

ЗАПОЛЯРНАЯ РУДА

№ 48

(2968)

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

СРЕДА,

22

НОЯБРЯ

1989 г.

Цена 2 коп.

Орган парткома, профкома, номитета ВЛКСМ, дирекции
Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени
горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

Конференция трудового коллектива

24 ноября, в 16 часов, в конференц-зале управления комбината состоится конференция трудового коллектива комбината.

Повестка дня:

1. Отчет председателя совета трудового коллектива комбината [докладчик — председатель СТК Н. И. Камерзан].
2. Довыборы в состав совета трудового коллектива комбината.
3. О выпуске акций для трудящихся комбината [докладчик — заместитель директора комбината по экономике Л. Н. Сурков].

РАСПРЕДЕЛЕННЫ ОБЯЗАННОСТИ

Профсоюзный комитет постановил распределить обязанности членов профкома:

Оргмассовая комиссия: Кельтусильд В. Г. — председатель, Серебрушкин А. М. — заместитель.

Производственно-массовая: Соснин В. А. — председатель комиссии, Николаев В. В. — зам. председателя.

Культмассовая: Куцевая В. И. — председатель комиссии, Кельтусильд В. Г. — зам. председателя.

Комиссия содействия семье и школе: Алдошина А. В. — председатель ко-

миссии, Яровая Л. В. — зам. председателя.

По охране труда и ТБ: Борисевич Л. А. — председатель комиссии, Зверев Ю. В. — зам. председателя.

По социальному страхованию и пенсионным вопросам: Поянский И. Г. — председатель комиссии, Соснин В. А. — зам. председателя.

Жилищно-бытовая: Родионова М. И. — председатель, Холкина Л. В. — зам. председателя.

По нормированию труда и з.плате: Юровских В. С.

— председатель, Ольшанский В. В. — зам. председателя.

По работе среди женщин: Савенкова Л. А. — председатель комиссии, Голованова Н. М. — зам. председателя.

По контролю за предприятиями торговли и общественного питания: Голованова Н. А. — председатель комиссии, Бизенков А. Г. — зам. председателя.

Заместителями председателя профкома избраны Соснин Владимир Александрович и Кельтусильд Валентина Геннадьевна.



В отделе рабочего снабжения Татьяну Владимировну Лымарь знают очень многие. И не удивительно: ведь начинала она работать после техникума торговым инспектором отдела общепита, затем начальником кондитерского цеха, а не так давно возглавила комбинат питания.

— Очень рад, что на комбинате осталась преемственность, — делится начальник орс Дмитрий Николаевич Карпенко, — Татьяна Владимировна скромный и ответственный человек, много времени уделяет работе, искренне болеет за дело.

ФОТО В. Гаврилицы.

ИЗВЛЕКАЯ УРОКИ, УЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ

Завершается первый этап жизни и деятельности советов трудовых коллективов комбината. С октября 1987 года, когда был создан совет трудового коллектива, по настоящее время в подразделениях избраны 14 советов коллективов. Естественно, что и опыт работы в этих органах коллективного самоуправления разный. Если в цехе технологического транспорта совет коллектива вступил в пору зрелости, уверенно берет на себя решение различных производственных и социальных вопросов, является полноценным выразителем интересов коллектива, то совет коллектива жилищно-коммунального отдела делает только шаги на этом пути.

Наступила пора подвести первые итоги деятельности советов коллективов, обобщить положительное, определить ошибки и упущения в работе, наметить пути их устранения. Однако уже теперь ясно, что там, где советы коллективов не обособились, а объединили свои усилия с профсоюзной, партийной организациями и администрацией, привлекли к участию в работе молодежь — они добились наибольших успехов и пользуются авторитетом в коллективах.

Немаловажен здесь и уровень гласности. Там, где советы трудовых коллективов широко информируют о своей работе, они находят ответную реакцию в рабочей среде и получают материал для дальнейшей своей деятельности. Это характерно для советов коллективов ЦТТ, РМЦ, ДОФ.

Опыт работы показал, что без обратной связи не может быть успеха в привлечении трудящихся к управлению производством, улучшению морально-психологического климата в коллективах.

Прошедший период позволяет нам сделать вывод, что роль советов коллективов в проведении в жизнь экономической реформы, в развитии новых отношений хозяйствования — немаловажна. Наглядный пример тому — вклад советов коллективов РМЦ, Кировогорского рудника, ДОФ, ЦТТ во внедрение хозяйственного расчета, коллективного и арендного подряда. И, хотя начало на этом пути трудное, в людях появляется уверенность в полезности новых методов хозяйствования.

В последнее время СТК и СК больше внимания уделяют вопросам использования фондов развития производства, материально-поощрения и социального развития. Необходимо, чтобы люди ощущали себя хозяевами своего предприятия и всего того, что ему принадлежит. Поэтому наряду с вопросами распределения премий и вознаграждений, все чаще рассматриваются вопросы оказания материальной помощи здравоохранению, созданию лучших условий для труда и отдыха трудящихся. Так по решению

СТК комбината в 1988-89 гг. выделены значительные средства на приобретение медицинского оборудования, путевок для отдыха работникам комбината и их детей на Черном море, оказана материальная помощь комитету комсомола в приобретении путевок по линии бюро «Спутник» для строительства летнего лагеря труда и отдыха учащихся. Большие средства выделены на решение продовольственной программы — для строительства холодильников в Кореновске, расширения хозяйства совхоза Кандакшский, что позволило в ближайшее время значительно улучшить снабжение трудящихся овощами и фруктами в течение года, а также обеспечить натуральным молоком детские учреждения.

Сложно и трудно решался вопрос со строительством МЖК. Но вот уже заселен первый дом, и строится второй. Думаю, что и в дальнейшем СТК не останется равнодушным к различным проблемам молодежи.

Важным для коллектива комбината является и решение о льготах трудящимся, часть из которых уже принята — льготы для женщин по уходу за детьми, с нового года будут приняты и другие льготы.

