

ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 45
(2965)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

СРЕДА,
1
НОЯБРЯ
1989 г.

Цена 2 коп.

Орган партнома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!
7 НОЯБРЯ В 12 ЧАСОВ
СОСТОИТСЯ ГОРОДСКАЯ
ПРАЗДНИЧНАЯ ДЕМОСТРАЦИЯ,
ПОСВЯЩЕННАЯ
72-Й ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОЙ
ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ.

О ПОРЯДКЕ ПРОХОЖДЕНИЯ КОЛОНН ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА, О СОБЫТИЯХ, КОТОРЫЕ ПРОИЗОЙДУТ В ЭТИ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ, ЧИТАЙТЕ НА 4-Й СТРАНИЦЕ ГАЗЕТЫ.

XXIV ПРОФСОЮЗНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ КОМБИНАТА

28 ОКТЯБРЯ В ЛЕДОВОМ ДВОРЦЕ СПОРТА СОСТОЯЛАСЬ XXIV ПРОФСОЮЗНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ КОМБИНАТА.

ДЕЛЕГАТЫ КОНФЕРЕНЦИИ ОБСУДИЛИ ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ЗА ПЕРИОД С 25 ОКТЯБРЯ 1986 ГОДА ПО 28 ОКТЯБРЯ 1989 ГОДА. С ДОКЛАДОМ ВЫСТУПИЛ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА И. Г. ПОЯНСКИЙ. БЫЛ ЗАСЛУШАН ОТЧЕТ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ (ИНФОРМАЦИЮ СДЕЛАЛА ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ В. А. ПАВЛОВА).

В ПРЕНИЯХ ПО ОТЧЕТАМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 14 ДЕЛЕГАТОВ. РАБОТА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА КОМБИНАТА ПРИЗНАНА УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ. НА КОНФЕРЕНЦИИ БЫЛИ ИЗБРАНЫ НОВЫЕ СОСТАВЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ, А ТАКЖЕ ДЕЛЕГАТЫ НА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНУЮ ОБЛАСТНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ РАБОЧИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР. В РАБОТЕ КОНФЕРЕНЦИИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ МОНЧЕГОРСКОГО ГОРКОМА ПАРТИИ А. В. КАРТАШОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ИСПОЛКОМА ОЛЕНЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ Н. П. КРОХИН, ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ГОРНОРУДНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ГЛАВРУДА» А. В. ЛОБАНОВ, ГЛАВНЫЙ ИНСПЕКТОР ПО ТРУДУ ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ Г. А. ВЕРТИКОВ, ГЛАВНЫЙ ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ОБЛСОВПРОФА А. С. ТЮКАВИН, СЕКРЕТАРЬ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В. Г. КАЛИКОВ.

● ДЕЛЕГАТЫ КОНФЕРЕНЦИИ: И. В. СЕРГАЧЕВ, А. Н. ОКОМЕЛКОВ, А. П. СЫЧЕВ И И. НИКОЛАЕВ.

Фото В. Гаврилицы.

КОНФЕРЕНЦИЕЙ ИЗБРАНЫ:

в состав профкома ОГОКа:

Алдошина А. В., Анодов Е. Д., Бизенкова А. Г., Борисевич Л. А., Гришин А. И., Головян Н. А., Голованова Н. М., Денисов А. В., Жогов А. А., Зверев Ю. В., Истомина Т. Н., Кутихин А. Г., Кельтусильд В. Г., Лысов Н. В., Окомелков А. Н., Николаев Л. М., Юровских В. С., В. В. Ольшанский В. В., Полянский И. Г., Родионова М. И., Серебрушкин А. М., Соснин В. А., Савенкова Л. А., Сехин В. В., Холкина Л. М., Юровских В. С., Яровая Л. В., Труцов Г. Б., Ковалева Н. Д., Шевченко А. А., Куцевая В. И.

в состав ревизионной комиссии:

Павлова В. А., Каплин И. Л., Иванов В. Ф., Кап-Г. С., Балахина А. Н., Патракева Н. В., Федотова Г. И., Бойченко С. Д., Чихачева А. К., Панюкова Л. М., Семеновская Н. В., Капкан Л. Н.

делегатами на областную отчетно-выборную конференцию рабочих металлургической промышленности

Зверев Ю. В., Кутихин А. Г., Кельтусильд В. Г., Куцевая В. И., Лысов Н. А. А., Ольшанский В. В., Полянский И. Г., Родионова М. И., Серебрушкин А. М., Савенкова Л. А., Камерзан Н. И., Холкина Л. А., Шевченко А. П., Жогов А. А., Юровских В. С., Павлова В. А., Иванова В. Ф., Суковичин А. И., Васин В. В., Макушев А. И., Жогов А. А., Юровских В. С., Павлова В. А., Иванов В. Ф., Суковичин А. И., Капкан Е. Г., Карпенко Д. Н., Дмитричев Е. В., Гришин В. В., Дмитричев Е. В., Гришин



ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА И. Г. ПОЯНСКОГО

Высокопроизводительный труд немислм без твердой производственной дисциплины и общественного порядка. За отчетный период из за прогулов потеряно 801 рабочий день, в т. ч. в 1987 г. — 431 день, в 1988 году — 177 дней, за 9 месяцев текущего года — 193 дня. Слабо ведется воспитательная работа в коллективах Кировогорского, Бауманского карьеров, в АТЦ, ЦВВР, энергоучастке. В цехах не чувствуется роли товарищеских судов, комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом. На в полной мере используются меры общественного воздействия. За отчетный период исключены из членов профсоюза только 26 нарушителей.

