

# Заполярная РУДА

№ 8  
(2928)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

СРЕДА,

15

ФЕВРАЛЯ

1989 г.

Цена 2 коп.

ВСЕМ  
МИРОМ

Работники цеха технологического транспорта вместе со строителями заканчивают реконструкцию столовой. В прошлую субботу они вместе с учащимися 9-а класса подшефной школы № 4 вышли на работу. Участники субботника устанавливали оборудование, мыли стены и полы в подсобных помещениях, обеденном зале, кулинарном отделе. Большая работа проделана и по обустройству зубного кабинета.

Всего 55 человек приняли участие в последнем субботнике.

ЮБИЛЕЙНАЯ  
ТОННА

Все, кто работают в цехах, на участках комбината, знают, как нелегко достается каждая тонна руды, из которой обогатители получают концентрат — основную продукцию нашего производства.

В этом году исполнится 40 лет как началось строительство комбината. 6 ноября 1954 года была выработана первая тонна железорудного концентрата, а в декабре 1980 года — 100-миллионная тонна.

Идет постоянная реконструкция производства, что позволяет наращивать технологически мощными. Потребовалось немногим больше восьми лет для выработки еще 50 миллионов тонн концентрата.

9 февраля горняки всех карьеров отгрузили на фабрику руду, из которой получена 150-миллионная тонна железорудного концентрата. Руду приняли дробильщики смены мастеров А. И. Голобородько и В. И. Поддубного. Смена мастера Галины Борисовны Виноградовой с участием обогатителя выработала концентрат а смена мастера А. И. Лебедева на участке обезвоживания и сушки довела его до требований ГОСТа.

● НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

## На демократической основе

Каждый день приближает нас к важнейшему событию в жизни страны — выборам народных депутатов СССР, которые будут проходить в соответствии с новым Законом, отразившим происходящие в нашем обществе перемены — процессы перестройки, демократизации, гласности. На демократической основе ведется вся подготовка к выборам и у нас на комбинате.

На конференции трудового коллектива в январе по предложению делегатов кандидатом в народные депутаты СССР открытым голосованием был избран по Кировскому № 225 территориальному избирательному округу первый секретарь Мурманского областного комитета партии А. К. Балагуров. По этому же округу на конференции трудового коллектива комбината «Североникель» избран кандидатом в народные депутаты СССР председатель профкома этого комбината Б. Г. Мисник, а также еще ряд трудящихся Мончегорска, Апатитов — всего 12 кандидатов.

О демократическом характере подготовки к выборам говорит и тот факт, что в городе состоялись собрания неработающего населения и пенсионеров, трудящихся тех предприятий, которые не выдвигали кандидатов в депутаты, по выдвижению делегатов на окружное предвыборное собрание.

Активно включились в работу на следующем этапе подготовки к выборам общественность, трудящиеся комбината. В состав участковых избирательных комиссий после обсуждения на рабочих собраниях в трудовых коллективах выдвинуты 124 представителя практически из всех цехов и подразделений комбината. Они вошли в состав избирательных комиссий семи участков. Все эти товарищи утверждены после открытого голосования на заседаниях парткома, совета трудового коллектива, президиума профкома и комитета комсомола комбината.

В числе членов участковых избирательных комиссий концентраторщик, депутат горсовета В. Трухалева и бригадир слесарей, член Мончегорского горкома партии Н. С. Морской, секретарь партбюро В. З. Савицкий с дробильно-обогатительной фабрики, машинист буровой установки Л. Н. Калистратов, горнорабочая А. С. Белоликова и председатель профкома Д. П. Фенюк с Оленегорского рудника, воспитатель детского сада В. И. Зубова, председатель профкома РСУ А. М. Серебряшкин, дежурная по станции Л. И. Федина из железнодорожного цеха, контрольный мастер, секретарь комсомольского бюро ЦТТ А. Е. Шелтунов и другие.

Заканчивается подготовка к окружным предвыборным собраниям. Совет трудового коллектива комбината, обсудив вопрос о выборах делегатов на окружное предвыборное собрание по Кировскому территориальному округу № 225, открытым голосованием избрал делегатами от нашего коллектива заместителя секретаря партийного комитета А. М. Бушманову, машиниста-инструктора железнодорожного цеха, председателя совета трудового коллектива комбината П. И. Камерзана и начальника центральной лаборатории Г. П. Ходасевича.

Делегатом от коллектива трудящихся нашего предприятия на окружное предвыборное собрание по Ленинградскому сельскому национально-территориальному избирательному округу № 20 совет трудового коллектива комбината избрал электромонтера цеха технологической автоматизации и диспетчеризации М. И. Роднонову.

На базе профсоюзной библиотеки комбината создан предвыборный информационный центр для проведения массово-политической работы среди избирателей.

Окружное предвыборное собрание избирателей Кировского территориального избирательного округа № 225 состоится 18 февраля 1989 года в 10 часов во дворце культуры «Строитель» в городе Апатиты.

Окружное предвыборное собрание избирателей Ленинградского сельского национально-территориального избирательного округа № 20 состоится в г. Ленинграде 17 февраля.

16 февраля с. г. с 18 до 20 часов в предвыборном информационно-пропагандистском центре — в профсоюзной библиотеке комбината (ул. Строительная, 38) будет вести прием избирателей председатель Оленегорского горисполкома М. М. Кузьмин.

● МЫ В ПРОЦЕССЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

## СОРЕВНОВАТЬСЯ НА ДЕЛЕ

С 1971 года три смежных коллектива ведут трудовое соперничество. Соревнуются предприятия, от которых зависит конечный результат, — выпуск металла. Соревнованием охвачены вопросы производства, экономики, техники безопасности, трудовой дисциплины. В 1987 году в соревнование включился четвертый коллектив — цех по производству окатышей Костомукшского горно-обогатительного комбината.