К сожалению, не все благие намерения СТК выполняются. Так за отчетный период практически не удалось решить вопросы строительства жилья для ветеранов труда в других

регионах страны, кроме г. Тосно Ленинградской области. Не удалось нам и осуществить обоюдное решение СТК комбината и совхоза Усть-Волмский об арендных отношениях. Не можем мы пока найти общий язык с коллективами предприятий города в вопросах обеспечения горожан продукцией сельского хозяйства, дифференцированного вклада в развитие объектов социкультбыта и распределения расходов на их содержание и эксплуатацию. Все наши усилия в этих направлениях наталкиваются пока на каменную стену равнодушия, непонимания и нежелания коренным образом изменить обстановку к лучшему. А одному коллективу комбината в условиях хозрасчета не под силу обеспечить все население города продуктами питания и создавать возможность получения полноценного отдыха и сохранения здоровья.

В сфере производства роль СТК практически не видна, хотя и делались некоторые попытки оживить работу. Так на заседаниях СТК рассматривались планы производственной хозяйственной деятельности комбината, решались вопросы совершенствования управления и организационной структуры подразделений и комбината. Должен заметить, что не все решения СТК и СК были стопроцентно правильными. Это говорит о том, что в работе по подготовке и обсуждению вопросов жиз-

ни и деятельности коллектива должны участвовать все трудящиеся. За некоторым исключением в цехах и подразделениях СК совершенно не занимаются вопросами дисциплины, не принимают действенных мер по улучшению условий труда и повышению его производительности. Очень мало поступает из СК под разделений и СТК комбината предложений по повышению эффективности производства и укреплению экономики.

Причинами слабой работы СТК и СК являются: отсутствие или недостаточность опыта в этой новой и ответственной сфере деятельности коллектива, не достаточная компетентность членов СТК и СК; отсутствие или слабая связь с партийными организациями, профсоюзами и комсомолом; отсутствие информации, гласности в работе СК и, как следствие, разрыв связей с трудовыми коллективами; а главная причина — пассивность большинства членов советов коллективов, в том числе и СТК.

На этом я хотел бы остановиться подробнее. Дело в том, что есть люди пассивные по природе, а есть пассивные из-за сложившихся обстоятельств: те, кто пасует перед трудностями, встретившись с равнодушием, непониманием. И беда, если к первым добавляются вторые, их становится большинство — тут уж развал работы не минуем. Аналогичная ситуация сложилась в боль-

шинстве наших СК, да и СТК подвержен той же болезни. Наряду с активно работающими в советах В. И. Филипповым, В. В. Ольшанским, В. М. Соболевым, В. В. Медведевой, А. И. Васильевым, В. С. Голстиковой и другими товарищами, большинство членов СК и СТК самоустраились от работы. В этом я вижу и свою вину, так как не смог заинтересовать некоторых из них, аникнуть в их трудности и увлечь этой работой. Активную работу в СТК проводили заместитель председателя совета Л. Н. Сурков, В. В. Васин, И. П. Суковицын, Н. Л. Сердюк и некоторые другие. Но обратите внимание — кто они? Руководители. А где же наш брат рабочий? Где служащие среднего звена? Всем нам предстоит крепко задуматься, кого же мы выдвигаем в советы коллективов, кто сделает их подлинно общественными органами самоуправления, к кому каждый труженик комбината сможет подойти с открытой душой, поделиться мыслями, обсудить свои предложения? Нам не надо бояться обновления советов коллективов, досрочно отзывать неработающих в них, выдвигать действительно активных людей.

Необходимо сделать СТК боевым. Думающим, работающим органом. От каждого из нас зависит, будет ли СТК таковым.

Н. И. КАМЕРЗАН, председатель СТК комбината.

ТРИ РЕШАЮЩИХ ФАКТОРА

Если оценивать работу комбината в целом, то за десять месяцев все основные показатели выполнены. Если же судить об эффективности второй модели, то в основном прибыль и доход мы получили за счет двух факторов: роста объемов производства щебня и снижения материальных затрат. В то же время, такие эффективные факторы, как рост производительности труда, лучшее использование оборудования, за истекшее время коллективами цехов не были использованы.

Четыре коллектива на комбинате переведены на арендный подряд, но лишь один из них — цех технологического транспорта — сумел повлиять на формирование хозрасчетного дохода ростом объемов производства и экономией материальных затрат.

Выполнение плана по реализации продукции комбината далось нелегко, не выполнен и план по отгрузке. На этом мы потеряли 2 млн. реализации. А значит, и потеряли часть дохода, часть прибыли, частично — и наши фонды.

Третий квартал был очень напряженным. Сильно ухудшилось наше финансовое положение отсут-

Накануне конференции трудового коллектива комбината мы обратились к заместителю директора по экономике Л. Н. Суркову с просьбой рассказать о некоторых итогах экономической жизни предприятия в этом году.

необходимого количества вагонов для отгрузки готовой продукции. В результате мы вынуждены были вывозить концентрат на склад.

С переходом на вторую модель экономической службы комбината с помощью других служб было разработано положение о внутрикомбинатовском хозрасчете. В целом оно сыграло положительную роль. В процессе его реализации экономическая служба совместно с цехами и подразделениями комбината неоднократно вносили в него изменения, этого требовала жизнь. В то же время службы и отделы аппарата управления практически не приняли участия в дальнейшем его совершенствовании. Это говорит о том, что службы мало интересуются, как это положение действует.

С первого октября вышло положение о налогообложении заработной платы, так называемый «абалкинский закон». Реализация его вызывает определенную тревогу. По этому положению предусматривается без налого-

обложения рост доходов единого фонда оплаты труда по сравнению с соответствующим периодом прошлого года не более 3 процентов. Рост более 3 процентов будет облагаться налогом по установленной шкале. И если бы этот закон начал действовать с начала текущего года, то сейчас по результатам десяти месяцев нам пришлось бы заплатить государству 3,5 млн. рублей.

В связи со сказанным напрашивается вывод, что нам необходимо в полной мере использовать третий фактор — резко увеличить рост производительности труда и совершенствовать структуру управления.

