

# Заполярная Руда

№ 17  
1 (293)

Газета издается с 20 июля 1956 г.

СРЕДА,

19

АПРЕЛЯ

1989 г.

Цена 2 коп.

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

Да здравствуют Со-  
веты — органы под-  
линного народовластия!  
Да здравствует рабо-  
чий класс — ведущая  
сила нашего общества!  
Граждане Союза  
СССР! Развивайте обще-  
ственную инициативу и  
активность в перестрой-  
ке в интересах народа  
и обновления социа-  
лизма!  
Из Призывов ЦК КПСС  
к 1 Мая.

## ● В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА ТРУДОВОЙ РАПОРТ ИЛЬИЧУ

Партийный комитет комбината рассмотрел на своем заседании вопрос об инициативе коллективов цехов о проведении 22 апреля коммунистического субботника, посвященного 119-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Партком одобрил это благородное патристическое начинание, которое уже нашло отклик.

Уже начали работу в фонд субботника водители цеха технологического транспорта. Активно готовятся к «красной субботе» на дробильно-обогатительной фабрике. Подготовка к субботнику идет и в других цехах.

На заседании партийного комитета утвержден штаб субботника который возглавляет заместитель директора комбината И. П. Суковичин.

х х х

Трудящиеся ЦТТ поддержали решение коммунистического субботника, посвященного 119-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. 15 апреля двенадцать человек из автоколонны № 3 под руководством бригадира С. М. Сверчкова

трудился на уборке территории двора дома № 4 по Ленинградскому проспекту. Водители автоколонны № 2 во главе с механиком С. В. Суворикиным 17 апреля после рабочей смены остались поработать на благоустройстве территории корпуса профилактория — подготовить к сдаче во Вторчермет 10 тонн металлолома, очистить территорию от снега и мусора, произвести очистку систем канализации.

Водителями автоколонны № 1 вывезено в счет субботника 8952 тонны горной массы, водителями автоколонны № 2 — 15257 тонн. Наибольшей производительности добились Н. С. Соколов, Н. М. Жуков, А. М. Пехтерев, О. В. Бондарев, В. У. Тузов, А. С. Леконцев, С. К. Канаев, В. Н. Бескодарный.

Некоторые водители трудились в счет субботника на ремонте и обслуживании БелАЗов. Введен в эксплуатацию новый БелАЗ-75191.

Сегодня на комбинате проводится единый политический митинг по материалам внеочередного пленума Мурманского горкома КПСС.

## НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Продолжается подготовка к повторным выборам по Ленинградскому сельскому национально-территориальному избирательному округу № 20, которые состоятся 14 мая.

В пределах округа идет выдвижение кандидатов в народные депутаты СССР, которое по просьбе трудящихся продлено до 21 апреля. В их числе вновь назван инженер-конструктор Полярного геофизического института Кольского научного центра А. М. Оболенский, выдвинуты также управляющий трестом «Апатитстрой» В. Т. Кураев, инженер Ленинградского объединения «Глинозем» Г. В. Белов, заместитель начальника отдела Костомукшского горно-обогатительного комбината С. Н. Коваленко, доцент Мурманского высшего инженерного морского училища И. А. Рогачева и другие.

### ТЕЛЕГРАММА

Выражаю сердечную признательность жителям Оленегорска, всем производственным коллективам, общественным организациям, инициативным группам за поддержку на выборах в народные депутаты СССР.

С уважением АЛЕКСЕЕВ.



Давно уже работает в жилищно-коммунальном отделе комбината плотник ремонтно-строительного участка Иван Дмитриевич Шиханцев. Его отличают добросовестность и исполнительность. За какую бы работу ни брался специалист, всегда она будет выполнена с хорошим качеством. Свой опыт ветерана труда передает молодым. Его портрет помещен на Доску почета ЖКО.

Фото М. Кадашникова.

