

# Заполярная Руда

№ 39  
(2959)

Газета издается  
с 20 июля 1956 г.

ЧЕТВЕРГ,  
21  
СЕНТЯБРЯ  
1989 г.

Цена 2 коп.

Дорогие  
товарищи!

22 сентября, в 17 часов, в конференц-зале управления комбината состоится торжественное собрание, посвященное началу нового учебного года в системе политического образования. На собрание приглашаются секретари партийных и комсомольских организаций, организаторы учебы, пропагандисты, слушатели, все желающие.

Орган парткома, профнома, комитета ВЛКСМ, дирекции  
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени  
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

## 24 сентября — День пропагандиста СО ЗНАНИЕМ ДЕЛА



Более пяти лет ведет пропагандистскую работу инженер по организации труда и нормированию цеха технологического транспорта Валентина Алексеевна Толстикова.

С переходом цеха на хозрасчет, сначала в порядке эксперимента, очень важно было помочь бригадам, сменному инженерно-техническому персоналу овладеть основами этого метода хозяйствования. Активно, творчески, заинтересованно проводила пропагандист экономическую учебу. И эта заинтересованность передавалась людям. Вспомогательным примером, у бригадиров водителей возникло бесконечное множество. И выяснять их, консультироваться они неизменно шли к своему пропагандисту.

Бывая в цехе, когда

заглянешь в кабинет Валентины Алексеевны, почти всегда сидят у ее стола бригадир — то А. Х. Бостанджян, то А. А. Голубь, то другие и со вступают, прикидывают вместе, что и как сделать, чтобы работать эффективнее, с большей отдачей. И в результате непременно находят вместе наиболее верное решение.

Думается, главное, чего удалось добиться пропагандисту, — это заинтересованности слушателей в экономической учебе. Эта учеба живая, практическая, нацеленная на повышение эффективности производства и кровно связанная с его интересами.

Бывало так. Готовится заседание совета трудового коллектива цеха по острому вопросу. И Валентина Алексеевна со-

бирает бригадиров, мастеров, начальников смен — слушателей своей школы: надо посоветоваться, выяснить их мнение, чтобы выходить на заседание совета с продуманными, взвешенными, компетентными предложениями. И таких «внеплановых» занятий было много.

Или, например, возникает необходимость ввести аккордный наряд. Как смотрят на это бригадир? А они обязательно выскажут свои «за» и «против», исходя из практики.

Заглянув перед партсобранием в цех к Валентине Алексеевне, и на этот раз увидели знакомую картину — к ней пришел посоветоваться новый бригадир водителей из автоколонны № 2 Михаил Владимирович Тарасов. Фото В. ГАВРИЛИЦЫ.

## НА НОВОМ ЭТАПЕ

Учебный год в системе политического образования в нынешней политической обстановке имеет особое значение. Общество по сути переживает критический момент перестройки. Деятельно с ть партии проходит в условиях обострения ситуации в социально-экономической сфере, в настроении людей. Появилась реальная угроза ослабления лидирующей роли партии в перестройке.

Обстановка, сложившаяся в настоящее время в стране, требует, чтобы каждый коммунист занял принципиальную позицию в укреплении авангардной роли КПСС в обществе, в консолидации всех здоровых сил на платформе перестройки.

Партийный комитет считает, что особое внимание следует уделить проблемам политического образования коммунистов. Бесспорно, что политическая учеба изжила себя, как система ликвидации политической безграмотности.

В данной обстановке необходимо было узнать, что думают и могут предложить сами коммунисты. Взглянуть на организацию политической учебы изнутри, на ее «болевые точки» — такую задачу пар-

тийный комитет поставил перед партийными организациями. С этой целью во многих из них было проведено анкетирование среди коммунистов, шел обстоятельный разговор на собраниях в партгруппах. Для того, чтобы перестроить политическую учебу на деле, предстоит решительно изгнать школярство, дух кружковой изолированности и замкнутости в рамках политехкол и семинаров. Сегодня нам, коммунистам, как воздух, необходим живой диалог, откровенный обмен мнениями, творческие дискуссии, анализ конкретных ситуаций, выработка конструктивных предложений в любой форме учебы.

Одной из опробованных форм, способствующих активному, творческому подходу к овладению знаниями, являются политические клубы. К этому мнению пришли ряд партийных организаций. На дробильно-обогатительной фабрике, в цехе технологического транспорта, в отделе рабочего снабжения будут работать дискуссионные клубы. Организаторам клубов с помощью коммунистов предстоит определить круг вопросов и проблем, которые будут вынесены на

обсуждение. На базе кабинета политпросвещения в этом году начнет работать клуб политических встреч и дискуссий «Диалог», куда могут приходить все желающие. Партийный комитет совместно с обществом «Знание» предлагает партийным организациям в этом учебном году ряд лекториев по различным актуальным проблемам — это и вопросы истории, внешней политики, экономики и т. д. СССР. Лекции будут читать квалифицированные специалисты из Москвы, Ленинграда и Мурманска. Так, например, цикл лекций «Экономика СССР по пути обновления» будут читать лекторы Ленинградской высшей партийной школы (ВПСШ) «Актуальные вопросы истории», «Актуальные вопросы внешней политики СССР и международных отношений» (г. Мурманск). Известный многим лектор областного звена В. А. Королев прочтет цикл лекций «Современный мир и новое политическое мышление».

