

Заполярная Рудда

№ 38
(2958)

ЧЕТВЕРГ,

14

СЕНТЯБРЯ

1989 г.

Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ:

- ГОВОРИМ О ПРЕСТИЖЕ ПАРТИИ
- СТРОИМ ДЛЯ ГОКА
- ПРАЗДНИК АРЕНДАТОРОВ
- ЧАС «ПИК» НА ПРОИЗВОДСТВЕ?
- МНОГОДЕТНЫЕ СЕМЬИ, — ОБЪЕДИНЯЙТЕСЬ!
- СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ
- НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

Говорить по совести

В железнодорожном цехе прошло открытое партийное собрание, на котором, уже по традиции, прозвучало два отчета — партбюро цеха и партийного комитета. Сейчас, когда заканчиваются отчетно-выборные собрания в партийных группах, проведение отчетов партбюро и парткома выглядит своевременно.

При обсуждении докладов чувствовалось то волнение и неравнодушие, которым живут коммунисты цеха, их беспокойство за дела страны, дела своего комбината.

— Отчетный период был бурным, — говорил в докладе секретарь партийной организации цеха Николай Алексеевич Еремин. — Внутренняя экономическая реформа и развитие кооперативного движения в стране хоть и всколыхнули народ, но ощутимых положительных результатов не принесли. Пока мы имеем лишь повышение цен и увеличение дефицита товаров. Рост национального самосознания принимает в республиках Прибалтики, Молдавии уродливые националистические формы. Настало время каждому коммунисту подумать: чем будет жить будущее поколение. Что мы ему оставим?

Говоря о предстоящих выборах в местные Советы, Н. А. Еремин подчеркнул, что необходимо всесторонне обсудить каждого выдвижимого кандидата в народные депутаты. Не исключено и самовыдвижение. Главное — чтобы человек, который решится на это, действительно чувствовал в себе силы поднять депутатский престиж

на качественно новый уровень.

Об экономическом положении комбината говорил в своем докладе секретарь парткома П. Ф. Шкробот — Положение в стране сложное, подчас мы не имеем возможности сбить нашу продукцию. Железные дороги работают с перебоями, неритмично. В некоторые республики из-за забастовок рабочих продукция поступать не может.

Говоря о социальных вопросах, докладчик рассказал о скором вводе пяти домов для трудящихся комбината, о том, что три из них строятся хозяйственным способом.

— Но больше всего партийный комитет беспокоит внутрипартийная работа. Наше положение дел есть отображение дел в стране, ее общей тенденции. Если в 1985-м, 86 и 87-х годах на комбинате в ряды КПСС вступали по 20—25 человек, то за истекший период этого года вступило лишь четверо. За этот же небольшой срок вышли из партии 25 бывших ее членов. Это говорит и о падении престижа партии и об ослаблении индивидуальной работы с коммунистами и молодежью.

— По телевидению кто-то сказал фразу, — гово-

рил заместитель начальника цеха Константин Григорьевич Борисевич, — мол, Горбачев «заварил кашу», а хорошая хозяйка всегда с каши пену снимает. Я тоже с этим согласен: пену нужно снимать, а ее пока в нашем обществе много. Что касается национальных вопросов, то они во многом надуманны. Если разобраться по совести, то нашим народам делить нечего. Но социальное неравенство — это проблема давнишняя. Не секрет, что уровень жизни народов Прибалтики, Грузии был всегда выше. Теперь, когда продуктов и товаров не хватает везде, обострились проблемы национальные. Не хватает того самого «гуляша с кашей», о котором в свое время говорил Н. С. Хрущев.

— Перестройка нужна, альтернативы ей нет, — отмечал в выступлении председатель профкома цеха Владимир Дмитриевич Захаров. — Но многие вопросы социальной справедливости можно и должно решать на комбинате. Почему, скажем, за добросовестный труд не награждаются люди, проработавшие на предприятии 30 и 35 лет?

В обсуждении докладов было затронуто и много других вопросов, направленных на улучшение как производственной деятельности комбината, так и внутрипартийной работы.

Работа партбюро цеха и парткома комбината за истекший период признана удовлетворительной.

● ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

После окончания радиотехнического техникума пришел работать в КИП Олег Лопатин. Он член партии. Олега отличает добросовестное отношение к труду, честность, отзы в чистоту. Ежемесячно выполняет плановое задание не менее чем на 120 процентов. Его «чуткие» руки выполняют самую сложную работу: автоматические мосты, — приборы, показывающие температуру в подшипниках, применяются во всех цехах комбината.

— Олег — прекрасный парень, других слов у меня просто нет, — говорит мастер службы КИП энергокомплекса Ольга Юрьевна Харитонова, — он занимается туризмом, в работе безотказен, хороший товарищ. Не так давно Олег женился, хотелось бы, чтобы молодые были счастливы.



ПЛЕНУМ ГОРКОМА КОМСОМОЛА

19 сентября, в 15.00, в зале заседаний Мончегорского горисполкома состоится пленум городского комитета комсомола.