## Кран бы да машину

Цех технологического транспорта находится в постоянном развитии. Совершенствуется и модернизируется его техническая база. Поступает более мощная, более производительная техника. А старое оборудование, устаревшее морально и физически, списывается. С него снимаются узлы и детали, пригодные для оборота запасных частей, а остальное идет в металлургический лом. Проблема сдачи его и волнует сегодня всех нас.

Вывезен лом и сдан во Вторчермет с отвала № 6, с территории склада взрывчатых веществ. Подготовка его производится на площадке под козловым краном. В цехе произведена инвентаризация списанных автомобилей БелАЗ-540, 548, 549. Разработан график разделки металлолома, назначены лица, ответственные за его своевременную разборку, выработку и сдачу.

С начала 1989 года план сдачи старого металла цехом выполняется, и в дальнейшем предусмотрено за период с мая до июля отгрузить его около 300 тонн. Однако есть некоторые трудности, препятствующие нормальной плановой работе.

Под козловым краном цех способен переработать около 30 тонн лома в месяц, так как здесь рядом расположена площадка к сборке новых автосамосвалов и разборки машин для отправки их в капитальный ремонт железной дорогой. На другой площадке, где производится разборка автомобилей, отсутствует грузоподъемный кран. Имеющиеся «Татра» и КамАЗ постоянно в междугородних командировках — обеспечивают ремонтное производство цеха запасными частями к БелАЗам. На БелАЗах возить через весы лом во Вторчермет невозможно. Поэтому из-за отсутствия автомобильного или другого специального крана и машины, специально выделяемой для вывозки лома во Вторчермет, мы не можем наращивать объем его сдачи.

Коллектив участка текущего ремонта, который несет большую часть нагрузки в цехе по выполнению плана сдачи металлолома, обеспокоен сложившейся ситуацией, непониманием со стороны производственного отдела комбината и автотранспортного цеха нужд ЦТТ.

Хочется надеяться, что с помощью наших коллег и распорядителей из производственного отдела мы не сорвем плановые отгрузки металлолома.

А. ЖИДЕНКО.

Начальник участка текущего ремонта ЦТТ.

● МЫ В ПРОЦЕССЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

## АРЕНДНЫЙ ПОДРЯД: ПЕРВЫЙ ОПЫТ

Недавно все мы познакомились с Указом Президиума Верховного Совета СССР «Об аренде и арендных отношениях в СССР». В нем отмечается, что аренда приобретает все большее значение как новая прогрессивная форма социалистических хозяйствования. В Указе определены все основы и особенности арендных отношений, права и обязанности арендаторов.

Первый опыт освоения арендных отношений есть и на нашем комбинате — перешли на такую форму хозяйствования четыре цеха и бригада С. Левичко из РМЦ. Каков же первый опыт этого коллектива в течение квартала?

Об этом шла речь на расширенном совещании в РМЦ с участием руководства комбината, начальников цехов и главных специалистов. Насколько убедительно и интересен этот опыт даже при некоторых издержках показало обсуждение — это было своеобразное заседание за «круглым столом».

— Нам необходимо обобщить опыт работы арендаторов, поскольку аренда должна жить. — сказал, открывая совещание, директор комбината В. В. Васин. — Надо выяснить истоки разногласий и постараться устранить их, разрешить спорные вопросы.

О первых результатах работы арендаторов рассказал бригадир комбинатского молодежного ремонтно-механического цеха С. Левичкий. Ход расчетный доход бригады увеличился за прошедший квартал по сравнению с прошлым годом на 9,9 тыс. рублей, а производительность труда возросла на 33,9 про-

цента. Средняя заработная плата поднялась на 22,7 процента, увеличилась более чем на сто рублей.

Приведем в дополнение к рассказу бригадира несколько красочных, на наш взгляд, цифр о выполнении заказов подразделений арендным коллективом. Все эти задания значительно перевыполнились: по Оленегорскому руднику — 186,9 и 261 процента, по Кировогорскому — на 136,9 процента, Бауманскому карьеру в январе на 380 процентов, цеху технологического транспорта в феврале на 139 процентов. Отставания не было и в другие месяцы.