При анализе расхода ЕФОТа и формирования заработной платы по отделам комбината очень четко прослеживается зависимость средней заработной платы от численности работающих. То есть существует прямая зависимость от того, каким штатом отделы работают. Средняя заработная плата по комбинату увеличилась на 11,3 процента.

И если в прошлом году она составляла 457,7 рублей, то в текущем — 509,5. Это хороший рост. Он превзошел 1988 год, хотя именно в прошлом году мы работали по новым тарифным ставкам и должностным окладам.

Руководством комбината и профсоюзным комитетом совместным постановлением намечен комплекс мероприятий, обеспечивающих выполнение указанного положения о налогообложении заработной платы. В частности, пересмотрены положения о поощрениях.

На предстоящей конференции трудового коллектива будет рассмотрен и вопрос о выпуске комбинатовских акций.

Заканчивается год, пора подводить итоги работы комбината. Хотелось бы, чтобы последние два месяца коллективы всех структурных подразделений, работники аппарата управления сработали более ответственно, с полной отдачей сил. Ответственное отношение каждого трудящегося к делу, искренняя заинтересованность в результатах своего труда, понимание того, что от каждого из нас зависит формирование и всех главных показателей, позволит нам закончить текущий год достойно.

СТК:

первый опыт

На очередном заседании партийный комитет комбината обсудил вопрос о роли и участии коммунистов в работе советов трудовых коллективов.

На заседание были приглашены и приняли участие в разговоре на эту актуальную тему секретари партийных организаций и председатели СТК ряда цехов.

Были заслушаны также результаты социологического исследования общественного мнения о работе советов трудовых коллективов. Отмечалось, что как органы самоуправления не все, они выполняют свои функции в полном объеме, заинтересованно и активно, вследствие чего и авторитет их не везде высок.

Но какой же все-таки опыт приобрели советы цехов за менее чем двухгодичный период своей деятельности, как складывалась их работа?

Предоставляем слово участникам обсуждения вопроса на заседании партийного комитета.

К. И. СМЕРНОВ — секретарь партбюро цеха технологического транспорта:

— Считаю, что наш СТК наспил хоть и небольшой, но полезный опыт за недолгое время своего существования. Конечно, многое зависит от председателя совета. У нас в цехе возглавляет его водитель В. И. Филиппов — человек авторитетный, хорошо знает проблемы и трудности коллектива, интересы трудящихся, умеет найти подход к людям — был секретарем парторганизации.

У нас не принято оказывать какое-то административное давление, начальственный нажим на СТК. Все вопросы, касающиеся этой оплаты, режима труда или другие, в том числе и спорные, решаются совместно, в открытом обсуждении с администрацией, профкомом и партийным бюро. И все мы стремимся не доводить дело до возникновения конфликтов.

Лично я как секретарь партбюро всегда нахожу поддержку и помощь СТК в подготовке и проведении тех или иных мероприятий. А. И. КАЛМАЗАН — председатель СТК железнодорожного цеха: — Хорошо, что в свое время была организована учеба председателей СТК в области: мы познакомились с необходимыми положениями, инструкциями, с кругом основных обязанностей — короче говоря, стали компетентнее. Решал совет самые разные вопросы, иногда тоже спорные, в том числе о поощрениях, жилье и многие другие. Все они, как правило, находили свое разрешение. Занимаясь конфликтными ситуациями, вызванными неправомерными действиями администрации, не приходилось — таких жалоб или заявлений в СТК не поступало. Но небольшой наш опыт подсказал вот что: в совете трудового коллектива должны быть люди не только боевые и инициативные, но и более экономически грамотные. Надо, видимо, организовывать для членов СТК экономическую учебу. Знаю, что это не только мое мнение.

А. И. ГРИШИН — председатель СТК Оленегорского рудника:

— Приходилось слышать такое мнение, что в СТК избираются люди, удобные администрации. Не знаю, как в других цехах, а у нас кандидатуры обсуждали и предлагали рабочие в своих низовых коллективах. Правильно, состав совета получился великоват — 32 человека. Но не вижу в этом какого-то упущения: была бы работа...

Вопросы мы рассматривали самые насущные: о зарплате, о перерасчете в запчастей, щебня и разное другое. Трудно обращаться в СТК комбината за помощью, но так и не получили ее. С вопросом о вспомогательной технике вынужден был вместе с советом цеха пойти к директору комбината...

● ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ — ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ

ВАШИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ?

В нынешнем году на комбинате произошел 21 несчастный случай, из них 9 в сентябре — октябре. Это явилось прямым следствием ослабления в цехах профилактической работы по технике безопасности.

В связи с этим на одном из последних совещаний администрации комбината поставлен перед профкомом, руководителями отделов, специалистами службы охраны труда комбината, руководителями цехов вопрос о том, чтобы обратиться к труженикам предприятия с просьбой высказать свои предложения, направленные на улучшение условий труда и профилакти-

ку нарушений техники безопасности.

В настоящее время эта работа проводится, но все мы заинтересованы получить еще как можно больше практических предложений от рабочих, бригадиров, линейных мастеров, арендных коллективов.

Просим трудящихся направлять свои предложения инженерам по технике безопасности цехов или прямо передавать в отдел охраны труда по телефонам 52-12 и 52-13.

И. ЕРЕМИН, Зам. начальника отдела охраны труда и техники безопасности комбината.

ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ!

Вопросы социальной справедливости, улучшения условий жизни трудящихся все больше получают открытое обсуждение в трудовых коллективах, во время встреч с руководителями комбината и на страницах нашей газеты.

Но иногда принятые к исполнению решения производственного и социального характера воспринимаются людьми с легким раздражением: «А почему нас-то не спросили?»

Все знают, что на комбинате создана лаборатория социологических исследований, основными задачами которой и являются изучение общественного мнения, выявление актуальных социально-психологических условий в трудовых коллективах комбината.

Работает телефон гласности и доверия (по понедельникам и вторникам звонить 5-61-66 с 14 до 17 часов).

