

Заполлярная № 44 (2964) РУДА

Газета издается
с 20 июля 1956 г.

СРЕДА,
25
ОКТАБРЯ
1989 г.

Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ:

- ВДОХНУТЬ ЖИЗНЬ В ПРОФСОЮЗЫ
- С ПРАЗДНИКОМ, АВТОМОБИЛИСТЫ!
- БЛИЗИТСЯ СДАЧА ДОМОВ
- МНЕНИЯ ДЕЛЕГАТОВ
- О ВОПРОСАХ КАДРОВЫХ
- СКОРО БУДЕТ САУНА
- ВОЗРОДИМ БОЛЬШОЙ ХОККЕЙ
- «ГОРНЯК» — ЧЕМПИОН ОБЛАСТИ, ДМИТРИЙ САМСОНОВ — ЧЕМПИОН СТРАНЫ

Орган партнома, профнома, комитета ВЛКСМ, дирекции Оленегорского ордена Трудового Красного Знамени горно-обогатительного комбината имени 50-летия СССР

● ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

28 ОКТАБРЯ В 10.00 В ЛЕДОВОМ ДВОРЦЕ СПОРТА СОСТОИТСЯ ДВАДЦАТЬ ЧЕТВЕРТАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОЛЕНЕГОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА.

МАТЕРИАЛЫ К КОНФЕРЕНЦИИ ЧИТАЙТЕ НА РАЗВОРОТЕ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ.

● НА КОНТРОЛЕ ГАЗЕТЫ — СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ

ЧТОБЫ СДАТЬ ДОМА В СРОК

На нашем горно-обогатительном комбинате ежегодно, согласно коллективному договору, выделяются значительные суммы на строительство, капитальный ремонт и социальные нужды. Сейчас комбинат заканчивает строительство хозяйственным способом трех жилых домов №№ 3, 26, 37. К 7 ноября, очевидно, будет сдан молодежный дом МЖК.

Положение дел на строительстве жилья очень сложное. В доме № 37 еще не закончена штукатурка 2-х подъездов; причем мокрые процессы ведутся не технологично, тепла в доме нет, стекол на половине оконных блоков тоже нет, в квартирах очень холодно. Штукатуры-маляры под руководством бригадира А. И. Синельниковой работают ритмично, с полной отдачей... и мерзнут. Сейчас в доме устанавливают двери, ограждения балконов, лоджий, «Сантехмонтаж» должен сделать заготовки для подвода тепла, затем их доставить, а сколько времени они их будут делать, вообще никто не знает. До сих пор не завезен тепловой узел, сантехоборудование. Ремонтно-строительное управление ко времени возможного пуска тепла сантехмонтажом должно сделать теплотрассу. На 70 процентов земляных работ выполнено.

На строительстве дома № 3 все, что можно, разрыто работниками тепловой сети... Нужно копать и укладывать силовую кабель в две нитки, проводить телефон, но нет возможности продвигаться для РСУ. Дирекция комбината знает, что в ремонтно-строительном управлении основное оборудование (землеройное, транспортное и др.) в основном устарело, изношено, возникла необходимость в новом оборудовании. Иначе с возросшими объемами строительства просто не справиться, од-

ним оптимизмом делу не поможешь...

За 4 квартал РСУ своими силами должно освоить 700 тыс. рублей. Это небольшая сумма.

Дома №№ 3, 37 планируются сдать к Новому году, а дом № 26 — к 7 ноября. Строители понимают — людям необходимо жилье, чем больше, тем лучше. Лишь бы не страдало качество из-за нехватки материалов, из-за спешки и так далее. К сожалению, не хватает мастеров, некоторые в отпуске, болеют. Строители болеют чаще из-за постоянных сквозняков, на участках работы тепличных условий нет.

Для того, чтобы сдать дома в срок, помощь нужна большая, и поэтому нужны трудящиеся не только из цехов комбината, но и инженерно-технические работники из управления ГОКа. На стройке, как, наверное, и везде, нужны люди ответственные, добросовестные, они должны своей энергией зарядить других, а иногда даже заставить некоторых работать. Строить всегда труднее, и поэтому, развертывая строительство любого масштаба, необходимо отладить все звенья в цепи, продумать все до мелочей, лишь только тогда можно надеяться на успех.

Сейчас в РСУ нет готовых досок, из которых необходимо сделать столарные изделия. А пока затраты составляют вдвое больше, чем требовалось бы: бревна пилят, затем обрезают доски, сушат и только потом используют по назначению. Этот технологический процесс очень длительный, а делать это нужно. Единственное, что в этом положении требуют рабочие, — стабильную поставку бревна. Работники ремонтно-строительного уп-

равления сами изготавливают встроенную мебель для жилых домов. Полностью обеспечили ею дома №№ 26, 37, делают и на дом № 3.

Есть у РСУ еще забота — это строящийся его силами колбасный цех на промплощадке. На этом объекте нет труб диаметром 76 мм — 230 метров и диаметром 32 мм — 115 метров. Работа стоит. Без труб не перекопать дорогу напротив цеха, а ведь главная дорога очень необходима комбинату.

Есть и еще ряд сложных вещей, которые, на первый взгляд, разрешимы, например, с заправкой машин бензином, талоны есть — бензина нет, и поэтому цементовозки стоят без работы, две машины «Ифа» с толмачными двигателями.

Побывав на жилых объектах, особенно на доме № 3, поразило то, что стекла во многих окнах выбиты, подпорки бьют их постоянно, а взрослое население города крадет со строев все, что плохо и хорошо лежит, даже двери снимают... Охрана есть, но один сторож сделать ничего не сможет против подвыпивших 10—15 парней. Нужна активная помощь общественности, комсомольцев комбината.