— Не плохо выполнялись заказы для дробиль-

но-обогатительной фабрики, — продолжал бригадир. — Мы увлеклись на первых порах объемами.

Руководители цеха и службы оказались психологически не готовы к переходу к новым экономическим отношениям. Например, арендаторы покупают детали у смежников с убытком для себя. Если бы были прямые расчеты и «живые» деньги, все знали бы, за что и как работают, — считает бригадир. — Отсутствует влияние на работу и отсутствие на участке экономиста.

— Нам фактически не нужен административный аппарат цеха. — открыто заявил руководитель арендного коллектива. — Мы можем сами

содержать экономиста и платить ему зарплату, как платим начальнику и мастеру участка, которые знают, за что получают деньги. Мы избавились от бумаготворчества, не нужны стали наряды, если есть конечный продукт и трудовой вклад в него.

Появилась свобода для творческого труда. Например, рабочий делает деталь, он обязан ее сделать самостоятельно, без всяких поучений. Конечно, бывает, что в это время возникает необходимость в других, незапланированных работах. Он выполняет их и после этого сам, не ожидая напоминания, возвращается к своему заданию.

Но дело страдает из-за слабой подготовки производства, поэтому организовали звено, которое непосредственно будет этим заниматься. Коллектив убежден, что опытные специалисты обязаны делать высококвалифицированную работу. Бригада у нас сквозная, работает в две смены.

Планы большие: расчистить участок, убрать ненужное оборудование, перепланировать помещение, сделать его более удобным для работы, чтобы отдача оставшегося оборудования максимально возросла. Очень нужен нам манипулятор. Если сварку будет делать полуавтомат, производительность заметно возрастет.

— Но не только производство волнует нас, — продолжает бригадир, — мы готовимся пустить на участке плавательный бассейн, заканчиваем ремонт спортивной комнаты, нужна еще и комната отдыха. Надо организовать работу буфета, решить вопрос с доставкой продуктов, ну а деньги для оплаты труда бухгалтерия найдет.

Окончание на 2 стр.

## АРЕНДНЫЙ ПОДРЯД: ПЕРВЫЙ ОПЫТ

(Окончание. Начало на 1 стр.)  
рес, аренда дает превосходство над иными формами организации труда, иначе рабочие участки не требовали бы внедрения у себя арендных отношений.

Плохо, конечно, что на арендные отношения перешел лишь один участок. Теперь уже готов договор и с литейным.

Но бригада не выполнила ряд заказов, как уже говорилось, особенно мелких, килограммовых, как мы говорим. В итоге план по номенклатуре изделий реализован в цехе лишь на 83 процента. Мы не можем в полной мере обеспечить участок: снабжение остается большим вопросом в цехе. Крупные работы выполняются успешно. Производительность труда выросла очень значительно. Взять хотя бы такой факт: два человека за две недели сделали реализацию чуть ли не половины всего участка. Но нужно лучше налаживать учет продукции.

В течение квартала высвобождено восемь человек.

Оборудование на сва-

рочно-сборочном участке старое, но, считаю, что списывать его еще рано. На появление нового рассчитывать пока еще трудно, а на чем тогда будем работать?

Много вопросов к бригадир и начальнику цеха возникло у присутствующих. Глубоко интересовались работой бригады, ее взаимоотношениями с другими участками начальника дробильно-обогатительной фабрики Н. И. Дмитриенко, начальник ремонтно-строительного управления Е. Г. Каплан, начальник электроцеха В. П. Измайлов, начальник цеха технологического транспорта Н. Л. Сердюк и другие товарищи. Ряд вопросов осветили главный механик комбината Г. И. Ищенко и председатель совета трудового коллектива ремонтно-механического цеха В. М. Соболев.

В этой беседе выяснилось: аренду можно, конечно, и по приказу организовать, но арендные отношения по приказу не сложатся. В этом должен быть заинтересован сам коллектив, и ему надо помогать.

