

Заполярная Руда

№ 43
[2963]

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

СРЕДА,

18

ОКТАБРЯ

1989 г.

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

□ ОРГАНИЗОВАН
РАБОРОВСКИЙ ПОСТ

□ ПРИНИМАЙТЕ
ДОЛЕВОЕ УЧАСТИЕ

□ «НЕУД». ЧТО ДАЛЬШЕ?

□ ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО
ДИРЕКТОРУ
В. В. ВАСИНУ

Прошли первые занятия

В конференц-зале управления комбината состоялись первые занятия в новых лекториях, созданных в системе политической учебы в нынешнем году.

В одном из них началось изучение курса «Экономика по пути обновления». Первую лекцию на тему «Радикальная экономическая реформа: уроки и проблемы» прочитала кандидат экономических наук, доцент Ленинградской высшей партийной школы Г. В. Шанаева. Она компетентно, доходчиво и интересно преподнесла материал темы, привела ряд убедительных примеров практики хозяйствования в условиях радикальной экономической реформы, рассказала о проблемах и трудностях в ее осуществлении на данном этапе, ответила на вопросы слушателей — коммунистов и беспартийных товарищей из цехов и подразделений комбината.

В другой лектории по курсу «Актуальные вопросы внешней политики СССР и международных отношений» была прочитана лекция о новом политическом мышлении и новых подходах в практике международных отношений. С лекцией выступил лектор Мурманской областной организации общества «Знание» Е. М. Назаров.

Прошли также занятия в клубных и школах в рудоуправлении, ремонтно-механическом цехе, на дробильно-обогатительной фабрике.

Орган партнома, профнома, комитета ВЛКСМ, дирекции
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

● НА ГОРЯЧИХ ОБЪЕКТАХ:
РАБОТАТЬ ПО-ДЕЛОВОМУ

КОМУ НУЖНЫ ТАКИЕ ГРАФИКИ?

На объекте хирургического корпуса медсанчасти ГОКа организован рабкоровский пост.

Сдача хирургического корпуса на 150 коек по договору намечена на декабрь нынешнего года, но она, к сожалению, оказалась под угрозой срыва...

Генподрядчик треста «Кольстрой», приступая к этому объекту и понимая чрезвычайную важность его своевременного ввода для Оленегорска, не сумел в сложившейся ситуации отставания от графиков исправить ее в сторону улучшения. Серьезной помехой для строителей стала недопоставка строительных материалов. Но если бы только это — дело уперлось в графики работ. Сроки, установленные заказчиком и непосредственно исполнителем работ, попросту разошлись... А объект, который вполне могли бы ввести в срок и даже раньше него, стал «горящим». В данный момент на объекте ведутся работы, но не в полную силу.

— Катастрофически не хватает специалистов, а

именно строителей, — говорит инженер-строитель ГОКа Геннадий Николаевич Капустин, — из цехов комбината людей, работающих ежедневно, в три раза больше, чем от треста «Кольстрой». Организация труда очень и очень слабая. Сегодня, то есть 16 октября, в 9.00 утра, машины все еще нет, а вместе с ней и кирпича. И так постоянно чего-то не хватает. Мы должны помогать, а получается, что трест «Кольстрой» нам помогает.

Как видите, дело упирается не только в нехватку людей, а в их организованность и выполнение утвержденного графика работ, который был составлен на совещании в горисполкоме 14 августа текущего года, где присутствовали руководители предприятий и организаций города.

Создается впечатление, что только ГОК за строительство хирургического корпуса несет материальную и моральную ответственность, соблюдая договор, а другие пользуются его добросовестным отношением к делу.

ПИШИТЕ ПИСЬМА ЧАЩЕ...

...Осень. В это время года Родина призывает своих сыновей в ряды Вооруженных Сил СССР — исполнить свой долг гражданина и патриота.

В профессионально-техническом училище № 20 в минувший четверг состоялись торжественные проводы молодых горняков — выпускников СПТУ-20 — на воинскую службу.

Перед призывниками выступил заместитель военного комиссара города Л. А. Танкович. Присутствующие почтили память воинов, исполнивших свой долг до конца и не вернувшихся из Афганистана. Никто и никогда не забудет их имена, они вечно будут жить в сердцах людей.

От имени ветеранов войны выступил Ф. Н. Горячев:

— Дорогие друзья! Мы собрались здесь сегодня, чтобы отправить наших сыновей на важное государственное задание. Служба в армии предостит суровая, трудная и ответственная. Не подведите отцов и дедов...

В подарок ребятам был исполнен танец.

Заместитель директора комбината И. П. Суковичин от имени руководства ГОКа вручил благодарственные письма родителям, от всей души пожелал ре-



бятам здоровья, не забывать родных, чаще писать письма...

С напутственными словами обратились к призывникам председатель Оленегорского горкома ДОСААФ Л. В. Балакина, директор училища А. П. Попов и заместитель секретаря комитета ВЛКСМ

комбината А. Чайкин.

Поздравили ребят и школьники из I «Г» класса школы № 21, работники Дома культуры. В конце вечера желающие сфотографировались на память.

На снимке: с ответным словом выступает призывник Владимир ЕРМИЛОВ. Фото В. Гаврилицы.

ВРЕМЯ ЕЩЕ ЕСТЬ

Все эти блага создавались на средства горняков. Главное предприятие города всегда считало себя ответственным перед горожанами за их быт, здоровье, а значит — в первую очередь — за создание необходимых условий для занятий спортом и активного отдыха.

Получая солидную дотацию на хозяйственное содержание комбината, его коллектив никогда не высказывал претензий к другим предприятиям и организациям города, не просил их о помощи в выделении средств для строительства и содержания крупных спортивных объектов именно потому, что хватало своих, потому что свое министерство в помощи не отказывало.