Хотелось бы сказать о некачественной работе домостроительного комбината. Практически РСУ должно принять от ДСК готовую коробку с остеклением дома № 37, но они, работники ДСК, ее бросили и ушли, оставили массу недоделок — тысяч примерно на 40 — и вытянуть эту «ляжку» нужно опять-таки РСУ.

Ввод жилья является важной частью социальной программы, решаемой комбинатом. Только бы хватило желания и усилий у строителей.

Н. БОГДАНОВА.

29 октября — День работников автомобильного транспорта



Им любые дороги дороги...

Остались считанные дни до профессионального праздника работников автомобильного транспорта. И в наших автотранспортных цехах настроение предпраздничное: подводятся последние итоги, распределяются подарки, люди готовятся к вечерам трудовой славы.

В цехе технологического транспорта мы встретились с хозяйственной бригадой водителей и ремонтников имени 70-летия ВЛКСМ Александра Андреевича Голубя. Рабочие бригады Егор Илюшкин, Владимир Фарафонов и Виталий Зубович заканчивали работы по футеровке кузова БелАЗа. Всего два дня понадобилось им, чтобы справиться с этим заданием. Хорошее качество работы, надежность в эксплуатации — характерный почерк всех трудящихся этого коллектива.

В автотранспортном цехе нам удалось встретиться с хорошими рабочими, добрыми, отзывчивыми людьми. Александр Алыпов, хотя и сам еще молод, но уже настав-

ник. Он знает многие нюансы ремонта автомобилей, хорошо разбирается в их устройстве и механизмах, руководит бригадой ремонтников. Вениамин Ларионов — опытный электрик-газовщик, его ждет диплом «Лучший по профессии» за девять месяцев года, он победитель социалистического соревнования.

Там, где сварочные работы требуют особого мастерства, обращаются к Ларионову. П. Н. Диденко — знаток электрооборудования, приборов и механизмов подъемных кранов. При его участии был реконструирован и запущен в работу сорокатонный кран «Хидрос». А это и ремонт восьмикубовых экскаваторов, и крупногабаритного дробильного оборудования, и выполнение строительно-монтажных работ на объектах жилья.

Ответственно, с душой трудится электрослесарь Иван Яковлевич Скрипников. Его отличают добросовестное отношение к труду, честность, отзывчивость и скромность. Своими чуткими рука-

ми он выполняет сложные ремонты электрооборудования автомобилей. И делает он это только качественно и в срок. Иван Яковлевич является членом совета трудового коллектива АТЦ, очень любит автомобили и считает, что у машин тоже есть сердце.

Петр Коновалов — водитель автомобиля «Татра», работает в основном, на Оленегорском руднике. Одной из его исключительных черт является внимание к людям. Поэтому и выбрали его в этом году в новый состав цехового комитета профсоюзной организации. Хорошо его знают и в подшефной школе № 7, где Петр Васильевич всегда желанный гость.

Как видите, у всех этих людей разных автотранспортных профессий разные и пути-дороги. Но есть и общее — главное: что бы они ни делали — все на совесть, все от души. Дело для них дорого.

На снимке — слева направо — электрослесари П. Н. Диденко, И. Я. Скрипников. Фото А. Гергеля.

ЗАЩИТИТЬ ИНТЕРЕСЫ

Общественно-политическая ситуация в стране остро и по-новому поставила вопрос о месте и роли профсоюзов в советском обществе, потребовала коренной перестройки их деятельности, перемещения центра тяжести на выполнение защитных функций трудящихся.

VI пленум ВЦСПС, учитывая требования рабочего класса, всех трудящихся, счел необходимым осуществить крутой поворот во всей деятельности профсоюзов по усилению защиты прав и законных интересов человека труда, проявлять принципиальность и независимость во взаимоотношениях профсоюзов с государственными и хозяйственными органами. Советами народных депутатов в центре и на местах.

Центральной первоочередной задачей профсоюзов

должна стать защита законных интересов трудящихся в области оплаты труда, коренного улучшения условий и охраны труда, в вопросах занятости, ценообразования, социальных нужд, особенно в обеспечении жильем, организации общественного питания, бытового обслуживания и оздоровления, а также экологической безопасности, создания каждому труженнику условий для реализации своих духовных интересов, профессионального, физического и нравственного совершенствования, полноценного воспитания детей.

Основным звеном в решении всех важных задач является коллективный договор. Уже сейчас трудовые коллективы нашего комбината должны приступить к обсуждению основных на-

болевших проблем и вопросов, которые найдут отражение в новом коллективном договоре.

В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА

ДА должны внедряться такие положения об оплате и премировании, которые были бы просты и понятны каждому труженнику и способствовали достижению высоких конечных результатов трудового коллектива комбината. Один из путей — это широкое внедрение арендного подряда, который позволит решить вопросы повышения производительности труда и повышения заработной платы.

В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Необходимо поднять авторитет общественных инспекторов и направить их деятельность не на выискивание мелких «дежурных» замечаний, а на решение

основной задачи — создание безопасных условий труда, влияющих на здоровье трудящихся.

ОХРАНА СРЕДЫ ОБИТАНИЯ ЧЕЛОВЕКА НА СЕВЕРЕ

имеет особо важное значение. Здесь население чаще подвержено различным заболеваниям. Это положение усугубляется загрязнением окружающей среды промышленными предприятиями как нашего города, так и комбинатом «Североникель».

Профсоюзный комитет не должен стоять в стороне от этой проблемы и работать в тесном контакте со службой по охране окружающей среды для создания здоровых условий существования нынешнего и будущего поколений.

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

ставит перед профсоюзным комитетом прежде всего задачи по улучшению жилищных условий трудящихся.