Подводя итоги встречи, директор комбината В. В. Васин сказал, что арендаторам необходимо обратить особое внимание на выполнение договорных обязательств. Договоры между администрацией и арендаторами требуют совершенствования. При создавшемся положении повысилась роль инженерно-технического работника. Бригада определяет тот состав инженеров, который ей необходим в зависимости от уровня их профессиональной подготовки, и в этом с ней спорить не надо.

Нужно обратить внимание и на цены за продукцию, производимую бригадой. Они должны быть экономически обоснованными. А пока бывает и так, что руководители цехов, не задумываясь, платят большие суммы. Как получилось что заказанные фабрикой изделия арендаторы изготовили всего лишь на 20—40 процентов, но никто от этого не пострадал? Что это было — заготовка впрок или незначительное ведение хозяйства?

Арендаторы вскрыли много проблем, которыми

следует безотлагательно заняться. Надо распространять их положительный опыт, способствовать переходу на арендный подряд других участков и цехов. Не нужно тянуть время с переходом на аренду литейного участка.

Сейчас на примере арендаторов мы наглядно увидели, что значит сила коллектива: руководство цеха более двух лет не могло решить проблему буфета, бригада взялась и решила вопрос с доставкой пищи. Следует вместе с тем учесть все, что не получилось, и исключить ошибки в будущем. — подвел итог директор комбината.

Итак, все акценты поставлены, разногласия в основном урегулированы, выводы сделаны. Арендаторы разбудили от «спячки» многих, показали, что такое заинтересованный, добросовестный труд. Поэтому надо всемерно поддерживать стремление коллективов к переходу на арендный подряд, давать такой инициативе «зеленую улицу», помогать практически, не ставить никаких бюрократических рогаков.

М. МИШИН

## Задержаны с поличным

Многие из горожан, наверное, не очень хорошо представляют, что такое мелкое хищение. Это тайное хищение с целью наживы. Судя по поступающим сообщениям от рабочих контролеров, обществу, убеждаешься, что хищения появляются там где слабо организована воспитательная работа с коллективами.

Анализ мелких хищений за I квартал 1989 года по сравнению с 1988-м показывает, что число краж увеличилось с 8 до 12 случаев. Особенно неблагоприятно обстоит с этим на базе орс. Так в январе была попытка рабочих базы А. К. Уткиной и М. М. Смирновой вынести фрукты (яблоки, груши, апельсины), пусть и в небольшом количестве. И они бы их вынесли, если бы не наши контролеры на проходной.

Мелкие хищения повторяются все чаще. Задержана была 10.03.89 г. рабочая магазина № 12 З. М. Маркина с яблоками, 24.03.89 г. рабочая базы Г. В. Новикова с отборным картофелем. В тот же день водитель автоколонны № 1442 И. Н. Мелентьев, выезжая на автомобиле с базы, «привхватил» овощей на вынужден. На него направлен

материал в народный суд. Того же числа был задержан с поличным помощник машиниста железнодорожного цеха Ю. Б. Гродский с картофелем.

Случаи мелких хищений повторяются, и мне хочется спросить у руководителей: как реагируют в коллективах на такие факты? Почему люди забывают о совести, чести, ответственности? Особенно на базе орс, в магазинах, ЖДЦ, автоколонне № 1442 и др. Меры, применяемые нами, наверное, слабые. Если наказывать будет строже, результат будет виден налицо — другого выхода нет.

И давайте честно признаемся: мы все во многом виноваты — позволяем творить такие безобразия. Позволяем своей покладистостью, снисходительностью будто стесняемся проявить твердость и принципиальность. Хочу сказать, что работники милиции всегда с честной массой трудящихся, с рабочим контролем, который набирает силу. Появилась реальная возможность переломить обстановку. И надо ее использовать в полной мере.

В. СТАРОСТИН,  
Старший инспектор ведомственной охраны.



Два года назад была сформирована в железнодорожном цехе бригада пункта технического осмотра локомотивов. Она состоит из знающих, ответственных рабочих, добросовестно трудится.

На снимке: слесари по ремонту и осмотру локомотивов А. А. Фирсов, Е. Л. Алфимов, Н. А. Стрижаков, В. И. Некрасов, В. Я. Баскаков и машинист-инструктор Н. В. Долматов

Фото М. ГАЛИНА.

