько людей, столько и форм отдыха, все зависит от внутренней культуры и организованности коллектива. Если в цехе технологического транспорта работают в основном мужчины, а они, как правило, не очень обременяют себя домашними хлопотами, у них есть возможность заняться спортом или художественным творчеством. То женщинам дробильно-обогатительной фабрики или

сегодня собрались“!

не прошел концерт по итогам дней коллективного отдыха трудящихся нашего комбината. Подведение черта творческого «марафона» прошедшего года. Наибольшее количество баллов по мероприятиям — день здоровья, семейный день отдыха, вечер трудовой славы — набрал коллектив цеха технологического транспорта. Его наградили почетной грамотой, вымпелом, экскурсионной поездкой по Мурманской области и цветным телевизором. Второе место присуждено коллективу орс, ему вручены почетная грамота и проигрыватель. Благодарственное письмо и проигрыватель получил за третье место коллектив автотранспортного цеха. Лучшим вечером трудовой славы признан вечер, подготовленный коллективом Оленегорского рудника. Выступивший и председатель профкома И. Г. Поянский сказал, что многие активисты,

а тую «В мастерской ма-сок». Мастер энергоцеха Валерий Оня предложил зрителям «слайдфильм», а коллектив цеха здоровья — танец в стиле ретро. Но вернул собравшихся в наш действительность оригинальный номер трудящихся Оленегорского рудника, представивших показ мод — демонстрировали они рабочую одежду с характерными отличиями рабочего мастера, начальника. Непринужденность ведущих, раскованность выступающих, реакция зала на выступления говорили о хорошей режиссуре организаторов. Как жаль, что сцена не театральная, и стены не те, все могло быть лучше. Но вот нужна ли состязательность в проведении подобных вечеров? Это спорный вопрос. С одной стороны мы привыкли побеждать, догонять, сравнивать свои возможности с работой других. Состязательность в проведении подобных вечеров? Это спорный вопрос. С одной стороны мы привыкли побеждать, догонять, сравнивать свои возможности с работой других. Состязательность в проведении подобных вечеров? Это спорный вопрос. С одной стороны мы привыкли побеждать, догонять, сравнивать свои возможности с работой других.

центральной комбинатовской лаборатории, да и другим гораздо труднее оставить семейные заботы, домашние дела. Этот вывод подтверждается цифрами: коллектив цеха технологического транспорта на первом месте, а коллектив фабрики — на шестом, женщины комбинатовской лаборатории в 1988 году вообще не участвовали, хотя в 1987 году они были в числе первых. Может, все таки отбросить эти заорганизованные числительные, отпадет необходимость угаривать, просить, заставлять, приказывать. Может, просто дать возможность выбора, пригласить человека на фестиваль песни или танца, чтения стихов или юморесок. Но вместе с выбором пужны еще и условия, способствующие росту потребности высказаться любимыми формами самостоятельного досуга.

М. ГАЛИНИН.

НА СВОЕМ МЕСТЕ

МАНДАТОМ

из ремонтируемых «предметов», разместившихся здесь, весьма внушительных размеров. Массивной глыбой высится кузов БелАЗа. У его борта рассыпает в голубоватой дымке маленький золотой фейерверк сварочный аппарат Галины Васильевны Шлехановой. Года полтора назад, чтобы увеличить на этих площадях объемы ремонта и ускорить их, хотели предложить часть их выполнять Оленегорскому специализированному строительному управлению. Это значит прибавилось бы еще людей в помещении, стало еще теснее. «А мы сами можем выполнять такие объемы», — сказала бригада Левицкого. И, как всегда, отстаивая свою позицию, представила убедительную аргументацию, подкрепленную расчетами, замерами и т. д. Но вопрос однозначно не решался, и тогда бригадир Левицкий депутат горсовета Шлеханова обратилась к администрации комбината. Горячим был разговор в директорском кабинете, но их предложение приняла. «Новаторы с анархистским уклоном» — злословили некоторые, услышав, что бригада Левицкого опять что-то предлагает. Значит, опять будет «воевать за идею», доказывать свою правоту, убеждать. Не всем нравятся лишние хлопоты, беспокойство: жить и работать по инерции куда спокойнее и уютнее. Истинно рабочий человек (через год будет у нее тридцать лет трудового стажа), Галина Васильевна всей душой, а не только по депутатскому долгу поддерживает любую добрую инициативу, которая сулит улучшение производства, организации труда. Долгие годы депутатской работы убедили ее в том, что почти все новое, требующее перемен, не утверждается легко и сразу, обычно возникает какие-то препонны, встает на пути что-то нежеланное менять привычный уклад. Шлеханова стремится сразу дать отпор едва лишь наметив-