За три года травматизм снижен на 46%, однако в феврале 1989 года произошел тяжелый и смертельный случай, в октябре подряд два несчастных случая поражения электрическим током, один из них тяжелый.

Всего произошло 76 несчастных случаев, потеряно 2470 дней. Недостаточные меры принимались по снижению общей и простудной заболеваемости трудящихся. Если за три года отмечено снижение заболеваемости на 17,0%, то за 9 месяцев текущего года произошел рост на 3,9%, т. е. на 26 дней. В дошкольных учреждениях комбината количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни, составило: в 1987 году — 13,2, в 1988 г. — 16,5, за 9 месяцев 1989 года — 12,7. Причина детской заболеваемости — недостаточный контроль со стороны сотрудников и переуплотненность групп.

На ДОФ, Оленегорском руднике, РСУ, ЦТТ, РМЦ, и др., проведена большая работа по реконструкции гардеробных и душевых помещений, построены бани сауны, оборудо-

ваны комнаты гигиены. Но руководители и профсоюзные активисты некоторых цехов относятся к этому без должного внимания — в ЖКО, подходе УППиСХ, электроцехе, УГДМ не оборудованы комнаты личной гигиены женщин, отсутствуют бани сауны. На прошедшей отчетно-выборной конференции делегаты поднимали вопросы по обеспечению дополнительной спецодеждой — многие из них решены: выдана спецодежда рабочим подхола, дворникам ЖКО, в цехах выдается дежурная спецодежда. Но и сегодня трудящиеся ДОФ, ЖДЦ, ЦТТ, ЦВВР и др., заостряют вопросы о плохом качестве спецодежды, отсутствия необходимых размеров.

В области охраны труда необходимо поднять авторитет общественных инспекторов и направить их деятельность не на высказывание мелких «дежурных»

замечаний, а на решение основной задачи — создание безопасных условий труда, влияющих на здоровье людей.

В санатории-профилактории укрепил свое здоровье 2172 человека, в т. ч. детей — 88. В санаториях страны за отчетный период поправили свое здоровье 1055 человек, в 1989 году — 430. Проводилась частичная оплата путевок трудящимся комбината и членам их семей. И все же путевок, особенно в летний период, недостаточно. вновь избранному профкому необходимо совместно с администрацией решать эти вопросы.

Неоднократно на заседаниях профкома комбината рассматривались вопросы качества приготовления пищи, об усилении рабочего контроля за предприятиями торговли и сферы обслуживания, техническом состоянии БелАЗ-столовых и другие. Комиссией

профкома комбината по контролю за торговлей и общественным питанием проведено в текущем году 112 проверок по отпуску продовольственных товаров в закрепленных магазинах, обеспечении трудящихся общественным питанием в столовых комбината, на выявленные нарушения составлялись акты. Активно работали комиссии ДОФ, Оленегорского рудника, энергоцеха, РМЦ, но до настоящего времени бездействуют общественные контролеры Кировогорского рудника.

В 1987—88 годах построено и введено 8 жилых домов общей площадью более 29 тыс. кв. метров, из них два дома — хозяйственным способом. В текущем году запланировано построить и сдать 5 домов, из них 3 хозспособом. В одном доме трудящиеся уже получили квартиры, остальные будут сданы до нового года.

На комбинате имеются все условия для занятия спортом. Созданы 22 группы здоровья, в которых активно занимаются трудящиеся ЦТТ, АТЦ, ДОФ, УППиСХ, ЖКО, энергокомлекса, к сожалению, остальные цехи не проявляют заинтересованности.

На XXIII профсоюзной конференции в состав профкома было избрано 25 человек, которые были рекомендованы первичными профсоюзными организациями цехов и служб. Надо отметить хорошую работу Архиповой Н. М., Овчинниковой Н. И. — комиссия по охране труда и технике безопасности; Михайловой Г. К. — комиссия по работе среди женщин; Родионова М. И. — жилищно-бытовая комиссия; Шлехановой Г. В. и Зверева Ю. В. — комиссия по контролю за торговлей и общественным питанием.

Из выступлений в прениях

А. И. КАЛМАЗАН — машинист электровоза, председатель совета трудового коллектива ЖДЦ:

ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

У нас в цехе неудовлетворительное освещение многих рабочих мест — это вопрос техники безопасности.

Рабочие ждут ответ и на вопрос о доставке локомотивных бригад к месту и с места работы. Это время составляет один час, и мы просим его оплачивать.

О питьевой воде: раньше были сатураторные установки, будут ли они восстановлены? Если нет, то нужно пробурить для родниковой воды скважины, места для этого есть.