Повестка дня:

1. Стряхнуть рутину! — О проведении 23 городской отчетно-выборной комсомольской конференции, отчетов и выборов в комсомольских организациях района.
2. О концепции предстоящего совместного

плenums ГК КПСС и ГК ВЛКСМ по проблемам молодежи.

3. Приглашаем к полемике (информационный отчет о деятельности молодежных центров горкома ВЛКСМ: результаты, проблемы, возможности).

4. Предфестивальные заботы (предисловие к региональному Северо-Западному фестивалю авторской песни в

г. Мончегорске — декабрь 1989 года).

5. Что после митинга? Вновь об экологии?

6. Организационный вопрос.

Приглашаем комсомольцев, молодых людей, всех, кто имеет интересные идеи, предложения, не утратил вкус к творческому, инициативному мышлению.

Горком комсомола, комитет ВЛКСМ комбината.

Как живешь, бригада?

Хочу рассказать о том, как обстоят дела в бригаде каменщиков ремонтно-строительного управления комбината, где бригадиром Яков Прокопьевич Софрыгин.

Строит бригада промышленные объекты. Сдали участок горячельющихся ВВ с первого предъявления, в срок. Сейчас строит на площадке комбината магазин, колбасный цех, бетонно-растворный узел. С поставкой бетона, раствора совсем плохо из-за постоянных поломок старого растворного узла.

— Ежедневно бывают срывы с поставкой материалов, — говорят каменщики-монтажники В. С.

Порывкин, С. А. Евстигнеев, З. М. Гаджагадаев, Б. Д. Трипецкий, — и мы в ожидании какого-то чуда занимаемся подсобными работами.

В этой бригаде все ребята молодые, энергичные, некоторые после службы в армии пришли в бригаду. Им только дай работу, они горы свернут. С 1987 года многие из бригады получили благоустроенное жилье. Не наблюдается резкой текучести кадров, а ведь строительная профессия не сахар, и условия для работы не лучше, чем у многих других. Наверное, просто, когда человек чувствует свою значимость, ответственность,

уверенность в своих силах и материальной обеспеченности, есть гарантия, что «летуном» он не станет. Бригада Софрыгина первой в РСУ приняла коллективную ответственность, сама распределяет КТУ, наказывает провинившихся. Да и рабочие стали ответственнее относиться к делу, на те же вещи смотрят по-другому.

— В связи с тем, что ремонтно-строительное управление и ремонтно-строительный цех объединились, — продолжают разговор строители, — многим из нас до сих пор непонятно: сокращен ли управленческий аппарат, почему прорабы, мастера от

бригады не зависят, у них твердый оклад, поэтому они не сильно заинтересованы в конечном результате. Материально-техническая база строительства еще слаба, но мы уверены в своих силах.

Есть у строителей и другие, не зависящие от них проблемы. Взять расценки на выполняемые работы. Новые единые формы и расценки не устроили существующих противоречий. По-прежнему, скажем, остались «выгодные» и «невыгодные» работы, поскольку расценки не всегда соответствуют трудовозатратам. К примеру, отделочные работы при всей сложности

и вредности, при отсутствии необходимой механизации ценятся невысоко. Наверное, новые нормативы расценок разрабатывались на основе старых цен тридцатых годов. А ведь с тех пор изменились и материалы, и механизмы, и организация труда.

— Не соответствует, на наш взгляд, хозрасчету и нынешняя система отчетности в строительстве, — добавляет Я. П. Софрыгин, — попрежнему главный показатель — объем строительно-монтажных работ в рублях и физических объемах. А отчитываться мы должны не за рубли, которые куда-то вложили, а за конк-

ретно построенные объекты. Объемы в рублях надо увязывать с объектами.

Да, проблемы, проблемы... Говорить о них можно долго, но лучше все же как можно быстрее их решать. Нужна целая программа по механизации строительных работ. Добавлю к этому весьма не второстепенное требование поднимать экономическое образование трудящихся. Сегодня каждый знает, сколько совершенно ошибок от всеобщей безграмотности в экономике. Экономическое образование принесет только успех.

Н. БОГДАНОВА.
Наш корр.

АРЕНДЕ — ДОВЕРИЕ

На днях подписан еще один договор об аренде литейного участка ремонтно-механического цеха в составе ремонтно-строительного управления. Это случилось 1 сентября — в День знаний. Аренда для людей — это тоже знание, знание своих нераскрытых возможностей, знание своего будущего, своего настоящего.

Надо вернуть человека в производство в новом качестве, в новой роли. Вернуть человека в производство в качестве решающей силы хозяйствования. А для этого нужно решительно изменить ситуацию на предприятии. Как? Очевидно, что начинать нужно с низовых звеньев — бригады, участка, цеха.

Новыми формами организации труда мы начали заниматься не сейчас, когда уже сказали — «можно», а с далекого уже 1978-го года, — говорит начальник литейного участка ремонтно-механического цеха Генриетта Григорьевна Ниронина. — А через год, в 79-ом, участок перешел на бригадные формы работы, хотя тогда это было не просто. Сначала организовалось три бригады, они укрепились, определились в две. Три года назад комплексная бригада Соболева стала хозрасчетной. Это сразу дало экономию материалов, за нее выдавали премию. Заметно выросла и экономия топлива, электроэнергии.