Перестройка хозяйственного механизма страны, первые шаги новых экономических отношений поставили перед комбинатом, как и перед всеми другими предприятиями, новые ответственные задачи, главная из которых — стать высокопроизводительным предприятием. И если в текущем году, получив от министерства дотацию в девять миллио-

нов рублей, комбинат мог из нее 596 тысяч направить на хозяйственное содержание спорткомбината, то в будущем году из-за уменьшения дотации на 3,6 млн. руб. такой возможности просто не будет. А это значит, что покрывать расходы спорткомплекса придется всем миром. Справедливо ли это? Конечно. Ведь занимаются спортом не только работники ГОКа, но и многие трудящиеся всех предприятий, и уж во всяком случае — все наши дети. Другими словами, необходимо доленое участие предприятий и организаций города из расчета количества работающих на них.

С этой целью экономическими службами ГОКа и спорткомбината были составлены договоры на доленое участие по текущему содержанию всем нам необходимым спортивных объектов. При этом львиную долю расходов — около трехсот тысяч в год — взял на себя горно-обогатительный комбинат, исходя из своих возможностей. Для сравнения скажем, что самым крупным лайщиком — «Оленегорскстрой» предложено внести лишь около

Кто приезжает впервые в наш северный город, непременно удивится: «Как, у вас есть ледовый Дворец!»

Когда же познакомятся с городом ближе, то удивляются еще больше — о таком спортивном комплексе могут только мечтать многие большие города страны. Что же касается малых, то аналогов в Советском Союзе просто не существует. Все это есть в нашей реальной жизни — прекрасные условия для занятий спортом и активного отдыха. Для нас это так же естественно, как дышать, жить, работать...

ста тысяч, а механическому заводу — 77. Всем другим предприятиям и организациям города надлежит выплатить существенно меньше — по одной, двум, пяти тысячам. До тридцати-сорока тысяч рублей «дотягивают» лишь орс, горно и здравоохранение. Казалось бы, все ясно — не «дяде» в карман платим, а заботимся о своем же здоровье. Вместе — для своего же блага. Но вот уже и третий месяц пошел, как разошлись по рукам договоры, а ответов на них нет... Откликнулись лишь «Шахтопроходка» да ЛТП-2. Большинство руководителей решили «поиграть в молчанку» — игру интересную, но не

много не из нашего времени. Некоторые, очевидно, не поняв сути вопроса, не совсем ответственно заявили о своем отказе. Мол, спортивные сооружения нам не нужны. «Зачем это нам платить, если мы ходим в один бассейн?» — спрашивают из «Севзапцветметремонта». Жаль, конечно, что в этой организации занимаются только одним плаванием (во что с трудом верится), ну да если и так, то неужели же ваши дети не играют в футбол и хоккей или не посещают «фигурку»? Вот и милиция наша в долю войти не хочет. Почему? Ведь вам-то, как никому, нужен спорт. Преступность растет, с ней

нужно бороться, или у вас другое мнение? Вот и «Оленегорскстрой» якобы не имеет возможности войти в долю, будет строить свой физкультурно-оздоровительный комплекс — дело хорошее. Но ведь не обойтись же вашим трудящимся без спорткомбината. Взять хотя бы концерты, когда почти весь Кольский у нас в гостях, — неужели отказываемся?

Многие вопросы сегодня приходится решать принципиально — время такое, и иначе нельзя. Можно организовать те же концерты только для работников ГОКа. — распространять билеты только для них, брать в секции или организовывать аренду спортивных залов только для «своих» — как взрослых, так и детей. Но кто же хочет идти на такой вот несправедливый дележ? Никто. На него можно только вынудить, и ответственность за содеянное ляжет на тех, кто не захотел позаботиться о своих трудящихся и их детях. А почему? Принцип-то особенных нет. Есть только нежелание участвовать в поддержании хозяйственной деятельности о с т и

спорткомбината, всем вместе. А это необходимо, а не выдумка и не блажь, это лишь веление времени, и это нужно по-доброму понимать.

Сейчас ОГОК строит детский бассейн, о помощи никто не просил, а ведь получать нужную северную шапку в нем будут все наши дети. Планируется строительство новой базы отдыха и санатория-профилактория, — быть может, кто-то захочет войти в долю? Ведь вместе легче и лучше всем. Нужно отремонтировать бассейн и сделать многое, многое другое. Какие здесь могут быть амбиции?

Думается другое — добрая воля и взаимопонимание в объединении при решении городских проблем, — а именно таковой является хозяйственное содержание спортивного комбината, — сегодня должны определять уровень мышления современного руководителя. Спортивный комплекс — для всех, иначе и быть не может. Давайте же и проявим о нем заботу все вместе. Время еще есть.

А. ГЕОРГИЕВ.

ТАК КОМУ ЖЕ ПОСТАВИЛИ „НЕУД“?

Отчетно-выборная профсоюзная конференция в цехе технологического транспорта произвела неоднозначное впечатление. И не только своим горячим накалом, с явными переклестами и порой открытой невзвешенностью суждений. Впрочем, этому нечего и удивляться — мы только еще учимся демократии, еще не привыкли к плюрализму мнений, еще опасаемся, а как бы чего не вышло за прямое и острое критическое выступление.

А поначалу даже показало, что все пойдет по накатанной колее. Ведь работает коллектив успешно — уже, можно сказать, привык быть в лидерах соревнования на комбинате. Да и жильем, как отмечалось в докладе профкома, люди обеспечиваются неплохо — за минувший период получил цех 46 квартир. И путевки в санатории, в профилакторий, в пионерские лагеря выделялись исправно. Всем известно, что цех явно преуспевает в спорте. Так, казалось бы, чего уж особенно копать...