### ЗАСЕДАНИЕ ЖЕНСОВОСТА

Состоялось заседание женсовета комбината, на котором было обсуждено письмо ВЦСПС об активизации деятельности профсоюзов по укреплению семьи, повышению ответственности родителей за воспитание детей. Рассмотрен организационный вопрос — председателем женсовета комбината избрана Л. П. Чайка.

### ● ЗАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВА

## ОДНОЙ ЦЕПИ ЗВЕНЬЯ

Железнодорожный цех — одно из главных звеньев технологической цепи горнодобывающего производства. По результатам работы железнодорожников хорошо прослеживается общая производственная картина.

В прошлом году коллектив комбината из месяца в месяц выполнял плановые показатели по руде и горной массе, и в цехе показатели были на уровне. Но когда начало лихорадить Оленегорский рудник, то и железнодорожники стали топтаться на месте.

Что человеку надо на производстве? Чтобы смена прошла хорошо да заработная плата оставалась на уровне. Большой отряд организаторов производства для того и существует, чтобы обеспечить горняку стабильную работу, а с ней и хорошее настроение.

А откуда быть ему хорошим, если рабочий своевременно смену сдать не может? Есть примеры.

Кто скажет, как попасть к отвальным экскаваторам № 9 и № 10, а также на Южно-Кахозерское

месторождение? Автобусом, чем же еще. Действительно, автобусом, но в какое время?

«Их было немного, рабочих третьей смены, кто ожидал транспорт, а возмущению не было конца. В первую очередь развозят людей, которые работают поближе, а уж потом на дальние участки. Вот и ждут горняки своего часа, а рабочее время идет. В 16-40 подкатил автобус.

Поездку по отвальным дорогам приятной не назовешь, по кочкам и ухабам сильно не разгонишься. У одного экскаватора нас ждали, а вот у следующих двух уже никого не было. Винить в том, что рабочие бросили технику, не дожидаясь смены и ушли, как-то неудобно. Они отработали свое время. С одной стороны, нарушили дисциплину, а с другой? Тот экскаваторщик, который нас ждал, домой вернется не ранее 19 часов, утром же уходит на работу к семи. Его рабочий день удлинится до двенадцати часов, из которых половина времени тратится на организационные

неурядицы. К этому уже они привыкли: и администрации рудника говорили о доставке на работу многократно, но результатов как не было, так и нет.

Если нарушение трудовой дисциплины горняков еще как-то можно понять, то какие аргументы нужны в защиту машиниста железнодорожного цеха? Машинист А. Егоров не стал ждать, когда закончится «летучка» у сменщика, оставил состав на станции Центральная и встретил товарища у дверей административно-бытового корпуса железнодорожного цеха. В этом случае «виновата» ночь: начальства нет да и какой корреспондент появится в эту смену на производстве?

Труд в ночную смену физически тяжел, но по технологии ночью более благоприятные условия для производительной работы.

В эту смену железнодорожники выпустили на линию 13 составов, из них десять предназначалось для работы на Оленегорском руднике. У горняков все отвальные экскаваторы бы-

ли в работе. С забоями дело обстояло иначе. Экскаватор № 6 планово ремонтировался, к одиннадцатому укладывали железнодорожный путь. На погрузку составов оставалось пять экскаваторов, три в забоях, два на перегрузке.

— Вы впускую проведете здесь ночь: все крутится, работает, ничего интересного не будет, — высказал мнение диспетчер смены В. С. Куревлев.

Нет, не сенсация, а истинное недовольство рабочих интересовали.

Смена началась с простоев, и они преследовали всю ночь. С каким бы экипажем тягового агрегата ни поехал, обязательно где-то стояли. Что это: закономерность или случайность? Ответил ли начальник смены Оленегорского рудника?

— Нет забоев, два экскаватора — № 4 и № 15 — практически не грузили, они проработали на разборке, — сказал В. И. Харитонов.