Когда после окончания Уральского политехнического института она появилась в цехе, многие заулыбались. Женщину непривычно видеть в литейке так же, как на военном корабле. Что она сможет? Генриетта Григорьевна

стала мастером, потом технологом. Работа спорилась, и ее назначили старшим мастером. В семье подрастали дочери, и совсем не просто было совмещать работу и дом, мужскую профессию с обязанностями матери и жены. К тому времени начальники на литейном не задерживались: два-три года — и приходил новый. А нужен был постоянный, болеющий за дело и грамотный специалист. Решение созрело, и вот она приняла участок. Случилось это в том же — 78-ом...

Мы думали о том, — рассказывает Генриетта Григорьевна, — как увеличить выпуск литей, как начать выполнение заказов других предприятий. Ведь нужно повышать зарплату, а за счет чего? Выполнение постоянной номенклатуры — закон, но этого мало. Кроме того, встал вопрос о еще большем сплочении коллектива, чтобы ощутили все — работаем на результат. Так и пришла мысль об аренде — на сегодняшний день одной из самых прогрессивных форм.

Перед глазами был пример бригады Сергея Левицкого. Много ребят поднаторелись, пока отстояли свое, получив долгожданный договор. Но ведь добились!

— Очень хороший

парень, — говорит о Сергее Ниронина. — В вопросах, которые для нашего участка новы, мы советуемся с ним. У них есть хороший опыт. Конечно, идя за Сергеем, нам было попроще в том смысле, что наши коллектив к переходу на аренду был более морально подготовлен.

Десять лет назад, когда Генриетта Григорьевна встала у руля участка, внедрились бригадные формы, сразу выросла у рабочих зарплата и резко снизилась текучесть кадров, каждого человека стали принимать на участок с прицелом. Теперь, когда открылись двери аренды, ей нужно решать вопросы и сложнее: как, например, исключить возможности простоев! Расширением смежных профессий! Как улучшить обслуживание! А снабжение! Оно сейчас должно быть ритмичным, ведь один металл другим не заменишь.

Руководителем нашего арендного коллектива стал бригадир Василий Михайлович Соболев, — не без гордости говорит Генриетта Григорьевна. — Он и подписал вместе с начальником РСУ Е. Г. Капраном договор. На собрании никто против аренды не выступил, все вопросы касались только деловой стороны перехода.

Недавно коллектив ремонтно-механического цеха вошел в состав ремонтно-строительного управления. Как вам работаете?

Если говорить о главном в экономической реформе, — говорил в беседе с рабочими объединения «Ижорский завод» М. С. Горбачев, — то это все-таки — сломать административно-командную систему управления нашей экономикой, которая себя исчерпала. Нельзя в такой сложной, огромной экономике, в условиях такой многообразия, каким отличается наше народное хозяйство, все решать и все команды давать из центра. Поэтому мы должны реформировать нашу экономику, реформировать капитально, никакие частные решения тут уже, товарищи, нам не помогут.

Несомненно, стало толковей, — отвечает Генриетта Григорьевна. — Яснее видим и свои возможности и перспективу. Заметно, что сейчас люди стараются работать ответственной.

Вот так незаметно и выросли дочери... Старшая, закончив Киевский институт народного хозяйства, живет и работает в Мариуполе (бывш. Жданов), младшая закончила учебу в Петрозаводском кредитно-учетном техникуме, как молодой специалист вошла в коллектив жилищно-коммунального отдела комбината.

Домашних забот стало меньше... А работа! На работе ее всегда ждут.

А. ГЕОРГИЕВ.

УКРАСИМ СВОЙ ГОРОД

Большую работу по озеленению города проводит служба благоустройства жилищно-коммунального отдела комбината. Разработан и утвержден план озеленения 4 микрорайона, улиц Пионерской, Мурманской, Ленинградского проспекта, парка «Горняк» и других мест.

Пришла осень — пора, когда занимаются посадкой деревьев, кустарников, цветов, — говорит мастер по озеленению ЖКО Ирина Анатольевна Смирнова, — скоро будет завезена земля на плани-

руемые участки и начнется работа.

Честно и добросовестно относятся к порученному делу все цехи комбината, учащиеся школ №№ 4, 7, 21, чувствуется, что оленегорцы хотят видеть свой родной город зеленым, красивым, цветущим. Хотелось бы, чтобы жильцы новых микрорайонов стремились своими силами озеленять дворы, участки, помогать нам, мы же в свою очередь поможем и компетентным словом и делом.

И. ЛЕСИНА.

Настал час „пик“. Как жить дальше?

В настоящее время на дробильно-обогатительной фабрике проводится большая работа по проведению отчетно-выборных профсоюзных собраний. Посещая эти собрания, необходимо отметить, что период перестройки и гласности не в полной мере проник в трудовые коллективы, главное — нет достаточной активности и боевитости: ни в докладах выступающих, ни в выступлениях в прениях. Причина здесь ясна. Несмотря на то, что у нас много делается для повышения социального уровня жизни трудящихся (строительство жилья, реконструкция столовых, комнат отдыха и приема пищи, для занятий спортом), все же главным, жизненно важным, остается производство. Что будет с предприятием завтра? Думаю, что никто не даст на этот вопрос положительного ответа, даже представители вышестоящих инстанций. Рабочие спрашивают, до каких пор мы будем возить высококачественную продукцию на улицу, под открытое небо, теряя ее сотнями тонн и подвергая промплощадку и город дополнительному загрязнению? Будем ли завтра получать заработную плату и какой она будет?