В 1987—88 годах построено и введено 8 жилых домов общей площадью более 29 тыс. кв. м, из них два дома — хозяйственным способом. В текущем году было запланировано построить и сдать 5 домов, из них 3 — хозяйственным способом. В одном доме трудящиеся уже получили квартиры, остальные будут сданы до нового года. И хотя строить стали больше, очередь на жилье, к сожалению, не уменьшилась. Решение жилищной проблемы ставит перед нами задачу увеличения строительства жилья хозяйственным способом.

Необходимо улучшить работу по государственному

специальному страхованию, медицинскому обслуживанию, санаторно-курортному лечению, снижению заболеваемости трудящихся.

За счет фонда социального развития цехов и подразделений комбината, а в отдельных случаях за счет фонда социального развития предприятия осуществлять и дальше частичную оплату путевок в дома отдыха, пансионаты, туристические базы, санатории.

В этом году в санаториях поправили здоровье 430 человек, отдохнули в пансионатах, домах отдыха, турбазе 1057 человек, в санатории-профилактории — 660 трудящихся комбината. В лагере труда и отдыха в Краснодарском крае трудилось 250 человек, а в пионерском лагере «Прометей» на берегу Черного моря от-



ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ ПРОФКОМОВ ИЗБРАНЫ:

Л. В. Яровая — рудоправление. Н. В. Смирнов — Оленегорский рудник. В. Н. Мисникевич — Кировогорский рудник. Н. В. Лысов — ЖДЦ. А. Г. Кутихин — ЦТТ. И. В. Сапронова — электроцех. Г. Р. Юрченко — ЦКЛ. В. В. Сехин — ЖКО. А. К. Макушев — ЦВВР. В. А. Фокин — СПТУ-20. Т. М. Атавина — пылевентиляционная служба. Л. А. Савенкова — отдел рабочего снабжения. Все эти товарищи избраны председателями

профкомов впервые. Председателями профкомов избраны: фабрики — А. А. Шевченко, АТЦ — А. М. Петрова, РМЦ — А. Д. Жуков, энергоцеха — Л. А. Холкина, ТАИД — Е. В. Дмитричев, управления — В. М. Ключев, ОТК — Н. В. Кочеткова, УППИСХ — Л. Б. Скородникова, УГДМ — В. Д. Батыканов, РСУ — А. М. Серебрушкин, цеха здоровья — Л. А. Дрыжакова, подхоза — О. Н. Ипатова.

Только вместе с товарищами

Что там говорить, профсоюзы у нас давно растеряли свой авторитет, это всем известно. И прежде всего потому, что фактически утратили свою роль как защитники интересов трудящихся. Ведь они практически ничего не могли решить в их пользу и смиренно выполняли волю администрации, безропотно шли у нее на поводу, а сама деятельность профкомов сводилась к какой-то распределительной функции — путевки там, дефицит, пайки. Работа их была в значительной мере формальной, да и занимались порой совсем несвойственными им делами, которые десятилетиями были на них «навешены».

Меня впервые избрали председателем профкома электроцеха, и с первых шагов работы поняла, как сложно расшевелить людей, включить их в профсоюзные дела — настолько укоренилось неверие, что профком что-то может, на что-то влиять. Когда предложили мне возглавить профком, благодарил за доверие, но сразу же сказала, что без помощи товарищей, их поддержки и сама я и весь комитет вряд ли смо-

жем много сделать. Обещали нам помогать.

Сложность в том, что администрация постоянно обезличивает профсоюз, решая все без него, как считает нужным, не считаясь с мнением трудящихся.

Приведу хотя бы такой пример из горького опыта нашего коллектива. В любой выходной наших сетевиков могут вызвать на работу. И это не раз и не два. Потом вместо оплаты предлагают отгулы. Но как только дело доходит до их использования, начинаются разговоры: «А почему это в отгул, а когда его заработал?» Куда же такое годится? Или еще: бывает иногда нужна взаимовыручка. Все это понимаю и выручаю — раз, второй, третий. А потом начальство начинает уже в приказном порядке заставлять. Очень уж привыкли у нас говорить с людьми в таком тоне...

Считаю, что просто необходимо наладить нам гласность, четкую информированность в рабочих коллективах. Не так давно пополнили у нас слухи, что будет на комбинате большое сокращение. Заболтались и ветераны,

и молодежь. Создалась нервность. И как все это улеглось? На идеологической планерке главный инженер комбината В. В. Николаев все объяснил — оказывается, это досужие слухи. Поговорил я сразу же с рабочими, получили они правдивую информацию, и все волнения исчезли.

К сожалению, мы как-то отвыкли понимать душевное состояние человека, его мирские заботы и трудности. Немало у нас трудится ветеранов, среди них есть и одинокие, почти половина коллектива женщины. Многие живут скучно. Значит, надо налаживать культуру массовой работы, проводить вечера, встречи, чтобы в своем кругу люди отдохнули душой, повеселились, стряхнули с плеч житейскую суету. Надо, конечно, работать и с молодежью.

И других проблем, которыми должен заниматься профком, у нас много. В том числе и по охране труда, улучшению производственного быта. На том же сетевом участке в ужасном состоянии бытовки, особенно женские. Говорю: не надо нам ждать «дядю со стороны» ла-

вайте братья своими силами. Хотя и не все, конечно, сможем сдвинуть с места сами. Нужно нам, например, расширить электроремонтный участок — это очень острый вопрос. Можно было бы выполнять гораздо больший объем работы, но получается так: двигатели привозят, а их даже складировать некуда.