Заинтересованное обсуждение работниками комбината предложений о материальном обеспечении матерей во время послеродовых отпусков по уходу за ребенком позволило СТК комбината принять решение и утвердить положение, по которому ГОК предоставляет дополнительно оплачиваемый отпуск женщинам по уходу за детьми до 3-х лет.

Мы благодарны всем, кто принял участие в обсуждении этого вопроса.

И в дальнейшем лаборатория социологических исследований после изучения общественного мнения по самым различным социальным вопросам на основе полученных предложений, замечаний, будет разрабатывать и рекомендовать меры по улучшению условий труда и быта трудящихся комбината.

Просим принять участие в обсуждении предлагаемой анкеты. Только Ваши ответы, замечания и предложения помогут определить наиболее эффективный комплекс мер, направленный на восстановление здоровья трудящихся, т. е. на улучшение работы участка реабилитации цеха здоровья.

При заполнении анкеты обведите кружком те варианты ответов, которые совпадают с Вашей точкой зрения.

1. Считаете ли Вы, что участок реабилитации полностью выполняет поставленные перед ним задачи по восстановлению здоровья?

Да

Нет

Ваши предложения по улучшению работы участка

2. Необходимо ли Вам снятие нервно-эмоционального напряжения после рабочего дня, рабо-

чей недели на участке реабилитации или в физкультурно-оздоровительном центре (ФОЦ) цеха?

Участок реабилитации	Да	Нет
ФОЦ цеха	1	1

3. Согласны ли Вы посещать?

Групповые сеансы психологической разгрузки	Да	Нет
--	----	-----

— на участке реабилитации

— в ФОЦе цеха

Занятия лечебной физкультурой

— на участке реабилитации

— в ФОЦе цеха

4. В какое время лучше ходить на занятия (кроме субботы и воскресенья)?

сеансы психологической разгрузки	утро	день	вечер
занятия лечебной физкультурой	1	2	3

5. Какие виды работ (легкого, невалифицированного труда) Вы считаете возможным перенести из Вашего цеха на участок реабилитации?

6. Какие новые виды работ (легкого, невалифицированного труда) Вы могли бы предложить участку реабилитации?

7. Какие виды товаров народного потребления, по Вашему мнению, можно производить из отходов производства на участке реабилитации?

Укажите, пожалуйста, некоторые сведения о себе:

1. Ваш пол

1. Мужской

2. Женский

2. Возраст

до 20 лет, 21—30, 31—40, 41—50, 51—60 > 60

3. Ваша профессия

4. Режим работы

Напишите, пожалуйста, свои предложения по улучшению организации работы участка реабилитации, условий занятиями физической культурой по восстановлению здоровья, Ваши предложения по новым видам работ, занятия которыми будут также способствовать улучшению Вашего состояния здоровья.

Заполненные анкеты просим Вас направлять в лабораторию социологических исследований управления комбината или редакцию газеты «Заполярная руда».

Примите участие! Ждем Ваши ответы и предложения!

ОДИН ИЗ НАШИХ ЦЕХОВ

С высокой ответственностью, прилагая большие усилия в условиях недостаточного обеспечения товарами по фондам, используя децентрализованные закупки продукции в разных регионах страны, чтобы улучшить положение, работает в нынешнем году отдел рабочего снабжения комбината. И не случайно коллектив с начала года выполняет план по доходам, общий план товарооборота, в том числе и по собственной продукции.

Три минувших квартала коллектив орс за успешную

работу был удостоен переходящего Красного Знамени Мурманского облисполкома и обкома профсоюза работников торговли и общественного питания.

Коллектив орс занял первое место в области и по заготовкам плодово-овощной продукции на зиму.

Однако по-прежнему много у отдела рабочего снабжения непростых проблем, решение которых помогло бы значительно улучшить организацию торговли и общественного питания в городе. О них и пойдет речь в публикуемой ниже статье.

ХОЗЯИН ПЛОХО НЕ РАБОТАЕТ

Отдел рабочего снабжения — цех горно-обогательного комбината. Но он перерос, так сказать, это назначение и превратился по выполняемым функциям в городскую организацию, хотя город орсом практически и не занимается, в том числе и исподном.

У орс и комбината налажены деловые взаимоотношения. Комбинат оказывал и оказывает реальную помощь в развитии материально-технической базы, в ремонтных работах, в выгрузке вагонов в период овощной кампании, переборке и обеспечении сохранности плодово-овощной продукции.

Особенно заметна тесная связь орс с ГОКОм последние три года. Если раньше город чем-то и как-то помогал, даже план мероприятий составлялся и утверждался на исполкоме, и 30—40 процентов в работе с орсом делалось городскими организациями, то сейчас все возложено на комбинат.

Не так давно ГОК построил картофелехранилище на 2 тыс. тонн с контейнерным методом хранения, произвел реконструкцию картофелехранилищ на 1300 и 900 тонн. Асфальтированием, благоустройством базы занимаются работники комбината.

Нет пока сил у горно-обогательного комбината на капитальный ремонт ресторана «Олень», а городские организации проявляют олимпийское спокойствие, хотя все знают и ощущают дефицит посадочных мест в столовых общедоступной сети. В ресторане 150 посадочных мест, диетическая столовая, а главное — он является базой школьных столовых. Столовая № 1 перегружена, еще год — и она не сможет обеспечить нормальное питание в школах. На следующий год у отдела рабочего снабжения огромные задачи по реконструкции, ремонту, потому комбинат вновь не справится с «Оленем».

На базе орс три картофелехранилища по 500 тонн имеют ветхие сооружения, в этом году в хранилище № 3 упала крыша, с большим трудом орс восстановил ее своими силами, другие под напором снега могут рухнуть этой зимой.

На 1990 год ГОК предусматривает выделить орсу 180 тыс. рублей, но на окончание ремонта ресторана опять рабочих рук не хватает.