В наши дни в связи с изменением работы коллективов — хозяйственный расчет с многообразием форм — организаторы соревнования вынуждены пересматривать методы ведения и учета результатов социалистического соревнования. Итоги соревнования подводятся каждые полгода, что дает возможность более четко анализировать положение дел соревнующихся коллективов.

Подведены итоги соревнования за прошедший год. Первое место присуждено коллективу агломерационного производства Череповецкого металлургического комбината, второе — обогатителям Ковдорского

ГОКа третье — коллективу нашей фабрики.

На проведенной встрече внесены некоторые изменения в условия соревнования. Эти изменения детально оговорены при составлении договора на 1989 год. Исключен показатель выпуска сверхплановой продукции. Вместо него введено условие выполнения договорных обязательств по поставкам. Конкретизирован показатель снижения себестоимости продукции — теперь будет учитываться экономия материальных затрат на производство. Сохранены и другие показатели, оставлены лишь те, которые отражают новые методы хозяйствования.

Назрела необходимость выделения средств на поощрение победителей четырехстороннего соревнования, что позволит убрать элементы формализма в подведении итогов.

Соревнование смежников — это прежде всего их обмен опытом. Оно дает возможность проанализировать

свою работу, перенять новое, избежать недочетов в работе.

В ходе встречи представители из Ковдора с интересом изучали материалы арендаторов, обсуждали все стороны работы по-новому, положительные примеры и отрицательные явления, после чего высказали мнение о возможности перехода на аренду и своего коллектива.

Обогатитель Оленегорска заинтересовала работа ремонтных служб агломерационного цеха Череповецкого металлургического комбината.

На состоявшемся на фабрике собрании были обнародованы результаты встречи. Перед собравшимися выступили руководители делегаций. Представителям Череповецкой обогатители высказали пожелание — своевременно возвращать порожняк под погрузку концентратом.

Итоги подведены. Договор заключен. Впереди предстоит работа...



Иметь хорошую ремонтную базу — задача сегодняшнего дня. Решение этой проблемы позволит улучшить и технологические процессы. Фонды заработной платы мы раздали участкам: пусть сами коллективы регулируют свою численность. Рабочий день — неограничен. При переходе на новые тарифные ставки мы подняли заработную плату на 15 процентов ремонтному персоналу и на 6 — технологическому. Ввели в действие новую систему оплаты ночных. С организацией подрядных бригад появилась возможность отказа от услуг бригад сторонних организаций. Думаем, что принятые меры позволят остановить текучесть рабочих кадров.

В прошлом году мы отказались от приема железорудного концентрата: наши склады завалены, свободных емкостей нет, а складировать под открытым

### ИЗВЕЩЕНИЕ

16 февраля с. г. в 10 часов в малом зале кинотеатра «Полярная звезда» состоится организационное собрание неработающих пенсионеров-коммунистов всех предприятий и организаций города Оленегорска.

На собрании будет рассмотрен вопрос создания единой территориальной первичной партийной организации пенсионеров.

Горком КПСС.

### НОВЫЙ ЛЕКТОРИЙ

На комбинате начинает работу новый лекторий «Правовое обеспечение работы предприятий в новых условиях хозяйствования».

Первая лекция, которая состоится 21 февраля в 16 часов в конференц-зале управления, будет посвящена теме: «Трудовой договор в условиях Крайнего Севера». С лекцией выступит кандидат юридических наук, лектор областной организации общества «Знание» А. И. Иванов.

Последующие занятия лектория состоятся 14 марта, 4 и 25 апреля, 23 мая.

### Единый политдень

22 февраля во всех цехах и подразделениях комбината состоится единый политдень по итогам проведения окружных предвыборных собраний.

бом — не по-хозяйски. Сложно решать и вопросы с оборотом вагонов, ищем различные пути и возможности их своевременного возврата на ГОКи

Сложно решаются и социальные вопросы. Решили заняться рыбоводством — есть где разводить рыбу, дело стоящее. У нас введены талоны не только на сахар, но и на спиртные напитки. Введены также талоны на сливочное масло, колбасы, копчености.

Не распространяются талоны на кооперативную продукцию, но их цены высоки. Не каждый может купить дорогие продукты.

Проблем много, для их решения нужно время.

В. РОМАНОВСКИЙ (на снимке во время выступления), начальник третьего агломерационного цеха Череповецкого металлургического комбината.

# П О П У Т И

## ИЗ ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА КОМБИНАТА В. В. ВАСИНА

### ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

В минувшую пятницу в конференц-зале состоялась конференция трудового коллектива комбината.

С докладом о выполнении колдоговора за 1988 год и заключении коллективного договора на 1989 год выступили директор комбината В. В. Васин и председатель профкома ГОКа И. Г. Полянский. В прениях приняли участие восемь человек. Конференция приняла коллективный договор на 1989 год.

Второй секретарь Мончегорского горкома партии В. А. Пестов вручил коллективу комбината переходящее Красное знамя ГК КПСС, Мончегорского и Оленегорского горисполкомов за победу в социалистическом соревновании среди предприятий района в IV квартале 1988 года.

В работе конференции приняли участие председатель обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности Ю. М. Букшин и председатель исполкома Оленегорского горсовета М. М. Кузьмин.

**Ф. И. КОВАЛЕВ** — начальник участка сушки фабрики.

В целом колдоговор выполнен, но есть замечания. На наш взгляд, стирка и ремонт спецодежды выполняются не в полном объеме. Спецодежда не ремонтировалась. Просим уделить внимание этому вопросу.

Замечания по новому колдоговору. Сложилась обстановка для пересмотра существующих ранее показателей социалистического соревнования, и мы предлагаем разработать показатели для определения победителей среди цехов. Разрешить цехам премировать коллективы родственных предприятий — участников четырехстороннего соревнования. Разрешить цеху за счет заработанных средств увеличить число рабочих на выдачу молока. Ввести премирование работников, отработавших год без больничных. Просим пересмотреть список ИТР, имеющих право на дополнительный отпуск.