Для коммунистов, которые решили продолжать занятия в партийных школах, предлагается новый курс «Актуальные проблемы современной поли-

тической жизни», в основу его взяты темы, предложенные коммунистами. Подготовиться и активно участвовать в выборах в местные Советы народных депутатов поможет коммунистам новый одногодичный курс «Советы — полновластные органы народа». С научно-исторических позиций позволит участвовать в обсуждении и поиске решений по формированию обновленного облика партии, обеспечению нового качества жизнедеятельности своей партийной организации курс «Перестройка КПСС в обновляющемся обществе».

Полезны и интересны могут быть только те формы работы в политическом просвещении, которые позволяют гласно обсуждать все проблемы, размышлять, спорить, находить пути решения проблем — об этом должны помнить в первую очередь партийные бюро, цеховые парторганизации, организаторы политической учебы.

Повышать свою политическую культуру коммунисты обязаны. А где? Каким образом? Это должен каждый из них определить для себя сам. А. БУШМАНОВА, зам. секретаря парткома.

## Что покажет СТК?

Конференция коллектива ремонтно-строительного управления по избранию СТК (совета трудового коллектива), отличалась от всех прежних, на которых приходилось присутствовать. После них всегда оставалось ощущение, что побывала, скорее, на игре, правила которой давно известны всем...

Здесь же все было по-другому. Собравшиеся критически обсуждали предложенные участками кандидатуры. Видно было, что изживаются устаревшие методы обсуждения, трудящиеся становятся независимыми от администрации, появляется самостоятельность и на словах и на деле. Делегаты конференции РСУ в полной мере проявили свою гражданскую, хозяйскую заинтересованность.

В совет трудового кол-

лектива избрано 30 человек, и лишь 18 процентов, то есть 5 человек, от администрации управления, три кандидатуры — от общественных организаций. Собравшиеся оказали доверие людям, проведенным и испытанным трудом, ответственным отношением к делу. Конференция большинством голосов избрала председателем СТК ремонтно-строительного управления и сталевара литейного отделения, арендатора В. М. Соболева.

Выходили люди из красного уголка оживленные, не остывшие от настоящих выборов. Что родится из СТК — им рано предсказывать. Но крепнет надежда у рабочего, что совет трудового коллектива на деле будет гарантом защиты прав и здоровья людей.

Н. АЛЕКСАНДРОВА.

26 СЕНТЯБРЯ

В КАБИНЕТЕ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ КОМБИНАТА СОСТОИТСЯ ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ КЛУБА «ДИАЛОГ»

ПРИГЛАШАЮТСЯ ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ. НАЧАЛО В 17 ЧАСОВ.

# ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ, БОЛЬШЕ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ

На партийном собрании в ремонтно-строительном управлении, где с отчетом о работе партийного комитета за прошедший период выступил секретарь парткома П. Ф. Шкробот, первым взял слово начальник управления Е. Г. Каплан. Он отметил: чувствуюсь, что партком в нынешней непростой обстановке глубже вникает в проблемы трудовых коллективов, больше занимается непосредственно политической работой, хотя иногда в силу необходимости по-прежнему приходится подменять ее хозяйственной — «выбивать» по инстанциям вагоны для отгрузки концентрата.

Пожелание парткому такое: оказывать больше практической помощи секретарям партбюро в овладении политическими методами работы и проявлять больше требовательности. Что сейчас получается? «Снизу» требовательность к высшим инстанциям очень велика, а так ли она высока к самим себе? Вот этого сказать мы как раз и не можем.

Мало пока что у многих из нас настоящей жизненной активности, заинтересованности в общественных делах. Мы фактически ничем не проявляем себя до конца ни в борьбе за дисциплину, ни в других насущных вопросах. А у коммунистов должна быть четкая и активная позиция в перестройке, чтобы оказывать политическое влияние на коллектив и требовательность прежде всего к самим себе. Главное сейчас для всех нас — работать

с полной отдачей. — К сожалению, многие еще воспринимают демократию чуть ли не как вседозволенность, — продолжил разговор заместитель начальника РСУ В. Н. Семенченко. — Почему-то мы перестали говорить о партийной дисциплине. Взносы платим, на собрания ходим, а участия плоховато. А ведь сейчас, как никогда, важна организаторская роль коммунистов в своих коллективах. Однако некоторые все еще занимают выкидательную позицию, очень уж робко проявляют себя. Трудно мы отходим от ставших привычными равнодушия и пассивности. А налаживать дела надо прежде всего нам самим.

В выступлениях и вопросах других коммунистов прозвучала озабоченность состоянием общественного порядка в городе — нужны более решительные меры в борьбе с преступностью, как этого требует принятое недавно постановление.

Партийное собрание признало удовлетворительную работу партийного комитета в условиях перестройки за истекший период после отчетно-выборной партийной конференции, подчеркнув необходимость более активной деятельности.