— Все зависит от взрывов: в одну смену нормально, а в другую такие условия, что и врагу не по-

желаешь...

Диалог прерывался звонками, разговорами по рации, после чего вносились в график изменения. Сменный график для специалиста — экран всего производства. Подобный график есть и у железнодорожников. Вместе с нарядчиком этого цеха мы выяснили, что составы, вышедшие в этот день на линию, простояли около тридцати двух часов. Выходит, что четыре экипажа всю смену практически не работали, то есть в них не было нужды из-за простоя экскаваторов.

— Какое может быть беспокойство? Сменную-то норму мы сделали, — сказал А. И. Борисенков. Что же, заместителю начальника службы тяги виднее, как выполнять план, даже имея больше простоев.

В чем же дело? В транспортном отделе сказали, что простои на линии не планируются. Стало быть, должно планироваться количество составов от работающих в забое экскаваторов, что и этого не видно. Может быть был расчет на работу перегрузочной тех-

ники? Не тут-то было. Восьмой экскаватор стоял несколько часов, дожидаясь, когда будет что грузить.

Сегодня мы много говорим о том, что необходимо повысить производительность оборудования и техники, поднимать заинтересованность каждого.

А как она будет, заинтересованность если экскаваторы стоят, железнодорожные составы не двигаются с места из-за того, что нет забоев?

За рычагами этой техники сидят люди, которым надо платить деньги. Они вышли на работу в ночь, и не их вина, что кто-то что-то недобросовестно сделал.

Простои — это такой бич производства, что даже представить трудно. Если уж при простоях план выполняется, то если ликвидировать их как производительность поднимется...

Возможно подобные мысли и утопия, но каждый рабочий и служащий должен получать деньги за выполненную работу, а не за отсидку рабочего времени, что происходит при простоях. Пора искать пути их сокращения, и большей организованности каждого, тогда и нарушителей станет меньше.

М. КАДАШНИКОВ.



## ПОЗАБОТЬТЕСЬ О ЗДОРОВЬЕ

Основное направление советского здравоохранения — профилактическое. предусматривающее предупреждение заболеваний, увеличение продолжительности жизни и трудовой активности человека. Особое значение имеет ежегодная диспансеризация всего населения: в ходе ее не только выявляются начальные формы заболеваний, но и принимаются комплексные меры по пресечению их дальнейшего развития, а также выявляются расстройства и нарушения здоровья, которые не лишают человека трудоспособности, но в любое время могут стать причиной ее утраты.

Диспансеризация включает ежегодный медицинский осмотр всего населения с проведением установленного объема лабораторных и инструментальных обследований с целью выявления лиц, имеющих факторы риска, ведущие к развитию заболеваний, в первую очередь сердечно-сосудистых, онкологических, эндокринных и др., а также выявление заболеваний в ранних стадиях с последующим проведением комплекса необходимых лечебно-оздоровительных мероприятий.

При диспансеризации всего населения сохраняются периодические осмотры отдельных его групп — рабочих ведущих отраслей промышленности, особенно профессий, связанных с вредными условиями труда, работни-

ков пищевых, коммунальных, детских и др. учреждений.

Для проведения осмотров на промышленных предприятиях в медсанчасти привлекаются квалицированные специалисты: терапевт, невропатолог, хирург, окулист, лор, лаборант, врач функциональной диагностики; проводятся осмотр и лабораторное обследование, анализ на цитологическое обследование женщин отсылаются в областной онкодиспансер.

Все эти мероприятия позволяют выявить начальные формы заболеваний — онкологических, сердечно-сосудистой системы, органов дыхания, зрения; слуха.

Руководство медсанчасти принимает меры к изысканию и внедрению новых, передовых форм организации проведения профосмотров, например, комплекса автоматизированных диагностических систем, машинной обработки медицинской документации.

Особое внимание будет уделено созданию единого автоматизированного банка медицинской информации для обеспечения рационального планирования и эффективности медицинских служб на основе компьютерной техники, что позволит повысить качество диспансерных осмотров.