После доклада профкома сначала даже помолчали, как это часто бывает на наших собраниях. После выступления секретаря партбюро цеха К. И. Смирнова слово взял водитель Ю. В. Васильев. Сказал, что заботы о людях было мало, и привел пример, как осталась без пайков целая рабочая смена. Частный вроде бы случай. Но, упрекнув профком, деле-

гат предложил оценить его работу неудовлетворительной.

Подумалось: не слишком ли круто? Ведь речь шла о коллективном труде целого общественного органа. Но Васильев расценил приведенный факт не как случайность, а как позицию — как невнимание руководства профкома к конкретным людям, к конкретному человеку. И это уже меняло дело, хотя и не совсем верилось, что только через случай можно с полным правом судить именно о позиции профсоюзного комитета. Однако следом выступил водитель В. Н. Колесов и высказал мнение, что профком не был принципиален в защите интересов трудящихся, и также предложил признать его работу неудовлетворительной.

В нынешней нашей жизни, как никогда, высоки требования к руководству, руководителю, в том числе и общественной организации, выборного органа. Больше того, теперь, когда с развитием гласности стали широко известны многочисленные факты коррупции, должностных преступлений, связанных с использованием служебного положения, к сожалению, проявляются отголоски негативного отношения к руководителю вообще вплоть до агрессивной подозрительности — «все, мол, они такие».

Излишне даже доказывать, насколько абсурдна такая мстительно-зловещая позиция, насколько

ко обидна она честно работающим людям.

Отзвуки таких настроений проявились и на этом собрании. Задаст вопрос делегат: а почему, дескать, вот эти двое получили квартиры — оба руководителя... А в подтексте весьма прозрачно: или по благу или воспользовались служебным положением... Поднимается с места председатель комиссии профкома по жилищно-бытовым вопросам Н. К. Пригодская и объясняет — все справедливо, никаких нарушений нет, не оттяпали, стало быть, эти люди неправедно ни у кого квартиры... Но вот слухи, домыслы, искаженная «заспинная» информация... И очень правильно, на мой взгляд, поставил точки над «и» молодой водитель Андрей Сафронюк: «Гласность нам надо наладить по-настоящему, чтобы не было слухов и домыслов, и ничего не решать келейно».

Число выступающих уже приближалось к десятку, и заговорили даже те, чей голос редко был слышен на собраниях. Уборщица Н. Ф. Валдаева неожиданно повернула разговор в другое русло. «Говорим вот тут, рассуждаем, а взять бы да заглянуть кому из начальства или активистов в душевые. Чего там только не бывает — и в карты играют и стопку после банкы принять не гнушаются...» Мы далеки от мысли, что не бывают ли душевые самые разные активисты, но, стало быть, не видят они ничего это-

го... Или не хотят видеть?

Водитель В. А. Сокол сказал в своем выступлении: «Мы в цехе стали жить лучше — это всем ясно». Да, это ясно, наверное, и в других коллективах комбината. Но вот дальше Виталий Алексеевич высказал, наверное, главное, в чем без риска ошибиться упрекнул каждого из нас: «Почему же мы так инертны... Сознания у нас нет... Обсуждать и критиковать легче, а вот работать труднее».

Автоэлектрик И. В. Волошин, тоже сполна ощутивший, как тяжело сдвинуть дело с места, если часто сталкиваешься с людьми, закованными в броню честолических интересов, сказал: «Конечно по ряду направлений работа велась слабо. И в чем-то не был профком по-настоящему принципиален и кто-то не почувствовал лично на себе его заботы — все это так. Но тогда приходится и предлагать что-то. Убежден: те, кто войдут в новый состав профкома, поймут, как сложно работать, если «снизу» идет только критика, а поддержки делом нет. Приходите и делайте лучше нас». Сам он добросовестно выполняет общественные поручения (кстати, и не одно), и если нет удовлетворения от этой работы, то лишь потому, что наталкивается зачастую на глухую стену равнодушия именно «снизу». Организуется экскурсия или поездка в лес, выделяются автобусы, а приходит совсем немного на-

роду. Или готовится вечер грудовой славы, а хлопочут опять одни и те же люди.

Одну из причин этого назвал в своем выступлении начальник цеха Н. Л. Сердюк — бездействуют в основном-то профгруппы. Надо оживить их работу. Ведь не секрет, продолжал Николай Леонидович, в делах, касающихся решения социальных проблем в цехе (а делается очень много) редко кто отважился потратить хотя бы час личного времени на хозяйственных работах. Более того, некоторые товарищи, направленные на помощь при сдаче домов комбината, на объекты строящиеся хозспособом, трудились отнюдь не в поте лица...

Так давайте подумаем: кому же все-таки поставили «неуд» делегаты конференции? Профкому в целом? Конечно. Люди правильно понимают его задачи, которые теперь положены в основу перестройки профсоюзной работы — забота о трудящихся, принципиальность в защите их интересов, инициативность, деловитость и внимание не только ко всем в целом, а и к конкретному человеку... Все это безусловно верно.

Но верно и другое — многие (если не большинство) фактически ведь не помогают профкому стать таким, каким он должен быть по их представлению.

Демократично на этом собрании было все: в состав профкома решили вы-

двинуть представителей от всех автоколонн и участков опять одни и те же люди. В результате список получился внушительный — гораздо больше того числа, за которое проголосовали сначала. Да еще и альтернативный список был представлен. А потом получилась неожиданная ситуация — при голосовании из двух списков назначено число будущих членов профкома так и не набрали. Пришлось в следующем порядке предлагать еще несколько кандидатур.

И тут следует сказать, почему даже из двух списков не оказалось достаточно кандидатов. Многие стали заявлять самоотвод, в том числе и бывшие члены профкома, в общем, неплохо работавшие. Чувствовалась обида: признание работы профкома неудовлетворительной словно перечеркнуло их общественные заботы, их усилия. Да, трудно идет наша перестройка, все мы это знаем. И в ожесточенном zápale порой говорим: да ничего не меняется, все как было. Но ведь понимаем: это не так, начинает она доходить до низов — предприятий, цехов, участков, смен, бригад.