Просим давать ветеранам две квартиры в год, решить вопрос строительства жилья для них в средней полосе страны. Включить пункт сохранения льгот и рассмотреть вопрос о разовом пособии по уходу на пенсию по примеру г. Апатиты. Разрешить цехам оказывать помощь трудящимся в похоронах умерших родственников.

Много нареканий на то, что колдоговор поступает в цех в малом количестве экземпляров, что затрудняет работу с ним, теряется эффект оперативности обсуждения. Прошу высказанные замечания довести до всех трудящихся и разъяснить по каким причинам то или иное замечание отклонено или принято.

Много нареканий на то, что колдоговор поступает в цех в малом количестве экземпляров, что затрудняет работу с ним, теряется эффект оперативности обсуждения.

Прошу высказанные замечания довести до всех трудящихся и разъяснить по каким причинам то или иное замечание отклонено или принято.



Сегодня мы рассматриваем итоги выполнения коллективного договора 1988 года. Колдоговор определяет взаимоотношения администрации и трудящихся комбината в области экономического и социального развития трудовых коллективов.

Недавно состоялась конференция трудового коллектива комбината, во всех подразделениях прошли собрания по подведению итогов хозяйственной деятельности. Отрадно, что коллектив выполнил почти все пункты социалистических обязательств. Коллективом проделана огромная работа по экономии энергетических ресурсов и материалов. Получили распространение бригадные формы труда. Построили четыре дома и один хозспособом, но вопрос жилья по-прежнему остается острым. Очередь на жилье — 1800 человек.

Выполнили свои плановые задания подсобное хозяйство с помощью цехов комбината. Но из-за сокращения поголовья птицы хозяйство не выполнило пункт получения сверхплановых яиц. За счет увеличения помещения под телятники в прошлом году получено более 300 центнеров говядины, хотя это не было предусмотрено планом.

Более 34 тысяч дней отработано коллективом на объектах соцкультбыта. Выполнено задание по новой технике и рационализации, что прежде не удавалось.

Но давайте поговорим о том, что нам не удалось, поговорим о мерах по ликвидации ошибок, просчетов, какие имели место в прошлом году.

Не удалось добиться ритмичности в работе. Так, Кировогорский рудник не добыл более 40 тысяч тонн горной массы, орс не выполнил план по товарообороту.

Одной из основных бед в подразделениях является высокая аварийность. Если в 1986—87 годах аварийность сокращали, то в 1988 году застыли на объемах всевозможной аварийности, нарушениях правил эксплуатации и техники безопасности. Вот последний пример. Экипаж восьмикубового экскаватора № 9 на отвале сломал двуногую стойку. А ведь машина стоит более 300 тысяч рублей. Специалисты рудника так смотрели, что не обнаружили древние трещины, в результате чего свалилась стрела. И таких аварий — только, что десятки тысяч часов рабочего времени терям.

А ведь решение этих вопросов в наших руках. Чтобы не допускать аварий, не поставлять на фабрику негаранти и металлолом, надо каждому быть ответственным. И вина здесь не только рабочих, но в большей степени на совести ИТР. На их совести потери, исчисляемые сотнями тысяч рублей, которые вылетают из нашей с вами карманы.

Мы провели огромную работу по экономическому всеобучу, вовлекали, что работаем по первой модели и будем переходить на вторую. А вторая модель — это, когда каждый своими руками будет создавать для себя и для своей семьи блага. Но это дошло не до всех.

В 1988 году было более 800 случаев попадания металлолома на фабрику, более 700 случаев забутки, из-за энергонеправностей потеряли 8 тысяч часов, более 5 тысяч часов из-за простоев экскаваторов и так далее. Порезали массу резины, а каждый скат стоит более 6 тысяч рублей. Вот и представьте какими кусками выбрасываем средства из своего кармана.

Не удалось довести до сознания всех необходимость работать согласно правилам эксплуатации, не хулиганить. Ибо некоторые случаи выглядят, как производственное хулиганство. Создается впечатление, что перестали этим заниматься, успокоились. Но из-за этого мы только по одной фабрике потеряли около 500 тысяч тонн. Переведите это в концентрат и щебень и высчитаете, сколько миллионов рублей потеряно у нас с вами.

Мы постоянно об этом говорим, но практических мер специалистами не принимается. Особенно много аварий на Оленегорском руднике, в железнодорожном цехе, хотя последний коллектив на подьеме, как и многие другие.

Остановлюсь на дисциплине. Хотелось, чтобы каждый цех в этом равнялся на фабрику. Конечно, и там

есть нарушители дисциплины. Но из работающих на фабрике 700 человек нарушителей всего 31, а в железнодорожном цехе, таком же по численности, их 68. Есть цехи, в которых в прошлом году возросло число нарушений — ЖКО, цех здоровья и некоторые другие.

Довольно высока заболеваемость: на сто работающих нетрудоспособность составила 381 день. В центральной комбинатовской лаборатории на сто работающих нетрудоспособность составила 1126 дней, в ремстройцехе — 550. Рабочие ремстройцеха трудятся на открытом воздухе, а заболеваемость у них в два раза ниже, чем у тех, кто работает в тепличных условиях. Почему специалисты отдела техники безопасности, медсанчасть и цех здоровья, которые призваны укреплять здоровье людей, не задумываются над этим.

По сравнению с другими предприятиями текучесть кадров у нас невысокая. Но часто мы почему-то умалчиваем о дисциплине и самодисциплине, снижении аварийности, не говорим о том, как не мешать соседу, не вставлять палки в колеса (металл в дробилки), уходим от обсуждения вопросов, которые могут и должны повлиять положительно. Не все ладно с молодежью. То хорошо, что делает МЖК, бригада Левичкого из-за малой толики теряется на общем фоне. Слабо мы работаем со школьниками, с учащимися профтехучилища. Пора отходить от традиционных собраний. Надо продуктивнее анализировать, почему произошла та или иная авария, нарушение техники безопасности, тщательнее разбираться в разного рода безобразиях, срывающих ритм работы. Изжив эти беды хотя бы наполовину, многого добились бы, работая на второй модели хозрасчета.