В коллективный договор необходимо внести порядок компенсации нашим рабочим за простудные заболевания.

О лидерах нашего профкома хочу сказать, что они люди внимательные, чуткие, надеюсь, что и в дальнейшем они будут работать на том же уровне.

А. М. СЕРЕБРУШКИН — председатель профкома ремонтно-строительного управления:

ИЖДИВЕНЧЕСТВА БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО

У нас в управлении 1110 членов профсоюза в 114 подразделениях. Могу сказать, что профком комбината нам всегда помогал в работе, в том числе и председатель профкома.

Считаю, что главное сейчас в перестройке профсоюзной работы — оживление деятельности профгрупп. С них все фактически начинается. Особенно важно взяться за укрепление дисциплины, смелее выносить на обсуждение коллектива, рабочих собраний, принципиальнее принимать решения в отношении нарушителей. Пока решительного перелома в борьбе за дисциплину у нас нет. Ужесточить надо и спрос за соблюдение технологической дисциплины, правил техники безопасности.

Глубоко убежден и в другом: профсоюзы не должны культивировать иждивенчество, не скатываться на такие позиции. Нет прав без обязанностей. А бывает еще так, что плохо выполняя свои обязанности, некоторые требуют воздать им сполна, как и добросовестным труженикам. Иными словами, права свои высоко чтут, а обязанности предпочитают выполнять, как говорится, по минимуму.

И еще один вопрос хочу поставить, может быть, спорный. Понимая огромную важность скорейшего обеспечения людей жильем, все-таки хочу спросить, надо ли нам так штурмовать строительство домов, подгонять их сдачу? Ведь те помощники из цехов, которые приходят на объекты, народ неквалифицированный и высокого качества работы не обеспечивает при всем желании. Потом это отзывается нам жалобами новоселов.

Т. В. ЛЫМАРЬ — директор комбината питания орс:
БЫТЬ ТЕРПИМЕЕ

Просим ускорить работу по реконструкции столовой железнодорожного цеха. В БелАЗ столовых накопилось большое количество людей очень сложно.

О взаимной вежливости: есть и в нашем коллективе невыдержанные люди, но часто и мы испытываем на себе грубость, особенно в общении с работниками

Кировогорского рудника. Нужно быть терпимее, относиться друг к другу с пониманием.

Обращаюсь от лица своих товарищей с просьбой: существующие для женщин комбината льготы распространить для работниц комбината питания.

И. И. НИКОЛАЕВ — машинист экскаватора Оленегорского рудника рудоуправления:

ПОДХОД ДОЛЖЕН БЫТЬ ВЗВЕШЕННЫМ...

Смотрел на днях по телевизору соревнования арендаторов. Прекрасно организовано, и опыт поучительный. Вот бы и нам на комбинате такие соревнования устраивать...

Честно говоря, устали мы уже от всех дефицитов. В прессе много публикуется негативного, это тоже влияет на настроение. 30 лет я проработал на руднике. И что же? Все зря? Все у нас было только плохо? Нельзя нам забывать и сбрасывать со счетов, что миллионы людей честно трудились, отдавали свои силы на благо государства.

Сложная сейчас обстановка в стране. И надо активнее, инициативнее действовать профсоюзам. Завоевать доверие людей, знать их нужды и чаяния, защищать их интересы, ставить перед руководством и решать волнующие их вопросы.

И не нужны нам никакие забастовки. Мы знаем, какой огромный ущерб наносят они народному хозяйству, все это сказывается на нас же, трудящихся. Стали мы какими-то ожесточившимися, нетерпимыми и даже жестокими. А ведь не так уж плохо и живем: и в столовых питаемся не бедно, и продукты в кулинарных отделах рабочих столовых взять можем. О том же стиральном порошке скажу: у многих запасы его, накерное, на полгода и больше. Но чуть что, порой не разобравшись, кое-кто сразу стремится довести дело до конфликта. Считаю, что это неправильно. Нужно подходить к острым вопросам взвешенно, а не рубить с плеча, не нагнетать социальную напряженность. Одной критикой перестройке не поможешь. Нужны дела, нужна хорошая работа и крепкая дисциплина.

В. Л. ЗАЛЕТОВ — машинист экскаватора Бауманского карьера:

НЕ ЗАБЫВАТЬ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

Был я председателем цехкома, знаю, что это за работа. Считаю, что профком комбината свои задачи выполнял, и председатель его соответствует этой выборной должности. Но вот какое у меня предложение по приему в члены профсоюза. Приходят впервые на работу ребята из СПТУ-20 иногда совершенно неподготовленные. Их сразу принимают в члены профсоюза зачастую формально. Но ведь в этом союзе состоят уже профессионалы, знающие свое дело люди. Я не против принятия молодежи. Но хотя был бы какой-то испытательный срок, чтобы молодые рабочие стремились повышать квалификацию, набирать мастерство. Чтобы членство в профсоюзе обязывало начинающего труженика совершенствоваться в своей работе.

