

# Заполярная РУДА

№ 42  
(2962)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.

СРЕДА,  
11  
ОКТАБРЯ  
1989 г.

Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ:

- ПРОФСОЮЗ: ИСКАТЬ НЕФОРМАЛЬНЫЙ ПОДХОД
- БУДУТ ДИСКУССИИ
- ПРОИЗВОДСТВО: ПРАКТИКА И ПРОБЛЕМЫ
- ПОМОГИТЕ ДЕТЯМ
- ПО ПРАВУ СИЛЬНОГО
- РЕЙД
- СЕАНСЫ ПСИХОТЕРАПИИ В ОЛЕНЕГОРСКОМ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции  
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени  
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

● ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## Когда же мы «проснемся»?

Недавно в управлении комбината прошло отчетно-выборное профсоюзное собрание. И, наверное, впервые за последние годы явка на него составила 50 процентов, как говорится, с «закрытыми глазами». Меня как человека и члена профсоюза, больше всего волнуют наша пассивность и равнодушие. Кажется, никому ничего не надо, не хочется знать удачи и неудачи в работе профсоюзной организации. Посадили — разбежались.

Лично у меня нет претензий к работе профкома. Во всяком случае работу его председателя было видно. Но уж коль отчитывается профсоюзный комитет, то и члены его должны были рассказать, чем они занимались в от-

четном периоде. Расстроили и вызвали у меня недоумение выборы в новый состав профкома управления. Непонятно, почему из года в год в него избираются почти одни и те же товарищи? В профсоюзной организации управления трудятся грамотные люди, и неужели они не в состоянии разобраться в профсоюзной работе и потому нет альтернативы? Ведь ее на этом собрании и близко не было. Зачитали список «нового» состава комитета, заранее, как видно, обговоренный неизвестно где и с кем... Пошумели, кого-то добавили по инициативе представителей некоторых отделов — и все, пошли по новому кругу — работайте...

Сложилось такое впечатление, что наша «альтернатива» — лишь бы не меня, а там хоть потоп... А ведь можно было хотя бы подсказать профгруппоргам обговорить этот вопрос в профгруппах, предложить анкету, провести опрос, выслушать общественное мнение.

Но и это еще не все. 28 октября состоится отчетно-выборная профсоюзная конференция комбината. А мы на профсоюзной конференции управления даже делегатов не выдвигали на нее. По всей вероятности, опять соберут членов профсоюза управления в конференц-зале в конце рабочего дня и за пять минут выберем делегатов, как это обычно у нас делается...

На будущее хотелось бы пожелать, как и предлагал один из выступавших, чтобы профсоюзные собрания проходили ежемесячно и с хорошей явкой.

Только наша активность, уважение к самим себе и к делу, которое делаем, может изменить наш пока еще «застойный» стиль работы и жизни. Должно быть больше настоящей гласности, а не закулисные разговоры.

А пока остается пожелать новому — «старому» составу профкома управления живой, интересной работы без повторения прошлых ошибок.

Т. КОЛЬЦОВА.

## ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ



Знакомьтесь: мастер группы релейной защиты электроцеха ГОКа Анатолий Алексеевич Платов. На комбинате работает с 1982 года, добросовестный, честный, он много времени уделяет рационализаторской работе.

— Анатолий Алексеевич очень аккуратный в работе человек, — говорит начальник группы релейной защиты Георгий Тихонович Рыковский, — его отличают скромность, дотошность, любое начатое дело доводит обязательно до конца. Знаю, что мастер Платов не подведет.

На снимке: А. А. ПЛАТОВ.  
Фото А. Гергеля.

С хорошими трудовыми результатами завершил сентябрьскую программу коллектив цеха технологического транспорта. Объем грузоперевозок составил 100,9 процентов — сверх плана перевезено 47,7 тыс. тонн. Все бригады цеха справились с заданием, а многие перекрыли план грузоперевозок. Лучших результатов добился коллектив водителей А. Х. Бостанджана (106,9%), далее идет бригада М. В. Тарасова (ранее коллектив возглавлял А. М. Сорокин).

Лучших результатов добились экипажи водителей, где старшими И. И. Кузнецов, Н. Н. Дмитриенко, а наивысшей вывозки горной массы добился С. В. Колесник.

По-ударному, с высокой отдачей трудится на участке дробления ДОФ сквозная смена мастеров Н. И. Перевозчикова и В. Т. Бакшаева. План по дроблению горной массы выполнен на 110,5 процента.

На участке обогащения смена мастера Л. А. Архиповой выполнила план по выработке концентрата на 107,4 процента.

### ВНИМАНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ, НЕ РАБОТАЮЩИХ В СИСТЕМЕ КОМБИНАТА!

В СВЯЗИ С ПЕРЕГРУЖЕННОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ПРОСЬБА ОБЕДАТЬ В СТОЛОВЫХ ГОКа ПОСЛЕ 13 ЧАСОВ 30 МИНУТ.

## Вниманию трудящихся

28 октября, в 10.00, в кинотеатре «Полярная звезда» состоится двадцать четвертая отчетно-выборная профсоюзная конференция комбината.

Повестка:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета комбината за период с 25 октября 1986 года по 28 октября 1989 года.

Докладчик — председатель профкома ОГОКа И. Г. Поянский.

2. Отчет о работе ревизионной комиссии профкома комбината.

Докладчик — председатель ревизионной комиссии В. А. Павлова.

3. Выборы профсоюзного комитета комбината.

4. Выборы ревизионной комиссии профкома ГОКа.

5. Выборы делегатов на 11 отчетно-выборную конференцию рабочих металлургической промышленности.