шейся волокитой. Когда в профкоме комбината спешно создавалась оперативная группа рабочего контроля, возникли, естественно, какие-то не до конца ясные вопросы. Кто-то привычно предложил, давайте, мол, подождем разъяснений из облсовпрофа, придет бумага, и тогда уж... — А зачем нам ждать указаний сверху? — решительно сказала Шлеханова. — Разве не понятно, что надо делать? Самое главное — группе рабочего контроля начать действовать, выйти в рейды по столовым, буфетам, магазинам. Решили сразу же организовать по вечерам, с 17 до 20 часов, дежурство рабочих контролеров в профкоме комбината. Кто-то предложил: пусть люди звонят, а дежурный записывает претензии к торговле и общепиту, потом, дескать, будем конкретно разбираться... — Давайте лучше сделаем так, — предлагает Шлеханова. — Зачем откладывать проверку? Какая тут оперативность? Позвонил человек, и дежурный сразу выходит на место, выясняет, справедливы ли нарекания покупателей, в чем беспорядок, есть ли нарушения правил торговли или обслуживания в общепите... Так и стали действовать. Сейчас в рабочие контролеры пришло немало новых людей. Чтобы проводить проверки со знанием дела, нужно их научить сначала хотя бы основам практической работы. С этой целью и собрал профком комбината вместе с представителями Мурманской госторгинспекции и специалистами орс, членами оперативной группы рабочего контроля солидный семинар общественников — членов комиссий по торговле и общественному питанию из профкомов цехов. Подробные консультации дали специалисты орс, а потом взяла слово Галина Васильевна Шлеханова. Она познакомила контролеров с документами, которые необходимо смотреть при проверках и

показала их — технологические карты образцы актов и т. д. — А практика будет? — спросил кто-то. — Непременно, — сказала Шлеханова. — Кто готов пойти на проверку? Желающих оказалось много. Пришлось распределить их в рейды сразу на три вечера. И три дня после смены Галина Васильевна вместе с новичками — контролерами ЦКЛ, ЖКО, РМЦ — ходила на проверки в буфет общественного питания, в отдел кулинарии, в магазин, где обеспечиваются товарами повышенного спроса ветераны. Доброжелательно и корректно, но настойчиво и досконально ведет она проверку: сметит накладные, журналы, перечни дефицитных товаров, делаются контрольные закупки. Грубых нарушений, припрятывания дефицита пока не обнаружили. Замечания записаны в акт. Теперь контролеры проверят, какие меры будут приняты специалистами орс. В тот вечер с группой рабочих контролеров Шлеханова опять вышла на проверку, уже третью в течение недели. Поражаюсь, сколько у нее энергии, как только сил хватает. Ведь все эти рейды и проверки после смены. А работа у сварщика не самая легкая... Да и домашние дела, семья. Нечасто встретишь такого общественника — с такой степенью самоотдачи в общественном деле, с таким чувством долга. — сказала лаборант центральной лаборатории Е. П. Шаталина, тоже госторгинспектор, член группы рабочего контроля. Природная добросовестность плюс многолетний опыт депутатской работы выработали в ней твердое жизненное правило: всем, чем может — и по долгу депутата, и по велению души — она должна помочь в том, что необходимо человеку, людям своему коллективу. Таких, как она, неравнодушных, беспокойных, настоящих в народных депутаты.

Э. ДМИТРИЕВА.

Совершенствовать активный отдых

В прошедшие выходные дни января орс провел в спорткомплексе день здоровья. Около 250 человек приняли участие в соревнованиях, которые продолжались более 4-х часов. Дело это хорошее, новое. Людям нравится, что на таких соревнованиях можно выбрать любой вид спорта — ведь в программу дня здоровья входили соревнования по ритмической гимнастике и футболу, волейболу и баскетболу, теннису, шахматам и свободному плаванию, эстафете на воде и стрельбе.

Уверенно шла к победе команда общественного питания, возглавляемая директором ресторана «Ленинград» А. Н. Ищенко. Эта команда блестяще выглядела в играх по футболу, баскетболу, эстафете на воде, шахматах, и обеспечила самую большую явку участников.

Обидно уступить свои лидирующие позиции команде базы орс — в этом году она заняла лишь второе место.

Вплотную с командой базы шла сборная команда управления и ремонтной группы. Уступив в команде базы два очка, она заняла третье место.

Дружно в этом году выступала команда производственной группы, но не явля участником на шахматный турнир pleasantly сказались на результатах комплексного зачета, ей не удалось войти и в тройку призеров. В итоге, четвертое место.