Не один раз собирались руководители всех предприятий исполкоме, директор комбината В. В. Васин выступал с просьбой об оказании помощи, но ни одна организация не откликнулась. На базе не хватает складских емкостей. И тут комбинат

пошел навстречу — выделит 200 тыс. инвальных рублей по приграничной торговле, из них 130 тыс. использовали на приобретение оборудования, а 70 тысяч на приобретение товаров народного потребления. В основном всю массу их получили и реализовали на комбинате при помощи лотереи.

Оборудование — это два склада по 1000 кв. м, и сейчас их нужно собрать. И дело опять-таки уперлось в глухие души организаций. Никто не хочет помогать. Правда, завод железобетонных изделий изготовил блоки под фундаменты, орс нашел кооператив, который произвел бы сборку. Управляющий трестом «Оленегорскстрой» т. Гончаров пока помог только крапом и все. Это называется — «вариться», как хотите. И как говорит начальник отдела рабочего снабжения Д. Н. Карпенко, в данной ситуации помощи нет ни от городских советских, ни от партийных властей.

Когда вопрос касается обеспечения, тут и гласит народная мудрость — все семеро придут с ложкой и не иначе. Правда, в период овощной кампании горожане помогли орсу, но с большой натяжкой: если бы не товары повышенного спроса и не решение привлечь население на выгрузку вагонов, отдел рабочего снабжения задохнулся бы от нагрузки. Вот и все отношение к орсу, к его нуждам, потребностям. Насчет выделения жилья работникам орс никто и слышать не хочет, один комбинат выделяет его. Хотя и строители точно так же питаются в столовых, буфетах при общезжитиях.

Среди промышленных предприятий только два обеспечены посадочными местами в столовых полностью — горно-обогательный комбинат и механический завод. На комбинате питания 765 посадочных мест, базовых столовых три, столовая № 6 закрылась на ремонт, и поэтому неравномерно распределяется нагрузка на столовые №№ 3, 5, а также передвижные БелАЗы-столовые. Обслуживающего персонала на комбинате питания 160 человек, из них 95 поваров, имеется неукомплектованность 21 человек.

Если взять городские столовые и столовые комбината питания, то они имеют существенную разницу и по эстетической отделке залов, помещений и по ассортименту выпускаемой продукции. Много лет подряд руководство механического завода обещает сделать столовую № 8 образцово-показательной, но воз и ныне там. Кроме того, несвое-

ременно ремонтируется оборудование, постоянные перебои с холодной и горячей водой. Из-за простоя того или иного технологического оборудования страдают ассортимент и качество выпускаемых блюд. Механический завод многое может сделать своими силами, но, как видно, не желает.

В следующем году горно-обогательный комбинат начинает строительство цеха полуфабрикатов мощностью 10 тонн в сутки и этим самым решит не только свою проблему, но и проблему обеспечения города, школьного питания. Орс уверен, что обещания коллектива комбината — это не просто слова, это дело.

Были претензии со стороны треста «Севзапцветметремонт» о том, что до сих пор не организован буфет для работников управления, и орс предложил расширить столовую № 1, то есть сделать пристройку, этим самым увеличить площадь, и тогда можно будет готовить в большем количестве и ассортименте. Отдел рабочего снабжения был согласен заплатить за работу, но, увы! Никому не стало дела ни до питания работников, ни до столовой № 1. И вопрос снялся автоматически.

Трест «Оленегорскстрой» требует организации питания в общежитии на ул. Капитана Иванова. Мало того, что проект «урезанный» (столовую выбросили) трест не желает поддержать предложение об общем строительстве общедоступной столовой в городе. Орс дает 150 тысяч рублей, трест не желает, и вопрос питания снялся, как будто сего и не было. Кроме пустых обещаний дальше дело не идет.

Горком партии проводит постоянно встречи с секретарями партийных организаций, и у всех выработалась привычка призывать орс к ответу, все упирается на ГОК, он градообразующее предприятие, пусть и думает за всех, пусть выделяет средства. А начальник горэлектросети на последнем совещании отважился даже заявить, что если комбинат не выделит валюту, мы его обесточим... Серьезное это заявление или нет, но оно прозвучало из уст руководителя.

На станции Оленегорск после продолжительной волокиты с ремонтом предприятий общепита кормление работников и пассажиров не производится. В течение 2-х лет орс старался убедить железнодорожников повернуться лицом к проблеме, так как ветхие помещения когда-нибудь о себе заявят, условия труда остаются желать лучшего.

Конференция трудового коллектива орс вынесла решение — закрыть на станции столовую и буфет. За два месяца до закрытия руководство орс во все инстанции отправило письма, и никто — ни исполком, ни начальник отделения дороги, ни начальник станции — не побеспокоился. Заинтересованность очень слабая, а правильнее сказать — никакой. А ведь орс требовал сделать хотя бы ремонт буфета и обеспечить транспортом для заезда продуктов. Да и продукты сами по себе не появятся от обещаний, нужно вложить средства и приложить руки.

Многие считают, что орс заботится только о комбинате, о его тружениках, но недавно комиссия горисполкома проверила и подтвердила обратное. Отдел рабочего снабжения в равной части распределяет продукты питания в детские сады, школы. Но при этом дружные почем-то забывают, что ГОК имеет свое подсобное хозяйство, которое обеспечивает свининой и оры почти на 100 процентов. Говядины дают в столовые комбината питания, трудящимся ГОКа и работникам отдела рабочего снабжения. Орс в свою очередь помогает подхому и кормами, и посадочным материалом, и в реализации готовой продукции.

Отдел рабочего снабжения хочет поддержать хорошую инициативу колхоза в Могилевской области и опять-таки обратился за помощью к администрации ГОКа, и на комбинате поняли, что дело нужное. Ведь колхоз поможет вырастить картофель, свеклу, морковь, яблоки и даже обязуется помочь построить коттеджи для оленегорцев. Необходимо будет помочь строительными материалами и рабочей силой. Колхоз предлагает также разводить свиней, крупный рогатый скот, который после убоя будет доставлен в Оленегорск. Вопрос серьезный, и поэтому на комбинате принято решение съездить в колхоз и обсудить все детально. Но ведь коллектив комбината не может разорваться между Краснодарским краем и Могилевской областью.