● НАЧАЛО УЧЕБНОГО ГОДА В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

## «ДИАЛОГ» ВАС ПРИГЛАШАЕТ

Современная политическая ситуация в нашей стране сложна. Нельзя не отметить неоднозначность происходящих процессов. Куда мы идем? Что с нами происходит? Несомненно, на эти вопросы ищет ответы каждый из нас.

Именно сейчас, когда требуется осмысление действительности, нужны такие формы политической учебы, которые могли бы заинтересовать людей. Совершенно очевидно, что создание клуба политических встреч и дискуссий «Диалог» на базе кабинета политпросвещения парткома нашего комбината не явилось данью моде. Это потребность, вызванная самой жизнью.

Первая встреча его участников уже состоялась в библиотеке кабинета по-

литпросвещения. Скептики могут заметить, что эти заседания — пустая трата времени, ведь информация сейчас достаточно. Действительно, одно из бесспорных завоеваний политики перестройки — это высокий уровень информационного обеспечения. Не всегда даже люди успевают читать все вызывающие интерес материалы в газетах и журналах, смотреть телепередачи, слушать радио.

Но, к сожалению, нельзя не заметить, что полученная сумма знаний порой не переходит в качество политического мышления, которое может быть сформировано толь-

ко в ходе дискуссии, коллективного обсуждения проблем, жизни общества. Это и дает нам политклуб.

Главное в работе нашего клуба политических встреч и дискуссий «Диалог» — возможность свободно мыслить, «опубликовать» свою точку зрения принародно, научиться аргументированно и убедительно отстаивать свою позицию. Разъяснять, убеждать, учить практическому действию, пожалуй, так можно сформулировать наш девиз.

Безусловно, такая форма повышения политической культуры людей потребует несравненно больше времени, чем, напри-

мер, подготовка лекции, но это должно окупиться взаимообогащением участников дискуссии.

Несколько слов об организационных началах работы «Диалога». Клуб работает на основе добровольного индивидуального участия. На первом заседании присутствовало 15 человек. В числе их — коммунисты и беспартийные, работники комбината, горкома партии, представители других предприятий города, в частности, треста «Севзапцветметремонт».

Председателем клуба по решению его участников избрана заместитель секретаря парткома комбината А. М. Бушманова.

По предложению члена клуба заседания будут проводиться ежемесячно, в первый вторник, в 17.30. При подготовке очередной встречи будет создаваться инициативная группа из участников клуба.

На первом занятии развернулась дискуссия о роли Советов в обществе. Ведущим состоявшегося диалога стал Б. А. Перельман. С присутствующими умением Борис Аронович вызвал интерес к теме предстоящего разговора, предложив обсудить проекты законов РСФСР «Об изменениях и дополнении Конституции РСФСР», «О выборах народных депутатов РСФСР», «О вы-

борах народных депутатов местных Советов РСФСР» через призму сатирической заметки М. Жванецкого «Так жить нельзя». Дискуссия развернулась живо, вызвав неподдельный интерес большинства присутствующих.

В перспективе на заседании «Диалога» планируется пригласить народного депутата СССР О. И. Алексея, руководителей ряда городских учреждений и организаций — например, банка, милиции. Предстоит деловой, заинтересованный разговор по актуальнейшим проблемам нашей жизни.

Приглашаем всех желающих принять в нем участие, тем более что наш клуб — городской.

О. БАРАНОВСКАЯ.

# ПЕРЕСТРОЙКА: ПРАКТИКА И ПРОБЛЕМЫ ВОПРОСЫ И РЕШЕНИЯ

Пройденный путь отмечен важными вехами для обогатителей, каждая из которых знаменовала очередной этап углубления и усложнения технологии, требовала внедрения новых процессов и аппаратов для обогащения руды.

Только за последние десять с небольшим лет введены в эксплуатацию дополнительно два месторождения железных руд, с 1990 года планируется ввод еще одного — имени 15-летия Октября. Эти факторы, а также необходимость улучшения использования добываемого сырья, увеличения извлечения полезных компонентов, поддержание на уровне достигнутого и повышения качества концентрата потребовали осуществить переход на больший типоразмер мельниц, внедрить гидроциклоны диаметром 1000 мм, усовершенствованные отсадочные машины, магнитные сепараторы с повышенной напряженностью поля, установить электромагнитные сепараторы в операциях дещламинации и сгущения и многое другое.

Но не только новая техника определяет успех в решении технологической или любой иной задачи. Всегда за этим стоят люди — специалисты, чей «мозговой штурм» позволяет применить эту технику с максимальной эффективностью. В ряду тех, кто внес в это наибольший вклад, прежде всего хотелось бы выделить Н. И. Дмитриенко, А. П. Химченко, Г. А. Оплеухина, М. В. Калинин, В. Н. Костырю, А. В. Балдина, Л. М. Сладкович, Ж. И. Подшибякину, Т. М. Киселеву, Г. К. Михайлову.

Еще одно направление деятельности комбината родилось совсем недавно, однако сейчас для всех уже стала очевидной своевременность замысла производства гостированного

щебня и его оперативной реализации. И здесь нельзя не отметить инженерного вклада, внесенного в идею специалистами фабрики, проектно-конструкторского отдела, центральной лаборатории — В. П. Сотовым, В. А. Сусленковым, С. А. Сажиным, М. В. Пономаревым, В. Ф. Сладковичем, Б. Н. Карасевым, А. И. Забжанским, Ф. М. Суховым.