На партийном собрании в цехе технологического транспорта вместе с отчетом парткома вынесли на повестку дня и отчет партийного бюро, с которым выступил его секретарь К. И. Смирнов. Он

проанализировал всю работу партбюро, каждого его члена с позиции ее перестройки, усиления политической направленности.

В партийной организации цеха пять партгрупп. Но лишь две из них, возглавляемые В. И. Филипповым и В. К. Дучаком (сейчас он ушел работать в МЖК) действовали активнее. Остальным же надо прибавить в работе и инициативы, и требовательности.

Секретарь партбюро подробно остановился на роли и позиции коммунистов на производстве. Коллектив цеха работает на арендном подряде. Это потребовало основательной экономической учебы трудящихся. В ее организацию внесли значительный вклад работники экономической службы цеха, начальник цеха Н. Л. Сердюк, пропагандист В. А. Толстикова.

В партийной организации широко практикуются отчеты коммунистов на заседаниях партбюро и партсобраниях о личном вкладе в перестройку.

Особое внимание было уделено в отчете партбюро участию коммунистов в общественной работе. Многие сделали в оказании шефской помощи средней школе № 4. В организации отдыха активно проявили себя товарищи Н. М. Орлов, Л. И. Захарчук, секретарь комсомольской организации цеха А. Шентунов, секретарь Ш. Джахая и некоторые другие. Немало было сделано и в работе с молодежью.

Вместе с тем в адрес

ряда коммунистов были высказаны критические замечания по выполнению ими партийных поручений, указано на конкретные упущения в работе.

С отчетом партийного комитета на собрании выступил секретарь парткома П. Ф. Шкробот. Вся деятельность комитета, подчеркнул он, была направлена на перестройку ее форм и методов, на усиление политического влияния, на более активное включение коммунистов в перестроечные процессы. Сейчас надо четко определить место партии в них, но и каждому члену КПСС определить точки приложения сил в своем коллективе, своей парторганизации. Самый опасный дефицит сейчас — это дефицит дела, реального действия.

О перспективах развития комбината, проработках организации новых производств, проблемах сбыта продукции рассказал в своем выступлении исполняющий обязанности директора, главный инженер комбината В. В. Николаев. Широкий круг вопросов и проблем волнует сейчас коммунистов, начиная от производственных, социально-бытовых и экологических. Эти проблемы и были подняты ими в выступлениях.

Участники собрания оценили как удовлетворительную работу партийного комитета и партбюро цеха. И одним из главных пунктов записали в постановлении: всем принять активное участие в подготовке к выборам народных депутатов РСФСР и местных Советов.

## Обсуждаем проекты законов

В трудовых коллективах продолжается обсуждение проектов Законов РСФСР об изменениях и дополнениях Конституции нашей республики, о выборах народных депутатов РСФСР и народных депутатов местных Советов Российской Федерации. Все шире становится диапазон мнений, вносятся дополнения, предлагаются изменения в формулировке отдельных статей. В целом же проекты вынесенных на обсуждение законов находят поддержку.

Что предлагают трудящиеся?

Водитель автоколонны № 2 цеха технологического транспорта В. А. ЗВЕЗДИН:

— Думаю, что статью 4-ю в первой главе проекта Закона о выборах

народных депутатов местных Советов РСФСР нужно изменить и дать в следующей редакции: «Выборы народных депутатов местных Советов, в том числе и председателя Совета, избираются непосредственно гражданами». Помогите, если порядок выборов станет таким, то больше будет у нас уверенности в возможностях народных депутатов, в том, что они будут стремиться справиться с возложенными на них обязанностями, оправдать доверие людей. Других замечаний по этому проекту Закона не имею.

Но хотел бы еще добавить, что пока действенные меры по улучшению социально-экономического положения со стороны местных Советов не видно. А они сейчас нужны, как никогда, — надо возрождать и авторитет и полномочия Советов... Начальник бюро планирования и организации труда энергокомплекса И. В. ПОНОМАРЕВА:

— Проект Закона о выборах народных депутатов местных Советов республики в целом оцениваю как удовлетворительный. Однако имею и некоторые замечания. Не следовало бы, на мой взгляд, «назначать» в проекте закона минимальную численность работников коллектива, который может выдвигать кандидата в депутаты...

## И ВКУСНО, И ГРУСТНО...

Вкусно в столовых ГОКа, а кушать хотят все. Вкусно кушать хотят. Иначе бы не выстраивались здесь очередью автомашин из разных предприятий города возле фабричной столовой, которая в последнее время, как космический аппарат, испытывает тройные перегрузки. А что делать? Столовую № 6 железнодорожного цеха реконструируют. Скоро там будет не только коптильня, как на фабрике, но и отдельный зал пельменной, и сауна для обслуживающего персонала. Но все это для трудящихся ГОКа. Помнится время, когда шла реконструкция столовой фабрики. Сколько труда вложили в нее сами рабочие — необычные умывальники, столы, удобства в обслуживании, отдельные раздевалки, отделка деревом — все делали сами. Потому что хорошо понимали: все в наших руках — что посеешь, то и пожнешь. А познать теперь приходится то, что комбинатовские столовые, удобные для человека и красивые, получающие продукты от своего подсобного хозяйства, имеющиеся и в из Кореновска и других мест, но все руками трудящихся — переполнены в час «пик» работниками

со всех предприятий города. Вот подъехала машина из автоколонны № 1441, к ней приткнулась из «Прокатмонтажа», а на подходе из «Водоканала»... И едут, едут... Такал же примерно история в столовой ЦТТ — там тоже обедают многие, никакого отношения к комбинату не имеющие.