Считаю, что на Бауманском карьере дело охраны труда и техники безопасности поставлено слабо. Многие вопросы не решаются. И профком не может в этом ничем помочь.

А. С. ЛЕКОМЦЕВ — водитель цеха технологического транспорта:

БЕСПОКОЯТ ВОПРОСЫ ПРОИЗВОДСТВА

Существует у нас такой показатель — коэффициент ритмичности. Он влияет на зарплату. Но очень трудно нам добиваться этой ритмичности. Нередко сначала нет работы, потом давай, давай машины. Это не позволяет нормально работать, создает нервозность, выбивает из колеи. Товарищи поручили мне сказать об этом на конференции. Пора уже нашим смежникам четче налаживать дело и не создавать нам непредвиденных сложностей.

Второй вопрос. Передали нам в цех часть участка горно-дорожных машин с техникой для нормального содержания карьерных дорог. Но толку пока от этого мало. Часто эта техника отвлекается на другие объекты, не имеющие отношения к качеству карьерных дорог. Может быть, вернуть эту технику и людей назад в УГДМ? Но тогда мы спросим со специалистов управления за качество дорог.

И еще передам просьбу коллектива нашего цеха. Мы находимся в стороне от основной промплощадки, где будет магазин. Очень неудобно получается с получением продуктов. Мясо, например, сейчас везут сначала в какой-нибудь магазин в городе, а потом уже в цех. У нас теперь прекрасная столовая с отделом кулинарии. Поэтому лучше передавать такую продукцию прямо туда, без лишних перевозок. Так желательно делать и тогда, когда откроется магазин на промплощадке.

В. В. ВАСИН — директор комбината:

ВСЕ В НАШИХ РУКАХ

Оценивая работу нашей профсоюзной организации, мы должны учитывать сложившуюся ситуацию в стране. А она тревожная. Многие вопросы решаются труднее. Вот, скажем, знаменитое шахтерское волнение, оно так или иначе отразилось и на нас. Сейчас мы констатируем то, что на нашем предприятии упала дисциплина, ухудшается использование рабочего времени, давайте в этом признаемся откровенно: работать мы стали по времени меньше, это наш бич. Производство стало хромать, мы стали работать нестабильней. Здесь есть и объективные причины, и субъективные.

Я бы хотел вот что сказать: товарищи, как и каждый коллектив, мы должны с вами работать прежде всего над решением жилищной проблемы, улучшением питания, медицинского обслуживания, над совершенствованием системы оплаты труда — все это должно улучшаться и улучшится, но только в том случае, если мы пойдем до конца, что все в наших руках. На это наш коллектив и должен быть нацелен.

На предприятии складывается такая обстановка, когда мы вынуждены производить кое-какие структурные изменения. В связи с тем, что нам министерство отказало в развитии своей сырьевой базы, нам необходимо резко улучшить работу по производству щебня, и мы этим занимаемся.

На днях мы договорились в Москве о том, что будет подписан договор на организацию у нас швейной фабрики. Ориентировочно на этом производстве будет занято около 700 человек. В связи с этим и другими мероприятиями сокращения на комбинате не будет. Но мы по-прежнему будем придерживаться той линии, когда количество принимаемых снижается по отношению к увольняющимся. Тем, кто уходит с предприятия, необходимо искать замену. А это и расширение зоны обслуживания, и развитие арендных отношений, замещения, совмещения и т. д. Пока коллективы на это идут не очень охотно.

На днях в областной печати появилась некорректная статья о том, что мы, якобы, ведем по отношению к другим предприятиям и организациям города «великодержавную» политику. Это неверно. Но мы хотим и добьемся того, чтобы расходы по содержанию спортивного комплекса, а также столовых несли все предприятия города в соответствии со своими возможностями. Потому что пользуются этими благами все.

Думаю, что наш коллектив справится с той большой социальной программой, которая намечена и успешно воплощается в жизнь.

После выступления В. В. Васин ответил на поступившие вопросы трудящихся.

Г. Г. ЯКУНИЧЕВА — заведующая детскими яслями:

НЕ ЭКОНОМИТЬ НА ДЕТЯХ

Уважаемые товарищи родители! Я не оговорила, ведь все мы здесь — родители, родители настоящие или будущие. Хочу привлечь ваше внимание к проблеме детского сада. Вы доверили нам самое дорогое — своих детей, свою надежду на будущее. Хочу просить у вас помощи и поддержки. Дело в том, что работаем мы по штатному расписанию, утвержденному несколько десятков лет назад. Много воды утекло с тех пор, изменились задачи дошкольного воспитания, появились новые проблемы. Но по-прежнему полагаются нам иметь по одной «с четвертью» няни на группу. А это значит, что при 12-ти часовом пребывании

делегатов конференции

детей в дошкольном учреждении, няня должна работать десять с половиной часов. А если она с этим не согласна? Тогда, отработав, положенные ей восемь, она уходит домой, а с группой детей (25 и более ребят) остается один воспитатель. И вместо того, чтобы сеять разумное, доброе, вечное, ей приходится мыть горшки и посуду, заниматься не своими обязанностями. Товарищи мужчины, неразумно экономить на женщинах и детях!