Впереди — новый этап реконструкции щебеночного комплекса на фабрике, и предстоит решить множество сложных технических проблем конструкторам, технологам, механикам. Однако накопленный опыт в решении ими аналогичных задач и сложившийся коллектив специалистов, занимающихся этими проблемами, дают уверенность в успехе — увеличении прироста товарной продукции комбината.

В то же время на фоне активной работы в вопросах научно-технического прогресса и рационализации производства одних налицо пассивность и безучастие других. Я прежде всего имею в виду такую значительную по численности группу инженерно-технических работников фабрики, какой являются мастера смены осадочных технологических участков. И если на участках дробления и сушки нет-нет да и появляются предложения от мастеров смен, направленные на улучшение применяемой технологии, уменьшение эксплуатационных затрат, то среди мастеров смены участка обогащения парит полное безмолвие. При этом большинство из них люди по нашим временам уже с солидным опытом работы.

Теперь о перспективах в части вопросов, касающихся производства концентрата. Как известно, цена на него зависит в основном от содержания в нем полезного компо-

близится 35-летие выпуска первой тонны железорудного концентрата на нашем комбинате. За это время его выработано более 150 миллионов тонн. Эта основная продукция предприятия пошла на выплавку чугуна и стали не только у нас в стране, но и в ряде зарубежных государств — в Финляндии, Англии, Польше, ГДР.

И для того, чтобы сохранить достигнутый объем валовой продукции в денежном выражении от производства концентрата в сложившихся горнотехнических условиях, нам надо либо выдерживать существующий уровень его качества и объемы производства, несмотря на постоянное ухудшение качества руд, поступающих в переработку, либо увеличивать выпуск концентрата при снижении его качества, либо несколько увеличить его качество и снизить объемы производства.

Однако при любом из перечисленных вариантов мы вступаем в определенные противоречия с потребителями концентрата — металлургами. Поясню. Что касается объема потребления, то металлурги, работающие, как и мы, в условиях хозяйственного расчета, стремятся снизить затраты на сырье и тем самым снижают расход концентрата на тонну выплавляемого чугуна. Это означает, что в ближайшем будущем вопрос об увеличении потребления концентрата металлургами не появится на повестке дня.

Те противоречия, которые возникают между нами и металлургами по качеству концентрата, объясняются техническими и иными причинами. Конечно, им нужен концентрат более богатый по содержанию железа, но только не за счет снижения его крупности. А именно эта тенденция развивается у нас при все возрастающей доле перерабатываемых тон-

ковкрапленных руд. Если в 1985 году на фабрику поступило 34,8 процента тонковкрапленных руд из всего объема переработанных, то в 1990 г. их доля составит уже 55,6%, а в 1995-м — 66,4%.

Из этих цифр видно, что если даже мы будем выдерживать существующий уровень качества концентрата, то снижение его крупности совершенно неотвратимо. Ведь для того, чтобы произвести разделение пустой породы и полезного компонента из руды, необходимо сначала осуществить измельчение до той крупности, которая бы соответствовала размеру зерен. И чем мельче эти зерна в руде, тем тоньше требуется измельчение. Поскольку уже сейчас металлурги не раз предлагали снизить качество концентрата во имя увеличения его крупности, то о повышении качества концентрата нет и речи.

Отсюда следует, что перспектива комбината надо прежде всего связывать с развитием производства щебня, а также других направлений, дающих прирост товарной продукции и прежде всего товаров народного потребления.

Развитие производства щебня — это и ввод в срок нового щебеночного завода и увеличение его производства на фабрике за счет дополнительной реконструкции — должны быть по-настоящему экстренными. Эта продукция нужна сейчас, пока не так много у нас конкурентов среди родственных предприятий. Ведь возможно,

что лет через 10—15 наш «северный» щебень будет отнесен на вторые позиции из-за высокой поясной цены, несмотря на отличные качественные показатели.

Из других направлений увеличения товарной продукции хочу отметить два основных, связанных с горно-обогатительным производством. Первое — это организация производства суперконцентрата — продукта по своим качествам уникального среди обычных железорудных концентратов, выпускаемых предприятиями отрасли.

Много делается сейчас в этом вопросе в части научных исследований, проектных работ, поиска потребителей. Да, поиск потребителей попал в число сложных решаемых задач. К сожалению, это факт — уникальный продукт не находит пока достаточно объемного потребителя у нас в стране. У одних потенциальных потребителей не подготовлены мощности для переработки, другие не могут определиться, какой из двух альтернативных путей производства железных порошков принять окончательно. А в это время... как пишется в детективных романах... Да, именно это время все меньше остается оленегорской руды, являющейся исключительным сырьем для производства суперконцентрата.

Конечно, есть отдельные опыты по получению суперконцентрата из руды и других месторождений, например, Кировогорского, но в этом случае уже требуется значительно более сложная технология, а соответственно и стоимость его производства будет иной.

И все же, как говорится, главное начать. Для начала уже определена потребность в суперконцентрате Министерством химической промышленности СССР, согласована договорная цена на него. Реализация этого направления должна давать комбинату более 1 млн. рублей прибыли ежегодно.

Есть определенные перспективы и в установлении контактов с рядом зарубежных фирм по совместному производству суперконцентрата и реализации его на мировом рынке.

Вторым направлением увеличения товарной продукции может стать производство обезжелезненных и обесшламленных хвостов для силикатного кирпича, которое позволит нашим соседям выпускать кирпич с улучшенными свойствами, а нам наконец-то продавать то, что не так дешево достается комбинату, как порой кажется. Для этого в настоящее время институтом «Механобр» разрабатывается рабочий проект корпуса подготовки хвостов для завода силикатного кирпича.