И очень важным считаю соблюдение социальной справедливости. Плохо, когда человек чувствует себя незащищенным от несправедливости. Есть у нас работники, которые по 10—12 лет трудятся по 3—4 разряду, а у них семьи. А вот, бывает, других берут на работу по более высшим разрядам.

Начав работать председателем профкома, убедилась, какая тема дел предстоит. Но состав комитета у нас подобрался, по-моему, боевой. Если будет его поддерживать, верю, можно немало изменить, поправить для пользы и в интересах человека-труженика.

И САПРОНОВА.

Председатель профкома электроцеха энергокомплекса.

Все начинается с профгруппы

Перестройка профсоюзной работы в русле задач, поставленных VI пленумом ВЦСПС, требует от профкомов последовательных и терпеливых усилий по оживлению деятельности профгрупп.

Считаю, что успех зависит прежде всего от того, как нам удастся справиться с этой задачей — очень непростой на данном этапе. Ведь не секрет, что часто все интересы рядового труженника сводятся к одному — обеспечить гроши, а там хоть трава не расти. Этим и объясняется зачастую дремотное состояние работы в профгруппах. И в то же время нас нередко критикуют за то, что, мол, неважно организован досуг, занятия спортом.

Принимая эти упреки, мы стремимся улучшить работу в этих направлениях, но сталкиваемся с тем, что многие трудящи-

еся сами опять не проявляют активности в подготовке проводимых мероприятий и даже не участвуют в них. Понятно, что материальное благополучие наших труженников для администрации и профкома — дело важнейшее. Но в кошачьи концы не хлебом же единым жив человек: требуется что-то и для души.

Хорошо проходят у нас вечера отдыха, трудовой славы. И все-таки нам, организаторам, часто удовлетворения не приносят: многие на них не приходят. Ну как-то повеселиться, пообщаться с товарищами в непринужденной обстановке — такой отдых заряжает бодростью и хорошим настроением. Тем более, что у нас сложилось неписаное правило — быть внимательными к людям, вадать им должное и за

труд, и за общественную работу.

Так в чем же дело? Может, пока еще сказывается то, что в связи с образованием ремонтно-строительного управления комбината не все коллективы подразделений как-то сблизились и есть какая-то доля отчуждения?

Вот почему сейчас так необходима именно инициатива профсоюзных групп — надо преодолеть застоявшую инертность и равнодушие к общественным делам.

У нас есть пример, достойный подражания. Это профгруппы механико-монтажных участков №1 и №2. Коллектив первого обслуживает участок обогащения фабрики, а второго — участок дробления. Трудовой контакт у них отличный. Но особо хочу отметить живую работу профгрупп: и в спорте они активны, и

досуг организуют, и по технике безопасности и охране труда работают добросовестно — хорошо налажена первая ступень контроля. Потому и травм нет. И с дисциплиной тут гораздо лучше: разве что «принесет» прогул какой-нибудь недавно принятый товарищ.

Надо отдать должное организаторской роли профсоюзных вожakov В. В. Ивацуккина и Т. И. Кармановой. Они умеют наладить дружную работу профсоюзных активистов, опираются на их чувство ответственности за порученное дело, всегда поддерживают хорошую инициативу, добросовестно начинают.

На этих участках много сделано по производственному быту — прекрасные бытовки, в которых идеальная чистота, есть комната психологической разгрузки и бань-



ка, есть комната гигиены для женщин.

Не хочу сказать, что все в этих профсоюзных группах идеально, без сучка, без задоринки. Есть и сложности, и упущения, и недоработки. Но главное — есть живая работа, хороший опыт, и его

надо взять на вооружение тем профгруппам, где жизнь едва теплится. Пора уже начать всерьез преодолевать пустынность крепкие корни безразличия.

А. СЕРЕБРУШКИН.

Председатель профкома РСУ.

Т Р У Д Я Щ И Х С Я

дохнули 340 наших детей. И все же путевки на лечение, отдых, в пионерские лагеря недостаточно. Поэтому администрацией совместно с профкомом и советом трудового коллектива намечено на 13 пятилетку строительство пионерского лагеря в городе Ейске, санатория-профилактория и Дома культуры. В текущем году будет введен в эксплуатацию хирургический корпус на 150 коек, а в будущем году планируется строительство детской поликлиники на 300 посещений.

ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ требуется повышать качество и разнообразие ассортимента в наших столовых, произвести реконструкцию столовой № 1, где также будет оборудован кулинарный магазин и пельменный зал. Особое

внимание необходимо уделять работе передвижных БЕЛАЗ-столовых. Одна из главных задач — улучшение снабжения трудящихся мясомпродуктами и овощами с подсобного хозяйства. С этой целью планируется ввести в эксплуатацию копильный и колбасный цехи, которые будут работать на продукции подхоза. Все это делается руками трудящихся комбината на средства трудовых коллективов.

Сегодня в свободной торговле отсутствуют не только мясомолочные продукты, но и детское питание, мыло и моющие средства, многие виды лекарств и другие товары первой необходимости. Исчезли товары, которые ранее имелись в продаже: стиральные машины, холодильники, телевизоры, ме-

бель, обувь, осветительные приборы, детская одежда и даже школьные тетради. Все это вызывает недовольство рабочего человека. Ухудшается и положение малообеспеченных и многодетных семей, нагнетается социальная напряженность в трудовых коллективах.

В связи с созданным положением комиссия профкома по контролю за торговлей и общественным питанием, рабочий контроль должны повести самую решительную борьбу с нарушениями и злоупотреблениями в торговле, безотлагательно принимать меры по выявленным недостаткам.