Большая часть трудящихся ежегодно выезжает на юг или в среднюю полосу, и каждый раз убеждается, что на Севере жить просто нет смысла, зарплата почти не имеет разницы...

Чтобы как-то стабилизировать уровень зарплат и шагать в ногу со временем, то есть с балансовым уровнем роста цен, комбинат и ДОФ постоянно наращивают объемы производства щебня. Но первые дни работы предприятия в сентябре показали, что вопрос поставки вагонов под отгрузку щебня начинает висеть в воздухе. На 9 сентября отставание по отгрузке щебня — 2278 куб. м, отставание по отгрузке концентрата уже в этом месяце составляет — 20806 тысяч тонн. За первые восемь дней дробильно-обогатительная фабрика практически не отгрузила продукции в денежном выражении на сумму, равную месячному

фонду оплаты труда коллектива. Трудящиеся фабрики отлично понимают, что если будет снижение объемов реализации продукции — неизбежно и сокращение рабочих. За период 1985—1989 г. численность на фабрике сократилась на 50 человек.

Кое-кто может спросить, а где же внедрение механизации, автоматизации? Да, что-то мы пытаемся внедрить, сделать, переделать, улучшить, но сами посудите, что можно внедрить, если ДОФ строилась по проекту 40-х годов... Новое высокоэффективное оборудование без больших капитальных затрат не поставишь.

Второй по значимости вопрос задают трудящиеся фабрики: как будем зимовать? На ДОФе более 25 корпусов, из них большая половина относится к постройкам 50—60 годов, и находятся они все вблизи зоны производства взрывов. Уже 5 лет корпус фабрики подвергаются хорошим встряскам практически каждую субботу. В этом году многие здания фабрики особенно изранены, а ведь скоро зима. И если не принять мер, то может получиться так, что в производстве продукции будут наблюдаться срывы. Кое-кто скажет, а собственными силами что, нельзя отремонтировать? Думаю, что невозможно, так как силы эти ограничены, да еще приходится отвлекать рабочих на другие шифские и строительные работы, включая дома, хирургический корпус, подход, орс и так далее, а это не один десяток людей, и все объекты важные. Почему у нас нет целенаправленной программы для строителей? Ведь можно наметить первоочередные объекты для них, а не распылять силы. А к ремонту зданий, сооружений нужно подходить по-другому, более ответственно. Ведь в зимний период не менее сорока человек болеют простудными заболеваниями ежемесячно, а они так нужны производству.

Сложно отвечать на болезненные вопросы трудящихся, а отмалчиваться, как это было раньше, — время не то...

А. ХИМЧЕНКО.
Главный инженер ДОФ.



Будем надеяться, что все недоразумения у комсомольско-молодежного коллектива арендаторов Сергея Левицкого позади. На днях в торжественной обстановке был подписан протокол дополнений и изменений договора об аренде.

Этот протокол дает арендаторам больше самостоятельности, но и ужесточает взаимную ответственность между коллективом и администрацией ремонтно-строительного управления.

На снимке: ребята из комсомольско-молоде-

жного коллектива сварочно-сборочного участка — мастер Олег КОТЕЛЬНИКОВ, член СТК цеха Александр ЗАХАРЕНКОВ, бригадир Сергей ЛЕВИЦКИЙ.

Фото М. КАДАШНИКОВА.

В мае этого года была проведена встреча многодетных семей с представителями горисполкома, госучреждений и предприятий сферы обслуживания города. Результатом этой встречи стали выборы инициативной группы по работе с многодетными семьями. На первом же своем совещании эта группа приняла решение об организации добровольного объединения многодетных семей города («ДОМ»).

Нужно сказать, что подобные объединения, клубы уже существуют в области.

Разработан проект Устава объединения.

Выяснилось, что почти каждая вторая многодетная мать, желающая войти в общество, трудится на комбинате. Поэтому основные положения проекта Устава Фонда материнства для его широкого обсуждения мы публикуем в газете.

УСТАВ ФОНДА МАТЕРИНСТВА (объединения многодетных семей г. Оленегорска) ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Фонд материнства (объединение многодетных семей) г. Оленегорска — это самостоятельная общественная организация, имеющая статус юридического лица, свою печать и свой счет в банке.

Членами Фонда могут быть представители любой многодетной семьи г. Оленегорска (родители и дети из многодетных семей, достигшие 18 лет), уплачивающие членские взносы и участвующие в работе Фонда.

Все представители многодетных семей являются полноправными членами Фонда независимо от национальности, пола и социального положения.

Свое членство в Фонде семья может сохранить (по желанию) и после достижения детьми совершеннолетия.

Целью Фонда является оказание реальной практической помощи многодетным семьям в решении их социально-бытовых и других вопросов.