Оставляют желать лучшего и качество, и производительность труда. Многого тут предстоит сделать. Думаю, что сообща мы победим эти неприятности, которые еще имеют место.

Особенно важным для нас является решение социальных вопросов и в первую очередь — жилье. В текущем году при плане три дома обязались построить пять, причем, три — хозспособом. Работа непомерно трудная. Хотелось бы, чтобы все поняли это и довели в своих коллективах до сознания каждого, что строить дома мы должны всем миром. Настраиваю всех на то, что для этого будут привлекаться люди из коллективов.

Из лагеря труда и отдыха, который строим в Красноварском крае, надеюсь получить тысячу тонн овощей. В прошлом году получили всего 240 тонн, но на то были объективные причины.

На промплощадке надо построить магазин и колбасный цех, Дом бытовых услуг с зубопротезным отделением, закончить реконструкцию молодежного клуба под трибунами, ремонт Дома культуры, «лягушатник», клуб воинов-интернационалистов. Большие объемы предстоит выполнить на ремонте жилья. В подсобном хозяйстве увеличить поголовье быков до 500, сегодня их 320. А если будет содержаться 700 голов, то каждый работник будет получать ежемесячно по 2 кг телятины.

К 40-летию города должны закончить обустройство парка. Начать строительство общежития на 310 мест, чтобы в 1990 году его построить.

В этом году необходимо подготовить к эксплуатации месторождение имени 15-летия Октября.

Многое предстоит сделать на фабрике. Надо расширить арендный подряд, выпуск товаров народного потребления, расширить сферу услуг.

Необходимо заниматься повышением производительности труда и снижением затрат на производство. Например, производительность труда бурового участка Оленегорского рудника в 1988 году составила 93 процента, а средняя заработная плата — 105,4 процента. По каким законам работает этот коллектив, надо разоблачать.

Дух мобилизации коллектива, его участие в развитии коллективных форм должен присутствовать не только в официально признанных бригадных и арендных подрядах. За неувязки в выполнении планов должны отвечать всем миром.

**Е. В. ДМИТРИЧЕВ** — электрослесарь, председатель профкома цеха технологической автоматизации и диспетчеризации.

Нужно мобилизовать коллектив, его участие в развитии коллективных форм должен присутствовать не только в официально признанных бригадных и арендных подрядах. За неувязки в выполнении планов должны отвечать всем миром.

Несколько слов о неформированности работы. Нам часто приходится выходить на работу в неурочное время, представля-

### СОРЕВНОВАТЬСЯ НА ДЕЛЕ

Окончание, нач. на 1-й стр.

На таких встречах мы узнаем много нового, интересного. Обогатители ОГОКа уже арендаторы, а мы еще думаем. Обязательно приедем за опытом.

Я не первый раз на подведении итогов. Постоянно меняется форма соревнования. Каждый ставит свои задачи и отчитывается за их выполнение. На подобных встречах решаются масса других технических и организационных вопросов. Встречи важны и тем, что можно поговорить с рабочими, рационализаторами. У каждого специалиста своя методика работы, есть что посмотреть, перебрать.

Наше производство отлично от оленегорского, более современно и оборудовано. Из руды мы получаем железорудный концентрат, хвосты поступают на апатито-бадеелино вую фабрику, где получают апатит и гравитационный концентрат.

Перед нами стоит важная экологическая задача. Мы сделали реконструкцию газоочистки апатитового производства, идет модернизация аспирационных установок. В 1988 году пустили новую очередь очистных сооружений. Принятые меры позволили значительно снизить загазованность и запыленность в городе, гораздо чище станут окружающие нас водоемы.

При подведении итогов соревнования предприятий смежников назрела необходимость материально поощрять участников, занявших первое место. Материальные стимулы всегда останутся, на каких бы долях хозяйствования мы ни работали.

**В. ОБУХОВ**, заместитель начальника обогатительного комплекса Ковдорского ГОКа.

# ПЕРЕСТРОЙКИ

## ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА Н. Г. ПОЯНСКОГО

Вступил в силу Закон «О государственном предприятии», который предоставил практически полную самостоятельность в планировании производства, в осуществлении реконструкции и технического перевооружения, в развитии социальной сферы, совершенствовании труда и заработной платы.

В условиях полного хозрасчета и самофинансирования значительно возросла ответственность профсоюзного комитета за социальную направленность коллективных договоров, комплексное решение вопросов, связанных с улучшением условий труда, жизни и быта, более полным удовлетворением материальных и духовных потребностей трудящихся и их семей. Трудовым коллективам предоставлены большие полномочия и полная самостоятельность в определении структуры и содержания коллективных договоров.

Пересмотрены и условия социалистического соревнования, которые организованы по двум направлениям — внутрикомбинатовское и между коллективами области и родственными предприятиями страны.

Внутрикомбинатовское соревнование включает соревнование на звание «Лучший цех комбината»; внутрицеховое соревнование между участками, сменами, бригадами и отдельными трудящимися; соревнование между основными горнотранспортными цехами; соревнование подрядных и хозрасчетных коллективов, соревнование между КМК, соревнование по изобретательству и рационализации, по развитию физкультурно-массовой и оздоровительной работы, за присвоение звания «Коллектив высокой культуры производства и образцового производственного быта».

Среди КМК переходящее знамя присуждалось экипажу бурового станка А. П. Сычева, бригаде водителей А. А. Голубя из цеха технологического транспорта и бригаде С. В. Левицкого из ремонтно-механического цеха.