НРАВСТВЕННОЕ И ФИЗИЧЕСКОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ, духовное воспитание человека являются неотъемлемой частью работы профессионального союза. На

комбинате имеются все условия для занятий спортом, участия в художественной самодеятельности, занятий народным творчеством. Ледовый Дворец, плавательный бассейн, стадион, спортивные залы, фигурная и городошная площадки, хоккейный корт позволяют принять всех желающих заниматься физической культурой. Созданы 22 группы здоровья для трудящихся комбината, секции хоккея и футбола для молодежи, секции по плаванию, горным лыжам, конькобежному и секция классической борьбы.

О необходимости возрождения культуры и нравственности с глубокой озабоченностью и тревогой говорили на своем первом Съезде народные депутаты СССР. Несмотря на слож-

ности в связи с затянувшимся ремонтом при Доме культуры работают коллективы художественной самодеятельности, клубы по интересам, любительские объединения.

Нашим детям принадлежит будущее, поэтому воспитывать молодое поколение нравственно здоровым, трудолюбивым, профессионально подготовленным — задача первостепенной важности.

При профкоме комбината созданы и работают клуб юного техника, театр юно-

го зрителя, детская юношеская спортивная школа, подростковый клуб при СПТУ-20 и другие. Неотъемлемой частью нравственного и духовного воспитания является профсоюзная библиотека, на базе которой работают клуб любителей книги «Прометей», профориентационный клуб «Ориентир». В течение года посетили библиотеку более 20 тысяч читателей. И все же в области духовного и нравственного воспитания подрастающего поколения предстоит большая работа.

Профсоюзный комитет обращается с просьбой к делегатам двадцать четвертой отчетно-выборной профсоюзной конференции, ко всем трудящимся ГОКа принять активное участие в ее работе: высказаться по наиболее острым и наиболее важным вопросам, выработать цельную и действенную программу для защиты законных интересов трудящихся.

КАДРОВЫЕ ЗАБОТЫ КОМБИНАТА

В период возрастания экономической заинтересованности предприятий и каждого члена коллектива в результатах труда значительно возрастает и значимость отдельного работника.

В настоящее время на комбинате трудится около 7 тысяч человек, из них почти 6 тысяч работают в производственной сфере, остальные в сфере обслуживания: в детских садах и яслях, в жилищно-коммунальном отделе, подсобном хозяйстве и цехе здоровья. Из всех работающих — 2800 человек — женщины.

Наш коллектив многонациональный — на комбинате работают люди 37 национальностей.

С каждым годом повышается образовательный уровень тружеников комбината, и сейчас у нас работают 1800 человек с высшим и средним специальным образованием, 1200 — с неполным средним, остальные имеют среднее образование.

За последние годы коллектив комбината помолодел. Мы ежегодно получаем пополнение из школ города, профессионально-технического училища, институтов и техникумов. Только в этом году к нам пришли 22 выпускника школ, 9 молодых специа-

листов из вузов и техникумов и 140 выпускников базового СПТУ-20, в том числе 35 вернувшихся на комбинат после службы в рядах Советской Армии.

Таким образом мы ежегодно в среднем принимаем на работу 700—800 человек.

В последнее время в связи с изменениями в структуре комбината, объединением ряда цехов, появлением новых производств и осуществляемым по этой причине перераспределением кадров, работники комбината иногда задают вопросы о якобы намеченном на комбинате сокращении трудящихся.

В связи с этим поясняя, что ни в текущем году, ни в следующем сокращение кадров проводиться не будет.

С целью улучшения финансового положения в марте этого года руководством и общественными организациями было принято решение об уменьшении приема на комбинат лиц, нуждающихся в трудоустройстве. Такая линия проводится и сейчас. Поэтому, если численность работающих на комбинате несколько снижается, то только за счет естественного выбытия, т. е. увольняющихся по собственной инициативе

или увольняемых за нарушения трудовой дисциплины.

Напротив, в настоящее время руководство комбината настойчиво занимается решением перспективных вопросов занятости трудоспособного, но не трудоустроенного населения города, в частности, ускоренном строительстве шебеночного завода, организацией крупного (на 30—50 млн. рублей продукции в год) швейного производства и других товаров народного потребления, где предполагается занять 500—700 человек.

В связи с этим для полного удовлетворения потребности комбината в кадрах будет пересматриваться система их обучения, перепрофилирования СПТУ, увеличиваться число направляемых на учебу в различные средние специальные и высшие учебные заведения.

Мы считаем, что реализация вышеуказанных и других мероприятий позволит предприятию иметь необходимое количество трудящихся и обеспечить безусловное выполнение поставленных перед коллективом задач.

Т. ПОЛЯКОВА.

Начальник отдела кадров комбината.



Что скажут люди

В третий раз избрали меня председателем профкома фабрики. С марта должность эта стала основной. Раньше на профсоюзную работу удавалось в неделю в лучшем случае выкроить два дня. За это время успевал разобраться с бумагами, решить самые неотложные дела, что-то текущее организовать, прием провести, а бывать на рабочих местах приходилось урывками. Выручало, правда, то, что на своей непосредственной работе общался с людьми.

Такого времени, конечно, очень мало для председателя профкома, особенно если учесть, что на фабрике 43 профгруппы.

Сейчас у нас 206 профсоюзных активистов — почти треть всех работающих.

Но свои общественные обязанности не все выполняли добросовестно. И не всегда они были в этом виноваты. Очень многое зависит от мастеров, начальников смен, участков. Ничего из них мало прислушивались к голосу рабочего, профгруппа, члена профкома. Поэтому, на мой взгляд, и рокидалась насильно.

Но теперь замечаю: руководители среднего звена стали внимательнее. В общем-то, и понятно, должности мастера, бригадира теперь выборные, поэтому и отмахиваться от человека стало не с руки. Уже став освобожденным председателем профкома, убедился: хочешь знать все как есть, иди «в люди».