Свою деятельность Фонд осуществляет, как правило, на общественных началах. Однако по решению общего собрания членов Фонда возможна оплата труда отдельных членов правления Фонда, а также специалистов, привлекающихся к работе в Фонде.

Материально-финансовая база Фонда создается из вступительных и членских взносов членов Фонда, из средств, заработанных на субботниках, благотворительных мероприятиях, из поступлений добровольных взносов и пожертвований предприятий, учреждений, общественных и других организаций и отдельных граждан.

Средства Фонда используются по следующим направлениям:

- осуществление материальной помощи многодетным семьям;
- оплата труда некоторых членов Правления и специалистов, привлекающихся к работе Фонда;
- премирование активистов Фонда.

Оказание материальной помощи многодетным семьям производится после обследования их фактического материального положения и его актирования по решению правления Фонда.

В своей работе Фонд использует элементы хозрасчета на основе полной самоокупаемости.

Свои производственные и другие взаимоотношения с государственными предприятиями и учреждениями, общественными и другими организациями, кооперативами, арендными и прочими предприятиями и коллективами, а также с частными лицами Фонд осуществляет на основе договоров.

С целью пропаганды своей деятельности и информирования многодетных семей и населения города о проводимых мероприятиях Фонд использует средства массовой информации на общих основаниях.

Вся деятельность Фонда осуществляется в строгом соответствии с законодательством СССР.

ФОРМЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ ФОНДА

Основные задачи Фонда вытекают из его главной цели:

- правовая пропаганда среди многодетных семей и населения города;
- оказание юридической помощи многодетным семьям в конфликтных ситуациях;
- оказание материально-финансовой помощи остро нуждающимся многодетным семьям;
- защита чести, достоинства и законных прав мно-



и родителей

годетных семей на предприятиях и в быту;

— контроль за соблюдением льготного законодательства и постановлений местных органов власти о льготах многодетным семьям предприятиями, учреждениями и организациями города;

— расширение ассортимента услуг многодетным семьям на основе взаимопомощи, а также ходатайство перед местными и высшими органами власти, предприятиями и учреждениями города по этому вопросу;

— привлечение многодетных семей города к активной общественной работе и духовной жизни.

Общими направлениями работы Фонда являются:

- сбор информации о социальном положении многодетных семей города, их нуждах;
- сбор всей юридической литературы по вопросам жизни многодетных семей (льготное законодательство);

— юридическая консультация многодетных семей;

— контроль за своевременным и полным социальным обеспечением многодетных семей органами себя и профсоюзными организациями предприятий города;

— контроль за соблюдением льготного законодательства учреждениями народного образования города;

— ходатайство перед профсоюзами и учреждениями города в первоочередном предоставлении путевок на санаторно-курортное лечение представителям многодетных семей, стоящих на специальном учете в медицинских учреждениях города;

— контроль за соблюдением администрациями и профсоюзными комитетами предприятий и учреждений города льготного законодательства о многодетных семьях: условия труда, очередность на жилье, предоставление материальной помощи, распределение санаторно-курортных и прочих путевок и другое;

— контроль за соблюдением льготного законодательства в отношении многодетных семей предприятиями и учреждениями торговли, сферы бытового обслуживания и транспорта и улучшением культуры обслуживания этой части населения;

— оказание материально-финансовой помощи остро нуждающимся многодетным семьям;

— благотворительные мероприятия с целью увеличения базы взаимопомощи Фонда.

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ФОНДА

Членом Фонда может стать любая многодетная семья, имеющая своего представителя в Фонде, признающая настоящий Устав, уплачивающая вступительный и членские взносы и участвующая в работе Фонда.

Член Фонда имеет право:

- участвовать во всех мероприятиях Фонда;
- избирать и быть избранным в правление и ревизионную комиссию Фонда;
- избирать председателя правления Фонда, выставляя свою кандидатуру на этот пост;
- вносить свои предложения по изменению пунктов настоящего Устава, по улучшению работы правления Фонда;

— просить юридическую, материальную и моральную помощь Фонда;

— на мероприятиях Фонда и через него осуществлять продажу изделий, изготовленных членами своей семьи, на условиях, оговоренных с правлением Фонда;

— в случае неправомерных действий представителей правления Фонда в отношении себя или своей семьи, которую он представляет, требовать перед правлением и общим собранием Фонда возмещения материального (если таковой имеется) и морального возмещения ущерба;

— требовать защиты Фонда от неправомерных действий администрации и профсоюзных комитетов предприятий, госучреждений и организаций города, ущемляющих его права как представителя многодетной семьи;

— прекратить свое членство в Фонде и требовать возвращения выплаченных членских взносов в полном объеме.

Член Фонда обязан:

- строго соблюдать настоящий Устав;
- своевременно и в полном объеме уплачивать членские взносы;

— предоставленные льготы, материальную и финансовую помощь использовать строго по назначению — на нужды своей семьи и детей;

— добросовестно выполнять поручения общего собрания и правления Фонда;

— по мере возможности участвовать в мероприятиях Фонда;

— строго соблюдать нормы социалистической морали и нравственности в быту, на работе и в семье.