Подведение итогов внутрикомбинатовского соревнования проводится на заседании совета трудового коллектива комбината с участием руководства и профкомов цехов. Лидера-

ми соревнования в прошлом году были коллективы фабрики, цеха технологического транспорта, электроцеха, ЖКО, отдела технического контроля.

В течение года коллективу комбината трижды присуждалось первое место и переходящее Красное знамя Минчермета СССР и ЦК профсоюза металлургов. По итогам четвертого квартала тоже присуждено переходящее Красное знамя. Три раза присуждалось переходящее Красное знамя Мончегорского горкома КПСС в соревновании коллективов предприятий городов Мончегорска и Оленегорска.

Продолжается соревнование между коллективами родственных предприятий. Так, коллектив фабрики соревнуется с обогатителями Ковдорского ГОКа, агломератчиками Череповецкого металлургического комбината и с цехом по производству окатышей Костомукшского ГОКа, а коллектив комбинатовской лаборатории — с коллективом ЦЗЛ Ковдорского ГОКа.

Ведется соревнование между предприятиями-смежниками Северо-Западной зоны РСФСР под девизом «Уголь — руда — металл — транспорт».

В течение года профсоюзный комитет осуществлял контроль за правильностью применения законодательства о труде, действующих систем оплаты труда и положений о премировании, за внедрением бригадного подряда и хозяйственного расчета, соблюдением режима труда и отдыха.

В установленные сроки проведены выборы общественных инспекторов по охране труда и техники безопасности. Звание «Лучший общественный инспектор» в прошлом году присвоено слесарю цеха технологического транспорта О. Н. Максимова, слесарю фабрики А. В. Балдину, электромонтеру электроцеха А. И. Перегудову, слесарю ремонтно-механического цеха В. В. Падерину.

В трудовых коллективах проводилась повседневная воспитательная работа по укреплению трудовой и производственной дисциплины. В 1988 году по сравнению с 1987 годом уменьшилось число прогулов, потери по человеко-дням сократились с 431 до 177.

В прошлом году в домах отдыха и пансионатах отдохнули 1037 человек, в санаториях и пансионатах с лечением — 311, в санатории-профилактории — 826, в пансионате «Анапа» — 210 человек. В профилактории прошли оздоровительный курс 26 часто болеющих детей дошкольного возраста. В выездном и городском пионерских лагерях и спортивном оздоровительном лагере отдохнули 735 детей в том числе в пионерском лагере «Прометей» в г. Анапе — 348 детей.

Для оказания практической помощи в организации коллективного отдыха трудящихся, подготовке и проведении конкурсных вечеров трудовой славы при Доме культуры создан методический совет. В 1988 году в одиннадцати цехах комбината проведены дни коллективного отдыха. Лучшими по организации проведенные дни отдыха, проведенные в цехе технологического транспорта, авто-транспортном цехе, электроцехе, цехе здоровья, орсе.

При Доме культуры работало 20 клубов по интересам с числом участников 550 человек и 10 кружков на самокупаемости с числом участников 236 человек, 10 коллективов художественной самодеятельности. В цехах и общежитиях комбината проведено 21 выездной концерт. В цеховой художественной самодеятельности приняли участие 220 человек. Проведено 10 экскурсий по городам и историческим местам области, где отдохнули 456 человек. Для учащихся профтехучилища № 20, школ № 7 и 4 проведены 3 экскурсии по городам страны, а также коллективные выезды по грибы, ягоды, на рыбалку.

В спортивной жизни комбината участвуют 1800 трудящихся и члены их семей, группы здоровья посещают 510 человек. Проведены зимняя и летняя спартакиады, где лидировали ЦТТ, РМЦ, цех ТАИД, цех здоровья. В цехах комбината проводился смотр-конкурс на лучшую постановку физкультурно-массовой и спортивной работы.

Задача профсоюзных комитетов цехов и профкома комбината заключается в том, чтобы через коллективный договор осуществлять свои защитные функции.

**А. М. МЕЩАНОВ** — машинист буровой установки Оленегорского рудника.

Производительность бурового станка огневого бурения, на котором я работаю, ни комм образам не учитывалась в работе участков.

Выполнение колдоговора признано хорошим. У нас отличные бытовые помещения. Но не сатураторной и воду теперь пьем откуда придется. Плохо решен вопрос доставки рабочих на рабочие места: дневная смена едет в переполненных ав-

тобусах. В автобусах много пыли, дышать нечем. Нет вспомогательного транспорта, нет бульдозеров, что отрицательно сказывается на производительности труда. Нет нормальных слесарных мастерских, да и оборудование в них старое, на нем невозможно производить ремонтные работы. Не ремонтируется спецодежда, нет ремонта обуви. Нет обогревательного пункта на Южно-Кахозерском карьере. Не решается вопрос запыленности в карьере. За нарушения с нас снимают 300 рублей, с этим мы не согласны. Коллектив бурового участка Оленегорского рудника не хочет работать по 48 часов в неделю. У нас масса простоев: из 66 смен только 33 было, когда мы бурили, остальное время уходило на ремонт и ожидание перегона. Наш станок огневого бурения увеличивает загрязненность в карьере. Этот вопрос надо решать.

Пора прекратить очереди в винные магазины — спиртного нет, а пьяных на улицах не уменьшает. Ограничение пользы не приносит. Пора полностью обновить состав народных контролеров, проверяющих работу магазинов. В городе недостаточна информированность. Легче узнать, что делается в Мурманске и Мончегорске, из нашей же газеты можно узнать только о передовиках и хороших людях. В газете выступает один директор, а больше никого и не видно. Покрыта мраком деятельность нашего горисполкома, милиции, народного суда. Давайте будем выступать более активно.