Слово предоставляется Ковалеву Н. Д., делегату от ЖКО.

Он предложил администрации и совету трудового коллектива рассмотреть вопрос о повышении коэффициента работникам ЖКО до 1,5 и повышении тарифных ставок и должностных окладов.

А. И. ВЕРЕВКИН — работник РСУ:

БОЛЬШЕ ВКЛАДЫВАТЬ В ЧЕЛОВЕКА

Мы должны определить роль профсоюзного комитета в структуре предприятия — она должна быть во многом направляющая и определяющая. Профсоюзный комитет должен научиться бороться за права рабочего класса. Настало время понять простую, но нелегкую для нашего сознания истину о низкой эффективности дешевого труда. Один рабочий час в Швейцарии стоит 30 долларов, в ФРГ — 28, в Австрии — 23, во Франции — 15.

Самое страшное в том, что «дешевый» ребенок, «дешевый» школьник, «дешевый» пэтушник или студент во многом мешает перспективному развитию страны. Человек — главный фактор производства — все мы это твердим, но капитальные вложения в человеке были и остаются минимальными. Плоды этой политики мы и пожинаем сегодня.

Е. Д. АНОДОВ — монтер пути железнодорожного цеха:

БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ЛЮДЯМ

Уже третий год я избран профгруппоргом службы пути. И все это время мне приходится пока практически безуспешно вести борьбу за улучшение условий труда наших рабочих. Необходимо хотя бы самое элементарное — возможность укрыть людей от ветра, снега и дождя. В нынешних условиях не может быть и речи о снижении заболеваемости. На пороге зима, а это значит опять начнется рост простудных заболеваний. Особенно часто в зимнее время болеют женщины. Пункты обогрева в таком состоянии, что своего назначения выполнить просто не могут, там ни печки нет, ни воды.

На все мои обращения по этому вопросу ответ обычно один и тот же — некому строить или не из чего строить, потому что на комбинате большой объем строительства хозспособом. Сложности эти всем понятны: хорошее жилье людям крайне необходимо. Но надо же найти какой-то выход, не оставлять же рабочих в таких условиях.

И еще скажу о женском труде. Всем известно, что запрещается использовать женщин на тяжелых физических работах. А у нас почему-то все больше входит в привычку посылать на ликвидации сходов именно женщины. Понятно: они безотказные, работающие. А сильный пол в это время отдыхает себе со всеми привилегиями. Пора прекращать эту негодную практику и прибегать к залугованию, «если не пойдешь, так я тебе тоже в случае надобности не помогу и не поспособствую».

О работе профкома комбината скажу так: с его помощью некоторые наши вопросы решались. А совет один — чаще бывать на рабочих местах.

А. П. ГАГАРИН — сантехник энергослужбы ЖКО:

ПРОБЛЕМЫ ВСЕ ТЕ ЖЕ...

Знаем, что нередко жильцы поминают нас недоброе слово — что-то в квартире с сантехникой случилось, нет холодной воды. Но не всегда люди знают, с какими немалыми трудностями сталкиваемся мы в своей работе. И не раз говорилось об этом с разных трибун. Но мало что меняется к лучшему. У нас по-прежнему нет запорной арматуры, сложно с заменой труб.

По штату в нашей службе должно быть 57 слесарей, а работает сейчас их всего 23. Эта нехватка кадров, конечно же, сказывается на качестве обслуживания. Поэтому ежедневно остаются невыполненными заявки.

Что касается наших тарифных ставок, то они очень небольшие, а работы приходится выполнять очень много. Мы считаем, что администрация должна решить этот давно наболевший вопрос.

А. П. ПОПОВ — директор СПТУ-20:

НУЖЕН РЕБЯТАМ НАСТАВНИК

Еще существует мнение, что профтехучилище — непрестижное учебное заведение. Но надо с удовлетворением отметить, что оленегорские ребята поступают в наше училище и овладевают рабочими профессиями, нужными комбинату. И есть в этом большая заслуга базового предприятия.

Все наши учащиеся имеют возможность проходить практику в цехах комбината, причем второму и третьему курсам эта работа оплачивается, что, безусловно, повышает заинтересованность ребят.

Очень важно и то, что те выпускники, которые вскоре после окончания училища уходят на воинскую службу, после возвращения получают работу на комбинате. Так сейчас более 67 процентов этих ребят уже трудоустроены. (Этот показатель у нас намного выше, чем в целом по стране).

Но есть у нас и проблемы. Некоторые машинисты экскаваторов неохотно дают ребятам работать, а иные и вовсе не дают. Понимаем, что это производственные условия, ритм, стремление выполнить план. Но ведь будущим рабочим надо учиться, овладевать профессией, осваивать машину. Иначе потом в тех же трудовых коллективах их упрекают, что плохо подготовлены к практической работе. Вот и получается замкнутый круг.

Есть у нас собственный производственный участок, а машиниста-наставника нет. А будь он, не было бы подобной проблемы с практикой ребят. Может быть, кто-то из кадровых рабочих поможет нам ее разрешить, став наставником своей будущей смены?