— Жалко вам, что ли! — вскричат некоторые. — Все ведь хотят кушать, что же теперь, делиться? Да и не виноваты же мы, рабочие, что наше начальство о нас не позаботилось, не сумело создать таких же столовых, не достало продуктов?!

Кушать хотят все — это правильно, да не все хотят слушать. Мало интересуют их, видимо, то, что же ты съешь на обед, товарищ рабочий. И доказывать такую вот равнодушную позицию со стороны руководителей других предприятий нетрудно. Достаточно вспомнить, как призывали со страниц газеты директор комбината В. В. Васин с председателем совета трудового коллектива Н. И. Камерзанином к сотрудничеству.

Призывали всех: от маленького предприятия до великого, — подумайте о своих трудящихся, объединим свои усилия в обеспечении города продуктами. Но их зов так и остался тогда зовом вопиющего в пустыне.

А в той июньской статье, названной «Приглашаем к сотрудничеству», говорилось, что к концу года поголовье бычков на подсобном хозяйстве ГОКа будет доведено до 500 (принимайте участие — будет больше!), завершаются работы с коптильной участку по забой скота (помогайте!), строятся колбасный цех (присоединяйтесь!), в Краснодарский край за овощами и фруктами отправляется «десант» (вместе с нами!) откликнулся на это предложение лишь один коллектив «Цветметремонта», строим на промплощадке свой магазин (не хотите войти в долю?)...

Также говорилось о том, что, объединив усилия предприятий города, появилась бы реальная возможность до двух тонн в смену увеличить производство колбасных изделий, получить в город до



полнительно две тысячи тонн фруктов и овощей и многое, многое другое.

— Да только ни к чему все эти беспоконья, — так, очевидно, рассудило тогда большое начальство маленьких предприятий. — Пусть себе ГОК строит, пусть там себе хоть пупок надорвет, а мы с места не сдвинемся. А работники наши, так они и сами дорогу в их столовые разыщут.

Интересно узнать: где же обедают само их начальство? Неужели тоже в наших столовых? Ну, товарищи, это уж совсем неприлично. Ведь без труда, говорят, и рыбу пой-

мать трудно, а здесь: понимае, целый обед.

И что же нам делать в этой непростой ситуации? Предложений много. Одни говорят — будет удостоверение другие — предлагают талоны. Пока ясно одно: рабочий фабрички, рудника должен питаться в своей столовой не когда придется, а в свой обеденный перерыв, работник ЦТТ — тоже. Поэтому и решили мы обратиться к трудящимся других предприятий с просьбой: **обедайте, пожалуйста, в столовых комбината, но с 13.30**, когда работники, чьими руками все в этих столовых де-

лалось, чьими стараниями все зарабатывалось, уже пообедали. Иначе ведь несправедливо получается: кто здесь не работал, тот первый и ест.

А на досуге стоит поразмыслить, посоветоваться со своими руководителями — вести им и дальше в вопросах сотрудничества с ГОКом политику конфронтации и делать вид, что ничего они, вроде, не слышали. Или все-таки обратиться лицом к проблемам своих трудящихся и начать сотрудничать взаимовыгодно с главным предприятием города.

А. ГЕОРГИЕВ.



## Трещины в хозрасчете

Какое значение имеет пункт С записки? Думаю, что не второстепенное. Одной из главных задач энергокомплеса является обеспечение цехов комбината водой, сжатым воздухом и кислородом, снабжение предприятий, учреждений и жилых домов теплом и горячей водой.

Комбинат работает на хозрасчете, энергокомплекс — тоже. Хозрасчет известен всем, но не всем понятен. Рабочие энергокомплеса и других цехов высказывают по этому поводу различные мнения. Одни считают, что хозрасчет формальный, то есть существует только на бумаге, другие считают, что хозрасчет есть где-то, но не у нас...

Побывать в каждом цехе просто невозможно, но над мнением рабочих энергокомплеса стоит задуматься.

На хозрасчет-то мы перешли, а как наш труд учитывается, точно никто сказать не может, — говорит слесарь-водитель энергокомплеса В. Н. Куликов, — делаем мы больше внеплановой работы, по плану, собственно, и не получается: то там, то здесь прорвет, и нужно срочно выезжать на аварийный участок. Мы на таком «хозрасчете» и без хозрасчета работали, и работаем почти без изменений. Думаю, что при хозрасчете уравниловка невозможна, для всех цехов нужны конкретные расчеты по объему работ и по зарплате.

Мы экономим энергетические ресурсы, материалы, а все экономленное идет мимо нас, — продолжает начальник тепловых сетей М. В. Павлов, — по штатному расписанию у меня 14 человек — это ремонтники, эксплуатационники, сварщики, думаю, что согласен со мной в том, что силы у нас невелики. И на этих четырнадцать человек кого-то нужно отдать для оказания помощи и подсобному хозяйству и орсу. А свои дыры латать нам просто некогда.