Сейчас многие организации просят горисполком выделить орс и сделать городской организацией, но если это и случится, то орс «провалится» сразу, и не потому, что коллектив будет хуже работать, а потому, что помощи будет ждать неоткуда и не от кого. В сложившейся ситуации разорваться во всем необходимо сегодня, так требуется время.

И БОГДАНОВА.
Наш корр.



Вера Фоминична Ключева работает заведующей складом № 5 базы «Мебель и хозяйственные товары». Общий стаж работы в торговле — более 29 лет, и все эти годы она проработала на базе честно и добросовестно. Вера Фоминична отзывчивый человек, хороший наставник молодежи. За труд, преданность делу она награждена знаком «Отличник советской торговли» и медалью «Отличник советской торговли». Фото В. Герасимова.

Их труд достоин уважения

В течение многих лет работают в орс эти люди, их труд по праву достоин уважения:

- З. И. Сидор — заместитель начальника торгового отдела по продовольственным товарам,
- Н. С. Фирсова — повар комбината питания,
- В. Н. Сироткина — бригадир поваров столовой № 1,
- Е. И. Тулба — товаровед Дома торговли,
- А. В. Барболина — уборщица столовой № 3,
- В. Н. Ткаченко — зав. производством столовой № 8,
- Н. М. Голованова — зав. складом № 1 базы орс,
- Л. И. Николаева — пекарь комбината питания,
- М. Н. Суляева — повар столовой № 1,
- А. С. Артемьева — уборщица столовой № 1,
- И. Н. Степанова — повар комбината питания,
- Л. В. Новикова — инспектор торгового отдела,
- Л. Н. Ходотова — продавец продовольственного отдела Дома торговли,
- Н. Н. Ершова — зав. производством столовой № 1,
- Е. И. Лобанова — начальник общественного питания орс,
- Т. А. Апатова — повар столовой № 1,
- Т. Ф. Киселева — уборщица Дома торговли,
- Н. А. Кузнецова — главный бухгалтер, председатель совета трудового коллектива орс,
- В. Д. Шереметьева — уборщица комбината питания,
- Л. А. Завьялова — повар столовой № 8,
- Л. П. Попцова — директор магазина № 22, председатель группы народного контроля орс,
- Э. И. Иванова — повар комбината питания,
- А. Л. Зинкевич — продавец Дома торговли,
- В. П. Ручка — зав. производством столовой № 3 комбината питания,
- В. И. Онищенко — кастелянша столовой № 3,
- В. А. Новикова — повар ресторана «Ленинград»,
- Г. В. Чумичева — начальник сектора труда и заработной платы орс,
- Р. А. Гидревич — бригадир поваров столовой № 7,
- Г. И. Малихина — зав. производством столовой № 6,
- В. Н. Левкович — повар ресторана «Ленинград»,
- Т. А. Трифонова — повар комбината питания,
- З. И. Грудова — грузчик склада Дома торговли,
- В. С. Хроленков — заместитель начальника орс,
- Ф. Молчанова — официантка ресторана «Ленинград»,
- Т. В. Советова — зав. производством столовой № 7,
- Н. Н. Кочовчук — директор Дома торговли,
- Р. С. Горбарюк — зав. отделом магазина «Комфорт»,
- И. И. Белов — директор базы орс,
- С. А. Кокоулин — прораб ремгруппы,
- Р. Ф. Ясецкий — слесарь-сантехник ремгруппы,
- Е. А. Семочкина — секретарь орс,
- Р. А. Петрова — начальник отдела учета овощей,
- Т. И. Лысяя — зав. отделом стола заказов магазина № 11.

О тех, кто нас радует

Своеобразными хлебными консервами называют известные с древних времен и до сих пор пользующиеся спросом сдобные сухари, которые вырабатывает Оленегорский завод сухарных изделий.

Наш коллектив находится как бы в тени промышленных гигантов города, но и мы вносим свой вклад в дальнейшее развитие выпуска продуктов питания.

План десяти месяцев по выпуску и реализации сдобных сухарей перевыполнен на 41 тонну и на 6 тонн больше продано потребителю муки любимой и оладьевой.

В этом году коллектив завода порадовал горожан горячим лавашем и кеком, которые реализуются через свою торговую точку, этой продукции реализовано уже более 15 тонн.

Большим спросом пользуется и дрожжевое тесто, которое мы предлагаем покупателям, за последние три месяца продано его более десяти тонн.

По сравнению с 1980 годом выпуск сдобных сухарей вырос в 2,5 раза. Это позволило максимально удовлетворить потребность населения Мурманской области в нашей продукции.

Сложно организовать трехсменный режим работы особенно в женском коллективе, мы испытываем острую нехватку про-

изводственных и бытовых помещений. В нашем производстве еще не высокий уровень механизации, в следствии чего не снижается трудоемкость процессов. Коллектив не имеет сегодня реальных возможностей решения этих проблем, но они являются тормозом увеличения выпуска необходимой населению города продукции.

А пока остается только мечтать о том, что мы можем обеспечить стол оленегорцев новой продукцией в достаточном количестве и «с пылу, с жару».

Нелегким трудом, душой и добрыми, умелыми руками наших женщин выпекается хлеб насущный, постигается искусство хлебопечения.

В дни прошедшего профессионального праздника были отмечены многие из них, это: К. А. Кабанова, А. Т. Гринь, О. П. Гудевская, Р. К. Осипова, Н. И. Николаева, Н. В. Ацурова, Л. А. Баканова, З. М. Рогова, Л. Н. Исупова, З. Г. Нелюбина.

Они делают своим жизненным и профессиональным опытом с молодыми, являясь их наставниками, не отстают от старших и молодые работницы завода: С. А. Севрюкова, И. В. Секушина, М. Н. Захарова, Н. А. Мадик.

Л. БЕЛОВА.
Директор завода сухарных изделий.

На комбинате питания

За десять месяцев текущего года план товарооборота комбината выполнен на 102 процента по сравнению с этим же периодом прошлого года.