Конечно, всем перечисленным не ограничиваются перспективы развития комбината. Я рассказал лишь об одной части из того, чем занимаются специалисты комбината — обогатители и горняки технического отдела, фабрики и ЦКЛ — для того, чтобы развивать комплексное производство и тем самым увеличить жизнеспособность комбината в нынешних условиях.

Требование сегодняшнего дня — активнее и попорнее смелее браться за новое дело, если оно все-таки подготовлено и технически и материально. Только так можно удержаться на плаву» среди многих тех из предприятий горнопромышленного комплекса, кто попал сейчас в сложную ситуацию, замыкаясь на каком-либо одном виде продукции.

**В. АВЕРШИН.**  
Главный обогатитель комбината.

## ЕСЛИ ПО БОЛЬШОМУ СЧЕТУ

В последнее время слово «аренда» стало одним из наиболее популярных и часто употребляемых. Многие связывают это понятие с высокими заработками членов арендных коллективов. Хотелось бы высказать свое мнение в связи с арендой в наших условиях.

Уже девять месяцев фабрика работает на арендном подряде. Срок, достаточный для того, чтобы сделать выводы о возможностях и недостатках новой системы.

То, что происходит в экономике страны, как в напде воды, находит отражение и у нас на комбинате, и на фабрике в том числе. Суммы выплаченной зарплаты (общей и средней) стабильно растут, но этот рост отстает от роста производства продукции и производительности труда. Особенно ярко проявляется все это в нынешнем году, когда при сокращении производства концентрата на

54,5 тыс. тонн (за восемь месяцев минувшего и текущего года) и росте валовой продукции всего на 0,4 процента (за счет щебня), рост зарплаты превысил 12 процентов.

Вторая модель хозяйствования, арендный подряд позволяют за счет экономии материальных затрат создавать единый фонд оплаты труда (ЕФОТ). Предлагаемые модели имеют своей целью заинтересовать коллективы в снижении материальных затрат путем перевода части полученной экономии в ЕФОТ, т. е. конкретно в зарплату.

Направляется вопрос: а все ли правильно с оп-

латой? Если смотреть по руководящим документам, то рост образованного ЕФОТА и выплаченной зарплаты обоснованы, нарушений нет. А если взять по большому счету, то обнаруживается парадокс новой системы. Оказывается, можно, даже снизив выпуск продукции, образовывать за счет снижения материальных затрат солидный фонд оплаты, иными словами, «перекачать» средства из материальной сферы в сферу оплаты.

Мы довольно часто повторяем ленинские слова об оплате по труду, но в последнее время этот принцип основательно искажен. На вопрос, что изменилось в связи с перестройкой, многие отвечают: как работал, так и работаю. Но при этом не следует забывать рост зарплаты. Исчезает стимул к повышению производительности труда, т. е. добиться роста зарплаты

можно, оказывается, не прилагая дополнительных усилий.

У нас на фабрике проведена большая работа по реконструкции щебеночного тракта, добились значительного увеличения выпуска товарного щебня, и в основном за счет его получает прибыль комбинат и фабрика в том числе. Но если опять подходить по большому счету, вклад даже коллективов участков фабрики в выпуск щебня различный, не говоря уже о цехах комбината.

А раз так, то и поощрение должно быть соответствующим. Пусть получает больше тот, кто приносит прибыль. А тот, кто остановился в своем развитии, пусть получает то, что заслужил.

Такая постановка оплаты заставит критически подходить к существующей организации производства, искать резервы,

которых у нас еще достаточно.

Да и в самом распределении ЕФОТА, думается, пошли мы по самому короткому пути — увеличивать всем индивидуальную заработную плату (хоть и достоин, хоть и достоин), благо, такая возможность есть, хотя ни Иванов, ни Петров, ни Сидоров конкретно не могут сказать, сколько сэкономлено ими.

Может, имеет смысл рассмотреть другие формы поощрения или расходования ЕФОТА? Скажем, бесплатное питание для всего коллектива, бесплатные путевки, есть и еще, наверное, много методов и способов использовать эти средства.

То, что заработная плата стабильно, из года в год по всем профессиям растет, сейчас никто не отрицает. Но требований по увеличению зарплаты не уменьшается. Получается какая-то гонимая: кто больше начислит зарплату, тот и хорош. Честно говоря, неприятно видеть, что появилось очень много любителей считать чужие деньги. Занятие, надо сказать, весьма неприятное. Сравнивая свою зарплату с зарплатой соседа или кого-нибудь другого, нельзя забывать при этом о специфике их труда и его условиях, и, конечно, об отдале.

Рост зарплаты, не подтвержденный дополнительной продукцией, приводит, как известно, к обесцениванию денег, что отрицательно сказывается на материальном положении трудящихся с фиксированной зарплатой и особенно накопительных, как, например, пенсионеры, студенты. И если уж говорить по большому счету, то нет ли в этом ухудшении и нашего «вклада»?

**А. ПЕШКОВ.**  
Инженер ОНТ фабрики.

# С ДУШОЙ И ЛЮБОВЬЮ



Она брала свой нехитрый и привычный для ловких рук инструмент: пробирки, колбы, какие-то баночки и внимательно, с большим интересом «химичила». У нее мягкие черты лица, в нем сочетаются нежность и доброта.

Пришла она на фильтровальную станцию горно-обогатительного комбината в 1964 году, а в 1966-м перешла в энергоцех аппаратчиком химводоочистки. В энергоцехе Галину научили многому, а главное — добросовестному отношению к делу. Трудилась с душой, с любовью. С тех давних пор и поняла, что комбинат и она нужны друг другу. И вот минуло 23 года. И сейчас Галина Николаевна Гудкова работает на прежнем месте в энергоцехе, она грамотный специалист, прекрасно знает обстановку на участке, всегда найдет нужные слова, взаимопонимание с коллективом полное и по-прежнему любит свою профессию.