В нынешнем году мы и состав профкома формировали по-другому: в сменах, службах, на участках рабочие предлагали и обсуждали кандидатуры, а затем выносили их на конференцию. Думаю, что это правильно: теперь везде есть «полпреды» профкома, которые донесут и объяснят его решения.

мый верный вариант: те же, и покровительствуют, и покровительствуют. А в итоге решение по сути выносятся коллективное и не вызывает возражений.

Должен заметить, что руководство фабрики в любом случае стремится знать и учитывает мнение рабочих, кроме тех ситуаций, когда, не заслужив, требуют «вот дай — и все тут!».

Начали мы работу в профкоме с широкого привлечения к делу актива. Сейчас нет у нас более важной заботы, чем подготовка к труду в зимних условиях. Уже и снег выпал, а далеко не все еще готово. Поэтому проводим массовый рейд профактива с участием народного контроля. И все, что увидим, вынесем на общее профсоюзное собрание.

Жизнь убедила и в другом: никогда не надо оставлять на потом или отмахиваться от каких-то на первый взгляд мелких, вроде бы несущественных вопросов, которые можно легко решить, раз внимание к людям всегда окупается сторицей.

А. ШЕВЧЕНКО.
Председатель профкома фабрики.

Вот что обычно получается: приедешь в смену, на рабочее место, и с тобой говорят совсем по-другому. Выскажут все, что думают, что не говорят при руководителе, непосредственном начальнике.

Но в этих встречах лично для меня важно еще и другое. Замышляете, к примеру, профком какое-то нужное дело, вроде бы решение хорошее найдено. Но уже убедился: надо сверить, «опробовать» это мнение низовых коллективах. И всегда отмечаю про себя — это помогает найти са-

ма фабрики.

● НА ГОРЯЧИХ ОБЪЕКТАХ: РАБОТАТЬ ПО ДЕЛОВОМУ

Рабкоровский пост сообщает:

На объекте хирургического корпуса медсанчасти ГОКа в минувший четверг состоялось очередное совещание руководителей. На совещании присутствовали заместитель управляющего территориального строительного управления Ю. М. Зелинский, управляющий трестом «Кольстрой»

В. М. Дубич, зам. директора по капитальному строительству ГОКа В. В. Севрюков и другие. Были намечены пути ускорения работ на объекте, рассмотрены текущие вопросы, соблюдение графиков, сроки окончания работ. Сейчас в хирургическом корпусе производится сушка по-

мещений, начаты электромонтаж, телефонизация, прогоняются воздушные стояки. Необходимо подготовить участок для пуска лифтов. Закончена штукатурка помещений. Через несколько дней будет завезено медоборудование, начнется его монтаж.

Запахнет в сауне березой...

Большие работы по улучшению производственного быта развернулись в ЖКЦ.

Сейчас главный объект реконструкции — столовая № 6. Железнодорожники хотят не ударить в грязь лицом и сделать ее лучше, чем уже реконструированные столовые

в других цехах. Ведется демонтаж вентиляционной системы, готовится перепланировка помещений.

В бытовках цеха уже изготовлены новые шкафы.

Но самый приятный подарок ожидает тружеников цеха в преддверии праздника Великого Ок-

тября. Заканчивается оборудование сауны на третьем этаже АБК. Отделяется она деревом лиственных пород. Скоро появится у людей возможность хорошо погреться после рабочего дня, вдохнуть живительного березового духа, набраться сил и здоровья.

Да, последние годы душа болит, когда идешь мимо ледового Дворца спорта, иногда заходишь в него, а тем более, когда выходишь оттуда (после редких матчей, да к тому же далеко не того уровня).

Права авторы письма — хоккей-то настоящего в Оленегорске теперь нет. Какая печаль и тоска!

И кто бы мог подумать, что мы доживем до такой невеселой жизни! Ведь Дворец спорта рождением своим как раз и обязан хоккею, именно для этой цели он и построен.

Вспомним историю. Шестидесятые годы. Благодаря исключительной энергии и целеустремленности бывшего директора комбината (а ныне заместителя министра металлургии СССР) Виктора Ивановича Панкрушина хоккей стремительно развивается в Оленегорске.

Здесь построили лучший в области открытый хоккейный стадион. Команда «Горняк», радуя оленегорцев, не только из года в год становится чемпионом области, но и завоевывает право выступать в чемпионате страны по классу «Б». При этом все матчи проходят при большом стечении публики, проходят ярко, как праздники. А директор (и все мы вместе с ним) уже мечтает о большом хоккее в Оленегорске, о том времени, когда в нашем городе будет построен Дворец спорта и мы сможем принимать у себя лучшие хоккейные дружины из других городов Союза. И он сделал все возможное (и даже сверх того), чтобы решить эту фантастическую задачу: Оленегорску разре-

Возродим хоккей в Оленегорске

«Не сыпь мне соль на рану...» — эти слова из ныне популярной песни отражали мое душевное состояние, когда 18 октября в газете «Заполярная руда» прочитал открытое письмо ветеранов труда директору ОГОКа В. В. Васну по поводу состояния дел с хоккеем в Оленегорске в настоящее время.

шили построить Дворец спорта. Разумеется, для дальнейшего развития хоккея в городе.

Но вот в связи с большим повышением Панкрушин уехал из Оленегорска. И хотя уже после него построили и ввели Дворец спорта, и игры по хоккею мы стали иметь возможность смотреть в комфортабельных условиях, но хоккею все-таки со стороны нового руководства не уделялось должного внимания (я имею в виду вопросы комплектования команды и игроками, и тренерами, контакты команды с рабочими коллективами, вопросы морального и материального стимулирования и т. п.).