Примечание: члены Фонда, уличенные в использовании льгот и материальной помощи не по назначению, решением правления лишаются своего членства в Фонде. Членские взносы таким нарушителям не возвращаются.

ИМУЩЕСТВО И СРЕДСТВА ФОНДА

Имущество и средства Фонда используются только для осуществления уставных задач.

Источниками **собственных средств Фонда** являются:

- вступительные взносы членов Фонда;
- ежегодные членские взносы членов Фонда;
- добровольные взносы и пожертвования частных лиц, предприятий, учреждений и организаций, коллективов и т. п.;
- средства, поступающие от собственной хозрасчетной деятельности;
- прочие поступления.

Членские взносы уплачиваются ежегодно не позднее 1 марта текущего года.

Семья, не уплачивающая членские взносы в течение полугода, лишается права на материально-финансовую и юридическую помощь Фонда.

Семья, не уплачивающая членские взносы в течение года, автоматически выбывает из членов Фонда без возвращения уплаченных ранее взносов.

Вступительные взносы являются безвозмездным вкладом семьи в Фонд.

Организационное собрание членов объединения «ДОМ» состоит в октябре с. г. Свои предложения по изменению и дополнению данного проекта просим присылать в редакцию газеты с пометкой «ДОМ».

Всех желающих стать членами общества, а также заинтересованных лиц, просим следить за информацией в газете.

Инициативная группа организации «ДОМ».

За организованное проведение Всесоюзной переписи населения 1989 года Совет Министров СССР объявляет благодарность всем работникам, принявшим участие в проведении переписи, с внесением записи в трудовые книжки (основание для записи в трудовую книжку — постановление Совета Министров СССР от 14 июля 1989 года № 559).

Благодарность объявляет работникам, принявшим участие в проведении переписи населения 1989 года:

Кобец Н. И. — зам. начальника городского отдела статистики по переписи населения,

Забжанской Р. М. — зав. переписным отделом,

Козловой В. А. — зав. переписным отделом,

Лацук С. Ю. — помощник заведующего переписным отделом,

Хариной Л. Е. — помощник заведующего переписным отделом,

Хлебниковой Е. Г. — инструктор-контролер,

Величко Т. Х. — инструктор-контролер,

Лепендиной Н. А. — инструктор-контролер,

Скрябиной Н. П. — инструктор-контролер,

Борисовой Е. М. — инструктор-контролер,

Пахмутовой Л. Е. — счетчик,

Климкиной Т. С. — ремонтно-строительный цех,

Кармановой Т. И. — ремонтно-строительный цех,

Демпере В. Ф. — ремонтно-строительный цех,

Булашовой Т. Д. — ремонтно-механический цех,

Огородниковой Г. А. — Оленегорский рудник,

Шамаховой Н. Р. — Оленегорский рудник,

Гребенченко Л. А. — Оленегорский рудник,

Евстратьевой Г. В. — СПОЛК,

Лебедевой М. А. — СПОЛК,

Нефидовой В. Н. — Бауманский рудник,

Нестерович С. А. — участок горно-дорожных машин,

Копыловой А. Н. — цех ведения взрывных работ,

Кожуховой И. И. — цех ведения взрывных работ,

Михалко В. В. — цех здоровья,

Меньковой И. А. — отдел технического контроля,

Лиенцыне Т. С. — счетчик, энергоцех,

Кузнецовой О. К. — энергоцех,

Малиновской И. Н. — центральная комбинатовская лаборатория,

Печерице Н. Н. — участок подготовки производ-

ства и складского хозяйства,

Фроленок Е. А. — участок подготовки производства и складского хозяйства,

Фурсовой Н. П. — автотранспортный цех,

Кузьминой Н. А. — автотранспортный цех,

Меркульевой В. М. — ремонтно-строительный цех,

Кузьменко Е. Г. — электроцех,

Лаврентьевой Н. И. — ремонтно-строительный цех;

Готовец Н. Н. — электроцех,

Ивановой Т. В. — электроцех,

Вопияшиной С. А. — железнодорожный цех,

Долженко Г. Г. — цех технологической автоматизации и диспетчеризации,

Смоленниковой М. В. — жилищно-коммунальный отдел,

Власову Ю. Н. — Кировогорский рудник,

Конопатовой Л. М. — дробильно-обогащительная фабрика,

Барановой А. Ф. — ДОФ,

Павловой С. А. — ДОФ,

Гавриловой Т. Г. — ДОФ,

Беляевой Н. А. — цех технологического транспорта,

Щербашинной В. Г. — цех технологического транспорта,

Осталчук В. А. — детский сад № 11, Дорофеевой И. П. — Кировогорский рудник.

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ТРУД



ТОЛЬКО В НАШЕЙ ГАЗЕТЕ ВЫ СМОЖЕТЕ УЗНАТЬ О ПОЛОЖЕНИИ ДЕЛ НА КОМБИНАТЕ, ПОЧИТАТЬ О ВАШИХ ТОВАРИЩАХ, ДРУЗЬЯХ И ЗНАКОМЫХ. ПОЗНАКОМИТЬСЯ С ПОСЛЕДНИМИ НОВОСТЯМИ ЖИЗНИ ОГОКА И НАШЕГО ГОРНЯЦКОГО ГОРОДА. ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ГАЗЕТУ «ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА» В КАБИНЕТЕ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ КОМБИНАТА НА 5-М ЭТАЖЕ ЗДАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ.