— Что такое аппаратчик химводоочистки, — говорит Галина Николаевна, — по-другому «химики», думаю, что само слово химводоочистка говорит само за себя. Мы постоянно поддерживаем нормы качества питательной воды: следим за работой фильтров, отбираем пробу, делаем анализы воды на жесткость, щелочность, определяем кислород. Если качество воды не соответствует нормам, или большая жесткость, щелочность, то аппаратчик должен не только определить, но и устранить недостатки вместе со сменным мастером. Наша экспресс-лаборатория держит заданный режим в котлах, деаэрааторах, на фильтрах. От химиков зависит весь технологический процесс в четырех котлах, чистота горячей воды в городе.

— Рядом со мной работают прекрасные люди, — рассказывает Г. Н. Гудкова, — это Вера Сергеевна Дроздова, Нина Петровна Бабенко,

Надежда Константиновна Лисицина, Ольга Ивановна Марицина. Каждая из этих женщин хорошо знает производство: они выполняют работу только на отлично. Всегда трудятся с настроением, с огоньком.

Самые добрые слова говорила Галина Николаевна и о старшей аппаратчице Лидии Дмитриевне Горячевой, Восхищалась, как работает она с душой, никогда не откажет в любой помощи. Доброта всегда окупается, и моя собеседница искренне улыбнулась, — убеждена: хороших людей на земле много...

А в свободное время Галина Николаевна очень любит вязать, и не просто, а подходит к этому делу с душой, выдумкой и фантазией. Старается для дочек и внуков... Конечно и у нее бывают неудачи в работе, житейских ситуациях, но она терпелива. Иначе она не могла...

Н. БОГДАНОВА.

## РЕЙД

### ПРЕДОТВРАТИТЬ БЕДУ

В сентябре текущего года инспекторский оид группой ППЧ-36 по охране ГОКа было проведено несколько пожарнотехнических обследований зданий и помещений, в том числе и Кировогорского рудника.

При обследовании установлено, что именно на этом руднике «созданы все условия» для возникновения пожара с серьезными последствиями: выбор, прокладка электропроводов и светильников не соответствуют правилам устройства электроустановок, электропроводка на отдельных участках и осветительная арматура не отвечает предъявленным требованиям, шкафы электрощитов в ангаре требуют немедленного ремонта. В ангаре и АБК не забираются и дли-

тельное время не вывозятся горючий мусор и отходы производства. Допускается повсеместное курение. Производственные помещения и операторная не укомплектованы первичными средствами пожаротушения.

На путях эвакуации со второго этажа АБК (тамбур) и на лестничной клетке пристройки душевых хранятся горючие материалы: бутылка 10 литровая с аммиаком емкостью из под краски под лестницей скопление горючего мусора и установлен работающий сварочный аппарат. Таков неполный перечень нарушений правил пожарной безопасности и который можно еще продолжить.

В беседе с рабочими участков мы услышали

честный ответ: «Мы здесь временно, основная наша работа непосредственно на участках, времени для уборки нет, да и никто этого и не требует...».

А ведь руководству рудника неоднократно предлагались мероприятия по обеспечению пожарной безопасности. В 1988 году руководство Кировогорского рудника было наказано административно за нарушение правил пожарной безопасности на подведомственных объектах, что как показала проверка, ситуация не изменилась да и отношение оуководителей тоже.

Л. ПАВЛОВА.  
Старший инспектор пожарной части комбината.

## • НЕТ ПРОБЛЕМ?

### Кто поможет нашим детям?

Дети — наше будущее, уж это, пожалуй, всем известно. Немало об этом говорится и пишется.

Споры, суждения, взгляды, направленные на то, как взрастить молодое поколение, как воспитать его честным, добрым, умным, сильным... Набор общих фраз, игра словами ничего не изменит и ничего не даст. Но все-таки у нас есть надежда, что вы, прочитав эту заметку, поймете нас правильно, поддержите ради ваших детей.

У нас в Оленегорске есть детская художественная школа. Открыта она была в сентябре 1979 года с 4-х годичным обучением, с изучением 5 предметов: история искусств, скульптура, живопись, рисунок, композиция. Обучаются в школе 100 учащихся, есть подготовительное отделение. По окончании учащиеся получают аттестат, могут поступать в высшие и средние учебные заведения. Учащиеся школы постоянно участвовали в выставках (за учебный год их проводится до 20). Было все...

Был выставочный зал, где выставлялись детские работы и работы профессиональных художников. Были беседы, лекции для учащихся общеобразовательных школ. И был здоровый, нормальный, творческий климат. Все это было, теперь этого нет.

С чем пришла школа к 10-летию? Она не имеет своего помещения, а арендует у горно-обогатительного комбината. В 1987 году часть выставочного зала занимает под ТЮЗ, а в сентябре 1989 — полностью переходит во владение ТЮЗа. И юные художники вынуждены, собрав «пожитки», выселиться в два жилых здания по адресу: Ленинградский пр., 4 и 7, в «уютные» мансарды, расположенные на 6-х этажах. И теперь мы постоянно высудиваем жалобы жильцов, нет возможности для нормального общения между учащимися. Только преподаватели стараются правду

ми и неправдами сохранить все хорошее, созданное годами.

Многие не хотят понять, что городу необходим выставочный зал именно при школе, он оказывает непосредственную помощь в познании искусства. Как это было на последней в городе выставке Л. Садыкиной.