Реализовано продукции собственного производства на 124 тыс. рублей больше. Коллектив комбината питания дважды награждался переходящим Красным Знаменем по итогам работы за I или II квартал среди предприятий общественного питания. Также вручена Почетная грамота ЦК профсоюза

работников госторговли и потребительской кооперации.

Большую помощь столовым комбината питания оказывают цеха — технологического транспорта, дробильно-обогатительная фабрика, железнодорожный цех, Оленегорский рудник и другие.

На комбинате питания проводятся дни национальных кухонь, а также коллектив заботится о сохранении и других добрых традиций.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаю сердечную благодарность врачу-окулисту Вере Михайловне Зеленцовой и всему медицинскому персоналу за доброе отношение к больным и чуткость.

От имени всех больных **Евдонья Дементьевна ИВАНОВА.**

КИНОТЕАТР
«ПОЛЯРНАЯ ЗВЕЗДА»
Большой зал
24—29 ноября — «В ДЖАЗЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ».
24—26-го — в 17.00, 27 — 29-го в 21.15.
24 — 26 ноября — художественный фильм «ПЕРЕД РАССВЕТОМ». Начало сеансов в 17.00, 19.00, 21.30.
27—29 ноября — художественный фильм «ТРУДНО ПЕРВЫЕ СТО ЛЕТ» (2 серии). Дети до 16 лет не допускаются. Начало в 18.50.
Малый зал.
24—26 ноября — художественный фильм «ГРАФ МОНТЕ-КРИСТО» (2 серии). Начало сеансов в 18.30, 20.30.
Для ребят.
24—25 ноября — кино-

сборник мультфильмов «НУ, ПОГОДИ!» Начало сеансов 24 ноября в 10.45, 14.00, 25 ноября в 15.00, 17.00.
26—27 ноября — художественный фильм «ТОБИ МАКТИГ». Начало сеансов 26 ноября в 15.00, 17.00, 27 ноября в 10.30, 15.30.
В профкоме комбината имеются путевки: с 24 ноября в дом отдыха «Чародейка» (под Ленинградом), с 30 ноября в дом отдыха «Мзури» (под Батуми), с 3 декабря в пансионат «Пичунда», с 4 декабря в дом отдыха «Кастрополь» (Крым), с 4 декабря в пансионат «Шепси» (под Туапсе).
Имеются путевки в сана-

[Окончание. Начало в № 47].

НЕ ПРОШЛО И ГОДА...

Итак, творческие коллективы. У них самая прямая выгода — в свободное от работы время реализовать свой творческий потенциал и не за «здорово живешь». Теоретически, конечно, можно зарабатывать «слева» нашей организации на работе. Но на практике... Сплошь и рядом получается так, что если человек не работает честно, добросовестно и качественно на основной работе, не выходит у него ничего путного и на приработках. А плохих работников в центре держать не резон. Слишком дорога честь фирмы, да хозяйственники у нас самой последней модели, не знаю только какой — третьей

или четвертой. Слышу вопрос: «Как это так? Цены у вас ниже, работки выше. Так не бывает!» Нам и самим поначалу не верилось, что так может быть. А ларчик просто открывается — в нашей организации накладные расходы по сравнению с общесоюзными иначе как мизерными не назовешь. Подумайте сами. Кто из толковых хозяев позволит себе держать армию управленцев, платить громадные средства на их содержание и развращать тем самым тех, кто действительно работает? Информация к размышлению: в штате центра 4 сотрудника, включая

бухгалтера. Работают по договорам свыше 200 человек. Получается один управленец на 50 работников. Кто еще в городе, области, Союзе так работает? Насколько мне известно, кроме золотодобывающих артелей — никто. А ведь уровень государственных цен устанавливается как раз те, которые управляют, а не наоборот, к сожалению. И, естественно, себя обидеть не могут. Центру же этот довольно значительный кусок пирога просто не нужен. У нас не кооператив, а госпредприятие. Те же, что и у всех, оклады, премии, тринадцатая. Складывать «шалыные» деньги в мешок, чтобы их

потом изгрызли крысы, как у одного из скупых Саудовских шейхов? Это что касается третьих.

А четвертые — дети, самодейки, люди, занимающиеся техническим творчеством. На развитие их клубов, станций, кружков центр отчисляет 35 процентов своих доходов. Эти деньги пока лежат мертвым грузом. Почему? Это другой вопрос. Очевидно нужно, чтобы его репал городской координационный совет НТТМ.

А может быть ты, читатель, сможешь решить, куда и как использовать средства?

И последнее. Телефон центра 20-11. Звоните.

И. ТАРАНЕНКО.

Оленегорским филиалом центра «Импулс».

ОБРАЩЕНИЕ

комиссии содействия Советскому Фонду милосердия, городского общества Красного Креста, городского женского совета, городского общества книголюбителей и добровольного объединения многодетных семей г. Оленегорска

ко всем гражданам города.

Дорогие сограждане! По предварительным данным отдела социального обеспечения горисполкома в нашей помощи нуждаются 75 одиноких пенсионеров и инвалидов. 23% из них получают пенсию менее 75 руб. в месяц. Мы обращаемся к вашему чувству сострадания и милосердия и призываем всех вас принять активное участие в оказании помощи по улучшению условий жизни этой части наших сограждан.

С этой целью при отделе содействия в Оленегорском промстройбанке открыт счет, средства которого пойдут на:

- доплаты к низким пенсиям и пособиям,
- оказание разовой материальной помощи,
- приобретение предметов первой необходимости,
- оплату коммунальных услуг,
- оплату диетического питания, закупку продуктов и лекарств и доставку их одиноким пенсионерам и инвалидам.

Для выполнения этой программы мы планируем провести в городе следующие мероприятия:

3 декабря 1989 г. — детскую ярмарку «Милосердие». Сбор детских поделок производится по школам города.