Спорт для всех

Заниматься физической культурой и спортом не вредно, а скорее можно и нужно в любом возрасте. Все мы помним, что недавно прошедшие заочные соревнования среди городов СССР и Канады вылились в массовый поход за здоровьем, открыли неограниченные возможности человека, новые формы организации оздоровительной работы.

В этом году Госкомспорт СССР проводит заочные соревнования среди городов нашей страны. Город Оленегорск включился в эти соревнования. Заочным соперником в этих массовых соревнованиях определен город Мончегорск.

Соревнования пройдут в течение 2-х недель: в 1989 году с 18 по 24 сентября, в 1990 году — в марте с 5 по 11. Что представляют из себя эти соревнования жителей двух городов? Это добровольные ежедневные занятия любыми физическими упраж-

жениями жителями города, независимо от возраста, пола, физической подготовленности (спортсмены, любители физической культуры, дошкольники и школьники, домохозяйки, пенсионеры и другие). Место для занятий каждый выбирает для себя индивидуально (спортзал, стадион, бассейн, лесопарк, домашние условия и т. д.). Необходимо помнить основное условие — выполнение одним человеком любых физических упражнений не менее 20 минут, что позволит нашему городу продвинуться на один условный километр. Участники заочных соревнований могут выполнять упражнения любого типа, приводящие к улучшению физического состояния — бег, оздоровительная ходьба, плавание, велосипед, силовые упражнения, спортивные игры, туризм, ритмическая гимнастика и т. д., которые в наибольшей степени соответствуют потребностям и инте-

ресам каждого жителя города. Также учитываются занятия на уроках физкультуры, в спортивных секциях и участие в соревнованиях.

Каждый участник (житель города) может ежедневно либо в конце недели, то есть 25 сентября, позвонить по телефонам: 24-25, 21-53, 27-39 и сообщить фамилию, имя, отчество и количество минут занятий.

Дошкольные учреждения и школы подводят итоги на местах и сообщают результаты в оргкомитет. По итогам каждой недели определяется число участников в процентном отношении к общему числу жителей и количество условных километров, набранных горожанином.

Оргкомитетом учреждены специальные призы победителям городских соревнований: лучшей бригаде (отделу), лучшему классу (учебной группе),

лучшей группе дошкольного учреждения.

Город-победитель в паре награждается вымпелом и дипломом Госкомспорта СССР. Город, победивший во Всесоюзном заочном соревновании в своей группе городов, награждается дипломом Госкомспорта СССР, комплектом спортивного инвентаря и оборудования стоимостью до 10 тысяч рублей, а также получает право на участие в заочных соревнованиях с городом другой страны.

Первая неделя таких соревнований в нашем городе заканчивается 24 сентября 15-м традиционным легкоатлетическим пробегом Лапландии — Оленегорск.

Дорогие оленегорцы! Активно включайтесь в соревнования «Спорт для всех»!

Крепкого вам здоровья! Комитет по физической культуре и спорту горисполкома.

● НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Что такое ненормированный рабочий день? Могут ли его вводить без согласия служащего и тем самым фактически заставлять трудиться сверхурочно?

(Из писем наших читателей).

Ненормированный рабочий день устанавливается для некоторых категорий работников и означает, что при производственной необходимости они в отдельные дни по предложению администрации или по собственной инициативе должны выполнять во внеурочное время работу, которая компенсируется предоставлением дополнительного отпуска. Разумеется, здесь имеется в виду неотложная работа, входящая в круг служебных обязанностей по занимаемой должности. В случае выполнения других работ, не предусмотренных трудовым или коллективным договором либо должностными инструкциями, эти работы оплачиваются по соглашению как выполнение особых заданий.

Ненормированный рабочий день в учреждениях, предприятиях и организациях может применяться:

— для административного, управленческого, технического и хозяйственного персонала;

— для работников, труд которых не поддается учету во времени (консультанты, инспекторы и пр.);

— для лиц, которые распределяют время работы по своему усмотрению;

— для тех, чье рабочее время делится на части неопределенной продолжительности.

Все эти лица на общих основаниях освобождаются от работы в выходные и праздничные дни, за исключением случаев, особо оговоренных в трудовых или коллективных договорах либо правилах внутреннего распорядка. При отсутствии такой оговорки работа в выходной или праздник компенсируется по соглашению сторон: предоставлением другого дня отдыха либо оплатой в двойном размере.

Следует специально подчеркнуть, что ненормированный рабочий день не может превращаться в удлиненный. То есть администрация не имеет права систематически привлекать к работе во внеурочное время или заранее обязывать трудиться по особому распорядку сверх установленной продолжительности рабочего дня (смены). Иными словами, переработка допускается лишь в исключительных случаях, а вовсе не регулярно. На работников с ненормированным днем из числа административного, управленческого, хозяйственного и инженерно-технического персонала распространяются общие правила, определяющие время начала и окончания работы,

перерывов для отдыха и приема пищи, порядок учета рабочего времени.