Вот и оказалось, что никому детская художественная школа не нужна. Не нужна и все тут.

Из-за недостаточности выделяемых средств здесь теперь вынуждены для 1-х классов открывать группы самооплачиваемости, что, конечно же, ставит учащихся в неравное положение, а ведь в школе такое просто недопустимо. Дети должны обучаться в равных условиях!

Давайте поможем нашим детям. Какими они станут, зависит от нас сегодня.

Е. ШАГАЛИНА.  
Преподаватель ДХШ.  
Э. ЧАЙКИН  
Инструктор ГК ВЛКСМ.

## • НЕ ДЛЯ КРАСНОГО СЛОВЦА

### Семья — для счастья

...Иду как-то ранним утром на работу. Спешу, догоняю женщину с дочкой. И вдруг вздрагиваю от резкого, злого окрика:

— А ну, иди быстрее, а то сейчас получишь! — Тут же последовал взмах хозяйственной сумкой, и удар по спине дочери. Та, чтобы не упасть, быстро побежала по скользкому тротуару, негромко заплакав, видно боль нового наказания матери.

Появилось ощущение, будто меня ударили.

— Ты куда прешь! Не видишь лужу? — от нового окрика я вздрогнула.

— Как вам не стыдно? — укорила я молодую мать.

— Учительница нашлась! Своих воспитывай! — Прошло уже время с того самого дня, а не выходит у меня из головы заплаканная, испуганная девочка. И ее мать — властная, уверенная в себе, в своей вседозволенности.

Что же с нами происходит? Откуда столько зла, если даже на своего ребенка, на самого дорого-

го, милого человечка поднилась безжалостная рука, если материнские уста, которые должны говорить самые ласковые слова, изрыгают грубые и гадные?

Сколько подобных сцен приходится, к сожалению, нам всем наблюдать: «Сядь, кому сказала!», «Не кричи, а то прибую!», «Куда полез, зараза!»... Ах, как хочется некоторым родителям, чтобы их дети были шелковыми, послушными. А чуть расслабятся, сразу же окрик или шлепок.

По какому же праву родители оскорбляют и бьют своих детей? По праву сильного. Ребенок ведь слаще не даст. А повзрослеет? Неужели мать или отец, поднимая руку на своего ребенка, не догадываются о последствиях? Разве не бывает, когда сын, став подростком, отвечает родителям той же монетой?

А раздражение в разговоре с детьми, а то и открытое хамство? И в такой атмосфере дети растут. А потом родители удивляются, почему они стали грубыми, черствыми. А причина — бескультура, любовь

взрослых.

А если и в школе дети столкнутся с крикливыми, неласковыми учителями? Тогда пиши пропало! Знаменитые педагоги утверждают, что ребенок, не получивший в детстве положительной ему «порции» ласки, внимания, добра, уважения, вырастает человеком жестоким, бесщедным.

Ребенок. Как он беззащитен в этом мире! Как надеется на помощь самых близких ему людей — матери и отца. И вдруг родитель вместо того, чтобы защитить своего сына или дочь, становится главным его тираном. Это так чудовищно и противоестественно. Есть дети, которые ненавидят субботу и воскресенье, потому что остаются один на один с родителями. Они боятся их.

Что будет дальше, трудно догадаться. Подрастая, дети станут все больше времени находить вне дома. С кем уютно, лишь бы не с родителями. Это страшно! Ведь самый счастливый период в жизни семьи, это когда все вместе. Тогда счастливы и дети, и родители.

Н. АЛЕКСАНДРОВА.

### Льготы матерям

Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов постановлением от 22 августа 1989 года № 677 «Об увеличении продолжительности отпуска в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в следующие сроки:

1. Увеличить продолжительность частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в следующие сроки: в районах Дальнего Востока и Сибири, в северных районах страны (в Карельской АССР и Ко-

ния более благоприятных возможностей для материнского ухода за малолетними детьми постановлением от 22 августа 1989 года № 677 «Об увеличении продолжительности отпуска в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в следующие сроки:

1. Увеличить продолжительность частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в следующие сроки: в районах Дальнего Востока и Сибири, в северных районах страны (в Карельской АССР и Ко-

ми АССР, Архангельской и Мурманской областях), а также в Вологодской, Новгородской и Псковской областях — с 1 декабря 1989 года;

в остальных районах РСФСР, в районах Украины, Белоруссии, Молдавии и республик Прибалтики — с 1 июля 1990 года;

в районах Казахстана, Средней Азии и Закавказья — с 1 января 1991 года.

# «Вначале было слово...»

• ВПЕРВЫЕ  
В ГОРОДЕ

Утром сотрудница сообщила: если бы не Кашпировский, ушла бы на больничный, замучил старый рубец. Но вот проснулась, и полегчало... Что это? Случайное совпадение или действительно слово лечит даже через такое трансцендентальное средство, как телевизор? Во всяком случае, этот разговор бы забылся, если бы не предстоящий визит к врачу участка реабилитации цеха здоровья Бориса Дмитриевича Одегова, который, по стечению обстоятельств, состоялся в тот же день.