И никто, кроме нас самих, здесь, внизу, не дачит дело вперед, пока мы не сбросим с плеч груз равнодушия и инертности. Пока же, наверное, можно нам поставить только «неуд».

Председателем профкома ЦТТ избран старший мастер участка А. Г. Кутихин
Э. ДМИТРИЕВА.

● ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

Вспоминаю наше знакомство с Людмилой Александровной Архиповой на раскомандировке. Она по-деловому, четко и ясно знакомила людей с результатами работы прошлых смен, говорила о подготовке к работе технологической линии, об успехах других смен. И от того, как внимательно слушали каждое ее слово, следили за каждым жестом мастера, я почувствовала ее внутреннюю силу, энергичность и доброту.

О мастере Архиповой говорят: она справедлива. И это не только слова. Важный показатель зрелости руководителя: справедливость, компетентность и, конечно, скромность.

Приехала Людмила Александровна из Железноводска пятнадцать лет тому назад. Сначала работала на комбинате фильтровальщицей. Проработала год, попросили ее возглавить рабочих смены обогащения. К этому времени у Архиповой был большой опыт работы на руководящих должностях. После окончания Днепропетровского горного института в 1960 году Людмила Александровна работала в Донбассе начальником участка обогащения, затем в Железноводске в гидрогеологии.

Постоянно из года в год смена Архиповой работает ритмично, стабильно добивается высоких



производственных показателей. Обогащение концентрата только качественное.

— Я так понимаю, — говорит Людмила Александровна, — высокое качество концентрата — это не только престиж комбината, а и коренной вопрос экономики, а в итоге — уровень жизни благосостояния каждого работника. Планы напряженные, увеличиваются из года в год. Но как бы вы-

пуск продукции ни возростал количественно, главным для нас остается марка предприятия. Без высокого качества труда и продукции неосуществимо продвижение вперед. Поэтому ответственность на коллективе лежит большая. И тем более нетерпимы недоработки, которых пока еще хватает. С переборами подается вагоны, их недопоставка влечет на результаты и нашей рабо-

ты. По этой причине нет нормальной отгрузки концентрата потребителю. Каков же моральный стимул, если конечный продукт лежит мертвым грузом...

Как исправить упущения? Людмила Александровна считает: к виновным нужны строгие меры, ведь обещания, безответственность не продвигает вперед, обидно, что топчемся на месте.

М А С Т Е Р

Работать как придется, мы не имеем права.

С коллективом Архипова работает на полном и сознательном доверии. Добросовестная ответственная работа смены — это, в общем-то, и ее вклад. Но Людмила Александровна уточняет, — это заслуга коллектива, а тут малую роль играю.

— Этого мастера волнует все, — рассказывает главный инженер фабрики Александр Павлович Химченко, — и план, и люди, и с каким настроением они пришли на работу, что их беспокоит. И называет она по справедливости, очень объективно всегда и во всем разберется. Технологический процесс обогащения не из легких. Архипова знает его прекрасно. Кратко его охарактеризую: на участке обогащения производятся процессы измельчения руды, поступающей с участка дробления, а также магнитная сепарация и обесшламливание продуктов. Участок обогащения перерабатывает руды трех месторождений, которые отличаются обогатимостью. И поэтому в течение смены их соотношение меняется. Поэтому технологам, в том числе и мастерам, требуются глубокие знания по технологии.

В смене Архиповой есть и ветераны труда и молодежь. Людмила Але-

ксандровна отмечает добросовестную работу и тех и других — машинистов мельниц П. М. Кочеткова, П. Д. Дедникова, сепараторщицу М. И. Проворкову, концентраторщицу Н. И. Тишину, Л. И. Федосову, В. А. Трухалеву, машиниста конвейеров Е. С. Слободенюк, насестщицу Л. А. Виноградову, М. И. Васильеву, Г. П. Битюкову.

— И все-таки мастером быть трудно, ведь спрашивают за все с меня, — делится Людмила Александровна, — и за людей, и за конечный продукт, и за качество, количество и многое другое. — Она улыбнулась. — Но я довольна, что люди меня понимают, считаются с моим мнением.

В смене — большинство женщин, а с ними сложнее, это известно каждому. И просто необходимо находить ключ к сердцу: формальный подход к людям не срабатывает, нужен по-настоящему искренний, человеческий. Доброта и честность всегда окупаются.

— Хотелось бы сказать еще и о том, что любое развитие производства должно быть нацелено и на хорошее самочувствие человека. Скоро зима, а с нею придет и полярная ночь. Хотелось бы, чтобы врачи, тренеры, косметологи провели ряд бесед с рабочими в цехах, поболтали о здоровье трудящегося. Забота на высшем уровне принесет свои плоды.

Н. БОГДАНОВА.

Открытое письмо

ДИРЕКТОРУ ОГОКА ВАСИНУ В. В.
ОТ ВЕТЕРАНОВ ТРУДА Г. ОЛЕНЕГОРСКА

Нас вынудило обратиться к вам то обстоятельство, что, имея такой замечательный ледовый Дворец спорта, уже который год не имеем сильной хоккейной команды. Этот Дворец спорта мы строили всем миром для того, чтобы в городе была хоккейная команда высокого класса. Но наши надежды не оправдываются. Наши тренеры Сухарев, Боровиков отдают все свои знания, учат детей играть в хоккей, надеясь, что ребята будут выступать в своей доморощенной команде «Горняк». А лучших игроков переманивают. Воспитанники Сухарева уехали в Архангельск. Обидно тренерам, что они воспитывают игроков для чужих дядей и чужих городов. Разве это дело?