В. И. КУНГУРОВА — инженер ЖКО:

ЧТОБЫ ЛЮДЯМ БЫЛО ТЕПЛЕЕ

Жилищно-коммунальное хозяйство — это прежде всего благоустроенность нашего жилья. А у нас много сложностей: это и постоянное «выбивание» материалов на текущий ремонт квартир, и оборудование, и сантехника. Жильцы жалуются. Особенно не нужно забывать про старый жилой фонд. Необходимо сделать все, чтобы нашим людям жилось лучше, было теплее.

После выступлений в прениях на поступившие вопросы трудящихся ответили директор комбината В. В. Васин и председатель профкома И. Г. Поянский.

Председатель президиума конференции Ю. А. Демин предложил приступить к обсуждению кандидатур и выборам нового состава профкома.

Работник РСУ А. И. Веревкин и плотник ЖКО Н. Д. Ковалев предложили избирать председателя профкома на альтернативной основе.

Н. Д. Ковалев предложил в качестве альтернативной кандидатуры свою.

По ходу выдвижения кандидатур на пост председателя профкома были предложены И. Г. Поянский и В. А. Соснин.

Собрание предложило после перерыва выступить кандидатам на пост председателя профкома с краткими перспективными программами.

Заслушав краткие программы И. Г. Поянского, В. А. Соснина и Н. Д. Ковалева, собрание перешло к тайному голосованию по спискам предложенных в состав профкома кандидатур.

В результате тайного голосования по списку кандидатов на пост председателя профкома ни один из кандидатов не набрал нужного количества голосов.

СОГЛАСНО ИНСТРУКЦИИ ПРЕЗИДИУМА ВЦСПС, В ТОМ СЛУЧАЕ, ЕСЛИ В РЕЗУЛЬТАТЕ ГОЛОСОВАНИЯ НИ ОДИН ИЗ КАНДИДАТОВ НЕ ПОЛУЧИТ БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ ГОЛОСОВ, ТО ПО РЕШЕНИЮ КОНФЕРЕНЦИИ В БЮЛЛЕТЕНЕ ОСТАВЛЯЮТСЯ ДВЕ КАНДИДАТУРЫ ПОЛУЧИВШИЕ НАИБОЛЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО ГОЛОСОВ, ПО КОТОРЫМ ПРОВОДИТСЯ ПОВТОРНОЕ ГОЛОСОВАНИЕ.

2 НОЯБРЯ В 17.30 В КИНОТЕАТРЕ «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА» СОСТОИТСЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ВЫБОРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА ОЛЕНЕГОРСКОГО ГОРНОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА.

XXIV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу профсоюзного комитета комбината с 25 октября 1988 года по 28 октября 1989 года признать удовлетворительной.

2. Считать основной задачей в работе нового профсоюзного актива защиту прав и интересов трудящихся.

3. Обеспечить контроль за своевременным выполнением мероприятий по улучшению условий труда и производственного быта, комплексных программ «Здоровье» и по защите окружающей среды.

4. Продолжить работу по созданию в цехах оздоровительных центров и строительству простейших спортивных сооружений.

5. Профсоюзному комитету совместно с администрацией комбината и медсанчастью решить вопрос укомплектования стоматологических кабинетов в здравпунктах рудоуправления, ЖДЦ, ЦТТ.

6. Комиссиям по контролю за предприятиями торговли и общественного питания добиваться высокой культуры обслуживания трудящихся.

7. Комиссия содействия семье и школе активизировать работу с трудными детьми, подростками. Администрации профтехучилища совместно с руководством комбината решить вопрос о выделении помещения для подросткового клуба.

8. Провести обучение вновь избранного профактива в течение ноября—декабря текущего года.

9. Обобщить все критические замечания и предложения, высказанные на XXIV профсоюзной конференции, на отчетно-выборных собраниях и конференциях цехов и совместно с администрацией разработать план мероприятий по их выполнению до 1 декабря 1989 года.

Лед должен тронуться

В порядке обсуждения развернувшейся полемики о развитии хоккея хочу высказать и свое мнение. Во-первых, надо иметь в виду, что никто не подарило нашему городу место во второй группе класса «А». Это право нужно заслужить, а точнее выиграть кубок ВДФСО по хоккею среди шестидесяти четырех коллективов физкультуры. Под силу это сделать хорошо укомплектованной, имеющей все необходимые условия команде.

Нынешняя команда «Горняк», являющаяся чемпионом области, при всем желании не сможет выполнить задачи выхода в класс «А». Дело тут не в низком уровне хоккея, как представляется некоторым болельщикам.

Нельзя забывать, что «Горняк», — рабочая команда, и игроки работают и тренируются в свободное от работы время. И во время сезона игры проходят по выходным дням. Вряд ли уместно ставить рабочей команде самые высокие задачи, уловая на «прекрасный Дворец спорта». На одном искусственном льду далеко не уедешь. Нужен и ряд других условий.