В затемненной комнате лежит пациентка. Она страдает алкоголизмом. Обратилась на участок реабилитации за помощью. Сеансу предшествовал долгий обстоятельный разговор — врач должен знать о жизни больного многое. Главное — выяснить, насколько человек, решившийся на лечение гипнозом, к нему восприимчив. Магнитофон воспроизводит легкие шуршащие звуки, временами напоминающие журчание ручейка. Доктор считает: «Семь, восемь, девять... При счете десять женщина глубоко вздохнула и погрузилась в тяжелый сон. Но голова у нее ясная. Она слышит голоса врача, подчиняется ему, ее видения подневольны. Ватка в руках доктора пахнет спиртом, ее подносят

к больной, и женщина начинает испытывать к запаху спиртного отвращение, нет, ей пить совсем не хочется, ей плохо, тошнит... Под воздействием врача она видит себя в разных ситуациях, где возможна выпивка. Но только он произносит, что пахнет водкой, как горло больной содрогается в спазмах. Сеанс идет напеременно, с каждой фазой воздействие усиливается.

...Проходит время, опять счет, и она просыпается. На вопрос о самочувствии отвечает, что все хорошо, но немного тошнит, и чувствует отвращение...  
— Я уверен, — рассказывает Б. Д. Одегов, — что большинство болезней сегодня происходят от социальных неурядиц, алкоголизма и нервных перегрузок. Мы завысили требования к разуму, снизили и телу. Отсюда расстройство нервной деятельности, которое лежит в первоочередной основе двух третей всего числа заболеваний. Быть может, интуитивно чувствуя это, люди потянулись сейчас к древним методам лечения, одним из которых является и психотерапия, известная еще с четвертого века. По сути своей психотерапия — это воздействие словом на психику человека и в бодрствующем состоянии, и во сне. Воздействие может быть убеждением, т. е. посылками к разуму, а может

внушением — словом, входящим в сознание как бы с заднего крыльца и воспринимаемого без критики. Формы и методы психотерапии различны, но в основе главное — слово. После первого сеанса (здесь описан второй) у больной, по ее словам, исчезла тяга к спиртному полностью — это редкий случай, возросла уверенность в том, что недуг она сможет перебороть, улучшился сон, настроение, исчезла тревога... Что в этом главное?

— Главное, — говорит Б. Д. Одегов, — что я отмечаю у своих больных, это когда у них возрастает уверенность в успехе. После общения с ними, я имею в виду сеансы, у некоторых удалось снять страх, раздражительность, боязнь ограниченного пространства, галлюцинации, — ведь теперь ко мне обращаются люди с различными психическими расстройствами. Он сидел после сеанса усталый, о новом для себя деле рассказывал с какой-то трепетной осторожностью: как сложится судьба этого нового для нашего города направления в нетрадиционной медицине? Психотерапевты на Кольском полуострове, пожалуй, есть только в Мурманске...  
Необходимые знания он получил в Ленинградском институте усовершенствования

Занимаясь там этой весной, думал: а стоит ли браться? Способности есть, но сколько же сил потребуется... И вот решение принято. В порядке индивидуальной трудовой деятельности Б. Д. Одегов провел первые в нашем городе сеансы психотерапии.

— Я только сейчас начинаю понимать, — делится Борис Дмитриевич, — насколько психотерапия необходима. Звонят с утра до вечера: помощь нужна многим. Уже сейчас перегружен, что будет дальше! Трудно сказать. Нужно работать, там видно будет, хотя, — улыбается он, — уже сейчас супруга упрекает: что это ты разговаривать по ночам стал! А если серьезно, то больных много, время такое — стрессовое.

Вскоре уже опять многие кинутся к телевизору. На экране возникнет волево лицо мага с Украины Анатолия Кашпировского. Миллионы людей в стране прильнут к экранам в ожидании возможного чуда. Есть и в нашем городе человек, способный на чудеса, которые когда-нибудь станут обычным делом. Он очень нужен людям, человек, лечащий словом...

А. ГЕОРГИЕВ



• ПОСЕРЕБРИЛ ДЕРЕВЬЯ ИНЕЯ...  
Фотоэтиюд А. Гергеля.

## ОСЕНЬ

Как привлекателен на зорях в сентябре Фасад осенней тундры многоликий, — Невольно о земных о счастье и добре Вдруг вспомнится в лесу в сезон брусники, Как изумителен ковер болотных мхов С узором вьюнокви, Рядом лебединый Плывет семейный парус

в рамках берегов — Величественный и грациозно дивный! Ауканья в кустах резвится детвора, — Не это ли земной кусочек рая? Как прелестей полна у жаркого костра В ночи осенней женщина любая! М. ИГНАТЬЕВ.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ**  
Средней школе № 7 — гардеробщик, уборщица служебных помещений.  
x x x  
Средней школе № 15 — гардеробщик, уборщица служебных помещений.  
x x x  
Оленегорскому участку РПО — обувщики и ученики обувщиков — мужчины для работы в обувной мастерской. Звонить по телефону 20-9 7или 27-93.

### КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

**Большой зал**  
13—15 октября — художественный фильм «Наш бронепоезд» (2 серии). Начало сеансов в 16.00, 18.30, 21.00.  
16—22 октября — художественный фильм «Восход черной луны». Начало сеансов 16 и 20 октября в 15.00, 17.00, 19.30, 22.00, 18 октября в 11.00, 15.00, 17.00, 19.30, 22.00, 17-го, 19-го, 21-го, 22-го октября в 10.00, 15.00, 17.00, 19.30, 22.00.  
**Малый зал**  
13—15 октября — художественный фильм «Новые сказки Шахерезады» (2 серии). Начало сеансов в 18.30.  
17—19 октября — художественный фильм «Тайный посол» (2 серии). Начало сеанса в 18.30.  
**Для ребят**  
13—14 октября — мультфильм «Ловушка для кошки». Начало сеансов 13 октября в 10.45, 17.00, 14 октября в 15.00, 17.00.  
15—16 октября — художественный фильм «Егорка». Начало сеансов 15 октября в 15.00, 17.00, 16 октября в 10.30, 15.30.