Почему молчит горспорткомитет и его председатель т. Чучунов, работая в горисполкоме? Давайте посмотрим, что делается со спортом в городе. На стадион ходят одни пенсионеры, молодежи там совсем нет. В настоящее время идет сокращение из рядов Советской Армии. Сейчас, как никогда, в армии нужны здоровые, сильные, физически развитые солдаты. Но проходим по городу, и нигде не видно, чтобы молодые играли в футбол, волейбол и другие игры. Смотришь на 8—10-летних ребят и удивляешься: у многих тройные подбородки и...

животы уже растут. Можно ли ждать, что они будут физически сильными, крепкими, закаленными?

Когда еще не было ледового Дворца спорта, ходили смотреть хоккей на открытую площадку в любой мороз. Народу собиралось столько, что стоять места не хватало. Сам директор комбината Панкрус В. И., начальники цехов, офицеры военкомата — все были на хоккее. Сейчас руководители редкие гости на стадионе и во Дворце спорта.

Не для того мы всем миром строили этот Дворец, чтобы там выступала эстрада, а чтобы там кипели хоккейные страсти.

Мы должны иметь свою команду и своих Макаровых, Фетисовых. А они, будущие мастера, уезжают, зная, что здесь нет и не будет команды. Если у комбината нет денег на содержание команды, то мы предлагаем вам свои варианты. Отдайте в

аренду Дворец спорта с условием, чтобы наша пятёрка там играла постоянно. Две пятёрки надо пригласить. Шефы из Москвы нам помогут. Второй вариант: наверное, в воинских частях служат хоккеисты. Почему бы не создать свою военную команду, а своих ребят призывать в армию на Кольский полуостров? Надо только кому-то за это взяться.

Подумайте над этим вопросом, не обижайте нас, ветеранов труда, ходить нам больше нигде. Одна была радость — хоккей — и той теперь, считай, нет. Мы требуем, а не просим о создании своей родной хоккейной команды. Просим вас, Виктор Васильевич, дать ответ через газету.

По поручению и от имени ветеранов труда бывший машинист тепловоза железнодорожного цеха А. ДАВЫДОВ (всего 12 подписей).

От редакции

Думается, что поставленный ветеранами труда вопрос о хоккейной команде высокого класса, имеет право на обсуждение. С этой целью мы и опубликовали письмо полностью, без каких-либо изменений.

Дайте высказываться, обсуждать, спорить. При этом нужно иметь в виду, что содержание такой команды обойдется ориентировочно в 350 тысяч рублей в год.

Редакция газеты просит присылать свои мнения, предложения по адресу: управление ОГОКа, редакция газеты «Заполярная руда». Частично они будут опубликованы, но все переданы руководству ОГОКа.

Ответ руководства комбината будет опубликован в одном из последующих номеров нашей газеты.

Вниманию трудящихся

28 октября, в 10.00, в ледовом Дворце спорта состоится двадцать четвертая отчетно-выборная профсоюзная конференция комбината.

ПОВЕСТКА:

1. ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА КОМБИНАТА ЗА ПЕРИОД С 23 ОКТЯБРЯ 1986 ГОДА ПО 28 ОКТЯБРЯ 1989 ГОДА.

Докладчик — председатель профкома ОГОКа И. Г. Полянский.

2. ОТЧЕТ О РАБОТЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФКОМА КОМБИНАТА.

Докладчик — председатель ревизионной комиссии В. А. Павлова.

3. ВЫБОРЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА КОМБИНАТА.

4. ВЫБОРЫ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПРОФКОМА ГОКА.

5. ВЫБОРЫ ДЕЛЕГАТОВ НА 11 ОТЧЕТНО-ВЫБОРНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ РАБОЧИХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Языком цифр

Решение жилищной проблемы в Оленегорске — это вопрос особой социальной значимости.

За три года текущей пятилетки в городе введено в эксплуатацию 71 тыс. кв. м общей площади жилых домов, за 1989-90 гг. планируется построить 67 тыс. кв. м, в 13 пятилетке не менее 133 тыс. кв. м, в 14-й — не менее 155 тыс. кв. м жилья. В настоящее время жилой фонд в городе составляет 516 тыс. кв. м.

Одной из важных задач остается поддержание жилого фонда города в надежном состоянии.

Капитальные вложения в развитие коммунального хозяйства в 13 пятилетку составят 18 млн. рублей.

Не к лицу рабочему человеку

Монтажник наружных трубопроводов участка тепловых сетей энергокомплекса А. Д. Виноградов за время работы в коллективе с 1987 года четыре раза (!) был доставлен в медицинский вытрезвитель, причем в нынешнем году даже дважды.

Электросварщик участка тепловых сетей В. В. По-

рунов совершил три прогула да к тому же успел тоже побывать в вытрезвители.

Монтажник наружных трубопроводов этого же участка Ю. М. Соколов также допустил прогул в августе, а уже в сентябре оказался «гостем» медвытрезвителя.

Прямо скажем, не к ли-

цу такое рабочим людям.

Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом энергокомплекса объявила Виноградову, Порунову, Соколову выговор с опубликованием в печати.

И. ВОЛОКИТА

Председатель комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом энергокомплекса.

СВЕТЯТСЯ ОКНА В ДОМЕ...

Уже давно закончен рабочий день, а в первом доме молодежного жилого комплекса все еще светятся окна — ребята, оставаясь поработать после смены, стремятся приблизить радостное новоселье, которое теперь совсем уже недалеко. Идет покраска и побелка помещений, клеятся обои, благоустраивается территория возле дома.

Трудятся мжковцы, не считаясь со временем. Год очень напряженный и добросовестной работы бли-

зится к концу. Прилично овладели они строительными специальностями. И как рассказал нам председатель МЖК-1 Сергей Белоконов, некоторые решили остаться работать в ремонтно-строительном управлении комбината. Строя свой дом, они трудились и на других объектах, помогая выполнять программу соцкультбыта, ремонта, реконструкции.