**А. НЕФЕЛОВ,**  
Зав. отделением профилактики медсанчасти.



### МОЛОДЦЫ, ОЛЕНЕГОРСКИ!

Много завоевали в этом сезоне побед наши девушки-дзюдоистки, и вот еще одна убедительная победа. В Мурманске проходило открытое лично-командное первенство города по дзюдо среди девушек младшего и старшего возраста. Приятно сообщить, что оленегорочки лидировали в обоих возрастах. Показав высокую технику, отличную физическую подготовку, девушки стали первыми во всех ясовых категориях. Вот имена чемпионок: Светлана Афанасьева, Ольга Щупляк, Мария Сколова, Ольга Шебзухова, Елена Ларина, Ирина Дружинина, Татьяна Пакова.

Особенно хочется отметить капитана команды, перворазрядницу Ирину Дружинину, она была лучшей в этом первенстве и награждена за высокую технику. Выиграв с явным преимуществом, девушки заняли первые командные места среди младших и старших участниц, показав себя самими техничными дзюдоистками в области на данное время. Так что, дорогие девушки-оленегорочки, приходите заниматься к нам в секцию: вал будет у кого и чему поучиться.

**В БУГРИН,**  
Тренер по дзюдо.

На снимке: команда по дзюдо с тренерами. Вверху (слева направо) — М. Сколова, Е. Ларина, Г. Уханова, О. Щупляк, С. Афанасьева; внизу — О. Усова, И. Дружинина, Т. Пакова, О. Шебзухова.

## Маршруты команд

В Горьком прошли соревнования команд высшей лиги детско-юношеских спортивных школ. В них принимали участие команды 14 областей, причем 8 из специализированных школ по настольному теннису. Честь нашего города в сборной команде Мурманской области защищали кандидаты в мастера спорта И. Дементьева (шк. № 7, 7 класс), Е. Архипов (шк. № 15, 8 класс) и А. Игонченкова — второй взрослый разряд (шк. № 4, 5 класс). Команда нашей области заняла пятое место.

В городе Мокшан в Пензенской области состоялись соревнования юных спортсменов 1974 года рождения и моложе — всего 16 команд. В команде оленегорских ребят выступали А. Пискун (шк. № 21, 7 класс), Р. Гайков (шк. № 21, 6 класс) В. Макушева (шк. № 4, 5 класс), Д. Гизун (шк. № 4, 4 класс), М. Якутенкова (шк. 21, 8 класс).

**В. ВЛАСОВ,**  
Старший тренер ДЮСШ.

## Весело в „Родничке“

В детском саду № 6 «Родничок» прошел интересный праздник «Папа, мама и я — спортивная семья». В программу были включены спортивные игры, игры-развлечения, песни.

С фантазией представили родители домашнее задание. Семья Елизаровых инсценировала сказку К. Чуковского «Телефон», Гусарины исполнили танец «Яблочко», с выдумкой,

чувством юмора исполнили Сокольниковы музыкальную композицию, понравились всем и другие номера. Было очень весело, дети восхищенно аплодировали, очень усердно «болели» за своих друзей и их родителей. Все победители были награждены призами и памятными подарками.

Праздник детей и взрослых удался благодаря коллективу детского сада.

**Н. НАУМОВА,**



### КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»

**19—20 апреля** — новый художественный фильм «ШАГ» (2 серии). Начало в 16.00, 18.30, 21.00.  
**21—23 апреля** — новый художественный фильм «РЭГТАЙМ» (2 серии). Дети до 16 лет не допускаются. Начало 21-го апреля в 20.30, 22—23 апреля в 18.00, 20.30.  
**22—23 апреля** — новый художественный фильм «КОМИССАР». Начало в 14.00, 16.00.  
**24—25 апреля** — новый художественный фильм «ПОКА БЕЗУМСТВУЕТ МЕЧТА». Начало в 17.00, 19.00.  
**24—25 апреля** — кинопа-

норама «Экран мая». Премьера фильма «ТРАГЕДИЯ В СТИЛЕ РОК» (2 серии). Начало в 21.00.