Все это не замедлило сказаться. Команда «Горняк» постепенно превратилась в заурядную, серую команду, плетлась в хвосте турнирной таблицы, а лет 8 назад и вовсе прекратила свое существование.

После этого пять лет за Оленегорск выступала вторая команда Ленинградского военного округа, но по ряду причин и

обстоятельств она возвратилась в Ленинград, а Оленегорск вот уже 3 года хоккея практически не видит.

Ведь те 8—10 игр, которые в общей сложности за сезон (на первенство и на кубок области) можно посмотреть с участием команды «Горняк», — это, что называется, курам насмех. Да и уровень, разумеется, не тот... Так где же выход?

Надо создать свою хорошую команду, то есть воплотить в жизнь то, что было задумано В. И. Панкрушиным.

Есть ли для этого в Оленегорске необходимые условия? Считаю, что есть буквально все. У нас прекрасная материально-техническая база: помимо ледового Дворца спорта есть комплекс других спортивных сооружений, включая восстановительный центр — то есть созданы все условия для плодотворной работы команды самого высокого уровня.

У нас давно уже работает детско-юношеская спортивная школа по хоккею с тремя штатны-

ми тренерами (кстати, уровень ее работы при наличии команды мастеров мог бы быть значительно поднят).

Кроме того, в Мурманске и Апатитах за последние годы подготовлен целый ряд хороших хоккеистов, которые пополнили команды мастеров ЦСКА, «Химика», «Крыльев Советов», «Сокола» и других клубов.

Думаю, что в случае создания своей команды мастеров в Мурманской области некоторые ребята изъявили бы желание играть в ней.

Конечно, содержание хоккейной команды — дело не простое и не дешевое. И одному комбинату содержать команду, видимо, будет не под силу. Считаю, что тут необходимо пойти двумя путями.

Во-первых, необходимы усилия и средства всех предприятий города — ведь в конечном итоге команда будет представлять не комбинат, а город Оленегорск и игры будут смотреть тоже не только работники комбината, но и все жители города.

Знаю, что это не простой вопрос, здесь потребуются целенаправленная работа руководства городского Совета и горспорткомитета.

Во-вторых, не должны

остаться в стороне областные организации (облспорткомитет, облсовпроф). Ведь в настоящее время Мурманская область не имеет команды, представляющей ее в первенстве страны по хоккею с шайбой — положение явно ненормальное.

Ну а что же будет иметь Оленегорск при наличии хорошей хоккейной команды?

Во-первых, мы могли бы за сезон посмотреть не менее 35—40 матчей в городе. При хорошей организации дела все эти матчи можно было бы превратить в настоящие спортивные праздники в Оленегорске с полным «набором» страстей и эмоций, а это разрядка, так необходимая всем нам в современных условиях.

Во-вторых, эти 35—40 матчей — это ровно столько же вечеров в Оленегорске, уже занятых для молодежи (особенно для тех, кто живет в общежитиях). В эти дни уже нет проблемы, куда себя девать. Ведь можно сколько угодно много говорить о борьбе с пьянством, но если не создать условия для того, чтобы людей занять чем-либо, положительного эффекта не будет...

В-третьих, наличие команды мастеров резко подняло бы уровень хоккея и его престиж в городе и области, что положительно отразилось бы и на его дальнейшем развитии и на приобщении к спорту мальчишек.

Оленегорск должен, может и обязан возродить свою былую хоккейную славу!

В. СМРНОВ.
Ветеран труда, мастер спорта.

Счастья Вам!

Уважаемая редакция!

Очень просим вас поздравить от коллектива ремонтно-строительного управления нашу работницу — Галину Васильевну Шлеханову с ее юбилеем — 50-летием.

28 лет трудится Галина Васильевна сварщицей в ремонтно-механическом цехе. За эти годы завоевала авторитет и как мастер своего дела и как активная общественница, и как надежный товарищ, принципиальный человек.

Восемь созывов избирается она депутатом Оленегорского городского Совета. Умеет и выслушать, и понять человека, всегда готова помочь, если это в ее силах.

Можно много говорить об этой удивительной женщине: всегда она внимательна и добра к людям, приветлива и доброжелательна. Была и строга, если сталкивается с нерадивостью, халатным отношением к делу, будь то у себя в цехе или в рейдах, которые организует как член группы рабочего контроля и нештатный представитель Госторгинспекции.

Хотим от всей души пожелать нашей Галине Васильевне здоровья и счастья, благополучия и много радостей в жизни.

По поручению коллектива

А. КАШУБА.

Редакция «Заполярной руды» от всего сердца присоединяется к этим поздравлениям и пожеланиям. Галину Васильевну Шлеханову мы знаем еще и как очень ответственного и обязательного автора нашей газеты: она не раз выступала на страницах «Заполярной руды» как депутат городского Совета.

Мы видели, как она работает, когда ходила с ней в рейды группы рабочего контроля, о ней слышали самые добрые и уважительные слова в коллективе сварочно-сборочного отделения ремонтно-механического цеха, где она трудится в комсомольско-молодежном арденском коллективе Сергея Левицкого.

Сегодня ваш юбилей, дорогая Галина Васильевна, пусть же будут светлыми ваши дни!

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем глубокую благодарность коллективу ДСУ-1, стоматологического отделения медсанчасти, Мурманского участка «Мурманскнерудпоставка», друзьям, знакомым за помощь в организации похорон дорогой и любимой нашей мамочки-бабушки **Лидии Яковлевны Леонтьевой.**

Редактор **А. Г. ЧИЖИКОВ.**

НЕ УПУСТИЛИ СВОЙ ШАНС

Несколько месяцев в проходили игры первенства области по футболу. Все команды были разбиты на две зоны: южную среди юношеских команд и северную. Успешно выступили юноши оленегорского «Горняка». Они вместе с «Горняком» из Ковдора вышли в финал от южной зоны. В северной зоне победили мурманские команды «Автомобилист» и «Динамо».