А рядом с первым домом МЖК уже поднялась коробка второго, вскоре работы там пойдут интен-

сивнее уже силами МЖК-2. А пока второй отряд мжковцев помогает на очень важном для города сдаточном объекте — хирургическом корпусе санчасти и других.

...Светятся окна в первом доме МЖК и в двенадцать вечера и в субботу и в воскресенье. Будущие новоселы, готовя сдачу дома, отсылают во внеурочное время свои квартиры. Помогают им жены и мамы, дети и папы, родные и друзья.



У РЕБЯТ ИЗ МЖК-1 ДЕЛО ИДЕТ К ФИНИШУ.

Фото М. Галинина.

Только ли наши заботы?

Говорят, что профессии у работников отдела технического контроля интересные, нужные, но все равно обходят их почет. А ведь без них комбинату не обойтись ни днем, ни ночью, особенно в период освоения нового оборудования. Им нужно хорошо знать не только технологический процесс, но и состояние руды и по весу и по содержанию щебня, следить за отправкой готовой продукции. Эта служба помогает оперативно решать, казалось бы, неразрешимые вопросы, даже сокращать простои...

За длительное время работы ОТК рекламаций на готовую продукцию не поступало. Но и у этого отдела есть свои трудности, которые своими силами не решить. На первый взгляд их работа может показаться простой и несложной, но тот, кто из года в год ощущает на себе чью-то недоработку, знает истинную цену трудностям.

Нам ставят новые истаратели, — рассказывает бригадир контролеров продукции обогащения, председатель цехкома Нина Васильевна Кочеткова, — они занимают больше времени при обработке проб, быстро нагреваются кулачки. Допустим, одну пробу пропустили, для следующей пробы их нужно сменить. Для руды и хвостов они еще подойдут, там одна-две пробы, а для концентрата уже нет. Поскольку мы берем много проб, особенно для экспресс... Пробу берем ежедневно. А чтобы заменить эти кулачки, нужно ждать определенное

время, руками их не возьмешь, в рукавицах неудобно, значит, нужно что-то другое придумать. За чем же устанавливать оборудование в незавершенном виде? В коллективе отдела технического контроля работают одни женщины, а автоматизации, даже механизации очень мало. Не работает у нас пневмопочта, которая служит для доставки проб в химлабораторию, необходима подсадка воздуха...

Познакомили меня и с участком технического контроля — весовой.

— Был момент, хотели закрыть весовую, — говорит контролер ОТК Надежда Андреевна Харитонова, — но, увы, новых весов нет, многое приходится делать вручную, хотя должна работать автоматика. Работники КИПа не один раз брались наладить автоматiku, но, видимо, не хватило сил, автоматика стоит и занимает место на столе... Бывают конфликты с работниками железнодорожного цеха: ребята, особенно молодые, просто не верят нам, не верят весам, — это говорит о том, что они мало знакомы с рудами, недогрузами, перегрузами. Иначе не было бы необоснованных претензий к работникам ОТК.

Часто попадает негабарит, экскаваторщики рудников грузят его на дно думпкаров и засыпают мелкой массой, а в дробилке он застревает, и, конечно, ломается оборудование. Выборочный отбор проб показывает, что и порода поступает некачественной. За 1988 год забраковано

1214 думпкаров, за сентябрь текущего года — 93. Безответственное, иногда наплевательское отношение приводит к официальным бумагам, штрафам и другим неприятностям.

— Средний разряд контролеров ОТК ниже разряда технологов фабрики, — делая смену контролеров отдела технического контроля, — желательнее приравнять, поскольку профессиональная квалификация контролеров ОТК не ниже технологов фабрики. Мы контролируем технологический процесс, знаем технологические схемы, узкие места технологии. И несем достаточные технологические нагрузки, так как контроль технологического процесса не механизирован и не автоматизирован. Наша служба должна иметь многое, в том числе и полный штат, поскольку заменить рабочие руки нечем, а оборудование еще очень далеко от мировых стандартов. Хотелось бы меньше спорить, как пришлось по гостированному щепню. Сейчас учить работать производственников просто необходимо. Но за каждым ОТК не поставишь. Иногда элементарное несоблюдение техники безопасности рабочими фабрики приводит к срывам в нашей работе.

Очень надеемся на помощь со стороны нашей администрации. Она наши проблемы знает. Ведь решив наши трудности, мы намного улучшим обстановку в целом на производстве.

Н. НЕЧАЕВА.
Наш корр.

О ГЛАСНОСТИ, ЧЕСТИ И ДОСТОИНСТВЕ

В наши дни все больше создается условий для развития гласности, открытости, демократии. Одним из условий развития гласности является свободный обмен мнениями. При этом развивается человеческое самосознание, повышается роль личности.

Но, к сожалению, шные под маркой гласности не прочь человеческое достоинство унижить, путем необоснованных наветов и разговоров, клеветы...

Хотелось бы предостеречь таких людей, напомнить им, что честь человека, его доброе имя защищены Законом. Конкретно честь и достоинство гражданина защищаются гражданским и уголовным законодательством.

Приведу несколько примеров.

«Клевета, то есть распространение заведомо ложных, порочащих другое лицо измышлений, — наказывается лишением свободы на срок до одного года или исправительными работами на тот же срок...» (ст. 130 УК РСФСР). По этой статье была осуждена нашим су-

дом работница орска Кочешкова С. Н. Она рассказывала своим знакомым об ученице 8 класса, что, ведя нехороший образ жизни, та сделала аборт. Слухи подхватили, они стали предметом досужих разговоров, девочка отказывалась появляться в школе. По заявлению родителей девочки было возбуждено уголовное дело. Сведения, распространяемые Кочешковой, не подтвердились. Виновная была наказана исправительными работами сроком на один год по месту работы с ежемесячным удержанием 15 процентов заработной платы.