Комплексный приемный пункт (Ленинградский пр., 4) принимает заказы на изготовление надгробных памятников из природного камня.  
Отделение хоккея объявляет набор мальчиков 1979—80 г. р. Сбор каждый понедельник, вторник в 9.00 час. во Дворце спорта.  
15 октября во Дворце спорта проводятся соревнования комсомольско-молодежных бригад I группы цехов, посвященные Дню рождения комсомола. Начало соревнований в 11.00 час.  
Цеху по ведению взрывных работ рудоуправления СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ на работу машинист козлового крана 3 разряда из числа работников ОГОКа.  
Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.

## ОБРАЩАЙТЕСЬ ЗА ПОМОЩЬЮ

• ВОПРОС — ОТВЕТ

В последнее время в санэпидемстанции многие из горожан обращаются с вопросом, как избавиться от педикулеза (зараженность вшами), какие средства борьбы можно применить?

Распространение вшивости связано обычно с неудовлетворительными санитарно-гигиеническими условиями, длительным пребыванием в пути, коллективным размещением сезонных рабочих, при отсутствии моющих и дезинфицирующих средств для соблюдения личной гигиены и другими обстоятельствами.  
Индивидуальная профилактика вшивости сводится к регулярному мытью тела (не реже одного раза в неделю) и смене нательного и постельного белья, частому контрольному вычесыванию волос густым гребнем, предупреждению тесных контактов с больными педикулезом, контрольным осмотрам белья на возможную вшивость.  
В настоящее время, в период массового возвращения жителей города из отпусков, регистрируются высокие показатели зараженности населения, особенно детского, педикулезом.  
В аптеках города противопедикулезных средств

в продаже нет. Поэтому если вы обнаружите вши или гниды у своих детей в волосистой части головы и на одежде, обращайтесь за помощью, пожалуйста, в санэпидемстанцию. Вы получите не только консультацию, но и средства для обработки, а по излечении справку — допуск в детское учреждение.  
М. НЕЧАЕВА.  
Врач-эпидемиолог СЭС.

реждению тесных контактов с больными педикулезом, контрольным осмотрам белья на возможную вшивость.  
В настоящее время, в период массового возвращения жителей города из отпусков, регистрируются высокие показатели зараженности населения, особенно детского, педикулезом.  
В аптеках города противопедикулезных средств

в продаже нет. Поэтому если вы обнаружите вши или гниды у своих детей в волосистой части головы и на одежде, обращайтесь за помощью, пожалуйста, в санэпидемстанцию. Вы получите не только консультацию, но и средства для обработки, а по излечении справку — допуск в детское учреждение.  
М. НЕЧАЕВА.  
Врач-эпидемиолог СЭС.

## Если туфли промокли

• ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

Не спешите ставить их к печке или батарее отопления. Сначала хорошенько набейте мокрую обувь мягкой бумагой, чтобы, высохнув, она не деформировалась, не скасалась. Когда высохнет — смажьте гуталином или кремом и почистите.  
Если за лето мазь затвердела — добавьте несколько капель скипидара, она снова станет мягкой.  
Регулярная чистка обуви до блеска поможет дольше сохранить ее. Советуем делать это так:

сначала как следует смажьте обувь мазью или кремом, подождите минут десять, а затем уже беритесь за щетку. И последний «штрих»: шерстяной или бархатной тряпочкой или натрите обувь до блеска.  
Обувь из коричневой, бежевой, желтой кожи смазывайте не мазью, а молоком, затем натрите шерстяной тряпочкой.  
Замшевую обувь чистите жесткой щеткой. Если замша местами залоснилась, потрите пятна резиновой щеткой или наждачной бумагой.

Пятна с цветной обуви хорошо очищает тампон, смоченный соком лука или раствором лимонной кислоты.  
Туфли из белой кожи можно обновить, почистив бензином, в который добавлено немного порошка магнезии.  
Если на кожаных туфлях появились пятна плесени от сырости, что вполне вероятно, если вы их спрятали на лето, не просушив как следует, смажьте их сначала любым жиром, а потом, тщательно

протерев, — смесью из равных частей керосина, уксуса и воды и через несколько минут почистите до блеска шерстяной тряпочкой.  
Обувь из мягкой кожи прослужит дольше, если вы будете регулярно смазывать ее вазелином.  
Чтобы обувь дольше служила и меньше промокала, смажьте края подметок любым растительным жиром — кстати говоря, таким же способом можно избавиться от скрипа обуви.  
Н. ЛЕСИНА.

## РЕКЛАМА

**ВНИМАНИЮ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ!**  
15 октября в малом зале кинотеатра «Полярная звезда» состоится учредительное собрание добровольного объединения многодетных семей «ДОМ».  
Начало в 12.00.  
**ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!**  
На основании письма Минздрава СССР от 30 мая 1989 года «О хранении медицинской карты амбула-

торного больного на руках у пациента» детская поликлиника медсанчасти просит родителей забрать амбулаторные карты детей школьного возраста (с 1982 года рождения), кроме состоящих на диспансерном учете на своем территориальном участке.  
При обращении за медицинской помощью амбулаторную карту иметь на руках.

**ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!**  
Приглашаем ветеранов города на праздничный огонек «ФРОНТОВИКИ, НАДЕНЬТЕ ОРДЕНА», посвященный 45-летию Победы в Советском Заполярье, который состоится в кафе «Пончикова» 21 октября в 15 часов.  
Билеты можно приобрести до 17 октября в Доме культуры по ул. Нагорная, 5, в кабинете № 8 с 9 до 18 час.  
Совет ветеранов города.