До зимы осталось очень мало времени, а у нас здания компрессорной, кислородной и особенно наполнительной в плачевном состоянии: трещины в стенах от взрывов, крыша течет... За летний период участков тепловых сетей произведены две опрессовки теплосети города для выявления изношенных участков, также ведутся работы по монтажу канализации на подхозе, произведен монтаж отопления, сделана навеска дверей в здании убой

ного пункта. С запасными частями очень сложно, а на комбинате есть отдел снабжения, который обеспечивает нормальную работу цехов, но мы постоянно испытываем нехватку того или другого. Запасные части к компрессорам практически отсутствуют, не хватает заборной арматуры. Нерегулярно автотранспортный цех присылает нам технику.

С бензином совсем плохо, его не хватает, — добавляет В. Н. Куликов, — на машину УАЗ-452 дают 20 литров на неделю, а на машину ГАЗ-52 — 20 литров на день. Вот и приходится крутиться, а ведь кроме бензина еще ничем не заправишь... Я же и людей развожу на аварийные участки, и всевозможную ремонтную технику, сварочные агрегаты, насосы и многое другое. А что же будет зимой, когда расход бензина возрастет? Вот такая экономия не совсем понятна, она приводит только к нервозности рабочих, коллектива участка...

Третий год мы планируем перекладку магистральной теплосети по улице Ветеранов для улучшения теплоснабжения, — рассказывает М. В. Павлов, — но, увы, из-за отсутствия железобетонных лотков для канала теплосети наша работа начинается и заканчивается лишь только на бумаге. За все лето не предоставлено ни единой трубы нужного диаметра, и поэтому поврежденные участки труб будут еще ждать неизвестно какой модели хозрасчета. Нехватка того или другого приводит к срыву нашего плана, а его невыполнение говорит само за себя.

Все цехи комбината зависят друг от друга. Мы отправляем по цехам 50—100 наполненных кислородом баллонов, а пустые баллоны цеха возвращают нам очень плохо. ДОФ должна 52 баллона, Кировогорский рудник — 22, ЖДЦ — 12, РМЦ — 14, есть и другие долги.

Думаю, что в новых условиях хозяйствования нужна не такая организация труда, как сейчас, она явно слабая. Нужно не просто видеть, но и многое предвидеть, и управленческому аппарату быть неразрывной цепью с цехами комбината. А главное, чтобы каждый задулся о своем отношении к работе, о своей личной причастности к перестройке. Нужно мыслить и делать по-новому.

Н. БОГДАНОВА.  
Наш корр.

## ОБРАЩАЙТЕСЬ К СОЦИОЛОГУ

Важнейшим направлением деятельности комбината является проведение активной социальной политики для улучшения социальных условий трудящихся.

Для создания наиболее благоприятных социальных - психологических условий и удовлетворения актуальных проблем трудового коллектива на нашем комбинате создана лаборатория социологических исследований.

Ее работа состоит в проведении социологических исследований, способствующих наиболее благоприятному разрешению вопросов и нужд трудящихся.

На комбинате уже принято Положение о порядке предоставления и оплате дополнительного отпуска по уходу за детьми в целях дальнейшего улучшения условий работающих на Оленегорском ГОКе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет; опубли-

кованы и обсуждаются в коллективе комбината проекты Положений о льготах при уходе на пенсию и в отпуск.

Поиск решения социальных проблем выносятся на обсуждение непосредственно трудящимися.

Если у Вас есть пред-

ложения по улучшению работы на вашем участке, в цехе и на комбинате, но по каким-то причинам вопрос не решается, Вам необходимо обратиться в лабораторию социологических исследований. Основными задачами этой лаборатории являются — проведение социологических исследований по выявлению наиболее актуальных проблем жизни и деятельности коллектива комбината, направленности общественного мн-

ения коллектива, групп трудящихся и отдельной личности; разработка и внедрение мероприятий для создания более благоприятных социально-психологических условий на производстве; изучение социальных проблем женщин, многодетных семей, нужд

По этому телефону каждый работник комбината может высказать свое мнение по любому наиболее социальному вопросу, проинформировать об улучшениях на том или ином участке, дать конкретный (дельный) совет и получить ответ по решению своей проблемы (того или иного вопроса).

Для этого вам необходимо представиться, назвать фамилию, имя, отчество, цех, где вы работаете, и должность. Это необходимо для передачи ответа после решения заданного вопроса-сигнала.

Телефон гласности и доверия будет вас ждать по понедельникам и вторникам с 14 до 17 часов.

Всех остальных товарищей просим к нам обращаться письменно в лабораторию социологических исследований.

ЗВОНИТЕ! ПИШИТЕ! ПРИХОДИТЕ!

5-61-66

работавшей молодежи, изучения быта и отдыха работников комбината; изучение влияния психологических, экономических и организационных факторов производства на трудовую деятельность работников; пропаганда социологических знаний, результатов конкретных исследований в трудовых коллективах.

Начало этой большой и нужной работы положено организацией на комбинате телефона гласности и доверия.