«Оскорбление, то есть умышленное унижение чести и достоинства личности, выраженное в неприличной форме, — наказывается исправительными работами на срок до шести месяцев...» (ст. 131 УК РСФСР). У некто Долговой Г. Н. не сложились отношения с товарищами по работе в управлении «Водоканал». Уволившись, она решила отомстить, отправив по адресам сослуживцев анонимные письма с различными оскорб-

лениями, выраженными в неприличной форме. Долгова была также осуждена.

Хотелось бы, чтобы эти примеры явились предостережением для лиц, решивших подобным образом нарушить Закон, тем самым пострадать в первую очередь самим.

Ответчиком по иску может быть не только человек, но и организация, бесосновательно порочащая честь и достоинство работника. Есть и такие случаи. Например, в письме на запрос вышестоящей организации трест «Оленегорскстрой» охарактеризовал своего работника С. как нарушителя общественного порядка. Суд установил несоответствие этого заявления, обязал администрацию направить новое письмо, изъяв из него лживые сведения. Да и сама организация-ответчик признала свою вину.

Суд призван и всегда защитит честь и достоинство.

Л. ВОЛКОВА, председатель Оленегорского горнарсуда.

ПОРЯДОК БРОНИРОВАНИЯ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ

Каков порядок бронирования жилья? (Из писем наших читателей).

Согласно ст. 63 Жилищного кодекса РСФСР порядок бронирования жилого помещения определяется Постановлением Совета Министров РСФСР от 31.07.1984 года № 336.

Наниматели и члены их семей, проживающие в домах государственного или общественного жилищного фонда, могут забронировать занимаемое ими помещение. В домах индивидуального жилищного фонда и фонда ЖСК жилищная площадь может бронироваться только за членами семьи собственника дома и членами семьи члена ЖСК. Нанимателям в указанных домах право бронирования не предоставляется.

Бронирование жилого помещения должно быть произведено гражданами не позднее шести месяцев с момента выезда. По истечении этого срока жи-

лое помещение может быть забронировано за ними только в том случае, если они в судебном порядке не признаны утратившими право на указанное жилое помещение.

Для получения брони нанимателем (членами его семьи) или по его доверенности — другим лицом, подается заявление в исполком местных Советов. К нему прилагаются: копия финансового лицевого счета на бронируемое жилое помещение; копия трудового договора; ходатайство соответствующего предприятия, учреждения, организации.

Для оформления доверенности на получение брони необходимо обратиться в нотариальную контору с паспортом. Необходимо также знать фамилию, имя, отчество и домашний адрес лица, которому доверяется выступать при оформлении брони (охранного свидетельства).

Охранное свидетельство выдается исполкомом местных Советов в двух экземплярах по установленной форме. Срок действия исчисляется со дня его выдачи. Первый экземпляр брони сдают в жилищно-эксплуатационную организацию по месту нахождения бронируемого помещения под расписку на втором экземпляре, который остается у гражданина.

В случае отказа в выдаче охранного свидетельства (брони) гражданин вправе обжаловать такой отказ в судебном порядке. Охранное свидетельство в судебном порядке может быть признано недействительным, если выдано с нарушением требований закона.

Л. ГЕОРГИЕВА, старший государственный нотариус Оленегорской государственной нотариальной конторы.

Лекарства простые, но обязательные

В каждом доме под рукой всегда должен быть минимум медикаментов, необходимых для оказания первой помощи. Какие именно? Советует Михаил ИГНАТЬЕВ, заслуженный врач РСФСР.

Прежде всего запаситесь валидолом — его принимают при острых сердечных болях. Обычно

валидол начинает действовать через 1—2 минуты. Таблетку держат во рту до полного ее рассасывания. Валидол можно посоветовать и как успокоительное средство при нервном возбуждении. То же относится к настойке валерианы, которая еще и помогает быстрее заснуть и лучше спать. На

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

одни прием отсчитайте от 20 до 40 капель. Валериану можно давать и детям (из расчета столько капель, сколько ребенку лет). Капли дают в небольшом количестве воды.

Не забудьте о пирамидоне и анальгине, аспирине. Эти препараты обладают жаропонижающим, болеутоляющим и противовоспалительным действием. Однако помни-

те, что длительное применение аспирина плохо действует на желудок. Не рекомендуется он и в первые три месяца беременности.

Пусть будет в вашей аптечке и таблетки травы термосисса в порошке с натрием гидрокарбоната. Они помогают при воспалительных заболеваниях верхних дыхательных путей (одна таблетка — 3—4 раза в день).

В аптечке необходимо также иметь антисептик — марганцевокислый калий. Водные растворы этого препарата используют для промывания ран, полоскания рта и горла. Нужна 5-процентная настойка йода. Нашатырный спирт тоже нужен — его применяют, чтобы вывести человека из обморочного состояния.

Под рукой всегда надо иметь стерильные салфет-

ки, бинты, вату, пластырь. Домашнюю аптечку храните в темном, сухом, прохладном месте, так как солнечный свет, тепло, влага противопоказаны лекарствам. Держите лекарства в таком месте, куда не могут добраться дети. Не забывайте, что многие медикаменты при длительном хранении теряют лечебные свойства, поэтому обращайте внимание на годности.

• ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА •



КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА» БОЛЬШОЙ ЗАЛ

19—22 октября — художественный фильм «ВОСХОД ЧЕРНОЙ ЛУНЫ». Начало сеансов в 10.00, 15.00, 17.00, 19.30, 22.00.

23—25 октября — художественный фильм «ПРЕЗУМПЦИЯ НЕВИНОВНОСТИ». Начало сеансов в 17.00, 19.00, 21.30.