**О. Н. ИПАТОВА** — животновод, председатель профкома подсобного хозяйства.

Основная наша задача — обеспечение работников комбината мясом. Свои обязательства мы в основном выполнили. Сохраняем больше телат нам не позволяют неиспользованные скотомешини и я. Труд у нас тяжелый, и даже при ручном труде мы получаем хороший привес. Необходимо ускорить реконструкцию птичника под телятник на 150 голов, что позволит увеличить поголовье даже сейчас. Наша спецодежда не выдерживает даже одного срока носки. Бытовки не соответствуют стандартам. Просим оказать помощь в строительстве бытовок, 47 процентов заболеваемости нам дают больничные листы по уходу за детьми. Мы также считаем, что необходимо обеспечивать продуктами и многодетные семьи, как и ветеранов. Нашим ИТР тоже необходимы дополнительные отпуска.

**И. С. РУДКО** — слесарь железнодорожного цеха.

Хочу внести наши предложения и изменения в колдоговор. Считаю, что мало времени выделено на обсуждение проекта колдоговора. На рабочем собрании, где обсуждался колдоговор, присутствовала 33 человека из 70 работающих. Совет трудового коллектива комбината отсутствует, его ра-

боты не видно нигде. Предлагаю исключить 11й пункт колдоговора. Железнодорожный цех и рудник зависят друг от друга, предлагаем объединить эти два коллектива в один цех, чтобы был один руководитель и меньше персонал, в целях экономии ЕФОТа и бескандальной работы, которая постоянно имеет место. Внести ответственность руководителей за плохие ответы на письма и заявления, что тоже имеет место. Необходимо обучить рабочих коллективному подряду и аренде. Предлагаем, чтобы рабочие покупали себе спецодежду, а комбинат пусть ему выплачивает деньги. Мы должны зарабатывать рубль независимо от должности. Полном.

на техники часто происходит из-за слабой подготовки спецалистов. Учебным пунктом уделяется мало внимания подготовке рабочих кадров. Считаю, что мастера, механики должны быть юридически и экономически грамотными. В цехе должен быть врач.

Мы строили в Анапе пионерский лагерь. Сколько туда вложено средств, материальных ценностей? Пора говорить и о смете. Все должны знать куда идут убытки и как достаются заработанные средства. Люди не знают за что и как получают, как насчитывается 13-я зарплата. Большие суммы вкладываются в строительство щебневого завода, надо строить более экономно.



**Ю. М. БУКШИН** (на снимке) — председатель обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Поддерживаю предложение Захарова и других увеличить размер 13-й зарплаты тем, у кого отсутствовали больничные листы. Считаю, что этот пункт надо включить в колдоговор 1989 года. Рабочие четко уловили связь между ОРЗ и занятиями физкультурой. Подобное положение есть и действует у ковдорчан. Раньше было 15 процентов надбавки, теперь они планируют увеличить до 50.

Считаю, что мы занимаемся самодеством: продаем больше, чем производим. Хотя соотношение роста производительности труда и роста заработной

платы в основном соблюдается. Но в целом по стране производительность труда растет медленнее, чем зарплата. В связи с этим предлагается новая методика расчета соотношения роста заработной платы и производительности труда. Ужесточили ответственность за соблюдение этого соотношения. При нарушении соотношения предприятие обязано резервировать фонд заработной платы перечислять в банк. Чтобы подсобного не происходило, вношу предложение образовывать на комбинате пенсионный фонд, в который производить отчисления, из которого бы, при уходе на пенсию, каждый мог получить по тысяче и более рублей единовременной материальной помощи. Пенсионный фонд действует на некоторых предприятиях страны.

**М. Б. ШЕЙДАЕВ** — водитель цеха технологического транспорта.

В январе мы все-таки выполнили план: было много простоев техники. Просим, дайте нам работу. Стыдно сказать, что такая дорогостоящая техника 60—70 процентов рабочего времени простаивает.

Маркшейдеры «срезают» кубы, и мы работаем вхолостую. Вот и близится время рассмотреть вопрос взаимодавай-давай, а надо бы

работать планомерно. Мы предъявляли штрафы смежникам, но многие наши требования отклоняла комиссия. Становится невыгодно работать на аренде, поэтому обращаемся к совету трудового коллектива комбината в ближайшее время рассмотреть вопрос взаимоотношений подразделений.

На многие интересующие участников конференции вопросы ответили директор комбината В. В. Васин, заместитель директора по экономике Л. Ч. Сурков, председатель профкома комбината И. Г. Поянский и секретарь парткома комбината П. Ф. Широбот.

# СЛАВНЫХ ДЕЛ МАСТЕРА

Даже сам вид актового зала в административно-бытовом корпусе РСУ говорит как бы сам за себя: здесь работают настоящие мастера. Какой вкус в отделке помещения, сколько фантазии и творчества вложено в нее! Наверное кое-кто из них сидел в эти минуты на сцене в ряду людей с наградами и цветами в руках — шел торжественный вечер (одновременно и конкурсный), посвященный 20-летию этого коллектива, который знаменит своими трудовыми успехами, многое сделал и делает для нашего комбината, войдя теперь в его состав, и для города.

Как и многие другие строительно-монтажные организации, он прошел нелегкий путь становления. Признание коллективу принесли люди — такие, как слесарь 6-го разряда по ремонту дорожных и строительных машин Михаил Иринеич Семеновский — рационализатор, кавалер ордена Трудовой славы. Сюда привел ветеран работать и своего сына.

Машинист бульдозера Н. Ф. Лоскутов, токарь М. И. Суворов, строители А. А. Золотушкина и Г. П. Власова, А. И. Синельникова — да разве перечислить всех, кто честно трудился и трудится сейчас в этом славном коллективе с добрыми традициями. Потому так тепло и сердечно поздравляет всех их начальник управления, кавалер ордена Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» Ефим Григорьевич Каплан, вручая почетные грамоты, цветы и ценные подарки. Как вехи их трудового пути, называет председатель профкома А. М. Серебрушкин славные и отремонтированные объекты, жилые дома, работы по ремонту оборудования участка суши дробильно-обогатительной фабрики, которые ведет бригада Н. А. Бутакова, члена Мончегорского горкома партии, кавалера ордена Трудовой славы.