Финал юношеского первенства прошел в Оленегорске. В первый игровой день встретились мурманские команды. Со счетом 5:3 победил «Автомобилист». Во второй встрече наши ребята нанесли поражение своим сверстникам из Ковдора с результатом 2:1. В предварительных встречах ко-

манды встречались между собой. Тогда в Ковдоре была зафиксирована ничья — 2:2.

На следующий день наш «Горняк» встречался с чемпионом прошлого года «Автомобилистом». Игра прошла в интересной спортивной борьбе. 80 минут (юноши играют по 40 минут два тайма) не принесли успеха ни одной из команд. Вратари обеих команд не пропустили мячи в свои ворота.

Команда «Динамо» в этот же день переиграла ковдорчан с результатом 3:1.

Все решил последний день соревнований. Не узнать в этот день было ни юношей «Автомобилиста», ни юношей Ковдора. Мурманчанам нужна

была только победа, чтобы отстоять свой прошлогодний титул чемпиона, а ковдорчанам, проигравшим первые две встречи, нужно было доказать, что и они тоже не лыком шиты, что не случайно попали в финал. И они показали свой нрав. Финальная сирена известила об окончании матча. Ковдорские ребята с поднятыми руками и радостными улыбами покидали футбольное поле. Еще бы! Они победили чемпиона, да еще как: с крупным счетом 7:2.

Проигрыш «Автомобилиста» дал хорошие шансы нашим ребятам впервые стать чемпионами области. Но и команда «Динамо» не потеряла шансов стать чемпионом в случае победы над

нашим «Горняком». Игра получилась на редкость напряженной. Долгое время ни одной из команд не удавалось развить успех, поразить ворота соперника. Но удачливее оказались оленегорцы. Они забили два безответных мяча, и с пятью очками воспитанники тренера В. Ф. Барыкина впервые стали чемпионами области.

Но радость ребят была омрачена. Они покинули поле, не получив ни поздравления представителей федерации футбола области ни наград. Их просто не привезли, как не приехал и сам представитель. Так ложка дегтя испортила бочку меда и настроение ребятам.

Вл. РАКОВ.

Чемпион страны

Из Омска, где проходило молодежное первенство Советского Союза по настольному теннису, в Оленегорск возвратился мастер спорта по этому виду спорта Дмитрий Самсонов. Вернулся не с пустыми руками, а с одной золотой и двумя серебряными медалями.

В личном зачете Дмитрий занял второе место. Вместе с киевлянкой Н. Курсаковой он был вторым и в смешанной паре. А вот выступая в мужском парном разряде вместе с Н. Егоровым, он завоевал чемпионское звание и получил золотую медаль.

В. СЕРГЕЕВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ • РЕКЛАМА

КИНО
КИНОТЕАТР
«ПОЛЯРНАЯ ПРАВДА»
БОЛЬШОЙ ЗАЛ
26—29 октября — художественный фильм «БОНЫ И ПОКОЙ». Дети до 16 лет не допускаются. Начало сеансов в 17.00, 19.00, 21.30.
30—31 октября — художественный фильм «КОРШУНЫ ДОБЫЧЕЙ НЕ ДЕЛЮТСЯ» (2 серии). Начало сеансов в 16.00, 18.30, 21.00.

МАЛЫЙ ЗАЛ
27—29 октября — художественный фильм «ПРОЩАЙ, ШПАНА ЗАМОСКВОРЕЦКАЯ». Начало сеансов в 18.30, 20.30.
31 октября — 2 ноября — фильм «МАЛЕНЬКАЯ ВЕРА» (2 серии). Дети до 16 лет не допускаются. Начало сеанса в 18.30.
27—28 октября — художественный фильм «КОРОЛЕВСТВО АЛМАЗОВ». Начало 27 октября в 16.00.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, КООПЕРАТИВОВ!
С НОЯБРЯ 1989 ГОДА ПО 1 АПРЕЛЯ 1990 ГОДА СВЕТОВАЯ ГАЗЕТА ОЛЕНЕГОРСКОГО ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА ПРЕДЛАГАЕТ СВОИ УСЛУГИ ПРЕДПРИЯТИЯМ, ОРГАНИЗАЦИЯМ И КООПЕРАТИВАМ ГОРОДА И ОБЛАСТИ В ДЕМОНСТРАЦИИ РЕКЛАМЫ, ОБЪЯВЛЕНИЙ.
ЗА СПРАВКАМИ И КОНСУЛЬТАЦИЯМИ ОБРАЩАТЬСЯ ПО АДРЕСУ: 184284, Г. ОЛЕНЕГОРСК, ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ, СВЕТОВАЯ ГАЗЕТА, ТЕЛЕФОН 5-55-23.

Сниму комнату для одного человека. Звонить по телефону 5-72-08, после 18.00.

Меняю двухкомнатную квартиру в г. Тольятти Куйбышевской области на трехкомнатную улучшенной планировки в г. Оленегорске. Обращаться по телефону 5-55-08 после 21.00.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

184284 Мурманская область, г. Оленегорск, Ленинградский проспект, 4.

ТЕЛЕФОНЫ:
5-52-20 и 5-54-41

Газета выходит по средам. Объем 1 печатный лист. Способ печати высокий. Тираж 6700. Типография «Мончегорский рабочий» Мурманского областного управления издательства, полиграфии и книжной торговли 184280 г. Мончегорск, ул. Комсомольская, 11. Заказ 9387.