МАЛЫЙ ЗАЛ
20—22 октября — художественный фильм «ОДИНОЧНОЕ ПЛАВАНИЕ». Начало сеансов в 18.30, 20.30.

24—26 октября — художественный фильм «КАК ТРИ МУШКЕТЕРА» (2 серии). Дети до 16 лет не допускаются. Начало сеанса в 18.30.

ДЛЯ РЕБЯТ
20—21 октября — кино-сборник мультфильмов «ОСТОРОЖНО, ОБЕЗЬЯНЫ!».

22—23 октября — худо-

жественный фильм «ЛЮБИМЕЦ ПУБЛИКИ». Начало сеансов 22 октября в 15.00, 17.00, 23 октября в 10.30, 15.30.

Внимание руководителей предприятий, организаций, кооперативов и жителей Оленегорска!

Вам предлагает сотрудничество кооперативное производственное предприятие по оказанию правовых услуг «Товарищ».

Квалифицированный специалист предприятия даст вам необходимые консультации по правовым вопросам, сделает выписки из нужных нормативных актов, составит документы правового характера (исковые заявления, договоры, жалобы и т. п.), осуществит защиту ваших законных интересов в суде по гражданским, административным делам, составит и оформит уставы вновь образующихся кооперативам, даст разъяснения по Закону о кооперации.

Предприятие «Товарищ» работает по расценкам ниже установленных государственных на данные виды услуг в районах Крайнего Севера.

Участники войны, воины-интернационалисты и инвалиды с детства обслуживаются бесплатно.

Прием производится по адресу: Оленегорск, ул. Советская, д. 4 (в помещении

народного суда) по вторникам и пятницам с 19.00 до 21.00, по субботам — с 12 до 16 часов.

В случаях, не терпящих отлагательства, юрист примет вас в нерабочие дни по адресу: ул. Мира, д. 31, кв. 4, с 19 до 21 часа.

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!
С 1 сентября по 30 ноября 1989 года в школах города проводится страхование школьников от несчастных случаев. Своевременное переоформление и заключение договоров.

Оленегорской городской библиотеке требуется на постоянную работу водителя на автомобиль ЛуАЗ. За справками обращаться по адресу: ул. Бардина 25, тел. 26-95.

Лодочный кооператив «Причал» на Колозере заканчивает свою сезонную работу 28 октября 1989 года. Просьба к членам кооператива — убрать моторы и лодки.

В ателье № 1 по ул. Бардина, д. 17, производится прием заказов на изготовление легкого платья, пошив и ремонт женской верхней одежды по талонам.

Талоны выдаются по субботам с 10.00 на следующую неделю. Справки по телефону 24-55.

ОЛЕНЕГОРСКОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ СОЦИОЛОГИЧЕСКОМУ ИССЛЕДОВАНИЮ ТРЕБУЕТСЯ ЮРИСТ. ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ ТРЕБОВАНИЯ: ВЫСШЕЕ ЮРИДИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ. ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ НЕ МЕНЕЕ 5 ЛЕТ. ОБРАЩАТЬСЯ ПО АДРЕСУ: ОЛЕНЕГОРСКИЙ ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ, ОТДЕЛ КАДРОВ.

ЛЕНИНГРАДСКИЙ ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ИНЖЕНЕРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

в Оленегорске

объявляет прием на девятимесячные подготовительные курсы для поступающих на дневное и заочное отделения как в ЛИСИ, так и во все технические вузы и военные училища.

Поступающие на курсы предъявляют лично: документ об образовании или справку (для учащихся), квитанцию об уплате за обучение и паспорт. Плата за обучение 88 рублей, отправляется почтовым переводом по адресу: 198103, г. Ленинград, Ленинское отделение Промстройбанка, расчетный счет № 25000 141529, ЛИСИ, подготовительные курсы.

Лица, имеющие дипломы строительных техникумов, принимаются на заочное отделение без вступительных экзаменов путем собеседования по предметам: математика, физика, русский язык. Прохождение курсов для них обязательно.

Начало занятий 27 октября. Запись производится в СПТУ-20 по понедельникам, средам и пятницам с 19.00 до 21.00. Телефон для справок — 23-48.

21 ОКТЯБРЯ В ЛЕДОВОМ ДВОРЦЕ СПОРТА СОСТОЯТСЯ КОНЦЕРТЫ РОК-ГРУППЫ «ФОРУМ».

НАЧАЛО КОНЦЕРТОВ В 17.00 И 20.00. БИЛЕТЫ ПРОДАЮТСЯ В КАССЕ, ПРИНИМАЮТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ЗАЯВКИ, СПРАВКИ ПО ТЕЛЕФОНАМ 35-94, 27-02.

ВЫРАЖАЕМ СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

После тяжелой болезни на 75 году жизни скончался старейший житель нашего города, проживший в Оленегорске более 43 лет, ветеран войны и труда, защитник Советского Заполярья

Анатолий Александрович МИХОВ.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Выражаем сердечную признательность и благодарность работникам 4-й бригады отдела военизированной охраны, друзьям и близким, разделившим с нами горечь утраты и оказавшим помощь, принявшим участие в организации похорон отца **Анатолия Александровича Михова.**

Дочери, внук

Выражаем глубокую признательность бригаде плотников и столяров СМУ «Рудстрой», водителю АТП треста «Оленегорскстрой» и коллективу детского сада № 3 за помощь, оказанную в организации и похорон **Юрия Кузьмича Юрьева.** Жена, дети, родные и близкие.

Редактор **А. Г. ЧИЖИКОВ.**

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284 Мурманская область, г. Оленегорск, Ленинградский проспект, 4.

ТЕЛЕФОНЫ:
5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам. Объем 1 печатный лист. Способ печати высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 9150.