**Малый зал**  
**19—20 апреля** — художественный фильм «ОРФЕЙ». Начало в 18.30, 20.30.

**21—23 апреля** — художественный фильм «БОЛЬШАЯ МАЛАЯ ВОЙНА». Начало в 18.30, 20.30.

**Для ребят**  
**21—22 апреля** — кино-сборник мультфильмов «НОВОГОДНЯЯ ИСТОРИЯ». Начало 21 апреля в 10.45, 13.00, 17.00, 22 апреля в 15.00, 17.00.

**23—24 апреля** — новый художественный фильм «ВОЛЯ ВСЕЛЕННОЙ». Начало 23 апреля в 13.00, 15.00, 24 апреля в 10.30, 15.30.

### ВНИМАНИЮ КНИГОЛЮБОВ!

22 апреля состоится открытое заседание клуба любителей книги «Исполнин» в читальном зале «Эрудит» (ул. Строительная д. 34) в 15.00 часов.

### ● РЕКЛАМА ● ОБЪЯВЛЕНИЯ

Тема дискуссии — «Политическое завещание Ленина — правда и вымысел».

Детская художественная школа объявляет прием учащихся на 1989—90 учебный год. Приемные экзамены — 6 мая, в 12 часов, по адресу: Ленинградский проспект, 7 (1 этаж), в помещении выставочного зала. Справки по телефону: 49-34.

Оленегорскому ремонтно-механическому предприятию требуются слесари-ремонтники 3—4 разрядов, газорезчики 3—4 разряда, электросварщики 3—4 разрядов. Оплата сдельно-премиальная. Обращаться: завод силикатного кирпича, реммехпредприятие, телефон — 31-49.

Оленегорскому кооперативу «Строитель» требуются рабочие следующих спе-

циальностей: каменщик и 3—4 разрядов, плотники-бетонщики 3—4 разрядов, плотники-столяры 4—5 разрядов, монтажники 3—4 разрядов. Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться по адресу: ул. Строительная, 47, стройплощадка бассейна (на территории городского стадиона).

В санаторий-профилакторий на постоянную работу **ТРЕБУЮТСЯ**

уборщицы и на временную — повар.

Обращаться к главврачу, тел. 28-58 или 23-06.

Оленегорскому филиалу Мончегорского участка по ремонту и строительству жилищ **срочно ТРЕБУЮТСЯ**

маляры 3—4 разряда и плотник на полставки. Оплата — сдельно-премиальная.

Обращаться: ул. Бардина, 54, тел. 26-35.

**ПОМОЖЕТ  
ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ**  
Дорогие оленегорцы! Если у вас возникли проблемы в отношениях друг с другом, с вашими близкими, родными сверстниками, вам поможет их решить анонимный телефон доверия.

Позвонив по номеру 28-04, вы получите консультацию по психолого-педагогическим проблемам межличностных и семейных отношений. Консультации дает педагог-психолог. Звоните по понедельникам, средам и пятницам с 20 до 23 часов.

**МЕНЯЕТСЯ**  
Трехкомнатная квартира (46,5 кв м), комнаты изолированные, улучшена ой планировки на двух и однокомнатную квартиры. Обращаться: Ленинградский проспект д. 7, кв 178.

Партийный комитет партийная организация администрация и коллектив жилищно-коммунального отдела выражают глубокое соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины **Анатолия Васильевича Лаврентьева**, старшего работника, ветерана войны и труда, члена КПСС с 1947 года.

Партийный комитет комбината выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины **Николая Ивановича Мааренкова**, старшего работника, ветерана труда, члена партии с 1949 года.

И. о редактора  
**Э. Д. ЖОГОЛЕВА**

**АДРЕС  
РЕДАКЦИИ:**

184284 Мурманская область,  
г. Оленегорск,  
Ленинградский проспект, 4.

**ТЕЛЕФОНЫ:  
5-52-20 и 5-54-41**

Газета выходит по средам. Объем 1 печатный лист. Способ печати высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская 11. Заказ 3770.