Поздравить надежных соратников горняков пришли руководители и специалисты комбината. Директор В. В. Васин сердеч

ечно поздравил коллектив со знаменательной для него датой.

— О таком коллективе можно сказать, что он состоялся. За какое бы дело ни брались, его специалисты хотя бы в сфере нашего комбината, все получается у них по высшей мерке. У вас прекрасно воспитанный коллектив по сплоченности, по трудовому настрою, по дисциплине. Великая благодарность вам за работу которую вы выполняете и будете выполнять. Спасибо вам за здоровье и счастье. — сказал в заключение Виктор Васильевич и вручил юбилярам подарок — красочный памятный альбом, где запечатлены объекты города, в которые вложил труд коллектива.

Главный механик нашего комбината Г. И. Ищенко торжественно преподнес представителям юбиляров весьма оригинальный подарок — макет главного вала шековой дробилки. Тепло поблагодарил коллектив за помощь, за сотрудничество, за творческое содружество

во главный механик дробильно-обогатительной фабрики Г. А. Оплеухин. Много добрых слов сказали в адрес юбиляров начальник ДСУ-1 А. А. Кутин, заместитель начальника ЖКО Н. П. Бескодарная.

Инженер В. Н. Редькина прочитала для собравшихся стихотворение «Рождение города», которое было встречено аплодисментами. Засветились у людей лица — музыкальные номера посвящает им вокально-инструментальный ансамбль. В перерыве участники вечера танцевали, подпевали солисту.

Тепло и душевно говорит о коллективе, его людях Е. Г. Каплан. «И впредь будем трудиться не для славы, а для дела уже в составе комбината», — заключает под аплодисменты собравшихся он.

Прекрасные изделия народного творчества умельцев были представлены на выставке: вязаные вещи, предметы домашнего обихода, чеканка, панно.

М. ДМИТРИЕВА.

## Поздравляем с юбилеем!

В условиях пересхода комбината на хозяйственный расчет, с разнообразием его моделей возросла нагрузка на специалистов бухгалтерии по учету и контролю выручки от реализации товарной продукции, всевозможных затрат на производство, результатов финансово-хозяйственной деятельности. Всем сложным и многообразным коллективом бухгалтерии умело руководит главный бухгалтер комбината Владимир Константинович Самутов.

19 февраля ему исполняется 50 лет, 35 из них отданы бухгалтерскому учету. Последние 20 лет

Владимир Константинович является ведущим специалистом комбината, и вот уже 18 лет — главным бухгалтером. Высокий профессиональный уровень, трудолюбие, скромность, требовательность к себе снискали авторитет и уважение всего коллектива.

Несмотря на занятость, В. К. Самутов ведет большую общественную работу — выполняет обязанности председателя комитета Советского фонда мира на комбинате. Его многогранная деятельность отмечена наградами

и грамотами. Поздравляем Владимира Константиновича с юбилеем. Желаем здоровья, бодрости, большой плодотворной работы.

Коллектив бухгалтерии комбината.

Одним из тех, кто бурлил первые скважины на Оленегорском руднике, был Леонид Гаврилович Фомичев. Потом он работал крановщиком на дробильно-обогатительной фабрике, слесарем.

Пришла пора заслуженного отдыха, и совпало это событие у Леонида Гавриловича с днем рождения. Долгих вам лет жизни и всего наилучшего!

Родственники и друзья.

## КИНО КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

Большой зал  
15—19 февраля. Художественный фильм «ЗАКЛЯТИЕ ДОЛИНЫ ЗМЕЙ», начало: 15—17 февраля в 17, 19 и 21-30; 18 февраля в 15, 17 и 19 часов; 19 февраля в 15, 17, 19 и 21-30.

18 февраля. Приглашает центр молодежных инициатив. Кинодискотека. В программе: мультфильмы. Начало в 21 час.

20—22 февраля. Художественный фильм «СТРОИ», начало в 17, 19 и 21-30.

Малый зал  
15—16 февраля. Художественный фильм «ВЫКУП», начало в 18-30 и 20-30.

17—19 февраля. Художественный фильм «ЧЕЛОВЕК С БУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ», начало в 18-30 и 20-30.

21—23 февраля. Художественный фильм «О ВОЗВРАЩЕНИИ ЗАБЫТЬ», начало в 18-30 и 20-30.

## ГОРОДСКОЙ КУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС ПРИГЛАШАЕТ

18 февраля  
Спартакиада «Здоровье» среди коллективов предприятий и организаций города. Соревнования по зимнему многоборью ГТО.

10-00 — пулевая стрельба, подтягивание. (Стрелковый тир).

19 февраля  
Традиционный городской праздник «Боевая слава», посвященный Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.

11-00 — лыжные гонки. (Лесопарк).

12-00 — соревнования на картингах и по скинорингу (Центральная площадь).

12-00 — соревнования по пожарно-прикладным видам спорта. Выступление пожарных частей города. (Озеро Комсомольское).

В кинотеатре «Полярная звезда» состоится показ хроникально-документальных фильмов по военнопатриотической тематике, а также выставка рисунков детской художественной школы.

ФУТБОЛ  
21 — 24 февраля  
Зимнее первенство комбината. Турнир, посвященный Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота, начало в 14 часов.

ВОЛЕЙБОЛ  
18 — 19 февраля  
Первенство комбината. Начало игр: 18 февраля в 11 часов, 19 февраля в 12 часов.

ВНИМАНИЮ ОЛЕНЕГОРЦЕВ  
Оленегорская распределительная нефтебаза Мурманского управления Госкомнефтепродукта РСФСР переименована в Оленегорское предприятие по обеспечению нефтепродуктами Мурманского объединения.

Производственному управлению жилищно-коммунального хозяйства срочно ТРЕБУЮТСЯ

## ХРОНИКА ПРОИСШЕСТВИЙ

В январе в нашем городе совершено восемь преступлений, это на 3 преступления меньше чем за соответствующий период прошлого года.