Режим работы относится к существенным условиям труда, об изменении которых работник должен быть поставлен в известность не позднее чем за два месяца. Это касается и введения ненормированного дня. Если прежний режим не может быть сохранен, а человек не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается (пункт 6 статьи 15 Основ законодательства о труде).

Вместе с тем необходимо напомнить, что ненормированный рабочий день не является обязательным «приложением» к определенной должности. Администрация и профком могут его и не устанавливать, если это не вызывается конкретными производственными условиями. На практике ненормированный рабочий день не должен вводиться для тех трудящихся, которых законодательство запрещает привлекать к сверхурочным работам: несовершеннолетних; беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до двух лет; работников, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных школах и профессионально-технических учебных заведениях; лиц с активной формой туберкулеза и некоторых других.

НАГРАДЫ—ВОЙНАМ

В прошедшую пятницу в конференц-зале ОГОКа состоялось торжественное награждение воинов интернационалистов, несших боевую службу в республике Афганистан, медалями «Воину интернационалисту от благодарного афганского народа».

Вручал награды городской военный комиссар Н. С. Малышев.

Имена награжденных будут опубликованы в специальном молодежном выпуске «Позиция».



КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА» БОЛЬШОЙ ЗАЛ
15—17 сентября — художественный фильм «ТАНЦУЙ, ТАНЦУЙ» (2 серии). Начало сеансов в 16.00, 18.30, 21.00.
18—19 сентября — художественный фильм «ЗА КЕМ ЗАМУЖЕМ ПЕВИЦА». Начало сеансов в 17.00, 19.00, 21.30.
20 сентября — художественный фильм «КУКОЛКА» (2 серии). Начало сеансов в 16.00, 18.30, 21.00.
МАЛЫЙ ЗАЛ
15—17 сентября — художественный фильм «ЗОЛОТОИСКАТЕЛИ». Начало сеансов в 18.30, 20.30.
19—21 сентября — художественный фильм «ОХОТА НА ДРАКОНА». Начало сеансов в 18.30, 20.30.
ДЛЯ РЕБЯТ
15—16 сентября — кино-сборник мультфильмов «НУ, ПОГОДИ!» Начало сеансов 15 сентября в 10.45, 17.00.

СПРАВКИ

16 сентября в 15.00, 17.00.
17—18 сентября — художественный фильм «ДЕДУШКА, КАЛИАН И Я». Начало сеансов 17 сентября в 15.00, 17.00, 18 сентября в 10.30, 15.30.
22—23 сентября — кино-сборник мультфильмов «ЛЫСЫЙ ПОПУГАЙ». Начало сеансов 22 сентября в 10.45, 17.00, 23 сентября в 15.00, 17.00.

ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ

Спортивному комбинату — медицинские сестры.
Мурманской дистанции и пути Октябрьской железной дороги — водители дрезин и их помощники — оплата труда по временному премиальной с доплатой 40 процентов за разъездной характер работы; монтеры пути для работы на станциях Ягельный Бор, Куна, Лапландия — оплата труда по бригадному подряду (зарплата 200—300 рублей в месяц без учета полярных надбавок); рабочие, не имеющие специальностей, с последующим направлением в дорожно-технические школы для обучения по специальностям: водитель дрезин, машинист путевых машин и механизмов, бригадир пути, наладчик путевых машин и механизмов.

Семейным монтажникам пути предоставляется жилищно-коммунальная субсидия в линейно-путевых домах на станциях Лапландия, Куна, Ягельный Бор, Пул-озеро.

Обращаться по адресу: 183038, г. Мурманск, Портный проезд, д. 44, или к дорожному мастеру на станции Оленегорск.

Открыта платная юридическая консультация по оказанию правовой помощи по гражданским и уголовным делам предприятиям, организациям, кооперативам и частным лицам.

Оплата за услуги по государственному расценкам.

Обращаться по адресу: Ленинградский пр., д. 4, тел. 46-08.

Режим работы: понедельник, вторник, среда, четверг, пятница с 12.00 до 19.00, перерыв с 15.00 до 15.30, суббота и воскресенье с 14.00 до 17.00 без перерыва.

ВНИМАНИЮ КВАРТИРОСЪЕМЩИКОВ!
Контора жилищно-эксплуатационного участка № 2 размещается в доме № 4 по Ленинградскому проспекту (подъезд № 16, кв. 144).

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Найден хоккейный шлем фирмы «Сальво», зеленого цвета. Обращаться по адресу: Ленинградский пр., д. 11, кв. 15, тел. 42-70.

ТРЕБУЮТСЯ

Средней школе № 7 — два одноконнатные, по два гардеробщик, сторож, уборщицы служебных помещений.

МЕНЯЮ

2-комнатную квартиру на две однокомнатные, по договоренности. Обращаться: Ленинградский пр., д. 4, кв. 100.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284 Мурманская область, г. Оленегорск, Ленинградский проспект 4.

ТЕЛЕФОНЫ:
5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по четвергам. Объем 1 печатный лист. Способ печати — высококачественный. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательств, полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 8401.