### ● НА ЗЛОБУ ДНЯ

Если в квартире тепло, светло, надежно действует оборудование, легко ухаживать за ним, — нет беспокойства, «тыл» у трудящегося — надежен. Особенно важно это зимой, когда уютно на улицах, и осенью, при холодном и утомительно длинном дожде...

Мы хорошо знаем, когда все в порядке, производительность труда возрастает. Трудиться можно спокойно, отдавая силы делу, производству. Вот почему так важно серьезно, надежно подготовить жилье к зиме.

У нашего жилищно-коммунального отдела действия и ответственности — велика: 156 многоквартирных домов, 9 детских садов. Все необходимое должно быть подготовлено к зиме до 1 ноября, а отопительная система к 1 октября.

Какое положение дел сегодня? По мнению главного инженера жилищно-коммунального отдела С. К. Краснощекова, готов вы все 156 домов, 9 детских садов, полностью произведена промывка и опрессовка. В садах комбината завершаются рабо-

ты по устранению недоделок, косметические ремонты. Но...

— Нам не хватает запорной арматуры, контрольно-измерительных приборов, — говорит начальник энергослужбы ЖКО А. М. Васильев, — часто приезжают из Мурманска представители энергонadzора и выписывают нам предписание за непредписанием... А «дедовским» способом сейчас много не наработаешь. У нас один манометр и термометр... Плохо дело обстоит и с газосварочной аппаратурой. Приказы мы

выполняем, а с какими затратами... И еще вопрос, который просто так не решить. Все подвалы в новых домах взяты в аренду различными кооперативами, они наши замки сняли, а свои навесили. А в случае аварии нам в подвал не попасть, где искать кооператора, тоже никто не знает.

Думается, что все эти злободневные вопросы не должны оставаться нерешенными.

Н. АЛЕКСАНДРОВА.

## Жилье к зиме

### ● ШКОЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

## МЫ ЗА СОТРУДНИЧЕСТВО

Отношение учащихся к учителю, к школе во многом зависит от того, какую позицию занимает семья.

Глубоко осознавая это и понимая, что только в тесном контакте с родителями можно успешно воспитывать и обучать педагогов школы № 2 большое внимание уделяют работе с семьей.

Взаимопонимание установилось не сразу, а после того, как определили новые нестандартные формы общения, отошли от традиционных родительских собраний, на которых папы и мамы выступают в роли послушных, но пассивных слушателей.

Особенно сблизили нас общешкольные конференции на темы: «Психологический климат и педагогические возможности семьи», «Роль отца в воспитании детей», «Когда в ответе родители», «В семье растет девочка».

Арендовали малый зал кинотеатра «Полярная

звезда», просматривали и обсуждали документальные фильмы о том, как правильно воспитывать подростка, как общаться с собственными детьми на урочные приказы, а на демократических началах. Проводили дни открытых дверей, когда каждый из родителей мог посетить урок, внешкольное мероприятие, выставку детского творчества.

Координировал работу общешкольный родительский комитет, председатель Г. М. Голота. На его заседаниях решались вопросы практической помощи школе. Не в кабинет приглашали трудновоспитуемых, а шли в семьи члены родительского комитета. Помогали добрым словом и делом. Результат — отсутствие конфликтов с семьей.

Интересен опыт работы 3-а класса, председатель родительского комитета Н. И. Бондарева, классный руководитель В. А. Смолькова. Это организа-

ция походов, экскурсий, праздников, дней именинника, участие в смотрах знаний, в спортивных соревнованиях.

Хорошо поставлена работа с родителями в классах С. Н. Кошечевой, Л. П. Ивановской.

В новом учебном году планируем провести день семьи, вечер ответов и вопросов, дискуссии на темы морали и нравственности.

Наши родители — наши единомышленники и помощники. Завоюем о школе живут А. М. Парубец и его жена Наталья Константиновна, В. В. Баркова, А. Н. Толокольников, А. А. Кутин помогают организовать общественно полезный труд учащихся.

Нам не обойтись без помощи родителей.

Убеждены, что сотрудничество будет развиваться и крепнуть.

В. САВЧЕНКО,  
директор школы № 2.

## Мое мнение такое

Наш Оленегорск славен трудовыми традициями, производственными достижениями. Но все ли мы знаем о нем? То, что можно узнать, и мы узнаем из нашей многотиражки, этого мало. Газета «Заполярная руда» не может осветить все то, что происходит на комбинате и в городе. Считаю, что нам необходимо оживить жизнь рабочего человека. Нам нужны «позывные» нашего местного радио. Наверное, каждый из нас не против был бы услышать и хорошую песню, и критику, и познакомиться с прекрасным собеседником.

Роман АБДУЛЛАЕВ.  
Сварщик цеха технологического транспорта.

## Новый журнал

Началась подписка на общественно-политический журнал «Диалог», вместо журналов «Политобразование» и «Агитатор». Подписная цена 4-50 руб., индекс 706909.

Те, кто подписался на журнал «Агитатор», могут доплатить 90 копеек, и в течение года вы получите 18 номеров нового журнала.



А ГДЕ-ТО ОСТАЛАСЬ БАБУШКА...

Фото Н. Нечаевой

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

## Седина и косметика

Подкрашенные волосы — явление давно привычное. И совсем не обязательно, чтобы в них была седина. Иногда нам просто хочется чуть-чуть изменить свой облик. Что подделает: мода!