Продолжают иметь место кражи личного и государственного имущества, зарегистрировано две кражи. Слесарем механического завода Т. А. Журавкиным совершено злостное хулиганство.

Раскрыто два преступления. В январе не отмечено правонарушений среди несовершеннолетних, несколько снизилось число доставленных в медвытрезитель.

## ПО СОБСТВЕННОЙ ВИНЕ

В последнее время много говорят о дисциплине, о высокой сознательности, но забывают об ответственности за свои поступки перед людьми, перед родными и близкими, кому многим обязаны.

Так, 30 декабря 1988 года работник взрывного участка ОГОКа А. М. Муравьев со своим тестем В. М. Тюриковым — работником завода силикатного кирпича после распития спиртных напитков катался на мотоцикле. На перекрестке улиц Горького и Строительной Муравьев не пропустил автомобиль «Жигули» и совершил с ним столкновение, при котором сам водитель и его пассажир получили ранение и на продолжительное время госпитализированы.

В январе текущего года из Апатитов в Мурманск на автомобиле «Жигули» выехал студент Конопотского строительного техникума В. Н. Киреев. На трассе Ленинград-Мурманск, не доезжая до Оленегорска 9-и километров, превысил скорость, и на повороте дороги не справился с управлением, выехал на полосу встречного движения и совершил столкновение с автомобилем «Жигули». При этом мать Киреева погибла, отец и брат сильно травмированы. Водитель и пассажир встречного автомобиля тоже получили серьезные телесные повреждения.

30 января 1989 года на Мончегорском шоссе, в районе механического завода, грубая неосторожность проявил пешеход А. М. Иванов — житель пос. Высокий: перебежал дорогу перед близко идущим автобусом. Водитель автобуса не имел возможности предотвратить наезд на пешехода, последний при этом погиб.

8 февраля на дороге Ленинград-Мурманск, на 17-м километре в сторону Мончегорска, произошло дорожно-транспортное происшествие, в результате которого главный инженер шахты «Оленегорск» Е. С. Веселовский тяжело травмирован, а маркшейдер В. В. Гловтов погиб. Причина — превышение скорости. В этот же день на ул. Бардина, в районе дома №28, пешеход Е. Ф. Векленко, не убедившись в безопасности, пытался перебежать проезжую часть перед близко идущим грузовым автомобилем и была сбита. По чистой случайности она осталась жива, но получила легкую травму и госпитализирована.

Итак, не проходит недели, чтобы в городе кого-либо не травмировали. И все потому, что участники движения — водители и пешеходы недисциплинированы, не выполняют Правил дорожного движения — закона дорог. В результате по собственной вине причиняют материальный ущерб государству и вред своему здоровью и здоровью окружающих людей.

В последнее время участились случаи нарушения Правил пешеходами. Они ходят, где хотят и как хотят. Особую опасность вызывает участок дороги на ул. Строительной. Здесь, при наличии тротуара, пешеходы, взрослые и дети ходят по проезжей части дороги, подвергая при этом свою жизнь и жизнь окружающих людей опасности. К таким нерадивым пешеходам будут приниматься самые серьезные меры.

Граждане! Госавтоинспекция еще раз обращается к вам и призывает к порядку на дорогах. Помните, что выполнение закона дорог — гарантия вашей безопасности.

А. ПУШКИН.

Госавтоинспектор, капитан милиции.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ СПРАВКИ

Обращаться в любой день недели кроме воскресенья, с 8 до 16 часов.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ  
Выражаем искреннюю благодарность коллективу Оленегорского рудника и роддома за помощь и участие в похоронах нашей мамы и бабушки КЛЮЗОВОЙ Анны Лаврентьевны.

Клюзовы.

В теплице школы-интерната продаются тюльпаны по государственной цене. Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.

## СКОРО ПРАЗДНИК

В Доме торговли и магазине № 11 вам помогут подобрать подарок для мужчин. Здесь имеются электробритвы, отличающиеся по характеру движения ножей и их количеству, по конструкции. Электробритвы с ножами сетчатого типа марок «Микма», «Эра» обеспечивают хорошую чистоту выбривания всего за 4 минуты.

Побриться, постричь усы, бороду, подравнять виски можно с помощью электробритв марок «Бердск», «Харьков». Оригинальное решение формы, при которой плавающий бреющий блок выведен на переднюю панель, создает не только удобство в пользовании, но и отличное выбривание. Цена электробритв от 23 до 30 рублей.

Неплохим подарком для мужчин всех возрастов будет галстук. Очень большой выбор галстуков — самовязов и регатов — имеется в галантерейных отделах наших магазинов. Расценки — самые различные, поэтому они подойдут к любому цвету костюма или сорочки. Цена галстуков от 1 рубля 85 копеек до 3 рублей, стоимость галстуков производства Польши и ЧССР — 4 рубля.

О подарке позаботьтесь заранее. Помните, что даже самый скромный и недорогой подарок будет приятным знаком внимания для мужчин.

Орготдел орс.

Оленегорскому ГОКУ на участок горно-дорожных машин требуются: машинисты бульдозеров для работы на бульдозерах Т-130, Т-330, ДЭТ-250; слесари по ремонту дорожно-строительной техники; токарь. Оплата труда — по временной-премиальной.

ПРОЙДУТ ГАСТРОЛИ  
С 7 по 17 марта 1989 года в городе Оленегорске пройдут гастроли Ленинградского мюзик-хола.  
Начало спектаклей: 7, 9, 10 марта в 18.00 и 21 час, 8, 11, 12 марта в 15 и 18 часов.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284 Мурманская область, г. Оленегорск, управление горно-обогатительного комбината

ТЕЛЕФОНЫ: 5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам. Объем 1 печатный лист. Способ печати высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли. 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 1668.