Совсем неуютно чувствовала себя команда промышленной группы: с самого начала было видно, что крепкого коллектива нет. Все предприятия оказались в стороне, за исключением «Комфорт», и это благодаря стараниям комсорга Ангелы Рагози, которая предварительно провела большую работу с коллективом своего магазина. Были выставлены участники почти во всех видах, кроме шахмат и эстафеты на воде.

Руководитель промыш-

ленных магазинов самодни устранились от участия в дне здоровья, и в результате последнее место.

А в целом навал страстей, спортивный азарт не знали границ: многие болельщики в ходе соревнований становились участниками. Сколько детей смогли стать свидетелями спортивной борьбы! А некоторые из них вступали в борьбу на равных с взрослыми, демонстрируя свои волевые качества. Это Женя Какоулина, Таня Зинченко, Костя Цилинченко, Саша Потапов, Павел Седаш и др.

Администрация орс и профсоюзный комитет прикладывают много стараний, чтобы организовать здоровый семейный отдых своих трудящихся, создают все условия для проведения таких мероприятий. На дне здоровья, например, действовала и детская комната где мамы могли оставить своих малышей под присмотром взрослых, а сами участвовали в соревнованиях. Приятно отметить участие семей Какоулиных, Гуцол, Володиных, Цилинченко, Михеевых, Плаксиных, Новиковых — все они подают хороший пример подрастающему поколению.

А теперь о победительстве в личном первенстве. Лучшими стрелками оказались продавец магазина № 11 С. В. Щукина и начальник базы орс И. И. Белов.

В шахматном турнире первенствовали калькулятор столовой № 8 С. В. Симакова и сварщик базы В. А. Гурьянов.

Эстафета на воде закончилась победой членов команды общественного питания в составе И. Шветкова, Л. Романова, А. Ильина.

День здоровья — хороший способ сплотить коллектив, дать прекрасный заряд бодрости и отличное настроение. Пусть это хорошее дело будет набирать ускорение, и на следующий год мы увидим в числе участников всех сегодняшних болельщиков.

Е. ИЗМАЙЛОВА.

Дефицит волнует всех

Льготы должны остаться

А судя по тем письмам и звонкам, которые хлынули в редакцию после публикации статьи «Ваше мнение», особенно волнует женщин.

Работников комбината эта проблема беспокоит, и конечно же наша газета не может стоять от подобных вопросов в стороне. Сегодня мы публикуем два разных отклика наших работников — наиболее характерных и полных. Остальные письма и звонки просим направлять в исполком, где ведется работа по изучению общественного мнения.

ЗА СОЦИАЛЬНУЮ СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Мое мнение по поводу обеспечения трудящихся дефицитными продуктами питания совпадает с мнением сотрудников медико-санитарной части. Известен принцип: кто не работает, тот не ест. У нас все питаются независимо от того вклада, который вносят граждане своим трудом. Но то, что некоторым достаются более «лакомые» куски, пока не изжито. Такая тенденция отрицательно сказывается на воспитании молодого поколения. Такие льготы, как бесплатный проезд для ветеранов в течение всей оставшейся жизни на всех видах транспорта, бесплатные лекарства, льготы по обеспечению их жильем, милосердия, помощь престарелым и одиноким гражданам обязательны. А питание, конечно, должно быть равным для всех.

То, что утверждено Министерством торговли РСФСР, райпотребсоюзом, конечно, необходимо выполнять у нас. Что решила оленегорская постоянная комиссия по торговле и общественному питанию, следует несколько пересмотреть. Льготами пользоваться следует войнам-интернационалистам, вдовам погибших в Великой Отечественной войне и в Афганистане, если они, эти вдовы, свято сохранили фамилию погибшего мужа, инвалиды труда, в том числе и потерявшие зрение. Остальные граждане (персональные пенсионеры, почетные граждане) пусть пользуются льготами на общих основаниях. Ведь они уже имеют хорошие поощрения, повышенные пенсии, наградные знаки и т. д. Этого, наверное, достаточно, так как в истории многое сейчас ставится под сомнение, особенно былые заслуги руководящих кадров. Кстати, ни одного почетного доктора, ни одного учителя с большим стажем пока не нашли в Оленегорске, хотя скоро городу будет 40 лет.

Заказы на юбилейные, свадебные, ритуальные мероприятия должны остаться. Но круглые даты рождения для молодых тоже надо ввести в порядок обеспечения дефицитными продуктами. Ведь иные тридцатилетние и сорокалетние граждане уже столько потрудились на благо города, что такое поощрение было бы для них уверенностью в справедливости, и не дало бы повода обижаться на старших, которые справедливы, и думают не только о своем благополучии.