В домашних условиях также можно добиться успеха, эффекта. Однако хочу сказать сразу: не пользуйтесь химическими препаратами, содержащими урсол и металлические соединения. Существует масса растительных красителей, доступных каждой из вас. Или шампуней, «Лондокolor», «Колестон»... С их помощью можно получить модный цвет волос, который — так диктует мода — должен быть на тон светлее натурального.

Прекрасное средство — смесь из хны и басмы. Помимо всего, оно благотворно действует на кожу, корни волос, способствует их росту. 25—50 грамм краски разведите горячей водой до густоты сметаны. Причем волосы станут темнее, если выложите больше басмы. Остудите и нанесите на волосы, разделяя их на небольшие прядки. Голову укутайте полиэтиленовой

косынкой, а сверху еще и платком. Смойте краску через 15—20 минут. Просушив, намажьте волосы еще раз и оставьте теперь так на час-полтора.

Природные красители известны в народе издавна.

Например, та же ромашка.

100 грамм цветков заваривают 0,5 литра крутого кипятка. Через 30—40 минут процеживают и обильно смачивают им голову.

Если в волосах появилась седина, начните применять отвар луковой шелухи. Прокипятите ее до получения темно-бурого цвета. Волосы смачивайте регулярно.

Великолепный каштановый оттенок способна придать волосам настойка из грецких орехов. Рецепт, правда, непростой, но хлопоты окупятся сполна. Возьмите 50 грамм воды, 75 грамм оливкового масла, 25 грамм квасцов и 15 размельченных ореховых ядер. Смесь подержите на легком огне, охладите и смазывайте ею волосы.

**Н. КРАСВИНА,**  
дамский мастер первого класса.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**МЕНЯЮ** двухкомнатную 28 кв. м однокомнатную квартиру в п. Ревда в новом кирпичном доме на однокомнатную в Оленегорске. Продаю кирпичный гараж. Звонить в Ревду по тел. 35-016 после 18 часов.

Трехкомнатную квартиру 48 кв. м в Оленегорске и

улучшенной планировки в Мончегорске, на трехкомнатную улучшенной планировки в Оленегорске. Двухкомнатную в Мончегорске на однокомнатную в Оленегорске, Обращаться: Оленегорск, ул. Строительная, д. 33, кв. 13.

# Спорт для всех

45-летию освобождения Заполярья от немецко-фашистских захватчиков ПОВЯЩАЕТСЯ

24 СЕНТЯБРЯ 15-й ТРАДИЦИОННЫЙ Л/А ПРОБЕГ ЛАПЛАНДИЯ—ОЛЕНЕГОРСК

с участием клубов любителей бега городов Мурманска, Мончегорска, Оленегорска, Апатитов.

Приглашаем принять участие всех любителей оздоровительного бега, дистанции л/а пробега — 20, 14, 10, 5 км (необходима медицинская справка), а на 3 км — допускаются все желающие.

Регистрация участников с 9.00 в фойе ледового Дворца спорта, отправление автобуса в 10.00 Старый л/а пробега в 11.00 в п. Лапландия.

СЧАСТЛИВЫХ ВАМ СТАРТОВ!

Комитет по физкультуре и спорту горисполкома.

24 СЕНТЯБРЯ культурно-спортивный комплекс на центральной площади ПРОВОДИТ: спортивно-вещевую лотерею. В лотерее разыгрываются: цветной телевизор, горнолыжные костюмы, кроссовки, магнитофоны «Квазар». Билеты можно приобрести в кассе кинотеатра «Полярная звезда».

Условия проведения спортивно-вещевой лотереи: Спортивно-вещевая лотерея проводится на сумму 6 тысяч рублей.

Сумма выигрышей составляет 50 процентов от суммы реализованных лотерейных билетов.

Владелец лотерейного билета, на который выпал выигрыш, может получить только вещевую выигрш.

Вещевые выигрыши выдаются на месте проведения лотереи, сразу после ее окончания.

Дорогие оленегорцы и гости нашего города, приобретайте билеты спортивно-вещевой лотереи! ОРГКОМИТЕТ.

## Пора доставать шубу

На дворе ранняя осень. Вот-вот полетят «белые мухи» — снег... Пора доставать шубу, меховую шапку. Весной, радуясь теплу, вы так поспешно сбросили их. Посмотрите теперь, все ли готово к зиме?

Начните с одежды. Шерстяные, меховые вещи тщательно переберите: нет ли дырки, пятна, не изъедены ли они молью. Почистите их, простирайте, если надо — аккуратно заштопайте. Надеемся, что вам при этом помогут некоторые советы:

Пятна с меха удаляют ватным тампоном, смоченным специальным раствором. Вот два его ре-

цепта — на выбор. Первый. Равные части денатурированного спирта и аммиачной воды. Второй.

Одна часть аммиачной воды, 3 части поваренной соли и 50 частей воды. После того как почистите, промокните мех чистой полотняной тряпочкой, затем выбейте и расчешите.

Если мех примялся, протрите его влажной губкой, чтобы ворсинки намокли, потом расчешите по направлению ворса и повесьте сохнуть. Когда высохнет, хорошо выбейте.