Но предположим, что у нас появилась команда второй лиги класса «А». Финансовые расходы на такую команду составят не 350 и 450 тысяч рублей. Сомневаюсь, что комбинат самостоятельно сможет содержать команду. Не надо строить иллюзий по поводу того, что горисполком сможет помочь комбинату финансами. Деньги у него вряд ли найдутся. Проблематично и то, что организации города примут активное участие в финансовом обеспечении команды совместно с комбинатом. Ситуация, возникшая недавно с долевым участием организаций города в содержании спортивных сооружений, наглядно показала, что здесь не все так просто.

Кроме материального обеспечения команды, остро встает вопрос ее укомплектования сильными хоккеистами, имеющими опыт в соревнованиях такого ранга. В команде «Горняк» есть 3—4 игрока, отвечающих требованиям игры в классе «А». Значит нужно будет пригласить 18—20 игроков со стороны для того, чтобы достойно выглядеть на уровне игры других команд.

Для полноценного существования команды мастеров необходима активная работа ДЮСШ с количеством занимающихся 500—600 детей. Школа должна быть укомплектована тренерскими кадрами в 8—10 человек. Для справки скажу, что на сегодняшний день занимаются 150 детей, и с ними работают два штатных тренера и два по совместительству.

Содержание хоккейной команды со своей материальной базой будет обходиться в 200—220 тысяч рублей. При таких условиях можно будет надеяться на появление в команде мастеров своей молодежи через 3—4 года. Способные игроки есть и сейчас, но их либо призывают в армию, или они уезжают учиться в высшие учебные заведения, не видя перспективы роста хоккейного мастерства.

Исходя из вышеизложенного, полагаю, что надежды на создание местной команды мастеров класса «А» попросту не имеют реальной основы.

Другое дело, если руководство комбината обратится к командованию Ленинградского военного ок-

руга о возможности перевода хоккейной команды «Звезда» из Ленинграда в Оленегорск. Этот вариант уже опробован несколько лет назад, по финансовым расходам комбинат будет нести нагрузку в 5—6 раз меньше, чем на содержание местной команды. Преимущество такого шага очевидно. А если в договоре оговорить, что ежегодно армейская команда будет призывать в свои ряды 2—3 местных молодых хоккеиста, то через 3—4 года в ее составе будут играть 6—7 оленегорских хоккеистов. Работа тренерского состава подразделения хоккея будет нацелена на подготовку 2—3 хоккеистов, а не на общий командный результат. А для самых юных хоккеистов появится замечательная возможность утвердить себя в большом хоккее.

Добавлю, что предлагая вариант перевода армейской команды, выражаю мнение специалистов хоккея, ветеранов оленегорского хоккея и многочисленных болельщиков.

Н. БОРОВИКОВ.
Старший тренер отделения хоккея.

В ЭТИ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

ПОРЯДОК ДВИЖЕНИЯ КОЛОНН НА ПРАЗДНИЧНОЙ ДЕМОНСТРАЦИИ

1. Восемилетняя школа № 2
2. Средняя школа № 4
3. Средняя школа № 7
4. Средняя школа № 15
5. Средняя школа № 21
6. Госучреждения
7. Медико-санитарная часть
8. Горно-обогатительный комбинат
9. Трест «Севзапцветметремонт»
10. Трест «Оленегорскстрой»
11. Механический завод
12. Щебеночный завод
13. ДСУ-1
14. Завод силикатного кирпича
15. Ремонтно-механическое предприятие
16. Ремонтно-механический завод
17. Автоколонна № 1442
18. Ст. Оленегорск

ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ КОЛОНН КОМБИНАТА: управление комбината, ЦКЛ, ОТКа, СОП, УПП и СХ, СПТУ-20,

- Цех здоровья, рудоуправление: Оленегорский карьер, Кировогорский карьер, Бауманский карьер, ЦВВР, УГДМ, Ремонтно-строительное управление, ДОФ, ЦТТ, АТЦ, ЖДЦ, Энергокомплекс: электроучасток, участок ТА и Д, энергоучасток, ЖКО, подсобное хозяйство, ОРС.

ОЛЕНЕГОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРИГЛАШАЕТ ОЛЕНЕГОРСЦЕВ И ГОСТЕЙ ГОРОДА

- 4 ноября Концерт-поздравление (по цехам комбината)
- 5 ноября Соревнования по картингам. Картодром, 13.00
- 17.00 База отдыха «Лапландия» К 35-летию ДОФ. Концерт-подарок.
- 16.00 Молодежный клуб [спорттрибуны] Дисковечер «От мелодии к мелодии»
- 18.30 Молодежный клуб Вечер отдыха «25±5»
- 20.00 Ледовый Дворец Дискотека
- 5—8 ноября Спорткомбинат с 9.00 II традиционный турнир по мини-футболу памяти воина-интернационалиста капитана Иванова.
- 6 ноября Центральная детская библиотека. Ленинградский пр., 7
- 12.00 Литературно-художественный праздник, посвященный 10-летию детской художественной школы. Приглашаются выпускники разных лет.
- 17.00 Школа № 7 Клуб «Гармония». Игровой утренник «Мальчиши-Кибальчиши». Молодежный клуб Праздничный огонек «В кругу друзей».
- 7 ноября Театральный зал, Ленинградский пр., 7 15.00 Спектакль «Аленький цветочек».
- 8 ноября Кинотеатр «Полярная звезда» 14.00 Праздничный концерт. 16.00 Молодежный клуб Праздничный дисковечер «Мы молодость страны».
- 17.00 Театральный зал, Ленинградский пр., 7 Спектакль: «Эзоп».
- 20.00 ледовый Дворец Дискотека.