10 декабря 1989 г. — книжный аукцион. Сбор книг для этой цели производится в читальном зале «Эрудит» по адресу: ул. Строительная, д. 34, ежедневно с 14 до 20 часов, в среду — с 21 до 23 часов.

17 декабря 1989 г. — выставку-продажу детской одежды и игрушек. Сбор вещей осуществляется через женсоветы на предприятиях города, а также 9—10 декабря с г. с 13 до 17 часов во всех детских клубах при домоуправлениях. Их адреса: «Радуга» — ул. Энергетиков-2, «Товарищ» — ул. Строительная-31, «Алые паруса» — ул. Парковая-18, «Юный горняк» — ул. Мурманская-7, «Фрегат» — ул. Космонавтов-10.

Все вырученные средства от этой акции пойдут на счет социального обеспечения целевым назначением для оказания помощи одиноким малообеспеченным гражданам нашего города.

Просим всех жителей города принять участие в этом благородном деле. Предприятия, организации, трудовые коллективы, кооперативы и все оленегорцы могут внести свой взнос на счет № 000700-403 в Оленегорском отделении Промстройбанка СССР. Оргкомитет.

ДОБРОВОЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ объявляет условия конкурса на участие в работе хозрасчетного надомного предприятия ДОМА по изготовлению детской одежды:

1. В конкурсе могут принять участие все желающие многодетные семьи, независимо от возраста детей.
2. Участники конкурса шьют детскую одежду с 26-го по 34-й размеры из своих материалов и на своем оборудовании.
3. Выбор изделия, его модель, фасон и размеры участник конкурса определяет сам.
4. Срок сдачи готовых изделий 16 декабря с г.
5. Готовые изделия будут приниматься представителями ДОМА на первом этаже ателье № 2 16 декабря с 11 до 17 часов.
6. Подведение итогов конкурса, оценка изделий будет проводиться комиссией, в составе которой представители правления ДОМА и ателье № 2.
7. Информация об организации выставки-продажи готовых изделий будет дана дополнительно.
8. 7 процентов денег, вырученных от продажи готовых изделий, поступит на счет фонда взаимопомощи ДОМА, остальные будут переданы изготовителям.

Правление ДОМА.

СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ

Плавание

9—10 ноября в г. Севреле проводилось открытое первенство Карелии школы № 21 Илья Усов среди юных пловцов и учащихся школы № 7 1978—1979 годов рождения. Обе наши команды выступили успешно и заняли вторые места. На соревнованиях были приглашены пловцы из Мурманска, Кондопоги, Бологое, Никеля, Заполярного. Среди наших ребят наибольшего успеха добились учащиеся школы № 21 Света Крохина, Ира Вагина, которые стали победителями. Они выполнили впервые норматив 2 разряда. Победителем на дистанции 50 метров брассом был ученик школы № 7 Комар Антон. Призерами на этих соревнованиях стали ученики школы № 21 Илья Усов и учащиеся школы № 7 Галия Долженко, Таня Баканова, Алена Вольхин. Также отличилась наша команда 1978 года рождения в эстафетном плавании вольным стилем и в упорной борьбе финиш-ролата первой. Пловцы 1979 года рождения во всех 4-х номерах эстафетного плавания были вторыми. Победители и призеры награждены призами и грамотами. Команды готовили тренеры отделения плавания Ольга Борисовна Куниченко и Римма Георгиевна Амахина.

РЕКЛАМА

ОБЪЯВЛЕНИЯ

курорт «Славянски» со 2 декабря — для трудящихся с заболеваниями костно-мышечной системы; «Северная Ривьера» — с 9 декабря, для больных с заболеваниями органов кровообращения, (г. Сочи) Обращаться по телефону: 52-23, 41 64.

комбината в детские сады и ясли проводится с 1 декабря 1989 года в первую и третью субботу каждого месяца с 12.00 до 14.00 в помещении клуба юного техника по адресу: ул. Мира, д. 23.
ВНИМАНИЮ КОЛЛЕКЦИОНЕРОВ!
Городское общество филателистов продолжает запись детей трудящихся **ВСЕЙ СЕМЬЕЙ — В БИБЛИОТЕКУ!**
26 ноября профсоюзная, детская центральная библиотека, читальный зал «Эрудит» проводят праздник книги «Всей семьей — в библиотеку!» В программе: экскурсии по библиотекам, книжные выставки, беседы, обзоры, викторины, конкурсы «Папа, мама, я — читающая семья», работает книжный киоск.
Семья, победившая в конкурсах и викторинах, получает призы-книги. Начало праздника в 12.00 по адресам: Ленинградский пр., 7, ул. Строительная, 38, Строительная, 34. В профсоюзной библиотеке — выставка-распродажа детских поделок.

свою работу в помещении клуба «Алые паруса» по адресу: ул. Парковая, д. 18, по воскресеньям с 12.00 до 14.00.
Санаторию-профилакторию срочно требуется медсестра. Обращаться по телефону: 23-06, 28-58.
МЕНЯЮТСЯ
двухкомнатная квартира в г. Тольятти Куйбышевской области на 2-х или 3-х комнатную квартиру улучшенной планировки в Оленегорске.
Обращаться по телефону 5 55-08 после 21 часа.
Однокомнатная квартира в доме улучшенной планировки в г. Мончегорске на равноценную в Оленегорске.

Обращаться в Оленегорске: Ленинградский пр-т, д. 4, кв. 30, с 18 до 20 час.
Однокомнатная квартира в г. Новороссийске (15,8 кв. м) на однокомнатную или двухкомнатную квартиру. Обращаться по адресу: ул. Энергетиков, д. 6, кв. 203.
ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ
Выражаем сердечную благодарность родных и близких коллективам ДСУ-1 и ГТС за оказанную помощь в похоронах нашей любимой мамы и бабушки Моисеевой Клавдии Максимовны.
Семья Дьяченко.
Редактор А. Г. ЧИЖИКОВ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284 Мурманская область, г. Оленегорск, Ленинградский проспект, 4.

ТЕЛЕФОНЫ: 5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам. Объем 1 печатный лист. Способ печати высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательств, полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 6700.