Загрязненные вещи из каракуля сначала выбейте, а затем для придания

блеска несколько раз протрите ладонью, слегка смоченной растительным маслом.

Для чистки меха ни в коем случае нельзя употреблять бензин.

Не сушите мокрый мех на солнце или над огнем.

Пока вещи чистятся, стираются, проветриваются, займитесь шкафом.

Влажной тряпочкой протрите полки и стенки и оставьте открытыми дверцы — проветрить. Не забудьте положить в шкаф немного нафталина или камфары. Для борьбы с молью можно использовать также полынь, табак. специальное средство «Антимоль».

Зимой главный враг вашего гардероба — мелкие жучки. Они менее разборчивы, чем моль, и не гнушаются даже хлопчатобумажными тканями. Жучки очень живучи, они не боятся нафталина. Но их можно истребить с помощью специальных химических веществ. Помогает в борьбе с ними и старинное средство: приготовьте смесь из равных частей сахарного песка, сухих дрожжей, буры. Мелко разотрите и разложите на бумажках в местах скопления жучков. Они исчезнут.

Н. ЛЕСИНА.



**КИНОТЕАТР «ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА» БОЛЬШОЙ ЗАЛ**

25—27 сентября — художественный фильм «ПОЛЕТ ПТИЦЫ» (2 серии). Начало сеансов в 16.00, 18.30.

25—27 сентября — художественно-публицистический фильм «Я СЛУЖИЛ В ОХРАНЕ СТАЛИНА». Начало сеансов в 21.00.

28 сентября — 1 октября — художественный фильм «ПОБЕГ». Начало сеансов в 17.00, 19.00, 21.30.

## РЕКЛАМА

**ДОМ КУЛЬТУРЫ ПРИГЛАШАЕТ**

в платный народный университет медицинских знаний, на факультет «Домашней медсестры». В процессе обучения вы научитесь методам медицинской помощи больным. Занятия будут проводиться 2 раза в неделю в течение 8 месяцев. Если вы хотите, чтобы ваш ребенок рос крепким и здоровым, чтобы вы могли оказать ему посильную помощь при заболевании,

приглашаем вас на факультет «Молодой мамы». В процессе обучения вы получите навыки овладения методами массажа, инъекции, правильного применения трав, оказания первой помощи. Занятия будут проводиться в течение 2-х месяцев, 2 раза в неделю.

Приглашаем детей 5—6 лет в платную студию народного танца.

За справками обращаться в Дом культуры по адресу: ул. Нагорная, 5, телефон 23-02.

Желающих отдохнуть от повседневных дел, потанцевать, найти себе новых друзей на вечерние отдыха приглашаем в клубы «25±5» 23 сентября в 20.00;

30 сентября — «Для тех, кому за 30».

Вечера проводятся в молодежном клубе. Билеты продаются в кассе бассейна по пятницам с 19 до 22, в воскресенье с 19 до 22.

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем сердечную признательность и огромную благодарность работникам и администрации ЖДЦ, магазина № 15, администрации и учащимся ГПУ-20, родным и близким, разделившим горечь утраты и оказавшим помощь и участие в организации похорон, а также всем, кто пришел проводить в последний путь нашу дорогую и любимую дочь Ирочку Князькову.

РОДИТЕЛИ.

**ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА «ГОРНЫЙ ЖУРНАЛ» — научно-технический и производственный журнал старейший в мире и в нашей стране**

Ордена Трудового Красного Знамени «Горный журнал» освещает широкий комплекс вопросов, связанных с добычей и переработкой минерального сырья. Проблемы развития горнодобывающей промышленности и горной науки, эффективности и качества, рационального использования минерального сырья, охраны окружающей среды; модернизация, создание и освоение новой горной техники и технологий; вопросы автоматизации производственных процессов; совершенствование систем управления, организации производства и труда, экономика и планирование; важнейшие научно-исследовательские работы в области горного дела и обогащения, результаты их внедрения; передовая практика рудников и обогатительных фабрик в нашей стране и за рубежом — основные направления статей, публикуемых в каждом номере журнала.

Будучи ведущим журналом в области горного дела, он освещает многие вопросы, актуальные для работников горно-химической промышленности и промышленности строительных материалов.

**Журнал освещает работу горнодобывающей промышленности по следующим разделам:**

- Из опыта работы передовых предприятий
- Сырьевая база черной и цветной металлургии
- Рациональное использование минерального сырья
- Проблемы эффективности и качества
- Экономика и организация производства
- Разработка рудных месторождений (подземные и открытые работы)
- Проходка и крепление горных выработок
- Разрушение горных пород
- Новая горная техника
- Механизация вспомогательных работ
- Автоматизация и диспетчерское управление
- Механика горных пород и маркшейдерия
- Усреднение, подготовка и обогащение руд
- Охрана и безопасность труда
- Обмен опытом, краткие сообщения
- За рубежом

Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.

**АДРЕС РЕДАКЦИИ:**

184284 Мурманская область, г. Оленегорск, Ленинградский проспект, 4.

**ТЕЛЕФОНЫ:**  
5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по четвергам. Объем 1 печатный лист. Способ печати высокий, Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 8645.