КИНО

КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА» БОЛЬШОЙ ЗАЛ

1—4 ноября — новый художественный фильм «СЛУГА» (2 серии). Начало сеансов 1-го в 16.00, 18.30 и 21 час. 2—4 го в 16.30.

2—4 ноября — новый цветной художественный фильм «СТРАННЫЙ ПРИМЕР ЖЕНСКОЙ МЕСТИ», начало сеансов в 19.00 и 21.30. Дети до 16 лет не допускаются.

5—8 ноября — новый цветной художественный фильм «ПРИКЛЮЧЕНИЯ КВЕНТИНА ДОРВАРДА, СТРЕЛКА КОРОЛЕВСКОЙ ГВАРДИИ».

Начало сеансов в 15.00, 17.00 и в 19.00.

КАНИКУЛЫ, КАНИКУЛЫ — ВЕСЕЛАЯ ПОРА!

5 ноября	Школа № 4 КВН (для 5 классов)	8 ноября	Экскурсия в г. Мурманск для кружковцев Дома пионеров «Город, рожденный Октябрем»
17.00	Дом пионеров и школьников Вечер отдыха старших кружковцев.	9.00	Стадион школы № 21 Показательные выступления авиамodelистов.
6 ноября	Клуб шахматистов, ул. Иванова, 5	11.00	Дом пионеров и школьников Космическая викторина (для 2—3 кл.)
10.00	Шахматно-шашечный турнир (для 5—8 кл.)	12.00	Дом пионеров и школьников Заочная экскурсия «Беломорье» (для 6—7 классов)
10.00	Школа № 7 День здоровья.	9 ноября	Приглашает клуб краеведов. Заочная экскурсия «По городам Колыского полуострова» (принимаются заявки от школ).
11.30	Школа № 4 Веселые старты для октября.	10.00	Экскурсия «Говорят камни» (принимаются заявки от школ).
12.00	Дом пионеров и школьников Приглашает кружок юннатов (для 1—4 кл.)	12.00	
7 ноября	Возложение цветов и венков к памятнику В. И. Ленину (школы города)		

РАБОТА МАГАЗИНОВ

6 ноября — непродовольственные магазины, мелко-розничная сеть, приемный пункт стеклотары работают с сокращенным рабочим днем на 1 час.

7 ноября — магазины №№ 1, 3, 15, 25 работают с 14 до 19 часов. Остальные магазины мелко-розничная сеть, приемный пункт стеклотары не работают;

8 ноября — магазины №№ 1, 3, 15, 9, 24, 25 работают с 11 до 19 часов с перерывом на обед. Остальные магазины, мелко-розничная сеть, приемный пункт стеклотары не работают.

7, 8 ноября — ресторан «Ленинград», кафе «Сказка», «Поляна», столовые комбината питания работают по обычному режиму.

В магазине № 11 (отдел заказов) продолжается обслуживание продовольственными товарами улучшенного ассортимента к празднику 7 ноября ветеранов ВОВ, воинов-интернационалистов, семей погибших, участников трудового фронта ветеранов КПСС, персональных пенсионеров, почетных граждан города Героев Социалистического Труда, инвалидов труда I группы, инвалидов по зрению I и II группы, инвалидов детства, достигших 16-летнего возраста.

Обслуживание мясом говядины детей по справкам ВКК, а также детей, страдающих аллергическим дер-

ОБЪЯВЛЕНИЯ

матитом, беременных женщин с 20 недель беременности и кормящих матерей в течение 6 месяцев по письменным заключениям женских консультаций и детских поликлиник, заверенных главным врачом, с 1 ноября производится в магазине № 9 по ул. Пионерская, 14.

ВНИМАНИЮ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ

С 4 ноября 1989 года в магазине № 22 продолжается запись многодетных семей на льготное приобретение стиральных и швейных машин. Здесь же будет производиться регистрация членов добровольного объединения многодетных семей (ДОМ).

Время записи: первая и третья суббота каждого месяца с 12 до 15 часов.

Правление ДОМа.

ВНИМАНИЕ — КОНКУРС!

Для участия в деятельности создаваемого хозяйственного надомного предприятия по изготовлению детской одежды при ДОМе объявляется конкурс «МАЛЫШ-90».

С условиями конкурса можно ознакомиться в ателье № 2 фабрики индпошива каждую субботу с 12 до 17 часов.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284 Мурманская область, г. Оленегорск, Ленинградский проспект, 4.

ТЕЛЕФОНЫ:
5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам. Объем 1 печатный лист. Способ печати, высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 9660.

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.