Кроме того, молодежь не виновата, что у нас существуют дефициты и другие проблемы современной жизни. Поделиться с молодыми — необходимая сторона, которая говорит о том, что слова «ожилых» не расходятся с делом.

Л. МОСЕЕВА.

В ЧЕСТЬ ПЕРВОПРОХОДЦЕВ

В связи с принятием постановления Президиума Верховного Совета СССР об отмене правовых актов, связанных с увековечением памяти А. А. Жданова, предлагаю в нашем городе улицу Жданова переименовать в имени Шифрина и Зонтова — в честь людей, принявших участие в рождении нашего города.

С. ПЕТРОВ.

СПРАВКИ

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

Отдел рабочего снабжения приглашает на работу во вновь создаваемую ремонтно-строительную группу:

маляра-штукатура 3 разряда, оклад 120 руб., плотника-бетонщика 4 разряда, оклад 135 руб., плотника-стекольщика 3 разряда, оклад 120 руб., аменщика 4 разряда, оклад 135 руб., облицовщика синтетическими материалами и плиткой 3—4 разряда, оклад 120—135 руб., кровельщика по рулонным кровлям с выполнением работ из кровельной стали 4—5 разряда, оклад 135—155 руб., монтажника санитарно-технических систем и оборудования 4 разряда, оклад 150 руб., лесаря-электрика по ТО и ремонту подъемно-транспортного оборудования 4 разряда, оклад 115 руб., электромонтажника по освещению, осветительным сетям и газосветной рекламе 4 разряда, оклад 115 руб. Оплата труда — временно-премиальная.

Для повышения престижности этих профессий организовано льготное питание для слесарей-ремонтников, электрослесарей, сантехников. Разработано положение о доплате за расширение зоны обслуживания. Работникам во вредных условиях выдается молоко. Ежемесячно выплачиваются премиальные доплаты в размере 20—25 процентов. Справки по тел. 26-05 или 33-38.

ХОККЕЙ

4 февраля. Чемпионат Мурманской области по хоккею среди производителей водосточных коллективов. Игруют «Горняк» (Оленегорск) — «Строитель» (Полярные Зори). Начало в 16 часов.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

нашу дорогую тетю и бабушку Нину Васильевну Гусеву с 50-летием Желанием счастья вам большого, от всей души удач во всем. Желаем также доброго здоровья долги лет жизни, быть всегда такой же энергичной и жизнерадостной.

ФЕДЮШИНЫ,

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.

РЕКЛАМА ● ОБЪЯВЛЕНИЯ

Кооператив «Сервисцентр» предлагает услуги: доставку телевизоров из магазина, стоимость услуги — 4 рубля, вызов парикмахера и массажиста на дом (все виды массажа). А также купит у приятной автомобиль ГАЗ-51, ЗИЛ-31, УАЗ-452, УАЗ-469, «ИЖ-КОМБИ», «ИЖ-КАБЛУЧОК».

Обращаться по тел. 33-14 или 60-68.

КИНО

КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал
1 февраля. Художественный фильм «ФРАН. ЦУЗ», начало в 17 и 21.30.

1—3 февраля. Художественный фильм «МАЛЕНЬКАЯ ВЕРА», 2 серии, начало в 19 часов. Дети до 16 лет не допускаются.

2—5 февраля. художе-

ственный фильм «СИЛА ЛЮБВИ». 2 серии, начало: 2 и 3 февраля в 16 и 21.30, 4 февраля в 15 и 18 часов, 5 февраля в 15, 18 и 21 час.

4 февраля. Приглашает центр молодежных инициатив. Кинодисотека. В программе: мультфильмы, начало в 21 час.

6—8 февраля. Художественный фильм «ЧЕТВЕРТАЯ ВЛАСТЬ», начало в 17, 19 и 21.30.

Мончегорское районное производственное управление бытового обслуживания населения объявляет конкурс на замещение должности заведующей парикмахерскими г. Оленегорска. В конкурсе могут принять участие лица, имеющие высшее или среднее специальное образование и стаж работы на руководящей должности не менее трех лет.

Заявления принимаются до 10 февраля по адресу: Мончегорск, пр. Жданова, 42, корп. 4.

Справки по тел. 3-02-29 или 3-02-27.

МЕНЯЕМ

однокомнатную квартиру (18 кв. м) и комнату (20 кв. м) на двухкомнатную. Звонить по тел. 38-22.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284 Мурманская область, г. Оленегорск, управление горно-обогатительного комбината

ТЕЛЕФОНЫ: 5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам. Объем 1 печатный лист. Способ печати высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли, 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 976.